



Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

Odkaz od nášho CEO

Už 150 rokov sú naše hlavné zásady rovnaké: budovanie a udržiavanie komunikačných sietí na celom svete a bezpečné prepojenie ľudí a komunit spôsobom, ktorý vytvára lepší svet. Aby sme aj naďalej boli skutočným lídrom v odvetví, musíme byť technologickým lídrom a lídrom v tom, ako pracujeme. Súťažíme o víťazstvo, hráme podľa pravidiel a konáme najlepšom záujme spoločnosti Ericsson.

Čelíme tvrdej konkurencii po celom svete. Vďaka tvrdej práci a inováciám sme si získali pozíciu lídra v odvetví. Telekomunikácie sú dnes v našej spoločnosti kritické, a preto je naša práca sprevádzaná významnou zodpovednosťou všetkých našich zainteresovaných strán aj nás samotných. Ako som už povedal, byť lídrom v odvetví si vyžaduje viac než len veľké riešenia – vyžaduje si prevádzkovú dokonalosť, zohľadnenie rôznych perspektív a silný záväzok k etike a integrite. Naše riešenia a spôsob, akým pracujeme, sú pre dobro.

Náš kódex podnikateľskej etiky (COBE) je základným pilierom, ktorý nás usmerňuje a stanovuje jasné očakávania, ktoré definujú našu kultúru a požiadavky, ako vykonávať naše obchodné aktivity. Dovoľte mi jasne povedať: Očakávam, že všetci prečítajú a pochopia náš COBE. Ak zistíte, že je niečo ťažké pochopiť alebo je to nejasné, obráťte sa na svojho manažéra alebo Vašu zodpovednú osobu za dodržiavanie predpisov. A čo je najdôležitejšie, v našej spoločnosti nie je priestor pre nikoho, kto považuje COBE za príliš obmedzujúci.

Operačná excelentnosť a etické rozhodovanie

COBE slúži ako kompas pre naše rozhodovanie, riadenie rizík a interakciu so všetkými zainteresovanými stranami. Náš dlhodobý úspech závisí od toho, či každý z nás vykonáva dobrý úsudok a vždy premýšľame o tom, čo robíme a prečo a ako to robíme. Pri prijímaní rozhodnutí a v prevádzke musíme byť vždy transparentní, zhromažďovať relevantné informácie a spochybniť naše predpoklady, aby sme dospeli k premysleným a etickým rozhodnutiam po zvážení faktov a súvisiacich rizík.

Mnohé rozhodnutia, ktorým čelíme, nie sú jasné. Môžeme čeliť dilemám, kde sú v hre konkurenčné strategické ciele a kde si rozhodnutia budú vyžadovať starostlivé zamyslenie. Niektoré rozhodnutia môžu byť dokonca polarizované a rozvratné. Náš COBE spolu s našimi ďalšími piliermi riadenia nám slúži na vedenie a podporu pri realizácii výsledkov. Preto vás vyzývam, aby ste otvorene hovorili s vašimi lídrami o konferencii COBE a o tom, ako sa očakáva jej uplatňovanie. Priame rozhovory o ťažkých témach môžu byť nepríjemné, ale je to základný aspekt rozhodovania o rozumných a informovaných rozhodnutiach, ktorým môžeme všetci rozumieť a rešpektovať.

Niekedy rozhodnutie, ktoré robíme, nemusí mať pozitívne výsledky, ktoré chceme, ale je to súčasť podnikania. Ak je rozhodnutie dobre

premyslené a zvažované, môžeme stáť za ním. Nemôžeme sa vyhnúť prijímaniu rozhodnutí, ale môžeme zabezpečiť, aby sa rozhodnutia prijímali prísny a otvoreným spôsobom, ktorý je v prípade, že sa veci neskôr pokazia, ospravedlniteľný.

Vedenie a zodpovednosť

Vedúci predstavitelia majú osobitnú úlohu pri formovaní kultúry, kde integrita vedie všetky naše rozhodnutia a činy. Je zodpovednosťou našich vedúcich predstaviteľov pochopiť, ako sa naša stratégia uplatňuje a zabezpečiť, aby všetci zamestnanci konali eticky a zodpovedne, aby dosiahli ciele spoločnosti Ericsson.

Vedúci predstavitelia musia spolupracovať so zamestnancami, byť otvorení rôznym perspektívam, vykonávať zvedavosť a zodpovednosť pri pochopení toho, ako sa realizujú obchodné ciele a ciele, a podporovať spôsob práce, v ktorom integrita riadi každé rozhodnutie. Nechceme vyhrať za každú cenu; vyhrávame správnu cestou a neskracujeme si cestu!

Konať bezúhonne, vzbudiť a riešiť obavy

Náš záväzok voči etike a integrite je základom nášho podnikania a je základom pre úspešné fungovanie a udržanie dôvery interných aj externých zainteresovaných strán. Každý z nás má zodpovednosť v dobrej viere nahlásiť potenciálne porušenie nášho COBE a mohli tak urobiť prostredníctvom našej "Compliance linky". Je úplne neprijateľné, aby ste pred tým zatvárali oči, ignorovali problém alebo si mysleli, že je to „problém niekoho iného“, ak sa domnievate, že by došlo k pochybeniu. Jediné „zlé jablko“ môže spôsobiť obrovské problémy, ktoré ovplyvnia nás všetkých.

V prípade obáv skúsený tím posúdi a prešetří prípadné obavy. Nikdy nebudeme tolerovať a nemôžeme si dovoliť pochybenie. Budeme brať páchatelov na zodpovednosť prostredníctvom primeraných disciplinárnych opatrení vrátane ukončenia pracovného pomeru. Náš záväzok je pevný: V roku 2024 sme ukončili zamestnávanie 82 osôb po vyšetrovaní ich pochybenia.

Máme vysoké očakávania pre každého v spoločnosti Ericsson a podnikáme silné kroky v reakcii na pochybenie, pretože integrita a profesionalita sú základné hodnoty, ktoré podporujú spôsob, akým pracujeme a pracujeme. Ozvať sa však neznamená len nahlasovanie obáv týkajúcich sa súladu s predpismi. Od každého z nás, keď identifikujeme riziká alebo máme informácie, ktoré môžu pomôcť pri rozhodovaní, príp. vidíme potenciál pre pochybenie, sa očakáva, že o nich budeme priamo hovoriť a spoločne ich konštruktívne rieši. Spolupráca v otázkach a riešenie problémov je pre zdravú organizáciu rozhodujúca. Ďakujem Vám všetkým za to, že ste túto zodpovednosť brali vážne.

Naša budúcnosť

Byť skutočným lídrom v odvetví závisí od toho, čo robíme, a od toho, ako to robíme. Aby sme si zabezpečili dlhodobé uplatnenie, musíme naďalej viesť s integritou pri formovaní vzrušujúcej a pozitívnej budúcnosti. Ako som povedal, zmena je jediná konštanta. Náš etický základ nám umožňuje byť lídrami v oblastiach, ako je umelá inteligencia, cloud a siete novej generácie, a to zodpovednou inováciou, získaním dôvery a vytváraním dlhodobej hodnoty. Keď prijmeme túto zmenu a zmeníme pravidlá hry, budeme vždy verní našim hodnotám, zodpovednostiam a princípom vedenia, náš COBE nás naďalej vedie vo všetkom, čo robíme. Spolpracujme, komunikujme priamo, kriticky a rozhodne konajme, aby sme zabezpečili, že naše kroky budú v súlade s našimi hodnotami a budú v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson.

Každý z nás sa musí zaviazat k dodržiavaniu našej hodnoty bezúhonnosti, k zahrnutiu COBE a k etickým rozhodnutiam. V rámci nášho záväzku každý člen výkonného tímu a naše predstavenstvo každoročne podpisuje COBE, ako žiadame každého z Vás.

Každá akcia, malá alebo veľká, ktorú každý deň prijmeme, bude stavebnými kameňmi v našej kultúre, kde prispievame k odolnej, budúcej, vedúcej organizácii. Ďakujeme za Vašu oddanosť a podporu pri dosahovaní cieľov spoločnosti Ericsson.

Podme spolu ďalej!

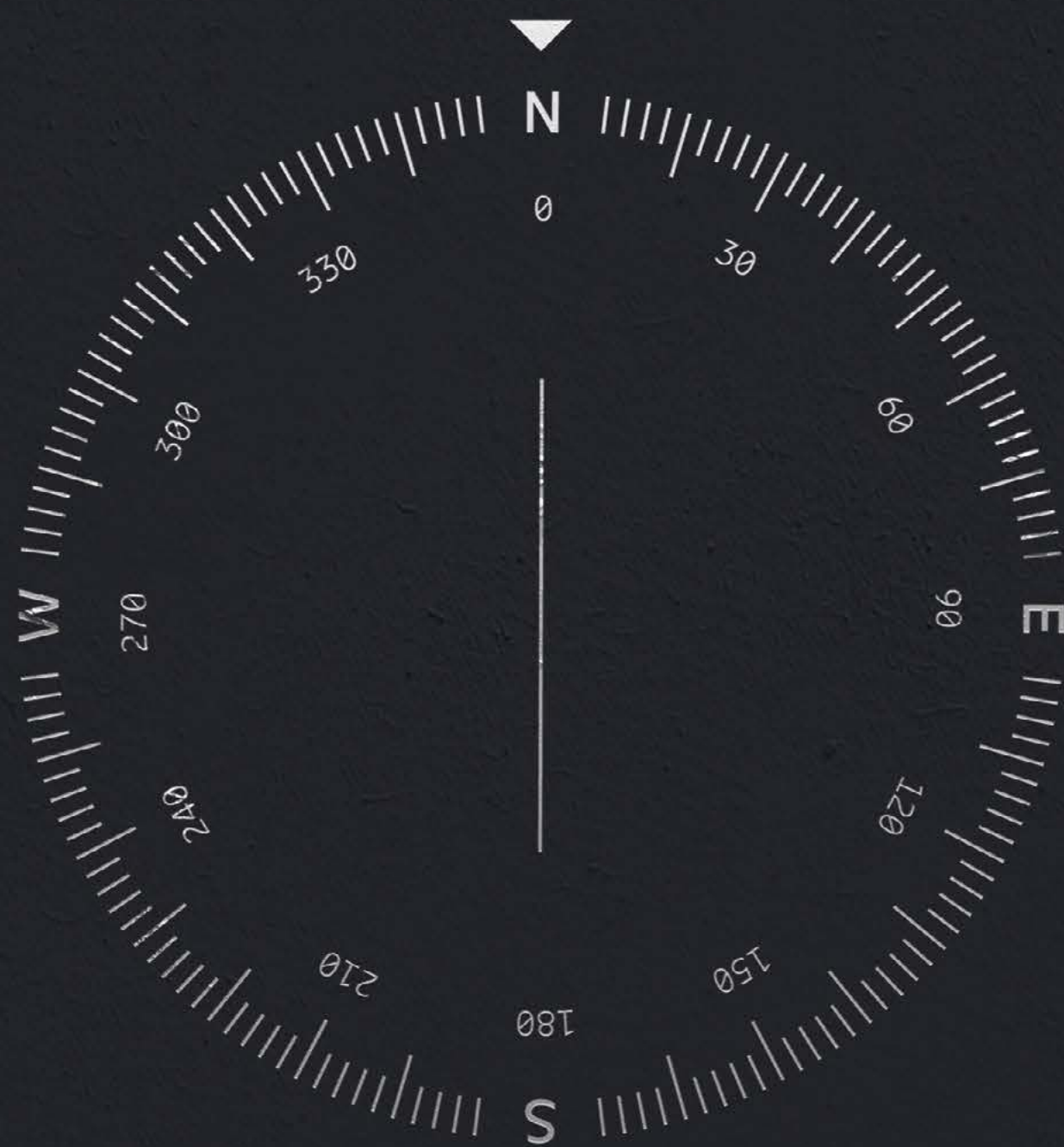
Börje
Prezident & CEO

12 November 2025





Používanie nášho Kompasu



Náš Kompas je vaša príručka etických zásad a očakávaní spoločnosti Ericsson. Je v súlade s našimi hodnotami profesionality, rešpektu a vytrvalosti, ktoré nám umožňujú viesť náš podnik čestne. Ak sa na neho budete často obracať, môžete si byť istí, že vaše konanie a rozhodnutia budú v súlade s požiadavkami spoločnosti Ericsson na etické obchodné správanie.



Keď vystupujete v mene Ericssonu,
vždy majte na pamäti naše 3 P.

P¹

Čo chcem svojím konaním dosiahnuť?

- Existuje pre toto konanie pádny obchodný dôvod?
- Je toto konanie v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson?
- Aké riziko môže toto konanie priniesť? Ako ho viem znížiť?

P²

Akými zásadami sa mám riadiť pri svojom konaní?

- Sú moje kroky legálne a v súlade s naším kódexom Compass a našimi riadiacimi dokumentmi?
- Je toto konanie etické a v súlade s našimi hodnotami?

P³

Ako sa bude moje konanie vnímať?

- Ako by moja činnosť vyzerala, ak by sa objavila v správach?
- Neovplyvní moje konanie reputáciu Ericssonu negatívne?

Obsah

● Our Code, Our Compass

1.1	Vždy majte na pamäti etické očakávania spoločnosti Ericsson	7
1.2	Pri práci pre Ericsson sa oboznámte so svojimi povinnosťami	8
1.3	Upozorňovanie na nedodržiavanie etiky a predpisov	9

● Naši ľudia a pracovisko

2.1	Správajte sa ku každému s úctou, bez rozdielov a dôstojne	11
2.2	Zabezpečujte spravodlivé a príjemné pracovné podmienky a rešpektujte práva odborov	12
2.3	Zaisťujte zdravie, bezpečnosť a pracovnú pohodu	13
2.4	Zabraňujte a predchádzajte nútenej práci, obchodovaniu s ľuďmi a detskej práci	14

● Náš podnik, zákazníci a dodávatelia

3.1	Obchodné činnosti vykonávajte čestne – a s nulovou toleranciou korupcie	16
3.2	Konajte v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson	17
3.3	Konkurujeme na základe hodnôt našich technológií a ponúk	18
3.4	Spolupracujte iba s tými tretími stranami, ktoré zdieľajú náš záväzok čestnosti	19
3.5	Rešpektujte právne predpisy o medzinárodnom obchode a boji proti praniu špinavých peňazí	20

● Náš majetok a duševné vlastníctvo

4.1	Chráňte dôverné informácie a duševné vlastníctvo	22
4.2	Využívajte informácie a majetok spoločnosti zodpovedne	23
4.3	Chráňte osobné údaje	24
4.4	Zachovávajte náležitú finančnú kontrolu a predchádzajte podvodom	25
4.5	Komunikujte zodpovedne	26

● Naša sociálna a environmentálna angažovanosť

5.1	Presadzujte právo na ochranu súkromia a slobodu prejavu	28
5.2	Dodržiavajte náš záväzok k environmentálnej udržateľnosti	29
5.3	Podporujte miestne komunity a pomáhajte im	30



Náš Kódex
Naši ľudia
Náš podnik
Náš majetok
Naša angažovanosť

Our Code, Our Compass

Zaviazali sme sa, že budeme v našej firme podnikať eticky a zodpovedne – vždy.

01

1.1	Vždy majte na pamäti etické očakávania spoločnosti Ericsson	07
1.2	Pri práci pre Ericsson sa oboznámte so svojimi povinnosťami	08
1.3	Upozorňovanie na nedodržiavanie etiky a predpisov	09



Vždy majte na pamäti etické očakávania spoločnosti Ericsson

Náš kódex Compass stanovuje očakávania našej spoločnosti podľa toho, ako robíme biznis.

Náš kódex Code of Business Ethics je naším kódexom Compass a jedným z hlavných pilierov chodu spoločnosti Ericsson. Compass nás vedie k tomu, aby sme podnikali profesionálne, s rešpektom a čestne.

Compass sa vzťahuje nielen na bežných zamestnancov spoločnosti Ericsson, ale aj na každú osobu, ktorej Ericsson kontroluje každodennú prácu, a takisto členov predstavenstva všetkých subjektov, ktoré Ericsson priamo alebo nepriamo kontroluje. Od tretích strán, ktoré spolupracujú so spoločnosťou Ericsson, požadujeme, aby dodržiavali hodnoty obsiahnuté v našom kódexe Compass tým, že sa zaviazajú k nášmu kódexu Code of Conduct for Business Partners.

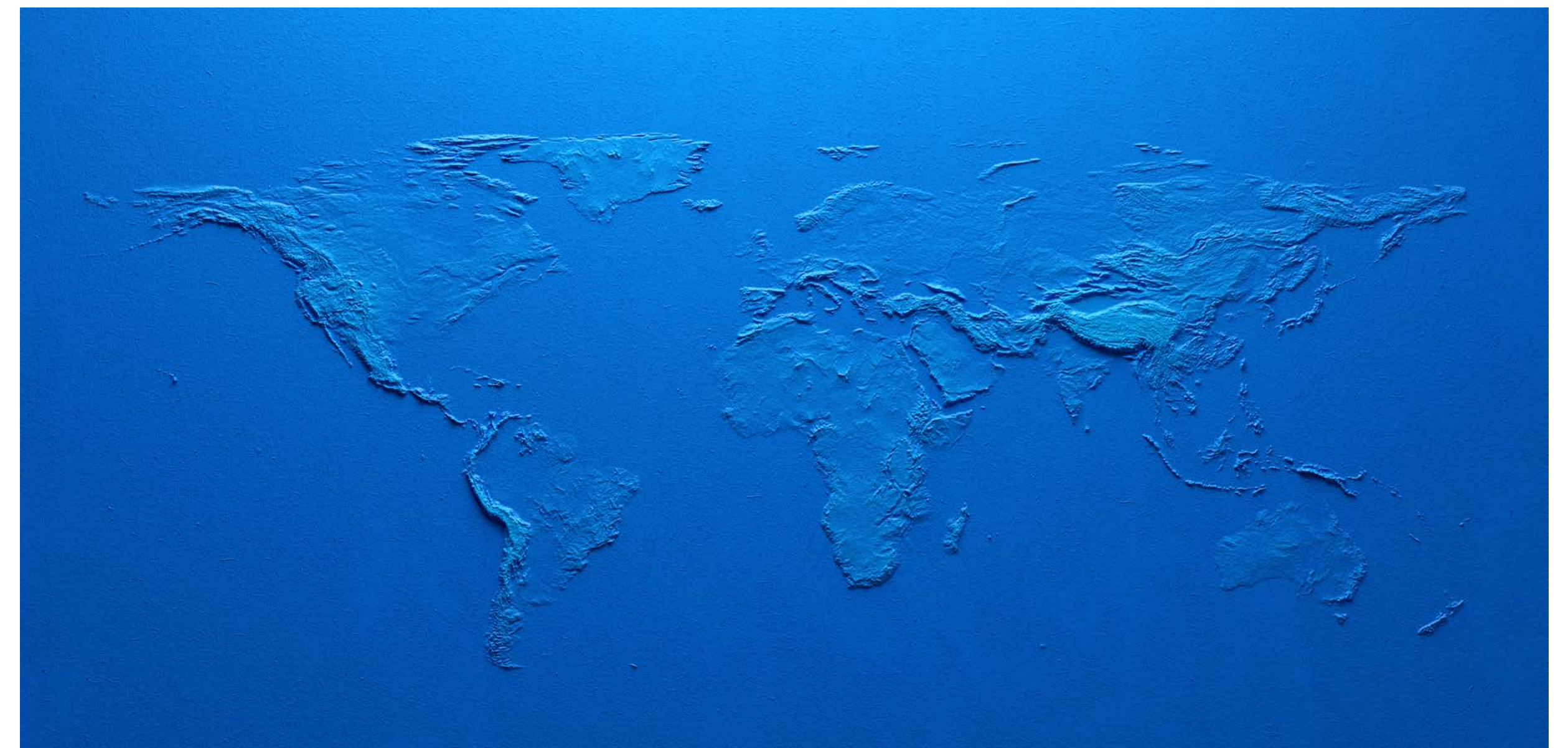
Sme zodpovední a dodržiavame všetky platné zákony a nariadenia. Okrem toho sa od nás vyžaduje, aby sme dodržiavali náš Compass, a všetky riadiace dokumenty spoločnosti Ericsson, ktoré sa na nás vzťahujú na základe našej geografickej polohy, pracovnej pozície alebo činnosti, ktorú vykonávame. Akákoľvek požiadavka v tomto dokumente týkajúca sa dodržiavania zásad nášho kódexu Compass vždy zahŕňa požiadavku dodržiavať príslušné riadiace dokumenty. Nakoniec, ak sa ktorákoľvek z požiadaviek v našom kódexe Compass líši od právnych požiadaviek, musíte sa vždy riadiť prísnejšou normou.

Technológie vrátane umelej inteligencie používame zodpovedným, férovým a etickým spôsobom. Zahŕňa to zameranie sa na ľudský dohľad s cieľom zabezpečiť bezpečnosť, rovnocennosť, transparentnosť, ochranu osobných údajov, zodpovednosť a celkovú spoločenskú a environmentálnu spokojnosť.

Porušenie nášho kódexu Compass môže viesť k disciplinárnemu konaniu vrátane ukončenia pracovného pomeru – bez ohľadu na vašu pracovnú pozíciu v spoločnosti. Zároveň chápeme, že ľudia aj napriek dobrým úmyslom niekedy robia chyby. Ak sa to stane, alebo ak máte otázku alebo akékoľvek obavy, buďte zodpovední, transparentní a ozvite sa.

Ak si nie ste istí, ako sa na vás naše riadiace dokumenty vzťahujú, požiadajte o radu svojho priameho nadriadeného. Môžete sa obrátiť aj na príslušné oddelenia, ako napríklad People Function (personálne oddelenie) alebo Group Function

Legal Affairs & Compliance (oddelenie pre právne záležitosti a dodržiavanie predpisov). Poradenstvo a príslušné schválenia v otázkach etiky a dodržiavania predpisov ponúkajú napríklad oddelenie pre dodržiavanie predpisov, [poradenské oddelenie pre dodržiavanie predpisov](#) a portál pre etiku a dodržiavanie predpisov [Ethics & Compliance Portal](#).



Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [Atlas - Assistant to support questions on EGMS](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Pri práci pre Ericsson sa oboznámte so svojimi povinnosťami

Vždy konáme čestne.

Keď obchodujeme ako zástupcovia spoločnosti Ericsson, musíme v súlade s našimi cieľmi a hodnotami konať vždy zodpovedne, čestne a bezúhonne, bez ohľadu na to, akú úlohu vykonávame. To znamená, že vždy musíme konať čestne, aj keď to znamená stratu obchodnej príležitosti. Okrem toho povinnosť konať bezúhonne si od každého z nás vyžaduje, aby vzniesol obavy týkajúce sa nedodržania pravidiel, ak niekto z nás vie alebo má podozrenie o porušení zákona, nášho kódexu Compass alebo našich riadiacich dokumentov, alebo ak má akékoľvek iné informácie, ktoré by mohli spôsobiť, že firma Ericsson alebo jej povest' budú ohrozené.

Na požiadanie musíte plne spolupracovať pri všetkých vyšetrovaniach, auditoch alebo hodnoteniach vykonaných spoločnosťou Ericsson alebo legitímnou treťou stranou, vrátane poskytnutia prístupu k pracovným údajom, záznamom alebo komunikácii, a nikdy ich nezničiť ani nepozmeniť, nech sa nachádzajú kdekoľvek.

A ak ste manažér, člen výkonného tímu alebo člen predstavenstva, máte mimoriadne dôležitú úlohu – ste zodpovední za riadenie kultúry čestnosti a dodržiavania pravidiel!

Lídri a priami manažéri musia:

- Pomáhať a povzbudzovať členov svojho tímu, aby kládli otázky, a rozprávať sa s nimi o problematických etických situáciách.
- Zabezpečiť, aby boli priami podriadení správne vyškolení a aby vedeli, ako postupovať v súlade s našim kódexom Compass a našimi riadiacimi dokumentmi.
- Vyhýbať sa vyvíjaniu tlaku na tímy s tým rizikom, že sa implicitne podporí neetické správanie alebo sa porušia predpisy našich riadiacich dokumentov.
- Nahlasovať potenciálne nevhodné správanie a podporovať členov svojho tímu, keď upozornia na nedodržanie pravidiel.



Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Upozorňovanie na nedodržiavanie etiky a predpisov

Ak sa nám niečo nezdá, všetci sa musíme ozvať.

Ak sa vám niečo nezdá byť v poriadku:

- Porozprávajte sa s priamo so svojim vedúcim alebo jeho nadriadeným.
- Porozprávajte sa s niektorým z personálnych pracovníkov z oddelenia People Function alebo Group Function Legal Affairs & Compliance alebo
- Kontaktujte linku pre dodržiavanie pravidiel [Ericsson Compliance Line](#) (keď využijete linku Ericsson Compliance Line, môžete sa rozhodnúť zostať v anonymite, ak to miestne zákony povoľujú).

Hosting linky Ericsson Compliance Line vykonáva nezávislá tretia strana, ktorá so všetkými nahláseniami zaobchádza bezpečne a dôverne. Je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni, všetkým interným a externým zainteresovaným stranám vo viac ako 60 jazykoch.

Ak vidíme alebo máme podozrenie na porušenie nášho kódexu Compass, musíme sa ozvať. Neprehovorenie môže viesť k

disciplinárnemu konaniu. Vaše podozrenie posúdi Oddelenie na posúdenie obvinení, ktoré môže klásť ďalšie otázky. Môže ich prešetrovať oddelenie podnikového vyšetovania alebo riešiť iné relevantné oddelenie.

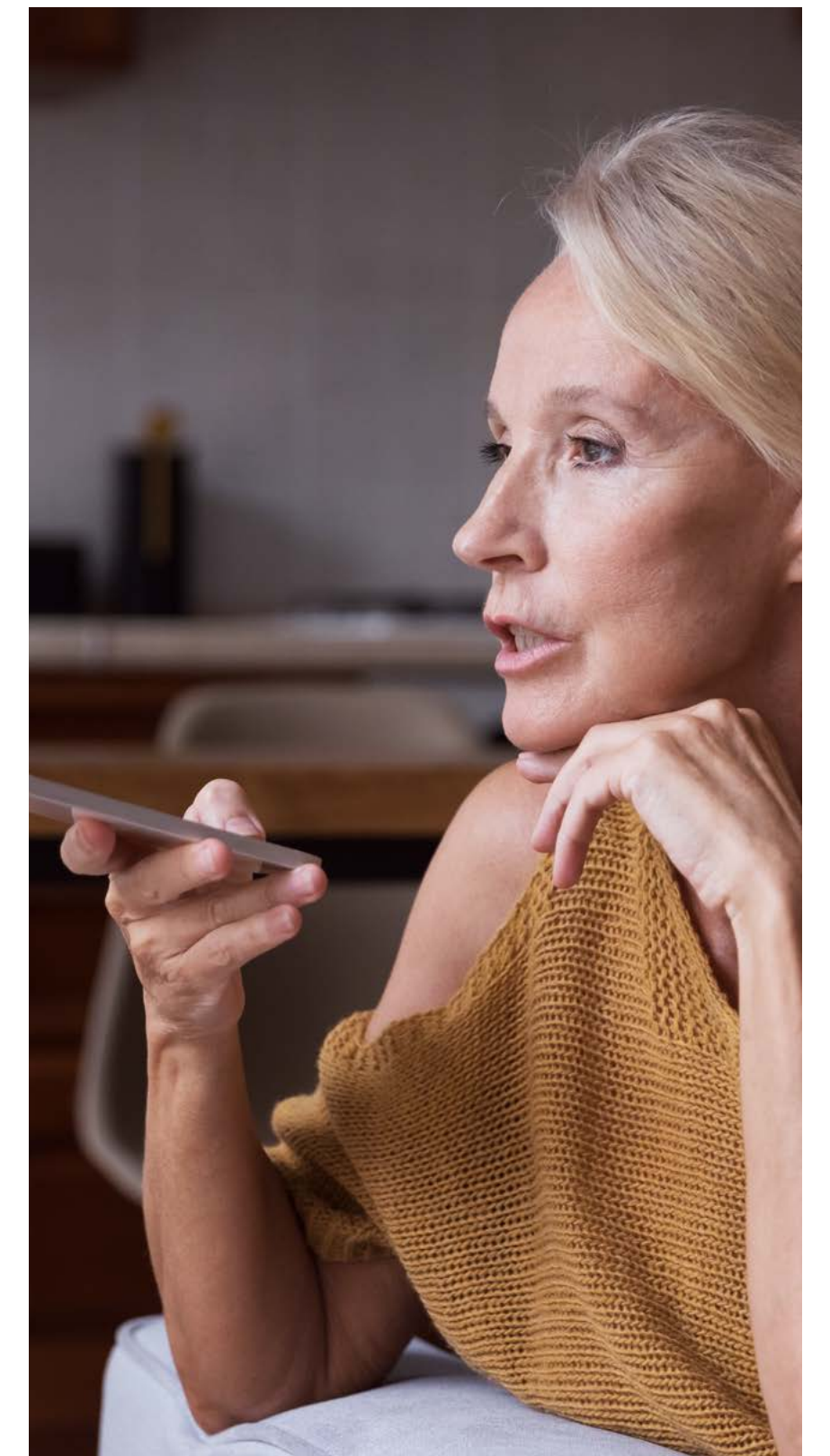
Pred odvetnými opatreniami budete chránení, ak v dobrej viere vyjadrite skutočné obavy z nedodržiavania predpisov – odvetné opatrenia netolerujeme v žiadnej forme.

Ak ste priamym nadriadeným alebo inou dôveryhodnou osobou a niekto vás upozorní na podozrenie z nedodržiavanie predpisov, musíte to nahlásiť oddeleniu Group Function Legal Affairs & Compliance alebo na linku Ericsson Compliance Line. Hoci môže byť potrebné porozprávať sa s nahlásujúcou osobou, aby ste lepšie porozumeli povahe jej podozrenia, ešte predtým, ako ho nahlásite, je dôležité, aby ste sa nepokúšali o vlastné vyšetovanie, pretože by to mohlo zahŕňať zložité právne problémy.

Manažéri musia pri riešení niektorých záležitostí, ako napríklad pri problémoch s pracovným výkonom a nedodržiavaním procesov, cítiť podporu, ale musia pritom upozorňovať na obavy v oblasti dodržiavania predpisov týkajúcich sa firemnej etiky a nevhodného správania.

Vždy máte právo upozorniť na obavy cez svojich zástupcov odborových zväzov alebo zamestnaneckých rád – stále sa však od vás očakáva, že potenciálne porušenie nášho kódexu Compass nahlásite prostredníctvom na to určených kanálov spoločnosti Ericsson.

Po nahlásení sa nemusíte vzdať svojich práv zúčastniť sa na právnom konaní. Ak problém s dodržiavaním predpisov nahlásite prostredníctvom kanálov Ericsson, nebudete musieť podpísať zmluvu o mlčanlivosti.



Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Náš Kódex
 Naši ľudia
 Naš podnik
 Naš majetok
 Naša angažovanosť

Naši ľudia a pracovisko

U nás viete využiť svoj potenciál naplno a prosperovať na rovnocennom a nápomocnom pracovisku. Rešpektujeme dôstojnosť každej jednej osoby a pracujeme v súlade so všetkými medzinárodne uznávanými ľudskými právami vrátane tých, ktoré sú uvedené v International Bill of Human Rights (medzinárodný zákon o ľudských právach) a v International Labor Organization's Declaration (deklarácia medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci).

2.1	Správajte sa ku každému s úctou, bez rozdielov a dôstojne	11
2.2	Zabezpečujte spravodlivé a príjemné pracovné podmienky a rešpektujte práva odborov	12
2.3	Zaisťujte zdravie, bezpečnosť a pracovnú pohodu	13
2.4	Zabraňujte a predchádzajte nútenej práci, obchodovaniu s ľuďmi a detskej práci	14

02



Správajte sa ku každému s úctou, bez rozdielov a dôstojne

Podporujeme pracovné prostredie založené na rešpekte.

Správanie sa k našim kolegom s rešpektom, úctou a bez rozdielov dostáva z každého to najlepšie a je to tá správna vec. V Ericssone je zabezpečenie psychickej pohody našich zamestnancov prvoradé a nie je tu priestor na obťažovanie, vyhrážky, šikanovanie alebo násilie – voči komukoľvek.

Netolerujeme žiadne formy obťažovania, diskriminácie, pomsty, vyhrážok alebo násilných činov vrátane:

- fyzického, verbálneho alebo písomného obťažovania zameraného na zamestnancov alebo na tretiu stranu v rámci pracovnej činnosti (či už v kancelárii, mimo kancelárie alebo online);
- šikanovania, zastrasovania, nevraživosti, ponižovania, diskriminácie alebo psychologického zneužívania;
- urážlivých alebo znevažujúcich poznámok, vtipov, obrázkov alebo prezývok;
- nežiaducej pozornosti alebo fyzického kontaktu alebo iných zásahov do súkromia alebo osobného priestoru;

- správania cieleného na narušenie alebo zabránenie bežnej pracovnej činnosti.

Vieme, že rôznorodosť nás ako spoločnosť sceluje. Rôznorodé a rovnocenné pracovisko nám pomáha zabezpečovať, že priťahujeme najlepšie svetové talenty, podporujeme inovácie a prinášame našim zákazníkom pridanú hodnotu. Chceme, aby sa všetci cítili cenení a súčasťou tímu.

Všetci musíme prispievať k tomu, aby bol Ericsson miestom, kde môže každý jedinec rásť a cítiť sa plnohodnotne – bez ohľadu na faktory, ako sú jeho osobné zázemie, kognitívne schopnosti alebo zdravotné postihnutie.

Musíte:

- Najímať, odmeňovať a povyšovať ľudí podľa zásluh.
- Predchádzať rodinkárstvu alebo diskriminačným praktikám.
- Vyhýbať sa konaniu, ktoré by mohlo u zamestnanca vyvolať pocit, že sa cíti vylúčený alebo nevitáný. Platí to počas pracovnej doby aj mimo nej, vo vnútri alebo mimo priestorov spoločnosti Ericsson a takisto počas externých podujatí alebo služobných ciest.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents





Zabezpečujte spravodlivé a príjemné pracovné podmienky a rešpektujte práva odborov

Presadzujeme právo každého na férové, bezpečné a priaznivé pracovné podmienky a právo na vytváranie a vstup do odborov a na kolektívne vyjednávanie.

nesmiete nezákonne obmedzovať. Nemáte dovolené zaobchádzať s kýmkoľvek inak na základe jeho rozhodnutia vstúpiť alebo nevstúpiť do odborovej organizácie alebo podobnej organizácie a zástupcovia odborových zväzov musia byť schopní efektívne komunikovať so zamestnancami.

Patrí tam:

- Získanie písomného dokumentu v jazyku, ktorému rozumiete, s uvedením základných podmienok vášho pracovného pomeru.
- Spravodlivá a primeraná mzda a podmienky, ktoré zahŕňajú minimálnu mzdu.
- Primeraný odpočinok a voľný čas na podporu zdravej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom vrátane pracovného času v súlade s medzinárodnými normami.
- Zakladanie alebo vstup do nezávislých odborových zväzov, ako aj kolektívne vyjednávanie.
- Musíte rešpektovať slobodu všetkých kolegov na združovanie sa a právo na kolektívne vyjednávanie a toto právo



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Zaistujte zdravie, bezpečnosť a pracovnú pohodu

Spoločne pracujeme na zaistení bezpečného a zdravého pracovného prostredia pre všetkých.

Spravíme všetko, čo je v našich silách, aby ste boli pri práci v bezpečí a v pohode, a očakávame, že aj vy spravíte všetko, čo je vo vašich silách, aby ste sa postarali o seba a kohokoľvek iného, kto s vami pracuje alebo spolupracuje. Naším cieľom je nulová úmrtnosť, zranenia a choroby súvisiace s prácou. Všetci musíme spolupracovať, aby sme dosiahli nulový cieľ, a Ericsson Care je náš holistický prístup k dosiahnutiu tohto cieľa.

Learn more

Useful links

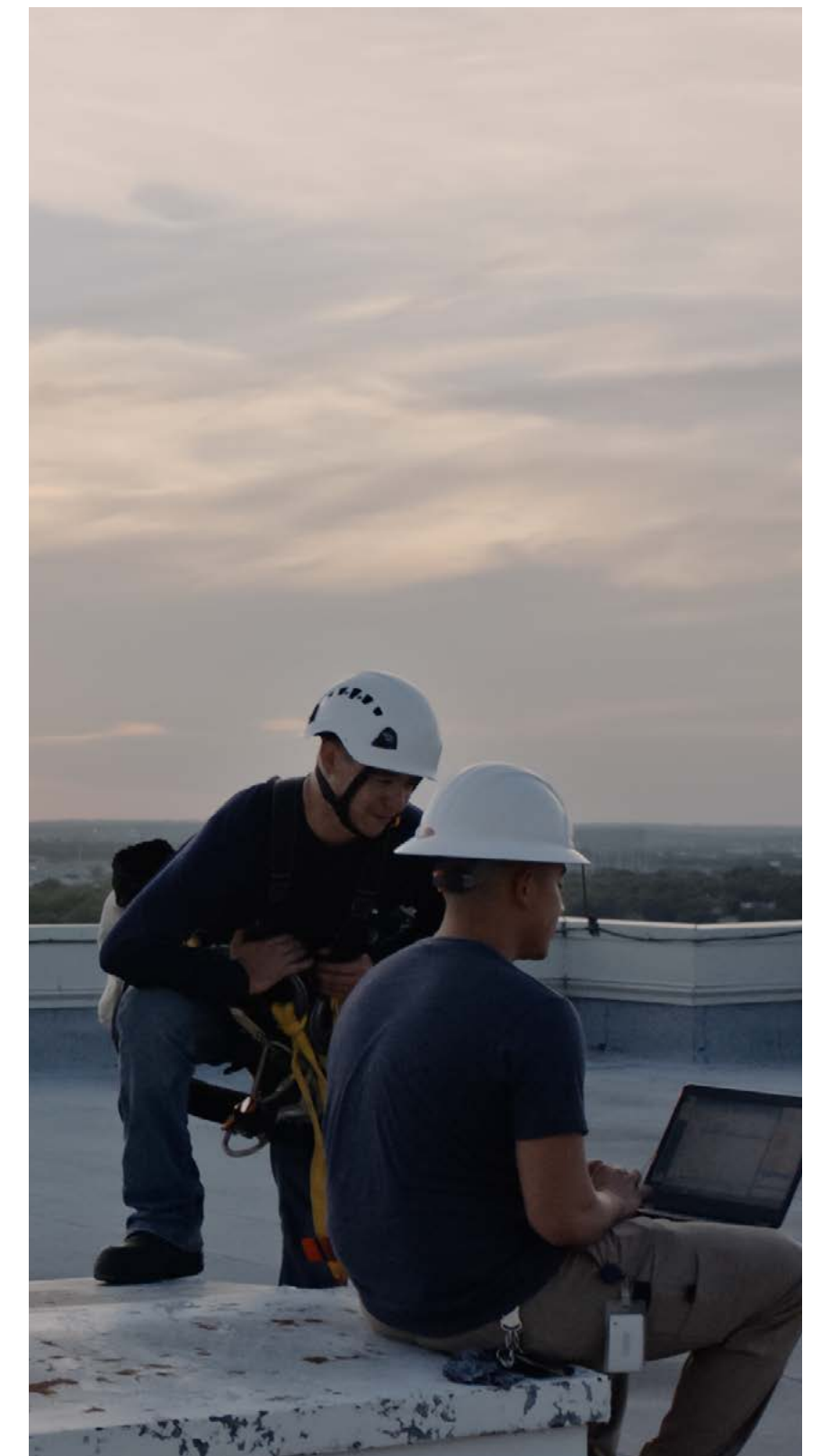
- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Musíte:

- Pracovať vždy zodpovedne a bezpečne, používať správne nástroje a osobné ochranné prostriedky, absolvovať povinné bezpečnostné školenia a dodržiavať pravidlá bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (vrátane prvej pomoci), aby ste zaistili, že nedôjde k žiadnej ujme našich zamestnancov alebo dodávateľov.
- Proaktívne pomáhať vytvárať prostredie, ktoré podporuje zdravie, bezpečnosť a všeobecnú pracovnú pohodu.
- Identifikovať, zvyšovať a znižovať zdravotné a bezpečnostné riziká.
- Propagovať psychologicky bezpečnú kultúru otvorenej komunikácie, kde každý môže nahlásiť faktory, ktoré sú prekážkou bezpečnosti a pracovnej pohody.
- Predchádzať psychosociálnym rizikám a zlým pracovným podmienkam podporovaním zdravého pracovného zaťaženia a zrozumiteľnosti úloh a vyhýbaním sa protichodným požiadavkám.
- Nepracovať pod vplyvom alkoholu alebo nelegálnych látok.
- Nepracovať pod vplyvom liekov, ak by to mohlo ohroziť zdravie alebo bezpečnosť kohokoľvek.
- Nahlasovať akékoľvek zdravotné alebo bezpečnostné incidenty prostredníctvom globálneho nástroja na nahlasovanie incidentov ([Global Incident Reporting Tool](#)), aby sa zabránilo ich opakovaniu.
- Ak máte obavy o zdravie, bezpečnosť alebo pracovnú pohodu svojho kolegu alebo dodávateľa, ozvite sa a prestaňte pracovať. Ak sa situácia nenapraví, musíte kontaktovať svojho priameho nadriadeného a bezpečnostného technika a nahlásiť problém v nástroji Global Incident Reporting Tool.





Zabraňujte a predchádzajte nútenej práci, obchodovaniu s ľuďmi a detskej práci

Pracujeme tu, pretože sme sa pre to slobodne rozhodli a podporujeme práva detí.

V spoločnosti Ericsson je akákoľvek forma otrockého vykorisťovania – vrátane obchodovania s ľuďmi a nútenej, dlhovej alebo nedobrovoľnej práce – prísne zakázaná. Všetka práca vykonávaná pre Ericsson musí byť dobrovoľná, na základe dohody a nesmie sa vykonávať prinútením alebo pod hrozbou násilia. Všetci môžeme slobodne opustiť zamestnanie alebo pridelenú prácu po primeranom oznámení v súlade s platnými zákonmi. U spoločnosti Ericsson alebo personálnej agentúry nikdy nebudete musieť akceptovať akékoľvek požiadavky, aby ste zanechali zálohy peňazí alebo doklady totožnosti.

Počas pracovných ciest sponzorovaných spoločnosťou alebo v súvislosti s obchodnou činnosťou spoločnosti máte zakázané kupovať si alebo umožniť iným kúpiť vám sexuálne služby alebo iné služby sexuálneho charakteru, a to bez ohľadu na miestne právne predpisy.

Dodržiavame a obhajujeme práva detí a zabezpečujeme, aby sa pri každej našej komunikácii s deťmi zaviedli opatrenia na ochranu detí. Dôrazne zakazujeme detskú prácu a uplatňujeme preventívne zásady, aby počas našej činnosti nedošlo k ujme u detí. Vek jednotlivca sa musí byť počas procesu prijímania zamestnanca overiť a zdokumentovať, aby sa zabezpečilo, že má na prácu vhodný vek.



Výskyt nútenej práce

Nútená práca je rozšírená v celosvetovom meradle a vyskytuje sa v mnohých priemyselných odvetviach. Toto riziko berte do úvahy najmä pri najímaní príležitostných pracovníkov, pri využívaní sprostredkovateľov práce alebo dočasnej pracovnej sily. Od budúcich zamestnancov nesmiete vyžadovať úhradu náborových poplatkov ani iné náklady spojené so službami. To platí bez ohľadu na to, či sa využívajú alebo nevyužívajú služby náborovej agentúry. Spoločnosť Ericsson sa zaviazala dodržiavať princíp „zamestnávateľ platí“ a uhrádza za zamestnanca všetky náborové poplatky.



Náš Kódex
Naši ľudia
Náš podnik
Náš majetok
Naša angažovanosť

Náš podnik, zákazníci a dodávateľia

Zaviazali sme sa podnikáť na každom trhu
čestne a transparentne a byť zodpovedným
korporátom s ľudskou tvárou.

03

3.1	Obchodné činnosti vykonávajte čestne – a s nulovou toleranciou korupcie	16
3.2	Konajte v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson	17
3.3	Konkurujeme na základe hodnôt našich technológií a ponúk	18
3.4	Spolupracujte iba s tými tretími stranami, ktoré zdieľajú náš záväzok čestnosti	19
3.5	Rešpektujte právne predpisy o medzinárodnom obchode a boji proti praniu špinavých peňazí	20



Obchodné činnosti vykonávajte čestne – a s nulovou toleranciou korupcie

Na získanie obchodnej transakcie nevyužívame nevhodný vplyv.

Dobré meno a dôvera sa získavajú ťažko, ale stratíť sa dajú ľahko. V Ericssone sa nikdy nesnažíme nevhodne ovplyvňovať kohokoľvek konanie. Ponúknuť alebo poskytnúť akejkoľvek výhody verejnému činiteľovi, kolegovi, zákazníkovi alebo inej tretej strane ako spôsob získania neprimeranej výhody sa nazýva úplatok a je prísne zakázaný. Rovnako nesmieme takéto výhody od nikoho vyžadovať ani prijímať.

Netolerujeme žiadnu formu podplácania ani korupcie. Okrem toho, Ericsson nebude priamo ani nepriamo poskytovať príspevky politickým stranám ani jednotlivým politikom, s výnimkou podporných dobrovoľných príspevkov pre zamestnancov, povolených miestnymi zákonmi a podporovaných predpismi o nahlasovaní podozrení z porušovania verejného obstarávania.

Vždy sa musíte uistiť, že všetky dary, zábavné aktivity, pohostenie, sponzorstvo a pracovné príležitosti sú v súlade s našimi riadiacimi dokumentmi a zákonom. Tu sú príklady požiadaviek, ktoré treba dodržiavať a ktoré

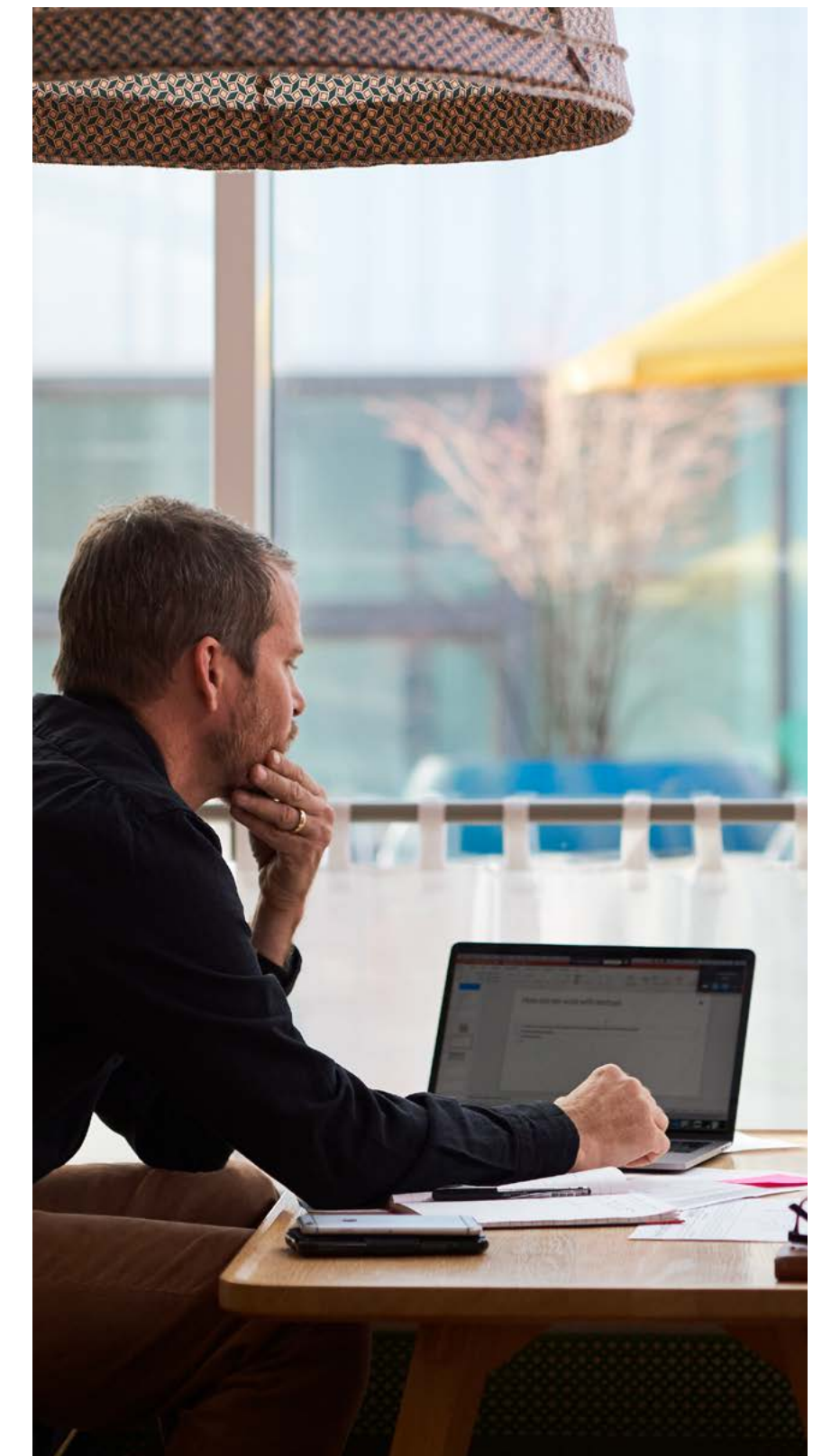
sú navrhnuté tak, aby vám pomohli konať v súlade so zákonom a predpismi:

- Nikdy neposkytujte jednotlivcom žiadne osobné výhody, ako napríklad hotovosť, peňažné ekvivalenty, pôžičky, dovolenky alebo podobné výhody.
- Pri poskytovaní čohokoľvek verejným činiteľom (alebo ich rodinným príslušníkom) buďte opatrní a pamätajte na to, že platia predbežné schválenia a prísnejšie pravidlá.
- Získajte potrebné povolenia a zadokumentujte ich.
- Nikdy neuskutočňujte nevhodnú platbu s cieľom urýchliť alebo zabezpečiť rutinné vládne kroky (platby za vybavenie), ako sú vydanie víza, povolenia alebo licencie.
- Nepoužívajte osobné finančné prostriedky ani finančné prostriedky niekoho iného na niečo, čo by ste nevedeli spraviť s podnikovými finančnými prostriedkami, napríklad na nákup nelegálnych darov, ako je slonovina, omamné látky alebo sexuálne služby.
- Pred stretnutím s vládnymi činiteľmi sa poraďte s oddelením vládnych a priemyselných vzťahov GFMC alebo s oddelením Group Function Legal Affairs & Compliance.



Verejní činitelia sú členovia, zamestnanci alebo zástupcovia:

- vlád – či už národných, regionálnych alebo miestnych;
- štátnych alebo štátom kontrolovaných spoločností;
- armády, polície a súdov;
- politických strán, kandidátov na verejné funkcie a politicky exponovaných osôb;
- verejných medzinárodných organizácií (napríklad OSN alebo Svetovej banky);
- kráľovských rodín.



Learn more

Useful links

- [Ethics & Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Konajte v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson

Konáme rýchlo a transparentne, aby sme odhalili všetko, čo môže byť v konflikte záujmov.

Pri našej práci pre Ericsson môžu nastať situácie, keď bude viditeľné, že náš profesionálny úsudok je oslabený inými konkurenčnými záujmami súvisiacimi so vzťahmi a úlohami, ktoré udržujeme mimo spoločnosti Ericsson. Hovorí sa tomu konflikt záujmov a nie je nevyhnutne nesprávny. Každý z nás je však zodpovedný za to, aby legitímne obchodné záujmy spoločnosti Ericsson boli na prvom mieste. Vždy, keď sa dozvieme o možnom konflikte záujmov, neignorujeme ho. Zabezpečujeme, aby bol správne zverejnený a aby sme ho riešili.

Musíte:

- Ak je to možné, vyhnúť sa konfliktu záujmov.
- Prostredníctvom portálu [Ethics & Compliance Portal](#) zverejniť všetky situácie, transakcie a vzťahy, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov alebo byť vnímané ako konflikt záujmov. Situáciu vám pomôže

zvládnuť oddelenie pre dodržiavanie predpisov a personálne oddelenie People Function.

Medzi príklady možných konfliktov záujmov patrí:

- Obchodovať s tretími stranami, ktoré zamestnávajú alebo ich vlastní vaši rodinní príslušníci, priatelia alebo bývalí kolegovia zo spoločnosti Ericsson.
- Prijat' do zamestnania alebo uprednostniť niekoho, s kým máte osobný vzťah.
- Pracovať vo vašom voľnom čase pre zákazníkov alebo dodávateľov spoločnosti Ericsson.
- Pracovať mimo spoločnosti Ericsson alebo prijímať záväzky alebo riadiace funkcie, ktoré narušajú váš pracovný výkon, čo si od vás vyžaduje použitie informácií alebo majetku spoločnosti Ericsson, alebo čo by vytvorilo duševné vlastníctvo.
- Spolupracovať v mene spoločnosti Ericsson so zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými externými zainteresovanými stranami spoločnosti, v ktorej máte majetkové práva alebo iný významný finančný záujem.



Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Konkurujeme na základe hodnôt našich technológií a ponúk

Konkurujeme férovo.

Konkurenčné výhody nevyhľadávame prostredníctvom nezákonných alebo neetických obchodných praktík. Nesmieme nevhodne získavať alebo používať dôverné informácie vrátane informácií o konkurenčných ponukách, ktoré patria iným. Pri všetkých svojich rokovaníach so zákazníkmi, konkurentmi a dodávateľmi musíte vždy konať v súlade s platnými zákonmi a predpismi o hospodárskej súťaži, protimonopolnom a poctivom obchodovaní. To znamená, že nesmiete uzatvárať žiadne dohody ani sa inak zúčastňovať diskusií, ktoré by mohli vyvolať obavy z porušenia hospodárskej súťaže, ako je napríklad stanovenie cien alebo iné podmienky nákupu alebo predaja, zdieľanie informácií citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže alebo iné správanie podobné kartelu. To zahŕňa dohody s tretími stranami o tom, že si navzájom nebudú najímať zamestnancov ani určovať mzdy. Zneužívanie dominantného postavenia na trhu je tiež zakázané.

Pred rokovaním o dohodách o exkluzivite alebo o zákaze konkurencie, alebo ak máte obavy týkajúce sa akýchkoľvek iných záležitostí týkajúcich sa hospodárskej súťaže, sa musíte poradiť s oddelením Group Function Legal Affairs & Compliance.



Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)



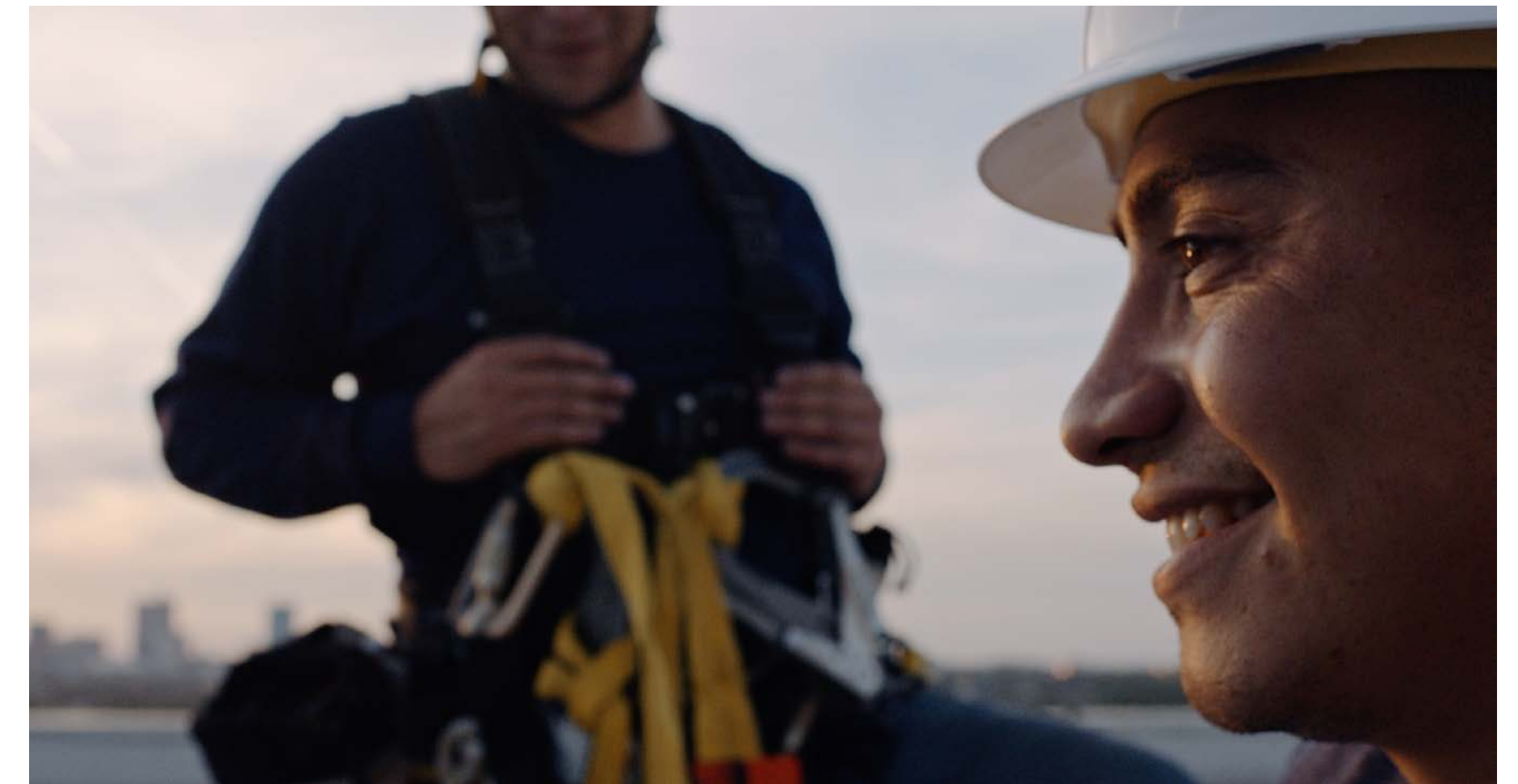
Spolupracujte iba s tými tretími stranami, ktoré zdieľajú náš záväzok čestnosti

Spolupracujeme iba s takými tretími stranami, ktoré dodržiavajú rovnaké normy čestnosti, aké vyžadujeme od nás samých.

Spolupráca s tretími stranami môže predstavovať značné riziká, v ktorých sa musíme dôsledne orientovať – aby nedošlo k ohrozeniu hodnôt, za ktorými stojíme. Naše podnikanie naďalej stavia na veľkej sieti tretích strán, ako sú distribútori, partneri, dodávatelia, agenti alebo konzultanti. Ich konanie odzrkadľuje reputáciu našej spoločnosti rovnako ako naše konanie. Spolupracujeme iba s tými dodávateľmi a partnermi, ktorí zdieľajú naše vysoké štandardy v oblasti čestnosti, ľudských práv, ochrany zdravia a bezpečnosti a životného prostredia. Obchodujeme bezúhonne, zodpovedne a v súlade s právnymi požiadavkami a vládnymi nariadeniami krajín, v ktorých pôsobíme, a očakávame, že naše tretie strany takisto budú dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia.

Musíte:

- Konať ako naozajstný majiteľ firmy.
- Spolupracovať iba s kvalifikovanými a schválenými tretími stranami, ktoré poznajú naše procesy zodpovedného obstarávania zdrojov vrátane nášho vylepšeného procesu riadenia tretích strán (TPM). Nikdy nevyužiť tretiu stranu na niečo, čo zamestnanci spoločnosti Ericsson sami nemajú povolené robiť.
- Zapájať sa do dôveryhodných a transparentných komunikácií s tretími stranami a zabezpečiť, aby podpísali a zaviazali sa dodržiavať náš kódex správania Code of Conduct for Business Partners (alebo jeho ekvivalent)
- Aktívne monitorovať všetky podmienky, na základe ktorých bolo prijaté rozhodnutie o schválení treťou stranou, a byť ostražitý, pokiaľ ide o výstražné znaky, zmeny materiálu a varovné signály.
- Uchovávať presné záznamy tretích strán, konať v prípade akýchkoľvek nezhôd a zabrániť akýmkoľvek pokusom o ovplyvnenie rozhodnutí prostredníctvom nevhodných platieb.
- Zavádzať účinné zmiernenie rizík vrátane nápravných krokov a opatrení, ak je to možné, vrátane ukončenia zmluvy pri opakovanom a/alebo závažnom porušení.
- Byť obzvlášť opatrný pri práci s kýmkoľvek, kto má (alebo v minulosti zastával) významnú verejnú funkciu, alebo s rodinným príslušníkom či blízkym spolupracovníkom takejto osoby (PEP alebo politicky exponovaná osoba).



Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)



Rešpektujte právne predpisy o medzinárodnom obchode a boji proti praniu špinavých peňazí

Dodržiavame príslušné zákony a nariadenia upravujúce medzinárodný obchod a boj proti praniu špinavých peňazí.

Európska únia (EÚ), USA a ďalšie krajiny presadzujú obchodné a sankčné zákony. Patria sem vývozné a colné kontroly, embargá a sankcie. Tieto zákony obmedzujú osoby, krajiny a subjekty, s ktorými môžeme obchodovať, ako aj hardvér, softvér a služby, ktoré môžeme poskytovať. Takisto obmedzujú aj to, z ktorých krajín môže Ericsson ako spoločnosť a my ako jeho zamestnanci vykonávať prácu.

Musíte:

- Byť informovaný o všetkých sankciách, kontrolách dovozu alebo vývozu, ktoré by sa mohli vzťahovať na vaše obchodné transakcie v mene spoločnosti Ericsson, skôr ako tieto transakcie podniknete a v prípade potreby získate licenciu.
- Zabezpečiť, aby sa proces preverovania sankcií spoločnosti Ericsson vykonával pred zapojením nových tretích strán a následne pravidelne po ich zapojení.

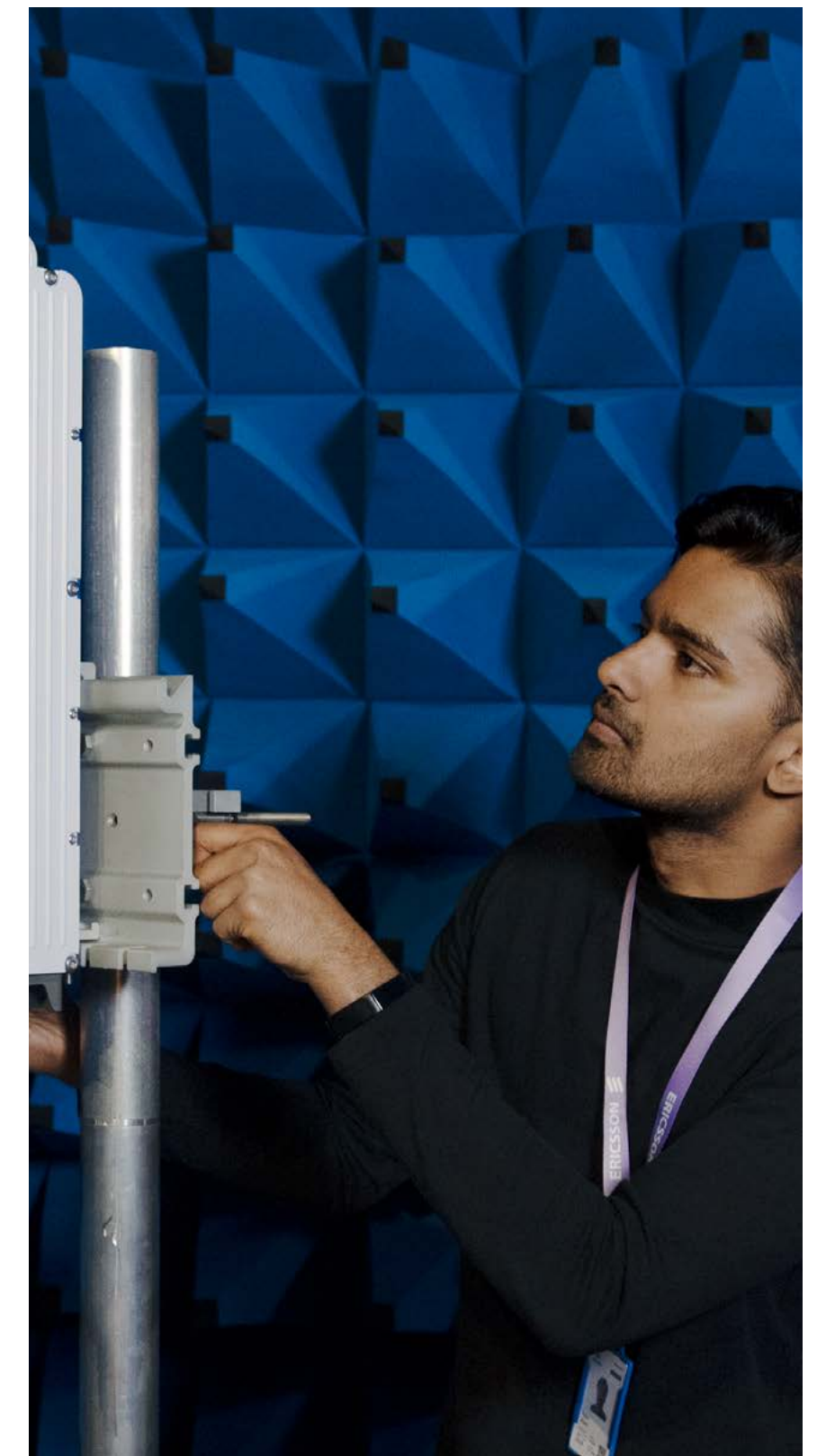
- V prípade pochybností a pred cestou do akejkoľvek sankcionovanej krajiny sa obráťte na oddelenie pre dodržiavanie obchodných pravidiel v rámci oddelenia GFLA Global Risk & Regulatory, ktoré vám poskytne rady týkajúce sa používania vášho pracovného telefónu a počítača

Podporujeme slobodné a férové obchodovanie a zaväzujeme sa dodržiavať príslušné predpisy proti bojkotu. Ak si nie ste istí zákonnosťou konania alebo ak sa od vás požaduje účasť na bojkote, vždy požiadajte o radu oddelenie Group Function Legal Affairs & Compliance.

Sme ostražití, pokiaľ ide o vedenie finančných záznamov a požiadavky na nahlasovanie, o zákony a nariadenia proti praniu špinavých peňazí a o zákony a nariadenia týkajúce sa financovania terorizmu. Pranie špinavých peňazí je nezákonná činnosť, pri ktorej sa niekto snaží ukryť skutočný pôvod peňazí, ktoré boli získané nelegálne. O financovanie terorizmu ide v prípade, keď sa finančné prostriedky používajú na podporu teroristických aktivít. Spoločnosť Ericsson nepovoľuje žiadne činnosti vedúce k praniu špinavých peňazí alebo financovaniu terorizmu. Pri práci v oblastiach so známymi teroristickými aktivitami urobte dodatočné opatrenia pred poskytnutím akýchkoľvek prostriedkov neznámej strane.

Musíte:

- Nikdy sa nezapojiť do obchodnej transakcie, ak máte podozrenie, že obsahuje finančné prostriedky spojené s trestnou činnosťou.
- Dodržiavať všetky požiadavky spoločnosti Ericsson na zodpovedné získavanie zdrojov a náležitú starostlivosť a nahlasovať všetky varovné signály.
- Pred cestou do oblastí so známymi teroristickými aktivitami sa uistiť, že máte požiadavky a rady bezpečnostného úradu Ericsson.



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)



Náš Kódex
Naši ľudia
Náš podnik
Náš majetok
Naša angažovanosť

Náš majetok a duševné vlastníctvo

Sme zaviazaní chrániť majetok a duševné vlastníctvo našej spoločnosti, ako aj informácie a majetok, ktorý nám zverili naši kolegovia, zákazníci a tretie strany.

4.1	Chráňte dôverné informácie a duševné vlastníctvo	23
4.2	Využívajte informácie a majetok spoločnosti zodpovedne	24
4.3	Chráňte osobné údaje	25
4.4	Zachovávajte náležitú finančnú kontrolu a predchádzajte podvodom	26
4.5	Komunikujte zodpovedne	27

04



Chráňte dôverné informácie a duševné vlastníctvo

Dôverné informácie a duševné vlastníctvo používame na správne a oprávnené účely.

Naše technické a finančné informácie, ako aj naše duševné vlastníctvo sú pre náš úspech rozhodujúce. Patria sem informácie o výskume a vývoji, patenty, obchodné a produktové plány a stratégie a informácie o zákazníkoch a dodávateľoch.

Musíte:

- Nepreberať dôverné informácie na verejných miestach alebo na internete.
- Pristupovať k dôverným informáciám alebo ich zdieľať iba vtedy, ak bude na to existovať legitímny obchodný dôvod.
- Uchovávať dôverné a obchodné informácie iba na zariadeniach a cloudových službách autorizovaných spoločnosťou Ericsson.
- Sprevádzať svojich návštevníkov v kanceláriách a zariadeniach spoločnosti Ericsson.

- Nebrať si so sebou ani nepoužívať Ericsson informácie, keď odchádzate z firmy – všetky firemné informácie patria spoločnosti Ericsson.
- Nepokúšať sa neoprávnené získať dôverné informácie patriace iným spoločnostiam alebo tretím stranám.

Každý z nás je povinný dávať si pozor na hrozby kybernetickej bezpečnosti – ako je malvér alebo phishing – a dodržiavať osvedčené postupy na ochranu informácií a systémov spoločnosti Ericsson.

Musíte:

- Udržiavať svoj počítač a mobilné zariadenia aktualizované najnovšími vhodnými verziami softvéru a po zobrazení výzvy meniť heslá.
- Nezdieľať ID používateľov (podpisy) ani heslá.
- Keď ste mimo kancelárie, používať na bezpečné pripojenie svojho notebooku k sieti Ericsson poskytnutý softvér.
- Na odosielanie správ používať iba autorizovaný alebo schválený softvér, zariadenia a aplikácie.

- Šifrovať e-maily obsahujúce akékoľvek dôverné alebo osobné informácie.
- Nahlasovať všetky potenciálne bezpečnostné incidenty prostredníctvom systému [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Využívajte informácie a majetok spoločnosti zodpovedne

Nezapájame sa do nijakej formy obchodovania s dôvernými informáciami a aktíva spoločnosti používame iba na legitímne účely.

Dôverné informácie sú neverejné a podstatné informácie o spoločnosti Ericsson alebo iných spoločnostiach by v prípade zverejnenia mali významný vplyv na cenu finančných nástrojov a cenných papierov, ako sú akcie, dlhopisy alebo deriváty. Používanie týchto informácií alebo ich poskytovanie iným osobám na obchodovanie s finančnými nástrojmi a cennými papiermi je nezákonné. Nazýva sa to obchodovanie s dôvernými informáciami a je potrebné sa mu bez výnimky vyhnúť.

Musíte:

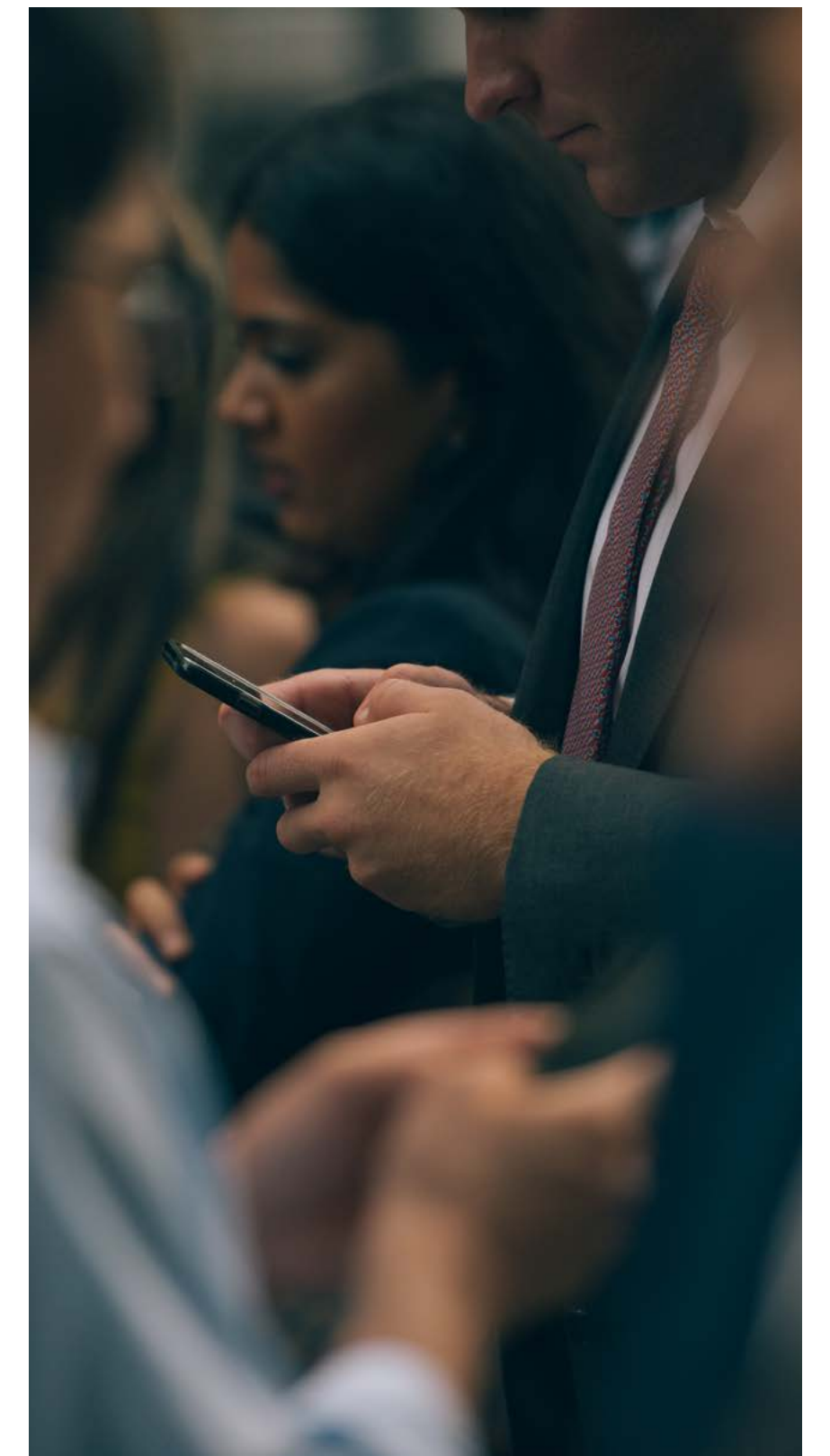
- Nekupovať ani nepredávať finančné nástroje a cenné papiere, ak máte o nich dôverné informácie, ani o nich nehovoriť iným osobám.
- Nezdieľať dôverné informácie s nikým vrátane kolegov, iba s výnimkou prípadov podľa schválenia vedúceho projektu, keď je to nevyhnutné vedieť.
- Ak si nie ste istí, či máte dôverné informácie, pred obchodovaním si to overiť na oddelení Group Function Legal Affairs & Compliance.



Všetkým zamestnancom spoločnosti Ericsson sa odporúča, aby neobchodovali s finančnými nástrojmi a cennými papiermi spoločnosti Ericsson počas obdobia 30 dní pred zverejnením finančných správ, aj keď nemáte dôverné informácie.



Informačné systémy a zdroje spoločnosti Ericsson používajte iba na činnosti spojené s obchodnými aktivitami. Ste zodpovedný za ochranu majetku spoločnosti pred zneužitím, plytvaním, krádežou a stratou. Patrí sem nepoužívanie IT zdrojov spoločnosti Ericsson na akúkoľvek činnosť, ktorá je nezákonná, obťažujúca, sexuálne orientovaná, hanlivá, rasovo poburujúca, porušujúca ľudské práva alebo súvisiaca so sexuálnym zneužívaním detí.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Chráňte osobné údaje

Osobné údaje spracúvame zodpovedne a v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov.

Osobné údaje chránime a podporujeme globálne úsilie na ich ochranu. Osobné údaje sú informácie, ktoré sa môžu týkať identifikovateľnej osoby. Patrí sem napríklad meno, adresa, telefónne číslo, IMEI (International Mobile Equipment Identity – Medzinárodná identifikácia mobilného zariadenia), IMSI (International Mobile Subscriber Identity – Medzinárodná identita mobilného účastníka), e-mail a informácie o platobnej alebo kreditnej karte.

Dodržiavame globálne zásady ochrany súkromia a príslušné zákony vrátane všeobecného nariadenia EÚ o ochrane osobných údajov General Data Protection Regulation (GDPR). Takisto máme aj záväzné firemné pravidlá a zmluvné dohody, ktoré regulujú spôsob, akým údaje spracúvame a zdieľame.

Musíte:

- Zbierať a spracúvať osobné údaje v súlade s platnými zákonmi, zásadami ochrany údajov a riadiacimi dokumentmi spoločnosti Ericsson a ďalšími pokynmi.
- Zabezpečiť, aby osoby, od ktorých získavame osobné údaje, boli informované a rozumeli tomu, prečo sa zbierajú a spracúvajú.
- Používať osobné údaje iba na legitímne obchodné účely a schválené použitie potrebné na vykonávanie vašej práce.
- Bezpečne zdieľať osobné údaje iba s ľuďmi (v rámci spoločnosti Ericsson a mimo nej, vrátane predajcov, zákazníkov a iných obchodných partnerov), ktorí sú oprávnení takéto údaje prijímať a spracúvať.
- Akékoľvek podozrenie na porušenie údajov nahlasovať cez systém [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).



Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Zachovávajte náležitú finančnú kontrolu a predchádzajte podvodom

Všetky finančné informácie zaznamenávame dôsledne, presne a čestne.

Aby sme zabránili podvodom a finančným nezrovnalostiam, musíme podnikáť isté kroky. Musíme zabezpečiť, že naše obchodné transakcie sa zaznamenávajú transparentne a presne. Falošné alebo zavádzajúce zápisy v našich záznamoch alebo vyhýbanie sa vnútornej kontrole sú prísne zakázané a môžu byť nezákonné. Ak si nie ste istí, čo máte robiť, alebo máte otázky alebo obavy týkajúce sa financií, obráťte sa na oddelenie Group Function Finance & Common Functions.

Tu sú príklady povinných požiadaviek na zabezpečenie presnosti obchodných záznamov:

- So zákazníkmi a tretími stranami uzavierajte písomné (nikdy nie ústne) zmluvy.
- Zaistite, aby naše zmluvy odrážali podstatu obchodnej transakcie.

- Vyhnite sa poskytovaniu neobvyklých stimulov alebo súhlasu s podmienkami, ktoré nie sú v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson.
- Dodržiavajte oprávnenie na podpisovanie a výdavky a príslušný schvaľovací proces.
- Zaznamenávajte všetky finančné transakcie v súlade s platnými pravidlami a účtovnými smernicami a pokynmi spoločnosti Ericsson.
- Nikdy nepovoľte úhradu neurčitých alebo pochybných výdavkov alebo faktúr tretích strán, ktoré sú nedostatočne zadokumentované alebo sú neúplné.
- Zabezpečte, aby výkazy výdavkov a podporné potvrdenky a dokumenty boli kompletne, pravdivé a presné.
- Na oprávnené obchodné výdavky používajte firemné platobné karty.
- Na zabezpečenie presných finančných výkazov dodávajte všetku potrebnú dokumentáciu pravdivú a presnú.
- Na zabezpečenie presného účtovníctva používajte správny účet GL account a pravidelne kontrolujte naše náklady.



Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)



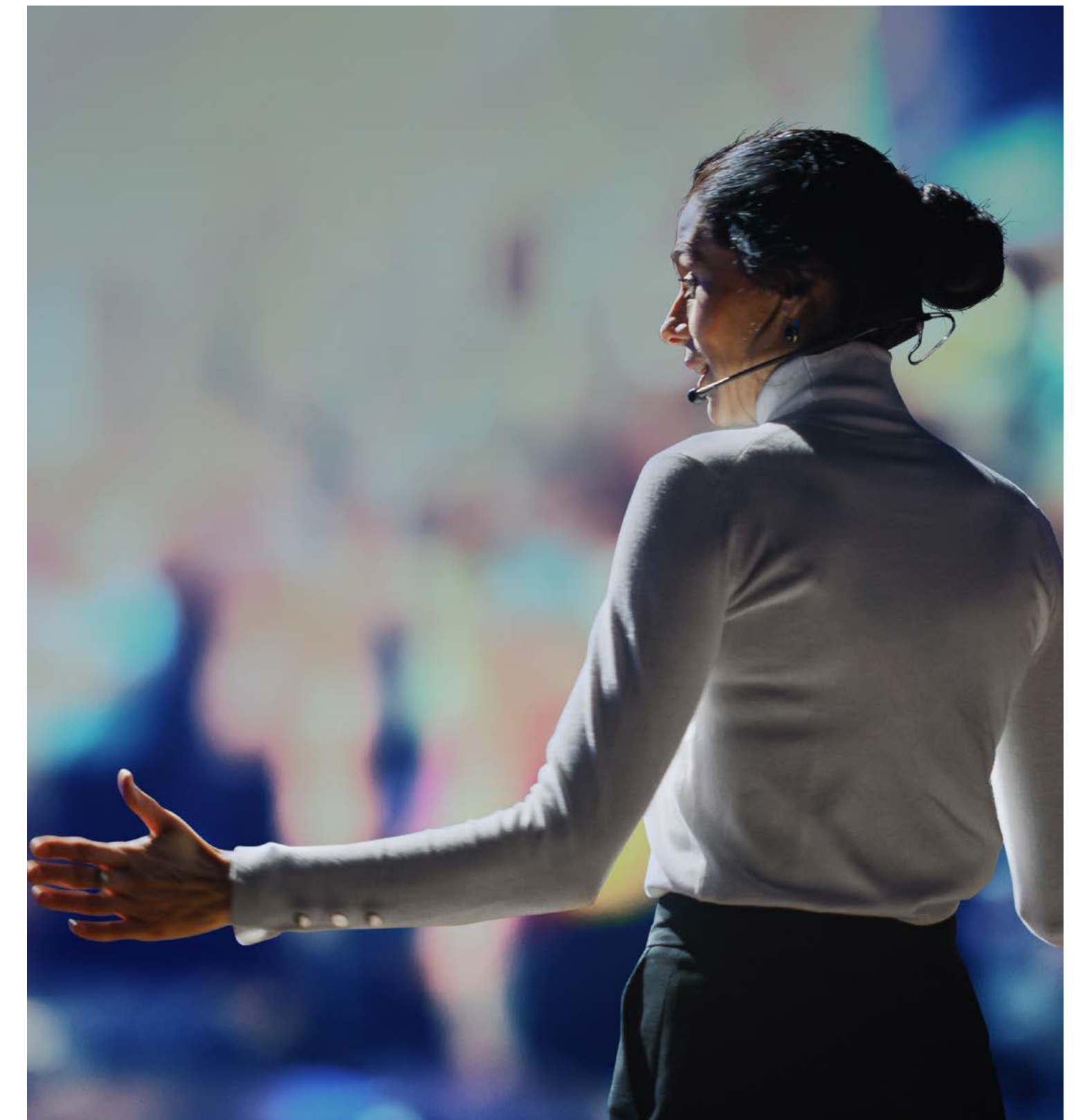
Komunikujte zodpovedne

V mene spoločnosti hovoríme iba vtedy, ak máme na to oprávnenie, a pri zverejňovaní príspevkov na sociálnych sieťach sme opatrní.

Naše dobré meno závisí od transparentnosti, presnosti a konzistencie našich verejných vyhlásení. Preto máme zavedené opatrenia na zabezpečenie poskytovania správnych informácií. Tieto opatrenia sa vzťahujú na vyhlásenia, ktoré robíte verejne na sociálnych sieťach alebo v článkoch, príspevkoch, prejavoch alebo iných vyhláseniach týkajúcich sa obchodnej činnosti spoločnosti Ericsson. Hoci podporujeme slobodu prejavu, každý z nás je zodpovedný a môže byť braný na zodpovednosť za príspevky na sociálnych sieťach alebo za komentáre na interných platformách, ktoré nie sú v súlade s našimi hodnotami a naším kódexom Compass.

Musíte:

- Používať zdravý úsudok a nezverejňovať ani neuverejňovať dôverné informácie o spoločnosti a/alebo osobách s ňou spojených.
- Objasňovať, že vaše názory sú vaše vlastné a že nehovoríte za spoločnosť Ericsson (pokiaľ na to nie ste oprávnený).
- Nezverejňovať nič, čo by spôsobilo ujmu alebo poškodilo dobré meno spoločnosti Ericsson.
- Na komunikáciu a spoluprácu firmy Ericsson používať interné platformy (ako Teams, Yammer, SharePoint a Outlook) s rešpektom a bez rozdielov, berúc do úvahy stanovisko druhých.



Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)



Náš Kódex
Naši ľudia
Náš podnik
Náš majetok
Naša angažovanosť

Naša sociálna a environmentálna angažovanosť

Zaviazali sme sa rešpektovať ľudské práva, znižovať vplyv na životné prostredie a podporovať sociálnoekonomický rozvoj v komunitách, v ktorých pôsobíme.

5.1	Presadzujte právo na ochranu súkromia a slobodu prejavu	29
5.2	Dodržiavajte náš záväzok k environmentálnej udržateľnosti	30
5.3	Podporujte miestne komunity a pomáhajte im	31

05



Presadzujte právo na ochranu súkromia a slobodu prejavu

Rešpektujeme právo na súkromie a slobodu prejavu ako dve najvýznamnejšie ľudské práva súvisiace s technológiou, ktorú dodávame.

V zásade veríme, že náš hardvér, softvér, služby a produkty prinášajú ľuďom pozitívne zmeny. Zároveň pracujeme na zmiernení a minimalizácii rizika možného zneužitia našej technológie.

Dôrazne sa s ostatnými zainteresovanými stranami zasadujeme za slobodu prejavu a ochranu súkromia, a to individuálne aj kolektívne.

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Musíte:

- Rešpektovať, presadzovať a podporovať ľudské práva prostredníctvom zodpovedného rozhodovania sa, a to aj počas vývoja produktu, používania a predaja našej technológie a v obchodných vzťahoch so zákazníkmi a dodávateľmi.
- Skôr, ako budete reagovať, posúdiť externé žiadosti a požiadavky, ktoré môžu mať vplyv na slobodu prejavu alebo právo na súkromie jednotlivcov, a zabezpečiť, že tieto žiadosti budú legitímne, primerané a potrebné.
- Brať do úvahy riziká zneužitia našej technológie v obchodných vzťahoch, dodržiavať správne postupy na ich zmiernenie a prejavíť podozrenie, ak sa tieto riziká ignorujú alebo náležite neriešia.
- Konať pri náznakoch nesprávneho používania a v relevantných prípadoch sa odpojiť.
- Nevykonávať obchodné príležitosti, pri ktorých vieme, že naša technológia bude zneužitá, alebo kde sa nedá účinne zmierniť riziko jej zneužitia.





Dodržiavajte náš záväzok k environmentálnej udržateľnosti

Naše programy environmentálnej udržateľnosti znamenajú pre svet okolo nás zmenu a vytvárajú hodnotu pre všetky zainteresované strany.

Na vytvorenie pozitívneho dopadu na zainteresované strany v rámci našej činnosti v celom našom portfóliu a v spoločnosti používame vedecky podložený trojitý (ekonomicko-sociálno-environmentálny) prístup. Zaviazali sme sa minimalizovať negatívny vplyv všetkých našich operácií a činností na životné prostredie. Environmentálna udržateľnosť bude predstavovať integrovaný prístup zahŕňajúci všetky naše kroky – myslenie, ktoré všetci zdieľame ako súčasť pracovnej sily spoločnosti Ericsson.

Musíte:

- Prispievať k ambíciám a cieľom spoločnosti Ericsson týkajúcim sa environmentálnych dopadov našich prevádzok a činností a udržateľnosti našich produktov.
- Minimalizovať pracovné cesty a pred leteckou dopravou zvažovať pozemnú dopravu.
- Na trhoch, na ktorých súťažíme, dodržiavať všetky príslušné zákony, nariadenia a normy týkajúce sa životného prostredia.
- Dokladať všetku potrebnú dokumentáciu, informácie a údaje potrebné na zabezpečenie presného podávania správ o životnom prostredí.
- Dodržiavať všetky environmentálne požiadavky, pokyny a odporúčania týkajúce sa produktu.
- Nahlasovať všetky incidenty s vplyvom na životné prostredie prostredníctvom nástroja [Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#).



Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Podporujte miestne komunity a pomáhajte im

Podporujeme miestne komunity a pomáhame im, aby šírili pozitívny vplyv.

Starostlivo posudzujeme príspevky, ako sú členstvo, spoločné marketingové/spoločenské aktivity, sponzorstvo, dary a akademická spolupráca, aby sme potvrdili, že sú v súlade so stratégiou spoločnosti Ericsson podporovať hodnotné iniciatívy, ktoré môžu mať ten najvýznamnejší dopad. Vykonávame hĺbkové kontroly, aby sme zaistili, že v rámci príspevkov neexistuje skutočný ani potenciálny konflikt záujmov – alebo že nemajú akúkoľvek súvislosť s nevhodnými platbami.

Aby ste prispievali aj vy, musíte:

- Žiadať o príspevky v súlade s [celopodnikovým procesom pre príspevky](#).
- Zabezpečiť, aby obchodné schválenia, dodržiavanie pravidiel a kontrola príjemcu, zadokumentovaná dohoda, realizácia platieb a ich evidencia boli zaznamenané v súlade s procesom.

- Zverejňovať akékoľvek prepojenia medzi sponzorstvom a zákazníkmi, dodávateľmi, partnermi, verejnými činiteľmi či súčasnými alebo bývalými zamestnancami spoločnosti Ericsson.

Všetci aktívni zamestnanci spoločnosti Ericsson na plný aj čiastočný úväzok sa môžu zúčastniť na programe dobrovoľníkov [Ericsson Volunteers](#), ktorý podporuje ich túžbu podporovať miestne komunity a pozitívne ovplyvňovať spoločnosť.



Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)



ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe