

የEricsson ልዩ አቅራቢ የሙያ ጤና እና የደህንነት መስፈርቶች

Requirement Specification



ማውጫ

1	መግቢያ.....	3
2	ፍቺዎች.....	3
3	POHS አስተዳደር ስርዓት.....	4
4	POHS ፖሊሲ.....	5
5	POHS ህጋዊ ተገዢነት.....	5
6	POHS አስተዳደርና የአሠራር ኃላፊነት.....	5
6.1	አጠቃላይ POHS አስተዳደር መስፈርቶች.....	5
6.2	በጣቢያው ላይ የስራ ኃላፊነት ያለበት ግለሰብ.....	6
6.2.1	ኃላፊነት እና ስልጠና፣ PICW.....	6
6.2.2	ልምድ እና እውቀት፣ PICW.....	7
7	ግንኙነት፣ ብቃት እና ስልጠና.....	7
7.1	ግንኙነት.....	7
7.2	ብቃት እና ስልጠና.....	7
8	የስጋት አስተዳደር.....	8
9	የፕሮጀክት OHS ዕቅድ.....	8
10	የአሠራር ቁጥጥር.....	9
10.1	የአሠራር ደረጃዎች.....	9
10.2	Ericsson የህይወት አድን ደንቦች.....	10
10.3	የመሣሪያ ደህንነት.....	10
10.4	ምርመራ.....	11
10.5	የስራ ማቆም ስልጠና.....	11
10.6	የንዑስ ተቋራጭ አስተዳደር.....	12
11	የድንገተኛ ዝግጁነት እና ምላሽ.....	12
12	POHS ክስተት ሪፖርት ማድረግ እና ምርመራ.....	13
13	የአፈጻጸም መለኪያ እና ማሻሻያ ፕሮግራም.....	13
13.1	የዘገዩ አመልካቾች.....	13
13.2	መሪ አመልካቾች.....	13
13.3	POHS ማሻሻያ ፕሮግራም.....	14
14	ተገዢ ያለመሆን እና የማስተካከያ እርምጃዎች.....	14
15	የለውጥ መረጃ.....	14



1 መግቢያ

በEricsson፣ ለእኛ ለሚሰሩት ሰዎች በሙሉ እናስባለን እናም ሁሉም ሰው በደህና ወደ ቤት በየቀኑ መመለሱን ማረጋገጥ እንፈልጋለን። ሰራተኞቻችንን፣ አቅራቢ ሰራተኞቻችንን እና እኛን ወክሎ ለሚሰሩ ማንኛውም ሰው ጨምሮ ደህንነቱ የተጠበቀና ጤናማ የስራ ሁኔታን ለማቅረብ ቁርጠኞች ነን። ግባችን ኢላማ ዜሮ (Target Zero) ነው - ማለትም ዜሮ ከስራ ጋር የተዛመዱ ሞቶች እና ከስራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን እና ህመሞችን ያካተቱ ክስተቶች። ኢላማ ዜሮ በEricsson እና በእኛ አቅራቢዎች መካከል የጋራ ቁርጠኝነት ነው።

ይህ ሰነድ Ericsson ለEricsson አገልግሎት በሚሰጡበት ወቅት ከፍተኛ ስጋት ያለባቸውን ተግባራት በሚያከናውኑ አቅራቢዎች (ከዚህ በኋላ «አቅራቢ» እየተባለ የሚጠራው) ላይ የሚያስቀምጣቸውን የሙያ ጤና እና ደህንነት (ከዚህ በኋላ «OHS») እየተባለ የሚጠራው) አስገዳጅ እና በውል አስገዳጅ የሆኑ መስፈርቶችን ይገልጻል። እነዚህ መስፈርቶች ለሌሎች ለሁሉም አቅራቢዎች ይመከራሉ።

በዚህ ሰነድ ውስጥ «አቅራቢ» ወይም «አቅራቢዎች» የሚሉት ቃላት ሁሉንም ሰራተኞችን፣ ስራ ተቋራጮችን፣ ንዑስ ስራ ተቋራጮችን፣ የአቅራቢ ወኪሎችን እና ሌሎች በአቅራቢዎች ተጽዕኖ ወይም ቁጥጥር ስር ያሉ ግለሰቦችን ያጠቃልላሉ። አቅራቢው እንደዚህ ያሉ ሁሉም ግለሰቦች በዚህ ሰነድ ውስጥ የተገለጹትን መስፈርቶች የሚያሟሉ መሆናቸውን የማረጋገጥ ኃላፊነት አለበት።

Ericsson በተለያዩ ግምገማዎች በዚህ ሰነድ ውስጥ ለተገለጹትን ተገዢ አለመሆንን ሊለይ ይችላል። እነዚህ ግምገማዎች በአቅራቢዎች ሰራተኛ ማረጋገጫ (Supplier Employee Verification)፣ በአቅራቢው የደህንነት ብስለት ግምገማ፣ የርቀት ደህንነት ማረጋገጫ እና የጣቢያ ፍተሻዎችን የሚያካትት ቢሆኑም በእነዚህ ብቻ አይወሰኑም። እነዚህን ግምገማዎች ማለፍ ግዴታ ሲሆን ይህም ከEricsson ጋር ንግድ ለመጀመር ወይም ለመቀጠል ያስፈልጋል። ከእነዚህ ግምገማዎች ውስጥ ማናቸውን ጥሰቶች ከተገኙ፣ የውጤት አስተዳደር ጣልቃ ይገባል እና ውጤቶቹ እንደ ጉድለቶቹ ክብደት ይወሰናል።

2 ፍቺዎች

ከፍተኛ ተጋላጭነት ያለባቸው ተግባራት፡- አስፈላጊዎቹ የደህንነት ጥንቃቄዎች ሳይደረጉ በሠራተኛው ወይም በተጎዳው ሰው ላይ ለሞት ወይም ለሞት ሊዳርግ የሚችል ከፍተኛ የአካል ጉዳት ወይም ሕመምን የሚያካትት ተግባር ወይም ስራ። እነዚህ ተግባራት በተለምዶቸው ከፍተኛ ትኩረትን፣ ጥንቃቄን ወይም ብቃትን የሚሹ አደገኛ ተግባራት ናቸው። እነዚህ እንቅስቃሴዎች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡-

- በከፍታ ላይ መውጣት እና ስራ የሚከተሉትን ያካትታሉ ግን በእነዚህ ብቻ አይወሰኑም፡-



- a. መሰላሎችን መጠቀም
- b. የአዋጅ ላይ ማንሻዎችን መጠቀም
- c. የቁሳቁሶች/መሳሪያዎች መሰብሰብ እና በእጅ ወይም በሜካኒካል ማንሳት

- ተሽከርካሪ መንዳት
- በኤሌክትሪክ መስራት
- የግንባታ እና የሲቪል ስራዎችን ማከናወን
- በእጅ የሚሰሩ መሳሪያዎችን መጠቀም
- ለራዲዮ ፍሪኩዌንሲ እና ኤሌክትሮማግኔቲክ ፊልዶች ተጋላጭነት
- የኬሚካሎች አጠቃቀም
- ወደ የተጣበበ ቦታ መግባት

የርቀት ደህንነት ማረጋገጫ:- አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ሌሎች ተጨማሪ የሀገር ውስጥ ወይም የደንበኛ መስፈርቶችን ሊያካትት የሚችለውን የEricsson መደበኛ መገልገያ በመጠቀም ከዚህ ቀደም የተወሰነውን የEricsson OHS መስፈርቶችን በፍተሻ ዝርዝር ቅርጸት ዕለታዊ ስልታዊ ማረጋገጫን ያመለክታል።

ክስተት:- ለሞት፣ ጉዳት፣ ህመም ወይም የመሳሪያ/ንብረት ውድመት ያስከተለ ወይም የማስከተል አቅም ያለው ያልታወቀ ክስተት ወይም ተጋላጭነት። የተገኘው ግለሰብ በስራ ላይ እያለ፣ ከስራ ጋር የተያያዘ እንቅስቃሴን ሲያደርግ አሊያም ከስራ ጋር በተዛመደ ተግባር ሲገዳ ይከሰታል። (ወደ ሥራ በመጓዝ እና በመመለስ ጊዜ የሚከሰተውን ክስተት ያጠቃልላል።)

ለጥቂት መትረፍ:- ለሞት፣ ለአካል ጉዳት፣ ለህመም ወይም ለመሳሪያ/ንብረት ውድመት ያላደረሰ ነገር ግን ይህን የማድረግ አቅም የነበረው ያልታወቀ ክስተት።

የስጋት ምልክት/የአደጋ መለያ:- እንደ አደገኛ ዕቃ፣ ክስተቶች፣ ባህሪያት ወይም የአካል ጉዳት፣ ህመም ወይም የንብረት ውድመት ሊያስከትሉ የሚችሉ ሁኔታዎች ያሉ አደጋዎች ወይም ስጋቶች።

3 የOHS አስተዳደር ስርዓት

አቅራቢው በISO 45001 ውስጥ ከተቀመጡት መስፈርቶች ወይም ተመሳሳይ መስፈርቶች ጋር የሚጣጣም የOHS አስተዳደር ስርዓት (ለምሳሌ ያህል፣ ከISO 45001 ጋር እኩል ወይም በቅርበት የሚታወቅ የአካባቢያዊ OHS ደረጃ) ሊኖረው ይገባል። አቅራቢው የውጭ ሰርተፍኬት እንዲኖረው Ericsson ይመርጣል፣ ግን ይህ አስገዳጅ አይደለም።



4 **POHS ፖሊሲ**

አቅራቢው የOHS ፖሊሲ ሊኖረው ይገባል። ፖሊሲው ከአቅራቢው OHS ስጋቶች ተለምዶ እና መጠን ጋር የሚስጠጠም ሲሆን ጉዳትን እና ህመምን ለመከላከል ብሎም ቀጣይነት ያለው መሻሻል ለማድረግ ቁርጠኝነትን ያካትታል።

5 **POHS ህጋዊ ተገዢነት**

አቅራቢው የሚመለከታቸው የህግ መስፈርቶችን የሚለይበት፣ የህግ ለውጦችን የሚከታተልበት፣ ተገዢነትን ለማረጋገጥ እርምጃ የሚወስድበት እና የህግ ተገዢነትን የሚገመግምበት ሂደት ሊኖረው ይገባል።

አቅራቢው ማንኛውንም አግባብነት ያለው ስራ ከመጀመሩ በፊት በሚመለከተው ሕግ በሚጠይቀው መሰረት ሁሉንም አስፈላጊ ፈቃዶች፣ ላይሰንሶችን እና መድኖችን ያገኛል።

አለመግባባት በሚፈጠርበት ጊዜ፣ የአካባቢው ህግ እና ደንቦች ከEricsson መስፈርቶች በላይ ቅድሚያ ይወስዳሉ። ይሁን እንጂ፣ የEricsson መስፈርቶች ከአካባቢው መስፈርቶች የበለጠ ጥብቅ ከሆኑ፣ የEricsson መስፈርቶች ገዢ ይሆናሉ

6 **POHS አስተዳደርና የአሠራር ኃላፊነት**

6.1 **አጠቃላይ የOHS አስተዳደር መስፈርቶች**

አቅራቢው በራሱ ወጪ፡-

- የOHS አስተዳደር በአቅራቢው አጠቃላይ የአስተዳደር ሂደቶች ውስጥ መካተቱን ያረጋግጣል፤
- በሁሉም የOHS ጉዳዮች ላይ ለውይይት የሚቀርብ ከፍተኛ ተወካይ እንደ አንድ የግንኙነት መንገድ ይሾማል፤
- ያሟሉ እና ብቁ የሆኑ የOHS ሰራተኞች መኖራቸውን ያረጋግጣል፤
- በሁሉም የአቅራቢ ድርጅቶች ውስጥ የOHS አስተዳደር ሚናዎችን እና ኃላፊነቶችን በግልፅ ይገልጻል እና ያሳውቃል፤
- የአቅራቢው ሰራተኞች የOHS የስልጠና ፍላጎቶች መገምገማቸውን እና ተገቢው የስልጠና ደረጃ መሰጠቱን ያረጋግጣል፤
- የOHS አደጋዎችን ለመፍታት በቂ ግብዓቶችን ይመድባል፤
- ተገቢውን የግል መከላከያ መገልገያዎች (PPE) ለአቅራቢው ሰራተኞች በነጻ ያቀርባል እና የPPE ትክክለኛ አጠቃቀም እንዲኖር ተገቢውን ቁጥጥር እና ስልጠና ያረጋግጣል፤



- አስፈላጊ ሂደቶችን እና መለኪያዎችን በቦታው ላይ በማኖር የOHSን አፈፃፀም ይከታተላል እና ያሻሽላል፤
- በOHS ዝግጅቶች ላይ ከEricsson ጋር ይተባበራል እና እነዚህን ዝግጅቶች በአገልግሎት አሰጣጥ ጊዜ ሁሉ ያስጠብቃል፤
- የOHS አስተዳደር ግምገማ ስብሰባዎች ላይ ይገኛል እና Ericsson በሚጠይቀው መሰረት ከማንኛውም ግምገማዎች ጋር ይተባበራል፤ እና
- በተጠየቀው መሰረት የOHS ውሳኔብን ለEricsson ያቀርባል።

6.2 በጣቢያው ላይ የስራ ኃላፊነት ያለበት ግለሰብ

አቅራቢው ለእያንዳንዱ የመስክ ጣቢያ ወይም ለተመደበ የስራ ቦታ የስራ ኃላፊ (PICW) ይሾማል።

6.2.1 ኃላፊነት እና ስልጣን፣ PICW

- በጣቢያው ወይም በተመደበው የስራ ቦታ ላይ አጠቃላይ ደህንነትን ማረጋገጥ።
- የEricsson OHS መስፈርቶች መከበራቸውን ማረጋገጥ።
- ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ቦታዎችን በምልክት እና መከፈኪያዎች፣ የህዝብ መገናኛዎችን ማስተዳደር።
- በጣቢያው ላይ ያሉት ሁሉም አቅራቢዎች የሰለጠኑ፣ ብቁ እና ለህክምና የተመቻቹ መሆናቸውን ማረጋገጥ።
- ተጋቦቶችን እና የስጋት ግምገማዎችን ማካሄድ።
- በጣቢያው ላይ ሥራ ከመጀመር በፊት Tool-box Talk ንግግር ማካሄድ።
- በጣቢያው ላይ ያሉ ሁሉም ጎብኚዎች የጎብኚዎች ደህንነት መረጃን ማግኘታቸውን ማረጋገጥ።
- በጣቢያው ላይ ጥቅም ላይ የሚውሉት ሁሉም መሳሪያዎች (PPEን ጨምሮ) በጥሩ ሁኔታ ላይ መሆናቸውን ማረጋገጥ እና አጠቃቀምን መቆጣጠር።
- የሚፈለገው የOHS ቦታ ሰነድ መገኘቱን እና መጠናቀቁን ማረጋገጥ።
- ደህንነት እስኪጠበቅ ድረስ ጉልህ ስጋቶች ከተገኙ እንቅስቃሴዎችን ማቆም። የህይወት አድን ህጎችን ተግባራዊ ማድረግ እና የስራ ማቆም ስልጣንን መለማመድ።
- የድንገተኛ ጊዜ ምላሽ ዝግጁነት ማረጋገጥ እና የድንገተኛ ጊዜ ምላሽ ጥረቶችን መምራት።
- እንደ መመሪያው ክስተቶችን በፍጥነት ሪፖርት ማድረግ።



- ለምሳሌ እንደ የርቀት ደህንነት ማረጋገጫ እና የጣቢያ ቁጥጥር ያሉ ከEricsson ፍተሻዎች ጋር መተባበር።

6.2.2 ልምድ እና እውቀት፣ PICW

- በሚመለከታቸው POHS ህጎች እና መመሪያዎች እንዲሁም ከEricsson የተወሰኑ መስፈርቶች እና ደረጃዎች ብቁ መሆን።
- የተወሰኑ ስራዎችን እና ተያያዥ አደጋዎችን፣ ስጋቶችን እና አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎችን መረዳት።

7 ግንኙነት፣ ብቃት እና ስልጠና

7.1 ግንኙነት

አቅራቢው አቅራቢዎች ተገቢውን የጤና፣ የደህንነት እና የጤንነት ደረጃ እና የባለሙያ ምክር እንዲያገኙ የሚያስችል ዘዴ ሊኖረው ይገባል።

7.2 ብቃት እና ስልጠና

አቅራቢው የአቅራቢ ሰራተኞች የተመደቡበትን ተግባራቸውን ለማከናወን ብቁ መሆናቸውን እና ተገቢ ትምህርት፣ ስልጠና እና ልምድ እንዳላቸው የሚያረጋግጥ ዘዴ ሊኖረው ይገባል።

ቢያንስ ቢያንስ፣ የአቅራቢው ሰራተኞች የሚከተሉትን መስፈርቶች መከተላቸውን አቅራቢው ማረጋገጥ አለበት፡-

- እያንዳንዱ ሰው ስራ ከመጀመሩ በፊት እንዲያከናውናቸው ለተመረጡት ተግባራት ተገቢውን የመጀመሪያ ደረጃ ሥልጠና መውሰዱን እና ብቃቱን ለማስጠበቅ በየጊዜው የማሻሻያ ሥልጠና መውሰዱን፤
- የሚሰጠው ስልጠና ለተግባር ዓላማ የሚስማማ መሆን አለበት፤ ይህም ማለት በተገቢው ቋንቋና ለታለሙት ታዳሚዎች በተገቢው መንገድ መሰጠት አለበት፤
- ከፍተኛ ስጋት ያለባቸው ተግባራት የሚከናወኑት በሰለጠኑ እና ብቃት ባላቸው ብቻ ነው፤ እናም
- የሥልጠና መዝገቦች ይጠበቃሉ።

በተጨማሪም፣ የአቅራቢ ሰራተኞች በድረ-ገጹ [የአቅራቢ የሙያ ጤና እና የደህንነት መስፈርቶች - Ericsson](#) ላይ በተገለጹ መሰረት Ericsson የሚፈልጓቸውን አስገዳጅ ኮርሶች ማጠናቀቅ ይኖርባቸዋል። ኮርሶቹ በEricsson ሽርቸዋል ትምህርት ሁኔታ (VLE) ላይ ይገኛሉ።

ከEricsson ጋር በተደረገው ውል ውስጥ በተገለጹት ማናቸውም ልዩ የደንበኛ መስፈርቶች መሰረት ሁሉም ሰራተኞች ተጨማሪ የብቃት መስፈርቶችን እንዳሟላ የማረጋገጥ ኃላፊነት አለበት።



አቅራቢው በEricsson በሚጠይቀው መሰረት የሥልጠና መዝገቦችን እና የብቃት ማረጋገጫዎችን መስጠት አለበት።

8 የስጋት አስተዳደር

አቅራቢው ከስራው ድርሻ ጋር ተያይዘው የሚመጡትን ስጋቶች የሚቆጣጠርበት ቢያንስ የሚከተለው ዘዴ ሊኖረው ይገባል፡-

- አቅራቢው ከስራው ድርሻ ጋር የተያያዙ ማናቸውንም ስጋቶች መለየትና የOHS ስጋት ግምገማን ለማካሄድ የኢንዱስትሪውን ምርጥ ተሞክሮ በመጠቀም ተጓዳኝ ስጋቶችን መገምገም፤
- ስጋቶችን ለማስወገድ ወይም ለመቀነስ እርምጃዎችን መግለፅ እና መተግበር፤
- ሊጋለጡ ለሚችሉ ሰዎች ስጋቶችን እና አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎችን ማሳወቅ፤ እና
- የእነዚህን የቁጥጥር እርምጃዎች ውጤታማነት በተከታታይ መቆጣጠር እና መከለስ።

9 የፕሮጀክት OHS ዕቅድ

አቅራቢው ከስራው ጋር ተያይዘው የሚመጡ ስጋቶችን ለመለየትና ለመቆጣጠር የወሰዳቸውን እርምጃዎች በዝርዝር ለማቅረብ ከፍተኛ ስጋት ያለባቸውን ተግባራት በሚከናወኑበት ለእያንዳንዱ ፕሮጀክት የOHS እቅድ ማዘጋጀት፣ ማቆየት እና መተግበር አለበት። አቅራቢው የፕሮጀክት OHS ዕቅድ ቅጂን ለEricsson መስጠት አለበት። የፕሮጀክቱን የOHS ዕቅድ በEricsson ማፅደቅ አቅራቢው በፕሮጀክቱ ላይ ከፍተኛ ስጋት ያለባቸው ተግባራት የሚጀምሩበት ቅድመ-ሁኔታ ነው።

የሚከተለው በእቅዱ ውስጥ የሚካተቱት ይዘቶች ዝርዝር ነው።

- የሚሰራው የሥራ ወሰን፤
- ቁልፍ እውቂያዎች እና ለOHS አቅርቦት የሚወሰዱ ኃላፊነቶች፣ ለOHS የተለየ ኃላፊነት ያለባቸውን መመዘኛዎች፣ ብቃት እና ተሞክሮዎችን ጨምሮ፤
- በፕሮጀክት ደረጃ እና በጣቢያ ደረጃ የስጋት ግምገማ እና ቅነሳ፤
- ለአቅራቢው ሰራተኞች የሥልጠና እና የብቃት አቅርቦቶች፤
- አስፈላጊዎቹ መመዘኛዎች መሟላታቸውን እና የOHS መረጃውን ለኤሪክሰን በስምምነት ለማቅረብ አቅራቢው ያለው መሆኑን ለማረጋገጥ የክትትል፣ የአዲት፣ የፍተሻ፣ የማረጋገጫ እና የሪፖርት አቀራረብ ሂደቶች ዝርዝሮች፤
- የአቅራቢው ክስተት ሪፖርት እና የምርመራ ሂደቶች ዝርዝሮች፤



- የደረጃዎች ግንኙነትን ጨምሮ ንዑስ ተቋራጮች የሚመረጡበት እና የሚተዳደሩበት መንገድ ዝርዝሮች፤
- ማንኛውም ከፍተኛ ተጋላጭነት ያላቸው ንጥረ ነገሮች፣ ምርቶች፣ ዕቅዶች እና መሳሪያዎች የሚመረጡበት፣ የሚጠቀሙበት እና ስራዎቹ በሚተላለፉበት ጊዜ ሁሉ ቁጥጥር የሚደረጉበት መንገድ ዝርዝሮች፤
- የአቅራቢዎች የድንገተኛ ጊዜ ሂደቶች ዝርዝሮች፤
- በEricsson እና በአቅራቢው መካከል ስላለው የአስተዳደር ሂደት ሌላ አስፈላጊ ዝርዝሮች፤ እና
- የሚመለከታቸው ህጎችና ተገዢነት ዕቅዶች አግባብነት ያላቸው መስፈርቶች።

10 የአሠራር ቁጥጥር

10.1 የአሠራር ደረጃዎች

አቅራቢው የሚከተሉትን [Ericsson OHS የአሠራር ደረጃዎች](#)ን ለEricsson የስራ ወሰን በሚመለከት በሚከተሉት ዘርፎች ማሟላት ወይም የበለጠ ማሟላት አለበት፡-

- የከፍታዎች መውጣትና መስራት
- ማሽከርከር እና የተሽከርካሪ ደህንነት
- በኤሌክትሪክ መስራት
- የኬሚካል አጠቃቀም
- ለራዲዮ ፍሪኩዌንሲ ኤሌክትሮማግኔቲክ ፊልዶች ተጋላጭነት
- ማመሪያ አስተዳደር
- ለብቻ መስራት
- የተጣበበ ቦታ መግባት
- የግንባታና የሲቪል ስራዎች አስተዳደር
- የግል የደህንነት መከላከያ መሳሪያ
- የእሳት አደጋን መከላከያ
- የአካባቢና የስራ ላይ የድምጽ ብክለት

አቅራቢው ስምምነት ላይ የተደረሰበትን የስራ ወሰን ከመጀመሩ በፊት የሚተገበሩትን የEricsson OHS አሠራር ደረጃዎችን መለየት አለበት። Ericsson OHS የስራ መስፈርቶች በEricsson በማንኛውም ጊዜ ሊሻሻሉ ይችላሉ። ከEricsson ጋር በጽሑፍ የተለየ ስምምነት ካልተደረገ በስተቀር የተለቀቁት ውል ከመፈራረማቸው በፊትም ሆነ በኋላ ምንም ይሁን ምን የEricsson OHS የአሠራር ደረጃዎች ማሻሻያዎች ከተለቀቁበት ቀን ጀምሮ ተፈጻሚ ይሆናሉ። (Ericsson ማናቸውንም ማሻሻያዎችን ለአቅራቢው ያስተላልፋል።) አቅራቢው በEricsson OHS አሠራር ስታንዳርዶች ላይ ያለውን ለውጥ ላይቶ በሚያውቅበት ሁኔታ፣ የሚመለከተውን የሥራ ወሰን



ለማቅረብ ባለው አቅም ላይ ተጽዕኖ በሚያሳድርበት ጊዜ፣ Ericsson እና አቅራቢው ለውጡን ተግባራዊ የሚደረግበት ዘዴ፣ አንድምታ እና የጊዜ ሰሌዳ ተወያይተው ይስማማሉ።

10.2 Ericsson የህይወት አድን ደንቦች

አቅራቢው የEricsson የህይወት አድን ህጎችን ማክበር እና መከበራቸውን ማረጋገጥ አለበት፡-

- ማሽከርከር - ከፍጥነት ወሰኖች አይብለጡ እና በማሽከርከር ወቅት በእጅ የሚያዙ ስልኮችን ወይም መሳሪያዎችን በጭራሽ አይጠቀሙ
- መመዳዳዝ - ሁልጊዜ በሚያሽከረክሩበት ወቅት ወይም የተሽከርካሪ ተሳፋሪ ላይ በሚቀመጡበት ጊዜ የመቀመጫ ቀበቶ ያድርጉ
- የራስ ቁር (ሄልሜት) - ሞተር ሳይክሎች ወይም ብስክሌቶች በሚያሽከረክሩበት ጊዜ ሁልጊዜ የራስ ቁር (ሄልሜት) ያድርጉ
(ጠቃሚ ማሳሰቢያ፡- ሞተር ሳይክሎች እንደ ዕቃ ማዳደሻ አማራጭ ወይም ማድረስ አይፈቀዱም።)
- አልኮል እና አደንዛዥ እጾች - ይህም አፈጻጸምን ሊጎዱ የሚችሉ የታዘዙ መድሃኒቶችን ጨምሮ በአልኮል ወይም በአደንዛዥ እፅ ተጽዕኖ ስር አይስሩ ወይም አያሽከርክሩ
- ራስን ለመጠበቅ የሚረዱ ቁሳቁሶች (PPE) - ሁልጊዜ ለስራ አካባቢዎ ትክክለኛ የሆነውን PPE ይጠቀሙ።
- እቃዎች ሊወድቁ ወደሚችሉበት ቦታዎች - ካልተፈቀደልዎ እና ትክክለኛውን PPE ካልለበሱ በስተቀር ነገሮች ሊወድቁ ወደ የሚችሉበት ቦታ አይግቡ
- በከፍታ ላይ መስራት - ሁልጊዜ ከመውደቅ የሚከላከልልዎትን ገመድ ይጠቀሙ እንዲሁም ለአካባቢያዊ ሁኔታዎች ትኩረት ይስጡ።
- ኤሌክትሪክ - ሁልጊዜ ከስራ በፊት ኃይል መቋረጥ ያረጋግጡ። በኤሌክትሪክ ኃይል አቅራቢያ በሚሰሩበት ጊዜ ሁልጊዜ ደህንነቱ የተጠበቀ ርቀት ይኑርዎ

በድረ-ገጽ [የደህንነት መሰረታዊ ነገሮች - የህይወት አድን ህጎች ቪዲዮዎች - Ericsson](#) ላይ ዝርዝሮች ይገኛሉ።

10.3 የመሣሪያ ደህንነት

አቅራቢው የሚከተሉትን ጨምሮ የመሣሪያ ደህንነት ለማረጋገጥ ዘዴ ሊኖረው ይገባል፡-

- ማንኛውም መሳሪያዎች (እንደ ክሬን፣ ሜካኒካል ማንሻ መሳሪያዎች፣ ሰንሰለቶች ፣ ገመዶች እና በኃይል የተደገፉ ተንቀሳቃሽ መሳሪያዎች ያሉ ግን በእነዚህ ብቻ ያልተገደቡ) የተገጠሙ፣ የተመረመሩ፣ የተፈተኙ፣ የተያዙ እና የተረጋገጡ ምክሮችን፣ የሕግ መስፈርቶችን እና እንደአስፈላጊነቱ የኢንዱስትሪ ደረጃዎችን መሠረት ያደረጉ መሆናቸውን፤



- ማንኛውም የመሳሪያ ማሻሻያ በተፈቀደለት የምስክር ወረቀት አካል የፀደቀው ምክሮችን መሰረት በማድረግ መሆኑን፤
- ሁሉም መሳሪያ ለታለመለት አገልግሎት ተስማሚ መሆኑን፣ ጥቅም ላይ ከመዋሉ በፊት መፈተሹን/መመርመሩን እና ለመጠቀም ብቃት ባላቸው ብቻ ጥቅም ላይ መዋሉን፤ እና
- የመሳሪያዎችን አጠቃቀም፣ ጥገና፣ ማከማቻ እና አወጋገድን የሚመለከቱ ተስማሚ መረጃዎችና መመሪያዎች ተይዞ ለዋና ተጠቃሚዎች መነገሩን።

10.4 ምርመራ

አቅራቢው የራሱ የሆነ የፍተሻ ሥርዓት ይኖረዋል። ሁሉም ከፍተኛ ስጋት ያለባቸው ተግባራት ማንኛውም ስራ ከመጀመሩ በፊት እና በስራው ወቅት እንደ አስፈላጊነቱ ቁጥጥር ይደረግባቸዋል።

አቅራቢው ከተፈጥሮ እና ከስጋት ተጋላጭነት ጋር ተያይዘው የሚመጡ ስጋቶችን መሰረት ያደረገ ጠንካራ የፍተሻ ስርዓት መዘርጋት እና ማስቀጠል አለበት። ይህ የፍተሻ ስርዓት የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡-

- የጣቢያ ደህንነት ስጋት ግምገማ፡- ከፍተኛ ስጋት ያለባቸው ተግባራት ከመጀመራቸው በፊት በየዕለቱ በየቦታው እየተካሄደ ነው። ግምገማው ሁሉንም መሳሪያ፣ የስራ ሁኔታ እና የደህንነት እርምጃዎችን መመርመርንም ያካትታል።
- የጣቢያ ምርመራዎች፡- ከደህንነት ስታንዳርዶች ጋር ቀጣይነት ባለው መልኩ መከበራቸውን ለማረጋገጥ ከፍተኛ ተጋላጭነት ያለባቸውን ተግባራት በሚፈጸሙበት ወቅት በመደበኛነት እየተካሄደ ነው። የእነዚህ ምርመራዎች ድግግሞሽ በተግባሩ ውስጥ ካለው የስጋት መጠን ጋር የተመጣጠነ መሆን አለበት። በቦታው ላይ ከፍተኛ ስጋትን የሚፈጥሩ ተግባራትን በሚያከናውኑት ሰራተኞች የጣቢያ ቁጥጥር መደረግ የለበትም።

አቅራቢው የምርመራውን ድግግሞሽ እና ክፍተቶችን ጨምሮ የምርመራ መርሃ ግብር ማቀድ አለበት። የጊዜ ሰሌዳው በኢንዱስትሪ ምርጫ ተሞክሮዎች፣ ከስራው ጋር የተያያዙ ልዩ ስጋቶች እና የህግ መስፈርቶች ላይ የተመሰረተ መሆን አለበት።

10.5 የስራ ማቆም ስልጣን

በቅን ልቦና እሱ ወይም ሌሎች ሰዎች ለሞት፣ ለአካል ጉዳት ወይም ለህመም አፋጣኝ ስጋት ውስጥ ናቸው ብሎ ሲያምን አቅራቢው የስራ ማቆም ስልጣንን እንዲጠቀም ወይም በሌላ የስራ ሁኔታ ውስጥ ጣልቃ እንዲገባ ለአቅራቢው ሰራተኞች ስልጣን መስጠት አለበት። በቅን ልቦና የስራ ማቆም ስልጣንን በተጠቀሙ ሰራተኞች ላይ ማንኛውም አይነት የዲሲፕሊን እርምጃ ወይም ሌላ የበቀል እርምጃ (የተጠያቂነት ወይም የጉዳት ይገባኛል ጥያቄን ጨምሮ) እንዲወሰድ አይፈቀድም።

ከኤሪክሰን ዝርዝር መስፈርቶች በ [የአቅራቢዎች የስራ ማቆም ስልጣን ሂደት](#) ውስጥ ይገኛሉ።



10.6 የንዑስ ተቋራጭ አስተዳደር

አቅራቢው ንዑስ ስራ ተቋራጮችን ለማስተዳደር ጠንካራ ዘዴዎች ሊኖሩት የሚገባ ሲሆን እነዚህም የሚከተሉትን ያካትታሉ፡-

- ንዑስ ስራ ተቋራጮች የEricsson OHS አሠራር መስፈርቶችን ለማሟላት የOHSን አቅም ለመገምገም ስርዓቶች እና ሂደቶች፤
- የአቅራቢውን ግዴታዎች ወደ ንዑስ ተቋራጮች የሚያንፀባርቁና የሚያስተላልፉ የውል ስምምነቶች፤
- ተገቢ ከሆነ፣ በአቅራቢውና በንዑስ ተቋራጮች መካከል የአፈፃፀም አስተዳደር ዘዴዎችን በውል ማካተት፤
- ከEricsson OHS ፖሊሲ እና መስፈርቶች አንጻር የንዑስ ተቋራጮች አቅርቦትን መከበራቸውን የመቆጣጠሪያ እና የመከታተያ ዘዴዎች፤ እና
- የንዑስ ተቋራጮችን የOHS አፈፃፀም መደበኛ ግምገማ የሚመለከቱ ስርዓቶች።

አቅራቢው ማናቸውም ከፍተኛ ስጋት ያለባቸውን ተግባራት ከEricsson ግልጽ ፈቃድ ውጭ በንዑስ ተቋራጭ መከልከል አለበት። በEricsson ጥያቄ መሰረት፣ አቅራቢውን ወክለው ከፍተኛ ስጋት ያለባቸውን ተግባራት ለሚያከናውኑት ሁሉንም ወገኖች አቅራቢው ሪፖርት ያደርጋል።

11 የድንገተኛ ዝግጁነት እና ምላሽ

አቅራቢው የድንገተኛ ጊዜ ሁኔታዎችን መለየት እና መመዝገብና ምላሽ ለመስጠት አለበት። ሰነዱ ቢያንስ የሚከተሉትን ይዘቶች ማካተት አለበት፡-

- ሚናዎች እና ኃላፊነቶች፤
- የአደጋ ጊዜ ሂደቶች (ለምሳሌ፣ ከድንገተኛ በፊት፣ ጊዜ እና በኋላ የሚወሰዱ እርምጃዎች)፤
- የድንገተኛ ጊዜ እውቂያዎች፤
- የመልቀቂያ መንገዶችን፣ መውጫዎችን እና የመሰብሰቢያ ቦታዎችን የያዘ የድንገተኛ ጊዜ እቅድ፤
- የድንገተኛ አደጋ መሰሪያዎች (ለምሳሌ፣ የመጀመሪያ እርዳታ እቃዎች፣ የእሳት ማጥፊያዎች) እንዲሁም በታዎቻቸውና የአጠቃቀም መመሪያዎች፤ እና
- መደበኛ ዝመናዎች እና ግምገማዎች ዝግጅት።

የአደጋ ጊዜ ዕቅዶች ለሚመለከታቸው ሰራተኞች መነገር እና በየጊዜው መለማመድ እና መሞከር አለባቸው።



12 የOHS ክስተት ሪፖርት ማድረግ እና ምርመራ

አቅራቢው የማስተካከያ እርምጃዎችን ሂደት እና ከፍተኛ አቅም ያለው ወይም ከሥራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን፣ ሕመምን [g2] እና ሞትን የሚያስከትሉ ክስተቶችን የመከታተል ሂደትን ጨምሮ ተገቢ የሆነ የክስተት ሪፖርት እና የምርመራ ሂደቶች ሊኖሩት ይገባል።

አቅራቢው የOHS ክስተቶችን የሞት፣ የአካል ጉዳት፣ ህመሞች፣ ለጥቂት የተረፉ እና የስጋት ምልክታዎችን እና የስራ ስልጣን ጉዳዮችን በ [Ericsson ግሎባል ክስተት ሪፖርት ማድረጊያ መሰሪያ](#) (GIRT) ውስጥ ሪፖርት ማድረግ አለበት። ሁሉም ገዳይ፣ ከባድ ጉዳዮች፣ ከባድ ህመሞችና ለሞት ሊዳርግ የሚችል፣ ከባድ የአካል ጉዳት ወይም ከስራ ጋር የተያያዘ ህመም ሊያስከትሉ የሚችሉ የአካባቢ ሁኔታዎች በEricsson ሪፖርት መደረግ ያለባቸው ቢሆንም ሪፖርቱ ግን ከ24 ሰዓት ማለፍ የለበትም። አቅራቢው ያለማቋረጥ ማስተዋወቅ እና ሁሉንም የአቅራቢ ሰራተኞች ለጥቂት የተረፉ እና የስጋት ምልክታዎች ሪፖርት እንዲያደርጉ ማበረታታት አለበት።

አቅራቢው Ericsson በEricsson የተቀመጠውን የጊዜ ገደብ በማክበር ለህይወት አስጊ የሆኑትን ጨምሮ ሁሉንም ዋና ዋና ጉዳዮችን ለመመርመር ከEricsson ጋር መተባበር እና ድጋፍ ማድረግ አለበት። ከዋና ዋና ክስተቶች እና የአደጋ ምርመራዎች ጋር ተያያዥነት ሁሉም ዝርዝሮች ከEricsson ጋር መጋራት አለባቸው (እና አቅራቢውም እነዚህ ከEricsson ቡድን ኩባንያዎችና ደንበኞች ጋር ለEricsson ሊጋሩ እንደሚችሉ ያውቃል)።

13 የአፈጻጸም መለኪያ እና ማሻሻያ ፕሮግራም

አቅራቢው የOHS አፈጻጸሞቹን ለመቆጣጠር እና ለማሻሻል ሁለቱንም የዘገየ እና መሪ አመልካቾችን ያካተተ አጠቃላይ የOHS አፈጻጸም መለኪያ ስርዓት መዘርጋት እና መተግበር አለበት።

13.1 የዘገየ አመልካቾች

አቅራቢው የታሪካዊ የOHS አፈጻጸምን መከታተል እና ሪፖርት ማድረግ አለበት፣ በሚከተሉት ግን አይወሰንም፡-

- ለሌሎች ሰዎች (03) ዓመታት የተከሰቱ ክስተቶች (ለጥቂት የተረፉ እና የአደጋ ምልክታዎች፣ ጉዳዮች፣ ከስራ ጋር የተገናኙ ህመሞችና የሞት አደጋዎችን ጨምሮ) ስታትስቲክስ።
- ለጥቂት የተረፉ አዝማሚያዎች ትንተና፣ የስጋት ምልክታዎች፣ አስፈላጊ ከሆነ፣ ደህንነታቸው ያልተጠበቁ ድርጊቶች እና አደገኛ ሁኔታዎችን ጨምሮ።

13.2 መሪ አመልካቾች

አቅራቢው እንደሚከተሉት ያሉ የደህንነት እርምጃዎችን በንቃት መከታተል አለበት፡-

- የOHS የስልጠና ፕሮግራሞችን እና እነዚህን ፕሮግራሞች የሚያጠናቅቁ ሰራተኞች በመቶ።
- በOHS እንቅስቃሴዎች ውስጥ የአመራር ተሳትፎ (ለምሳሌ፣ የደህንነት ጉዞዎች፣ አዲሶች)።



- የደህንነት መቆጣጠሪያዎችን እና የመከላከያ እርምጃዎችን መተግበር።
- የደህንነት ባህሪ እና ስኬቶች እውቅና ፕሮግራሞች።
- የስራ ማቆም ስልጠን ጉዳዮች።

13.3 POHS ማሻሻያ ፕሮግራም

አቅራቢው በድርጊት መርሃ ግብሮች እነዚህ ግቦች እና አላማዎች ላይ ለመድረስ ኢላማዎችን፣ አላማዎችን እና የማሻሻያ መርሃ ግብሮችን ያስቀምጣል። ኢላማዎች እና አላማዎች የሚለኩ ሊሆኑና ግልጽ የሆነ ቀን-ገደብ ሊኖራቸው ይገባል። የማሻሻያ ፕሮግራሙ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡-

- በአፈጻጸም መረጃ ላይ ተመስርቶ ለቀጣይ ጊዜ መሻሻል ቁርጠኝነት፤
- የአፈጻጸም ግቦችን ለማሟላት ወይም ለማራዘም እንደ አስፈላጊነቱ ማስተካከያ የተደረገባቸውን ማስረጃዎች በመያዝ አላማዎችን እና ግቦችን በየጊዜው መከታተል እና መገምገም፤ እና
- ለአዝማሚያዎችና ክፍተቶች ምላሽ የሚሰጡ የግምገማዎች ድግግሞሽ እንዲሁም እርምጃዎችን ጨምሮ አቅራቢው እነዚህን አላማዎችና ግቦች እንዴት እንደሚያሟሉ የሚያሳይ ማስረጃ።

14 ተገዢ ያለመሆን እና የማስተካከያ እርምጃዎች

በሰነዱ ውስጥ የተገለጹትን መስፈርቶች እና ተያያዥ ሰነዶችን ተገዢ ያለመሆን ሁኔታ ሲኖር ፣ አቅራቢው ወዲያውኑ ዝርዝር የድርጊት መርሃ ግብር ማዘጋጀት አለበት። ዕቅዱ ቢያንስ የሚከተሉትን ያጠቃልላል፡-

- እያንዳንዱን ተገዢ ያለመሆን ዘርፍ ለመፍታት የተወሰኑ እርምጃዎች፤
- የማስተካከያ እርምጃዎችን ለመተግበር የተመደቡ ግብዓቶች እና ኃላፊነቶች፤ እንዲሁም
- የማስተካከያ እርምጃዎችን ለማጠናቀቅ የመጨረሻ ቀን-ገደብ።

ዕቅዱ በEricsson በተቀመጠው የጊዜ ሰሌዳ መሰረት ለEricsson መቅረብ አለበት። ዕቅዱ ለEricsson መፍቀድ ተገዢ ነው።

15 የለውጥ መረጃ

- የተዘመነ ሰነድ መዋቅር
- ለEricsson አገልግሎት በሚሰጡበት ወቅት ከፍተኛ ስጋት ያያዙ ተግባራት የሚያከናውኑ ሁሉንም አቅራቢዎችን ለማካተት የመተግበሪያውን ወሰን አስፋፍቷል



- የተከተቱ ትርጓሜዎች
- መስፈርቶችን ገልጿል
- የህይወት አድን ህጎችን ያካተተ እና የሞተር ብስክሌቶችን ክልከላ አገልግሏል
- የተጠቃለሉ አዳዲስ መስፈርቶች (ማለትም የስራዎችን አቁም ባለስልጣን ፣ የጣቢያ ማረጋገጫ ፣ የጣቢያ ቁጥጥር እና የአቅራቢዎች ደህንነት ብስለት ግምገማ)
- ከውጤት አስተዳደር ጋር ተገናኝቷል