



Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics

ჩვენი პრეზიდენტისა და აღმასრულებელი დირექტორის შეტყობინება

150 წლის განმავლობაში ჩვენი ძირითადი პრინციპები იყო უცვლელი: გლობალური საკომუნიკაციო ქსელების შექმნა და შენარჩუნება და ადამიანებისა და თემების უსაფრთხოდ დაკავშირება ისე, რომ შექმნილიყო უკეთესი სამყარო. იმისათვის, რომ გავაგრძელოთ ნამდვილი ინდუსტრიის ლიდერობა, ჩვენ უნდა ვიყოთ ტექნოლოგიური ლიდერები და ასევე ლიდერები ჩვენი საქმიანობის წესით. ჩვენ ვიბრძვით გამარჯვებისთვის, ვთამაშობთ წესების დაცვით და ვმოქმედებთ Ericsson-ის ინტერესებიდან გამომდინარე.

ჩვენ მთელ მსოფლიოში მკაცრი კონკურენციის წინაშე ვდგავართ. შრომისმოყვარეობისა და ინოვაციების წყალობით, ჩვენ დავიმსახურეთ ინდუსტრიის ლიდერის პოზიცია. ტელეკომუნიკაციები კრიტიკულად მნიშვნელოვანია ჩვენს საზოგადოებაში დღეს და, შესაბამისად, ჩვენს საქმიანობას თან ახლავს მნიშვნელოვანი პასუხისმგებლობა ყველა დაინტერესებული მხარისა და საკუთარი თავის წინაშე. როგორც უკვე აღვნიშნე, ინდუსტრიის ლიდერობა მოითხოვს არა მხოლოდ შესანიშნავ გადაწყვეტილებებს - ის მოითხოვს ოპერაციულ სრულყოფილებას, მრავალფეროვანი პერსპექტივების გათვალისწინებას და ეთიკისა და მთლიანობისადმი მტკიცე ერთგულებას. ჩვენი გადაწყვეტილებები და ჩვენი ფუნქციონირების წესი სიკეთისკენაა მიმართული.

ჩვენი ბიზნეს ეთიკის კოდექსი (CoBE) არის ფუნდამენტური საყრდენი, რომლითაც ვხელმძღვანელობთ, ის ადგენს მკაფიო მოლოდინებს, რომლებიც განსაზღვრავს ჩვენს კულტურას და მოთხოვნებს იმის შესახებ, თუ როგორ ვაწარმოებთ ჩვენს ბიზნესს და საქმეებს. მინდა ნათლად განვაცხადო: მე მოველი, რომ ყველა წაიკითხავს და გაიგებს ჩვენს CoBE-ს. თუ რამის გაგება გაგიჭირდებათ, გთხოვთ, დაუკავშირდეთ თქვენს მენეჯერს ან შესაბამისობის ოფიცერს. რაც მთავარია, ჩვენს კომპანიაში ადგილი არ არის მათთვის, ვისაც CoBE ზედმეტად შემზღულდებად მიაჩნია.

ოპერაციული სრულყოფილება და ეთიკური გადაწყვეტილებების მიღება

CoBE ჩვენი გადაწყვეტილებების მიღების, რისკების მართვისა და ყველა დაინტერესებულ მხარესთან ურთიერთქმედების კომპასის როლს ასრულებს. ჩვენი გრძელვადიანი წარმატება დამოკიდებულია იმაზე, თუ თითოეული ჩვენგანი გამოვიყენებთ საღ განსჯას და ყოველთვის ვიფიქრებთ იმაზე, თუ რას ვაკეთებთ, რატომ და როგორ ვაკეთებთ ამას. გადაწყვეტილებების მიღებისას და ოპერირებისას, ჩვენ ყოველთვის უნდა ვიყოთ გამჭვირვალეები, შევაგროვოთ შესაბამისი ინფორმაცია და კითხვის ნიშნის ქვეშ დავაყენოთ ჩვენი ვარაუდები, რათა მივიღოთ გააზრებული და ეთიკური გადაწყვეტილებები ფაქტებისა და მასთან დაკავშირებული რისკების გათვალისწინებით.

ჩვენს წინაშე არსებული მრავალი გადაწყვეტილება არ არის მკაფიოდ განსაზღვრული. შესაძლოა, დილემის წინაშე აღმოვჩნდეთ, სადაც კონკურენტი სტრატეგიული მიზნებია და სადაც გადაწყვეტილებები მოითხოვს კარგად დაფიქრებას. ზოგიერთი გადაწყვეტილება შეიძლება პოლარიზებული და განხეთქილების მომგვრელიც კი იყოს. ჩვენი

CoBE, ჩვენს სხვა მმართველობით საყრდენებთან ერთად, გვეხმარება შედეგების მიღწევაში. ამიტომ, გირჩევთ, ღიად ესაუბროთ თქვენს ლიდერებს CoBE-ს შესახებ და იმაზე, თუ როგორ არის მოსალოდნელი მისი პრინციპების გამოყენება. რთულ თემებზე პირდაპირი საუბრები შეიძლება არასასიამოვნო იყოს, მაგრამ ეს არის გონივრული და ინფორმირებული არჩევანის გაკეთების აუცილებელი ასპექტი, რომლის გაგება და პატივისცემა ყველას შეგვიძლია.

ზოგჯერ, ჩვენს მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებას შეიძლება არ მოჰყვეს ჩვენთვის სასურველი დადებითი შედეგები, მაგრამ ეს ბიზნეს საქმიანობის ნაწილია. თუ გადაწყვეტილება კარგად არის გააზრებული, ჩვენ შეგვიძლია მისი მხარდაჭერა. ჩვენ არ შეგვიძლია თავი ავარიდოთ გადაწყვეტილებების მიღებას, მაგრამ შეგვიძლია უზრუნველყოთ, რომ გადაწყვეტილებები მიღებულ იქნას მკაცრი და ღია ფორმით, რაც დასაცავი იქნება, თუ მოგვიანებით რამე არასწორად წავრმობართება.

ლიდერობა და ანგარიშვალდებულება

ლიდერებს განსაკუთრებული როლი აკისრიათ ისეთი კულტურის ჩამოყალიბებაში, სადაც პატიოსნება წარმართავს ჩვენს თითოეულ გადაწყვეტილებასა და ქმედებას. ჩვენი ლიდერების პასუხისმგებლობაა გაიგონ, თუ როგორ გამოიყენება ჩვენი სტრატეგია და უზრუნველყოთ, რომ ყველა თანამშრომელი ეთიკურად და პასუხისმგებლობით იმოქმედებს Ericsson-ის მიზნების მისაღწევად.

ლიდერებმა უნდა ითანამშრომლონ კოლეგებთან, იყვნენ ღია მრავალფეროვანი პერსპექტივების მიმართ, გამოიჩინონ ინტერესი და ანგარიშვალდებულება იმის გასაგებად, თუ როგორ ხორციელდება ბიზნეს მიზნები და ამოცანები და ხელი შეუწყონ მუშაობის ისეთ წესს, რომელშიც პატიოსნება წარმართავს ყველა გადაწყვეტილებას. ჩვენ არ გვსურს გამარჯვება ნებისმიერ ფასად; ჩვენ ვიმარჯვებთ სწორი გზით და არ ვუშვებთ შეცდომებს!

პატიოსნებით მოქმედება; მნიშვნელოვანი საკითხების წამოჭრა და მოგვარება

პატიოსნებისადმი ჩვენი ერთგულება ჩვენი ბიზნესის საფუძველია და ფუნდამენტური წარმატებული ოპერირებისა და როგორც შიდა, ასევე გარე დაინტერესული მხარეების ნდობის შესანარჩუნებლად. თითოეულ ჩვენგანს აქვს პასუხისმგებლობა, კეთილსინდისიერად მიუთითოს ჩვენი CoBE-ს პოტენციური დარღვევებზე და ამის გაკეთება ჩვენი შესაბამისობის ხაზის მემკვიბით შეუძლია. სრულიად მიუღებელია „თვალის დახუჭვა“, პრობლემის იგნორირება ან იმის ფიქრი, რომ ეს „სხვისი პრობლემაა“, თუ ფიქრობთ, რომ შესაძლოა ადგილი ჰქონდეს არასათანადო საქციელს. ერთ „ცუდ ვაშლს“ შეუძლია შექმნას უზარმაზარი პრობლემები, რომლებიც ყველა ჩვენგანზე იმოქმედებს. როდესაც შემფოთება წამოიჭრება, გამოცდილი გუნდი აფასებს და იძიებს შემფოთებას შესაბამისად. ჩვენ არასდროს მოვითმენთ და ვერ დავუშვებთ არასათანადო საქციელს. ჩვენ დამნაშავეებს ვაგებინებთ პასუხს შესაბამისი დისციპლინური ზომებით, მათ შორის დასაქმების შეწყვეტით. ჩვენი ვალდებულება ძალიან მნიშვნელოვანია: 2024 წელს, ჩვენ შევწყვიტეთ თანამშრომლობა 82 დასაქმებულთან, მათი არასათანადო საქციელის გამოძიების შემდეგ.

ჩვენ გვაქვს მაღალი მოლოდინები Ericsson-ში ყველა ადამიანის მიმართ და ჩვენ ვიღებთ მკაცრ ზომებს არასათანადო საქციელზე რეაგირებისას, რადგან პატიოსნება და პროფესიონალიზმი არის ძირითადი ღირებულებები, რომლებიც საფუძვლად უდევს ჩვენს მუშაობას და საქმიანობას. თუმცა, ხმამაღლა საუბარი მხოლოდ შესაბამისობის ხაზთან შემფოთების შესახებ ინფორმაციის მიწოდებას არ გულისხმობს. როდესაც ჩვენ ყველანი ვადგენთ რისკებს ან გვაქვს ინფორმაცია, რომელიც შეიძლება დაგვეხმაროს გადაწყვეტილების მიღებაში ან ვხედავთ დარღვევის პოტენციალს, საჭიროა, რომ პირდაპირ ვისაუბროთ მათზე და ერთად მოვაგვაროთ ისინი კონსტრუქციულად. ერთმანეთთან საუბარი, პრობლემების ერთად გადაჭრა და მათზე მუშაობა ჯანსაღი ორგანიზაციისთვის უმნიშვნელოვანესია. მაღლობა ყველას ამ პასუხისმგებლობის სერიოზულად აღქმისთვის.

ჩვენი მომავალი

ნამდვილი ინდუსტრიის ლიდერობა დამოკიდებულია იმაზე, თუ რას და როგორ ვაკეთებთ. გრძელვადიან პერსპექტივაში პოზიციონირებისთვის, ჩვენ უნდა გავაგრძელოთ ლიდერობა პატიოსნებით, როდესაც ვქმნით საინტერესო და პოზიტიურ მომავალს. როგორც ვთქვი, ცვლილება ერთადერთი მუდმივია. ჩვენი ეთიკური საფუძველი საშუალებას გვაძლევს, ლიდერები ვიყოთ ისეთ სფეროებში, როგორცაა ხელოვნური ინტელექტი, ქლაუდი და ახალი თაობის ქსელები, პასუხისმგებლობით ინოვაციების დანერგვით, ნდობის მოპოვებით და გრძელვადიანი ღირებულების შექმნით. როდესაც ჩვენ ვიღებთ ამ ცვლილებას და ვცვლით თამაშს, ჩვენ ყოველთვის ერთგულები დავრჩებით ჩვენი ღირებულებების, პასუხისმგებლობებისა და ლიდერობის პრინციპებისა; ჩვენი CoBE აგრძელებს ჩვენს ხელმძღვანელობას ყველაფერში, რასაც ვაკეთებთ. მოდით, ერთად ვიმუშაოთ, პირდაპირ ვიურთიერთოთ, კრიტიკულად ვიფიქროთ და გადამწყვეტად ვიმოქმედოთ, რათა უზრუნველყოთ, რომ ჩვენი ქმედებები შესაბამებოდეს ჩვენს ღირებულებებს და იყოს Ericsson-ის საუკეთესო ინტერესებში. ყველამ უნდა აიღოს ვალდებულება, დავიცვათ ჩვენი პატიოსნება, მივიღოთ CoBE და მივიღოთ ეთიკური გადაწყვეტილებები. ჩვენი ვალდებულების ასახვისთვის, მე, აღმასრულებელი გუნდის თითოეული წევრი და ჩვენი დირექტორთა საბჭო ყოველწლიურად ვაწერთ ხელს CoBE-ს, რასაც თქვენგან თითოეულს გთხოვთ. ჩვენი ყოველდღიური ქმედება, პატარა თუ დიდი, ჩვენი კულტურის საყრდენი იქნება, სადაც ჩვენ წვლილს შევიტანთ მდგრადი, მომავალზე ორიენტირებული და წამყვანი ორგანიზაციის ჩამოყალიბებაში. გმადლობთ Ericsson-ის მიზნების მიღწევაში თქვენი თავდადებისა და მხარდაჭერისთვის.

მოდით, ერთად გავაგრძელოთ წინსვლა!

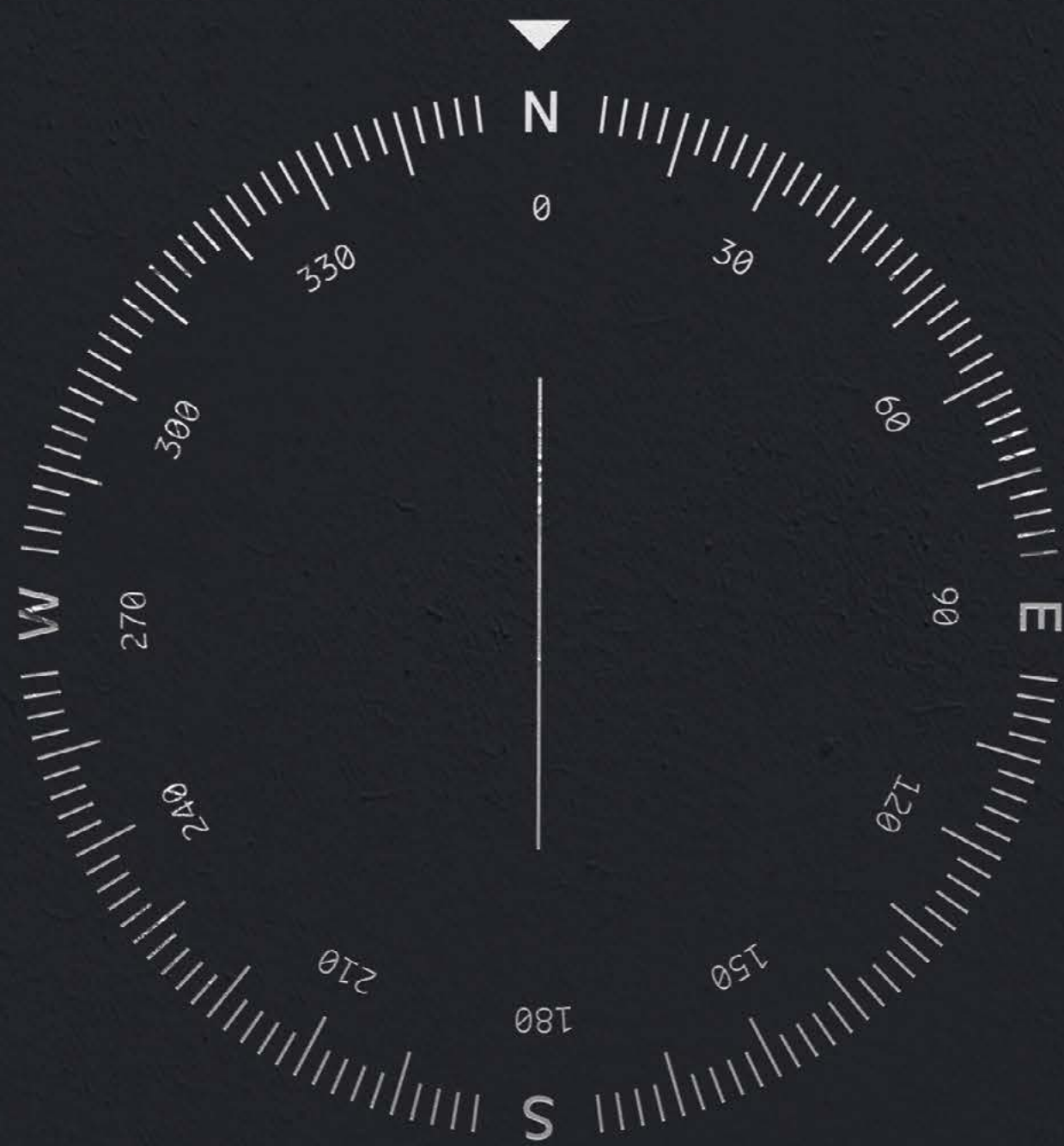
ზორიე

პრეზიდენტი და აღმასრულებელი დირექტორი
2025 წლის 12 ნოემბერი





გამორყენეთ ჩვენი კომპასი



ჩვენი კომპასი არის Ericsson- ის ეთიკისა და მოლოდინის სახელმძღვანელო. ის შეესაბამება ჩვენს პროფესიონალიზმის, პატივისცემისა და სიმტკიცის ფასეულობებს, რაც საშუალებას გვაძლევს ვიმოქმედოთ კეთილსინდისიერად. ხშირად მასზე დაყრდნობით შეგიძლიათ დარწმუნებული იყოთ, რომ თქვენი ქმედებები და გადაწყვეტილებები შეესაბამება Ericsson- ის მოთხოვნებს ეთიკური ქმედებების შესახებ.



ყოველთვის განსოვდეთ
3 P, როდესაც იმოქმედებთ
Ericsson-ისთვის

P¹

რა არის ჩვენი მოქმედების მიზანი?

- არსებობს თუ არა ამ მოქმედების კანონიერად საქმიანი მიზეზი?
- შეესაბამება თუ არა ქმედება Ericsson-ის ინტერესებს?
- რა რისკები შეიძლება ახლდეს ამ ქმედებას? როგორ შემიძლია მათი შემსუბუქება?

P²

რა პრინციპები უნდა განსაზღვრავდეს ჩემს მოქმედებას?

- კანონიერია თუ არა მოქმედება და შეესაბამება თუ არა ჩვენს კომპასს და სამუშაო პროგრამას?
- არის თუ არა მოქმედება ეთიკური და შეესაბამება თუ არა ჩვენს ღირებულებებს?

P³

როგორ აღიქმება ჩემი ქცევა?

- როგორი სანახავი იქნებოდა ჩემი მოქმედება ახალ ამბებში რომ გამოჩენილიყო?
- ჩემი მოქმედება უარყოფითად იმოქმედებს Ericsson-ის რეპუტაციაზე?

სარჩევი

● ჩვენი კოდექსი, ჩვენი კომპასი

1.1	იყავით ინფორმირებული Ericsson-ის ეთიკური მოლოდინების შესახებ	07
1.2	იცოდეთ თქვენი ვალდებულებები Ericsson-ში მუშაობისას	08
1.3	წამოჭერით ეთიკისა და შესაბამისობის საკითხები	09

● ჩვენი თანამშრომლები და სამუშაო ადგილი

2.1	მოქექვით ყველას პატივისცემით, ინკლუზიურად და ღირსეულად	11
2.2	უზრუნველყავით შრომის სამართლიანი და ხელსაყრელი პირობები და პატივი ეცით პროფკავშირის უფლებებს	12
2.3	ჯანმრთელობის, უსაფრთხოების და კეთილდღეობის უზრუნველყოფა	13
2.4	აკრძალოთ და თავიდან აიცილოთ იძულებითი მუშაობა, ადამიანებით ვაჭრობა და ბავშვთა შრომა	14

● ჩვენი საქმიანობა, მომხმარებლები და მომწოდებლები

3.1	ბიზნესის წარმართვა პროფესიული ეთიკით და ნულოვანი ტოლერანტობა კორუფციის მიმართ	16
3.2	იმოქმედეთ Ericsson-ის ინტერესების შესაბამისად	17
3.3	კონკურენცია ჩვენი ტექნოლოგიებისა და შეთავაზებების გამო	18
3.4	ითანამშრომლეთ მხოლოდ იმ მესამე მხარეებთან, რომლებიც იზიარებენ ჩვენს სწრაფვას პროფესიული ეთიკისკენ	19
3.5	პატივი ეცით საერთაშორისო ვაჭრობისა და ფულის გათეთრების წინააღმდეგ ბრძოლის კანონებს	20

● ჩვენი აქტივები და ინტელექტუალური საკუთრება

4.1	დაიცავით კონფიდენციალური ინფორმაცია და ინტელექტუალური საკუთრება	22
4.2	ასუხისმგებლობით გამოიყენოთ კომპანიის შესახებ ინფორმაცია და აქტივები	23
4.3	დაიცავით პერსონალური მონაცემები	24
4.4	შეინარჩუნოთ სათანადო ფინანსური კონტროლი და თავიდან აიცილოთ თაღლითობის შემთხვევები	25
4.5	დაამყარეთ კომუნიკაცია პასუხისმგებლობით	26

● ჩვენი სოციალური და გარემოსდაცვითი ჩართულობა

5.1	ხელი შეუწყვეთ კონფიდენციალურობის უფლებას და გამოხატვის თავისუფლებას	28
5.2	მხარი დაუჭირეთ ჩვენს ვალდებულებას გარემოს დაცვის მდგრად განვითარებასთან დაკავშირებით	29
5.3	ადგილობრივი თემების შესაძლებლობების გაფართოება და მხარდაჭერა	30



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

ჩვენი კოდექსი, ჩვენი კომპასი

ჩვენ მზად ვართ ჩვენი საქმიანობა
ყოველთვის ეთიკისა და
პასუხისმგებლობის ჩარჩოებში
შევასრულოთ

01

1.1	იყავით ინფორმირებული Ericsson-ის ეთიკური მოლოდინების შესახებ	07
1.2	იცოდეთ თქვენი ვალდებულებები Ericsson-ში მუშაობისას	08
1.3	წამოჭერით ეთიკისა და შესაბამისობის საკითხები	09



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

იყავით ინფორმირებული Ericsson-ის ეთიკური მოლოდინების შესახებ

ჩვენი კომპასი განსაზღვრავს ჩვენი კომპანიის მოლოდინებს ბიზნესის წარმოების თაობაზე.

ბიზნეს ეთიკის კოდექსი არის ჩვენი კომპასი და Ericsson-ის კორპორაციული მართვის ერთ-ერთი ძირითადი საყრდენი. კომპასი გვიჩვენებს, რომ წარვმართოთ ჩვენი ბიზნესი პროფესიონალურად, პატივისცემით და კეთილსინდისიერად.

კომპასი ვრცელდება არა მხოლოდ Ericsson-ის რეგულარულ თანამშრომლებზე, არამედ ნებისმიერ პირზე, რომლის ყოველდღიურ მუშაობასაც აკონტროლებს Ericsson-ი და ყველა ორგანიზაციის დირექტორთა საბჭოს წევრებზე, რომლებსაც პირდაპირ თუ ირიბად აკონტროლებს Ericsson-ი. ჩვენ მოვთხოვთ მესამე მხარეებს, რომლებიც მუშაობენ Ericsson-თან, დაიცვან კომპასში მოცემული ღირებულებები, ჩვენი ბიზნეს პარტნიორების ქცევის კოდექსის დაცვით.

ჩვენ პასუხისმგებელი ვართ ყველა მოქმედი კანონისა და რეგულაციის დაცვაზე. გარდა ამისა, ჩვენ ვაღიარებთ ვართ დავიცვით ჩვენი კომპასი და Ericsson-ის ყველა სამუშაო პროგრამა, რომელიც ვრცელდება ჩვენზე რეგიონის, სამუშაო როლის ან საქმიანობის მიხედვით, რომელსაც ჩვენ ვახორციელებთ. ამ დოკუმენტის ნებისმიერი მოთხოვნა, ჩვენს კომპასთან შესაბამისობის თაობაზე, ყოველთვის გულისხმობს მოქმედ სამუშაო პროგრამასთან შესაბამისობის მოთხოვნას. და ბოლოს, თუ ჩვენს კომპასში რომელიმე მოთხოვნა განსხვავდება კანონიერი მოთხოვნებისგან, თქვენ ყოველთვის უნდა გამოიყენოთ უფრო მკაცრი სტანდარტი.

ჩვენ ვიყენებთ ტექნოლოგიას, ხელოვნური ინტელექტის ჩათვლით, პასუხისმგებლობის, სამართლიანობისა და ეთიკის დაცვით. ეს გულისხმობს ადამიანის შეცდომებზე ფოკუსირებას უსაფრთხოების, ჩართულობის, გამჭვირვალობის, მონაცემთა კონფიდენციალურობის, ანგარიშვალდებულებისა და ზოგადად სოციალური და ეკოლოგიური კეთილდღეობის უზრუნველსაყოფად.

ჩვენი კომპასის პირობების დარღვევამ შეიძლება გამოიწვიოს დისციპლინური პასუხისმგებლობა, მათ შორის დასაქმების შეწყვეტა, კომპანიაში თქვენი პოზიციის მიუხედავად. ჩვენ ამავდროულად გვცემის, რომ ადამიანები ზოგჯერ სამართლიან შეცდომებს უშვებენ, მიუხედავად კეთილი განზრახვებისა. თუ ეს მოხდება, ან თუ გაქვთ შეკითხვა ან ეჭვი, იყავით ანგარიშვალდებული, გამჭვირვალე და გამომხატეთ თქვენი აზრი.

თუ არ ხართ დარწმუნებული, როგორ მოქმედებს ჩვენი სამუშაო პროგრამა თქვენზე, გთხოვთ რჩევისთვის მიმართოთ თქვენს უშუალო ხელმძღვანელს. თქვენ ასევე შეგიძლიათ მიმართოთ შესაბამის სამსახურებს, როგორცაა ადამიანური რესურსების ან იურიდიული და შესაბამისობის საკითხების ერთობლივი ფუნქციონირების სამსახური. მაგალითად, შესაბამისობის საკითხების ოფისი, შესაბამისობის საკონსულტაციო განყოფილება და ეთიკისა და შესაბამისობის პორტალი გთავაზობთ რჩევებს და შესაბამის თანხმობებს ეთიკისა და შესაბამისობის საკითხებზე.

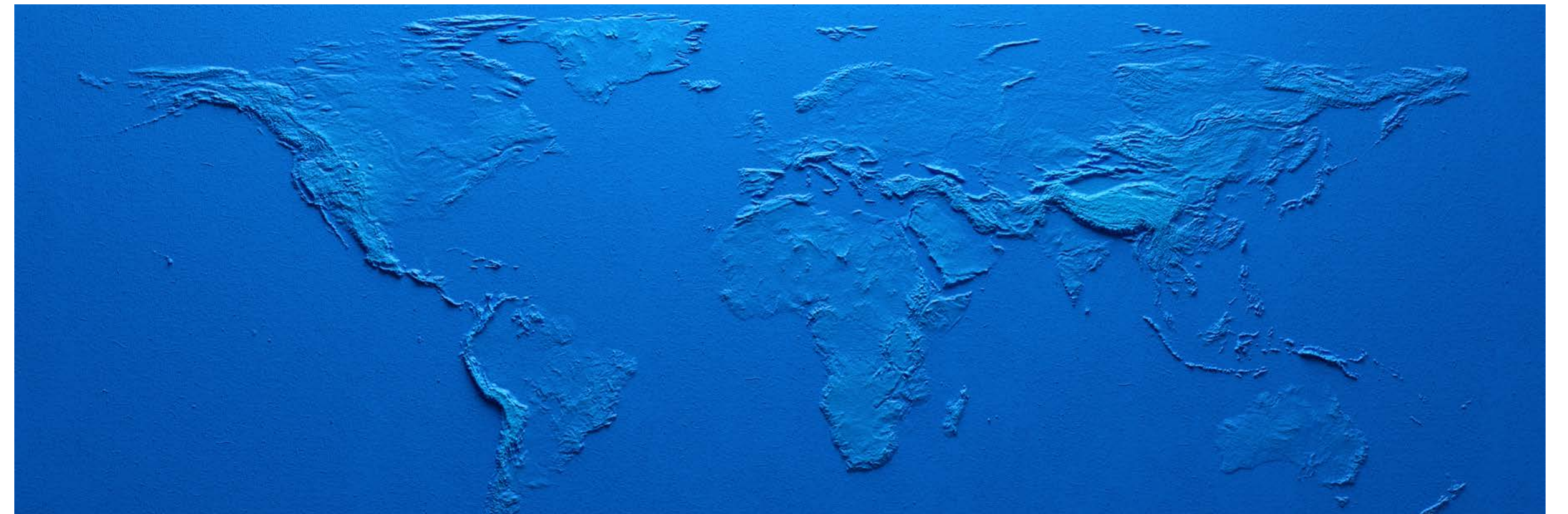
Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [Atlas - Assistant to support questions on EGMS](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

იცოდეთ თქვენი ვალდებულებები Ericsson-ში მუშაობისას

ჩვენ ყოველთვის კეთილსინდისიერად ვმოქმედებთ.

ჩვენი მიზნებისა და ღირებულებების შესაბამისად, ჩვენ უნდა ვიმოქმედოთ პასუხისმგებლობის, პატიოსნებისა და კეთილსინდისიერების დაცვით, როდესაც ვაწარმოებთ ბიზნესს, როგორც Ericsson-ის წარმომადგენლები, მიუხედავად იმისა, თუ რა როლს ვასრულებთ. ეს იმას ნიშნავს, რომ ჩვენ ყოველთვის ვიმოქმედოთ კეთილსინდისიერად, მაშინაც კი, თუ ეს ბიზნეს შესაძლებლობის დაკარგვას ნიშნავს. გარდა ამისა, კეთილსინდისიერად მოქმედების ვალდებულება თითოეული ჩვენგანისგან მოითხოვს, წამოვჭრათ შესაბამისობასთან დაკავშირებული პრობლემები, თუ რომელიმე ჩვენგანმა იცის, ან ეჭვობს, კანონის, ჩვენი კომპასიის მოთხოვნების ან სამუშაო პროგრამის პირობების დარღვევის შესახებ, ან ფლობს რაიმე სხვა ინფორმაციას, რამაც შეიძლება რისკის ქვეშ დააყენოს Ericsson-ი ან მისი რეპუტაცია.

საჭიროების შემთხვევაში, თქვენ სრულად უნდა ითანამშრომლოთ Ericsson-ის ან ლეგიტიმური მესამე მხარის მიერ ჩატარებულ გამოძიებაში, აუდიტსა თუ შეფასებებში, მათ შორის სამუშაოსთან დაკავშირებულ მონაცემებთან,

ჩანაწერებთან ან კონტაქტებთან, სადაც არ უნდა ცხოვრობდნენ ისინი, წვდომის უზრუნველყოფის, მათი განადგურებისგან დაცვისა თუ შეცვლისას.

და თუ თქვენ ხართ მენეჯერი, აღმასრულებელი გუნდის ან დირექტორთა საბჭოს წევრი, თქვენ გაქვთ განსაკუთრებით მნიშვნელოვანი როლი - პასუხისმგებელი ხართ კეთილსინდისიერებისა და შესაბამისობის კულტურის განვითარებაზე!

ლიდერებმა და ხაზის მენეჯერებმა უნდა:

- წაახალისონ და მხარი დაუჭირონ გუნდის წევრებს, დაუსვან კითხვები და ესაუბრონ მათ რთულ ეთიკურ სიტუაციებზე
- დარწმუნდით, რომ გუნდის წევრები სათანადოდ არიან მომზადებულნი და იციან, როგორ უნდა დაიცვან ჩვენი კომპასიისა და სამუშაო პროგრამების მოთხოვნები
- მოერიდეთ გუნდებზე ზეწოლას არაეთიკური ქცევის წახალისების უპირობო გარისკვით ან ჩვენი სამუშაო პროგრამის დარღვევას
- განაცხადეთ პოტენციური არასწორი საქციელის შესახებ და მხარი დაუჭირეთ თქვენი გუნდის წევრებს, როდესაც ისინი გამოთქვამენ შემფოთებას



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

წამოჭერით ეთიკისა და შესაბამისობის საკითხები

თუ რაიმე პრობლემა არსებობს:

- გაესაუბრეთ თქვენი მიმართულების ხელმძღვანელს ან თქვენი უფროსის ხელმძღვანელს
- გაესაუბრეთ ვინმეს ადამიანური რესურსების სამსახურიდან ან იურიდიული და შესაბამისობის საკითხების ერთობლივი ფუნქციონირების სამსახურიდან, ან
- დაუკავშირდით Ericsson-ის შესაბამისობის სამსახურს. ([Ericsson-ის შესაბამისობის სამსახურის ხაზით](#) სარგებლობისას შეგიძლიათ დარჩეთ ანონიმურად, თუ ეს ნებადართულია ადგილობრივი კანონმდებლობით.)

[Ericsson-ის შესაბამისობის სამსახურის ხაზს](#) ემსახურება დამოუკიდებელი მესამე მხარე, რომელიც უსაფრთხოდ და კონფიდენციალურად ამუშავებს ყველა მოხსენებას. ის ხელმისაწვდომია 24/7 ყველა შიდა და გარე დაინტერესებული მხარისთვის 60-ზე მეტ ენაზე.

ჩვენ არ უნდა გავჩუმდეთ, როდესაც ვხედავთ ან ვეჭვობთ ჩვენი კომპასის პირობების დარღვევას. გაჩუმებამ შეიძლება გამოიწვიოს დისციპლინური პასუხისმგებლობა. თქვენს

შეშფოთებას შეაფასებს ბრალდებულის მართვის ოფისი, რომელსაც შეუძლია, დასვას დამატებითი კითხვები. ისინი შეიძლება შეისწავლოს კორპორაციული და სახელმწიფო საგამოძიებო სამსახურმა ან სხვა შესაბამისმა სპეციალისტებმა.

თქვენ დაცული იქნებით საპასუხო ქმედებებისგან, როდესაც კეთილსინდისიერად წამოჭრით შესაბამისობის აქტუალურ პრობლემას - ჩვენ არ მოვითმენთ საპასუხო ქმედებას რაიმე ფორმით.

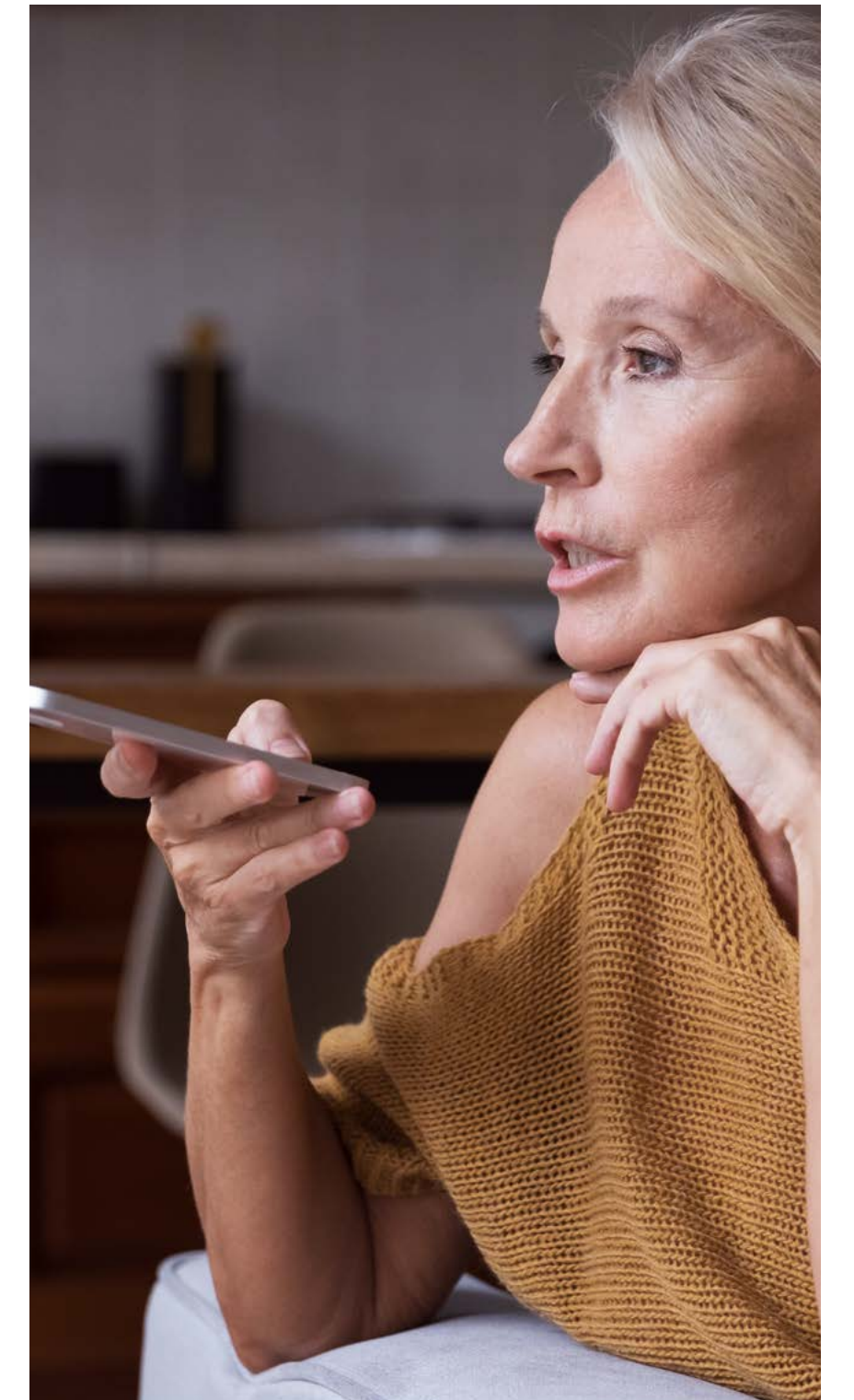
თუ თქვენ ხართ უშუალო ხელმძღვანელი ან სხვა სანდო პირი და ის ადამიანი, რომელიც წამოჭრის შესაბამისობის აქტუალურ საკითხს, თქვენ საქმის კურსში უნდა ჩააყენოთ იურიდიული და შესაბამისობის საკითხების სამსახური, ან [Ericsson-ის შესაბამისობის სამსახური](#). მიუხედავად იმისა, რომ შესაძლოა, საჭირო გახდეს იმ პირთან საუბარი, რომელმაც წამოჭრა აღნიშნული საკითხი, რათა შეტყობინებამდე უკეთ გაიგოთ მისი შეშფოთების მიზეზი, მნიშვნელოვანია, რომ არ სცადოთ საკუთარი გამოძიების ჩატარება, რადგან შეიძლება ეს ეხებოდეს რთულ სამართლებრივ საკითხებს.

მენეჯერებმა უნდა იგრძნონ, რომ მათ აქვთ უფლებამოსილება, გადაჭრან ზოგიერთი საკითხი, როგორცაა დავალების

შესრულებასთან დაკავშირებული საკითხები და პროცესთან შეუსაბამობა, მაგრამ უნდა წამოჭრან ბიზნეს ეთიკისა და არასწორი ქცევის პრობლემები.

თქვენ ყოველთვის შეგიძლიათ, შეატყობინოთ თქვენს პროფკავშირს ან საწარმოო საბჭოს წარმომადგენლებს თქვენი ეჭვების შესახებ - თუმცა, Ericsson-ის სათანადო არხებით, ასევე უნდა აცნობოთ ჩვენი კომპასის შესაძლო დარღვევების შესახებ.

არ არის აუცილებელი, უარი თქვათ იურიდიულ პროცესში მონაწილეობის უფლებაზე ანგარიშის შედგენის შემდეგ. თუ თქვენ აღწერთ შესაბამისობის პრობლემას Ericsson-ის არხების საშუალებით, არ არის აუცილებელი, ხელი მოაწეროთ კონფიდენციალურობის დაცვის ხელშეკრულებას.





- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

ჩვენი თანამშრომლები და სამუშაო ადგილი

თქვენ შეგიძლიათ, გამოიყენოთ თქვენი სრული პოტენციალი და განვითარდეთ ინკლუზიურ და კომფორტულ სამუშაო გარემოში. ჩვენ პატივს ვცემთ თითოეული ადამიანის ღირსებას და ვმუშაობთ საერთაშორისოდ აღიარებული ადამიანის უფლებებისა და შრომის უფლებების შესაბამისად, მათ შორის ადამიანის უფლებების საერთაშორისო დოკუმენტში და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის დეკლარაციაში მუშაობის ძირითადი პრინციპებისა და უფლებების თანახმად.

02

2.1	მოქმედით ყველას პატივისცემით, ინკლუზიურად და ღირსეულად	11
2.2	უზრუნველყავით შრომის სამართლიანი და ხელსაყრელი პირობები და პატივი ეცით პროფკავშირის უფლებებს	12
2.3	ჯანმრთელობის, უსაფრთხოების და კეთილდღეობის უზრუნველყოფა	13
2.4	აკრძალოთ და თავიდან აიცილოთ იძულებითი მუშაობა, ადამიანებით ვაჭრობა და ბავშვთა შრომა	14

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

მოექცეით ყველას პატივისცემით, ინკლუზიურად და ღირსეულად

ჩვენ ხელს ვუწყობთ კომფორტულ სამუშაო გარემოს, რომელიც დაფუძნებულია პატივისცემაზე.

ყოველთვის კარგია ჩვენს კოლეგებთან ჩვენს კოლეგებთან პატივისცემით, ღირსებით და ჩართულობით მოპყრობა საუკეთესო გზაა, რაც არის სწორი მიდგომა. Ericsson-ში ჩვენი თანამშრომლების ფსიქოლოგიური უსაფრთხოების უზრუნველყოფა უმთავრესია და არ არსებობს ვინმეს მიმართ შევიწროების, მუქარის, ბულინგის ან ძალადობის საფუძველი.

ჩვენ არ შევეგუებით შევიწროების, დისკრიმინაციის, შურისძიების, მუქარის ან ძალადობის რაიმე ფორმას, მათ შორის:

- ფიზიკურ, სიტყვიერ ან წერილობით შევიწროებას, რომელიც მიმართულია თანამშრომლების ან რომელიმე მესამე მხარის მიმართ სამსახურში (იქნება ეს ოფისში, ოფისის გარეთ თუ ინტერნეტით)
- ბულინგს, დაშინებას, მტრობას, დამცირებას, დისკრიმინაციას ან ფსიქოლოგიურ არასათანადო მოპყრობას

- შეურაცხყოფელ ან დამამცირებელ რეპლიკებს, ხუმრობებს, სურათებს ან ლანძღვა-გინებას
- არასასურველ ყურადღებას ან ფიზიკურ კონტაქტს ან პირად ცხოვრებაში ან პირად სივრცეში სხვა სახით შეჭრას
- ქცევას, რომელიც მიზნად ისახავს ნორმალური სამუშაო საქმიანობის ჩაშლას ან შეწყვეტას

ჩვენ ვიცით, რომ მრავალფეროვნება გვაძლიერებს, როგორც კომპანიას. მრავალფეროვანი და ყოვლისმომცველი სამუშაო გარემოს არსებობა გვენმარება საერთაშორისო დონის პროფესიონალების მოზიდვაში, ინოვაციების განვითარებაში და ჩვენი მომხმარებლებისთვის უფრო მეტი სარგებლის მოტანაში. ჩვენ გვინდა, რომ ყველამ იგრძნოს თავი დაფასებულად და სრულფასოვნად .

ჩვენ ყველამ წვლილი უნდა შევიტანოთ იმაში, რომ Ericsson-ი გახდეს ადგილი, სადაც ყველას ექნება განვითარების საშუალება და იგრძნობს საკუთარ შესაძლებლობებს - მიუხედავად ისეთი ფაქტორებისა, როგორცაა მათი პირადი წარსული, კოგნიტიური პერსპექტივები ან ქმედუნარიობა.

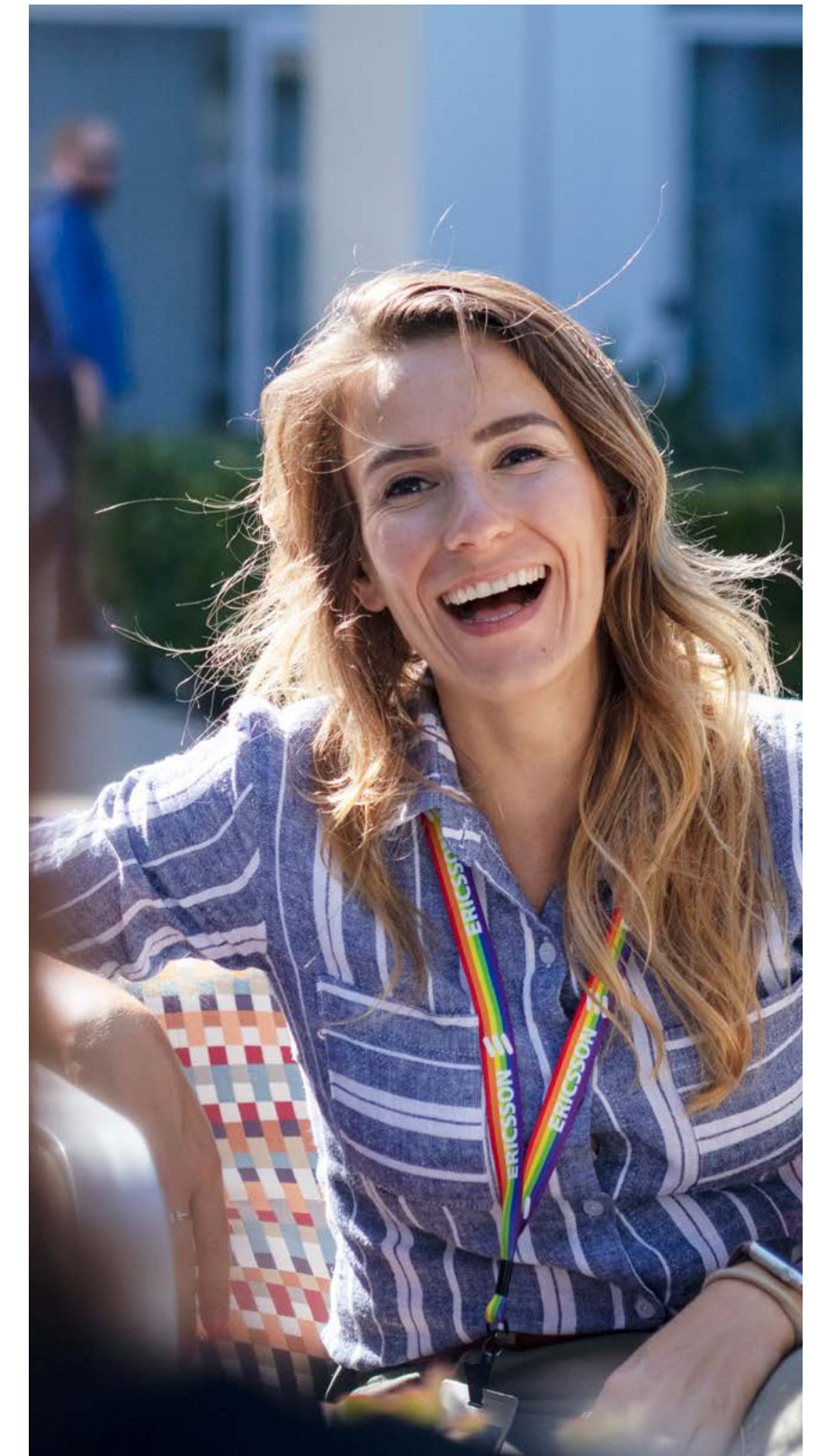
თქვენ უნდა:

- დაასაქმოთ, დააჯილდოვოთ და დააწინაუროთ თანამშრომლები დამსახურების მიხედვით
- თავიდან აიცილოთ ნეპოტიზმი ან დისკრიმინაციული პრაქტიკა
- მოერიდეთ ისეთ ქმედებას, რამაც შეიძლება თანამშრომელს თავი გარიყულად ან არასასურველად აგრძნობინოს. აღნიშნული მოქმედებს სამუშაო საათების დროს ან მათ შემდეგ, Ericsson-ის შენობაში ან მის გარეთ, გარე ღონისძიებებისა და საქმიანი მივლინებების დროს. გარე ღონისძიებებისა და საქმიანი მივლინებების დროს

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents





- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

უზრუნველყავით შრომის სამართლიანი და ხელსაყრელი პირობები და პატივი ეცით პროფკავშირის უფლებებს

ჩვენ ვიცავთ ყველას უფლებას, ჰქონდეთ სამართლიანი, უსაფრთხო და ხელსაყრელი სამუშაო პირობები და ჩამოაყალიბონ და შეუერთდნენ პროფკავშირებს და აწარმოონ კოლექტიური გარიგებები.

მხარდაჭერას, სამუშაო საათების ჩათვლით საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად

- დამოუკიდებელი პროფკავშირების შექმნას ან გაწევრიანებას, ასევე კოლექტიურ მოლაპარაკებას.

თქვენ პატივი უნდა სცეთ ყველა კოლეგის სურვილს პროფკავშირების შექმნის თავისუფლებისა და კოლექტიური მოლაპარაკებების უფლების თაობაზე და არ უნდა შეზღუდოთ ეს უფლებები უკანონოდ. თქვენ არ გაქვთ უფლება, განსხვავებულად მოექცეთ ვინმეს, მათი არჩევანის მიუხედავად, შეუერთდნენ თუ არა პროფკავშირს ან მსგავს ორგანიზაციებს და ასევე პროფკავშირების წარმომადგენლებს უნდა ჰქონდეთ ეფექტური კომუნიკაცია თანამშრომლებთან.

ეს გულისხმობს:

- წერილობითი დოკუმენტის მიღებას თქვენთვის გასაგებ ენაზე, სადაც ასახულია თქვენი დასაქმების ძირითადი პირობები
- სამართლიან და გონივრულ ანაზღაურებასა და პირობებს, რომლებიც ითვალისწინებს, სულ მცირე, საარსებო მინიმუმს
- ადეკვატურ დასვენებას, ასევე მუშაობისა და დასვენების ჯანსაღი ბალანსის



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

ჯანმრთელობის, უსაფრთხოების და კეთილდღეობის უზრუნველყოფა

ჩვენ ერთად ვმუშაობთ ყველასთვის უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უზრუნველსაყოფად.

ჩვენ ყველაფერს გავაკეთებთ იმისათვის, რომ უსაფრთხოდ და კარგად იგრძნოთ თავი სამსახურში და ჩვენ ვიმედოვნებთ, რომ თქვენ გააკეთებთ ყველაფერს იმისათვის, რომ იზრუნოთ საკუთარ თავსა და სხვაზე, ვინც თქვენთან ერთად ან თქვენ გვერდით მუშაობს. ჩვენი მიზანია სამუშაოსთან დაკავშირებული ნულოვანი ფატალური შემთხვევები, დაზიანებები და ავადობები. ჩვენ ყველამ ერთად უნდა ვიმუშაოთ იმისათვის, რომ მივაღწიოთ სამიზნე ნულოვან ნიშნულს და ამაში გვეხმარება Ericsson Care-ი, რომელიც წარმოადგენს ჩვენს კომპლექსურ მიდგომას.

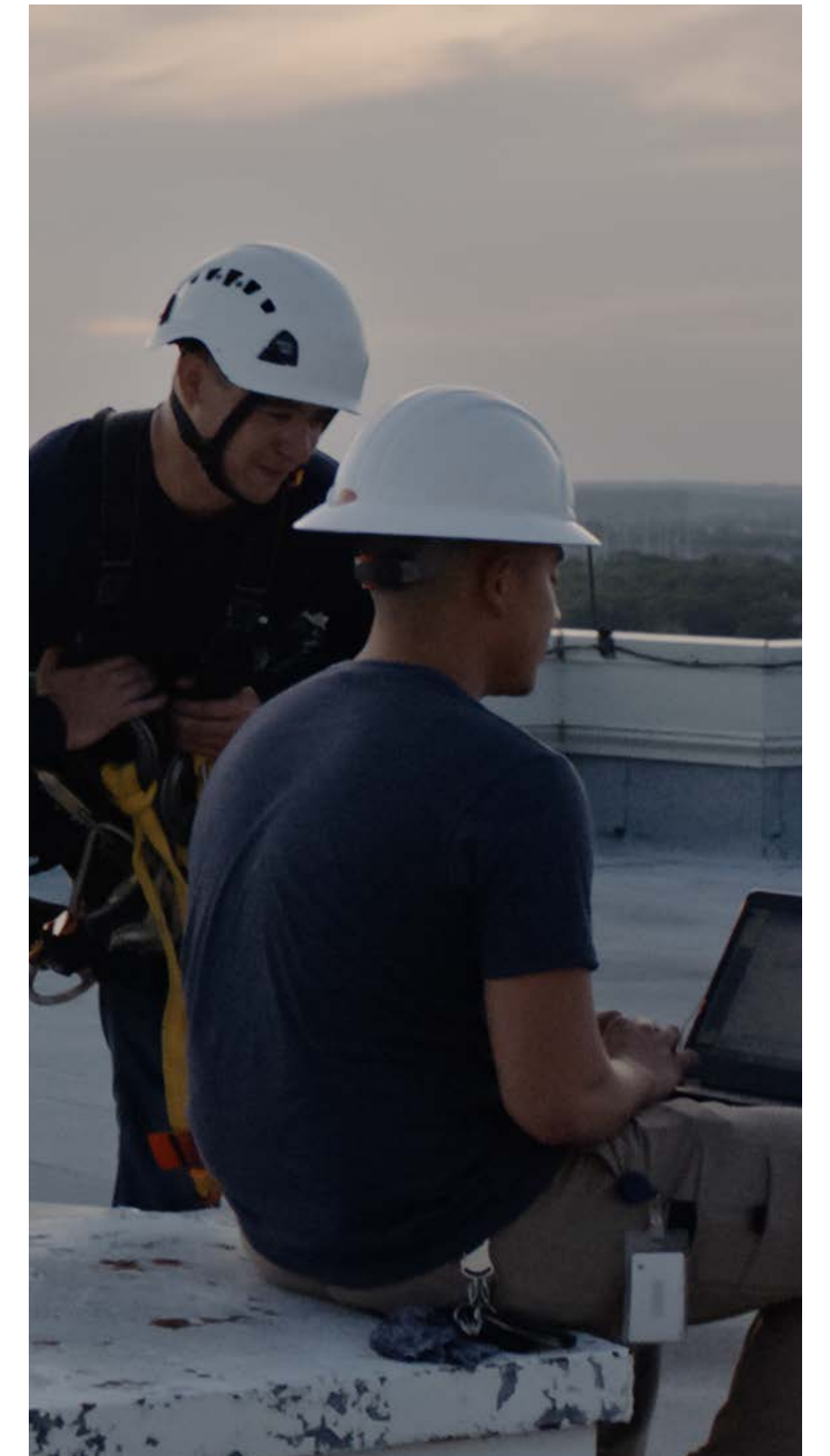
თქვენ უნდა:

- ყოველთვის იმუშაოთ პასუხისმგებლობით და უსაფრთხოდ, გამოიყენოთ სწორი ინსტრუმენტები და პერსონალური დამცავი აღჭურვილობა, გაიაროთ უსაფრთხოების დანიშნული ტრენინგი და დაიცვათ ჯანმრთელობისა და

უსაფრთხოების წესები (მათ შორის სიცოცხლის გადარჩენის წესები), რათა ზიანი არ მიაღგეს ჩვენს თანამშრომლებს ან მომწოდებლებს

- მუდმივად იზრუნოთ ისეთი გარემოს შექმნაზე, რომელიც უზრუნველყოფს ყველას ჯანმრთელობას, უსაფრთხოებას და კეთილდღეობას
- მოახდინოთ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების რისკების იდენტიფიცირება, წამოჭრა და შესუსტება
- ხელი შეუწყოთ ფსიქოლოგიურად უსაფრთხო აზრის გამოთქმის კულტურას, როდესაც ყველას შეუძლია, დააფიქსიროს უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის ხელისშემშლელი ფაქტორები
- მოერიდოთ ფსიქოსოციალურ რისკებსა და სამუშაოს არაჯეროვან დაგეგმარებას ჯანსაღი სამუშაო დატვირთვისა და როლების სიცხადის ხელშეწყობით და კონფლიქტური მოთხოვნების თავიდან აცილებით
- არ იმუშაოთ ალკოჰოლის ან არალეგალური ნივთიერებების ზემოქმედების ქვეშ
- არ იმუშაოთ მედიკამენტების ზეგავლენის ქვეშ, თუკი ამით საფრთხეს შეუქმნით ვინმეს ჯანმრთელობას ან უსაფრთხოებას

- შეგვატყობინოთ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ნებისმიერი ინციდენტის შესახებ [ინციდენტების ანგარიშგების საერთაშორისო](#) სისტემის საშუალებით განმეორებების თავიდან ასაცილებლად
- გამოთქვათ თქვენი აზრი და შეწყვიტოთ მუშაობა, თუ გაწუხებთ თქვენი ან თქვენი კოლეგის ან მომწოდებლის ჯანმრთელობა, უსაფრთხოება ან კეთილდღეობა. თუ სიტუაცია არ გამოსწორდა, უნდა დაუკავშირდეთ თქვენს უშუალო ხელმძღვანელს და ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ადგილობრივ წარმომადგენელს და დააფიქსიროთ პრობლემა [ინციდენტების ანგარიშგების საერთაშორისო](#) სისტემაში.



Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

აკრძალოთ და თავიდან აიცილოთ იძულებითი მუშაობა, ადამიანებით ვაჭრობა და ბავშვთა შრომა

ჩვენ აქ ვმუშაობთ, რადგან ადვილად გავაკეთებთ ეს არჩევანი და მხარს ვუჭერთ ბავშვების უფლებების დაცვას.

ჩვენ მხარს ვუჭერთ და ვიცავთ ბავშვთა უფლებებს და უზრუნველყოფთ ბავშვთა დაცვის ზომების განხორციელებას ბავშვებთან ჩვენი ურთიერთობისას. ჩვენ კატეგორიულად ვკრძალებთ ბავშვთა შრომას და ვიცავთ სიფრთხილის ზომებს, რათა არ მოხდეს ბავშვებისთვის ზიანის მიყენება მთელი ჩვენი საქმიანობის განმავლობაში. პიროვნების ასაკი უნდა შემოწმდეს და დოკუმენტურად დადასტურდეს პიროვნების დასაქმების პროცესში, რათა დარწმუნდეთ, რომ ის არის შესაბამისი სამუშაო ასაკის.

Ericsson-ში კატეგორიულად აკრძალულია მონური ექსპლუატაციის ნებისმიერი ფორმა — მათ შორის ადამიანებით ვაჭრობა და ძალდატანებითი, იძულებითი, მონური ან სავალდებულო სამუშაო. Ericsson-ისთვის შესრულებული ყველა სამუშაო უნდა იყოს ნებაყოფლობითი, შეთანხმებული და იძულების ან მუქარის გარეშე. ჩვენ ყველას თავისუფლად შეგვიძლია, დავეთხოვოთ სამსახურიდან ან დანიშნული თანამდებობიდან მოქმედი კანონის შესაბამისად, გონივრული შეტყობინების შემდეგ. არასოდეს დათანხმდეთ რაიმე მოთხოვნას, დატოვოთ ფულადი დეპოზიტი ან პირადობის დამადასტურებელი საბუთები Ericsson-ში ან დასაქმების სააგენტოში.

თქვენ გეკრძალებათ თქვენთვის ან სხვებისთვის შეიძინოთ ან სხვებს აყიდვინოთ თქვენთვის სექსუალური მომსახურება - ან სექსუალური ხასიათის მქონე სხვა მომსახურებები - კომპანიის მიერ დაფინანსებული მოგზაურობის დროს ან კომპანიის საქმიანობასთან დაკავშირებით, ადგილობრივი კანონმდებლობის მიუხედავად.

?

იძულებითი მუშაობის ფაქტების არსებობა

იძულებითი შრომა გავრცელებულია გლობალურ დონეზე და წარმოდგენილია მრავალ მრეწველობაში. ეს რისკი განსაკუთრებით უნდა გაითვალისწინოთ მიგრანტი მუშახელის დაქირავების, შრომითი ბროკერებით ან დროებითი მუშახელით სარგებლობისას. თქვენ არ უნდა სთხოვოთ მომავალ თანამშრომლებს, გადაიხადონ დასაქმების საფასური ან მომსახურებასთან დაკავშირებული სხვა ხარჯები. ზემოაღნიშნული მოქმედებს იმისდა მიუხედავად, ჩართულია თუ არა ამ საკითხში დასაქმების სააგენტო. Ericsson-ი იცავს „დამსაქმებელი იხდის“ პრინციპს და აანაზღაურებს თანამშრომლის მიერ გადახდილ დაქირავების საფასურს.“



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

ჩვენი საქმიანობა, მომხმარებლები და მომწოდებლები

ჩვენ მზად ვართ, ვაწარმოოთ ბიზნესი ყველა ბაზარზე პროფესიული ეთიკის დაცვით და გამჭვირვალედ და ასევე ვიყოთ სოციალურად პასუხისმგებელი კომპანია.

03

3.1	ბიზნესის წარმართვა პროფესიული ეთიკით და ნულოვანი ტოლერანტობა კორუფციის მიმართ	16
3.2	იმოქმედეთ Ericsson-ის ინტერესების შესაბამისად	17
3.3	კონკურენცია ჩვენი ტექნოლოგიებისა და შეთავაზებების გამო	18
3.4	ითანამშრომლეთ მხოლოდ იმ მესამე მხარეებთან, რომლებიც იზიარებენ ჩვენს სწრაფვას პროფესიული ეთიკისკენ	19
3.5	პატივი ეცით საერთაშორისო ვაჭრობისა და ფულის გათეთრების წინააღმდეგ ბრძოლის კანონებს	20

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

ბიზნესის წარმართვა პროფესიული ეთიკით და ნულოვანი ტოლერანტობა კორუფციის მიმართ

ჩვენ არ ვიყენებთ არასათანადო გავლენას ბიზნესის მოსაგებად.

რეპუტაცია და ნდობა რთული მოსაპოვებელია რეპუტაცია და ნდობა რთული მოსაპოვებელია და ადვილად იკარგება. Ericsson-ში ჩვენ არასდროს ვცდილობთ არასათანადო გავლენის მოხდენას ვინმეს ქმედებებზე. საჯარო მოხელისთვის, კოლეგისთვის, დამკვეთისთვის ან სხვა მესამე მხარისთვის რაიმე სარგებლის შეთავაზებას ან მინიჭებას, ზედმეტი უპირატესობის მოსაპოვებლად, ეწოდება მოსყიდვა, რაც მკაცრად აკრძალულია. ასევე არავის უნდა მოსთხოვოთ ან მიიღოთ რაიმე მსგავსი სარგებელი.

ჩვენ გვაქვს ნულოვანი ტოლერანტობა ნებისმიერი ფორმის მოსყიდვის ან კორუფციის მიმართ. გარდა ამისა, Ericsson-ი არ განახორციელებს შემოწირულებას, პირდაპირი ან არაპირდაპირი გზით, პოლიტიკური პარტიებისთვის ან ცალკეული პოლიტიკოსებისთვის, გარდა თანამშრომლების მხრიდან ადგილობრივი კანონმდებლობით ნებადართული და საჯარო ანგარიშგების რეგულაციებით მხარდაჭერილი ნებაყოფლობითი შემოწირულებებისა.

ყოველთვის უნდა დარწმუნდეთ, რომ საჩუქრები, გართობა, მასპინძლობა, სპონსორობა, შემოწირულობა და დასაქმების შესაძლებლობები შეესაბამება ჩვენს სამუშაო პროგრამას და კანონს. გთავაზობთ სავალდებულო მოთხოვნების მაგალითებს, რომლებიც შექმნილია კანონისა და შესაბამისობის ფარგლებში მოქმედების

ხელშესაწყობად:

- არასოდეს უზრუნველყოთ ფიზიკური პირები რაიმე პირადი სარგებლით, როგორცაა ფულადი სახსრები, ფულადი სახსრების ეკვივალენტები, სესხები, შვებულება ან მსგავსი შეღავათები
- გამოიჩინეთ სიფრთხილე, როდესაც სახელმწიფო მოხელეებს (ან მათი ოჯახის წევრებს) რამეს გადასცემთ და გახსოვდეთ, რომ მოქმედებს წინასწარი შეთანხმების პირობები და მკაცრი წესები
- მოიპოვეთ საჭირო წინასწარი შეთანხმებები და დაასაბუთეთ ისინი
- არასოდეს განახორციელოთ არაჯეროვანი გადახდა სახელმწიფო რუტინული მოქმედების დასაჩქარებლად ან უზრუნველსაყოფად (ფორმალობის შესამცირებელი გადასახადი), როგორცაა ვიზის გაცემა, ნებართვა ან ლიცენზია
- არ გამოიყენოთ პირადი ან სხვისი სახსრები ისეთი რამისთვის, რისი გაკეთებაც არ შეგიძლიათ კორპორაციული სახსრებით, მაგალითად, უკანონო საჩუქრების შექმნა, როგორცაა სპილოს ძვლისგან დამზადებული ნივთები, ნარკოტიკები ან სექსუალური მომსახურება
- მთავრობის წარმომადგენლებთან შეხვედრამდე გაიარეთ კონსულტაცია GFMC-ის მთავრობისა და ადვოკატების ან იურიდიული საკითხებისა და შესაბამისობის ერთობლივი ფუნქციონირების დეპარტამენტთან

?

საჯარო მოხელეები არიან წევრები, თანამშრომლები ან წარმომადგენლები:

- მთავრობების - იქნება ეს ეროვნული, რეგიონული თუ ადგილობრივი
- სახელმწიფო საკუთრებაში არსებული ან სახელმწიფოს მიერ კონტროლირებადი კომპანიების
- სამხედრო სამსახურის, პოლიციისა და სასამართლოების
- პოლიტიკური პარტიების, საჯარო თანამდებობის კანდიდატების და პოლიტიკურად გავლენიანი პირების
- საერთაშორისო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების (მაგალითად, გაერთიანებული ერების ორგანიზაცია ან მსოფლიო ბანკი)
- სამეფო ოჯახების



Learn more

Useful links

- [Ethics & Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

იმოქმედეთ Ericsson–ის ინტერესების შესაბამისად

ჩვენ ვმოქმედებთ სწრაფად და გამჭვირვალედ, რათა გამოვააშკაროთ ყველაფერი, რაც შეიძლება წარმოადგენდეს ინტერესთა კონფლიქტს.

Ericsson-ში ჩვენი მუშაობის დროს შეიძლება შეიქმნას ისეთი სიტუაციები, როდესაც ჩვენს პროფესიულ მსჯელობას შეიძლება ზიანი მიადგეს ურთიერთობებთან და როლებთან დაკავშირებული სხვა კონკურენტული ინტერესებით, რომელსაც Ericsson-ის ფარგლებს გარეთ ვინარჩუნებთ. ამას ეწოდება ინტერესთა კონფლიქტი და ამაში თავისთავად არაფერი ცუდი არ არის. თუმცა, თითოეულ ჩვენგანს აქვს პასუხისმგებლობა, პირველ ადგილზე დააყენოს Ericsson-ის ლეგიტიმური ბიზნეს ინტერესები. ყოველთვის, როდესაც გვესმის ინტერესთა პოტენციური კონფლიქტის შესახებ, მას არ უგულვებელვყოფთ; ჩვენ ვზრუნავთ მის სათანადოდ დადგენასა და მოგვარებაზე.

თქვენ უნდა:

- შეძლებისდაგვარად მოერიდოთ ინტერესთა კონფლიქტს
- გამოავლინოთ ყველა სიტუაცია, გარიგება და ურთიერთობა, რამაც შეიძლება გამოიწვიოს ან აღქმულ იქნას როგორც ინტერესთა

კონფლიქტი უთიკისა და მოთხოვნებთან შესაბამისობის პორტალის საშუალებით. შესაბამისობის სამსახური და ადამიანური რესურსები დაგეხმარებათ, გაუმკლავდეთ სიტუაციას. ინტერესთა პოტენციური კონფლიქტის მაგალითები მოიცავს:

- საქმიანობის წარმოებას მესამე მხარეებთან, რომლებსაც ჭირაობენ ან ფლობენ თქვენი ოჯახის წევრები, მეგობრები ან Ericsson-ის ყოფილი კოლეგები
- ვინმეს დასაქმებას ან მეთვალყურეობას, რომელთანაც პირადი ურთიერთობა გაკავშირებთ
- თავისუფალ დროს მუშაობას Ericsson-ის მომხმარებლებისთვის ან მომწოდებლებისთვის
- Ericsson-ის გარეთ მუშაობას ან ვალდებულებების აღებას ან ხელმძღვანელის პოზიციის დაკავებას, რაც ხელს უშლის თქვენს საქმიანობას, მოითხოვს Ericsson-ის კონფიდენციალური და სამსახურებრივი ინფორმაციის ან აქტივების გამოყენებას, ან შეიძლება წარმოადგენდეს ინტელექტუალურ საკუთრებას
- Ericsson-ის სახელით თანამშრომლობას კომპანიის მომხმარებლებთან, მომწოდებლებთან ან სხვა გარე დაინტერესებულ მხარეებთან, სადაც თქვენ გაქვთ საკუთრების უფლება ან სხვა მნიშვნელოვანი ფინანსური ინტერესები

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)





ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

კონკურენცია ჩვენი ტექნოლოგიებისა და შეთავაზებების გამო

ჩვენ სამართლიანი კონკურენცია გვაქვს.

ჩვენ არ ვიღწევთ კონკურენტული უპირატესობებისკენ უკანონო ან არაეთიკური ბიზნეს პრაქტიკით. თქვენ არ უნდა მოიპოვოთ ან გამოიყენოთ არაჯეროვნად კონფიდენციალური ინფორმაცია, მათ შორის კონკურენტული ტენდერის შესახებ ინფორმაცია, რომელიც ეკუთვნის სხვებს. თქვენ ყოველთვის უნდა იმოქმედოთ კონკურენციის, ანტიმონოპოლიური და სამართლიანი ვაჭრობის მოქმედი კანონებისა და რეგულაციების ფარგლებში ყველა გარიგებისას მომხმარებლებთან, კონკურენტებთან და მომწოდებლებთან. ეს იმას ნიშნავს, რომ არ უნდა დადოთ რაიმე შეთანხმება ან სხვაგვარად მონაწილეობა მიიღოთ დისკუსიებში, რამაც შეიძლება წამოჭრას კონკურენციის პრობლემები, როგორცაა ფასების დადგენა ან შესყიდვის ან გაყიდვის სხვა პირობების დაწესება, კონკურენტული მნიშვნელოვანი ინფორმაციის გაზიარება ან სხვა შეთანხმების მსგავსი ქცევა. ეს მოიცავს ხელშეკრულებებს მესამე მხარეებთან იმის შესახებ, რომ არ დაიქირავონ ერთმანეთის თანამშრომლები ან არ დაადგინონ ხელფასი. ასევე აკრძალულია ბაზარზე დომინანტური პოზიციის ბოროტად გამოყენება.

უნდა გაიაროთ კონსულტაცია სამართლებრივი და შესაბამისობის ერთობლივი ფუნქციონირების საკითხების დეპარტამენტებთან, სანამ განსაკუთრებული უფლებების და პრივილეგიების ან უკონკურენტო ხელშეკრულებებს განიხილავთ ან თუ გაქვთ რაიმე ეჭვი კონკურენციის რაიმე სხვა საკითხთან დაკავშირებით.



Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

ითანამშრომლეთ მხოლოდ იმ მესამე მხარეებთან, რომლებიც იზიარებენ ჩვენს სწრაფვას პროფესიული ეთიკისკენ

ჩვენ ვთანამშრომლობთ მხოლოდ იმ მესამე მხარეებთან, რომლებიც იცავენ პროფესიული ეთიკის იგივე სტანდარტებს, რასაც ჩვენ საკუთარი თავისგან ვითხოვთ.

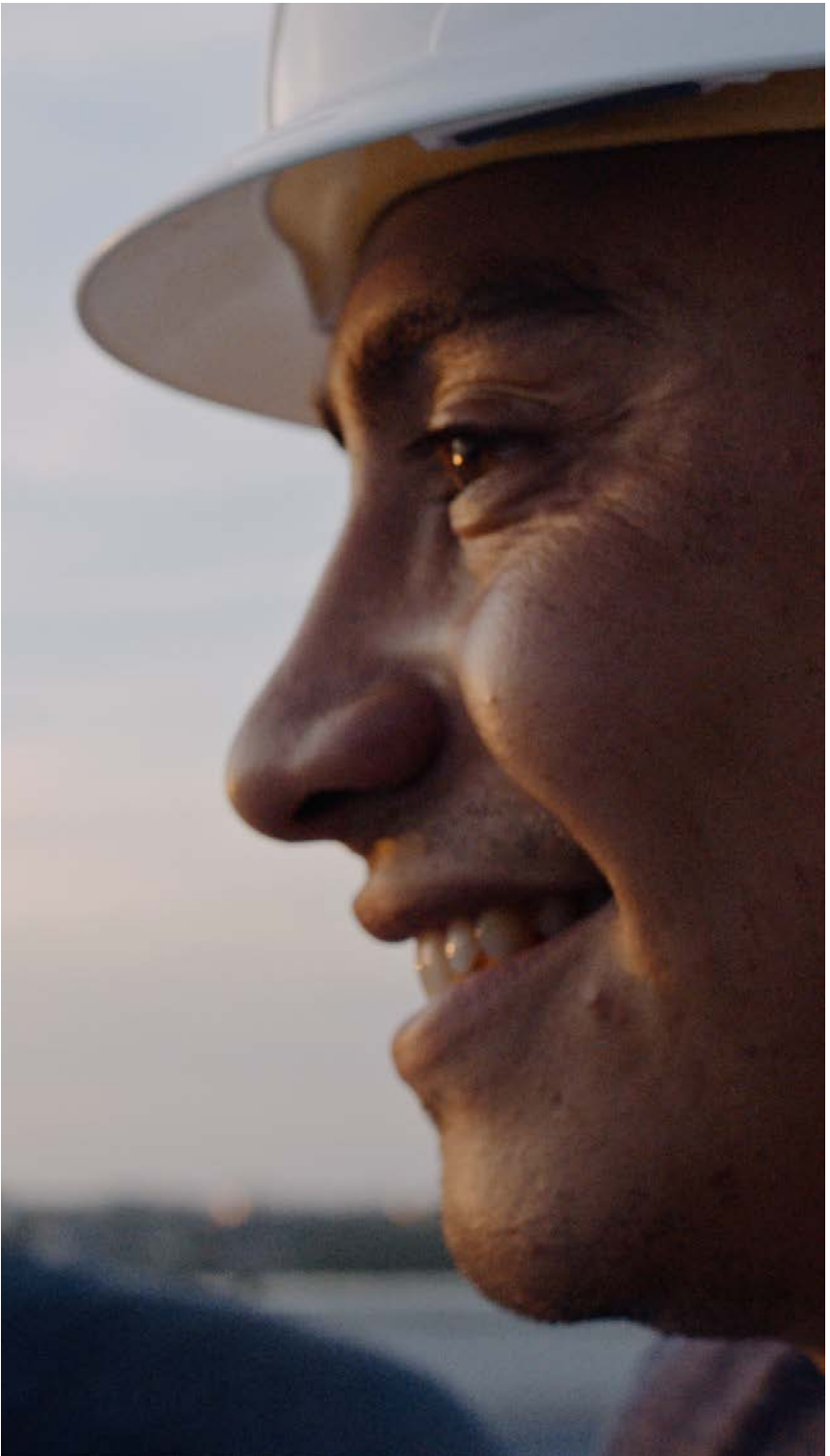
მესამე მხარეებთან ურთიერთობამ შეიძლება მნიშვნელოვანი რისკები გამოიწვიოს, რომლებიც გულდასმით უნდა გავაკონტროლოთ, რათა საფრთხის წინაშე არ დადგეს ის ღირებულებები, რომლებსაც ვიცავთ. ჩვენი საქმიანობა კვლავ უყრდნობა მესამე მხარის დიდ ქსელს, როგორცაა დისტრიბუტორები, პარტნიორები, მომწოდებლები, აგენტები ან კონსულტანტები. მათი ქმედებები ასახავს როგორც ჩვენი კომპანიის, ისე ჩვენს რეპუტაციას. Ericsson-ში ჩვენ ვთანამშრომლობთ მხოლოდ იმ მომწოდებლებთან და სხვა პარტნიორებთან, რომლებიც იზიარებენ ჩვენს მაღალ სტანდარტებს პროფესიულ ეთიკასთან მიმართებით, ასევე ადამიანის უფლებების, ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების საკითხებთან დაკავშირებით. ჩვენ ვაწარმოებთ ბიზნესს კეთილსინდისიერად,

პასუხისმგებლობით და იმ ქვეყნების საკანონმდებლო მოთხოვნებისა და სამთავრობო რეგულაციების დაცვით, რომლებშიც ჩვენ ვმუშაობთ და ველით, რომ ჩვენი მესამე მხარე შეასრულებს ყველა მოქმედ კანონსა და რეგულაციას.

თქვენ უნდა:

- იმოქმედეთ, როგორც ბიზნესის მფლობელმა
- იმუშავეთ მხოლოდ კვალიფიციურ, შეთანხმებულ მესამე მხარეებთან, რომლებიც გაივლიან ჩვენს საპასუხისმგებლო შერჩევის პროცესს, ჩვენი მესამე მხარის გაუმჯობესებული მართვის (TPM) პროცესის ჩათვლით. არასოდეს გამოიყენოთ მესამე მხარე ისეთი საქმის გასაკეთებლად, რისი გაკეთების უფლებაც Ericsson-ის თანამშრომლებს არ აქვთ.
- დაამყარეთ ჭეშმარიტი და გამჭვირვალე ურთიერთობები მესამე მხარეებთან და დარწმუნდით, რომ ისინი ხელს აწერენ და ასრულებენ ჩვენი ბიზნეს პარტნიორების ქცევის კოდექსის (ან ეკვივალენტურ) მოთხოვნებს

- აქტიურად გააკონტროლეთ ნებისმიერი პირობა, რომელზეც მოხდა მესამე მხარის დამტკიცების გადაწყვეტილების მიღება და იყავით ფხიზლად წითელი დროშების, მატერიალური ცვლილებებისა და გამაფრთხილებელი ნიშნების მიმართ
- აწარმოეთ მესამე მხარის შესახებ ზუსტი ჩანაწერები, იმოქმედეთ ნებისმიერ შეუსაბამობაზე და აკრძალეთ არასწორი გადახდების გზით გადაწყვეტილებებზე გავლენის მოხდენის მცდელობა
- მოახდინეთ რისკის ეფექტური შემცირება, მაკორექტირებელი ქმედებებისა და ზარალის ანაზღაურების ჩათვლით, შეძლებისდაგვარად, მათ შორის ხელშეკრულების შეწყვეტით განმეორებითი და/ან სერიოზული დარღვევებისთვის
- იყავით განსაკუთრებით ფრთხილად, როდესაც მუშაობთ ისეთ ადამიანთან, რომელსაც უკავია (ან ადრე ეკავა) ცნობილი საჯარო თანამდებობა, ან ასეთი პირის ოჯახის წევრთან ან ახლო ნათესავთან (PEP ან პოლიტიკურად დაუცველი პირი).



Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

პატივი ეცით საერთაშორისო ვაჭრობისა და ფულის გათეთრების წინააღმდეგ ბრძოლის კანონებს

ჩვენ ვიცავთ მოქმედ კანონებსა და რეგულაციებს, რომლებიც არეგულირებს საერთაშორისო ვაჭრობას და ფულის გათეთრების წინააღმდეგ ბრძოლას.

ევროკავშირი (EU), შეერთებული შტატები (აშშ) და სხვა იურისდიქციები ასრულებენ ვაჭრობისა და სანქციების შესახებ კანონებს ექსპორტისა და საბაჟო კონტროლის, ემბარგოსა და სანქციების ჩათვლით. ეს კანონები ზღუდავს იმ პირებს, ქვეყნებსა და სუბიექტებს, რომლებთანაც ჩვენ შეგვიძლია, ვაწარმოოთ ბიზნესი, ასევე მოვახდინოთ ტექნიკური, პროგრამული უზრუნველყოფა და სერვისები, რითაც შეიძლება უზრუნველვყოთ ისინი. ისინი ასევე აწესებენ შეზღუდვებს, თუ რომელი ქვეყნიდან შეგვიძლია Ericsson-ს, როგორც კომპანიას და ჩვენ, როგორც თანამშრომლებს, შევასრულოთ სამუშაოები.

თქვენ უნდა:

- გაითვალისწინოთ სანქციები, იმპორტის ან ექსპორტის კონტროლი, რომელიც შეიძლება ეხებოდეს თქვენს ბიზნეს გარიგებებს Ericsson-ის სახელით, ასეთი

ბიზნესის წარმოებამდე და დარწმუნდით, რომ საჭიროების შემთხვევაში მიიღებთ ლიცენზიას

- დარწმუნდით, რომ Ericsson-ი რეგულარულად ატარებს სანქციების შემოწმებას ახალი მესამე მხარეების მოზიდვამდე და ამის შემდეგ
- ეჭვის შემთხვევაში და რომელიმე სანქცირებულ ქვეყანაში გამგზავრებამდე, თქვენი სამუშაო ტელეფონისა და კომპიუტერის გამოყენებასთან დაკავშირებით რჩევისთვის დაუკავშირდით სავაჭრო მოთხოვნების დაცვის სამსახურს GFLA-ს გლობალური რისკებისა და ნორმატიულ-სამართლებრივ საქმეთა დეპარტამენტში

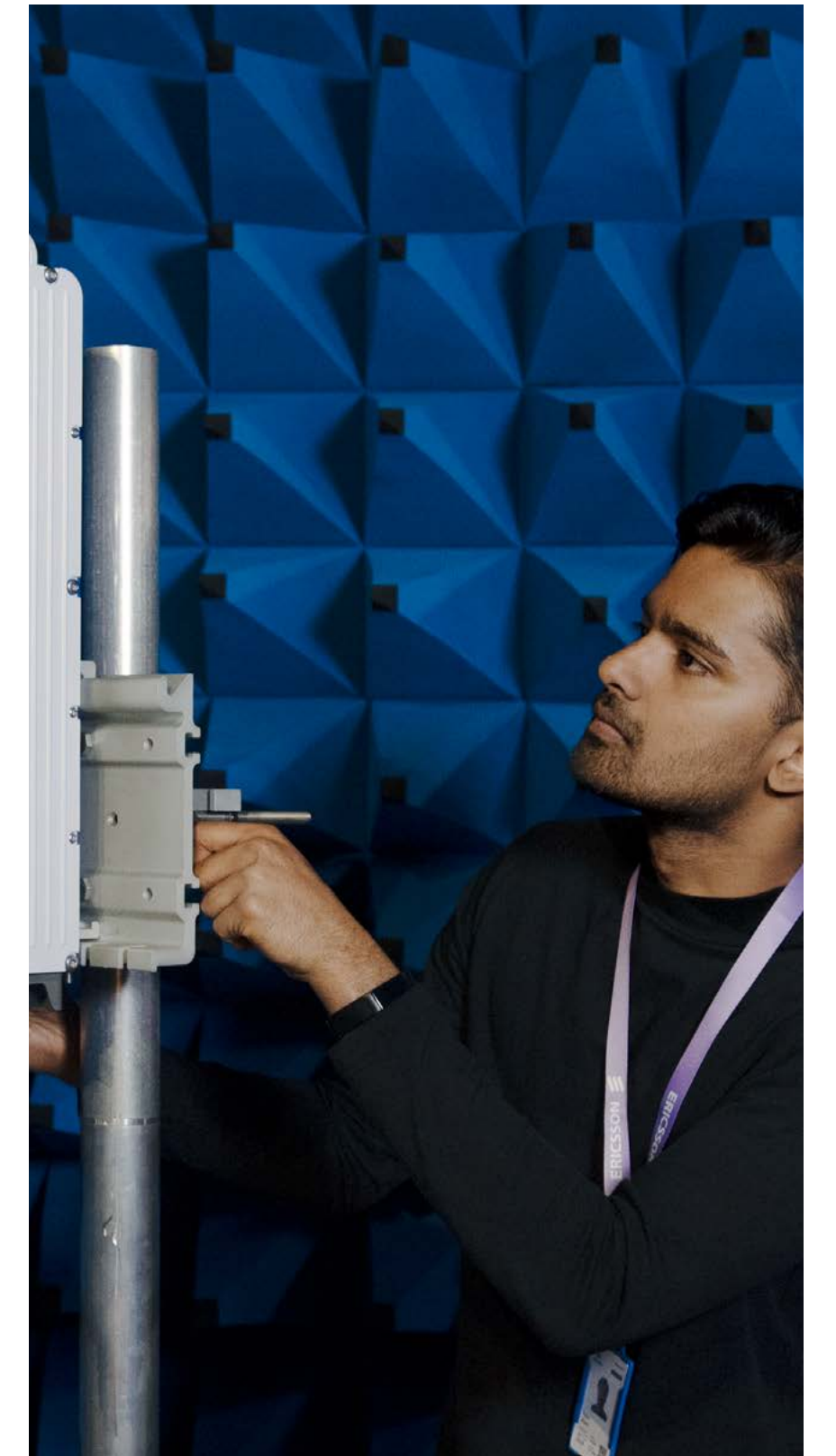
ჩვენ მხარს ვუჭერთ თავისუფალ და სამართლიან ვაჭრობას და ვიღებთ პასუხისმგებლობას, შევასრულოთ ბოიკოტის საწინააღმდეგო რეგულაციები. ყოველთვის მიმართეთ რჩევებისთვის სამართლებრივი და შესაბამისობის ერთობლივი ფუნქციონირების საკითხების დეპარტამენტს, თუ არ ხართ დარწმუნებული ქმედების კანონიერებაში ან თუ გთხოვს, მონაწილეობა მიიღოთ ბოიკოტში.

ჩვენ ყურადღებით ვართ ფინანსური აღრიცხვისა და ანგარიშგების მოთხოვნების, ფულის გათეთრების საწინააღმდეგო კანონებისა და რეგულაციების, აგრეთვე ტერორიზმის დაფინანსების შესახებ

მოქმედი კანონებისა და რეგულაციების მიმართ. ფულის გათეთრება არის უკანონო ქმედება, როდესაც ადამიანი ცდილობს, დამლოს დანაშაულის შედეგად მოპოვებული ფულის ნამდვილი წარმოშობა. ტერორიზმის დაფინანსება, როდესაც თანხები გამოიყენება ტერორისტული საქმიანობის მხარდასაჭერად. Ericsson-ი არ დაუშვებს რაიმე საქმიანობას, რამაც შეიძლება განაპირობოს ფულის გათეთრება ან ტერორიზმის დაფინანსება. როდესაც მუშაობთ ისეთ ადგილებში, სადაც ცნობილია ტერორისტული აქტივობა, მიიღეთ სიფრთხილის დამატებითი ზომები უცნობი მხარისთვის რაიმე რესურსის მიცემამდე.

თქვენ უნდა:

- არასოდეს მიიღოთ მონაწილეობა ბიზნეს გარიგებებში, თუ ეჭვი გექნებათ, რომ ეს თანხები უკავშირდება დანაშაულებრივ საქმიანობას
- დაიცავით Ericsson-ის თანამშრომლების შერჩევითი ყველა საპასუხისმგებლო და კომპლექსური შეფასების მოთხოვნები და შეატყობინეთ საეჭვო საქმიანობის ნიშნების შესახებ
- ტერორისტული აქტივობებით ცნობილ ადგილებში გამგზავრებამდე დარწმუნდით, რომ გაქვთ Ericsson Security Office-ის მოთხოვნები და რეკომენდაციები



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)



- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

ჩვენი აქტივები და ინტელექტუალური საკუთრება

ჩვენ მზად ვართ, დავიცვათ ჩვენი კომპანიის აქტივები და ინტელექტუალური საკუთრება, ისევე როგორც ინფორმაცია და აქტივები, რომლებიც ჩვენმა კოლეგებმა, მომხმარებლებმა და მესამე მხარეებმა გვანდვეს.

04

4.1	დაიცავით კონფიდენციალური ინფორმაცია და ინტელექტუალური საკუთრება	22
4.2	პასუხისმგებლობით გამოიყენოთ კომპანიის შესახებ ინფორმაცია და აქტივები	23
4.3	დაიცავით პერსონალური მონაცემები	24
4.4	შეინარჩუნოთ სათანადო ფინანსური კონტროლი და თავიდან აიცილოთ თაღლითობის შემთხვევები	25
4.5	დაამყარეთ კომუნიკაცია პასუხისმგებლობით	26



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

დაიცავით კონფიდენციალური ინფორმაცია და ინტელექტუალური საკუთრება

ჩვენ ვიყენებთ კონფიდენციალურ ინფორმაციას და ინტელექტუალურ საკუთრებას ჯეროვანი და უფლებამოსილი მიზნებისთვის.

ჩვენი წარმატებისთვის მნიშვნელოვანია ჩვენი ტექნიკური და ფინანსური ინფორმაცია, ისევე როგორც ჩვენი ინტელექტუალური საკუთრება. ეს მოიცავს კვლევისა და განვითარების შესახებ ინფორმაციას, პატენტებს, ბიზნესთან და პროდუქტებთან დაკავშირებულ გეგმებსა და სტრატეგიებს, და მომხმარებლებსა და მიმწოდებლებთან დაკავშირებულ ინფორმაციას.

თქვენ უნდა:

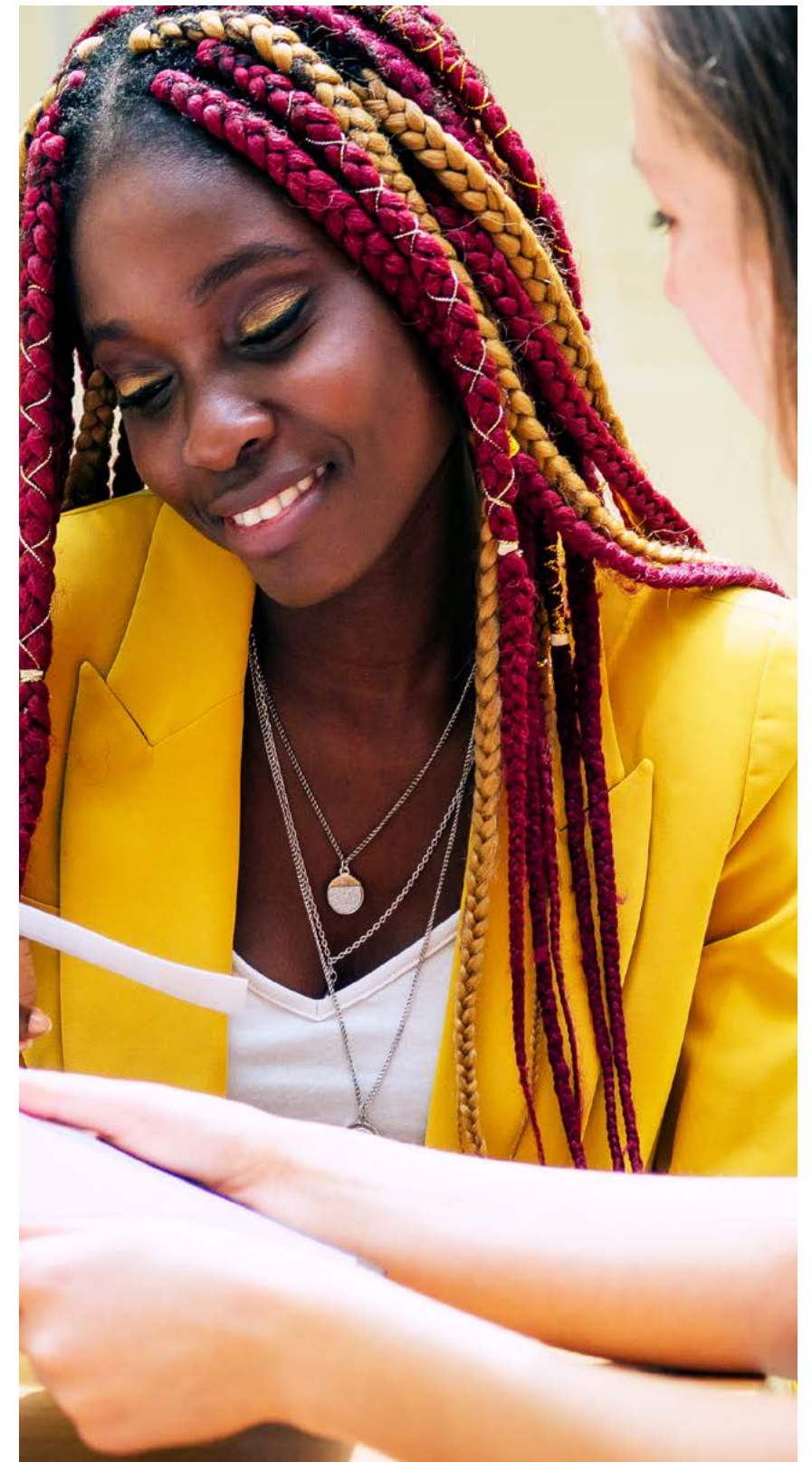
- არ განიხილოთ კონფიდენციალური ინფორმაცია საზოგადოებრივ ადგილებში ან ინტერნეტში
- კონფიდენციალურ ინფორმაციაზე წვდომა ან გაზიარება შესაძლებელია მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ ამის კანონიერი მიზეზი არსებობს

- შეინახეთ მხოლოდ კონფიდენციალური და ბიზნესთან დაკავშირებული ინფორმაცია Ericsson-ის ავტორიზებულ მოწყობილობებზე და გლობალური ქსელის სერვისებზე
- გაჰყევით ვიზიტორებს Ericsson-ის ოფისებში და დაწესებულებებში სტუმრობისას
- არ მიიღოთ და არ გამოიყენოთ Ericsson-ის ინფორმაცია კომპანიიდან წასვლისას – კომპანიასთან დაკავშირებული ყველა ინფორმაცია ეკუთვნის Ericsson-ს.
- არ შეეცადოთ არაჯეროვანი გზით მოიპოვოთ კონფიდენციალური ინფორმაცია, რომელიც ეკუთვნის სხვა კომპანიებს ან მესამე პირებს

ჩვენ ყველას გვაქვს პასუხისმგებლობა, თავი დავიცვათ უსაფრთხოების საფრთხეებისგან - როგორცაა, მავნე პროგრამები ან ფიშინგი - და გავითვალისწინოთ Ericsson-ის საუკეთესო პრაქტიკა ინფორმაციისა და აქტივების დასაცავად.

თქვენ უნდა:

- განაახლოთ თქვენი კომპიუტერი და მობილური მოწყობილობები უახლესი შესაბამისი პროგრამული უზრუნველყოფის ვერსიებით და შეცვალოთ თქვენი პაროლები მოთხოვნის შემთხვევაში
- არ გაახმოვანოთ მომხმარებლის პირადობის მოწმობები (ხელმოწერები) ან პაროლები
- გამოიყენოთ პროგრამული უზრუნველყოფა, რომელიც თქვენს ლეპტოპს Ericsson-ის ქსელთან უსაფრთხოდ დააკავშირებს ოფისში არყოფნის დროს
- გამოიყენოთ მხოლოდ ავტორიზებული ან დამტკიცებული პროგრამული უზრუნველყოფა, მოწყობილობები და შეტყობინების აპები
- დაშიფროთ ელფოსტები, რომლებიც შეიცავს რაიმე კონფიდენციალურ ან პირად ინფორმაციას
- აღწეროთ უსაფრთხოების ყველა შესაძლო ინციდენტი [უსაფრთხოების შემთხვევების მართვის სისტემის \(SIMS\)](#) მეშვეობით.



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

პასუხისმგებლობით გამოიყენოთ კომპანიის შესახებ ინფორმაცია და აქტივები

ჩვენ არ ვიღებთ მონაწილეობას რაიმე ფორმით შიდა ინფორმაციით ვაჭრობაში და ვიყენებთ კომპანიის აქტივებს მხოლოდ კანონიერი მიზნებისთვის.

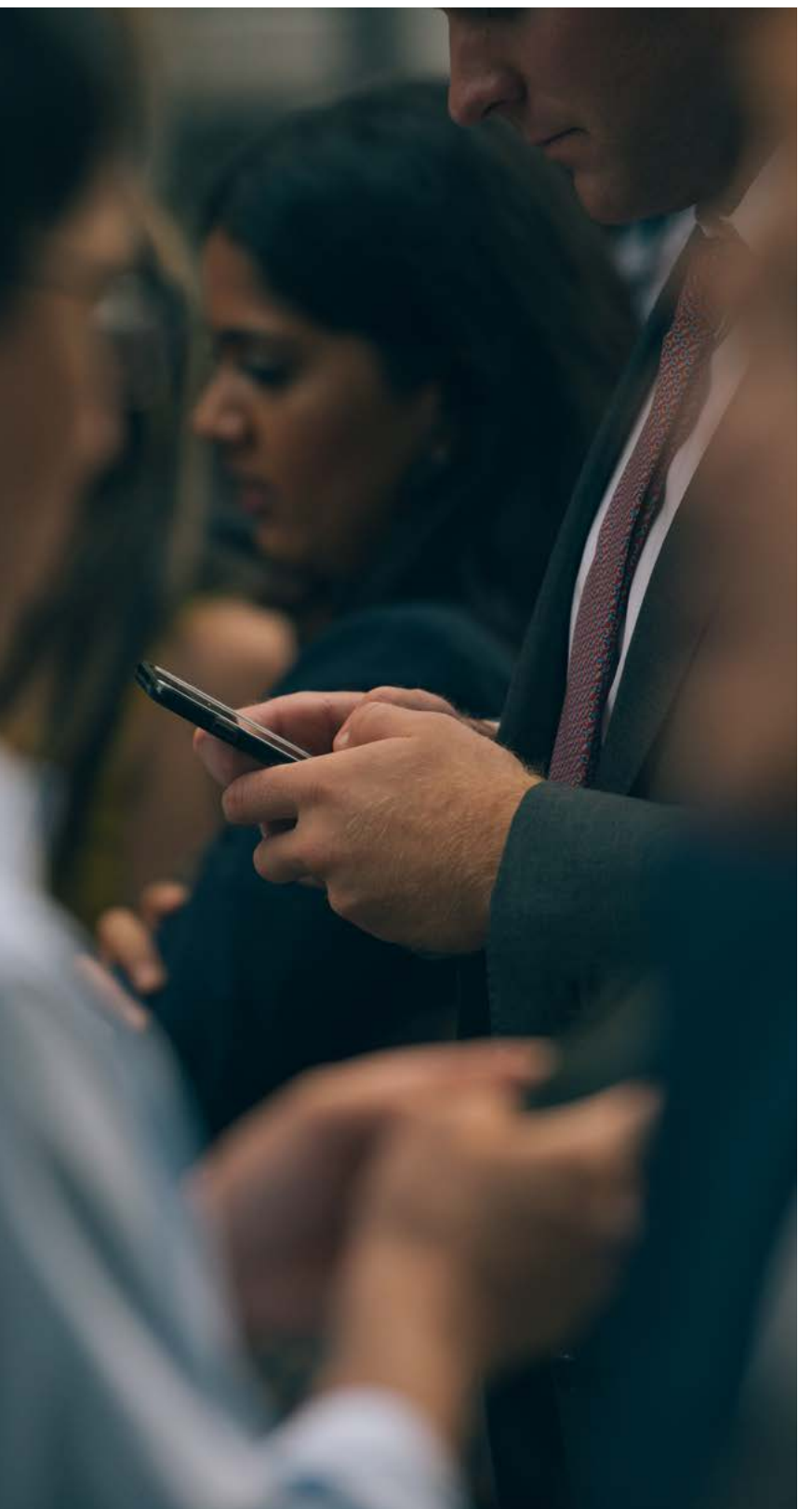
შიდა ინფორმაციას წარმოადგენს Ericsson-ის ან სხვა კომპანიების შესახებ არასაჯარო და არსებითი ინფორმაცია, რომელიც, მისი გამჟღავნების შემთხვევაში, მნიშვნელოვან გავლენას მოახდენს ფინანსური დოკუმენტებისა და ფასიანი ქაღალდების ფასებზე, როგორცაა აქციები, ობლიგაციები ან დერივატები. ამ ინფორმაციის გამოყენება ან სხვებისთვის მიწოდება ფინანსური დოკუმენტებით და ფასიანი ქაღალდებით ვაჭრობისთვის უკანონოა. ამას შიდა ინფორმაციით ვაჭრობა ეწოდება და ეს ქმედება თავიდან უნდა იქნეს აცილებული, გამონაკლისის გარეშე.

თქვენ უნდა:

- არ იყიდოთ ან გაყიდოთ ფინანსური დოკუმენტები და ფასიანი ქაღალდები, იმ შემთხვევაში თუ ფლობთ შიდა ინფორმაციას და არ უთხრათ სხვებს ამის შესახებ
- არ გაუზიაროთ შიდა ინფორმაცია ვინმეს, მათ შორის კოლეგებს, გარდა მკაცრი სამსახურებრივი საჭიროების შემთხვევებისა, რომელიც დამტკიცებულია პროექტის ხელმძღვანელის მიერ
- გაიაროთ კონსულტაციები სამართლებრივი და შესაბამისობის ერთობლივი ფუნქციონირების საკითხების დეპარტამენტთან, თუ არ ხართ დარწმუნებული, რომ ფლობთ შიდა ინფორმაციას

i
 რეკომენდებულია, რომ Ericsson-ის არცერთმა თანამშრომელმა არ ივაჭროს Ericsson-ის ფინანსური დოკუმენტებითა და ფასიანი ქაღალდებით ფინანსური ანგარიშების გამოქვეყნებამდე 30 დღის განმავლობაში, თუნდაც არ ფლობდეთ შიდა ინფორმაციას.

i
 გამოიყენეთ Ericsson-ის IT სისტემები და რესურსები მხოლოდ ბიზნესთან დაკავშირებული საქმიანობისთვის. თქვენ პასუხისმგებელი ხართ კომპანიის აქტივების არასათანადო გამოყენების, უსარგებლო ხარჯვის, ქურდობისა და დანაკარგებისგან დაცვაზე. ეს მოიცავს Ericsson-ის IT რესურსების არგამოყენებას რაიმე არაკანონიერი, შეურაცხმყოფელი, სექსუალურად ორიენტირებული, ცილისმწამებლური, რასობრივი, ადამიანის უფლებების დამრღვევი ან ბავშვთა სექსუალურ ძალადობასთან დაკავშირებული საქმიანობისთვის.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

დაიცავით პერსონალური მონაცემები

ჩვენ ვამუშავებთ პერსონალურ მონაცემებს პასუხისმგებლობით და მონაცემთა კონფიდენციალურობის შესახებ კანონების შესაბამისად.

ჩვენ ვიცავთ პერსონალურ მონაცემებს და მხარს ვუჭერთ მისი დაცვის საყოველთაო მცდელობებს. პერსონალური მონაცემები არის ინფორმაცია, რომელიც შეიძლება დაკავშირებული იყოს იდენტიფიცირებად პიროვნებასთან. მაგალითები მოიცავენ სახელს, მისამართს, ტელეფონის ნომერს, IMEI (მობილური მოწყობილობის საერთაშორისო დამადასტურებელ ნომერს), IMSI (აბონენტის საერთაშორისო იდენტიფიკატორს), ფოტოს, ელექტრონულ ფოსტას და საბანკო ან საკრედიტო ბარათის ინფორმაციას.

ჩვენ ვიცავთ კონფიდენციალურობის საყოველთაო პრინციპებსა და მოქმედ კანონებს, მათ შორის, ევროკავშირის მონაცემთა დაცვის ზოგად რეგულაციას (GDPR). ჩვენ ასევე გვაქვს სავალდებულო კორპორაციული წესები და ხელშეკრულებები, რომლებიც არეგულირებს მონაცემების დამუშავებასა და გაზიარებას.

თქვენ უნდა:

- შეაგროვოთ და დაამუშაოთ პერსონალური მონაცემები მოქმედი კანონმდებლობის, მონაცემთა დაცვის პრინციპებისა და Ericsson-ის სამუშაო პროგრამებისა და სხვა ინსტრუქციების შესაბამისად
- დარწმუნდეთ, რომ ადამიანები, ვისგანაც ვიღებთ პერსონალურ მონაცემებს, ინფორმირებული არიან და შეუძლიათ გაიგონ, რატომ ხდება მათი შეგროვება და დამუშავება
- გამოიყენოთ პერსონალური მონაცემები მხოლოდ კანონიერი ბიზნეს მიზნებისთვის და დამტკიცებული გამოყენებისათვის, რომლებიც აუცილებელია თქვენი სამუშაოსთვის
- უსაფრთხოდ გაუზიაროთ პერსონალური მონაცემები მხოლოდ იმ ადამიანებს (Ericsson-ში და მის ფარგლებს გარეთ, მომწოდებლების, მომხმარებლების და სხვა ბიზნეს პარტნიორების ჩათვლით), რომლებსაც აქვთ უფლებამოსილება, მიიღონ და დაამუშაონ ასეთი მონაცემები
- შეატყობინოთ მონაცემთა საეჭვო დარღვევების შესახებ [უსაფრთხოების ინციდენტების მართვის სისტემას \(SIMS\)](#)



Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

შეინარჩუნოთ სათანადო ფინანსური კონტროლი და თავიდან აიცილოთ თაღლითობის შემთხვევები

ჩვენ გულმოდგინედ, ზუსტად და პატიოსნად აღვრიცხავთ ყველა ფინანსურ ინფორმაციას.

ჩვენ უნდა გადავდგათ ნაბიჯები თაღლითობისა და ფინანსური დარღვევების თავიდან ასაცილებლად. ჩვენ უნდა უზრუნველვყოთ, რომ ჩვენი ბიზნეს ტრანზაქციები აღირიცხოს გამჭვირვალედ და ზუსტად. ჩვენს ჩანაწერებში ცრუ ან შეცდომაში შემყვანი ჩანაწერების გაკეთება ან შიდა კონტროლის გვერდის ავლა მკაცრად აკრძალულია და შეიძლება იყოს უკანონო. თუ არ ხართ დარწმუნებული, რა უნდა გააკეთოთ, ან გაქვთ ფინანსებთან დაკავშირებული შეკითხვები ან ეჭვები, ყოველთვის დაუკავშირდით ფინანსების ერთობლივი ფუნქციონირების განყოფილებას ან თქვენს ადგილობრივ ფინანსური მხარდაჭერის ჯგუფს.

აქ მოცემულია სავალდებულო მოთხოვნების მაგალითები ჩვენი ბიზნეს ჩანაწერების მთლიანობის უზრუნველსაყოფად:

- გააფორმეთ წერილობითი (არასდროს ხეპირი) ხელშეკრულებები მომხმარებლებთან და მესამე მხარეებთან
- დარწმუნდით, რომ ჩვენი

ხელშეკრულებები ასახავს კომერციული გარიგების არსს

- მოერიდეთ უჩვეულო წახალისებებს ან პირობების მიღებას, რომლებიც არ წარმოადგენს Ericsson-ის ინტერესს
- დაიცავით ხელმოწერის და ხარჯვის უფლებამოსილება და ასევე შესაბამისი დადასტურების პროცესები
- ჩაიწერეთ ყველა ფინანსური ოპერაცია მოქმედი წესებისა და Ericsson-ის ბუღალტრული აღრიცხვის მითითებებისა და ინსტრუქციების შესაბამისად
- არასოდეს დაუშვათ გაურკვეველი ან საეჭვო ხარჯების ან მესამე მხარის ინვოისების გადახდა, რომლებიც არასათანადოდ არის დოკუმენტირებული ან არასრულია
- დარწმუნდით, რომ ხარჯების ანგარიშები და დამხმარე ქვითრები და დოკუმენტები არის სრული, სწორი და ზუსტი
- გამოიყენეთ კორპორაციული ბარათები ლეგიტიმური ბიზნეს ხარჯებისთვის
- წარმოადგინეთ ყველა სწორი და ზუსტი დამხმარე დოკუმენტაცია, რომელიც საჭიროა ზუსტი ფინანსური ანგარიშგების უზრუნველსაყოფად
- გამოიყენეთ სწორი GL ანგარიში ზუსტი აღრიცხვის უზრუნველსაყოფად და რეგულარულად შეამოწმეთ ჩვენი ხარჯები.



Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

დაამყარეთ კომუნიკაცია პასუხისმგებლობით

ჩვენ ვსაუბრობთ კომპანიის სახელით მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ გვაქვს ამის უფლებამოსილება და ვიჩენთ სიფრთხილეს სოციალურ ქსელში რაიმეს გამოქვეყნებისას.

ჩვენი რეპუტაცია დამოკიდებულია ჩვენი ოფიციალური განცხადებების გამჭვირვალობაზე, სიზუსტესა და შესაბამისობაზე. სწორედ ამიტომ, ჩვენ მივიღეთ ზომები, რათა უზრუნველვყოთ სწორი ინფორმაციის გავრცელება. ეს ზომები ეხება იმ განცხადებებს, რომლებსაც საჯაროდ აკეთებთ სოციალურ ქსელსა თუ სტატიებში, ჟურნალებში, გამოსვლებში ან Ericsson-ის საქმიანობასთან დაკავშირებულ სხვა განცხადებებში. მიუხედავად იმისა, რომ ჩვენ მხარს ვუჭერთ გამონაცხის თავისუფლებას, თითოეული ჩვენგანი პასუხისმგებელია და შეიძლება დაეკისროს პასუხისმგებლობა სოციალური ქსელის პოსტებზე ან კომენტარებზე შიდა პლატფორმებზე, რომლებიც არ შეესაბამება ჩვენს ღირებულებებსა და კომპასს.

თქვენ უნდა:

- გონივრულად განსაჯოთ და არ გამოაქვეყნოთ ან გაასაჯაროოთ კონფიდენციალური ინფორმაცია კომპანიის და/ან მასთან დაკავშირებული პირების შესახებ
- განმარტოთ, რომ თქვენი შეხედულებები მხოლოდ თქვენ გეკუთვნით და რომ არ საუბრობთ Ericsson-ის სახელით (თუ არ გაქვთ შესაბამისი უფლებამოსილება)
- არ გამოაქვეყნოთ ისეთი რამ, რაც შეუქმნის უხერხულობას Ericsson-ს ან შელახავს მის რეპუტაციას
- გამოიყენეთ Ericsson-ის შიდა კომუნიკაციისა და თანამშრომლობის პლატფორმები (როგორცაა Teams, Yammer, SharePoint და Outlook) პატივისცემით და ინკლუზიურად, სხვების შეხედულებების გათვალისწინებით





- ჩვენი კოდექსი
- ჩვენი თანამშრომლები
- ჩვენი ბიზნესი
- ჩვენი აქტივები
- ჩვენი ჩართულობა

ჩვენი სოციალური და გარემოსდაცვითი ჩართულობა

ჩვენ მხარს ვუჭერთ ადამიანის უფლებების პატივისცემას, გარემოზე უარყოფითი ზემოქმედების შემცირებას და სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების მხარდაჭერას იმ საზოგადოებაში, რომელშიც ვმუშაობთ.

05

5.1	ხელი შეუწყვეთ კონფიდენციალურობის უფლებას და გამოხატვის თავისუფლებას	28
5.2	მხარი დაუჭირეთ ჩვენს ვალდებულებას გარემოს დაცვის მდგრად განვითარებასთან დაკავშირებით	29
5.3	ადგილობრივი საზოგადოების გაძლიერება და მხარდაჭერა	30



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

ხელი შეუწყვეთ კონფიდენციალურობის უფლებას და გამონატვის თავისუფლებას

ჩვენ პატივს ვცემთ კონფიდენციალურობის უფლებას და გამონატვის თავისუფლებას, როგორც ადამიანის ყველაზე მნიშვნელოვან უფლებებს, რომლებიც დაკავშირებულია ჩვენ მიერ მოწოდებულ ტექნოლოგიასთან.

ჩვენ მტკიცედ გვჯერა, რომ ჩვენს ტექნიკას, პროგრამულ უზრუნველყოფას, მომსახურებებსა და გადაწყვეტილებებს, პოზიტიური ცვლილებები შეაქვს საზოგადოებაში. ამავდროულად, ჩვენ ვცდილობთ, შევასუსტოთ და შევამციროთ ჩვენი ტექნოლოგიების ბოროტად გამოყენების პოტენციური რისკი.

ჩვენ ასევე მტკიცედ ვუჭერთ მხარს გამონატვის თავისუფლებას და კონფიდენციალურობის დაცვას, ინდივიდუალურად და ერთობლივად სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან ერთად.

თქვენ უნდა:

- პატივი სცეთ, ხელი შეუწყეთ და მხარი დაუჭირეთ ადამიანის უფლებებს,

საპასუხისმგებლო გადაწყვეტილების მიღების გზით, მათ შორის პროდუქტის შემუშავებისას, ჩვენი ტექნოლოგიით სარგებლობისა და გაყიდვების, ასევე მომხმარებლებთან და მომწოდებლებთან ბიზნეს ურთიერთობების კუთხით

- შეაფასეთ გარე თხოვნები და მოთხოვნები, რომლებმაც შეიძლება გავლენა მოახდინონ გამონატვის თავისუფლებაზე ან პიროვნების კონფიდენციალურობის უფლებაზე და საპასუხო მოქმედებამდე, დარწმუნდით, რომ მსგავსი მოთხოვნები კანონიერი, პროპორციული და აუცილებელია
- გაითვალისწინეთ კომერციულ საქმიანობაში ჩვენი ტექნოლოგიის ბოროტად გამოყენების რისკები, დაიცავით სწორი პროცედურები ამგვარი რისკების შესამცირებლად და დააყენეთ საკითხი, თუ მსგავსი რისკები უგულვებელყოფილია ან ადეკვატურად არ არის მოგვარებული
- რეაგირება მოახდინეთ არასათანადო გამოყენებაზე და გამოეთიშეთ საჭიროების შემთხვევაში
- ნუ გამოიყენებთ ბიზნეს შესაძლებლობებს იქ, სადაც ვიცით, რომ ჩვენი ტექნოლოგია ბოროტად იქნება გამოყენებული, ან სადაც ეფექტური შემარბილებელი ღონისძიებების განხორციელება შეუძლებელია



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

მხარი დაუჭირეთ ჩვენს ვალდებულებას გარემოს დაცვის მდგრად განვითარებასთან დაკავშირებით

ჩვენი გარემოს დაცვის მდგრადი განვითარების პროგრამები მნიშვნელოვან ცვლილებას ახდენს სამყაროზე და ქმნის ღირებულებას ყველა დაინტერესებული მხარისთვის.

ჩვენ ვიყენებთ მეცნიერებაზე დაფუძნებულ და სამმაგი კრიტერიუმის (ეკონომიკურ-სოციალურ-გარემოსდაცვითი) მიდგომას დაინტერესებული მხარეებისთვის პოზიტიური გავლენის შესაქმნელად ჩვენი ოპერაციების პერიოდში, ჩვენს პორტფელსა და საზოგადოებაში. ჩვენ მზად ვართ მინიმუმამდე დავიყვანოთ ჩვენი ოპერაციებისა და საქმიანობის უარყოფითი ზემოქმედება გარემოზე. ეკოლოგიური გარემოს სტაბილურობა უნდა წარმოადგენდეს ინტეგრირებულ მიდგომას, რომელიც მოიცავს ჩვენს ყველა მიმართულებას - აზროვნებას, რომელსაც ყველა ვიზიარებთ Ericsson-ში მუშაობის ფარგლებში.

თქვენ უნდა:

- ხელი შეუწყეთ Ericsson-ის ამბიციებსა და მიზნებს, რომლებიც უკავშირდება ჩვენი მუშაობისა და საქმიანობის გავლენას გარემოზე და ჩვენი პროდუქტის მდგრადობას
- შეამცირეთ საქმიანი მოგზაურობები და ფრენამდე უპირატესობა მიანიჭოთ სახმელეთო ტრანსპორტს
- დაიცვათ ყველა მოქმედი გარემოსდაცვითი კანონი, რეგულაცია და სტანდარტი იმ ბაზრებზე, რომლებსაც ჩვენ კონკურენციას ვუწევთ
- წარმოადგინეთ ყველა დამხმარე დოკუმენტაცია, ინფორმაცია და მონაცემი, რომელიც საჭიროა ზუსტი გარემოსდაცვითი ანგარიშგების უზრუნველსაყოფად
- დაიცავით პროდუქტთან დაკავშირებული ეკოლოგიური მოთხოვნები, სახელმძღვანელო მითითებები და რეკომენდაციები
- აღწერეთ გარემოზე ზემოქმედების ნებისმიერი შემთხვევა [შემთხვევების გლობალური ანგარიშგების ინსტრუმენტის \(GIRT\)](#) მეშვეობით



ჩვენი კოდექსი
 ჩვენი თანამშრომლები
 ჩვენი ბიზნესი
 ჩვენი აქტივები
 ჩვენი ჩართულობა

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

ადგილობრივი თემების შესაძლებლობების გაფართოება და მხარდაჭერა

ჩვენ ვანიჭებთ უფლებამოსილებას და მხარს ვუჭერთ ადგილობრივ თემებს პოზიტიური გავლენის მოხდენაში.

ჩვენ სიფრთხილით ვაფასებთ ისეთ შენატანებს, როგორიცაა წევრობა, ერთობლივი მარკეტინგი/ერთობლივი აქტივობები, სპონსორობა, შემოწირულობა და აკადემიური თანამშრომლობა, რათა დავადასტუროთ, რომ ისინი შეესაბამება Ericsson-ის სტრატეგიას ღირსეული ინიციატივების მხარდაჭერასთან დაკავშირებით, რამაც შეიძლება ძალიან მნიშვნელოვანი გავლენა იქონიოს. ჩვენ ვახდენთ კომპლექსურ შეფასებას, რათა დავრწმუნდეთ, რომ შენატანები თავისუფალია ნებისმიერი რეალური ან პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტისგან - ან შეიძლება რაიმე კავშირი ჰქონდეს არასათანადო გადახდებთან.

შენატანის გასაკეთებლად თქვენ უნდა:

- განათავსოთ მოთხოვნა შენატანებზე კომპანიის მასშტაბით წვლილის შეტანის პროცესის შესაბამისად
- დარწმუნდით, რომ კომერციული თანხმობები, შესაბამისობის შეფასება და მიმღების მიმოხილვა, დოკუმენტირებული შეთანხმება, გადახდის შესრულება და მტკიცებულებები ყველა რეგისტრირებულია პროცესის მიხედვით
- გამოავლინეთ რაიმე კავშირი შენატანებსა და Ericsson-ის მომხმარებლებს, მომწოდებლებს, პარტნიორებს, საჯარო მოხელეებს ან Ericsson-ის ამჟამინდელ ან ყოფილ თანამშრომლებს შორის

Ericsson-ის ყველა აქტიურ, სრულ განაკვეთზე და ნახევარ განაკვეთზე მომუშავე თანამშრომელს უფლება აქვს მონაწილეობა მიიღოს [Ericsson Volunteers-ის პროგრამაში](#), რომელიც მხარს უჭერს მათ სურვილს, ხელი შეუწყონ ადგილობრივ თემებს და დადებითად იმოქმედონ საზოგადოებაზე.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe