

Pusulamız

Ericsson İş Ahlakı Kuralları



ERICSSON

Başkanımız ve CEO'muzdan mesaj

150 yıldır, rehber ilkelerimiz aynı kaldı: Küresel çapta iletişim ağı kurmak ve sürdürmek, insanları ve toplulukları daha iyi bir dünya yaratacak şekilde güvenli bir şekilde bağlamak. Gerçek bir sektör lideri olmaya devam etmek için teknoloji lideri ve operasyonlarımızda da lider olmalıyız. Kazanmak için rekabet ediyoruz, kurallara uygun oynuyoruz ve Ericsson'un en iyi çıkarları doğrultusunda hareket ediyoruz.

Dünyanın dört bir yanından zorlu rekabetle karşı karşıyayız. Çok çalışma ve yenilik sayesinde sektör lideri konumumuzu kazandık. Günümüzde telekomünikasyon toplumumuz için kritik öneme sahiptir ve bu nedenle yaptığımız iş, tüm paydaşlarımıza ve kendimize karşı önemli bir sorumluluğu da beraberinde getirir. Daha önce de söylediğim gibi, sektör lideri olmak sadece harika çözümler sunmakla kalmaz – operasyonel mükemmeliyet, farklı bakış açılarına dikkate alma ve etik ile dürüstlüğe güçlü bir bağlılık gerektirir. Çözümlerimiz ve çalışma şeklimiz iyilik için bir güçtür.

İş Etiği Kurallarımız (CoBE), bizi yönlendiren temel yapı taşlarımızdan biridir ve kültürümüzü, işimizi ve faaliyetlerimizi yürütürken nasıl davranmamız gerektiğini açıkça tanımlayan beklentileri belirler. Açık olmak gerekirse: Hepsinizin CoBE'yi okumasını ve anlamasını bekliyorum. Anlamakta zorlandığınız ya da net olmayan bir şey varsa, lütfen yöneticinize veya uyum görevlinize başvurun. En önemlisi, CoBE'yi çok kısıtlayıcı bulan hiç kimseye şirketimizde yer yoktur.

Operasyonel Mükemmeliyet ve Etik Karar Alma

CoBE ("İş Etiği Kuralları"), karar alma süreçlerimizde, risk yönetiminde ve çalışma arkadaşlarımızla, müşterilerimizle, iş ortaklarımızla, tedarikçilerimizle, kamu kurumlarıyla ve diğer tüm paydaşlarla etkileşimlerimizde bize yön veren bir pusula görevi görür. Uzun vadeli başarımız, hepimizin sağduyulu davranmasına, yaptığımız her şeyi neden ve nasıl yaptığımızı sürekli düşünmemize bağlıdır. Hatalar yapacağız, bu iş dünyasının bir parçasıdır. Ancak önemli olan, karar alırken ve iş yaparken daima şeffaf olmak, ilgili bilgileri toplamak, varsayımlarımızı sorgulamak ve gerçekleri ile riskleri değerlendirerek düşünülmesi ve etik kararlar vermektir.

Karşılaştığımız pek çok karar net, kolay veya basit olmayacaktır. Çoğu zaman, birbirine rakip stratejik hedeflerin söz konusu olduğu ikilemlerle karşılaşabiliriz ve bu durumlarda alınacak kararlar dikkatli, hassas düşünmeyi gerektirir. Bazı kararlar ise kutuplaştırıcı ve bölücü olabilir.

CoBE ("İş Etiği Kuralları"), diğer yönetim ilkelerimizle birlikte, bu gibi durumlarda bize yol göstermeyi ve destek olmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle, liderlerinizle CoBE, onun beklentileri ve bu ilkelerin nasıl uygulanması gerektiği konusunda açık konuşmanızı teşvik ediyorum.

Zor konular hakkında doğrudan konuşmak rahatsız edici ya da zorlayıcı olabilir, ancak bu tür diyaloglar, hepimizin anlayabileceği ve saygı duyabileceği bilinçli ve sağlıklı kararlar almanın ayrılmaz bir parçasıdır. Aldığımız kararlar her zaman istediğimiz olumlu sonuçları doğurmayabilir, ancak bu da iş yapmanın bir parçasıdır.

Eğer bir karar iyi düşünülmüş ve dikkatlice değerlendirilmişse, arkasında durabiliriz. Karar almaktan kaçınmayız, ancak bu kararların titizlikle, şeffaf bir şekilde alınmasını ve gerektiğinde savunulabilir olmasını sağlayabiliriz.

Liderlik ve Sorumluluk

Liderler, bütün kararlarımızın ve eylemlerimizin bütünlükle yönlendirilmesini sağlayacak kültürün şekillendirilmesinde özel bir role sahiptir. Liderler, Ericsson stratejisinin nasıl uygulandığını anlamalı ve tüm çalışanların etik ve sorumlu davranmasını sağlamalıdır.

Liderlerin çalışanlarla etkileşimde bulunması, farklı bakış açılarına açık olması, iş hedeflerinin ve amaçlarının nasıl uygulandığını anlamada merak ve hesap verebilirlik göstermesi ve her kararın bütünlükle yönetildiği bir çalışma ortamı oluşturması gerekir. Kazanmak için hangi bedel gerekiyorsa ödeyerek değil; doğru ve sorumlu bir şekilde, dürüstlikle kazanmak istiyoruz. Kestirme yollar kullanmayız!

Dürüstlikle Hareket Etmek, Endişeleri Dile Getirmek ve Çözmek

Etik ve dürüstlük konusundaki bağlılığımız, işimizin temelini oluşturur ve başarılı bir şekilde faaliyet göstermemizi, ve hem iç ve hem de dış paydaşlarımızın güvenini korumamızı sağlar. Her birimiz, iyi niyetle, CoBE (İş Etiği Kuralları) ile ilgili olası ihlalleri bildirme sorumluluğuna sahibiz ve bunu Uyumluluk Hattımız aracılığıyla yapabiliriz.

Bir usulsüzlük yaşandığını düşünüyorsanız, "görmezden gelmek", "başkasının sorunu" olduğunu düşünmek tamamen kabul edilemez. Tek bir "çürük elma" bile hepimizi etkileyebilecek büyük sorunlara yol açabilir.

Bu tür endişeler dile getirildiğinde, özel bir çalışan ekibi bu endişeleri değerlendirecek ve soruşturacaktır. Yolsuzluk ve etik dışı davranışları asla tolere etmeyiz ve edemeyiz. Yanlış yapanları uygun düzeltici veya disiplin cezasıyla, örneğin işten çıkarma yolu na dahi başvurulabilir. Taahhüdümüz güçlüdür : 2024 yılında, etik dışı davranışlar nedeniyle ilgili yapılan soruşturmalar sonucunda 82 kişiyi işten çıkardık.

Ericsson'da herkesten yüksek standartlarda davranmasını bekliyoruz ve bu nedenle usulsüzlük karşısında güçlü adımlar atıyoruz — çünkü dürüstlük ve profesyonellik, çalışma şeklimizin temel değerlerindedir.

Ancak sesini yükseltmek, sadece endişeleri Uyum Hattına bildirmekten ibaret değildir. Hepimiz, riskleri tespit ettiğimizde, bunları doğrudan konuşabilir ve birlikte yapıcı çözümler üretebiliriz. Zorlu konuları açıkça ele alma, riskleri tanımlama, düşünme ve hafifletme konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Birbirimizle konuşmak, sorunları birlikte çözmek, sağlıklı bir organizasyonun anahtarıdır. Bu sorumluluğu ciddiye aldığınız için teşekkür ederim.

Geleceğimiz

Gerçek bir sektör lideri olmak, ne yaptığımız kadar, nasıl yaptığımızla da ilgilidir. Uzun vadeli konumumuzu güçlendirmek ve heyecan verici, pozitif bir gelecek şekillendirmek için dürüstlikle liderlik etmeye devam etmeliyiz. Daha önce de söylediğim gibi, değişim tek değişmeyen şeydir .

Etik temellerimiz; yapay zekâ, bulut teknolojileri ve yeni nesil ağılar gibi alanlarda sorumlu bir şekilde yenilik yaparak, güven kazanarak ve uzun vadeli değer yaratarak liderlik etmemizi sağlıyor.

Bu değişimi benimsedikçe ve oyunun kurallarını değiştirdikçe, değerlerimize, sorumluluklarımıza ve liderlik ilkelerimize daima sadık kalacağız; CoBE (İş Etiği Kurallarımız) yaptığımız her şeyde bize rehberlik etmeye devam edecek. Birlikte çalışalım, eleştirel düşünelim ve kararlı hareket edelim ki, eylemlerimiz değerlerimizle uyumlu olsun ve Ericsson'un çıkarlarına hizmet etsin.

Hepimiz, bütünlüğü koruma, CoBE'yi benimseme ve etik kararlar alma taahhüdünde bulunmalıyız. Taahhüdümüzün bir yansıması olarak, ben, Yönetim Ekibi'nin her bir üyesi ve Yönetim Kurulumuz, her yıl CoBE'yi imzalıyoruz ve her birinizden de aynısını yapmanızı istiyoruz.

Her gün attığımız küçük veya büyük her adım, dayanıklı, geleceğe dönük, lider bir organizasyona katkıda bulunan inşa taşlarıdır. Ericsson'un hedeflerine ulaşmada gösterdiğiniz özveri ve destek için teşekkür ederim.

Birlikte ilerlemeye devam edelim!

Börje

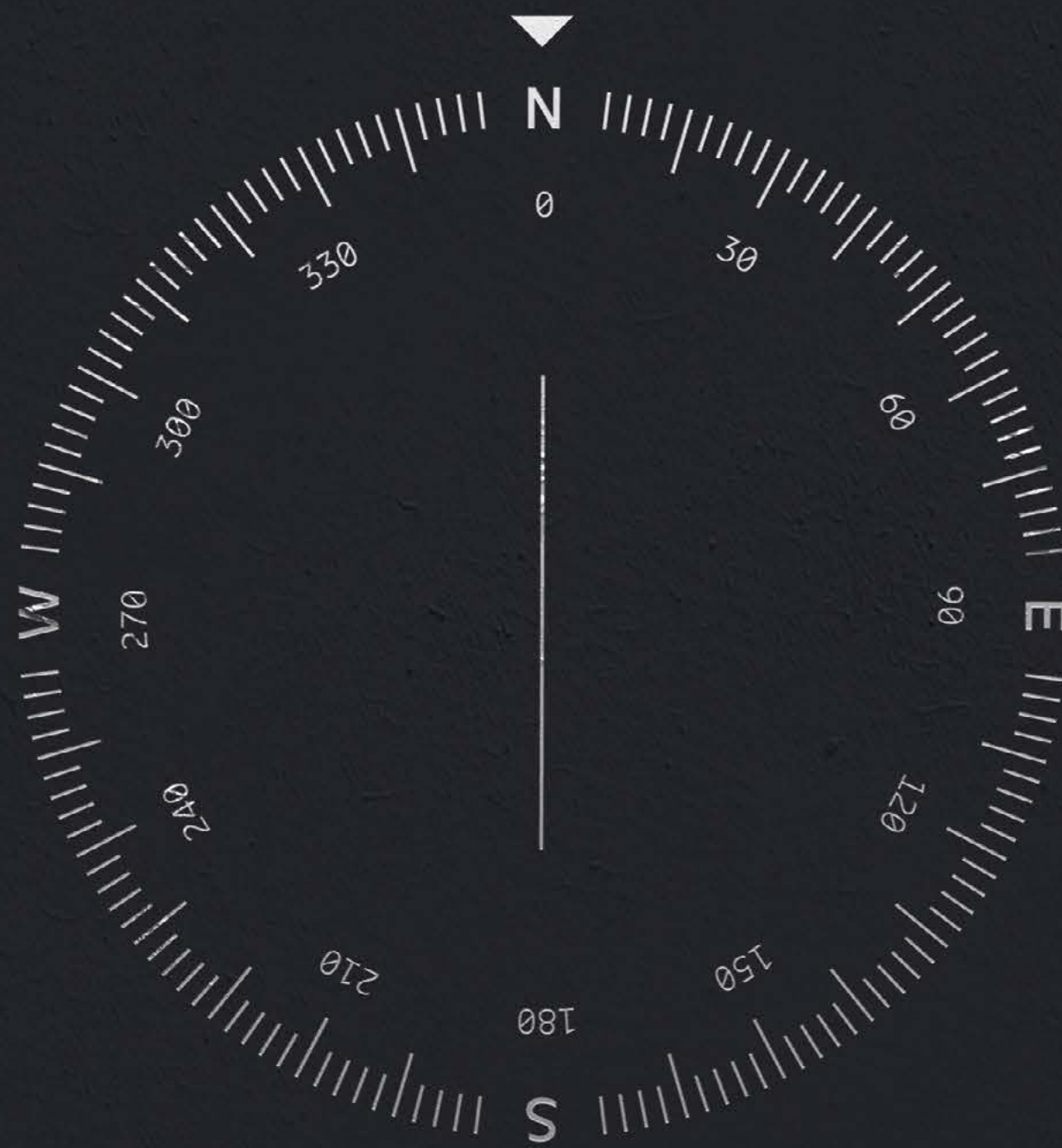
President & CEO

12 Kasım 2025





Pusulamızı kullanın



Pusulamız, Ericsson'un etik ilkeleri ve beklentileri için başvuracağınız bir rehberdir. Dürüstlikle liderlik etmemizi sağlayan profesyonellik, saygı ve azim değerlerimizle uyumludur. Pusulamıza sık sık başvurarak, eylemlerinizin ve kararlarınızın Ericsson'un etik iş davranışı gereklilikleri ile uyumlu olduğundan emin olabilirsiniz.



Ericsson adına hareket ederken
her zaman 3 P kuralını göz
önünde bulundurun

P¹ | Eylemimin
amacı (purpose)
nedir?

- Bu eylemin makul bir iş gerekçesi var mı?
- Bu eylem Ericsson'un çıkarlarını gözetiyor mu?
- Bu eylem ne gibi riskler taşıyabilir? Bu riskleri nasıl azaltabilirim?

P² | Eylemime hangi
ilkeler (principles)
yön vermelidir?

- Eylem yasalara uygun mu, Pusulamız ve yönergelerimiz ile tutarlı mı?
- Eylem ahlaki kurallara ve değerlerimize uygun mu?

P³ | Eylemim nasıl
algılanır
(perception)?

- Eylemim haberlerde yayınlansaydı nasıl bir izlenim yaratırdı?
- Eylemim Ericsson'un itibarını olumsuz etkileyecek mi?

İçindekiler

Kurallarımız, Pusulamız

- | | | |
|-----|--|----|
| 1.1 | Ericsson'un etik beklentileri hakkında bilgi sahibi olun | 07 |
| 1.2 | Ericsson için çalışırken sorumluluklarınızın farkında olun | 08 |
| 1.3 | Etik ve uyumla ilgili endişelerinizi dile getirin | 09 |

Çalışanlarımız ve işyerimiz

- | | | |
|-----|---|----|
| 2.1 | Herkese saygılı, kapsayıcı ve onurlu davranın | 11 |
| 2.2 | Adil ve elverişli çalışma koşulları sağlayın ve sendika haklarına saygı duyun | 12 |
| 2.3 | Sağlık, güvenlik ve refahı sağlayın | 13 |
| 2.4 | Zorla çalıştırmayı, insan kaçakçılığını ve çocuk işçiliğini yasaklayın ve önleyin | 14 |

İşimiz, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz

- | | | |
|-----|---|----|
| 3.1 | Faaliyetlerimizi dürüstlikle yürütün ve yolsuzluğa tolerans göstermeyin | 16 |
| 3.2 | Ericsson'un yararına hareket edin | 17 |
| 3.3 | Teknolojilerimizin ve tekliflerimizin esası doğrultusunda rekabet edin | 18 |
| 3.4 | Yalnızca dürüstlük konusunda bizim kadar titiz olan üçüncü taraflarla çalışın | 19 |
| 3.5 | Uluslararası ticaret ve kara para aklamanın önlenmesi yasalarına uyun | 20 |

Fiziksel varlıklarımız ve fikri mülkiyetimiz

- | | | |
|-----|---|----|
| 4.1 | Gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti koruyun | 22 |
| 4.2 | Şirket bilgilerini ve varlıklarını sorumlu bir şekilde kullanın | 23 |
| 4.3 | Kişisel verileri koruyun | 24 |
| 4.4 | Uygun finansal kontrolleri sağlayın ve dolandırıcılığı önleyin | 25 |
| 4.5 | Sorumlu bir şekilde iletişim kurun | 26 |

Sosyal ve çevresel sorumluluğumuz

- | | | |
|-----|---|----|
| 5.1 | Gizlilik ve ifade özgürlüğü hakkını teşvik edin | 28 |
| 5.2 | Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sürdürün | 29 |
| 5.3 | Yerel toplulukları güçlendirin ve destekleyin | 30 |

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Kurallarımız, Pusulamız

İşimizi her zaman etik ve sorumlu bir şekilde yürütmeye kararlıyız.

1.1	Ericsson'un etik beklentileri hakkında bilgi sahibi olun	07
1.2	Ericsson için çalışırken sorumluluklarınızın farkında olun	08
1.3	Etik ve uyumla ilgili endişelerinizi dile getirin	09

01

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [Atlas - Assistant to support questions on EGMS](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Ericsson'un etik beklentileri hakkında bilgi sahibi olun

Pusulamız, şirketimizin faaliyetlerini nasıl yürüteceğimize ilişkin beklentileri ortaya koymaktadır.

İş Ahlakı Kuralları, yol gösterici Pusulamızdır ve Ericsson'un kurumsal yönetişiminin taşıyıcı sütunlarından biridir. Pusulamız, faaliyetlerimizi profesyonel, saygılı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda bize rehberlik eder.

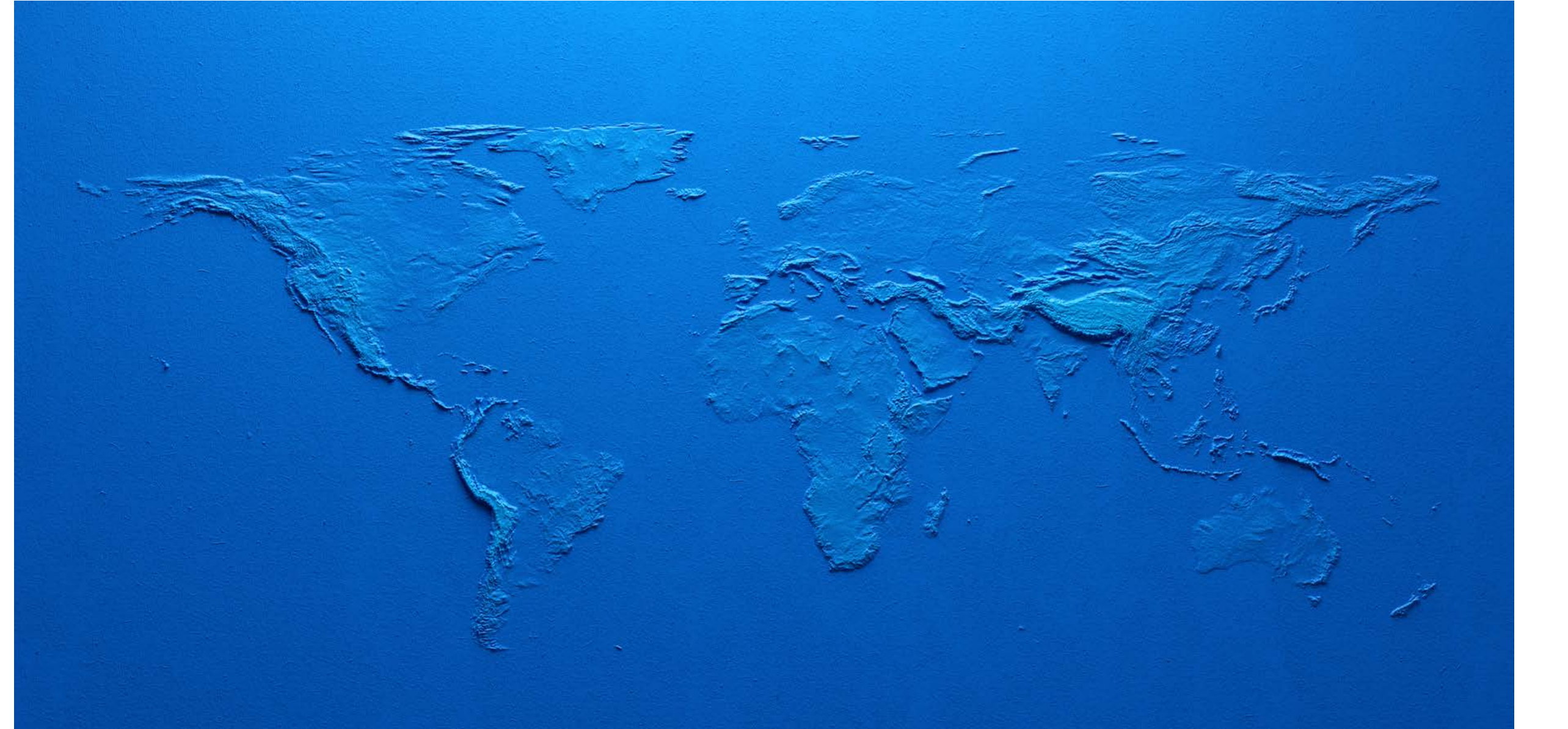
Pusulamız, Ericsson'un kadrolu çalışanlarının yanı sıra günlük mesaisi Ericsson tarafından kontrol edilen tüm kişiler ve doğrudan veya dolaylı olarak Ericsson kontrolü altındaki tüm kuruluşların Yönetim Kurulu üyeleri için de geçerlidir. Ericsson ile iş yapan üçüncü taraflardan, İş Ortaklarına Yönelik Davranış Kurallarımıza bağlı kalarak Pusulamızda yer alan değerlere uymalarını talep ediyoruz.

Geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uymaktan sorumluyuz. Ayrıca Pusulamıza, ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafya, iş rolümüz veya yürüttüğümüz faaliyet temelinde kuruluşumuz için geçerli olan tüm Ericsson yönergelerine uymamız gerekmektedir. Pusulamıza uyulmasıyla ilgili olarak bu belgede yer alan tüm gereklilikler her zaman geçerli yönergelerle de uyulmasını gerektirir. Son olarak, Pusulamızdaki gerekliliklerden biri yasal gerekliliklerden farklıysa her zaman daha sıkı olan standardı uygulamalısınız.

Yapay zeka da dahil olmak üzere teknolojiyi sorumlu, adil ve etik kurallara uygun bir şekilde kullanırız. Güvenliği, kapsayıcılığı, şeffaflığı, veri gizliliğini, hesap verebilirliği ve genel toplumsal ve çevresel refahı sağlamak için insan gözetimine odaklanılması da bu kapsama dahildir.

Pusulamız gerekliliklerini ihlal etmeniz, şirketteki pozisyonunuz ne olursa olsun, iş akdinizin feshi de dahil olmak üzere disiplin cezalarıyla karşılaşmanıza yol açabilir. Bununla birlikte, iyi niyetle hareket edilmesine rağmen bazen istemeyerek de olsa hatalar yapılabileceğinin farkındayız. Böyle bir durumla karşılaşırsanız ya da aklınıza takılan herhangi bir soru veya endişe olursa sorumluluk alın, şeffaf olun ve sorunları açıkça dile getirin.

Yönergelerimizin sizin için geçerli olup olmadığından emin değilseniz lütfen birim yöneticinize danışın. İnsan Kaynakları Fonksiyonu veya Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonu gibi ilgili fonksiyonlara da başvurabilirsiniz. Örneğin Uyum Ofisi, Uyum Danışma Masası (Linki: "[Compliance Consultation Desk](#)") ve Etik ve Uyum Portalı (Linki: "[Ethics and Compliance Portal](#)") , etik ile uyum konularıyla ilgili tavsiyeler ve onaylar sağlar.



Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Ericsson için çalışırken sorumluluklarınızın farkında olun

Her zaman dürüstlük ilkesine göre hareket ederiz.

Amacımız ve değerlerimiz doğrultusunda, hangi rolde olursak olalım, Ericsson'un temsilcileri olarak iş yaparken sorumlu bir şekilde, dürüstlük ve doğrulukla hareket etmeliyiz. Yani bir iş fırsatını kaybedeceğimiz anlamına gelse dahi her zaman dürüstlikle hareket etmeliyiz. Buna ek olarak, dürüst hareket etme yükümlülüğü her birimiz yasalara, Pusulamıza veya yönergelere ilişkin bir ihlalden haberdar olmamız ya da bundan şüphelenmemiz veya Ericsson'u ya da itibarını tehlikeye atabilecek başka herhangi bir bilgiden haberdar olmamız durumunda bu konuyu uyumla ilgili bir endişe olarak dile getirmeliyiz.

Talep edilmesi halinde Ericsson tarafından veya meşru bir üçüncü tarafça yürütülen tüm araştırmalarda, denetimlerde veya değerlendirmelerde tam iş birliği sağlamalısınız. Bu kapsamda, nerede saklanıyor olursa olsunlar işle ilgili verilere, kayıtlara veya iletişim kayıtlarına erişim sağlamanız ve bunları asla imha veya tahrif etmemeniz gerekir.

Yönetici, Yönetim Ekibinin bir üyesi veya Yönetim Kurulu üyesiyseniz üzerinize düşen çok önemli bir göreviniz var; dürüstlük ve uyum kültürünü tesis edip yerleştirmekten siz sorumlusunuz!

Liderlerin ve birim yöneticilerinin yapması gerekenler:

- Ekip üyelerini soru sorma konusunda cesaretlendirip desteklemek ve etik açılarından zorlayıcı durumları kendileriyle konuşmak
- Ekip üyelerinin düzgün şekilde eğitim aldıklarından ve Pusulamıza ve yönergelere nasıl uyacaklarını bildiklerinden emin olmak
- Etik olmayan davranışları veya yönergelerimizin ihlalini dolaylı olarak teşvik etme riski pahasına ekiplere baskı yapmaktan kaçınmak
- Olası suistimalleri bildirmek ve endişelerini dile getirdiklerinde ekip üyelerini desteklemek



Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Etik ve uyumla ilgili endişelerinizi dile getirin

Bir şeyler doğru gözükmediğinde bunu dile getiririz.

Size doğru gelmeyen bir şeyle karşılaşırsınız:

- Birim yöneticinizle veya yöneticinizin üstüyle konuşun
- İnsan Kaynakları Fonksiyonu veya Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonu'ndan biriyle konuşun veya
- Ericsson Uyum Hattı ile iletişime geçin. Linkine buradan ulaşabilirsiniz: "[Ericsson Compliance Line](#)" (Ericsson Uyum Hattını kullanırken, yerel yasaların izin verdiği ölçüde isminizi gizli tutmayı seçebilirsiniz.)

[Ericsson Uyum Hattı](#), tüm raporları güvenli ve gizli bir şekilde işleyen bağımsız üçüncü bir tarafça yönetilmektedir. 60'tan fazla dilde 7/24 tüm dahili ve harici paydaşların erişime açıktır.

Pusulamız gerekliliklerinin ihlal edildiğini gördüğümüzde veya bundan şüphelendiğimizde bunu açıkça dile getirmeliyiz. Bu tür bir durumun dile getirilmemesi disiplin cezalarına yol açabilir. İddia Yönetim Ofisi endişelerinizi

değerlendirecek olup gerektiğinde size ek sorular sorabilir. Endişeleriniz Corporate & Government Investigations (Kurumsal ve Resmi Soruşturmalar) birimi veya konuyla ilgili diğer birimler tarafından takibe alınabilir.

Uyumla ilgili gerçek bir endişenizi iyi niyetle dile getirmeniz durumunda olası misillemelere karşı korunursunuz; misillemeye hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz.

Birim yöneticisi veya başka bir güvenilir kişiyse ve birisi size uyumla ilgili bir endişesini dile getiriyorsa bunu Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonuna veya [Ericsson Uyum Hattına](#) bildirmeniz gerekir. Bir kişi endişesini size bildirdiğinde söz konusu endişenin niteliğini daha iyi anlamak için bildirimde bulunan kişiyle konuşmanız gerekebilir. Bununla birlikte, karmaşık hukuki sorunlar söz konusu olabileceğinden bu konuda kendi başınıza soruşturma yürütmemelisiniz.

Yöneticiler, performans sorunları ve süreçlere uyulmaması gibi bazı konuları kendi başlarına çözme konusunda yetki kullanmalı ancak iş etiği ve suistimallerle ilgili uyum endişelerini bildirmelidir.

Her zaman endişelerinizi sendikanıza veya çalışma konseyi temsilcilerine bildirme hakkına sahipsiniz ancak bununla birlikte, Pusulamızın olası ihlallerini daima uygun Ericsson kanalları

aracılığıyla bildirmelisiniz.

Bildirimde bulunduktan sonra yasal bir sürece katılma haklarınızdan feragat etmeniz gerekmez. Uyumla ilgili bir endişenizi Ericsson kanalları aracılığıyla bildirmeniz halinde gizlilik sözleşmesi imzalamanız gerekmeyecektir.



Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Çalışanlarımız ve iş yerimiz

Kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamında tam potansiyelinize ulaşabilir ve kişisel gelişiminizi sağlayabilirsiniz. Her insanın onuruna saygı duyuyor ve Uluslararası İnsan Hakları Yasası ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilenler de dahil olmak üzere uluslararası alanda tanınan tüm insan haklarına ve işçi haklarına uygun olarak çalışıyoruz.

2.1	Herkese saygılı, kapsayıcı ve onurlu davranın	11
2.2	Adil ve elverişli çalışma koşulları sağlayın ve sendika haklarına saygı duyun	12
2.3	Sağlık, güvenlik ve refahı sağlayın	13
2.4	Zorla çalıştırmayı, insan kaçakçılığını ve çocuk işçiliğini yasaklayın ve önleyin	14

02

Herkese saygılı, kapsayıcı ve onurlu davranın

Saygıya dayalı, destekleyici bir çalışma ortamını teşvik ediyoruz.

İş arkadaşlarımıza saygılı, onurlu ve kapsayıcı davranmak herkesin en iyi halini ortaya çıkarır ve yapılacak en doğru şey budur. Ericsson olarak, çalışanlarımızın psikolojik güvenliğinin sağlanması her şeyden önemlidir ve kime yönelik olursa olsun tacize, tehdide, zorbalığa veya şiddete burada yer yoktur.

Aşağıdakiler de dahil olmak üzere tacizin, ayrımcılığın, misillemenin, tehdidin veya şiddetin hiçbir biçimine tolerans göstermeyiz:

- Çalışanlara veya iş kolundaki herhangi bir üçüncü tarafa yönelik fiziksel, sözlü veya yazılı taciz (ofiste, ofis dışında veya çevrim içi)
- Zorbalık (mobbing), sindirme, düşmanlık, aşağılama, ayrımcılık veya psikolojik kötü muamele
- Onur kırıcı ya da küçük düşürücü ifadeler, şakalar, resimler veya hakaretler
- İstenmeyen ilgi, fiziksel temas veya diğer mahremiyet ya da kişisel alan ihlalleri

- Normal çalışma faaliyetlerini rahatsız etmeye veya engellemeye yönelik davranışlar

Kültürel çeşitliliğin şirket olarak bizi daha güçlü kıldığını biliyoruz. Çeşitli ve kapsayıcı bir iş yerine sahip olmak, en iyi küresel yetenekleri çekmemize, yeniliği teşvik etmemize ve müşterilerimize daha fazla değer sunmamıza yardımcı olur. Herkesin değerli olduğunu ve buraya ait hissetmesini istiyoruz.

Hepimiz Ericsson'un; kişisel geçmişleri, bilişsel bakış açıları veya yetersizlikleri gibi faktörlerden bağımsız olarak herkesin gelişebileceği ve yetkin hissedebileceği bir yer olmasını sağlamaya katkıda bulunmalıyız.

Yapmanız gerekenler:

- İnsanları liyakate göre işe almak, ödüllendirmek ve terfi ettirmek
- Adam kayırmayı veya ayırım gözeten uygulamaları önlemek
- Bir çalışanı dışlanmış veya istenmeyen bir kişi gibi hissettirebilecek davranışlardan kaçınmak. Bu husus, çalışma saatleri içinde veya dışında, Ericsson tesislerinin içinde ya da dışında ve dış etkinlikler veya iş seyahatleri sırasında geçerlidir.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Adil ve elverişli çalışma koşulları sağlayın ve sendika haklarına saygı duyun

Herkesin adil, güvenli ve elverişli çalışma koşullarına sahip olma, sendika kurma ve sendikalara katılma ve toplu pazarlık yapma hakkını destekliyoruz.

Buna şunlar dahildir:

- İşinizin temel hüküm ve koşullarını belirten, anladığınız dilde yazılmış bir belge almak
- Asgari olarak geçimi sağlayacak bir maaş içeren adil ve makul ücret ve hüküm ve koşullar
- Uluslararası standartlara uygun mesai saatleri de dahil olmak üzere, sağlıklı bir iş-yaşam dengesini desteklemek için yeterli dinlenme ve boş zaman imkanı
- Bağımsız sendikaların kurulması, bunlara üye olma ve toplu sözleşme hakkı.

Tüm çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duymalı ve bu hakları hukuka aykırı olarak sınırlandırmamalısınız. Bir sendikaya veya benzer bir örgüte katılıp katılmama tercihinize dayalı olarak hiç kimseye farklı davranmanıza izin verilmez ve sendika temsilcileri, çalışanlarla etkili bir şekilde iletişim kurabilmelidir.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Sağlık, güvenlik ve refahı sağlayın

Herkes için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla birlikte çalışıyoruz.

İş yerinde güvenliğinizi ve sağlığını korumak için elimizden gelen her şeyi yapıyoruz ve sizden hem kendinizi hem de sizinle birlikte veya yanınızda çalışan diğer kişileri korumak ve gözetmek için elinizden gelen her şeyi yapmanızı bekliyoruz. Hedefimiz işle ilgili ölüm, yaralanma ve hastalık sayısını sıfıra indirmektir. Sıfır Hedefine ulaşmak için hepimiz birlikte çalışmalıyız. Ericsson Care yoluyla bu konuda bütünsel bir yaklaşım izliyoruz.

Yapmanız gerekenler:

- Çalışanlarımızın veya tedarikçilerimizin zarar görmemesi için her zaman sorumlu ve güvenli bir şekilde çalışmak, doğru araçları ve kişisel koruyucu ekipmanları kullanmak, size atanan güvenlik eğitimlerini tamamlamak ve sağlık ve güvenlik kurallarına (Hayat Kurtarma Kuralları dahil) uymak
- Herkesin sağlık, güvenlik ve refahını destekleyen bir ortamın yaratılmasına proaktif olarak yardımcı olmak

- Sağlık ve güvenlik risklerini tanımlamak, dile getirmek ve azaltmak
- Güvenlik ve sağlık tehlikesi yaratan faktörleri herkesin psikolojik açıdan güvenli bir şekilde dile getirebileceği bir "speak up" kültürünü teşvik etmek
- Sağlıklı iş yüklerini ve net rol tanımlarını teşvik ederek ve birbiriyle çatışan taleplerde bulunmaktan kaçınarak psikososyal riskleri ve kötü iş tasarımı önlemek
- Alkol veya yasa dışı maddelerin etkisi altında çalışmamak
- Herhangi birinin sağlığını veya güvenliğini tehlikeye atma ihtimali varsa bir ilacın etkisi altında çalışmamak
- Olayların tekrarlanmasını önleyebilmemiz için tüm sağlık ve güvenlik olaylarını [Küresel Olay Raporlama Aracı](#) üzerinden bildirmek
- Kendinizin, iş arkadaşınızın ya da tedarikçinizin sağlığı, güvenliği veya refahı konusunda endişeleriniz varsa bunları açıkça dile getirmek ve çalışmayı durdurmak. Durum düzeltilmezse birim yöneticiniz ve yerel sağlık ve güvenlik temsilcinizle iletişime geçmeli ve sorunu [Küresel Olay Raporlama Aracı](#) üzerinden bildirmelisiniz.

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Zorla çalıştırmayı, insan kaçakçılığını ve çocuk işçiliğini yasaklayın ve önleyin

Burada çalışıyoruz çünkü özgürce bunu yapmayı seçtik ve çocukların haklarını da destekliyoruz.

Ericsson'da, insan kaçakçılığı ve zorla, baskıyla, bağlı olarak veya zorunlu çalışma da dahil olmak üzere her türlü kölelik sömürüsü kesinlikle yasaktır. Ericsson için yapılan tüm çalışmalar gönüllü, rızaya dayalı ve zorlama veya tehditlerden uzak olmalıdır. Hepimiz yürürlükteki yasalara göre makul bir bildirimde bulunarak işimizden veya görevimizden ayrılmakta özgürüz. Ericsson'a veya bir iş bulma kurumuna para yatırılmasına veya kimlik belgelerinin rehin bırakılmasına yönelik hiçbir talebi asla kabul etmeyin.

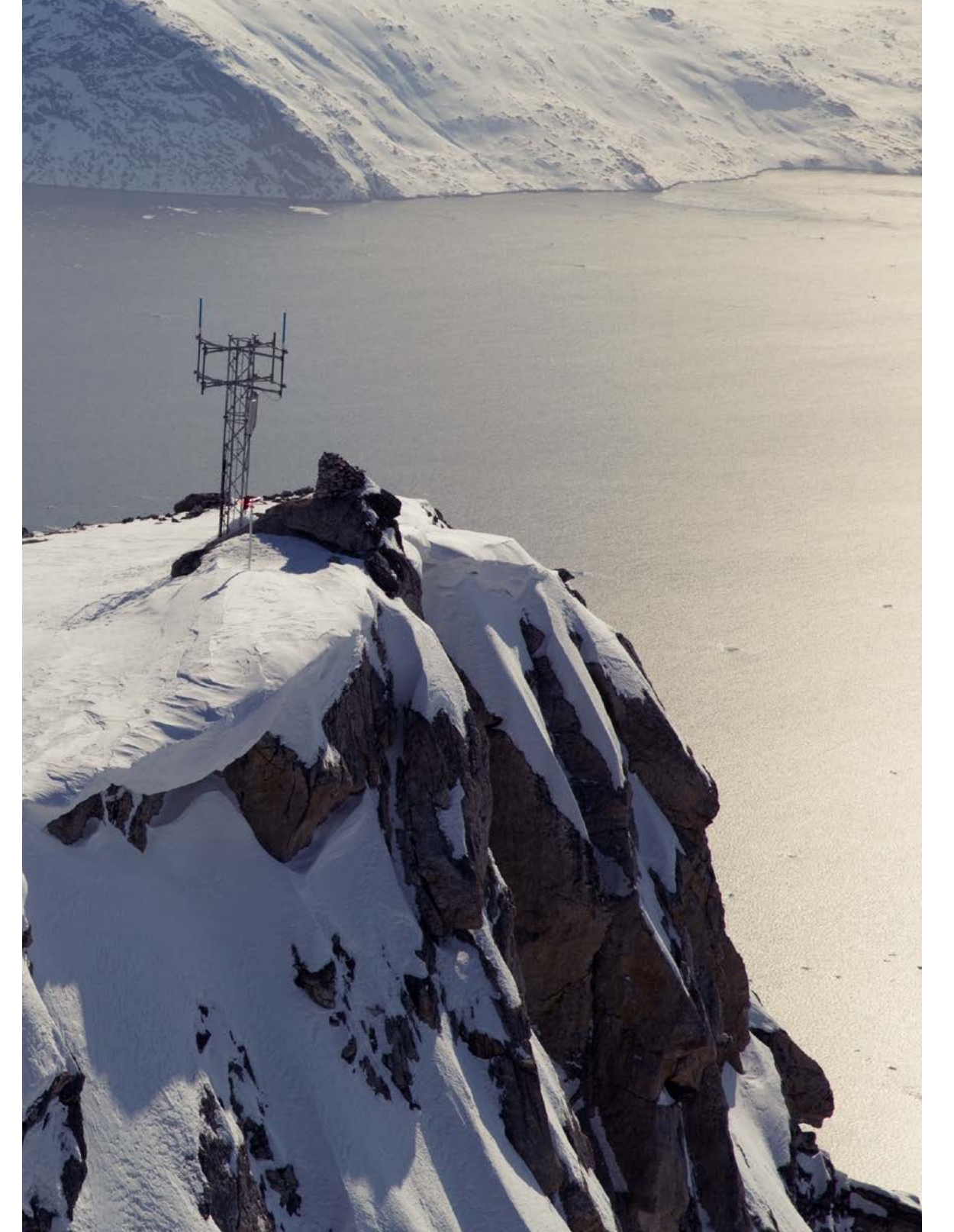
Yerel mevzuattan bağımsız olarak, şirketin sponsor olduğu seyahatlerde veya şirket işleriyle bağlantılı olarak, kendiniz veya başkaları için cinsel hizmetler veya cinsel nitelikteki diğer hizmetleri satın almanız veya başkalarının sizin için satın almasına izin vermeniz yasaktır.

Çocuk haklarını destekliyoruz ve savunuyoruz ve çocuklarla olan tüm etkileşimlerimizde çocuk koruma önlemlerinin uygulanmasını sağlıyoruz. Çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklıyor ve operasyonlarımızda çocukların hiçbir şekilde zarar görmemesi için gerekli koruyucu tedbirleri uyguluyoruz. Bir bireyin uygun çalışma yaşında olduğundan emin olmak için yaşının işe alım sürecinde doğrulanmış ve belgelenmiş olması gerekir.



Zorla çalıştırma uygulaması

Zorla çalıştırma küresel olarak birçok sektörde görülen yaygın bir uygulamadır. Bu riski özellikle göçmen işçileri işe alırken, işçi bulma kuruluşlarını kullanırken veya geçici iş gücünden yararlanırken göz önünde bulundurmalısınız. Potansiyel çalışanlardan işe alım ücreti veya hizmetle ilgili diğer masraf ödemeleri isteğinde bulunmamalısınız. Bir iş bulma kurumu kullanılsa da kullanılmasa da bu durum geçerlidir. Ericsson, ücretlerin işveren tarafından karşılanması ilkesine bağlıdır ve bir çalışan tarafından ödenmiş olan işe alım ücretlerini geri ödeyecektir.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

İşimiz, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz

Dürüstlük ve şeffaflıkla iş yapmaya ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olmaya kararlıyız.

03

3.1	Faaliyetlerimizi dürüstlikle yürütün ve yolsuzluğa tolerans göstermeyin	16
3.2	Ericsson'un yararına hareket edin	17
3.3	Teknolojilerimizin ve tekliflerimizin esası doğrultusunda rekabet edin	18
3.4	Yalnızca dürüstlük konusunda bizim kadar titiz olan üçüncü taraflarla çalışın	19
3.5	Uluslararası ticaret ve kara para aklamanın önlenmesi yasalarına uyun	20

Faaliyetlerimizi dürüstlikle yürütün ve yolsuzluğa tolerans göstermeyin

İş almak için nüfuz sahibi kişilerden uygunsuz şekilde yararlanmayız.

İtibar ve güveni kazanmak zor, kaybetmek ise kolaydır. Ericsson olarak, asla kimsenin eylemlerini uygunsuz şekilde etki altına almaya çalışmayız. Bir kamu görevlisine, iş arkadaşına, müşteriye veya başka bir üçüncü tarafa usulsüz bir avantaj elde etmenin bir yolu olarak herhangi bir fayda sunmak veya vermek rüşvet olarak adlandırılır ve bu kesinlikle yasaktır. Ayrıca, kimseden böyle bir fayda talep etmemeli veya kabul etmemelisiniz.

Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz. Ayrıca, Ericsson, yerel yasalar uyarınca izin verilen ve kamu raporlama düzenlemeleri ile desteklenen gönüllü çalışan katkılarında destek olmak dışında siyasi partilere veya bireysel politikacılara doğrudan veya dolaylı olarak katkıda bulunmayacaktır.

Her türlü hediye, eğlence, ağırlama, sponsorluk, bağış ve iş olanaklarının yönergelerimize ve yasalara uygun olduğundan her zaman emin olmalısınız.

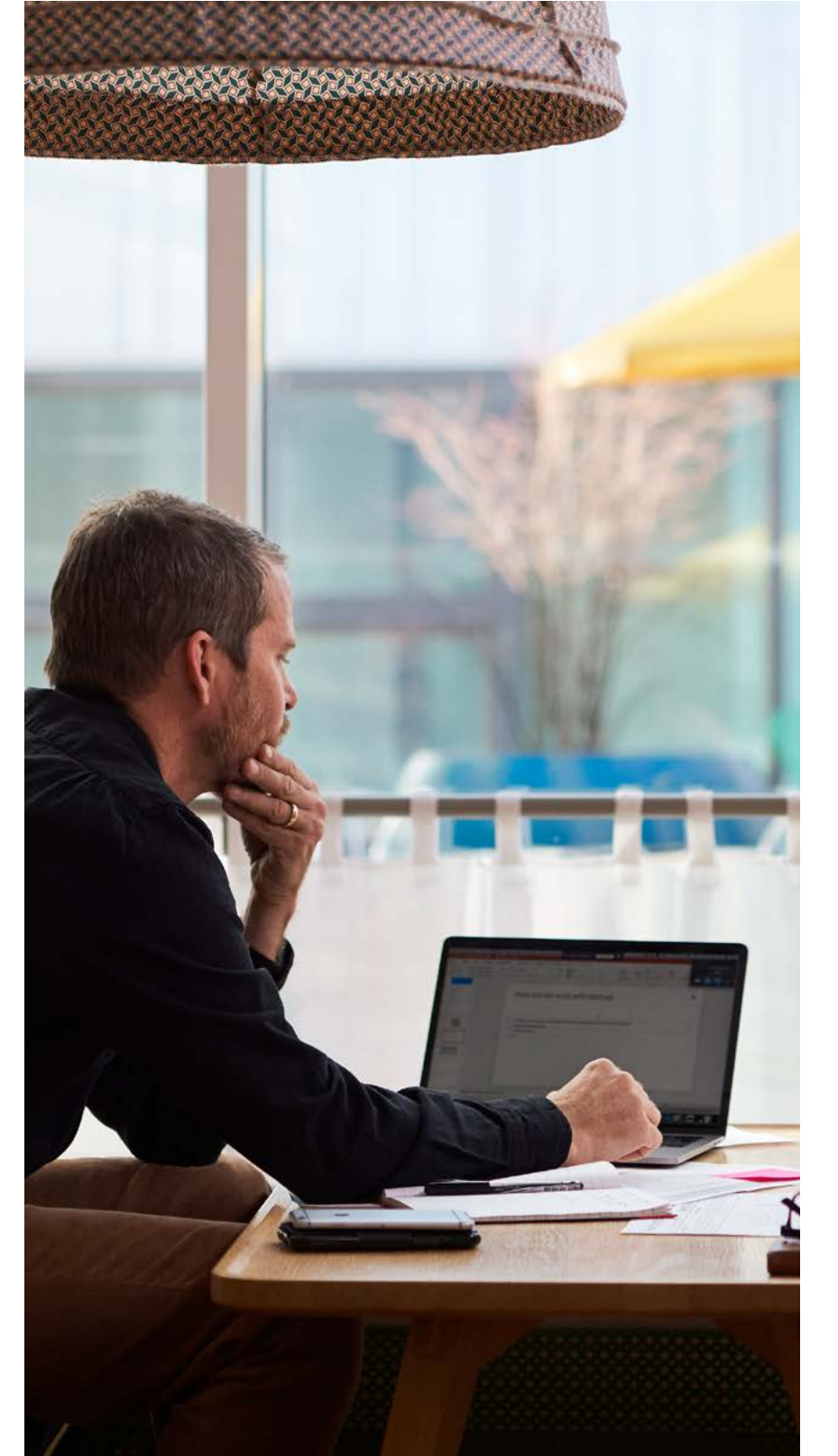
Yasalara uygun ve uyumlu hareket edilmesine yardımcı olacak şekilde tasarlanmış zorunlu gerekliliklere aşağıda bazı örnekler verilmiştir:

- Bireylere asla nakit, nakit benzerleri, krediler, tatiller veya benzeri avantajlar gibi kişisel faydalar sağlamamak
- Kamu görevlilerine (veya aile bireyelerine) herhangi bir şey sağlarken dikkatli olmak; bunların ön onaylara ve daha katı kurallara tabi olduğunu unutmamak
- Gerekli ön onayları almak ve bunları belgelemek
- Vize, izin veya lisans verilmesi gibi rutin bir resmi eylemi hızlandırmak veya güvence altına almak için asla uygunsuz ödeme (kolaylaştırma ödemeleri) yapmamak
- Kurumsal fonlarla yapamayacağınız bir şeyi (örneğin fildişi, uyuşturucu madde veya cinsel hizmet benzeri yasa dışı hediyeler satın almak) için kişisel fonlarınızı veya başkalarının fonlarını kullanmamak
- Hükümet yetkilileriyle görüşmeden önce GFMC Hükümet ve Savunuculuk veya Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonuna danışmak



Kamu görevlileri aşağıdaki kurumların üyeleri, çalışanları veya temsilcileridir:

- Hükümetler; ulusal, bölgesel veya yerel
- Devlete ait veya devlet kontrolündeki şirketler
- Ordu, polis ve mahkemeler
- Siyasi partiler, siyasi makam adayları ve siyasi nüfuz sahibi kişiler
- Uluslararası kamu kuruluşları (örneğin, Birleşmiş Milletler veya Dünya Bankası)
- Kraliyet aileleri



Learn more

Useful links

- [Ethics & Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Ericsson'un yararına hareket edin

Çıkar çatışması olabilecek tüm durumları ortaya çıkarmak için hızlı ve şeffaf bir şekilde hareket ediyoruz.

Ericsson için yaptığımız çalışmalarda, mesleki yargımızın Ericsson dışında sürdürdüğümüz ilişkiler ve rollerle ilgili diğer çatışan çıkarlardan dolayı bozulmuş gibi görünebileceği durumlar ortaya çıkabilir. Buna çıkar çatışması denir ve özü itibarıyla yanlış değildir. Ancak, her birimiz Ericsson'un meşru ticari çıkarlarını ön planda tutma sorumluluğuna sahibiz. Olası bir çıkar çatışmasının farkına vardığımızda bunu görmezden gelemeyiz ve bunun düzgün bir şekilde açıklanmasını ve ele alınmasını sağlarız.

Yapmanız gerekenler:

- Yönetilebilir olduğunda çıkar çatışmalarından kaçınmak
- Çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek tüm durumları, işlemleri ve ilişkileri [Etik ve Uyum Portalı](#) aracılığıyla açıklamak. Uyum Ofisi ve İnsan Kaynakları Fonksiyonu, durumu yönetmenize yardımcı olacaktır.

Potansiyel çıkar çatışmalarına bazı örnekler:

- Aile bireyleriniz, arkadaşlarınız veya Ericsson'daki eski iş arkadaşlarınızın çalıştığı veya sahibi olduğu üçüncü taraflarla iş yapmak
- Kişisel ilişkiniz olan birini işe almak veya denetlemek
- Boş zamanlarınızda Ericsson müşterileri veya tedarikçileri için çalışmak
- Ericsson dışında çalışmak veya iş performansınıza engel olan, Ericsson'un gizli ve müseccel bilgilerini veya varlıklarını kullanmanızı gerektiren ya da fikri mülkiyet oluşturacak sorumluluklar veya yönetim görevleri üstlenmek
- Ericsson adına, mülkiyetiniz veya diğer önemli finansal çıkarlarınız olan bir şirketin müşterileri, tedarikçileri veya diğer dış paydaşları ile çalışmak



Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Teknolojilerimizin ve tekliflerimizin esası doğrultusunda rekabet edin

Adil bir şekilde rekabet ederiz.

Yasa dışı veya etik olmayan iş uygulamaları yoluyla rekabet avantajı elde etmeye çalışmayız. İhale teklif bilgileri de dahil olmak üzere başkalarına ait gizli bilgileri uygunsuz bir şekilde elde etmemeli veya kullanmamalıyız. Müşteriler, rakipler ve tedarikçilerle olan tüm ilişkilerinizde her zaman geçerli rekabet, anti-tröst ve adil ticaret yasalarına ve düzenlemelerine uygun hareket etmelisiniz. Bu bağlamda rakiplerle fiyat tespiti anlaşması veya diğer satın alma veya satış koşullarının tespitine yönelik anlaşmalar yapılması, rekabet açısından hassas bilgilerin paylaşılması veya karteli andıran diğer benzeri davranışlar gibi rekabet endişelerine yol açabilecek herhangi bir anlaşmaya girmemeli veya bununla ilişkili tartışmalara iştirak etmemelisiniz. Buna üçüncü taraflarla birbirlerinin çalışanlarını işe almama veya ücretleri sabitleme yönündeki anlaşmalar da dahildir. Hakim pazar konumunun kötüye kullanılması da yasaktır.

Münhasırlık veya rekabet yasağı anlaşmalarını müzakere etmeden önce veya diğer rekabet konularıyla ilgili endişeleriniz varsa Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonuna danışmalısınız



Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Yalnızca dürüstlük konusunda bizim kadar titiz olan üçüncü taraflarla çalışın

Sadece kendimizden talep ettiğimizle aynı dürüstlük standartlarına uyan üçüncü taraflarla birlikte çalışırız.

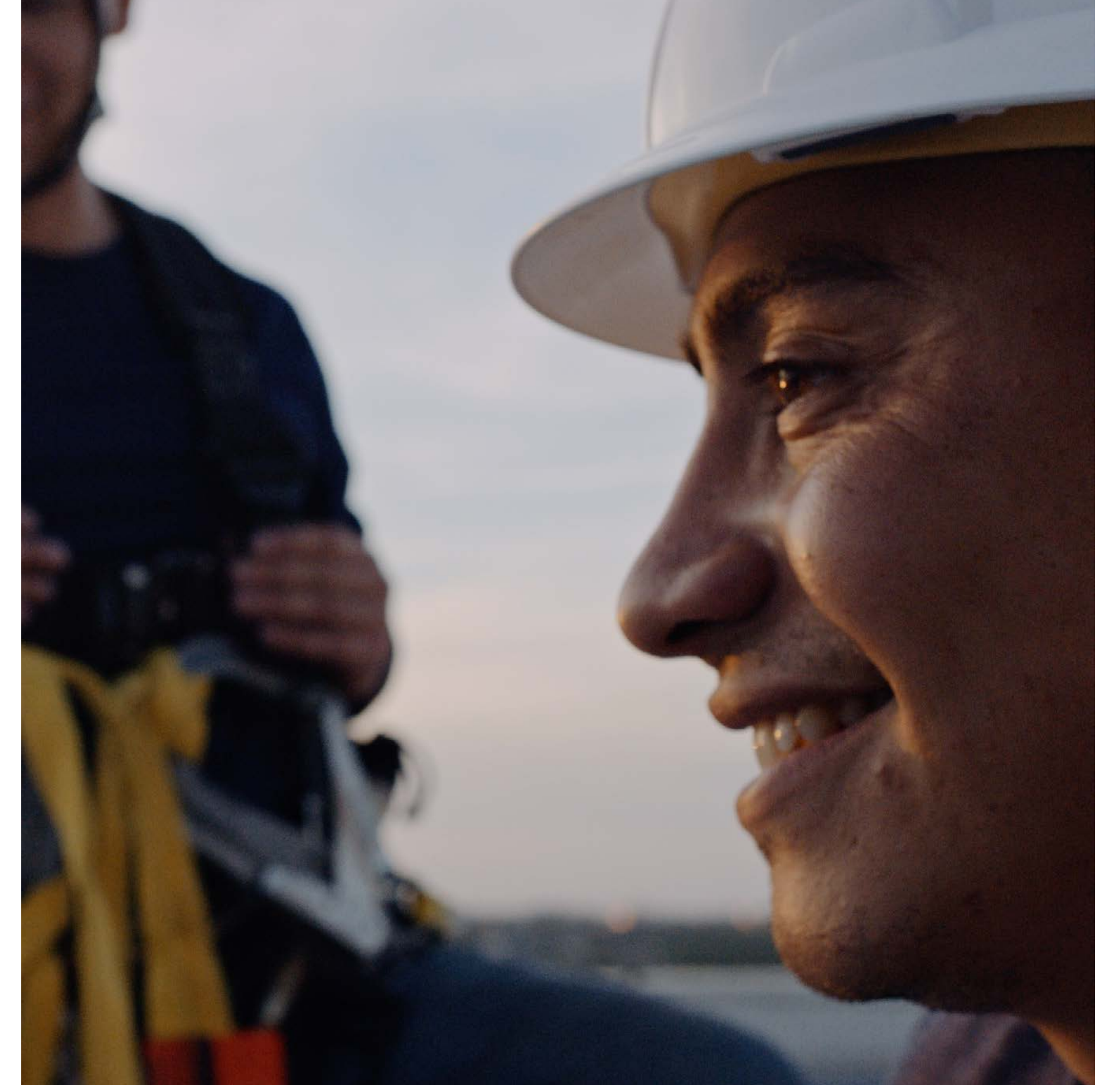
Üçüncü taraflarla çalışmak, savunduğumuz değerlerden ödün vermemek için dikkatlice yönetmemiz gereken önemli riskler oluşturabilir. Şirketimiz distribütörler, iş ortakları, tedarikçiler, acenteler veya danışmanlar gibi üçüncü taraflardan oluşan geniş bir ağ tesis etmeye devam ediyor. Bu gibi tarafların eylemlerinin, şirketimizin itibarına tıpkı kendi eylemlerimiz kadar olumlu ya da olumsuz yansması olmaktadır. Yalnızca dürüstlük, insan hakları, sağlık ve güvenlik ve çevre ile ilgili yüksek standartlarımızı paylaşan tedarikçiler ve diğer iş ortaklarıyla çalışırız. Biz faaliyetlerimizi dürüst, sorumlu ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasal gerekliliklerine ve resmi düzenlemelerine uygun bir şekilde yürütüyoruz ve üçüncü taraflardan da yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

Yapmanız gerekenler:

- Gerçek bir işletme sahibi gibi davranmak
- [Gelişmiş Üçüncü Taraf Yönetimi \(TPM\)](#) sürecimiz de dahil olmak üzere yalnızca sorumlu kaynak sağlama süreçlerimizden geçen nitelikli ve onaylanmış üçüncü

taraflarla çalışmak. Ericsson çalışanlarının kendilerinin yapmasına izin verilmeyen bir şeyi yapmak için asla üçüncü bir tarafı kullanmamak.

- Üçüncü taraflarla doğru ve şeffaf etkileşimler kurmak ve onların İş Ortakları için Davranış Kurallarımızı (veya eşdeğerini) imzalayıp bu kurallara uymalarını sağlamak.
- Bir üçüncü tarafa ilişkin onay kararının hangi koşullarda verildiğini aktif olarak izlemek ve tehlike işaretlerine, önemli değişikliklere ve uyarı işaretlerine karşı dikkatli olmak
- Üçüncü taraflarla ilgili doğru kayıtlar tutmak, uygunsuzluklara karşı harekete geçmek ve uygunsuz ödemeler yoluyla kararları etki altına almaya yönelik her türlü girişimi yasaklamak
- Tekrarlanan ve/veya ciddi ihlaller karşısında sözleşmenin feshedilmesi de dahil olmak üzere, uygun olduğu durumlarda düzeltici faaliyetler ve çözümler de dahil olacak şekilde etkin risk azaltma önlemlerini uygulamak
- Ön plandaki bir kamu pozisyonunda görev yapmakta (veya yapmış) olan herhangi bir kişiyle veya böyle bir kişinin bir aile ferdiyle veya yakın arkadaşıyla (PEP veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi) çalışırken özellikle dikkatli olmak.



Uluslararası ticaret ve kara para aklamanın önlenmesi yasalarına uyun

Uluslararası ticareti ve kara para aklamayla mücadeleyi kontrol eden yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarız.

Avrupa Birliği (AB), Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve diğer yargı yetki bölgeleri, ihracat ve gümrük kontrolleri, ambargolar ve yaptırımlar gibi ticaret ve yaptırım yasalarını uygular. Bu yasalar iş yapabileceğimiz kişi, ülke ve kuruluşların yanı sıra sunabileceğimiz donanım, yazılım ve hizmetleri de sınırlandırmaktadır. Bunlar aynı zamanda şirket olarak Ericsson'un ve çalışanlar olarak bizlerin iş yapabileceğimiz ülkeleri de sınırlandırmaktadır.

Yapmanız gerekenler:

- Bu tür bir iş yapmadan önce Ericsson adına iş ilişkileriniz için geçerli olabilecek yaptırımlara, ithalat veya ihracat kontrollerine dikkat etmek ve gerektiğinde bir lisans alındığından emin olmak
- Yeni üçüncü taraflarla işe başlamadan önce ve iş yaptıktan sonra düzenli olarak Ericsson'un yaptırım tarama sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak
- Şüpheye düştüğünüz durumlarda ve yaptırıma

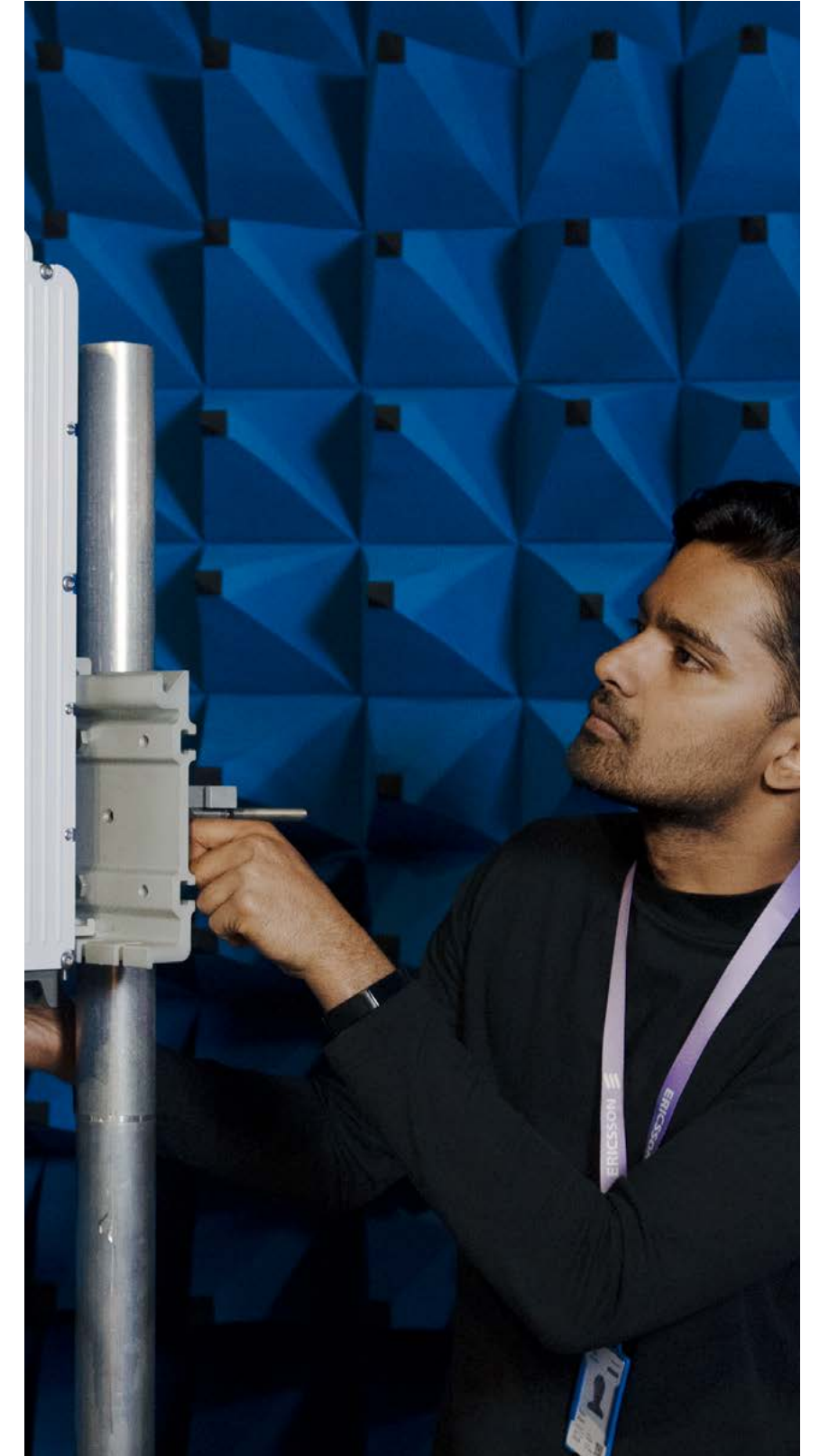
tabi herhangi bir ülkeye seyahat etmeden önce iş telefonunuzun ve bilgisayarınızın kullanımına ilişkin rehberlik almak için GFLA Küresel Risk ve Mevzuat kapsamında Ticari Uyum bölümüyle iletişime geçmek

Serbest ve adil ticareti destekliyoruz ve yürürlükteki boykot karşıtı düzenlemelere uymaya kararlıyız. Bir eylemin yasalara uygun olup olmadığından emin değilseniz veya bir boykota katılmanız istenirse mutlaka Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonuna danışın.

Mali kayıt tutma ve raporlama gereklilikleri, kara para aklamanın önlenmesine ilişkin yasa ve düzenlemeler konusunda titiz ve dikkatli hareket ederiz. Kara para aklama bir kişi veya kuruluşun suç yoluyla elde edilen paranın gerçek kaynağını gizlemeye çalıştığı yasa dışı bir faaliyettir. Terörün finansmanı, fonların terörist faaliyetlerini desteklemek amacıyla kullanılmasını ifade eder. Ericsson, kara para aklama veya terörün finansmanı ile sonuçlanacak hiçbir faaliyete izin vermez. Terör faaliyetlerinin olduğu bilinen bölgelerde çalışırken, bilinmeyen bir tarafa herhangi bir kaynak aktarmadan önce ekstra önlemler alın.

Yapmanız gerekenler:

- Suç faaliyetleriyle bağlantısı olan fonlar içerdiğinden şüphelendiğiniz bir ticari işlemi asla gerçekleştirmemek
- Ericsson'un tüm etik kaynak bulma gerekliliklerine bağlı kalarak ön inceleme sürecinde gereken özeni göstermek ve her türlü tehlike işaretini bildirmek
- Terör faaliyetlerinin olduğu bilinen bölgelere seyahat etmeden önce Ericsson Güvenlik Ofisine danışarak ilgili gereklilikler hakkında bilgi ve tavsiye almak



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Varlıklarımız ve fikri mülkiyetimiz

Şirketimizin varlıkları ve fikri mülkiyetiyle beraber meslektaşlarımızın, müşterilerimizin ve üçüncü tarafların bize emanet ettiği bilgi ve varlıkların da korunmasına önem veriyoruz.

4.1	Gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti koruyun	22
4.2	Şirket bilgilerini ve varlıklarını sorumlu bir şekilde kullanın	23
4.3	Kişisel verileri koruyun	24
4.4	Uygun finansal kontrolleri sağlayın ve dolandırıcılığı önleyin	25
4.5	Sorumlu bir şekilde iletişim kurun	26

04

Gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti koruyun

Gizli bilgileri ve fikri mülkiyet haklarını uygun ve izin verilen amaçlarla kullanırız.

Teknik ve finansal bilgilerimizin yanı sıra fikri mülkiyetimiz de başarımız için kritik öneme sahiptir. Bu; araştırma ve geliştirme bilgilerini, patentleri, iş ve ürün planları ile stratejilerini ve müşteri ve tedarikçi bilgilerini içerir.

Yapmanız gerekenler:

- Gizli bilgileri halka açık yerlerde veya internet üzerinden tartışmamak
- Yalnızca makul bir iş gerekçesi varsa gizli bilgilere erişmek veya bunları paylaşmak
- Gizli ve işle ilgili bilgileri yalnızca Ericsson'un izin verdiği cihazlarda ve bulut hizmetlerinde saklamak
- Ericsson'un ofislerinde ve tesislerinde ziyaretçilerinize eşlik etmek
- Şirketten ayrıldığınızda Ericsson'a ait bilgileri yanınıza almamak veya kullanmamak; tüm şirket bilgileri Ericsson'a aittir.

- Diğer şirketlere veya üçüncü taraflara ait gizli bilgileri uygunsuz bir şekilde elde etmeye çalışmamak

Hepimiz kötü amaçlı yazılım veya kimlik avı gibi güvenlik tehditlerine karşı dikkatli olmaktan ve Ericsson'a ait bilgi ve varlıkları korumak için en iyi uygulamaları takip etmekten sorumluyuz.

Yapmanız gerekenler:

- Bilgisayarınızı ve mobil cihazlarınızı en son uygun yazılım sürümleriyle güncel tutmak ve istendiğinde parolalarınızı değiştirmek
- Kullanıcı kimliklerini (işaret işlevleri) veya parolaları paylaşmamak
- Ofis dışındayken dizüstü bilgisayarınızı Ericsson'un ağına güvenli bir şekilde bağlamak için sağlanan yazılımı kullanmak
- Yalnızca izin verilen veya onaylanmış yazılımları, cihazları ve mesajlaşma uygulamalarını kullanmak
- Gizli veya kişisel bilgiler içeren e-postaları şifrelemek
- Tüm olası güvenlik olaylarını [Güvenlik Olay Yönetim Sistemi \(SIMS\)](#) aracılığıyla raporlamak.

Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Şirket bilgilerinizi ve varlıklarınızı sorumlu bir şekilde kullanın

Herhangi bir şekilde içeriden bilgiye dayalı ticari işlem yapmayız ve şirket varlıklarını yalnızca meşru amaçlar için kullanırız.

İçerideki bilgiler, Ericsson veya diğer şirketler hakkında, açıklandığı takdirde hisse senetleri, tahviller veya türev ürünler gibi mali araçların ve menkul kıymetlerin fiyatı üzerinde önemli bir etkiye sahip olacak kamuya açık olmayan ve önemli nitelikteki bilgilerdir. Mali araçlar ve menkul kıymetler ticareti yapmak için bu bilgileri kullanmak veya başkalarına sağlamak yasa dışıdır. Buna içeriden bilgiye dayalı ticari işlem adı verilir ve bundan istisnasız olarak kaçınılmalıdır.

Yapmanız gerekenler:

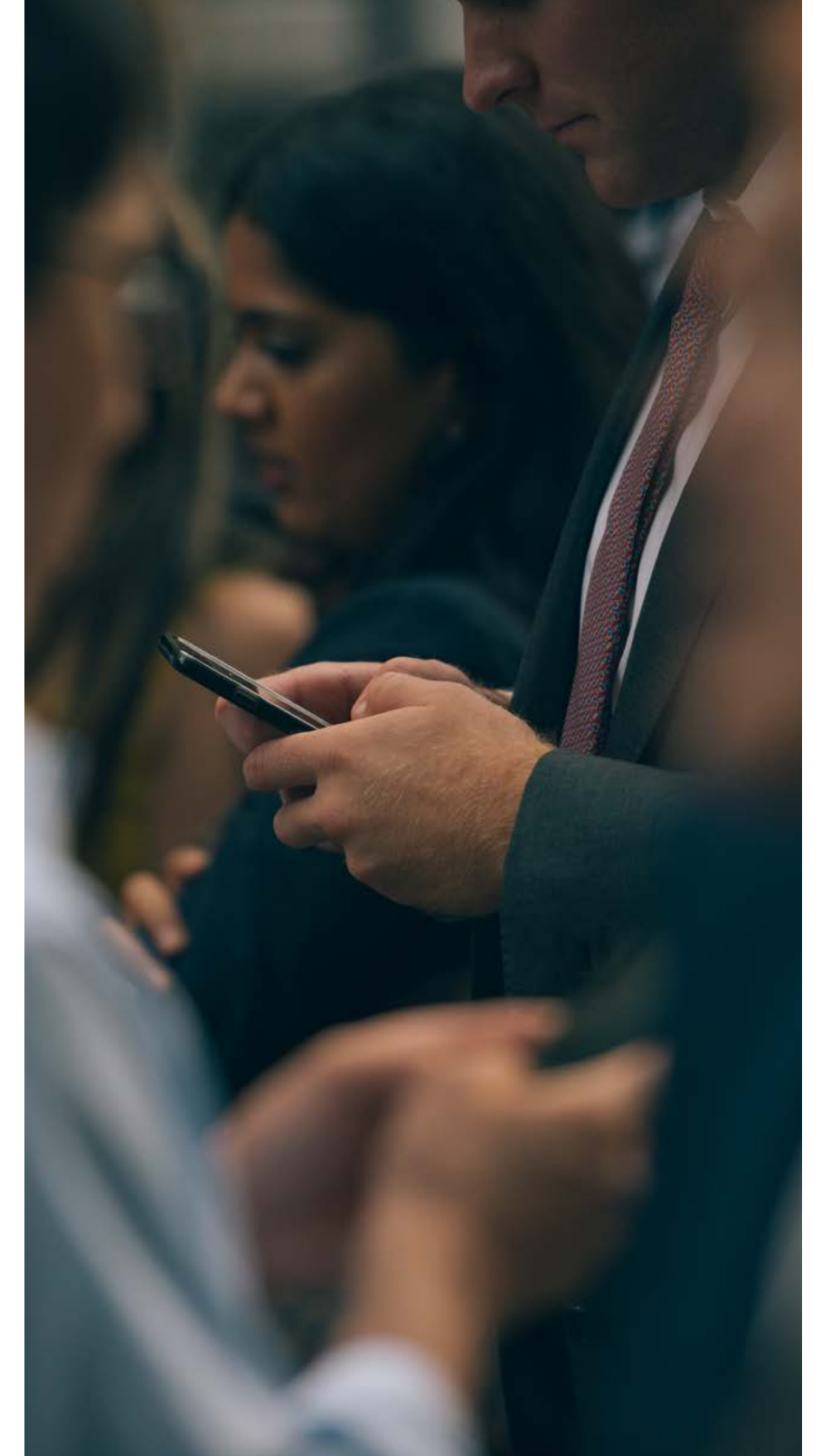
- İçeriden aldığınız bir bilgiye sahip olduğunuzda mali araç ve menkul kıymet almamak veya satmamak ya da başkalarına bunu yapmasını söylememek
- Proje lideri tarafından onaylanan şekilde kesin olarak bilinmesi gereken durumlar dışında, iş arkadaşları da dahil olmak üzere kimseyle içeriden alınan bilgileri paylaşmamak
- İçeriden alınan bir bilgiye sahip olup olmadığınızdan emin değilseniz işlem yapmadan önce Hukuki İşler ve Uyum Grup Fonksiyonuna danışmak



Tüm Ericsson çalışanlarına, içeriden aldıkları bir bilgiye sahip olmasalar bile mali raporların yayınlanmasından önceki 30 gün içinde Ericsson mali araçları ve menkul kıymetleri ile işlem yapmamaları önerilir.



Ericsson'un BT sistemlerini ve kaynaklarını yalnızca işle ilgili faaliyetler için kullanmak. Şirket varlıklarını kötüye kullanma, israf, hırsızlık ve kayıptan korumak sizin sorumluluğunuzdadır. Bu, Ericsson'un BT kaynaklarını yasa dışı, taciz edici, cinsel amaçlı, karalayıcı, ırksal olarak kışkırtıcı, insan haklarını ihlal eden veya çocuk cinsel istismarı ile ilgili herhangi bir faaliyet için kullanılmayı içerir.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Kişisel verileri koruyun

Kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve veri gizliliği yasalarına uygun olarak işliyoruz.

Kişisel verileri koruyor ve bunların korunmasına yönelik küresel çabaları destekliyoruz. Kişisel veriler, tanımlanabilir bir kişiyle ilgili olabilecek bilgilerdir. Örnekler arasında ad, adres, telefon numarası, IMEI (Uluslararası Mobil Ekipman Kimliği), IMSI (Uluslararası Mobil Abone Kimliği), fotoğraf, e-posta ve banka veya kredi kartı bilgileri yer alır.

AB Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) de dahil olmak üzere küresel gizlilik ilkelerine ve yürürlükteki yasalara uyarız. Ayrıca, verileri işleme ve paylaşma biçimimizi düzenleyen Bağlayıcı Şirket Kurallarımız ve sözleşmeye dayalı anlaşmalarımız da vardır.

Yapmanız gerekenler:

- Kişisel verileri yürürlükteki yasalara, veri koruma ilkelerine ve Ericsson yönergelerine ve diğer talimatlara uygun olarak toplamak ve işlemek
- Kişisel verilerini aldığımız kişilerin uygun şekilde bilgilendirildiğinden ve söz konusu

verilerin neden toplanıp işlendiğini bildiğinden emin olmak

- Kişisel verileri yalnızca makul iş amaçları ve işiniz için gereken onaylı kullanımlar doğrultusunda kullanmak
- Kişisel verileri yalnızca bu tür verileri almaya ve işlemeye yetkili kişilerle (tedarikçiler, müşteriler ve diğer iş ortakları dahil olmak üzere Ericsson bünyesindeki ve dışındaki yetkili kişiler) güvenli bir şekilde paylaşmak
- Şüphelenilen veri ihlallerini Güvenlik Olay Yönetim Sistemine (SIMS) bildirmek. İlgili linkine şuradan ulaşabilirsiniz: [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Uygun finansal kontrolleri sağlayın ve dolandırıcılığı önleyin

Tüm mali bilgileri özenle, doğru ve dürüst bir şekilde kaydediniz.

Dolandırıcılık ve mali usulsüzlüklerin önlenmesi için gerekli adımları atmamız. Ticari işlemlerimizin şeffaf ve doğru bir şekilde kaydedildiğinden emin olmalıyız. Kayıtlarımıza yanlış veya yanıltıcı girişler yapmak ya da iç kontrollerden kaçınmak kesinlikle yasaktır ve yasa dışı olabilir. Ne yapmanız gerektiğinden emin değilseniz veya finansal konularda sorularınız veya endişeleriniz varsa mutlaka Finans ve Ortak Fonksiyonları Grup Fonksiyonuna veya yerel finans destek biriminize danışın.

İş kayıtlarımızın eksiksiz ve doğru olması için uyulması zorunlu olan gerekliliklere aşağıda bazı örnekler verilmiştir:

- Müşteriler ve üçüncü taraflar ile yazılı (asla sözlü değil) sözleşmeler yapmak
- Sözleşmelerimizin ticari işlemin özünü yansıttığından emin olmak
- Olağan dışı teşvikler vermekten veya Ericsson'un çıkarına uygun olmayan şartları kabul etmekten kaçınmak

- İmza ve harcama yetkisini ve ilgili onay süreçlerini takip etmek
- Tüm finansal işlemleri geçerli kurallara ve Ericsson Muhasebe Direktifleri ve Talimatlarına uygun olarak kaydetmek
- Belirsiz veya şüpheli giderlerin ya da yetersiz bir şekilde belgelenmiş veya eksik olan üçüncü taraf faturalarının ödenmesine asla izin vermemek
- Gider raporlarının ve destekleyici makbuzların ve belgelerin eksiksiz, gerçek ve doğru olduğundan emin olmak
- Yasal iş giderleri için kurumsal kartları kullanmak
- Doğru mali tablolar oluşturulabilmesi için gereken tüm gerçek ve doğru destekleyici belgeleri sağlamak
- Doğru GL account hesabını kullanarak muhasebe kayıtlarını düzgün tutmak ve maliyetlerimizi düzenli olarak kontrol etmek.



Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Sorumlu bir şekilde iletişim kurun

Şirket adına sadece yetki verilmesi halinde konuşuruz ve sosyal medyada paylaşım yaparken dikkatli oluruz.

İtibarımız, kamuoyuna yaptığımız açıklamaların şeffaflığına, doğruluğuna ve tutarlılığına bağlıdır. Bu nedenle, doğru bilgilerin açıklanmasını sağlamak için uyguladığımız önlemler vardır. Bu önlemler, sosyal medyada veya Ericsson'un işiyle ilgili makalelerde, yazılarda, konuşmalarda veya diğer açıklamalarda herkese açık olarak yaptığımız açıklamalar için geçerlidir. İfade özgürlüğünü destekliyoruz. Bununla birlikte, her birimiz değerlerimizle ve Pusulamız ile tutarlı olmayan sosyal medya iletilerimizden veya dahili platformlarda gönderdiğimiz yorumlarımızdan sorumluyuz ve sorumlu tutulabiliriz.

Yapmanız gerekenler:

- Sağduyulu olun ve şirket ve/veya şirketle ilişkili kişiler hakkındaki gizli bilgileri yayınlamayın veya paylaşmayın
- Görüşlerinizin size ait olduğunu ve Ericsson adına konuşmadığınızı açıkça belirtmek (bunu yapmaya yetkiniz yoksa)
- Ericsson için utanca neden olacak veya Ericsson'un itibarını zedeleyecek hiçbir gönderi yayınlamamak
- Ericsson'un dahili iletişim ve iş birliği platformlarını (Teams, Yammer, SharePoint ve Outlook gibi) başkalarının bakış açısını da dikkate alarak saygılı ve kapsayıcı bir şekilde kullanmak



Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Sosyal ve çevresel sorumluluğumuz

Çalıştığımız toplumlarda insan haklarına saygı göstermeye, çevre üzerindeki olumsuz etkiyi azaltmaya ve sosyo-ekonomik kalkınmayı desteklemeye kararlıyız.

5.1	Gizlilik ve ifade özgürlüğü hakkını teşvik edin	28
5.2	Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sürdürün	29
5.3	Yerel toplulukları güçlendirin ve destekleyin	30

05

Gizlilik ve ifade özgürlüğü hakkını teşvik edin

Sunduğumuz teknolojiyle ilgili en belirgin iki insan hakkı olan gizlilik ve ifade özgürlüğü hakkına saygı duyuyoruz.

Donanım, yazılım, hizmet ve çözümlerimizin insanlarda olumlu bir değişim yarattığına içten bir şekilde inanıyoruz. Aynı zamanda, teknolojinin olası bir şekilde kötüye kullanılması riskini hafifletmek ve en aza indirmek için çalışıyoruz.

Ayrıca diğer paydaşlarla birlikte bireysel ve toplu olarak ifade özgürlüğünü ve mahremiyetin korunmasını güçlü bir şekilde savunuyoruz.

Yapmanız gerekenler:

- Ürün geliştirme süreci, teknolojinin kullanımı ve satışı, müşteriler ve tedarikçilerle iş ilişkileri de dahil olmak üzere sorumlu karar alma yoluyla insan haklarına saygı göstermek, bunları teşvik etmek ve desteklemek
- Bireylerin ifade özgürlüğünü veya gizlilik hakkını etkileyebilecek dış istek ve talepleri değerlendirmek ve yanıt vermeden önce bu tür taleplerin meşru, orantılı ve gerekli olduğundan emin olmak
- Ticari faaliyetlerde teknolojinin kötüye kullanılmasına ilişkin riskleri göz önünde bulundurmak, bu tür riskleri azaltmak için doğru prosedürleri izlemek ve bu risklerin göz ardı edilmesi veya yeterince üzerinde durulmaması halinde endişenizi dile getirmek
- Kötüye kullanım belirtileri gözlemlendiğinde harekete geçmek ve gerekirse bağlantıyı kesmek
- Teknolojinin kötüye kullanılacağını bildiğimiz veya etkin risk azaltma önlemlerinin uygulanmasının mümkün olmadığı iş fırsatlarının peşinden koşmamak



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Learn more

Useful links 

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sürdürün

Çevresel sürdürülebilirlik programlarımız dünya için fark yaratmakta ve etrafımızdaki tüm paydaşlar için bir değer oluşturmaktadır.

Operasyonlarımız boyunca, portföyümüz genelinde ve toplumda paydaşlar için olumlu etki yaratmak üzere bilime dayalı ve üçlü bir sonuç (ekonomik-sosyal-çevresel) yaklaşımı kullanıyoruz. Tüm operasyonlarımızın ve faaliyetlerimizin olumsuz çevresel etkilerini en aza indirmeye kararlıyız. Çevresel sürdürülebilirlik, Ericsson iş gücü kadrosunun bir parçası olan herkesin ortaklaştığı bir zihniyet olarak tüm birimlerimizi kapsayan entegre bir yaklaşım olacaktır.

Yapmanız gerekenler:

- Rekabet ettiğimiz pazarlarda yürürlükteki tüm çevre yasalarına, düzenlemelerine ve standartlarına uymak
- Doğru çevresel raporlama için gereken tüm destekleyici belgeleri, bilgileri ve verileri sağlamak
- Çevreyle ilgili tüm ürün gerekliliklerine, kurallara ve önerilere uymak
- Çevre üzerinde etkisi olan tüm olayları [Küresel Olay Raporlama Aracı \(GIRT\)](#) üzerinden bildirmek
- Ericsson'un operasyonlarımızın ve faaliyetlerimizin çevresel etkisi ve ürün sürdürülebilirliğimiz ile ilgili amaçlarına ve hedeflerine katkıda bulunmak
- İş seyahatlerini mümkün olduğunca azaltmak ve uçak yerine kara, deniz veya demir yoluyla ulaşım öncelik vermek



Kurallarımız
Çalışanlarımız
İşimiz
Varlıklarımız
Sorumluluğumuz

Yerel toplulukları güçlendirin ve destekleyin

Olumlu etki yaratmak için yerel toplulukları güçlendiriyor ve destekliyoruz.

Üyelikler, ortak pazarlama/müşterek faaliyetler, sponsorluklar, bağışlar ve akademik iş birlikleri gibi katkı ve yardımları, Ericsson'un en önemli etki yaratabilecek değerli girişimleri destekleme stratejisiyle tutarlı olduklarını doğrulamak için dikkatli bir şekilde değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, katkılarımızın gerçek veya olası çıkar çatışması içermediğinden veya herhangi bir şekilde uygunsuz ödemelerle ilişkili olmadığından emin olmak için gerekli özeni gösteriyoruz.

Katkıda bulunmak için yapmanız gerekenler:

- [Şirket Genelindeki Katkı Sürecine](#) uygun olarak bir katkı talebinde bulunmak
- İş onaylarının, uyum değerlendirmesinin ve alıcı taraf incelemesinin, belgelendirilmiş anlaşmanın, ödeme işleminin ve kanıtlarının tamamının sürece göre kayıt altına alınmasını sağlamak
- Katkılar ile Ericsson'un müşterileri, tedarikçileri, ortakları, kamu görevlileri veya Ericsson'un mevcut veya eski çalışanları arasındaki bağlantıları açıklamak

Tüm aktif tam zamanlı ve yarı zamanlı Ericsson çalışanları, yerel toplulukları destekleme ve pozitif toplumsal etki yaratma niyetlerini destekleyen [Ericsson Gönüllüleri programına](#) katılma hakkına sahiptir.



Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)



ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe