



Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

Meie presidendi ja tegevjuhi sõnum

Meie juhtpõhimõtted on 150 aasta jooksul olnud samad: sidevõrkude ehitamine ja hooldamine ülemaailmselt ning inimeste ja kogukondade turvaline ühendamine viisil, mis loob parema maailma. Selleks, et olla jätkuvalt tõeline tööstusharu liider, peame olema tehnoloogialiider ja liider selles, kuidas me tegutseme. Me võitleme võidu nimel, järgides reegleid ja tegutsedes Ericssoni parimates huvides.

Seisame silmitsi tugeva konkurentsiga kogu maailmas. Raske töö ja innovatsiooniga oleme saavutanud oma positsiooni tööstusharu liidrina. Telekommunikatsioon on tänapäeva ühiskonnas kriitilise tähtsusega ja seetõttu kaasneb meie tööga märkimisväärne vastutus kõigi meie huvigruppide ja iseenda ees. Nagu ma olen varem öelnud, nõuab tööstusharu liidriks olemine enam kui suurepäraseid lahendusi – see nõuab tegevuse tipptaset, erinevate vaatenurkadega arvestamist ning tugevat pühendumist eetikale ja usaldusväärssusele. Meie lahendused ja tegutsemisviis on headusele suunatud jõud.

Meie Ärietika koodeks (CoBE) on alustala, mis juhib meid ja kehtestab selged ootused, määratledes meie kultuuri ja nõuded äritegevusele. Lubage mul selgitada: ma eeldan, et kõik loevad ja mõistavad meie CoBE-t. Kui leiate midagi raskesti mõistetavat või ebaselget, võtke ühendust oma juhi või vastavusametnikuga. Kõige tähtsam on see, et meie ettevõttes ei ole ruumi kellelegi, kes leiab, et CoBE on liiga piirav.

Operational Excellence ja eetilise otsuste tegemine

CoBE on kompass meie otsuste tegemisel, riskijuhtimisel ja suhtlemisel kõigi sidusrühmadega. Meie pikaajaline edu sõltub igapäevast otsustusvõimest ja mõtleksime alati hoolikalt mida, miks ning kuidas me midagi teeme. Otsuste tegemisel ja tegutsemisel peame alati olema läbipaistvad, koguma asjakohast teavet ning kahtluse alla seadma oma eeldusi, et jõuda läbimõeldud ja eetiliste otsusteni, võttes arvesse fakte ja nendega seotud riske.

Paljud otsused, millega me kokku puutume, ei ole selgepiirilised. Võime seista silmitsi dilemmadega, kus mängus on konkureerivad strateegilised eesmärgid ja kus otsused vajavad hoolikat läbimõtlemit. Mõned otsused võivad olla isegi polariseerivad ja lõhestavad. Meie CoBE koos teiste juhtimis põhimõtetega juhendab ja toetab meid soovitud tulemuste saavutamisel. Seepärast julgustan teid rääkima oma juhtidega avameelselt CoBE-st ja sellest, kuidas selle põhimõtteid rakendatakse. Otsesed vestlused keerulistel teemadel võivad olla ebamugavad, kuid need on olulised aspektid mõistlike ja teadlike valikute tegemisel, mida me kõik mõistame ja austame.

Mõnikord ei pruugi meie tehtud otsusel olla soovitud positiivseid tulemusi, kuid see on osa äritegevusest. Kui otsus on hästi läbi mõeldud ja kaalutletud, saame selle taga seista. Me ei saa vältida otsuste tegemist, kuid saame tagada, et otsused võetakse vastu põhjalikult ja avatult ning neid saab vajadusel kaitsta, kui asjad lähevad hiljem valesti.

Juhtimine ja vastutus

Juhtidel on eriline roll sellise kultuuri kujundamisel, kus ausus juhib kõiki meie otsuseid ja tegevusi. Meie juhtide kohustus on mõista, kuidas meie strateegiat rakendatakse ja tagada, et kõik töötajad tegutseksid eetilisel ja vastutustundlikult, et saavutada Ericssoni eesmärgid. Juhide roll on suhelda töötajatega, olla avatud erinevatele vaatenurkadele, näidata uudishimu ja vastutustunnet mõistmaks, kuidas ärieesmärke ja sihte ellu viiakse ning edendada tööviisi, kus ausus juhib iga otsust. Me ei taha võita mis tahes hinnaga; me võidame õigel viisil ja me ei tee kompromisse!

Aus tegutsemine; Murede tõstatamine ja lahendamine

Meie pühendumus eetikale ja usaldusväärssusele on meie äritegevuse alustala ning eduka toimimise ja nii sisemiste kui ka väliste sidusrühmade usalduse säilitamise alus. Igaühel meist on kohustus tõstatada heas usus meie CoBE võimalikke rikkumisi ja seda saab teha meie vastavusliini kaudu. Täiesti vastuvõetamatu on "vaadata kõrvale", ignoreerida probleemi või arvata, et see on "kellegi teise probleem", kui arvate, et võib toimuda väärkäitumine. Üks "halb õun" võib tekitada tohutuid probleeme, mis mõjutavad meid kõiki.

Murede tõstatamisel hindab ja uurib kogunud meeskond probleeme vastavalt olukorrale. Me ei tolereeri ega saa lubada väärkäitumist. Vastuoluliste tegude eest vastutavad süüdlased asjakohaste distsiplinaarmedetega, sealhulgas töösuhte lõpetamisega. Meie pühendumus on tugev: 2024. aastal lõpetasime pärast nende väärkäitumiste uurimist 82 inimese töösuhte.

Meil on kõigile Ericssonis kõrged ootused ja väärkäitumise korral võtame kasutusele ranged meetmed, sest usaldusväärsus ja professionaalsus on põhiväärtused, mis on meie töö- ja tegutsemisviiside aluseks.

Kuid rääkimine ei tähenda ainult muredest teatamist vastavusliinile. Meilt kõigilt, kui tuvastame riske või omame teavet, mis aitab otsuseid teha või näeme väärkäitumise võimalust, eeldatakse, et räägime neist otse ja lahendame need koos konstruktiivselt. Üksteisega rääkimine, probleemide läbitöötamine ja probleemide koos lahendamine, on terve organisatsiooni jaoks ülioluline. Täna teid kõiki selle vastutuse tõsiselt võtmise eest.

Meie tulevik

Tõeliseks tööstusharu liidriks olemine sõltub sellest, mida me teeme ja kuidas me seda teeme. Pikaajalise edu saavutamiseks peame jätkama usaldusväärset juhtimist, kujundades samal ajal põnevat ja positiivset tulevikku. Nagu ma olen öelnud, on muutus ainus püsiv asi. Meie eetilise alus võimaldab meil juhtida sellistes valdkondades nagu tehisintellekt, pilv ja järgmise põlvkonna võrgud, tehes vastutustundlike uuendusi, teenides usaldust ja luues pikaajalist väärtust. Selle muutuse omaks võtmisel ja mängureeglite muutmisel, jääme alati truuks oma väärtustele ja kohustustele ning juhtimis põhimõtetele; meie CoBE juhib meid jätkuvalt kõiges, mida teeme. Töötame koos, suhtleme otse, mõtleme kriitiliselt ja tegutseme otsustavalt, et meie tegevus oleks kooskõlas meie väärtustega ja Ericssoni parimates huvides.

Igaüks meist peab pühendumata meie usaldusväärssuse väärtuse säilitamisele, CoBE omaksvõtmisele ja eetiliste otsuste tegemisele. Meie pühendumuse kajastamiseks kirjutan mina, iga Executive Team'i liige ja meie Board of Directors liikmed igal aastal alla CoBE-le, nagu me palume teil kõigil teha.

Iga tegevus, väike või suur, mida me iga päev teeme, on samm meie kultuuri ülesehitamisel, kus panustame vastupidava, tulevikku suunatud ja juhtiva organisatsiooni loomisesse. Täname teid pühendumuse ja toetuse eest Ericssoni eesmärkide saavutamisel.

Liigume koos edasi!

Börje

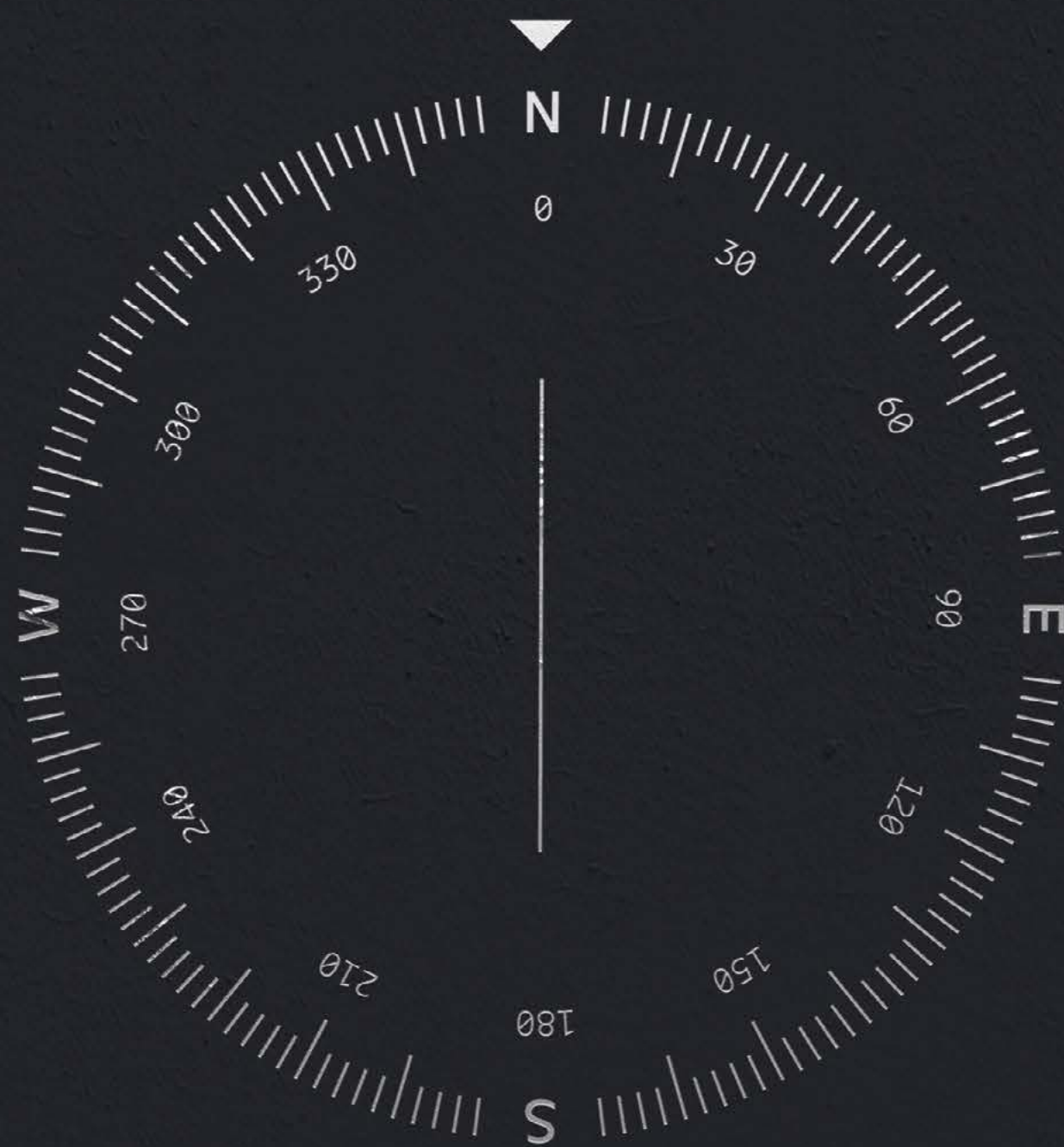
President ja tegevjuht

12. november 2025





Kasuta meie Kompassi



Meie Kompass on Ericssoni eetiliste põhimõtete ja ootuste teejuht. See on kooskõlas meie väärtustega, professionaalsuse, austuse ja visadusega, mis võimaldavad meil ausameelselt juhtida. Sellele tuginedes võid olla kindel, et sinu tegevus ja otsused on kooskõlas Ericssoni Ärietika koodeksi nõuetega.



Ericssoni nimel toimetades
pidage alati meeles kolme P-d

P¹ | Mis on minu
tegevuse eesmärk
(Purpose)?

- Kas sellel tegevusel on õigustatud ärinte põhjus?
- Kas tegevus on Ericssoni huvides?
- Millised ohud selle tegevusega kaasneda võivad? Kuidas neid vähendada?

P² | Millised põhimõtted
(Principles)
peaksid minu
tegevust suunama?

- Kas tegevus on seaduslik ja kooskõlas meie Kompassi ja juhtimisalaste dokumentidega?
- Kas tegevus on eetiline ja kooskõlas meie väärtustega?

P³ | Kuidas tajutakse
(Perceived) minu
tegevust?

- Kuidas ma end tunneks, kui minu tegu ilmuks ajalehe esikaanel?
- Kas minu tegevus kahjustab Ericssoni mainet?

Sisukord

● Meie Koodeks, Meie Kompass

1.1.	Olge teadlikud Ericssoni eetilistest ootustest	07
1.2.	Tea oma kohustusi Ericssoni heaks töötades	08
1.3.	Eetika- ja vastavusprobleemide tõstatamine	09

● Meie inimesed ja töökoht

2.1.	Suhtuge kõikidesse austusega, võrdselt ja väärilt	11
2.2.	Tagame õiglased ja soodsad töötingimused ning austame ametiühinguõigusi	12
2.3.	Tervise, ohutuse ja heaolu tagamine	13
2.4.	Sunniviisilise töö, inimkaubanduse ja lapstööjõu kasutamise keelamine ning ennetamine	14

● Meie äritegevus, kliendid ja tarnijad

3.1.	Aus ja korruptsioonita äri tegemine	16
3.2.	Ericssoni parimates huvides tegutsemine	17
3.3.	Oma tehnoloogiate ja pakumistega konkureerimine võrdsetel tingimustel	18
3.4.	Töötage koos vaid kolmandate osapooltega, kes jagavad meie pühendumust aususele	19
3.5.	Rahvusvaheliste kaubanduse ja rahapesuvastaste seaduste austamine	20

● Meie varad ja intellektuaalomand

4.1.	Konfidentsiaalse informatsiooni ja intellektuaalomandi kaitsmine	22
4.2.	Ettevõtte informatsiooni ja varade vastutustundlik kasutamine	23
4.3.	Isikuandmete kaitsmine	24
4.4.	Finantskontrolli tagamine ja pettuste ennetamine	25
4.5.	Vastutustundlik suhtlemine	26

● Ühiskondlik ja keskkonnaalane kaasatus

5.1.	Eraelu puutumatus ja sõnavabaduse edendamine	28
5.2.	Toetage meie pühendumust keskkonnasäästlikkusele	29
5.3.	Kohalike kogukondade võimestamine ja toetamine	30



Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Meie Koodeks, Meie Kompass

Oleme oma äris alati pühendunud
eetikale ja vastutustundlikkusele.

01

1.1.	Olge teadlikud Ericssoni eetilistest ootustest	07
1.2.	Tea oma kohustusi Ericssoni heaks töötades	08
1.3.	Eetika- ja vastavusprobleemide tõstatamine	09

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Olge teadlikud Ericssoni eetilistest ootustest

Meie Kompass kirjeldab ettevõtte ootusi äritegevusele.

Ärieetika koodeks on meie Kompass ja üks Ericssoni juhtimise alustalasid. Kompass suunab meid tegutsema professionaalselt, austavalt ja usaldusväärselt.

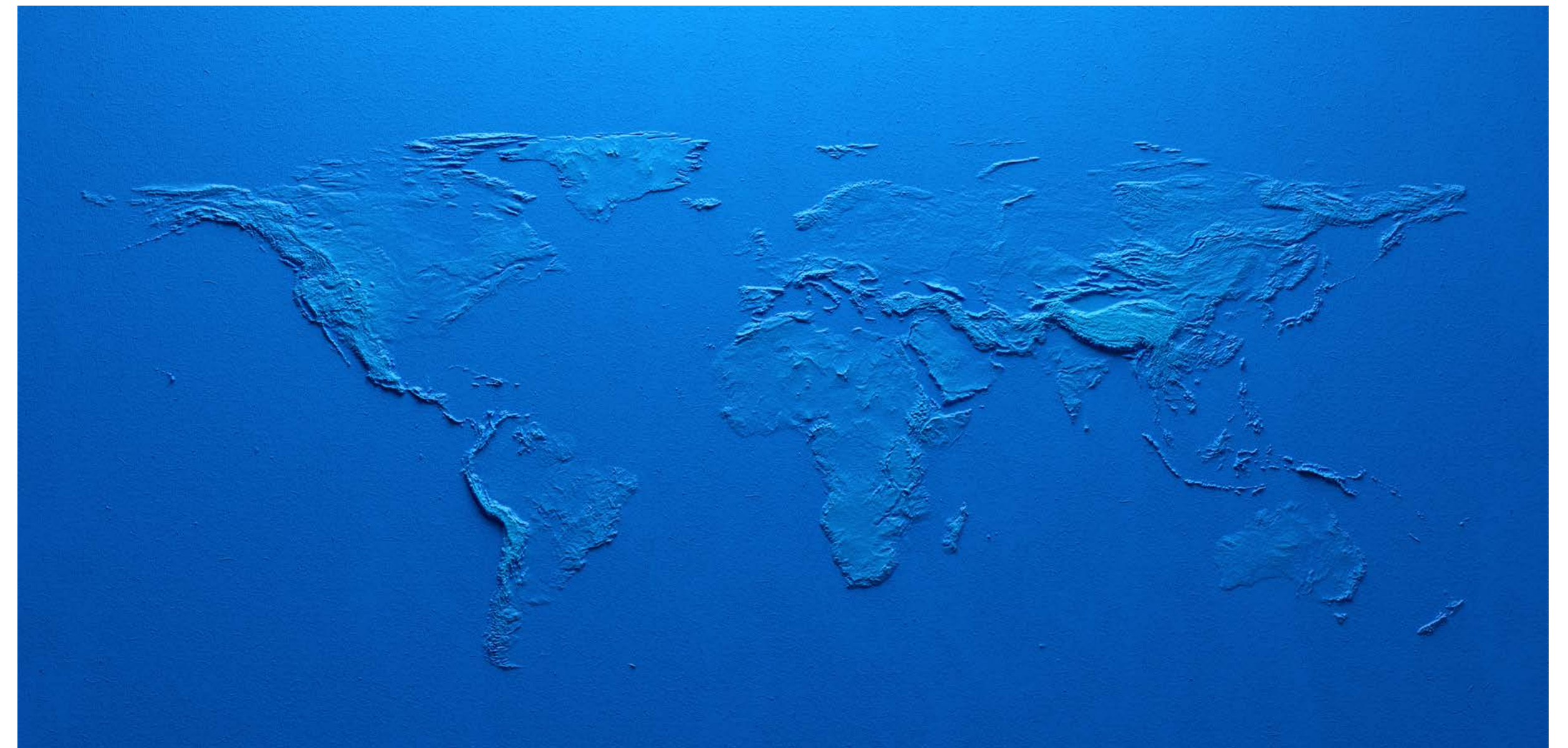
Lisaks Ericssoni töötajatele kehtib Kompass ka kõigile neile, kes igapäevaselt Ericssoni heaks töötavad ja kõigile Ericssoniga otseselt või kaudselt seotud osapoolte juhtidele ja nõukogu liikmetele. Nõuame Ericssoniga koos töötavatelt kolmandatelt osapooltelt meie Kompassis kirjeldatud väärtuste järgimist, pühendudes meie dokumendile Code of Conduct for Business Partners.

Vastutame kõigi kehtivate seaduste ja määruste järgimise eest. Lisaks peame järgima oma Kompassi ja kõiki Ericssoni juhtimisdokumente, mis kehtivad meile geograafilise asukoha, ametikoha või tegevuse alusel. Kõik selles dokumendis sisalduvad nõuded meie Kompassi järgimiseks hõlmavad alati ka kohaldatavate juhtimisdokumentide järgimise nõuet. Lõpetuseks, kui mõni meie Kompassi nõuetest erineb õiguslikest nõuetest, peate alati lähtuma nõudlikumast standardist.

Kasutage tehnoloogiat, sealhulgas tehisintellekti, vastutustundlikult, õiglaselt ja eetiliselt. See hõlmab keskendumist inimeste järelevalvele, et tagada ohutus, kaasatus, läbipaistvus, andmete privaatsus, vastutus ning üldine ühiskonna ja keskkonna heaolu.

Meie Kompassi rikkumine võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse, muu hulgas töösuhte lõpetamiseni – olenemata ametikohast ettevõttes. Samas mõistame, et inimesed eksivad mõnikord ka headest kavatsustest hoolimata. Kui see juhtub, või kui teil on küsimusi või muresid, olge vastutustundlikud, ausad ja rääkige sellest.

Kui te pole kindel, kuidas meie juhtdokumendid teie kohta kehtivad, küsige juhiseid oma otseselt juhilt. Võite pöörduda ka vastavate osakondade poole, näiteks personaliosakond (People Function) või Group Function Legal Affairs & Compliance. Näiteks Compliance Office, [Compliance Consultation Desk](#) ja [Ethics & Compliance Portal](#) pakuvad eetika- ja vastavusküsimustes nõu ja asjakohaseid heakskiite.



Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [Atlas - Assistant to support questions on EGMS](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Tea oma kohustusi Ericssoni heaks töötades

Tegutseme kõikides olukordades usaldusväärset.

Kooskõlas meie eesmärgi ja väärtustega peame Ericssoni esindama vastutustundlikult, ausalt ja usaldusväärset, olenemata oma ametikohast. See tähendab, et peame tegutsema alati usaldusväärset, isegi kui see tähendab ärivõimalusest loobumist. Lisaks nõuab usaldusväärne tegutsemine, et igaüks meist tõstataks vastavusprobleemi, kui keegi teab või kahtlustab seaduste, meie Kompassi või meie juhtdokumentide rikkumist või kui on muud teavet, mis võib halvustada Ericssoni mainet.

Kui teil palutakse, peate tegema igakülgset koostööd Ericssoni või seadusliku kolmanda osapoole uurimistes, auditites või hindamistes, sealhulgas võimaldama ligipääsu tööga seotud andmetele, dokumentidele või teabevahetusele ning mitte kunagi hävitama ega muutama neid, olenemata asukohast.

Kui olete juht, juhtkonna või juhatuse liige, on teil eriti oluline roll – vastutate aususe ja nõuetele vastavuse kultuuri edendamise eest!

Juhid on kohustatud:

- julgustama meeskonnaliikmeid esitama küsimusi, toetama neid selles ning rääkima nendega keerukatest eetilistest olukordadest;
- veenduma, et töötajad oleks õigesti koolitatud ja teavad, kuidas järgida meie Kompassi ja juhtimisalaseid dokumente;
- vältima meeskondadele surve avaldamist, kuna see võib kaudselt julgustada ebaeetilist käitumist või meie juhtdokumentide rikkumist;
- teavitama võimalikust reeglite rikkumisest ja toetama töötajaid, kui nad väljendavad oma muresid.

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Eetika- ja vastavusprobleemide tõstatamine

Kõik peavad rääkima, kui miski tundub valesti olevat.

Kui midagi tundub olevat valesti:

- rääkige oma otsese juhi või oma juhi juhiga;
- rääkige kellegagi People Functionist või Group Function Legal Affairs & Compliance'ist või;
- võtke ühendust [Ericssoni Compliance Line'iga](#). (Ericsson Compliance Line'i kasutamisel võite jääda anonüümseks, kui see on kohalike seadustega lubatud.)

Ericssoni Compliance Line'i haldab sõltumatu kolmas osapool, kes käsitleb kõiki avaldusi turvaliselt ja konfidentsiaalselt. See töötab ööpäevaringselt kõigile ettevõttesisestele ja -välistele sihtrühmadele rohkem kui 60 keeles.

Peame teada andma, kui näeme või kahtlustame Kompassi rikkumist. Juhtumist vaikimine võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse. Teie muredega tegeleb Allegation Management Office, kes võib esitada lisaküsimusi. Neid võivad uurida Corporate & Government Investigations osakond või muud asjakohased osapooled.

Kui avaldate heas usus muret Compliance osas, kaitstakse teid mistahes tagakiusamise eest.

Kui olete valdkonnajuht või muu usaldusisik ja keegi räägib teile probleemist Compliance'iga, siis peate teavitama sellest Group Function Legal Affair & Compliance'i või Ericsson Compliance Line'i. Kuigi enne teatamist võib osutada vajalikuks suhtlemine aruandva isikuga, et tema mure paremini mõista, on oluline, et te ei prooviks ise uurimist läbi viia, kuna sellega võivad kaasnedä keerulised juriidilised probleemid.

Juhid peaksid olema valmis lahendama mõningaid probleeme ise, nagu näiteks tulemuslikkuse probleemid ja protsesside eiramine, kuid nad peavad teada andma probleemidest ärietikaga ja väärkäitumisest.

Teil on alati õigus väljendada muresid oma ametiühingule või töönõukogu esindajatele – kuid peate ka teatama meie Compassi võimalikust rikkumisest nõuetekohaste Ericssoni kanalite kaudu.

Pärast raporteerimist ei pea te loobuma oma õigusest osaleda õigusprotsessides. Kui teatate vastavusprobleemist Ericssoni kanalite kaudu, ei pea te allkirjastama eraldi konfidentsiaalsuse lepingut.



Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Meie inimesed ja töökoht

Saate saavutada oma täieliku potentsiaali ja areneda ainulaadses ning toetavas töökohas. Austame kõigi väarikust ning töötame vastavalt kõigile rahvusvaheliselt tunnustatud inim- ja tööõigustele, sealhulgas nendele, mida on kirjeldatud International Bill of Human Rights'is ja International Labor Organization's Declaration'is, mis hõlmab töötamise aluspõhimõtteid ja -õiguseid.

2.1.	Suhtuge kõikidesse austusega, võrdselt ja väarikalt	11
2.2.	Tagame õiglased ja soodsad töötingimused ning austame ametiühinguõigusi	12
2.3.	Tervise, ohutuse ja heaolu tagamine	13
2.4.	Sunniviisilise töö, inimkaubanduse ja lapstööjõu kasutamise keelamine ning ennetamine	14

02

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Suhtuge kõikidesse austusega, võrdselt ja väärikalt

Edendame austusel põhinevat toetavat töökeskkonda.

Oma kaastöötajate kohtlemine võrdselt, austuse ja väärikusega toob kõigis esile nende parima külje ning nii on õige toimida. Ericssonis on meie töötajate vaimse heaolu tagamine esmatähtis ja ükskõik, kelle ahistamisel, ähvardustel, kiusamisel ega vägivaldjal pole kohta.

Me ei tolereeri mistahes ahistamist, diskrimineerimist, kättemaksu, ähvardust ega vägivalda, sealhulgas:

- töötajate või mistahes töötava kolmanda osapoole vastu suunatud füüsilist, suulist või kirjalikku ahistamist (kontoris, väljaspool kontorit või veebis);
- kiusamist, hirmutamist, vaenulikkust, alandamist, diskrimineerimist või vaimset väärkohtlemist;
- solvavaid või halvustavaid märkuseid, nalju, pilte või mõnitamist;
- soovimatut tähelepanu, füüsilist kontakti ning muu privaatsuse või isikliku ruumi rikkumist;
- tavalist töötamist häirivat või takistavat käitumist

Teame, et mitmekesisus tugevdab meie ettevõtet. Mitmekesine ja kaasav töökoht aitab tagada, et meelitame ligi parimad ülemaailmsed talendid, edendame innovatsiooni ja anname suurema lisaväärtuse oma klientidele. Tahame, et kõik tunneksid end väärtustatu ja kaasatuna.

Kõik peame panustama, et Ericsson oleks koht, kus kõik saavad areneda ja tunda end võimekana – olenemata teguritest, nagu nende isiklik taust, sisemised tõekspidamised või puuded.

Olete kohustatud:

- värbama, tasustama ja edutama vastavalt oskustele;
- vältima „onupojapoliitikat“ ja diskrimineerimist;
- vältima igasugust käitumist, mis võib panna töötaja tundma end tõrjutuna või soovimatuna. See kehtib nii tööajal kui ka väljaspool tööaega, Ericssoni ruumides ja väljaspool neid ning välistel üritustel või ärireiside ajal.



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Tagame õiglased ja soodsad töötingimused ning austame ametiühinguõigusi

Toetame igapäevast õigust õiglasele, ohutule ja soodsatele töötingimustele ning õigust luua ametiühinguid ja nendega liituda ning korraldada kollektiivläbirääkimisi.

See hõlmab:

- kirjaliku dokumendi saamist keeles, mida räägite ja milles on antud ülevaade teie töösuhte põhitingimustest;
- õiglast ja mõistlikku töötasu ning tingimusi, mis sisaldavad vähemalt elatusmiinimumi;
- piisavat puhkust ja vaba aega, et toetada mõistlikku töö- ja eraelu tasakaalu, sealhulgas kohalikule seadusele vastavaid töötunde;
- sõltumatute ametiühingute loomist ja nendega liitumist, samuti kollektiivläbirääkimisi.

Peate austama kõigi kaastöötajate vabadust ühineda ametiühinguga ja õigust kollektiivläbirääkimiste pidamisele ning ei tohi neid õigusi ebaseaduslikult piirata. Teil on keelatud kohelda teisi erinevalt, olenemata sellest, kas nad liitusid ametiühingu või muu sarnase organisatsiooniga või mitte ning ametiühingu esindajad peavad saama töötajatega suhelda vabalt.



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Tervise, ohutuse ja heaolu tagamine

Töötame ühise eesmärgi nimel- tagada kõigile ohutu ja tervislik töökeskkond.

Teeme kõik endast oleneva, et hoida töökoht turvaline ja hea ning eeldame, et teete kõik endast oleneva, et hoolitseda enda ja kõigi teiste kolleegide eest. Meie eesmärk on vältida tööga seotud surmajuhtumeid, vigastusi ja haigusi. Peame kõik tegema koostööd, et saavutada Target Zero ja Ericsson Care on meie terviklik lähenemine selle saavutamiseks.

Olete kohustatud:

- töötama alati vastutustundlikult ja ohutult, kasutades õigeid tööriistu ja isikukaitsevahendeid, läbima määratud ohutuskoolituse ning järgima tervise- ja ohutusreegleid (sh elupäästvad reeglid), et meie töötajad või tarnijad ei saaks viga;
- aitama luua keskkonda, mis edendab kõigi tervist, ohutust ja heaolu;
- tuvastama, suurendama ning vähendama tervise- ja ohutusriske;
- edendama psühholoogiliselt turvalist kõnekultuuri, kus igaüks saab teatada teguritest, mis takistavad turvalisust ja heaolu;
- ennetama psühho-sotsiaalseid ohte ja halba töökorraldust, edendades tervislikku töökoormust ja ametikohtade selgust ning vältides vastuolulisi nõudmisi;
- mitte töötama alkoholi või ebaseaduslike ainete mõju all;
- töötamisel mitte manustama ravimeid, kui need võivad kahjustada kellegi tervist või ohutust;
- teatama mistahes tervise- ja turvajuhtumist [Global Incident Reporting Tooli](#) kaudu, et saaksime vältida nende kordumist;
- lõpetama töötamise ning andma teada, kui olete mures enda või oma kaastöötaja või tarnija tervise, ohutuse või heaolu pärast; Kui olukorda ei lahene, peate suhtlema oma otsese juhi ning kohaliku töötervishoiu ja tööohutuse esindajaga ning teavitama probleemist Global Incident Reporting Tooli abil.



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Sunniviisilise töö, inimkaubanduse ja lapstööjõu kasutamise keelamine ning ennetamine

Töötame siin vabatahtlikult ja toetame laste õigusi.

Ericssonis on mistahes vormis orjanduse kasutamine – sealhulgas inimkaubandus ja sunniviisiline töö, sunnitöö, võlaorjus– rangelt keelatud. Ericssoni heaks peab töötama vaid omal tahtel, konsensuslikult ja mitte sunniviisiliselt või ähvarduste tõttu. Meil kõigil on õigus töölt lahkuda või tööülesannetest loobuda, kui oleme sellest kehtiva seaduse järgi mõistlikult ette teatanud. Te ei tohi kunagi nõustuda nõuetega jätta Ericssonile või värbamisagentuurile raha deposiit või isikut toendavad dokumendid.

Te ei tohi osta endale ega teistele või lasta teistel endale osta seksuaalteenuseid – või muid seksuaalset laadi teenuseid – kui olete ettevõtte poolt rahastatud reisidel või seoses ettevõtte äritegevusega, olenemata kohalikest õigusaktidest.

Toetame ja kaitseme laste õigusi ning tagame lastekaitsemeetmete rakendamise kõikides suhtlustes lastega. Keelame rangelt lapstööjõu kasutamise ja rakendame ennetavaid põhimõtteid, et vältida lastele kahju tekitamist kogu meie tegevuse vältel. Isiku vanust tuleb värbamise ajal kontrollida ja see dokumenteerida tagamaks, et ta on sobivas tööeas.



Sunniviisilise töö olemasolu

Sunniviisiline töö on levinud üle maailma ja paljudes tööstusharudes. Seda ohtu peaksite eriti arvestama võõrtööliste palkamisel, töövahendajate või ajutise tööjõu kasutamisel. Te ei tohi paluda võimalikel töötajatel maksta värbamistasusid ega muid teenusega seotud kulusid. See kehtib olenemata sellest, kas kasutatakse värbamisagentuuri või mitte. Ericsson järgib põhimõtet „tööandja maksab ja hüvitab kõik töötaja värbamistasud.“



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Meie äritegevus, kliendid ja tarnijad

Oleme pühendunud tegema äri ausalt ja läbipaistvalt ning olema vastutustundlik ettevõtte.

3.1.	Aus ja korrupsioonita äri tegemine	16
3.2.	Ericssoni parimates huvides tegutsemine	17
3.3.	Oma tehnoloogiate ja pakkumistega konkureerimine võrdsetel tingimustel	18
3.4.	Töötage koos vaid kolmandate osapooltega, kes jagavad meie pühendumust aususele	19
3.5.	Rahvusvaheliste kaubanduse ja rahapesuvastaste seaduste austamine	20

03

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Aus ja korrupsioonita äri tegemine

Me ei kasuta äripakkumise võitmiseks sobimatuid võtteid.

Maine ja usaldus on saavutatud raskelt ning need võib kergesti kaotada. Ericssonis ei püüa me kunagi kellegi tegevust ebaõiglaselt mõjutada. Mistahes boonuse pakkumist või andmist riigiametnikule, kaastöötajale, kliendile või kolmandale osapoolale, et saada lubamatut eelist, nimetatakse altkäemaksuks ja see on rangelt keelatud. Samuti ei tohi te selliseid boonuseid kelleltki nõuda ega vastu võtta.

Me ei salli mistahes altkäemaksu ega korrupsiooni. Peale selle ei anneta Ericsson otse ega kaudselt poliitilistele erakondadele ega poliitikutele, välja arvatud toetamiseks töötajate vabatahtlikke panuseid, mis on lubatud kohalike seadustega ja mida toetavad avalikud aruandluse eeskirjad.

Peate alati veenduma, et kingitused, meelelahutus, külalislahkus, panused ja töövõimalused vastaksid meie juhtimislastele dokumentidele ning seadusele. Siin on näited kohustuslikest nõuetest, mis aitavad tegutseda seaduslikult ja nõuetele vastavalt:

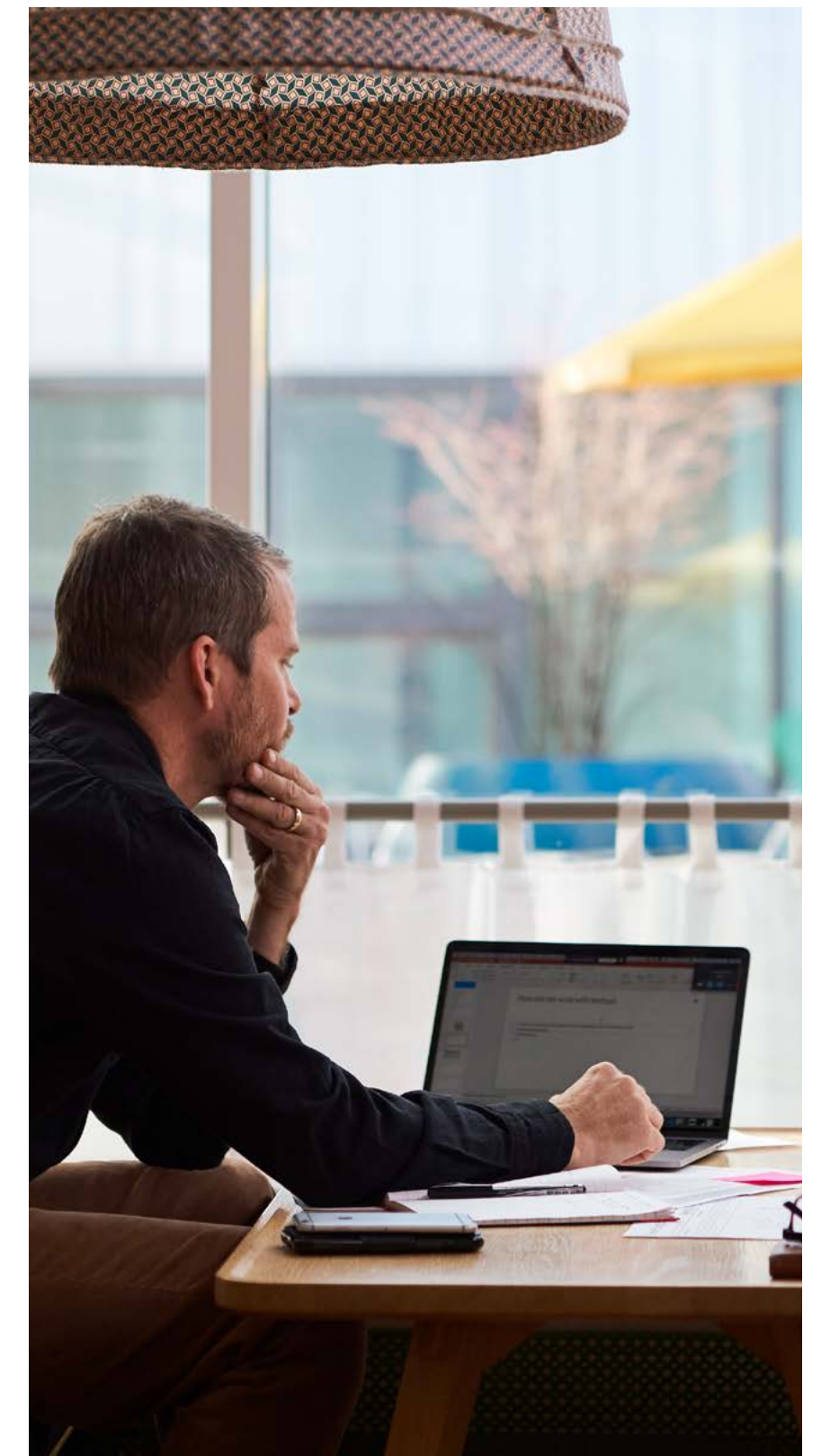
- ärge andke mistahes isiklike boonuseid, näiteks sularaha, sularaha ekvivalente, laene, puhkuseid või muid boonuseid;

- riigiametnikele (või nende pereliikmetele) midagi kinkides või pakkudes pidage meeles, et kehtivad eelnevad heakskiidud ning rangemad eeskirjad;
- hankige vajalikud eelnevad heakskiidud ja dokumenteerige need;
- ärge kunagi tehke ebaõiget makset, et kiirendada või tagada tavapärase valitsuse tegevus (hõlbusmaksed), nagu viisa, loa või litsentsi väljastamine
- ärge kasutage isiklike ega kellegi teise rahalisi vahendeid, et teha midagi, mida te ei teeks ettevõtte rahaliste vahendite eest, näiteks osta ebaseaduslikke kingitusi, nagu elevandiluu, narkootikume või seksuaalteenuseid;
- enne valitsusametnikuga kohtumist pidage nõu GFMC Government & Advocacy või Group Function Legal Affairs & Compliance'iga.



Riigiametnikud on järgmiste organisatsioonide liikmed, töötajad või esindajad:

- valitsused – nii riiklikud, piirkondlikud kui ka kohalikud;
- riigi omandis või riigi kontrolli all olevad äriühingud;
- sõjavägi, politsei ja kohtud;
- erakonnad, riigiameti kandidaadid ja poliitiliselt mõjutatud isikud;
- rahvusvahelised avalik-õiguslikud organisatsioonid (näiteks ÜRO või Maailmapank);
- kuninglikud perekonnad.



Learn more

Useful links

- [Ethics & Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Ericssoni parimates huvides tegutsemine

Tegutseme kiiresti ja ausalt, et avalikustada kõik, mis võib olla huvide konflikt.

Ericssoni heaks töötamisel võib tekkida olukordi, kus meie pädevat otsustusvõimet võivad kahjustada muud, väljaspool Ericssoni olevate suhete ja ametikohtadega seotud konkureerivad huvid. Seda nimetatakse huvide konfliktiks ja see ei ole oma olemuselt vale. Kuid meil kõigil on kohustus seada Ericssoni õigusjärgsed ärihuvivid esikohale. Iga kord, kui saame teada võimalikust huvide konfliktist, ei eira me seda. Tagame selle nõuetekohase avalikustamise ja käsitlemise.

Olete kohustatud:

- vältima võimalusel huvide konflikte;
- avalikustama [Ethics & Compliance Portal](#)'i kaudu kõik olukorrad, tehingud ja suhted, mis võivad viia huvide konfliktini või tunduda sellisena. Compliance Office ja personaliosakond aitavad Teil olukorraga toime tulla. Võimalike huvide konfliktide näited on järgmised:
 - äri tegemine kolmandate osapooltega, kes annavad tööd Teie pereliikmetele, sõpradele või endistele Ericssoni kaastöötajatele või mille omanikud nad on;
 - kellegi värbamine või juhendamine, kellega teil on isiklik suhe;
 - Ericssoni klientide või tarnijate heaks töötamine oma puhkuse ajast;
 - töötamine väljaspool Ericssoni ning Teie tööd segavate kohustuste või juhtimisalaste kohustuste vastuvõtmine, mis eeldab Teil ainult Ericssonile kuuluva salajase teabe või varade kasutamist või intellektuaalomandi loomist;
 - suhtlemine Ericssoni nimel klientide, tarnijate või muude ettevõtteväliste sidusrühmadega, milles on teil osalus või muu oluline rahaline huvi.



Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

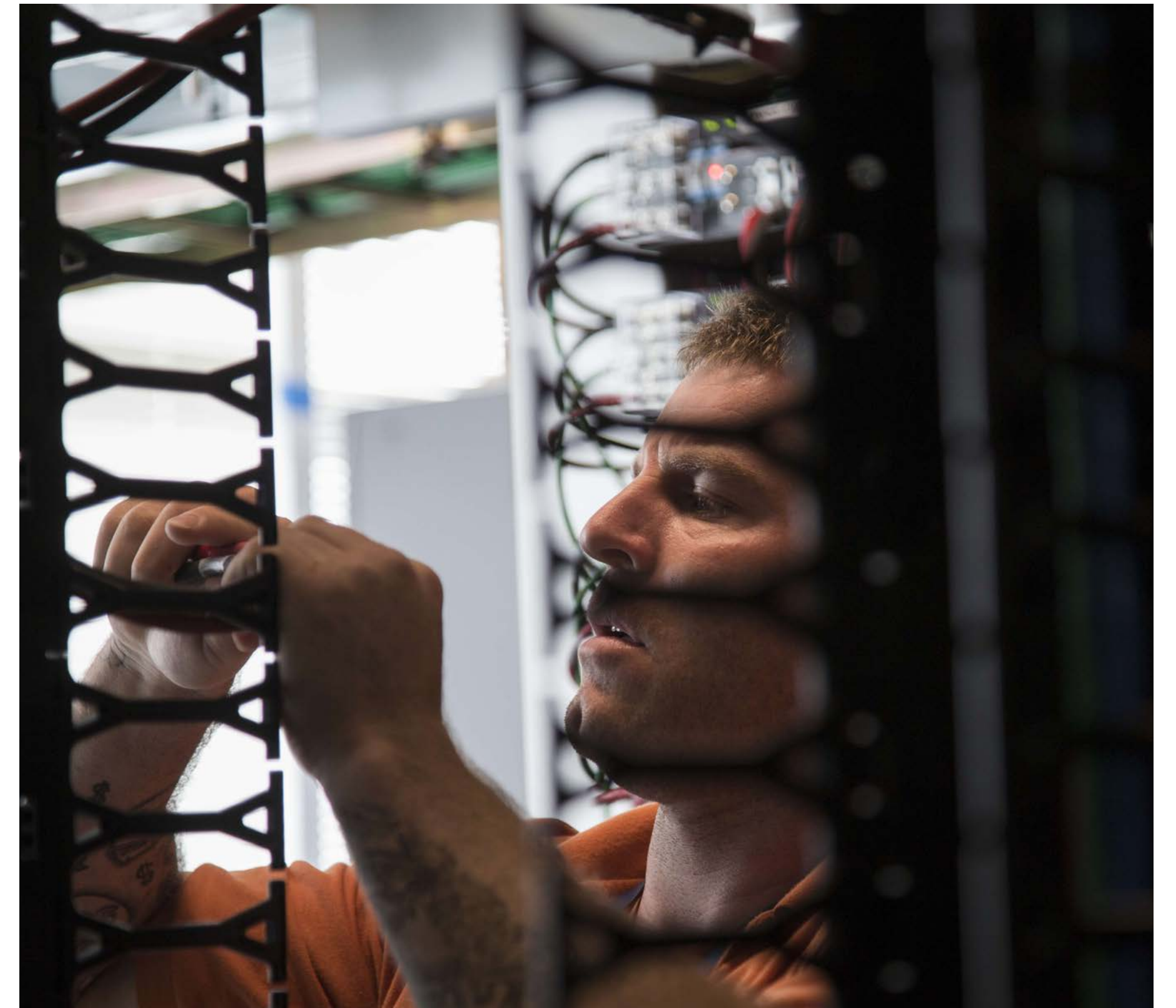
- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Oma tehnoloogiate ja pakkumistega konkureerimine võrdsetel tingimustel

Võistleme ausalt.

Me ei taotle konkurentsieeliseid ebaseaduslike või ebaeetiliste äritavade kaudu. Te ei tohi ebaseaduslikult hankida ega kasutada teistele kuuluvat salajast teavet, sealhulgas teavet konkureerivate pakkumiste kohta. Kõigis toimetustes klientide, konkurentide ja tarnijatega peate alati tegutsema vastavalt kehtivatele konkurentsi- ja monopolivastastele ning ausa kaubanduse seadustele ja määrustele. See tähendab, et te ei tohi sõlmida lepinguid ega muul viisil osaleda aruteludes, mis võivad tekitada konkurentsiprobleeme, nagu hindade määramine või muude ostu- või müügitingimuste kehtestamine, konkurentsitudliku teabe jagamine või muu kartellilaadne käitumine. See hõlmab kolmandate isikutega sõlmitud kokkuleppeid üksteise töötajaid mitte palgata ega töötasusid määrata. Domineeriva turupositsiooni kuritarvitamine on samuti keelatud.

Peate nõu pidama Group Function Legal Affairs & Compliance'iga enne ainuõiguslike või konkurentsikeelu kohustusega kokkulepete või läbirääkimiste pidamist või, kui teil on mure mistahes muu konkurentsialase teema puhul.



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Töötage koos vaid kolmandate osapooltega, kes jagavad meie pühendumust aususele

Töötame koos ainult selliste kolmandate osapooltega, kes järgivad aususe standardeid, nagu me nõuame endalt.

Kolmandate osapooltega koos töötamine võib olla ohtlik, mistõttu peame olema hoolsad – nii et väärtused, mille eest seisame, ei oleks ohus. Meie äri tugineb jätkuvalt suurele kolmandate osapoolte võrgustikule, nagu turustajad, partnerid, tarnijad, vahendajad või nõustajad. Nende tegevus kajastub meie ettevõtte mainel sama palju, kui meie oma. Suhtleme ainult tarnijatega ning teiste partneritega, kes jagavad meie aususe, inimõiguste, tervise ja turvalisuse ning keskkonna nõudlikke standardeid. Teeme äri ausalt, vastutustundlikult ja kooskõlas nende riikide juriidiliste nõuete ning riiklike määrustega, kus tegutseme, ja eeldame, et meie kolmandad osapooled järgivad kõiki kohaldatavaid seadusi ning määrusi.

Olete kohustatud:

- käituma nagu ettevõtte omanik;
- töötama vaid pädevate ja heakskiidu saanud kolmandate osapooltega, kes läbivad meie vastutustundliku hankeprotsessi, sealhulgas

meie täiustatud Third Party Management'i (TPM) protsessi; mitte kunagi kasutama kolmandat osapoolt selleks, et teha midagi Ericssoni töötajatele keelatud;

- osalema tõeses ja ausas suhtluses kolmandate osapooltega ning veenduma, et nad allkirjastavad ja järgivad meie Code of Conduct for Business Partnersit (või samaväärset);
- aktiivselt järgima kõiki tingimusi, mille alusel kolmanda osapoole heakskiitmise otsus tehti, ja märkama kahtlaseid toiminguid, materjalide muudatusi ning hoiatusmärke;
- säilitama täpsed andmed kolmandatest osapooltest, tegutsema mistahes eiramise korral ja keelama kõik katsed mõjutada otsuseid ebaõigete maksete kaudu;
- ennetama ohte, sealhulgas vajadusel rakendama parandusmeetmeid ja abinõusid, sealhulgas lepingu lõpetamist korduvate ja/või tõsiste rikkumiste korral;
- olema eriti ettevaatlik töötades kõigiga, kellel on (või on varem olnud) silmapaistev avalik ametikoht, või sellise isiku pereliikme või lähikondlasega (PEP või Politically Exposed Person).



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Rahvusvaheliste kaubanduse ja rahapesuvastaste seaduste austamine

Järgime kehtivaid seadusi ja määrusi, millega reguleeritakse rahvusvahelist kaubandust ning rahapesuvastast tegevust.

Euroopa Liit (EL), Ameerika Ühendriigid (USA) ning teised riigid on kehtestanud kaubanduse ja sanktsioonide seadused; sh ekspordi ja tolli kontroll, kaupade sisse- või väljaveo keelud ja abinõud. Need seadused piiravad isikuid, riike ja üksusi, kellega saame teha äri, samuti meie pakutavaid riistvara, tarkvara ja teenuseid. Samuti piiravad need, millistest riikidest saavad töötada Ericsson, kui ettevõtte ja meie, kui töötajad.

Olete kohustatud:

- teadma mistahes abinõud ja impordi- või ekspordikontrolli, mis võivad kohalduda teie ärile Ericssoni nimel enne, kui taolise äritehingu teete ning tagama, et vajadusel hangitakse litsents;
- veenduma, et enne uue kolmanda osapoole kaasamist on tehtud Ericssoni sanktsioonide

kontroll ja pärast edukat läbimist seda kordama aeg-ajalt;

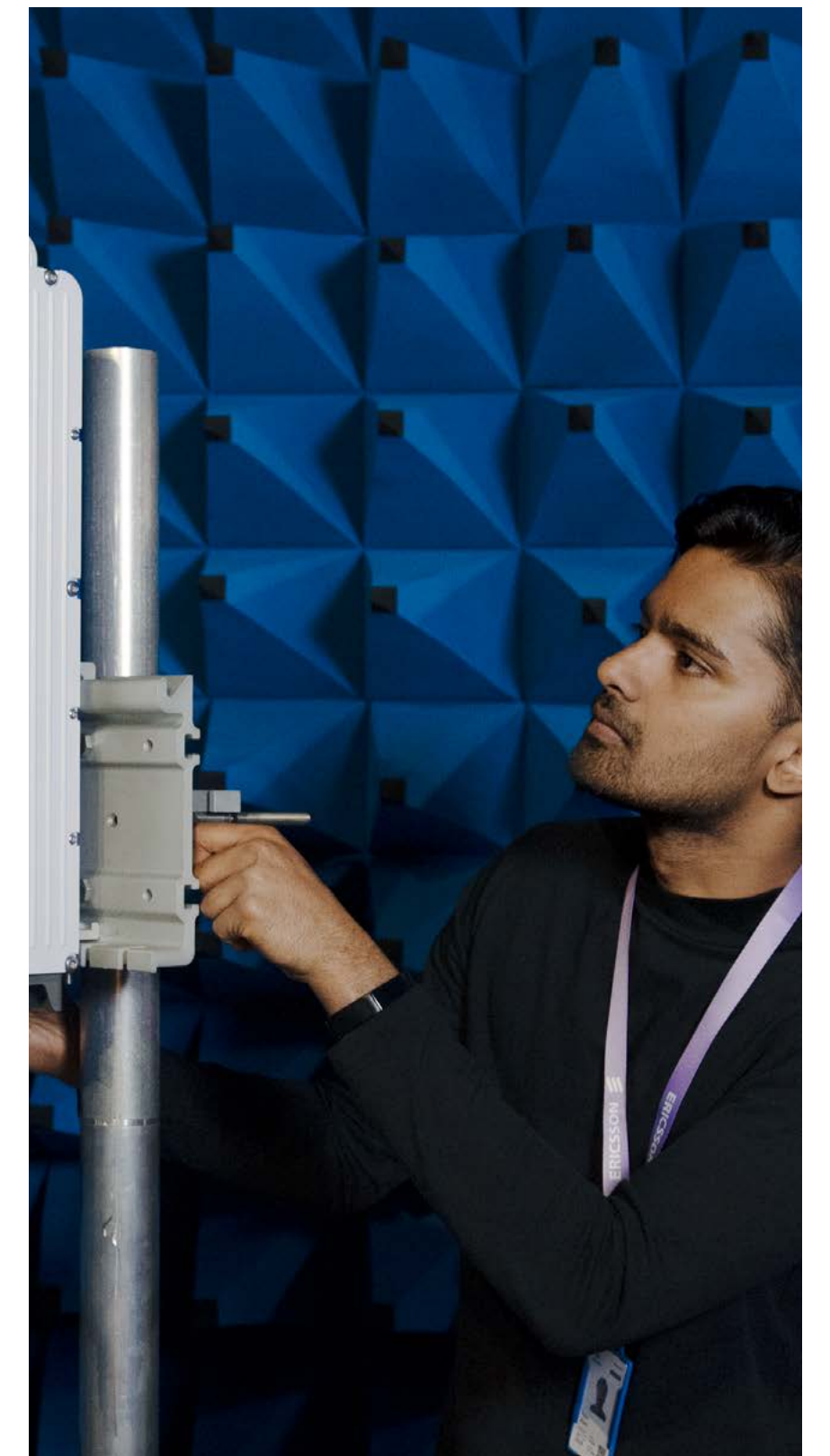
- kahtluse korral ja enne sanktsioneeritud riiki reisimist suhtlema Trade Compliance within GFLA Global Risk & Regulatory'ga, et saada juhiseid oma töötelefoni ja arvuti kasutamise kohta.

Toetame vaba ja õiglast kaubandust ning oleme kohustatud järgima kehtivaid boikotivastasteid määruseid. Küsi alati nõu Group Function Legal Affairs & Compliance'ilt, kui kahtlete tegevuse õiguspärasuses või kui teil palutakse osaleda boikotis.

Oleme valvsad finantsarvestuse ja aruandluse nõuete, rahapesuvastaste seaduste ja määruste ning terrorismi rahastamise suhtes kohaldatavate seaduste ja määruste küsimuses. Rahapesu on ebaseaduslik tegevus, kus keegi proovib varjata kuritegelikult saadud raha tegelikku päritolu. Terrorismi rahastamine on see, kui rahalisi vahendeid kasutatakse terroristide tegevuse toetamiseks. Ericsson ei luba mistahes tegevusi, mille tagajärjeks on rahapesu või terrorismi rahastamine. Kui töötate piirkonnades, kus on teada terroristlik tegevus, enne koostööd tundmatute osapoollega rakendage täiendavad ettevaatusabinõud.

Olete kohustatud:

- mitte kunagi sõlmima äritehingut, kui kahtlustate, et see on kuritegevusega seotud
- järgima kõiki Ericssoni vastutustundliku hankimise ja hoolsuskohustuse nõudeid ning teatama kõikidest kahtlastest toimingutest;
- enne teadaoleva terroristliku tegevusega piirkonnadesse reisimist veenduge, et olete tutvunud Ericssoni Security Office nõuete ja nõuannetega.





Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Meie varad ja intellektuaalomand

Oleme pühendunud oma ettevõtte varade ja intellektuaalomandi, samuti meie kaastöötajate, klientide ja kolmandate osapoolte meile usaldatud teabe ja vara kaitsmisele.

4.1.	Konfidentsiaalse informatsiooni ja intellektuaalomandi kaitsmine	22
4.2.	Ettevõtte informatsiooni ja varade vastutustundlik kasutamine	23
4.3.	Isikuandmete kaitsmine	24
4.4.	Finantskontrolli tagamine ja pettuste ennetamine	25
4.5.	Vastutustundlik suhtlemine	26

04

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Konfidentsiaalse informatsiooni ja intellektuaalomandi kaitsmine

Kasutame konfidentsiaalselt informatsiooni ja intellektuaalomandit sobivatel ning volitatud eesmärkidel.

Tehniline ja rahaline informatsioon, samuti intellektuaalomand, on meie edus väga oluline. See hõlmab uurimustööde ning arendustegevuse teavet, patente, äri- ja tooteplaanid ning strateegiaid, samuti klientide ja tarnijate teavet.

Olete kohustatud:

- mitte arutama konfidentsiaalseid teemasid avalikes kohtades või internetis;
- kasutama või jagama konfidentsiaalset informatsiooni ainult siis, kui selleks on õigustatud äriline põhjus;
- hoiustama konfidentsiaalset ja äri- ja seotud informatsiooni ainult Ericssoni volitatud seadmetes ning pilveteenustes;
- võõrustama ja saatma oma külalisi Ericssoni kontorites ja ruumides;
- ettevõttest lahkudes mitte kaasa võtma ega kasutama Ericssoni informatsiooni, sest kogu ettevõtte informatsioon kuulub Ericssonile;

- mitte hankima teistele ettevõtetele või kolmandatele osapooltele kuuluvat konfidentsiaalset informatsiooni.

Me kõik vastutame turbeohtude – näiteks pahavara või andmepüügi – jälgimise eest ja järgime parimaid tavasid Ericssoni informatsiooni ja varade kaitsmisel.

Olete kohutatud:

- hoidma oma arvuti ja mobiilseadmed ajakohastatuna uusimate tarkvaraversioonidega ning muutma oma parooli, kui seda palutakse;
- mitte jagama kasutajaandmeid (signumeid) ega parooli;
- kontorist eemal olles oma sülearvuti Ericssoni võrku ühendamiseks kasutama selleks ettenähtud tarkvara;
- kasutage ainult volitatud või heakskiidetud tarkvara, seadmeid ja rakendusi;
- krüpteerige mistahes konfidentsiaalset või isiklikku informatsiooni sisaldavaid meile;
- teatage kõigist võimalikest turvajuhtumitest [Security Incident Management Systemi \(SIMS\)](#) kaudu.

Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Ettevõtte informatsiooni ja varade vastutustundlik kasutamine

Me ei tegele mistahes vormis siseinfo kauplemisega ja kasutame ettevõtte varasid ainult seaduslikel eesmärkidel.

Siseinformatsioon on Ericssoni või teiste ettevõtete kohta käiv mitteavalik ja materiaalne informatsioon, mis avalikustamisel mõjutaks oluliselt rahalisi vahendeid ja väärtpabereid, nagu näiteks aktsiaid. Selle informatsiooni kasutamine või andmine teistele rahaliste vahendite ja väärtpaberitega kauplemiseks on ebaseaduslik. Seda nimetatakse siseinformatsiooniga kauplemiseks ja seda tuleb eranditult vältida.

Olete kohustatud:

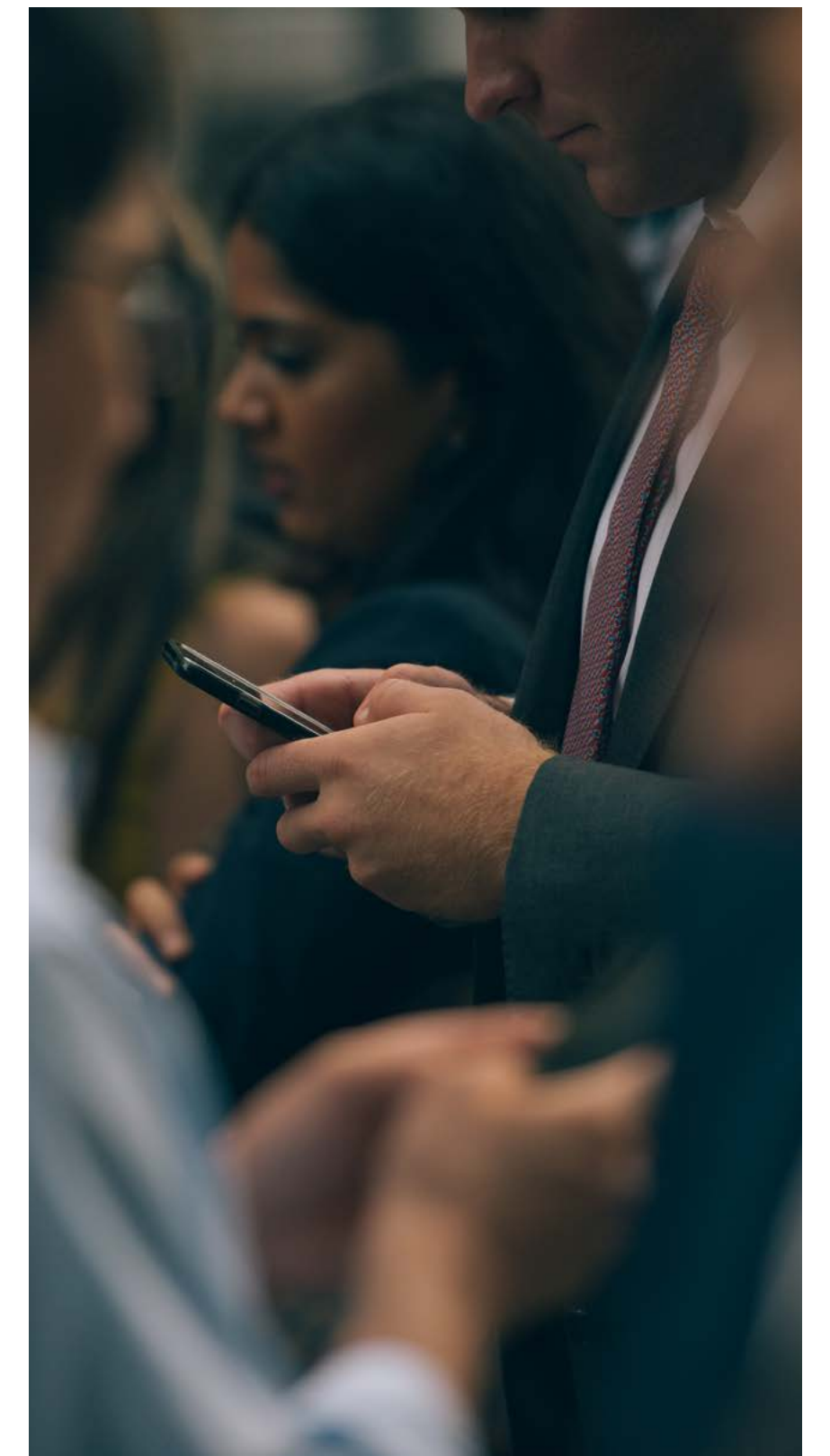
- mitte ostma ega müüma rahalisi vahendeid ega aktsiaid, kui omate siseinformatsiooni, lisaks te ei tohi paluda seda ka teistel teha;
- mitte jagama siseinformatsiooni kellegagi, sealhulgas kaastöötajatega, välja arvatud äärmisel vajadusel, kui projektijuht on selle heaks kiitnud;
- enne kauplemist suhtlema Group Function Legal Affairs & Compliance'iga, kui te pole kindel, kas omate siseinformatsiooni.



Kõigil Ericssoni töötajatel soovitatakse mitte kaubelda Ericssoni rahaliste vahendite ega aktsiatega 30 päeva enne finantsaruannete avaldamist, isegi kui teil pole siseinformatsiooni.



Kasutage Ericssoni IT-süsteeme ja vahendeid ainult äriiga seotud tegevusteks. Olete vastutavad ettevõtte varasid kaitsma väärkasutuse, raiskamise, varguse ja kadumise eest. See hõlmab Ericssoni IT-vahendite mittekasutamist mistahes tegevuseks, mis on ebaseaduslik, ahistav, seksuaalse suunitlusega, laimav, rassismile õhutav, inimõigustevastane või seotud laste seksuaalse väärkohtlemisega.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Isikuandmete kaitsmine

Töötleme isikuandmeid vastutustundlikult ja kooskõlas andmekaitseseadustega.

Kaitseme isikuandmeid ja toetame üleilmseid jõupingutusi nende kaitsmisel. Isikuandmed on tuvastatava isikuga seostatav teave. Näiteks nimi, aadress, telefoninumber, IMEI (rahvusvaheline mobiilside lõppseadme tunnus), IMSI (rahvusvaheline mobiilside abonendi tunnus), pilt, meiliaadress ja panga- või krediitkaardi teave.

Järgime ülemaailmseid privaatsuspõhimõtteid ja kehtivaid seadusi, sealhulgas ELi andmekaitse üldmäärust (GDPR). Meil kehtivad ka siduvad ettevõttesisesed eeskirjad ja lepingulised kokkulepped, millega reguleerime andmete töötlust ning jagamist.

Olete kohustatud:

- koguma ja töötleva isikuandmeid vastavalt kehtivatele seadustele, andmekaitsepõhimõtetele ning Ericssoni juhtdokumentidele ja muudele juhistele;
- tagama, et inimesed, kellelt me isikuandmeid saame, on sellest teavitatud ja mõistavad, miks neid kogutakse ning töödeldakse;
- kasutama isikuandmeid ainult õiguspärastel ärilistel otstarvetel ja tööks vajalikel heakskiidetud eesmärkidel;
- jagama isikuandmeid turvaliselt ainult inimestega (Ericssonis ja väljaspool seda, sealhulgas klientide ja muud äripartneritega), kes on volitatud selliseid andmeid vastu võtma ja töötleva;
- teavitama võimalikest andmerikkumistest [Security Incident Management Systemi \(SIMS\)](#) kaudu.



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Finantskontrolli tagamine ja pettuste ennetamine

Hoiustame kogu finantsteabe hoolikalt, täpselt ja ausalt.

Peame vältima pettusi ja rahalisi rikkumisi. Peame tagama äritehingute ausa ja täpse dokumenteerimise. Valede või eksitavate kannete märkimine meie registritesse või sisekontrollist kõrvalehoidumine on rangelt keelatud ja võib olla ebaseaduslik. Alati pöörduge kahtluse või rahaga seotud küsimuste või murede korral Group Function Finance & Common Functions'i või oma kohaliku finantstoe poole.

Siin on näited kohustuslikest nõuetest, mis tagavad meie äridokumentide õigsuse:

- sõlmige klientide ja kolmandate osapooltega kirjalikud (mitte kunagi suulised) lepingud;
- tagage, et meie lepingud kajastavad äritehingu sisu;
- vältige ebatavaliste hüvede andmist või ärge nõustuge tingimustega, mis ei ole Ericssoni parimates huvides;
- järgige allkirja- ja kuluvolitust ning asjakohaseid kinnitamise protsesse;

- säilitage kõik maksed vastavalt kehtivatele eeskirjadele ja Ericssoni raamatupidamisdirektiividele ning -juhistele;
- ärge kinnitage kahtlaste või küsitavate kulude või kolmandate osapoolte halvasti dokumenteeritud või mittetäielike arvete tasumist;
- veenduge, et kuluaruanded, tõendavad kviitungid ja dokumendid on täielikud, tõesed ning täpsed;
- kasutage ettevõtte kaarte õigustatud ärikulude eest tasumiseks;
- esitage kõik tõesed ja täpsed tõendavad dokumendid, mis on vajalikud täpsete finantsaruannete tagamiseks;
- täpse raamatupidamise tagamiseks kasutage õiget GL kontot ja kontrollige meie kulusid pidevalt.

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)



Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Vastutustundlik suhtlemine

Räägime ettevõtte nimel vaid siis, kui meid on selleks volitatud ja oleme sotsiaalmeediasse postitades hoolsad.

Meie maine sõltub meie avalike väidete aususest, täpsusest ja järjepidevusest. Seepärast oleme kehtestanud meetmed tagamaks, et avalikkuseni jõuaks õige informatsioon. Need meetmed kehtivad väidetele, mida avaldate sotsiaalmeedias või artiklites, ajalehtedes, kõnedes või muudes avaldustest, mis on seotud Ericssoni äritegevusega. Kuigi edendame sõnavabadust, vastutab igaüks meist sotsiaalmeedia postituste või siseplatvormidel olevate kommentaaride eest, mis on vastuolus meie väärtuste ja Kompassiga.

Olete kohustatud:

- olema valvas mitte avaldama ega postitama konfidentsiaalset informatsiooni ettevõtte ja/või sellega seotud inimeste kohta;
- selgesõnaliselt väljendama, et enda esitatud väited kuuluvad teile ja te ei räägi Ericssoni nimel (kui teid pole selleks volitatud);
- mitte postitama midagi, mis võiks Ericssoni mainet kahjustada;
- kasutama Ericssoni ettevõttesiseseid suhtlus- ja koostööplatvorme (nagu Teams, Yammer, SharePoint ja Outlook) lugupidavalt ja kaasavalt, arvestades teistega.





Meie koodeks
Meie inimesed
Meie äritegevus
Meie varad
Meie kaasatus

Ühiskondlik ja keskkonnaalane kaasatus

Oleme pühendunud inimõiguste austamisele, negatiivse keskkonnamõju vähendamisele ja sotsiaalmajandusliku arengu toetamisele kogukondades, kus töötame.

5.1.	Eraelu puutumatus ja sõnavabaduse edendamine	28
5.2.	Toetage meie pühendumust keskkonnasäästlikkusele	29
5.3.	Kohalike kogukondade võimestamine ja toetamine	30

05

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Eraelu puutumatus ja sõnavabaduse edendamine

Austame õigust eraelu puutumatusle ja väljendusvabadust, kui olulisimaid inimõigusi, mis on seotud meie pakutava tehnoloogiaga.

Usume, et meie riistvara, tarkvara, teenused ja lahendused toovad inimesteni positiivseid muutusi. Samal ajal vähendame tehnoloogia võimalikku väärkasutuse ohtu.

Samuti toetame tugevalt sõnavabadust ja privaatsuse kaitset nii individuaalselt, kui ka kollektiivselt koos teiste sidusrühmadega.

Olete kohustatud:

- austama, edendama ja toetama inimõigusi vastutustundlike otsuste tegemise kaudu, sealhulgas tootearenduse, meie tehnoloogia kasutamise ja müügi ajal ning ärisuhetes klientide ja tarnijatega;
- hindama välistootlusi ja nõudmisi, mis võivad mõjutada inimeste sõnavabadust või õigust eraelu puutumatusle ning veenduma, et sellised taotlused on õigustatud, proportsionaalsed ja vajalikud, enne kui reageerite;
- kaaluma meie tehnoloogia väärkasutuse ohte äritegevuses, järgima õigeid menetlusi, et taolisi riske ära hoida ja andma teada, kui neid riske eiratakse või käsitletakse pealiskaudselt;
- vajadusel tegutsema väärkasutuse ja mitte kaasamise tunnuste puhul;
- mitte sõlmima äritehinguid, kus teame, et meie tehnoloogiat kuritarvitatakse või kui tõhusaid meetmeid pole võimalik rakendada.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Toetage meie pühendumust keskkonnasäästlikkusele

Meie keskkonnasäästlikkuse programmid muudavad maailma ja loovad väärtust kõigile sidusrühmadele.

Kasutame teaduspõhist ja kolmekordse tulemi aruandlust (majanduslik, sotsiaalne, keskkonnavalne), et avaldada sidusrühmadele kõigis meie tegevustes, tootevalikus ja ühiskonnas positiivset mõju. Oleme pühendunud kõigis oma tegevustes negatiivse keskkonnamõju vähendamisele. Keskkonnasäästlikkus on kõiki meie osakondi hõlmav integreeritud lähenemine – mõtteviis, mida Ericssoni töötajatena jagame.

Olete kohustatud:

- panustama Ericssoni püüdlustesse ja eesmärkidesse, mis on seotud meie protsesside ning tegevuste keskkonnamõjudega ja toodete jätkusuutlikkusega;
- vähendama ärireise ja eelistama keskkonnasõbralikumat transporti õhus lendamise asemel;
- järgima kõiki kehtivaid keskkonnaseadusi, eeskirju ja standardeid turgudel, kus osaleme;
- esitama kõiki täiendavaid dokumente, teavet ja andmeid, mis on vajalikud täpse keskkonnuaruandluse tagamiseks;
- järgima kõiki keskkonnaga seotud tootenõudeid, juhiseid ja soovitusi;
- teavitama kõigist keskkonnamõjuga juhtumitest [Global Incident Reporting Tooli \(GIRT\)](#).



Meie koodeks
 Meie inimesed
 Meie äritegevus
 Meie varad
 Meie kaasatus

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Kohalike kogukondade võimestamine ja toetamine

Anname kohalikele kogukondadele võimaluse ja toetame nende arengut.

Hindame hoolikalt panuseid, nagu liikmelisus, ühisturundus/ühistegevused, panused ja akadeemiliste ringkondade koostöö. Kinnitame, et need on kooskõlas Ericssoni strateegiaga, toetades väärt algatusi, millel võib olla oluline mõju. Järgime hoolsalt, et ei oleks mistahes tegelikku või võimalikku huvide konflikti või seost ebasobivate maksetega.

Toetamisel olete kohustatud:

- taotlema luba toetamiseks vastavalt [Company-wide Process for Contributions](#) protsessile;
- veenduma, et ettevõtte kinnitused, vastavushindamine ja saaja ülevaatus, dokumenteeritud leping, maksmine ja tõendid jäädvustatakse vastavalt juhistele;
- avalikustama mistahes seosed toetamise ning Ericssoni klientide, tarnijate, partnerite, riigiametnike või Ericssoni praeguste või endiste töötajate vahel.

Kõik Ericssoni praegu töötavad täis- ja osaajaga töötajad võivad osaleda [programm](#)is [Ericsson Volunteers](#), mis toetab nende soovi toetada kohalikke kogukondi ning mõjutada ühiskonda positiivselt.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe