



Naš kompas

Kodeks poslovne etike



ERICSSON

Порука нашег председника и генералног директора

Током 150 година, наши водећи принципи су исти: изградња и одржавање комуникационих мрежа широм планете и безбедно повезивање људи и заједница на начин који ствара бољи свет. Да бисмо наставили да будемо прави лидер у индустрији, морамо бити лидер у технологији и лидер у начину на који послујемо. Такмичимо се да бисмо победили, играјући по правилима и делујући у најбољем интересу компаније Ericsson.

Суочавамо се са жестоком конкуренцијом широм света. Напорним радом и иновацијама, заслужили смо позицију лидера у индустрији. Телекомуникације су кључне у нашем друштву данас и стога је наш рад праћен значајном одговорношћу према свим странама заинтересованим за наше пословање и према нама самимима. Као што сам већ рекао, бити лидер у индустрији захтева више од одличних решења – то захтева оперативну извршност, разматрање различитих перспектива и снажну посвећеност етици и интегритету. Наша решења и начин на који послујемо су силе добра.

Наш Кодекс пословне етике (CoBE) је основни стуб нашег пословања који нас води и успоставља јасна очекивања која дефинишу нашу културу и јасне захтеве о начину на који послујемо и обављамо наше активности. Дозволите ми да будем јасан: очекујем да сви прочитају и разумеју наш CoBE. Ако вам је нешто тешко за разумевање или није јасно, обратите се свом руководиоцу или службенику за усклађеност. Најважније је да у нашој компанији нема места за било кога ко сматра да је CoBE превише рестриктиван.

Оперативна извршност и етичко доношење одлука

CoBE служи као компас за наше доношење одлука, управљање ризицима и интеракцију са свим заинтересованим странама. Наш дугорочни успех зависи од тога да свако од нас добро расуђује и увек размишља о томе шта радимо, зашто и како то радимо. Приликом доношења одлука и у пословању, увек морамо бити транспарентни, прикупљати релевантне информације и преиспитивати наше претпоставке како бисмо донели промишљене и етичке одлуке, након разматрања чињеница и повезаних ризика.

Многе одлуке са којима се суочавамо нису једноставне. Можемо се суочити са дилемама где су у питању супротстављени стратешки циљеви и где ће доношење одлуке захтевати пажљиво разматрање. Неке одлуке могу чак бити поларизујуће и изазвати неслагање. Наш CoBE, заједно са нашим другим стубовима управљања, служи да нас води и подржава у остваривању резултата. Стога вас подстичем да отворено разговарате са својим лидерима о CoBE и како се очекује да се његови принципи примењују. Директни разговори о тешким темама могу бити непријатни, али су суштински аспект доношења исправних и информисаних избора које сви можемо разумети и поштовати.

Понекад, одлука коју донесемо можда нема позитивне резултате које желимо, али то је део пословања. Ако је одлука добро осмишљена и размотрена, можемо да станемо иза ње. Не можемо да избегнемо доношење одлука, али можемо да осигурамо да се одлуке доносе на ригорозан и отворен начин који је одбрањив ако ствари касније крену по злу.

Лидерство и одговорност

Лидери имају посебну улогу у обликовању културе у којој интегритет води све наше одлуке и акције. Одговорност наших лидера је да разумеју како се наша стратегија примењује и да обезбеде да сви запослени поступају етички и одговорно како би постигли циљеве компаније Ericsson.

Лидери треба да се ангажују око запослених, да буду отворени за различите перспективе, да показују радозналост и одговорност у разумевању начина на који се пословни циљеви и задаци спроводе и да негују начин рада у којем интегритет води сваку одлуку. Не желимо да победимо по сваку цену; побеђујемо на прави начин и не користимо пречице!

Поступање са интегритетом; Изношење и решавање забринутости

Наша посвећеност етици и интегритету је темељ нашег пословања и од суштинског је значаја за успешно пословање и одржавање поверења како интерних тако и екстерних заинтересованих страна. Свако од нас има одговорност да у доброј вери пријави потенцијална кршења нашег Кодекса пословне етике и то може учинити путем наше Линије за усклађеност. Потпуно је неприхватљиво „окретати главу на другу страну“, игнорисати проблем или мислити да је то „туђи проблем“ ако верујете да се дешава недолично понашање. Једна „трула јабука“ може створити огромне проблеме који утичу на све нас.

Када се покрену недоумице, искусан тим процењује и истражује забринутости на одговарајући начин. Никада нећемо толерисати, нити можемо себи приуштити, недолично понашање. Позваћемо прекршиоце на одговорност кроз одговарајуће дисциплинске мере, укључујући и престанак радног односа. Наша посвећеност је чврста: 2024. године смо раскинули радни однос са 82 особе након истраге о њиховом недоличном понашању.

Имамо висока очекивања од свих у компанији Ericsson и предузимамо снажне мере као одговор на недолично понашање јер су интегритет и професионализам основне вредности које чине темељ нашег начина рада и пословања.

Међутим, изражавање забринутости не значи само пријављивање забринутости Линији за усклађеност. Од свих нас се очекује да, када

идентификујемо ризике или имамо информације које могу помоћи у доношењу одлука или видимо потенцијал за недолично понашање, о њима директно разговарамо и да их заједно конструктивно решавамо. Међусобни разговор, рад на проблемима и заједничко решавање проблема је кључно за здраву организацију. Хвала вам свима што ову одговорност схватате озбиљно.

Наша будућност

Наша позиција правог лидера у индустрији зависи од тога шта радимо и како то радимо. Да бисмо били позиционирани дугорочно, морамо наставити да предводимо са интегритетом док обликујемо узбудљиву и позитивну будућност. Као што сам рекао, промена је једина константа. Наш етички темељ нам омогућава да предводимо у областима као што су вештачка интелигенција, cloud технологије и мреже следеће генерације, одговорним иновирањем, стицањем поверења и стварањем дугорочне вредности. Док прихватамо ову промену и мењамо правила игре, увек ћемо остати верни нашим вредностима, одговорностима и принципима лидерства; наш CoBE наставља да нас води у свему што радимо. Хајде да радимо заједно, комуницирамо директно, критички размишљамо и поступамо одлучно како бисмо осигурали да су наши поступци у складу са нашим вредностима и у најбољем интересу компаније Ericsson.

Свако од нас мора се обавезати да ће подржати нашу вредност интегритета, прихватити CoBE и доносити етичке одлуке. Као одраз наше посвећености, ја, сваки члан Извршног тима и наш Управни одбор сваке године потписујемо CoBE, као што то тражимо од сваког од вас.

Свака акција, мала или велика, коју предузимамо сваког дана биће градивни блок у нашој култури где доприносимо отпорној, будућности окренутој, водећој организацији. Хвала вам на посвећености и подршци у остваривању циљева компаније Ericsson.

Хајде да наставимо напред заједно!

Börje

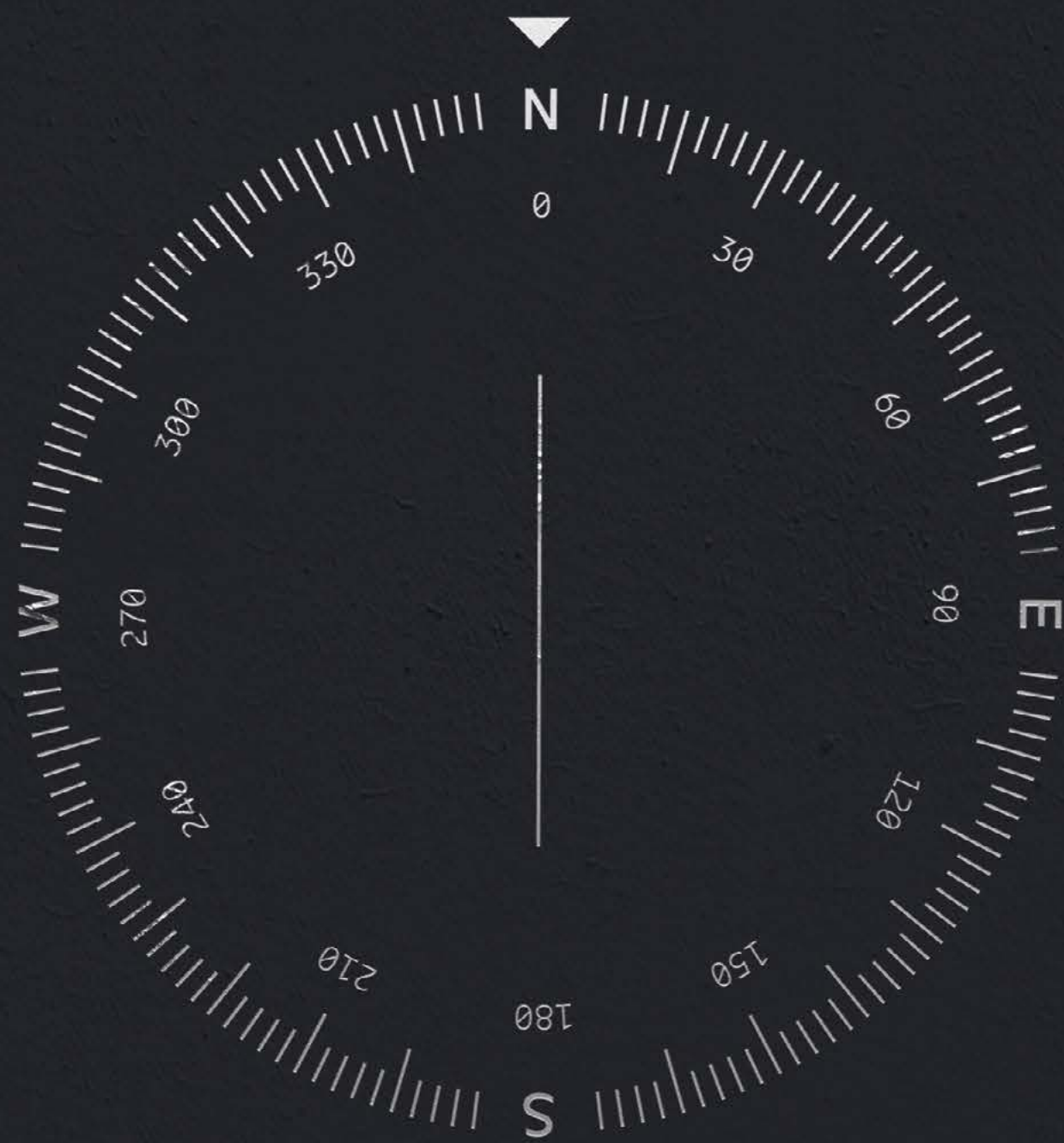
Председник и генерални директор

12. новембар 2025.





Koristite naš Kompas



Наш компас је водичк роз етичке принципе и очекивања компаније Ericsson. То је усклађено са нашим вредностима професионализма, поштовања и истрајности, које нам омогућавају да будемо лидери са интегритетом. Ослањајући се често на смернице које он даје, можете бити уверени да су ваши поступци и одлуке у складу са захтевима компаније Ericsson у вези са етичким пословним понашањем.



Увек се сетите правила
„3Р“ када поступате у име
компаније Ericsson

P¹ | Која је сврха
(Purpose) мог
поступка?

- Да ли постоји легитиман пословни разлог за овај поступак?
- Да ли је поступак у најбољем интересу компаније Ericsson?
- Какве ризике би овај поступак могао да носи? Како могу да их ублажимо?

P² | Којим принципима
треба да се водим у
свом поступку?

- Да ли је поступак законит и у складу са нашим Компасом и управљачким актима?
- Да ли је поступак етички и у складу са нашим вредностима?

P³ | Како ће мој поступак
бити протумачен
(перципиран)?

- Како би изгледао мој поступак уколико би се појавио у вестима?
- Да ли ће мој поступак негативно утицати на репутацију компаније Ericsson?

Садржај

● Наш Кодекс, наш Компас

1.1	Будите свесни очекивања компаније Ericsson у погледу етичког понашања	07
1.2	Будите свесни својих одговорности када радите за компанију Ericsson	08
1.3	Изнесите забринутост у вези са етиком и усаглашеношћу	09

● Наши људи и радно место

2.1	Понашајте се према свима са поштовањем, инклузивно и достојанствено	11
2.2	Обезбедите праведне и повољне услове рада и поштујете права на синдикално удруживање	12
2.3	Обезбедите здравље, безбедности и благостања	13
2.4	Забраните и спречите принудни рад, трговину људима и дечији рад	14

● Наше пословање, наши клијенти и добављачи

3.1	Послујте са интегритетом – и без толеранције за корупцију	16
3.2	Поступајте у најбољем интересу компаније Ericsson	17
3.3	Такмичите се на основу заслуга које проистичу из наших технологија и понуда	18
3.4	Послујте само са трећим странама које имају исту посвећеност интегритету као и ми	19
3.5	Поштујте међународне законе о трговини и спречавању прања новца	20

● Наша имовина и интелектуална својина

4.1	Заштитите поверљиве информације и интелектуалну својину	22
4.2	Одговорно користите информације и ресурсе компаније	23
4.3	Заштитите личне податке	24
4.4	Спроводите одговарајуће финансијске контроле и спречите проневеру	25
4.5	Комуницирајте одговорно	26

● Наша посвећеност друштву и очувању животне средине

5.1	Промовишите право на приватност и слободно изражавање	28
5.2	Подржите нашу посвећеност одрживости животне средине	29
5.3	Оснажујте и подржавајте локалне заједнице	30



Наш кодекс
Наши људи
Наше пословање
Наши ресурси
Наше ангажовање

Наш Кодекс, наш Компас

Посвећени смо етичком и одговорном
вођењу пословања – увек.

01

1.1	Будите свесни очекивања компаније Ericsson у погледу етичког понашања	07
1.2	Будите свесни својих одговорности када радите за компанију Ericsson	08
1.3	Изнесите забринутост у вези са етиком и усаглашеношћу	09

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [Atlas - Assistant to support questions on EGMS](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Будите свесни очекивања компаније Ericsson у погледу етичког понашања

Наш Компас поставља очекивања наше компаније по питању нашег вођења пословања.

Кодекс пословне етике је наш Компас и један од основних стубова корпоративног управљања компаније Ericsson. Компас нас усмерава да послујемо професионално, са поштовањем и интегритетом.

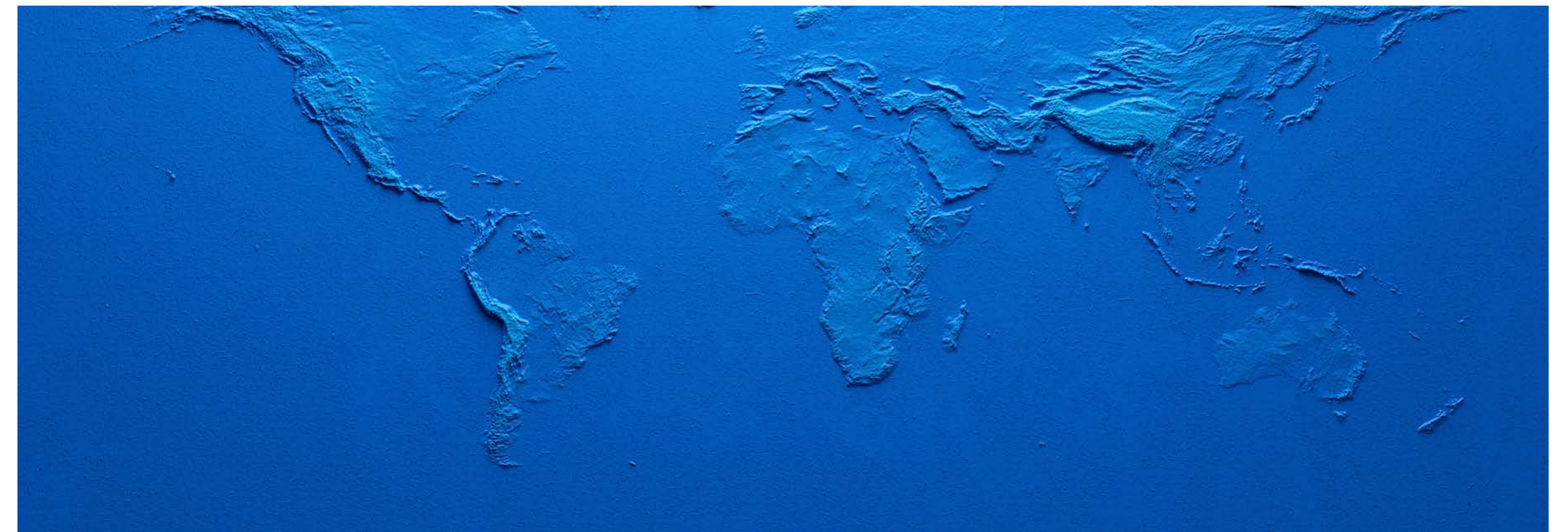
Компас се односи не само на редовно запослене у компанији Ericsson, већ и на свако лице чији свакодневни рад контролише Ericsson и на чланове Одбора директора свих ентитета које директно или индиректно контролише Ericsson. Од трећих страна које раде са компанијом Ericsson тражимо да се придржавају вредности које су садржане у нашем Компасу тако што ће се обавезати да се придржавају нашег Кодекса понашања за пословне партнере.

Ми смо одговорни за усаглашавање са свим важећим законима и прописима. Поред тога, од нас се тражи да се придржавамо: Компаса и свих управљачких аката компаније Ericsson који важе за нас на основу наше локације, радног места или активности коју преузимамо. Сваки захтев у овом документу за усаглашавање са нашим Компасом увек укључује захтев за усаглашавање са важећим управљачким актима. И на крају, ако се било који захтев у нашем Компасу разликује од законске обавезе, увек се морате водити строжијим стандардом.

Ми користимо технологију, укључујући и вештачку интелигенцију, на одговоран, праведан и етички начин. То укључује фокусирање на људски надзор да би се обезбедили безбедност, инклузивност, транспарентност, приватност података, одговорност и свеукупно друштвено и еколошко благостање.

Кршење нашег Компаса може довести до дисциплинске мере, укључујући и престанак радног односа – без обзира на позицију у компанији. Истовремено, разумемо да људи понекад праве грешке из поштења и упркос добрим намерама. Ако се то деси, или ако имате питање или недоумицу, будите одговорни, транспарентни и проговорите отворено.

Ако нисте сигурни како се наши управљачки акти односе на вас, молимо вас да питате свог директно претпостављеног за упутства. Такође се можете обратити и релевантном одсеку као што је одсек за људске ресурсе или одсек за правна питања и усаглашеност на нивоу групе. На пример, канцеларија за усаглашеност, [биро за консултације о усаглашености](#) и [портал за етику и усаглашеност](#) нуде савете и релевантна одобрења на тему етике и усаглашености.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Будите свесни својих одговорности када радите за компанију Ericsson

У сваком тренутку
 поступамо са интегритетом.

У складу са нашом сврхом и вредностима, морамо да поступамо одговорно, часно и са интегритетом када радимо као представници компаније Ericsson, без обзира на то коју улогу имамо. То значи да увек морамо да поступамо са интегритетом, чак и ако то значи губитак пословне прилике. Осим тога, обавеза да поступамо са интегритетом тражи од сваког од нас да изрази сумњу око усаглашености уколико неко од нас зна или сумња на кршење закона, нашег Компаса или наших управљачких аката или има неке друге информације које би могле да угрозе компанију Ericsson или њену репутацију.

На захтев морате у потпуности сарађивати у свакој истрази, ревизији или процени коју спроводи Ericsson или легитимна трећа страна, укључујући и обезбеђивање приступа подацима повезаним са послом, записима или комуникацији, које никада не смете уништити или изменити, где год да су смештени .

А ако сте менаџер, члан извршног тима или члан одбора директора, имате посебно важну улогу – ви сте одговорни за подстицање културе интегритета и усаглашености!

Лидери и директни претпостављени морају:

- да охрабрују и подржавају чланове тима да постављају питања и да разговарају са њима о изазовним етичким ситуацијама
- да се увере да су чланови тима адекватно обучени и да знају како да се придржавају нашег Компаса и управљачких аката
- да избегавају вршење притиска на тим због ризика од имплицитног подстицања неетичког понашања или кршења наших управљачких аката
- да пријаве потенцијално недолично понашање и подрже чланове тима када износе забринутост



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Изнесите забринутост у вези са етиком и усаглашеношћу

Сви ми морамо да говоримо отворено ако нешто не делује исправно.

Ако сматрате да нешто није у реду:

- обратите се свом директном претпостављеном или његовом претпостављеном
- обратите се некоме у одсеку за људске ресурсе или одсеку за правна питања и усаглашеност на нивоу групе, или
- контактирајте са [линијом компаније Ericsson за усаглашеност](#). (Када користите линију компаније Ericsson за усаглашеност, можете да одаберете да останете анонимни тамо где то дозвољава локални закон.)

За линију компаније Ericsson за усаглашеност задужена је независна трећа страна, која са свим пријавама поступа на безбедан и поверљив начин. Она је доступна 24 часа / 7 дана у седмици, за све унутрашње и спољне заинтересоване стране, на више од 60 језика. Морамо да говоримо отворено када видимо или сумњамо на кршење нашег Компаса.

Уколико не проговорите отворено, то може довести до дисциплинске мере. Вашу забринутост ће проценити Канцеларија за управљање пријавама која може да постави допунска питања. Истрагу у вези са њима може да врши одсек за корпоративне и државне истраге или могу да буду предмет поступка који ће водити друге релевантне функције.

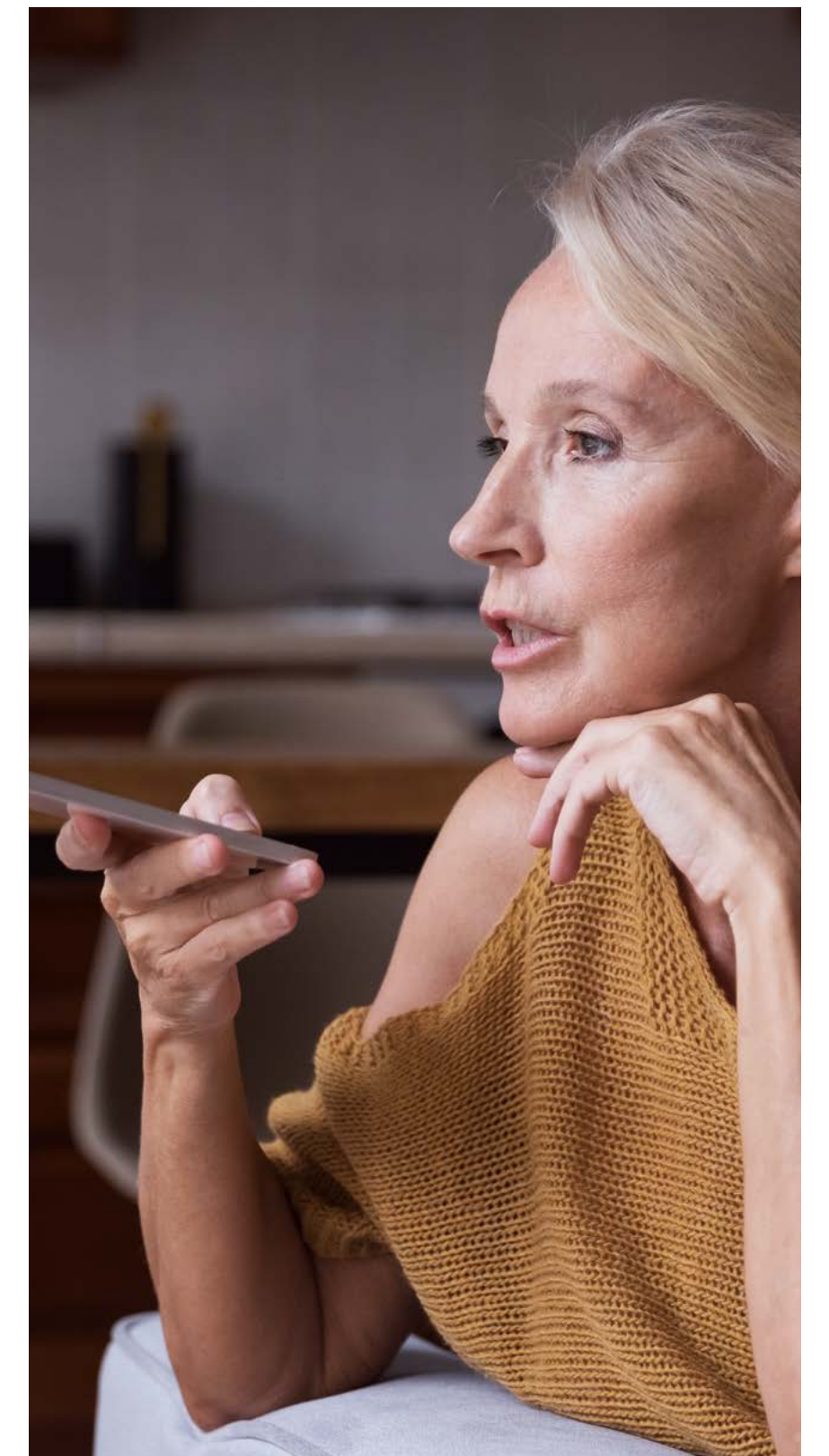
Ви ћете бити заштићени од одмазде када у доброј намери изнесете истинску забринутост у вези са усаглашеношћу – не толеришемо одмазду ни у каквом облику.

Ако сте директни претпостављени или друго лице од поверења и неко вам изнесе забринутост о усаглашености, тај случај морате да пријавите одсеку за правна питања и усаглашеност на нивоу групе или путем линије компаније Ericsson за усаглашеност. Иако ће можда бити неопходно да разговарате са особом која пријављује како бисте боље разумели природу проблема пре него што га пријавите, важно је да не покушавате да сами спроводите истрагу зато што могу да постоје сложени правни проблеми.

Руководиоци треба да се осећају овлашћено да решавају нека питања, као што су проблеми са радним учинком и непридржавање процеса, али морају да пријаве забринутост о усаглашености са пословном етиком и о недоличном понашању.

Увек имате право да изнесете забринутост свом синдикату или представницима радничког савета – али морате да пријавите и потенцијална кршења нашег Компаса путем одговарајућих канала компаније Ericsson.

Од вас се не тражи да се одрекнете свог права да учествујете у правном поступку након пријаве. Ако пријавите забринутост о усаглашености путем канала компаније Ericsson, нисте у обавези да потпишете уговор о поверљивости.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Наши људи и радно место

Можете да достигнете свој пуни потенцијал и да напредујете у инклузивном и подржавајућем радном окружењу. Поштујемо достојанство сваког људског бића и радимо у складу са свим међународно признатим људским и радним правима, укључујући и права садржана у Међународном предлогу закона о људским правима (енг. International Bill of Human Rights) и Декларацији Међународне организације рада (енг. International Labor Organization's Declaration) о основним принципима и правима на раду.

2.1	Понашајте се према свима са поштовањем, инклузивно и достојанствено	11
2.2	Обезбедите праведне и повољне услове рада и поштујете права на синдикално удруживање	12
2.3	Обезбедите здравље, безбедност и благостање	13
2.4	Забраните и спречите принудни рад, трговину људима и дечији рад	14

02

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Понашајте се према свима са поштовањем, инклузивно и достојанствено

Негујемо подржавајуће радно окружење засновано на поштовању.

Понашање према колегама са поштовањем, достојанством и уважавањем различитости извлачи оно најбоље из свих и то је права ствар. У компанији Ericsson, гаранција психолошке безбедности наших запослених је најважнија и нема места узнемиравању, претњама, малтретирању или насиљу над било ким.

Не толеришемо ниједан облик узнемиравања, дискриминације, одмазде, претње нити чина насиља, укључујући:

- физичко, вербално или писано узнемиравање усмерено на запослене или било које треће лице које учествује у пословању (било у канцеларији, ван канцеларије или онлајн)
- малтретирање, застрашивање, непријатељство, понижавање, дискриминацију или психичко малтретирање

- увредљиве или омаловажавајуће примедбе, шале, слике или називање именима
- нежељену пажњу или физички контакт или друго кршење приватности или личног простора
- понашање намењено ремећењу или спречавању нормалних радних активности

Знамо да различитост чини нашу компанију јачом. Разноврсно и инклузивно радно место помаже нам да привучемо најбоље глобалне таленте, подстакнемо иновације и донесемо већу вредност нашим клијентима. Желимо да се сви осећају цењено и прихваћено.

Сви морамо да допринесемо томе да компанија Ericsson буде место где сваки појединац може да расте и осећа се оснажено – без обзира на факторе као што су порекло, когнитивне перспективе или инвалидитет.

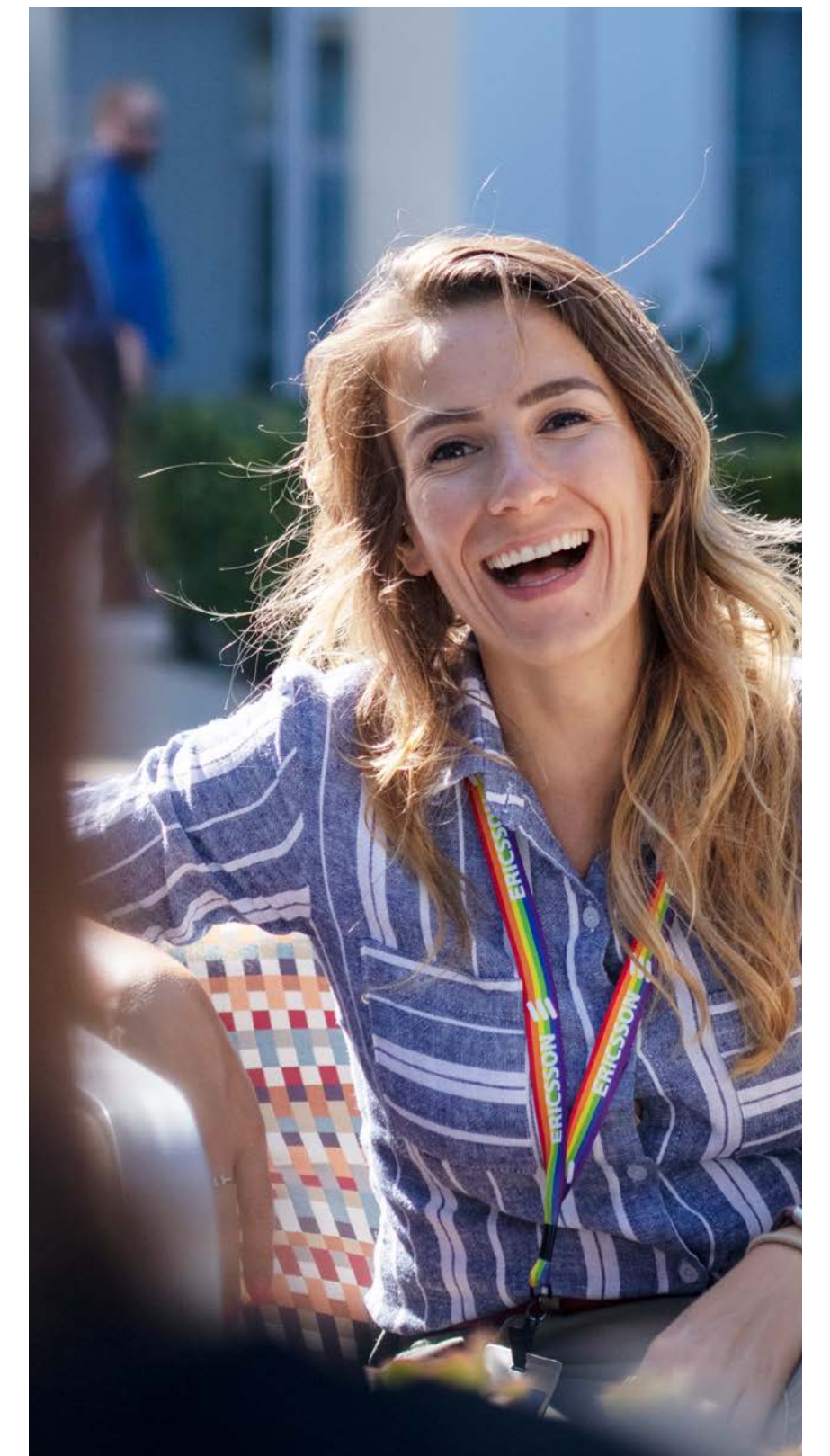
Од вас се очекује да:

- запошљавате, награђујете и унапређујете људе на основу заслуга
- спречавате непотизам или дискриминаторне праксе
- избегавате свако понашање које би могло да учини да се запослени осећа искључено или непожељно. Ово се примењује у радном времену или ван њега, унутар или изван просторија компаније Ericsson и током спољних догађаја или пословних путовања.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Обезбедите праведне и повољне услове рада и поштујете права на синдикално удруживање

Подржавамо свачије право на праведне, безбедне и повољне услове рада и право на формирање и придруживање синдикатима и колективно преговарање.

То обухвата:

- добијање писаног документа на језику који разумете, у којем су наведени основни услови радног односа
- поштenu и разумну плату и услове, који, у најмању руку, укључују основну плату
- адекватан одмор и слободно време за подршку здравој равнотежи између посла и приватног живота, укључујући радно време које је у складу са међународним стандардима
- формирање или придруживање независним синдикатима, као и колективно преговарање.

Морате поштовати слободу удруживања свих колега и право на колективно преговарање, и не смете незаконито ограничавати та права. Није вам дозвољено да се према било коме опходите другачије на основу његовог или њеног избора да се придружи или не придружи синдикату или сличној организацији, а представници синдиката морају бити у могућности да ефикасно комуницирају са запосленима.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Обезбедите здравље, безбедност и благостање

Радимо заједно на обезбеђивању безбедног и здравог радног окружења за све.

Урадићемо све што можемо да бисте били безбедни и осећали се добро на послу и очекујемо да урадите све што можете да бисте пазили на себе и све друге који раде са вама или поред вас. Наш циљ је нула смртних случајева, повреда и болести насталих на раду. Сви ми треба да радимо заједно да бисмо постигли циљ од нула смртних случајева, а Ericsson Care је наш холистички приступ у постизању тога.

Од вас се очекује да:

- увек радите одговорно и безбедно, користите адекватне алатке и личну заштитну опрему, да завршите додељену обуку за безбедност и следите правила за здравље и безбедност (укључујући и правила за спасавање живота) како бисте се уверили да нашим запосленима или добављачима неће бити нанета штета
- проактивно помажете у стварању окружења које промовише здравље, безбедност и благостање за све

- идентификујете, пријавите и ублажите ризике по здравље и безбедност
- промовишете психолошки безбедну културу отвореног говора, где свако може да пријави факторе који представљају препреке за безбедност и благостање
- превенирате психосоцијалне ризике и лош дизајн рада тако што ћете промовисати здрава радна оптерећења, постављати јасна очекивања и избегавати конфликтне захтеве
- не радите под утицајем алкохола или недозвољених супстанци
- не радите под утицајем лекова ако то може да угрози било чије здравље и безбедност
- пријавите све здравствене и безбедносне инциденте путем [Глобалног алата за пријављивање инцидента](#) како бисмо спречили понављања таквих случајева
- отворено кажете и престаните да радите ако сте забринути за сопствено или за здравље, безбедност или благостање ваших колега или добављача. Ако се ситуација не поправи, морате да контактирате са вашим директним претпостављеним и са локалним представником за здравље и безбедност и да пријавите проблем путем Глобалног алата за пријављивање инцидента.



Да бисте пријавили своју забринутост која се односи на усклађеност нашег пословања са законом, прописима и актима, обратите се [Линији компаније Ericsson за усклађеност](#)



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Забраните и спречите принудни рад, трговину људима и дечији рад

Радимо овде по свом слободном избору и подржавамо права деце.

У компанији Ericsson је сваки вид робовласничке експлоатације – укључујући трговину људима и присилни, принудни рад, дужничко ропство и или обавезни рад – строго забрањен. Сви радови који се обављају за компанију Ericsson морају да буду добровољни, уз дату сагласност и ослобођени принуде или претњи. Сви имамо право да напустимо радно место или задатак након достављања разумног обавештења у складу са важећим законом. Не смете никада прихватити да оставите новчани депозит или лични документ компанији Ericsson или агенцији за запошљавање.

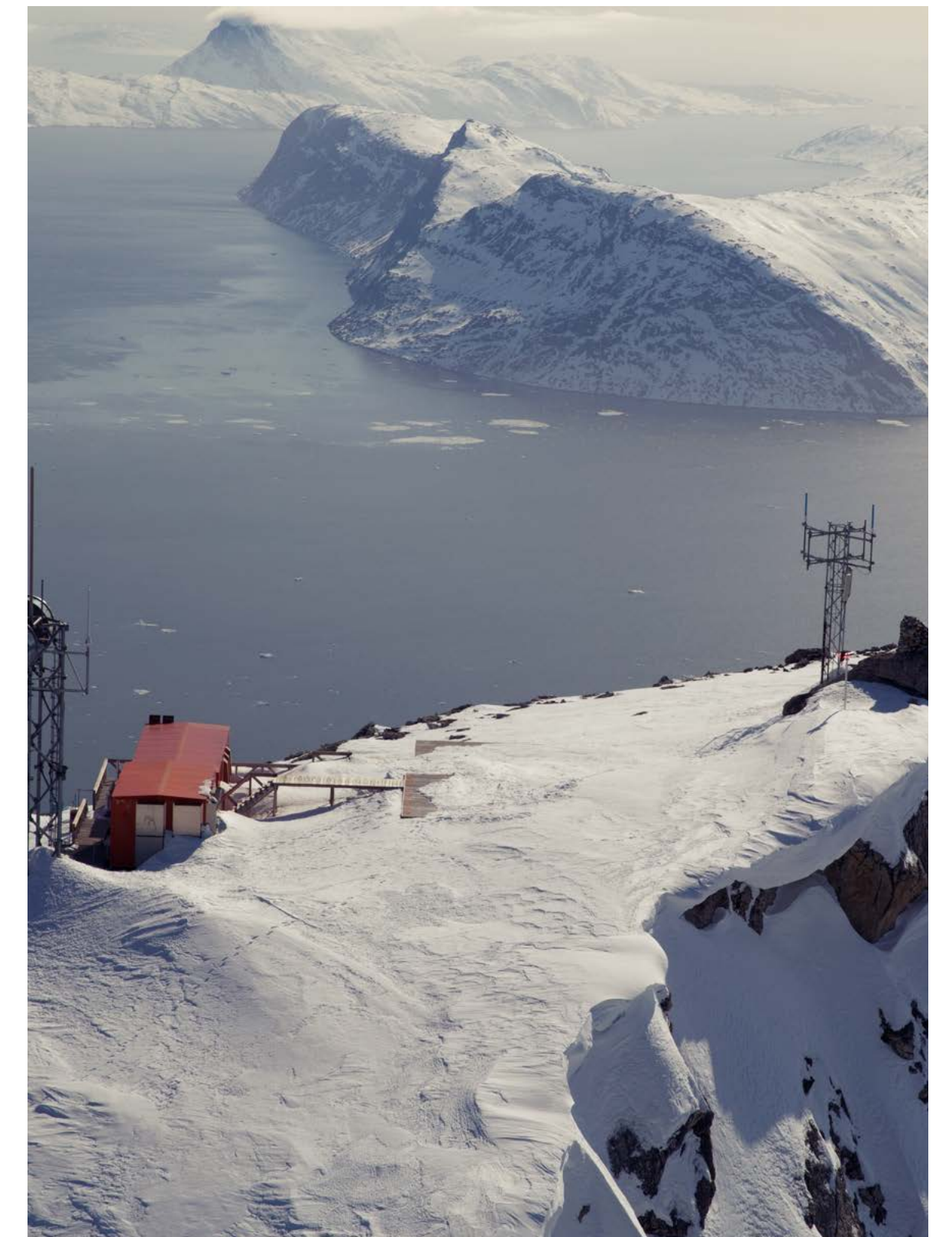
Без обзира на локално законодавство, забрањено вам је да купујете сексуалне услуге – или друге услуге сексуалне природе – за вас или за друге, као и да дозвољавате другима да их купују за вас, док сте на путовањима под покровитељством компаније или повезани са пословањем компаније.

Ми подржавамо и бранимо права деце и гарантујемо спровођење мера заштите деце у свим нашим интеракцијама са децом. Строго забрањујемо дечији рад и примењујемо принципе предострожности како бисмо избегли наношење штете деци током целог нашег пословања. Старост сваког појединца мора се проверити и документовати током процеса запошљавања како би се осигурало да је лице које се запошљава одговарајуће старосне доби за обављање посла.



Присуство принудног рада

Принудни рад је распрострањен на глобалном нивоу и присутан у многим делатностима. Посебно морате узети у обзир овај ризик приликом запошљавања радника-миграната, коришћења услуга посредника за рад или привремене радне снаге. Не смете да тражите од потенцијалних радника да плате провизију за запошљавање нити друге трошкове повезане са овом услугом. Ово важи без обзира да ли се користи агенција за запошљавање или не. Ericsson се држи принципа „пслодавац плаћа“ и надокнадиће све трошкове запошљавања које је сносио радник.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Наше пословање, наши клијенти и добављачи

Посвећени смо транспарентном пословању са интегритетом и томе да будемо одговоран корпоративни грађанин.

03

3.1	Послујте са интегритетом – и без толеранције за корупцију	16
3.2	Поступајте у најбољем интересу компаније Ericsson	17
3.3	Такмичите се на основу заслуга које проистичу из наших технологија и понуда	18
3.4	Послујте само са трећим странама које имају исту посвећеност интегритету као и ми	19
3.5	Поштујте међународне законе о трговини и спречавању прања новца	20

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Послујте са интегритетом – и без толеранције за корупцију

Ми не користимо
непримерени утицај да
бисмо добили посао.

Репутација и поверење се стичу тешко, а губе се лако. У компанији Ericsson никада не настојимо да утичемо на поступке других на непрописан начин. Нуђење или давање било какве погодности јавном службенику, колеги, клијенту или некој трећој страни као начин да се стекне незаслужену предност назива се подмићивање, и то је строго забрањено. Исто тако, не смете ни од кога захтевати нити прихватати ниједну погодност те врсте.

Не толеришемо ниједан облик подмићивања или корупције. Поред тога, компанија Ericsson неће давати директне или индиректне прилоге политичким странкама или појединачним политичарима изузев што ће подржати добровољне прилоге запослених који су дозвољени локалним законима и у складу са прописима о јавном извештавању.

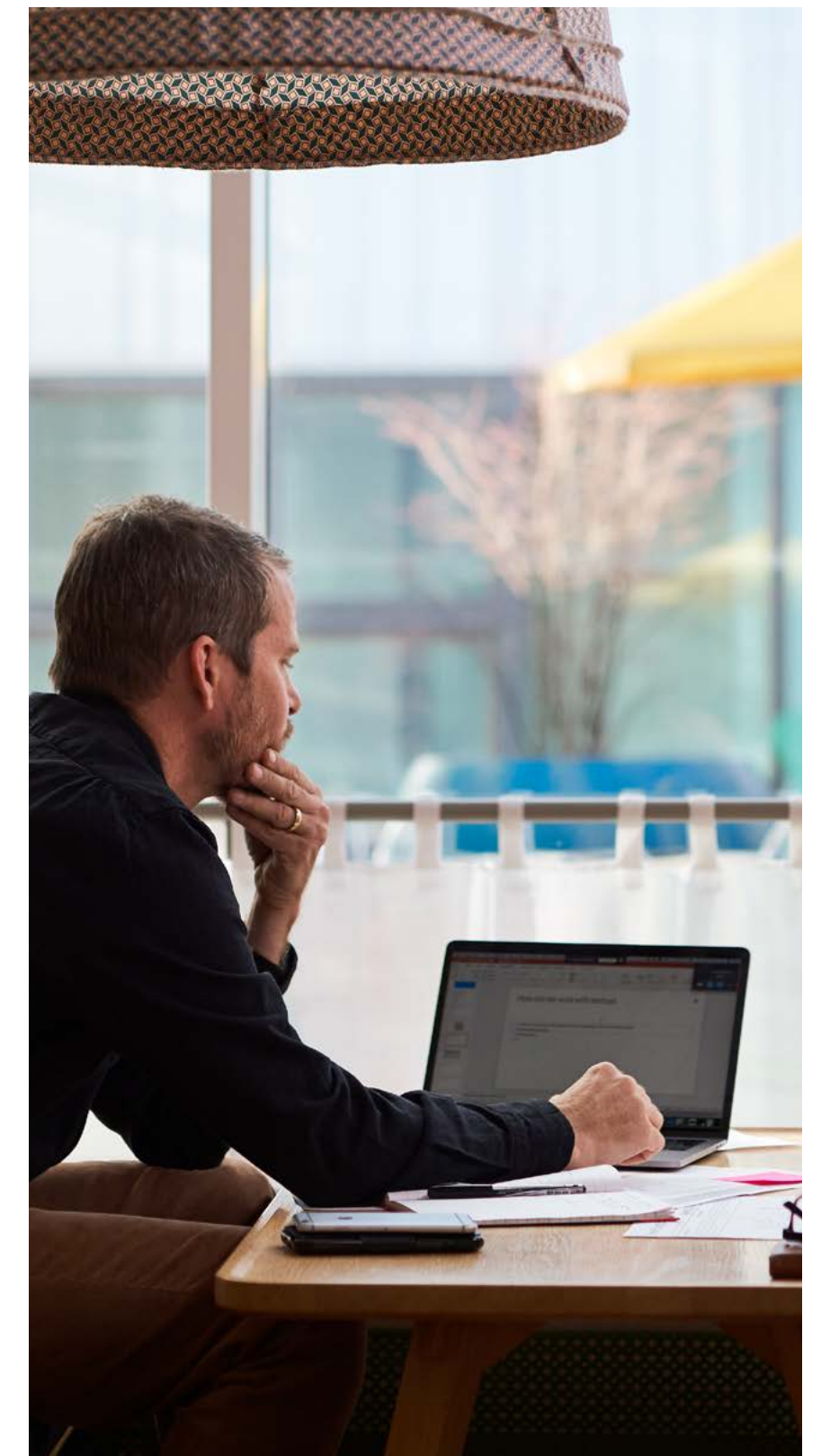
Увек морате обезбедити да су поклони, забаве, гостопримства, спонзорства, донације и могућности за запошљавање усаглашени са нашим управљачким актима и законом. Ево примера обавезних захтева осмишљених да помогну да се поступа у складу са законима и прописима:

- Никада не пружајте личне погодности појединцима, као што су готовина, готовински еквиваленти, зајмови, одмори или сличне погодности
- Будите пажљиви када било шта пружате јавним службеницима (или члановима њихових породица) и запамтите да су за такве поступке потребна претходна одобрења и да се за њих примењују рестриктивнија правила
- Прибавите потребна одобрења и документујте их
- Никада не обављајте неоснована плаћања да бисте убрзали или обезбедили рутинску активност од стране владе (плаћање за олакшање одређених активности), као што је издавање визе, дозволе или лиценце
- Не користите лична или туђа средства да урадите нешто што не бисте могли да урадите са средствима компаније, на пример за куповину незаконитих поклона, као што су слоновача, наркотици или сексуалне услуге
- Консултујте се са одсеком за односе са представницима владе и индустрије или са службом за правне послове и усаглашеност на нивоу групе пре састанка са владиним службеницима



**Јавни званичници су чланови,
запослени или представници:**

- влада – било националних, регионалних или локалних
- компанија које су у државној својини или под државном контролом
- војске, полиције и судова
- политичких партија, кандидата за јавне функције и политички експонираних личности
- јавних међународних организација (на пример, Уједињене нације или Светска банка)
- краљевских породица



Learn more

Useful links

- [Ethics & Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Поступајте у најбољем интересу компаније Ericsson

Поступамо брзо и транспарентно када треба да разоткријемо све што би могло да представља сукоб интереса.

Током нашег рада за компанију Ericsson може доћи до ситуација у којима наша способност професионалног расуђивања може деловати нарушено услед других конкурентних интереса у вези са односима и улогама које одржавамо изван компаније Ericsson. Ово се назива сукобом интереса и није само по себи погрешно. Међутим, свако од нас има одговорност да стави легитимне пословне интересе компаније Ericsson на прво место. Кад год постанемо свесни потенцијалног сукоба интереса, то не игноришемо већ обезбеђујемо да буде правилно обелодањено и да се у вези са тим поступа исправно.

Од вас се очекује да:

- избегавате сукобе интереса кад год је могуће
- пријавите све ситуације, трансакције

и односе који би могли да доведу до сукоба интереса или би тако могли да буду схваћени, путем [портала за етичка питања и усаглашеност](#). Службеник за усаглашеност и одсек за људске ресурсе помоћи ће вам да пријавите ситуацију. Примери потенцијалног сукоба интереса укључују следеће:

- Пословање са трећим странама које запошљавају или су у власништву чланова ваше породице, пријатеља или бивших колега из компаније Ericsson
- Запошљавање или надзор било које особе са којом имате лични однос
- Рад у ваше слободно време за клијенте или добављаче компаније Ericsson
- Рад изван компаније Ericsson или прихватање ангажмана или директорског положаја при чему то омета ваш посао, захтева да користите поверљиве или власничке информације или имовину компаније Ericsson или би створило интелектуалну својину
- Сарадња у својству представника компаније Ericsson са другом компанијом која је клијент, добављач или друга спољна заинтересована страна ако у тој другој компанији имате власништво или други значајан финансијски интерес



Наш кодекс
Наши људи
Наше пословање
Наши ресурси
Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

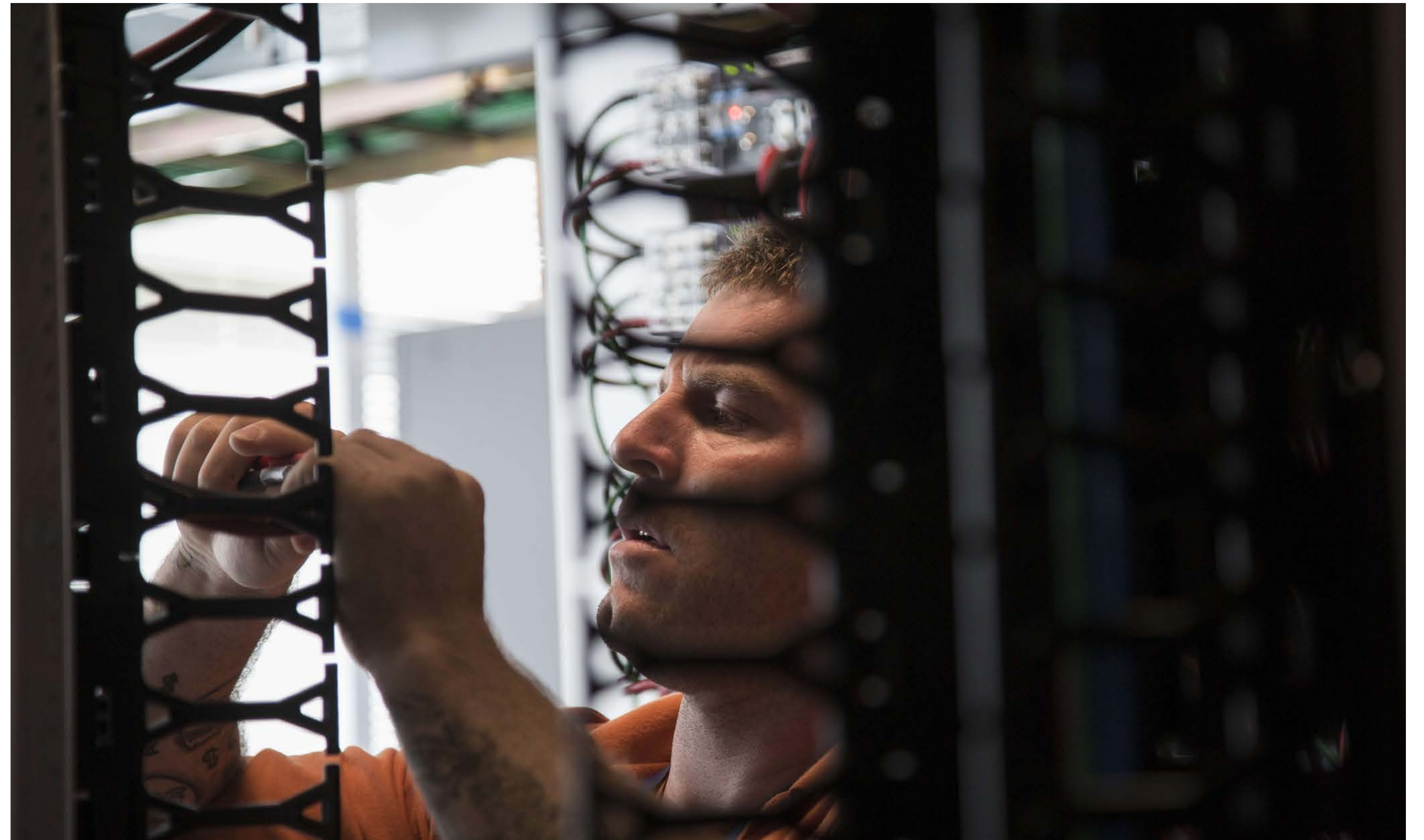
- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Такмичите се на основу заслуга које проистичу из наших технологија и понуда

Такмичимо се праведно.

Не тражимо стицање конкурентне предности путем нелегалних или неетичких пословних пракси. Не смете неправилно прибављати или користити поверљиве информације, укључујући и информације о конкурентним понудама, које припадају другима. Увек морате поступати у оквиру важећих закона и прописа о конкуренцији, забрани монопола и праведном трговању у свим вашим интеракцијама са клијентима, конкурентима и добављачима. То значи да не смете да закључујете никакве уговоре нити да на други начин учествујете у дискусијама које би могле да изазову сумњу код конкуренције, као што је намештање цена или намештање других услова куповине или продаје, дељење конкурентски осетљивих информација или друго понашање налик на картел. Ово укључује договоре са трећим странама да се међусобно не запошљавају запослени из друге компаније или да се не намештају плате. Забрањена је и злоупотреба доминантне позиције на тржишту.

Морате да проверите са одсеком за правне послове и усаглашеност на нивоу групе пре него што преговарате споразуме о ексклузивности или неконкурентности или ако имате недоумице у вези са било каквим другим питањима о конкуренцији.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Послујте само са трећим странама које имају исту посвећеност интегритету као и ми

Радимо само са трећим странама које се придржавају истих стандарда у вези са интегритетом које и сами од себе захтевамо.

Рад са трећим странама може да представља значајне ризике којима морамо пажљиво да управљамо – како вредности за које се залажемо не би биле угрожене. Наше пословање наставља да се ослања на велику мрежу трећих страна, као што су дистрибутери, партнери, добављачи, агенти или консултанци. Њихови поступци се одражавају на репутацију наше компаније исто као и наши. Послујте само са добављачима и другим партнерима који, као и ми, имају исте високе стандарде у вези са интегритетом, људским правима, здрављем и безбедношћу и животном средином. Ми послујемо са интегритетом, одговорно и у складу са законским одредбама и државним прописима у земљама у којима радимо, и очекујемо од наших трећих страна да се придржавају свих важећих закона и прописа.

Од вас се очекује да:

- поступате као истински власник предузећа
- радите само са квалификованим, одобреним трећим странама који прођу наше процесе за одговорне набавке, укључујући и наш унапређени процес управљања трећим странама ([TPM](#)). Никада не користите трећу страну да уради нешто што запосленима у компанији Ericsson није дозвољено.
- се укључите у транспарентне интеракције са трећим странама, засноване на истинитим информацијама, као и да обезбедите да потпишу наш Кодекс понашања за пословне partnere (или еквивалент) и да га се придржавају
- активно надгледате све услове под којима је донета одлука о одобрењу треће стране и да пазите на аларме, материјалне промене и знакове упозорења
- водите тачну евиденцију о трећим странама, да реагујете у случају неусаглашености и да забраните било какав покушај утицаја на одлуке путем непримерених плаћања
- спроводите ефикасно ублажавање ризика, укључујући корективне мере и правне лекове тамо где је применљиво, укључујући раскид уговора због поновљених и/или тешких прекршаја
- да будете посебно пажљиви када радите са неким ко јесте (или је раније био) на истакнутој јавној функцији, или је члан породице или близак сарадник такве особе (ПИО или политички изложена особа)

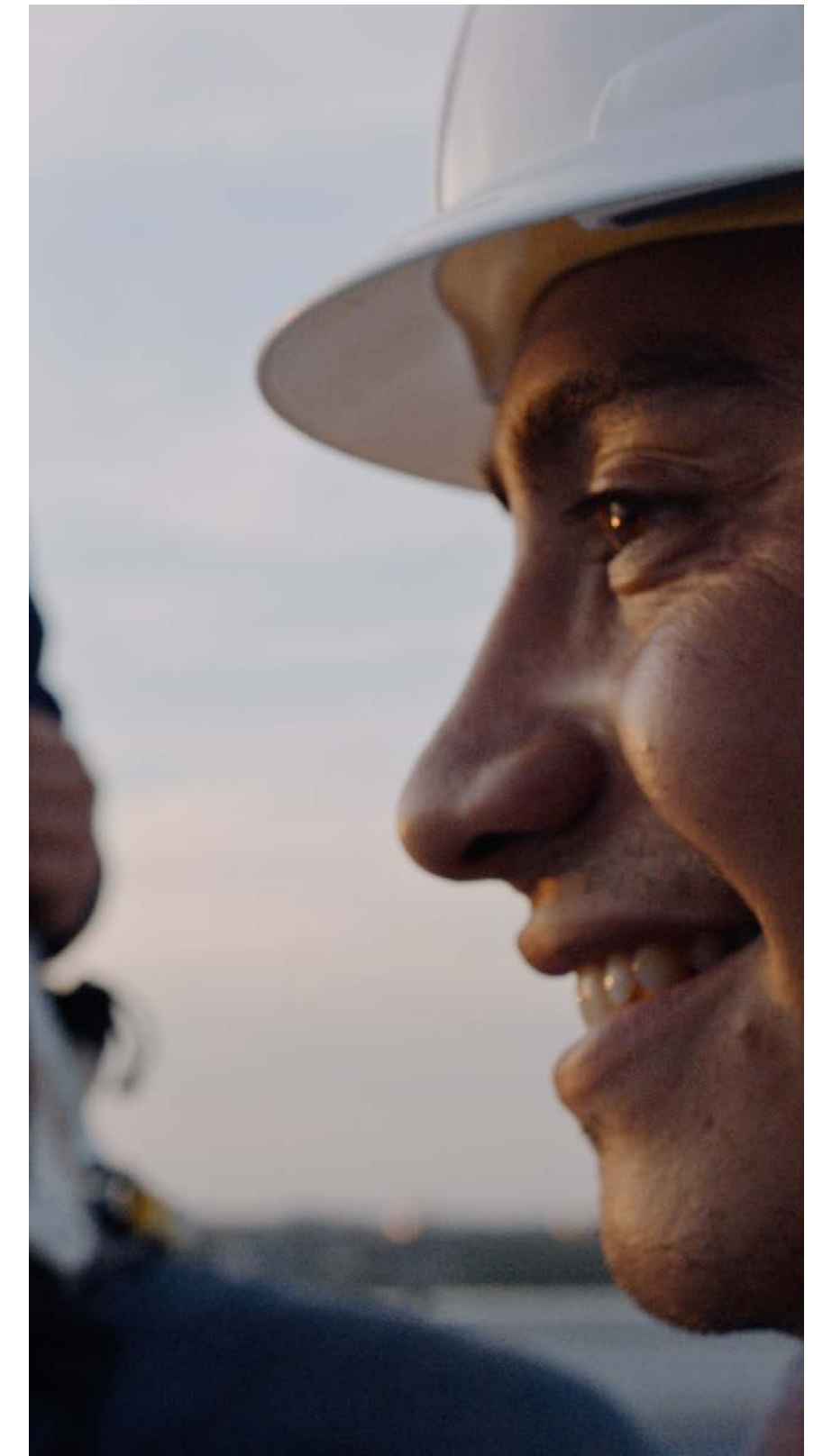
Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Поштујте међународне законе о трговини и спречавању прања новца

Ми се придржавамо важећих закона и прописа који регулишу међународну трговину и спречавање прања новца.

Европска унија (ЕУ), Сједињене Америчке Државе (САД) и друге земље спроводе законе о трговини и санкцијама, укључујући контроле извоза и царине, ембарго и санкције. Такви закони ограничавају лица, земље и ентитете са којима можемо да послујемо, као и хардвер, софтвер и услуге које можемо да пружамо. Они такође ограничавају из које земље Ericsson, као компанија, и ми, као запослени, можемо да обављамо посао.

Од вас се очекује да:

- имате у виду све санкције, контроле увоза или извоза које се могу односити на ваше пословне активности у име компаније Ericsson пре него што их започнете и обавезно прибавите одговарајућу дозволу када је то потребно
- обезбедите да је спроведен процес

провере санкција компаније Ericsson пре увођења нових трећих страна и редовно након тога

- контактирате са одсеком за усаглашеност трговине (Trade compliance) у оквиру одсека за глобалне ризике и регулативу на нивоу групе када сте у недоумици, као и пре путовања у било коју земљу која је под санкцијама, ради савета како да користите службени телефон и рачунар

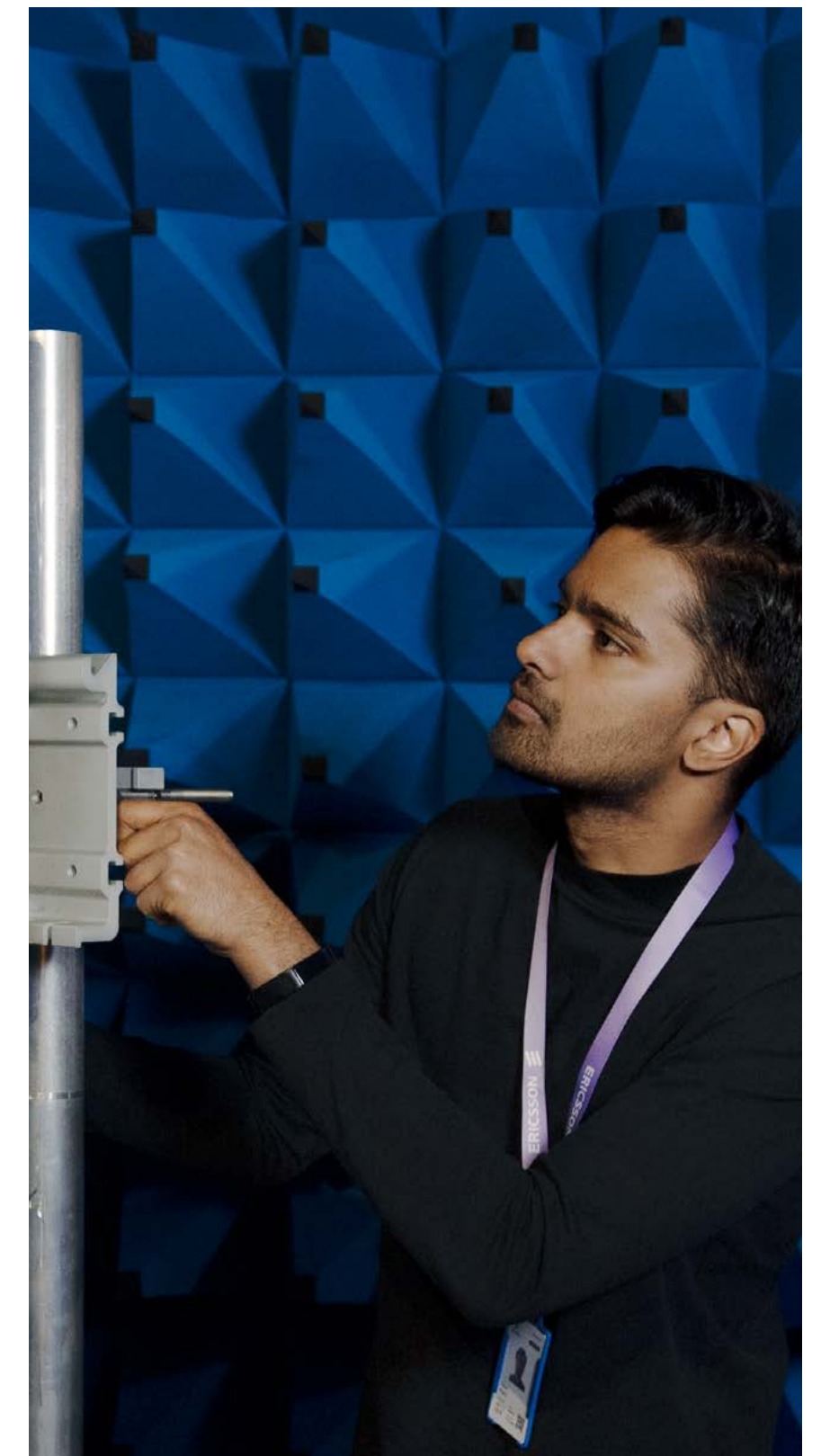
Подржавамо слободну и поштenu трговину и посвећени смо поштовању важећих прописа против бојкота. Увек потражите савет од одсека за правне послове и усаглашеност на нивоу групе ако нисте сигурни у законитост неке радње или ако се од вас тражи да учествујете у бојкоту.

Пазимо на захтеве за вођење финансијске евиденције и извештавање, законе и прописе о спречавању прања новца, као и законе и прописе који се примењују на финансирање тероризма. Прање новца је незаконита активност у којој неко покушава да сакрије право порекло новца који је добијен криминалом. Финансирање тероризма је трошење средстава за подршку терористичким активностима. Компанија Ericsson не дозвољава никакве активности које доводе до прања новца

или финансирање тероризма. Када радите у областима у којима је познато да има терористичких активности, предузмите додатне мере опреза пре него што дате било какве ресурсе непознатој страни.

Од вас се очекује да:

- се никада не упуштате у пословну трансакцију ако сумњате да она укључује средства повезана са криминалним активностима
- се придржавате свих захтева компаније Ericsson о одговорним набавкама и спроводите „due diligence“ поступак, као и да пријавите сва упозорења на сумњиве поступке
- пре путовања у области у којима је познато да има терористичких активности, обезбедите да испуњавате захтеве и савете канцеларије за безбедност компаније Ericsson





Наш кодекс
Наши људи
Наше пословање
Наши ресурси
Наше ангажовање

Наша имовина и интелектуална својина

Посвећени смо заштити имовине и интелектуалне својине наше компаније, као и информација и имовине које су нам повериле колеге, клијенти и треће стране.

4.1	Заштитите поверљиве информације и интелектуалну својину	22
4.2	Одговорно користите информације и ресурсе компаније	23
4.3	Заштитите личне податке	24
4.4	Спроводите одговарајуће финансијске контроле и спречите проневеру	25
4.5	Комуницирајте одговорно	26

04

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Заштитите поверљиве информације и интелектуалну својину

Поверљиве информације и интелектуалну својину користимо у одговарајуће сврхе и у складу са овлашћењима.

Наше техничке и финансијске информације, као и наша интелектуална својина, од кључног су значаја за наш успех. То обухвата информације о истраживањима и развоју, патенте, планове и стратегије за пословање и производе и информације о клијентима и добављачима.

Од Вас се очекује да:

- не дискутујете о поверљивим информацијама на јавним местима или на интернету
- приступате поверљивим информацијама или их делите само ако за то постоји легитимни пословни разлог
- чувате поверљиве и пословне информације само на уређајима и облаку које је одобрио Ericsson

- пратите своје посетиоце у канцеларијама и објектима компаније Ericsson
- не узимате или користите информације компаније Ericsson када напустите компанију – све компанијске информације припадају компанији Ericsson.
- не покушавајте да на непрописан начин прибавите поверљиве информације које припадају другим компанијама или трећим странама

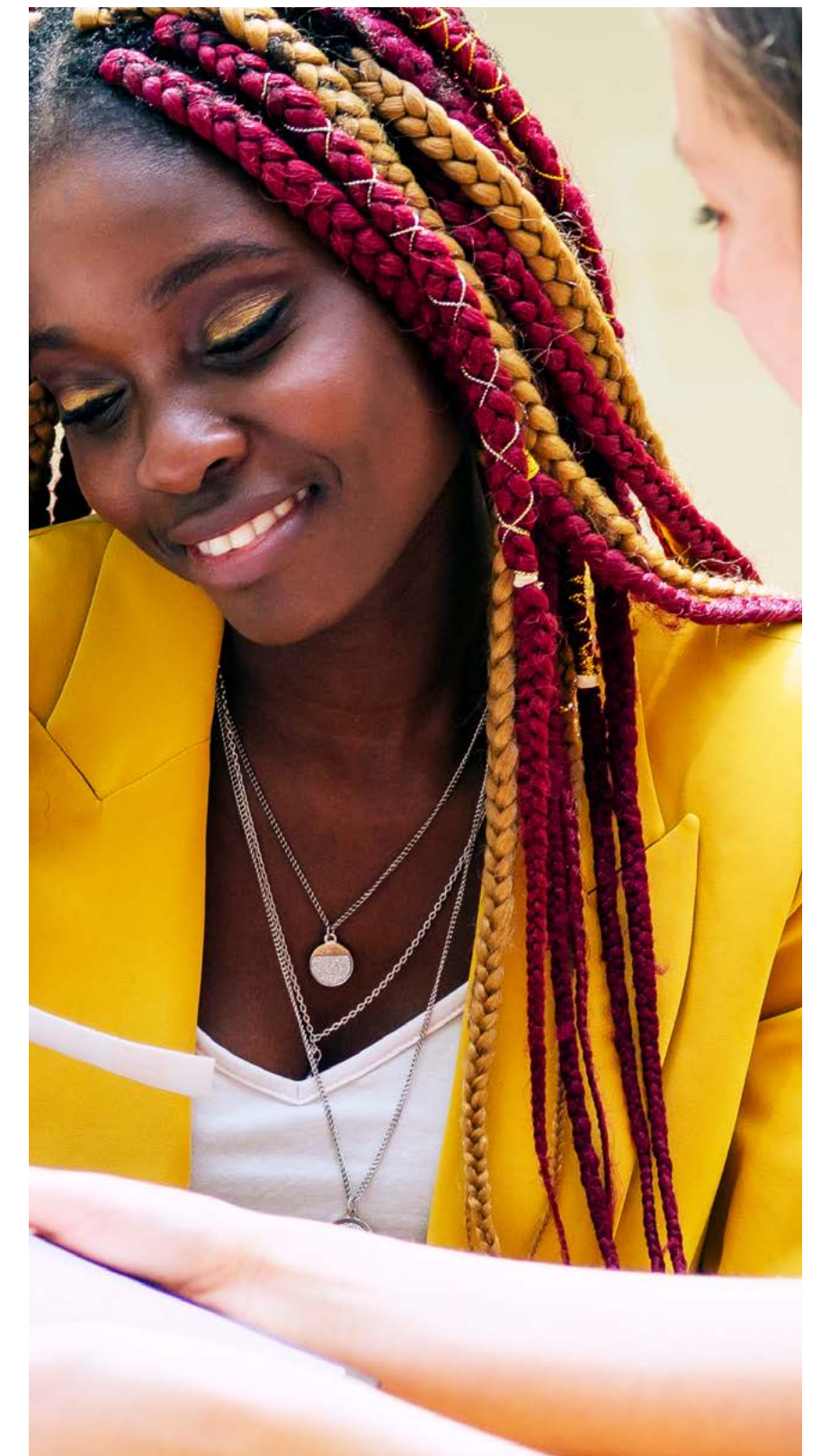
Свако од нас има одговорност да мотри на претње у погледу безбедности – као што су малвер и фишинг – и да следи најбоље праксе како би заштитио информације и имовину компаније Ericsson.

Од вас се очекује да:

- ажурирате свој рачунар и мобилне уређаје најновијим одговарајућим верзијама софтвера и да мењате своје лозинке кад се то од вас затражи
- не делите корисничка имена (signum) или лозинке
- користите предвиђени софтвер за безбедно повезивање вашег лаптоп

рачунара на мрежу компаније Ericsson када сте изван канцеларије

- користите само овлашћен или одобрен софтвер, уређаје и апликације за размену порука
- примените енкрипцију на електронске поруке које садрже поверљиве или личне информације
- пријавите све потенцијалне безбедносне инциденте путем [Система за управљање безбедносним инцидентима \(SIMS\)](#).



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Одговорно користите информације и ресурсе компаније

Не упуштамо се ни у један вид инсајдерског трговања и ресурсе компаније користимо само у легитимне сврхе.

Инсајдерске информације су све јавно недоступне и материјалне информације о компанији Ericsson или другим компанијама које би, ако би се обелоданиле, имале значајан ефекат на цену финансијских инструмената и хартија од вредности, као што су акције, обвезнице или деривати. Коришћење ових информација или пружање ових информација другима за трговину финансијским инструментима и хартијама од вредности је незаконито. То се назива инсајдерском трговином и мора се избегавати без изузетка.

Од Вас се очекује да:

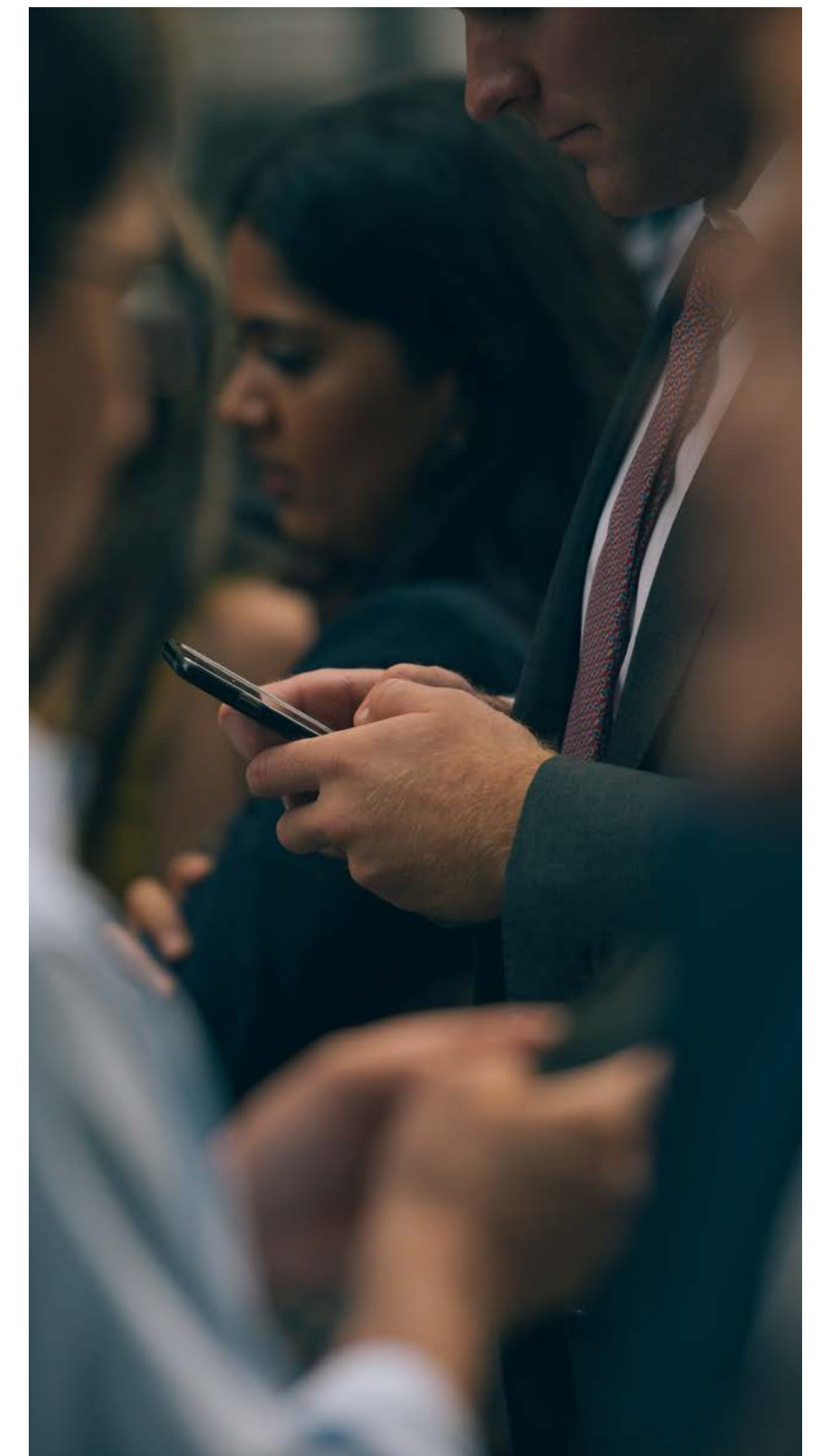
- не купујете или продајете финансијске инструменте и хартије од вредности када имате инсајдерске информације и не говорите другима да то ураде
- не делите инсајдерске информације ни са ким, укључујући колеге, изузев оних који баш морају да их знају, по одобрењу руководиоца пројекта
- проверите са одсеком за правне послове и усаглашеност на нивоу групе пре трговања ако нисте сигурни да ли поседујете инсајдерске информације



Свим запосленима у компанији Ericsson се препоручује да не тргују финансијским инструментима и хартијама од вредности компаније Ericsson у периоду од 30 дана пре објављивања финансијских извештаја, чак и ако не поседују инсајдерске информације.



Користите ИТ системе и ресурсе компаније Ericsson само за пословне активности. Ви сте одговорни за заштиту имовине компаније од злоупотребе, расипања, крађе и губитка. То подразумева и некоришћење ИТ ресурса компаније Ericsson за било коју активност која је незаконита, узнемирујућа, сексуално оријентисана, клеветничка, која потпирује расну нетрпељивост, крши људска права или се односи на сексуално злостављање деце.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Заштитите личне податке

Личне податке обрађујемо одговорно и у складу са законима о приватности података.

Штитимо личне податке и подржавамо глобалне напоре да се они заштите. Лични подаци су информације које се односе на особу која се на основу њих може идентификовати. Примери за то су име, адреса, број телефона, IMEI (Међународни идентитет мобилне опреме), IMSI (Међународни идентитет мобилног претплатника), фотографија, е-пошта и информације о банковном рачуну или кредитној картици.

Придржавамо се глобалних принципа за очување приватности и важећих закона, укључујући Општу уредбу ЕУ о заштити података (енг. General Data Protection Regulation, GDPR). Такође смо установили обавезујућа корпоративна правила и уговорне споразуме којима се регулише начин на који обрађујемо и делимо податке.

Од вас се очекује да:

- прикупљате и обрађујете личне податке у складу са законом, принципима заштите личних података и управљачким актима компаније Ericsson и другим упутствима
- осигурате да особе од којих прибављамо личне податке буду информисане и разумеју зашто се ти подаци прикупљају и обрађују
- користите личне податке само у легитимне пословне сврхе и само када је то одобрено и неопходно за ваш посао
- делите личне податке на безбедан начин и само са особама (унутар и изван компаније Ericsson, укључујући добављаче, клијенте и друге пословне партнере) које су овлашћене да их примају и обрађују
- пријавите све сумње да је дошло до повреде података преко [Система за управљање безбедносним инцидентима \(SIMS\)](#)



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

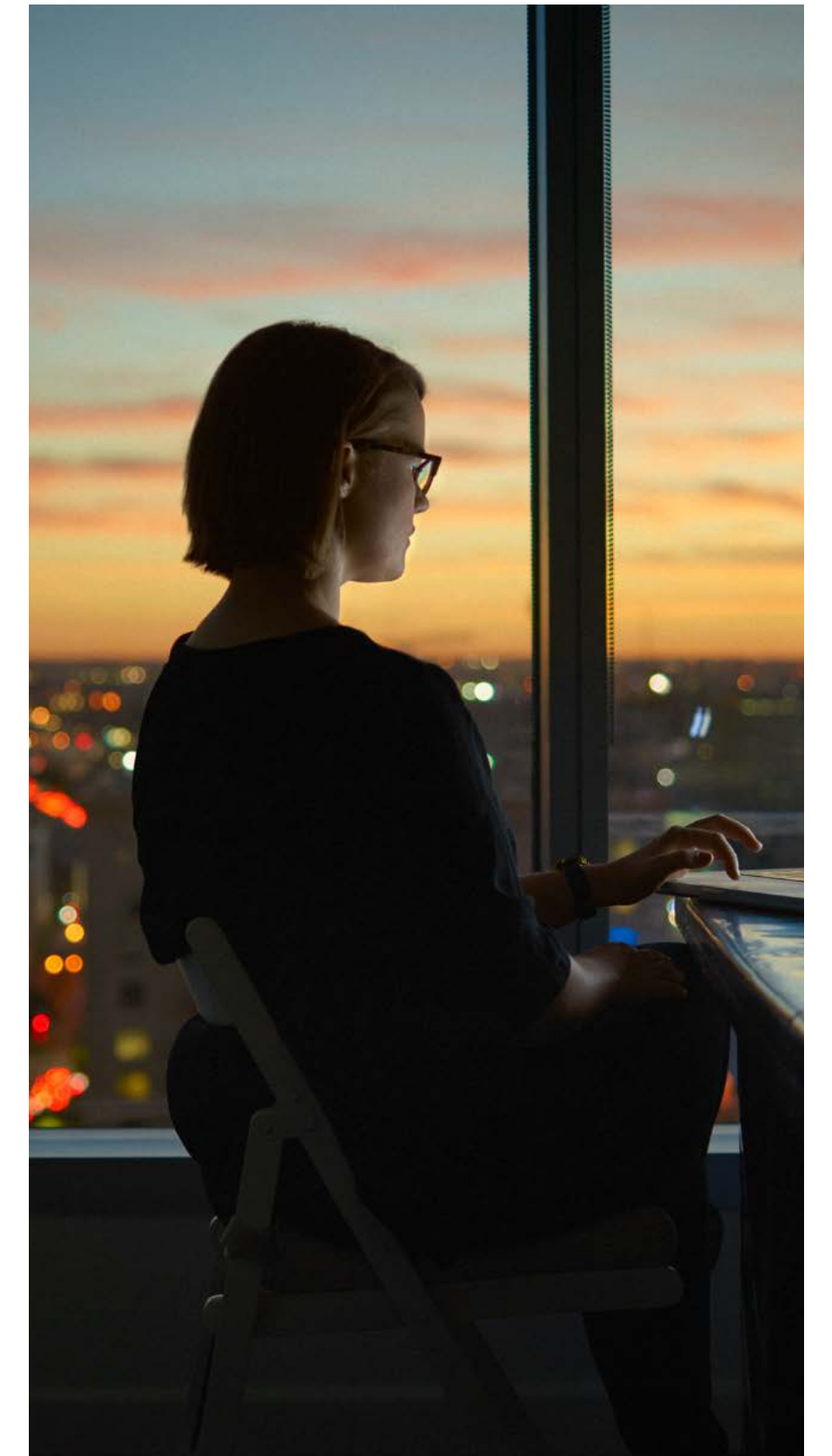
Спроводите одговарајуће финансијске контроле и спречите проневеру

Све финансијске информације евидентирамо пажљиво, тачно и часно.

Морамо предузети кораке да спречимо проневере и финансијске неправилности. Морамо да обезбедимо да се наше пословне трансакције евидентирају транспарентно и тачно. Евидентирање лажних или обмањујућих информација, или заобилажење унутрашњих контрола је строго забрањено и може бити незаконито. Увек се консултујте са службом за финансије и опште функције на нивоу групе или са локалним тимом за финансијску подршку ако нисте сигурни што треба да радите или ако имате питања или недоумице у вези са финансијама.

Ево примера обавезујућих захтева којима се обезбеђује интегритет наше пословне евиденције:

- Закључујте писане (никада усмене) уговоре са клијентима и трећим странама
- Обезбедите да наши уговори одражавају суштину комерцијалне трансакције
- Избегавајте давање неуобичајених подстицаја или пристајање на услове који нису у најбољем интересу компаније Ericsson
- Следите правила о томе ко има право потписа и право да одобри трошкове и одговарајуће процесе за добијање одобрења
- Евидентирајте све финансијске трансакције у складу са важећим правилима и рачуноводственим директивама и упутствима компаније Ericsson
- Никада не одобравајте плаћање нејасних или сумњивих трошкова или фактура трећих страна које су лоше документоване или непотпуне
- Обезбедите да евиденција о трошковима и пратећи рачуни буду потпуни, истинити и тачни
- Користите корпоративне картице за легитимне пословне трошкове
- Прибавите истиниту и тачну пратећу документацију потребну за обезбеђивање тачних финансијских извештаја
- Користите исправан број рачуна-конта (GL account) да бисте обезбедили тачно рачуноводство и редовно проверавајте наше трошкове.



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Комуницирајте одговорно

Говоримо у име компаније само ако смо овлашћени да то учинимо и водимо рачуна приликом објављивања садржаја на друштвеним мрежама.

Наша репутација зависи од транспарентности, тачности и доследности наших изјава у јавности. Зато смо успоставили мере којима осигуравамо да до јавности долазе праве информације. Ове мере се односе на изјаве које јавно дајете на друштвеним мрежама или у чланцима, писаним радовима, говорима или другим изјавама у вези са пословањем компаније Ericsson. Иако промовишемо слободу изражавања, свако од нас је одговоран и може одговарати за објаве на друштвеним мрежама или коментаре на интерним платформама који нису у складу са нашим вредностима и Компасом.

Од вас се очекује да:

- добро процењујете и не објављујете поверљиве информације о компанији и/или о људима који су са њом повезани
- јасно истичете да су ваши ставови само ваши и да не говорите у име компаније Ericsson (осим ако нисте овлашћени за то)
- не објављујете ништа што би осрамотило или нашкодило репутацији компаније Ericsson
- користите платформе за интерну комуникацију и сарадњу компаније Ericsson (као што су Teams, Yammer, SharePoint и Outlook) са поштовањем и инклузивно, узимајући у обзир становиште других





Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Наша посвећеност друштву и очувању животне средине

Посвећени смо поштовању људских права, смањењу негативног утицаја на животну средину и подршци друштвено-економском развоју у свим заједницама у којима радимо.

5.1	Промовишите право на приватност и слободно изражавање	28
5.2	Подржите нашу посвећеност одрживости животне средине	29
5.3	Оснажујте и подржавајте локалне заједнице	30

05

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Промовишите право на приватност и слободно изражавање

Поштујемо право на приватност и слободно изражавање, као два најважнија људска права у вези са технологијом коју испоручујемо.

Чврсто верујемо да наш хардвер, софтвер, услуге и решења доносе позитивне промене људима. Истовремено, радимо на ублажавању и смањењу ризика од потенцијалне злоупотребе наше технологије.

Такође се снажно залажемо за слободу изражавања и заштиту приватности, индивидуално и колективно са другим заинтересованим странама.

Од вас се очекује да:

- поштујете, промовишете и подржавате људска права кроз одговорно доношење одлука, како током развоја производа, коришћења и продаје наше технологије, тако и у пословним односима са клијентима и добављачима

- процените упите и захтеве који долазе споља, а који могу утицати на слободу изражавања или право појединца на приватност, и осигурате да су такви захтеви легитимни, сразмерни и неопходни пре него што на њих одговорите
- размотрите ризике да наша технологија буде злоупотребљена у пословним ангажманима, следите исправне процедуре за ублажавање таквих ризика и изразите забринутост ако се такви ризици игноришу или не решавају на одговарајући начин
- поступите на одговарајући начин у случају да је индикована злоупотреба и прекините ангажовање тамо где је то релевантно
- Не тражите пословне прилике тамо где знамо да ће наша технологија бити злоупотребљена или где није могуће применити ефикасно ублажавање ризика



Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Подржите нашу посвећеност одрживости животне средине

Наши програми за одрживост животне средине праве разлику у свету око нас и стварају вредност за све заинтересоване стране.

Користимо научно заснован приступ са троструким принципом (економски-социјални-еколошки) да направимо позитиван утицај за све заинтересоване стране преко наших операција, кроз наш портфолио и у друштву. Посвећени смо томе да смањимо негативан утицај нашег целокупног пословања и активности на животну средину на најмању могућу меру. Еколошка одрживост треба да буде интегрисан приступ који обухвата све делове наше компаније – начин размишљања који је заједнички за све нас запослене у компанији Ericsson.

Од вас се очекује да:

- допринесете тежњама и циљевима компаније Ericsson који се односе на утицај нашег пословања и активности на животну средину и одрживост наших производа

- смањите пословна путовања на најмању могућу меру и размотрите копнени транспорт пре него што се одлучите за путовање авионом
- придржавате се свих важећих еколошких закона, прописа и стандарда на тржишту на ком се надмећемо
- обезбедите целокупну пратећу документацију, информације и податке који су потребни да се обезбеди тачно извештавање о животној средини
- придржавате се свих захтева, упутстава и препорука који су дати уз производ а односе се на животну средину
- пријавите све инциденте који имају потенцијално негативан утицај на животну средину користећи [Глобални алат за пријављивање инцидента \(GIRT\)](#)



Learn more

Useful links 

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

Наш кодекс
 Наши људи
 Наше пословање
 Наши ресурси
 Наше ангажовање

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Оснажујте и подржавајте локалне заједнице

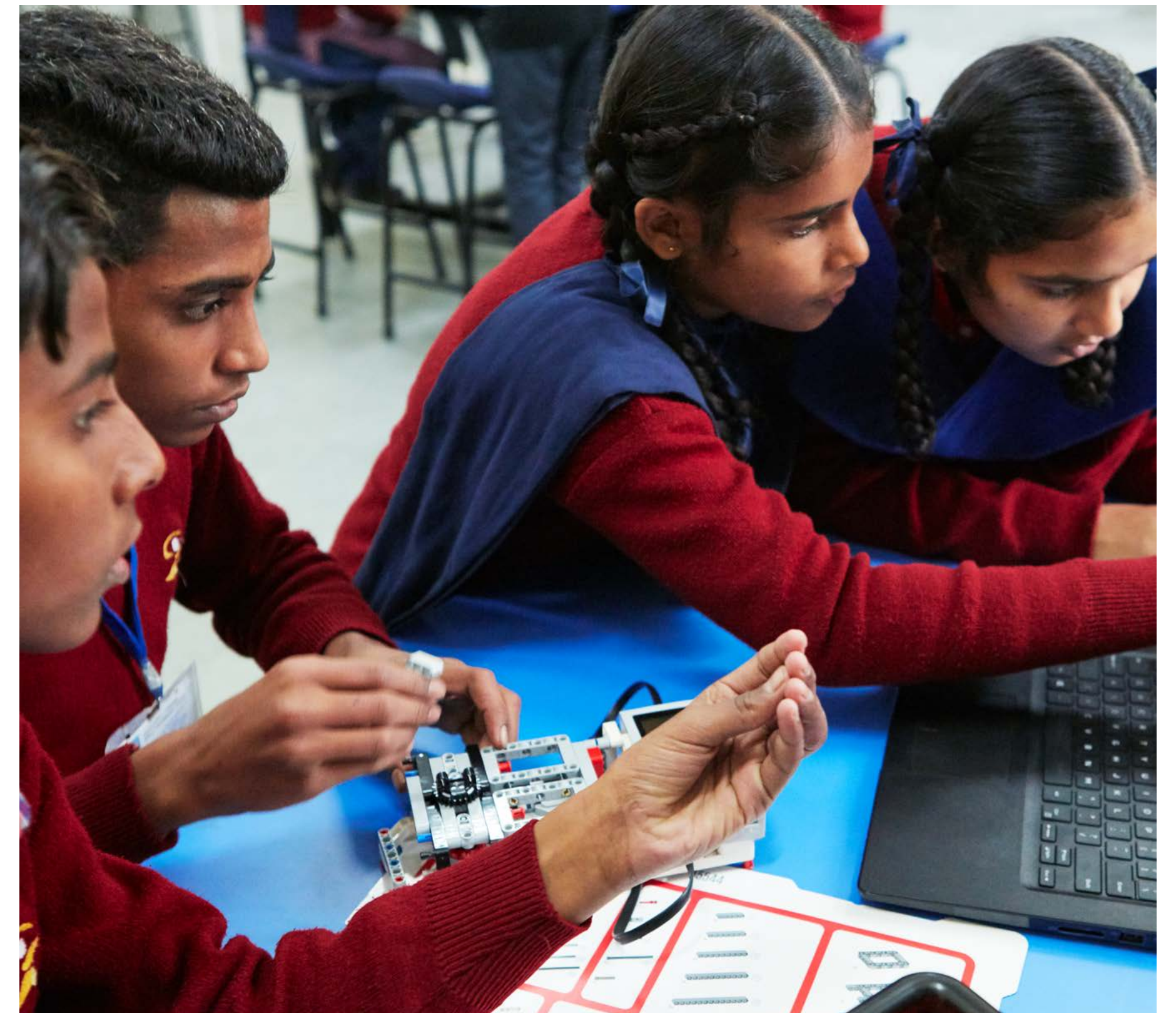
Оснажујемо и подржавамо локалне заједнице да праве позитиван утицај.

Пажљиво процењујемо доприносе као што су чланства, активности заједничког маркетинга / заједничке активности, спонзорства, донације и академске сарадње како бисмо потврдили да су у складу са стратегијом компаније Ericsson за подршку иницијативама које вреде и могу имати најзначајнији утицај. Спроводимо детаљну проверу како бисмо осигурали да приликом давања доприноса не улазимо у стварни или потенцијални сукоба интереса или да допринос нема никакве везе са непрописним плаћањем.

Да бисте дали допринос, морате да:

- затражите одобрење за давање доприноса у складу са [компанијским Процесом за давање доприноса](#)
- осигурате да су пословна одобрења, процена усаглашености и провера примаоца, документован уговор, обављање плаћања и докази прибављени у складу са процесом
- пријавите све повезаности између доприноса и клијената, добављача, партнера, јавних службеника или тренутних или бивших запослених компаније Ericsson

Сви активни запослени у компанији Ericsson са пуним или скраћеним радним временом, имају право да учествују у [Волонтерском програму компаније Ericsson](#) који подржава њихову жељу да подрже локалне заједнице и позитивно утичу на друштво.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe