

爱立信行为准则



引言

有关供应链的社会责任在全球范围内变得越来越重要，它同时也对公司的竞争力、利润、及最终的股东利益方面起着越来越重要的作用。

为了保障在工作场所的基本人权、劳动条件、环境保护以及反腐败等方面的良好公司治理政策，爱立信公司于2002年5月发布了爱立信《行为准则》。

爱立信《行为准则》是以《联合国全球公约》为基础的。此公约得到了全球公司的广泛支持以确保各公司在上述方面应承担的责任。

更多信息请见：

www.ericsson.com/sustainability_corporateresponsibility



行为准则 — 目的

为保护人权，促进公平的雇用条件，安全的工作条件，对环境问题的负责管理，以及高尚的道德标准，此《行为准则》适用于全球爱立信产品和服务的生产、供应及支持等各个环节。

除了要遵守所在国家或地区的法律、法规及相关标准以外，所有爱立信的部门、公司及员工都要遵守此《行为准则》，即使它的规定高于相关法律法规的要求。

爱立信要求其供应商及其分包商也应遵守此《行为准则》的要求，并通过提供信息及允许爱立信到现场查看等方式证明其对本《行为准则》的遵守。爱立信致力于与其供应商一起努力，以确保获得持续的可以衡量的改善。

爱立信支持《联合国全球公约》。为向员工、供应商、客户、以及其他利益关系人表明爱立信的承诺，此《行为准则》的要求是以《联合国全球公约》的十项原则为基础的，并可公开获得。

行为准则*

人权 我们支持并尊重对国际上所普遍认可的人权的保护，我们保证不会做任何违反人权的事情。

劳动标准

自由社团

在相关法律允许的情况下，所有员工都可自由组织、选择加入或不加入工会或类似的外部组织，并可进行集体谈判。

强制劳动

员工不应受到强制的、压迫的或非自愿的劳动。根据法律或合同的规定，员工在合理通知公司后可自由离职。公司不应要求员工支付保证金或抵押身份证明文件。

雇用条件

员工要了解雇用条件。薪酬及雇用条款要公平合理，且至少符合国家法律或行业标准(取其中较高的标准)。工作时间要符合法律规定，不得超时工作。

童工

不得雇用低于法律规定最低雇用年龄的童工。最低年龄是指完成义务教育的年龄，或不得低于如国际劳工组织条约138号第2.4章规定的最低年龄即15岁(或14岁，在教育不完善的国家或地区)。

童工不能被安排从事危险的工作，或任何不利于其个人发育成长的工作。按照《联合国儿童权利公约》第一条规定，未成年人指的是不满18岁的人。按照《联合国儿童权利公约》第32条规定，个人发育成长指的是儿童的健康、生理、心理、精神、道德或社会上的发展。

如果雇用童工，雇主应首要考虑童工的最大利益。在存在童工作的地方，应帮助、支持或开发有关童工的相关政策和项目。

消除歧视

员工必须要得到应有的尊重。体罚、身体及语言侮辱或任何其他非法折磨和威胁，或任何形式的恐吓都是被严格禁止的。

禁止任何偏见和歧视，例如种族、肤色、性别、性倾向、婚姻、孕产情况、家庭、宗教、政治观点、国籍、血统、社会地位、土著身份、残疾、年龄、工会组织、以及任何其他受法律保护的特征。

具有相同资历、经验和表现的员工都应同工同酬。

工作条件

应根据国家法律及国际标准为员工提供健康、安全的工作环境和住宿环境(若适用)。

应为员工提供适当的健康安全信息及培训。安全信息应包括(例如)：明确标识的通畅出口；每个楼层都应有紧急出口和逃生路线；定期检验的火警器及逃生演习、急救包；安全正确地标识和使用化学用品、机械设备及工作流程。

工作环境和住宿环境(若适用)需满足可承受的温度和噪音标准，要有足够的通风设施，充足的光线，干净的卫生间设施，可饮用水和干净卫生的食品保存设施(若适用)。

环境

要谨慎、负责地使用有限的资源。应提倡可减少对环境影响的的活动。应大力支持对环境和社会有益产品和服务的创新和发展。

反腐败 任何形式的敲诈、贿赂，包括不当地向员工或组织主动行贿、或索贿都是不允许的。

* 爱立信《行为准则》是以《联合国全球公约》的十条原则为基础，此公约衍生于：《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》、《关于环境与发展的里约热内卢宣言》和《联合国反腐败公约》。网址 www.unglobalcompact.org

行为准则

— 供应商补充部分



此《行为准则》适用于所有爱立信的业务活动以及任何参与爱立信产品的生产、服务和其他业务活动的人员(“供应商”)。

遵守行为准则

爱立信要求供应商及其分包商遵守此《行为准则》的要求，尽管此《行为准则》的要求可能高于某些国家或地区的法律要求。

如果爱立信要求，供应商必须提供相关信息，允许爱立信及其代表进入现场进行查看，并向爱立信证明此供应商及其分包商遵守了此《行为准则》的要求。

通知义务

供应商有义务确保其员工和分包商了解并遵守此《行为准则》。