

Koncernens anställda kan nu bli

AKTIEÄGARE

utan kontantinsats i LMEricsson

GÄLLER ALLA MED MINST 3 ÅRS ANSTÄLLNING HOS MODERBOLAG ELLER DOTTERBOLAG I SVERIGE

Företaget har i samarbete med Skandinaviska Enskilda Banken och Svenska Handelsbanken slutit ett aktielåneavtal som gör det möjligt för anställda inom den svenska koncernen att utan kontantinsats förvärva LME-aktier. Erbjudandet gäller alla anställda i Sverige som arbetat minst tre år inom koncernen.

Pådrivande bakom initiativet att ge personalen förbättrade möjligheter att bli delägare i moderbolaget genom aktieköp är personalkommittén vid ME/HF, som består av Dps Sture Edsman, Per Sparrin och DK Nils Svensson från företaget, TN/T/KbgC Stian Kvastad från SIF-klubben, Henning Augustsson från Verkstadsklubben, Lennart Stranneborn från SALF-klubben och TN/T/KdeC Stig Lindquist som representant för CF.

Företagsledningen har ställt sig mycket positiv till kommitténs förslag, men vill betona de risker som alltid är förknippade med aktieägandet. Den som köper aktier står själv för risken vid ett kursfall, men tillgodogör sig naturligtvis också fördelarna av kursstegringar och höjningar av utdelningen.

LM-arna äger rätt att köpa en aktie för varje påbörjad 1000-tal kronor i aktuell årslön. Beräkningen görs på bruttolönen — alltså före skatter och andra avdrag.

En medarbetare med 30 000 kronor i lön kan således utan kapitalinsats förvärva 30 aktier. De berörda bankerna lånar ut köpesumman, som sedan amorteras på fem år genom avdrag på lönen. Den som köper 30 aktier till dagens börsvärde får räkna med ett löneavdrag på cirka 130 kronor i månaden under fem år plus en ränta som i n ligger på 7 procent.

Tar många anställda chansen att köpa aktier i LME kan detta leda till bildandet av en aktieägareförening bland personalen.

KONTAKTEN kommer senare att ge kommentarer och synpunkter på det här erbjudandet om aktielån. För dagen nöjer vi oss med att summera de viktigaste punkterna:

■ HÖGST EN AKTIE KAN KÖPAS FÖR VARJE PÅBÖRJAD 1000-TAL KRONOR I AKTUELL ÅRSLÖN.

■ MINST 10 AKTIER MÅSTE KÖPAS SAMTIDIGT.

■ KAMRER SVEN-ÅKE RÖNNBLAD, LME/HF/CI TAR EMOT BESTÄLLNINGAR OCH LANE-

ANSÖKNINGAR. BLANKETT FINNS FÖR ANMÄLAN.

■ BOLAGET SKALL MEDGE LÖNEAVDRAG FÖR AMORTERING.

■ LANERÄNTAN — SOM NU ÄR 7 PROCENT — KAN ÄNDRAS UPPAT ELLER NEDAT BERÖENDE PÅ RIKSBANKENS DISKONTO.

■ AKTIERNA LIGGER I BANKENS FÖRVAR SOM PANT FÖR LANET TILLS DETTA ÄR SLUTBETALT. UTDELNINGAR GOTTSKRIVES LANEKONTOT OCH AVRÄKNAS MOT LANERÄNTAN.

■ FÖR ATT KUNNA DELTA OCH RÖSTA PÅ BOLAGSSTÄMMA KAN AKTIERNA GRATIS REGISTRERAS.

■ OM ANSTÄLLNING UPPHÖR INNAN LANET ÄR SLUTBETALT REGLERAS LANET INKL UPPLUPEN RÄNTA GENOM KONTANT BETALNING ELLER GENOM FÖRSALJNING AV FÖRPANTADE AKTIER.

■ DEN SOM HAR MINDRE ÄN FEM ÅR KVAR TILL PENSIONSALDERN VID KÖPTILFALLET SKALL AMORTERA LANET SÅ ATT DET ÄR SLUTBETALT VID PENSIONERINGEN.



Nu dansas julen ut

och granens sista barr sopas bort vid balkongdörrar, i företagsmatsalar och föreningshus m fl platser. LME med dotterbolag riket runt kallar barn och vuxna till glada julfester med dans kring granen, muntrationer av olika slag och gottpåsutdelning som final. Barnen ovan dansade glatt handklappande runt hos Kabelverket i Älvsjö som påpassligt höll sin trivsamma fest "tjugondagknut".

Se vidare mittuppslaget!

COLOMBIA:

Artistisk 9-åring målade LME-julkort

— I framtiden ämnar jag helt gå in för teckning och bli en målare, skriver 9-årige Andrés Pinilla S i Bogotá till KONTAKTEN. Med julkortet här intill vann han 1:a pris — en cykel av märket Monark — i Ericsson de Colombia SA (EDC) teckningstävling för barn till anställda inom företaget. Tävligen gick ut på att få fram ett motiv för ett julkort som EDC kunde skicka till kunder och andra kontakter.

Andra priset, som bestod av rullskridskor, tilldelades ett verk som föreställde en karta över Colombia.

Forts på sida 6.



EXPLOATERING ELLER UTVECKLING?
— utfrågningen i TV med bla VD Björn Lundvall

Se sidan 3



VERKSTADS- SEMESTERN 1973

Flertalet fabriker har fri förläggning av fjärde semesterveckan. Undantag är följande: Piteåfabriken*, RIFA:s Bollmoraanläggning och bolagets fabriker i Gränna och Kalmar, SKV:s verkstad i Sundbyberg och fabrik i Falun.

2 juli—21 juli -73

Boråsfabriken
Gröndalsverkstaden
Ingelstafabriken
IN/NE-verkstaden, Norrköping
Karlskronafabriken
Olofströmsverkstaden
Ekerydsverkstaden
Ronnebyverkstaden
Vedebyverkstaden
Katrineholmsverkstaden
Söderhamnsfabriken
Delsboverkstaden
Örebrofabriken
Visbyverkstaden
Huvudfabriken
MI-verkstaden
Brommaverkstaden, RIFA

2 juli—28 juli -73

Piteåfabriken*
Bollmoraavd, RIFA*
Kalmarfabriken, RIFA

9 juli—28 juli -73

G:s växellager, Borås
Centrallagret, Huddinge
Hudiksvallsfabriken
Telekabelverkstaden, Älvsjö
Oskarshamnsfabriken
TV:s verkstad, M-kranen
TV:s verkstad, Norrköping
Östersundsfabriken
Kristianstadsfabriken
Sundbybergverkstaden
(SG/KR)
SRA:s samtliga verkstäder

9 juli—4 augusti -73

Grännafabriken, RIFA
SKV i Sundbyberg och Falun

* Prel uppgift.

kontakten

Personaltidning för
Telefonaktiebolaget
LM Ericsson
med dotterbolag

Nr 1 Jan/Feb 1973 Arg 34

Ansvarig utgivare
DB Nils Tengberg, tel 93153

Redaktör
Dbi Bert Ekstrand,
tel 920 48 (direktnummer
719 20 48)

Redaktionskommitté
Lennart Stranneborn, Vt 17, tel
92605, Erik Sund, Vt 11, tel 93311,
Lars Wiklund, VaC, tel 92611,
Karl-Erik Akerlind, V/PmC, tel
92248.

Tidningen utkommer med 15 nummer om året. Bidrag — som honoreras — mottas tacksamt under adress

KONTAKTEN
Box 32073
126 11 STOCKHOLM 32

Internt är redaktionens beteckning
HF/Dbi, rum 61128.

Tryckeri AB Allehanda Trelleborg

NYA PATENT

under tiden 27 oktober—7 december 1972 (förteckningen anger uppfinnarens namn och tjänsteställe, uppfinningens titel och patentnummer).

Assow, B H, T/Ken, Jansson, C E, T/Ken, Rolleberg, K O, T/Ken — Omvandlare för åstadkommande av en stabiliserad utgångslikspänning från en ingångslikspänning — 347 589;

Avsan, O, TN/X/TfC, Grödal, A V, TN/X/TfC, — Anordning för synkronisering av ett flertal samarbetande datorer — 347 826;

Fjällbrant, T T, tidigare MÖ/MI/S — Demodulator för demodulering av samplade signaler med periodvis varierande sampling — 347 852;

Pyddoke, J, TN/T/Sx — Sätt att övervaka en gruppsektion, spec en reservgruppsektion i ett bärfrekvent nät, samt anordning, för utförande av sättet — 347 854;

Bohman, K G, T/KtC, Dudnik, A, T/KtC, — Koaxialkabelförbindelse med mellanförstärkare — 348 087;

Hasselbohm, S S S, tidigare GF/N — Verktyg för anslutning av isolerade ledare — 348 324.

UTLANDSTJÄNST

Ingenjör Göte Akerman har flyttat från Spanien för en tjänst som projektchef i London.

Ingenjör Bengt Andersson och herr Keld Vanggaard har bägge påbörjat uppdrag i London.

Herr Eric Nilsson har avslutat sitt arbete som underhållsman i Panama.

Herr Olva Öster har börjat tjänstgöring i Tjeckoslovakien.

Herr Thure Kedeskog har nu ett uppdrag i Etiopien.

Herr Sven Tilly har under pågående kontrakt flyttat från Libanon till Cypern.

Ingenjör Stig Forking har avslutat arbetet i Libanon för att efter semestern tjänstgöra i Zambia.

Ingenjör Klaus Meyer har avslutat tjänsten i Brasilien för ett uppdrag i Jugoslavien. Han ersätter där ingenjör Per Bergström. Ingenjör Georgi Nikoloff har tjänstledigt från bolaget för specialuppdrag i Chile.

Ingenjörerna Gyula Weisz och Leif Huus skall inom kort, liksom herrar Yngve Hammarberg, Ulf Jernström, Bo Ståhlknapp, Erik Gustafsson, och Ake Larsson, påbörja uppdrag i Venezuela.

Ingenjör Staffan Brandt har börjat arbeta i Jugoslavien.

CIVILFÖRSVARSGULD



Bertil Österlund

På förslag av Länsstyrelsen i Stockholm har ingenjör Bertil Österlund vid Sieverts Kabelverk i Sundbyberg tilldelats Sveriges Civilförsvarsförbunds förtjänsttecken i guld.

Han har fått den förnämliga utmärkelsen "för synnerligen värdefullt arbete inom verkskyddet".

Arbetstidfrågor

Den företagna gallupen om arbetstidens förläggning vid LME/HF gav följande utslag.

86 % av 2 079 lämnade svar vill behålla nuvarande sommartid

93 % av 2 558 lämnade svar vill inarbeta den 30/4, 1/6, 31/12 -73

69 % av 1 913 lämnade svar vill inarbeta den 27/12, 28/12 -73

84 % av 2 031 lämnade svar vill att flexibel arbetstid införes.

Någon överenskommelse om försök med flexitid under 1972 gick ej att nå, utan en utredningsgrupp tillsattes med företaget, i syfte att diskutera tänkbara former för sådan förläggning.

*

■ Inom Direktionsavdelningen för Försäljningsfrågor ägde följande personalförändringar rum den 15 januari:

Marknadsområdet Dfe—Europa (exkl Spanien, USA och Canada)

Ingenjör Björn Jönsson övergick till tjänst i utlandet. Herr Jiri Jahn handlägger tillsvidare marknadsfrågor inom hela Östeuropa.

Herr Sven Rinman övergick till tjänst inom Dfo (Afrika). Till hans efterträdare har utsetts herr Bengt Lilliecreutz, SaM, som inom Dfe handlägger marknadsfrågor rörande Västeuropa (exkl Spanien), USA och Canada.

Marknadsområdet Dfl—Latinamerika och Spanien

På grund av att ingenjör Bengt Looström avgått med pension och ingenjör Harold Mohlström kommer att övergå till tjänst i utlandet, gäller följande marknadsindelning inom Dfl:

Jan Hartzell: Mexiko
Lennart Hedqvist: Centralamerika, Ecuador, Chile, Panama

Lars Mjöberg: Bolivia, Peru, LAFTA, ANCOM

Allan Uvhagen: Colombia
Otto Wendt: Brasilien, Argentina, Uruguay, Paraguay

Spanien och Venezuela handlägges tillsvidare direkt av Dfl Torsten Lindstedt.

Marknadsområdet Dfo—Afrika, Asien och Oceanien

Ingenjör Nils-Eric Granö tillträdde en tjänst inom Swedish Telecommunication Consulting AB.

*

■ Premien för sjukförsäkringsdelen i den frivilliga gruppörsäkringen för tjänstemän har höjts från 2:60 till 2:75 per 1 000:— kronors månadslön.

Högsta försäkringsgrundande månadslön för sjukförsäkring, vilken är 1,25 x basbeloppet vid årets början, har höjts från 8 875 till 9 125.

Livförsäkring och olycksfallsförsäkring ändras ej.

Elektronik ersätter "rouletten"

För L M Ericssons unika produktionsmetod (krysskablning) vid framställning av telekabel har en helt elektronisk slumpväljare nu utvecklat inom Telekabeldivisionen.

BELÖNADE FÖRSLAG

SRA, STOCKHOLM: Henry Arleby 300:—, Rolf Johansson 200:—, Otto Hoff 150:—, Mats Fredhammar 100:—.
SIEVERTS KABELVERK, SUND-

BYBERG: T Bergholm, Vt 31, 350:—; H Larsson, Vt 18, 300:— (i och med denna belöning har han uppnått kvalifikation för en plånbok innehållande 200:—); T Rihjer, Tu, 300:—; A Mäki-Kala, Vt 31, 150:— och penna (två förslag).



I förra numret av KONTAKTEN meddelade vi att Sixten Sjöblom hos Telekabeldivisionen i Hudiksvall belönats med en tusenlapp för ett förslag. Här står han vid manöverpanelen till en aluminiumpress på Vt 476. Sixten har modifierat nödutlösningsslaggregatet till de här pressarna.

VERKSTADSFÖRENINGENS STIPENDIEFOND

Kontakten vill härmed erinra om möjligheten för anställda inom Ericssonkoncernens verkstadssida att efter ansökan få stipendier ur Verkstadsföreningens Stipendiefond.

Fonden inrättades 1961 för att genom stipendier och bidrag stimulera intresset för utbildning inom verkstadsindustrins yrken och för att höja utbildningens kvalitet. Som ett grundbelopp för fonden anslag Verkstadsföreningen 250 000 kronor.

Utdelning av stipendier ur fondens avkastning sker en gång årligen vanligen under maj månad.

Vid utdelningen skall i första hand följande syften tillgodoseas:

■ Stipendier till lärlingar som med framgång deltagit i lärlingsprov eller eljest visat särskild skicklighet och intresse.

■ Bidrag till lärare vid yrkesskolor, tekniska gymnasier och fackskolor för att möjliggöra praktik vid industriföretag, deltagande i fortbildningskurser och studieresor.

■ Bidrag till utbildningsledare och yrkeslärare inom industrin för studieresor eller för deltagande i fortbildningskurser.

■ Bidrag till pedagogisk forskning och till produktion av undervisningsmaterial för yrkesutbildning.

Ansökan om bidrag skall vara fondens styrelse tillhanda senast den 31 mars för att kunna beaktas vid 1973 års stipendieutdelning. Ansökan bör innehålla beskrivning av ändamålet med stipendiet samt i förekommande fall kostnads kalkyl och finansieringsplan.

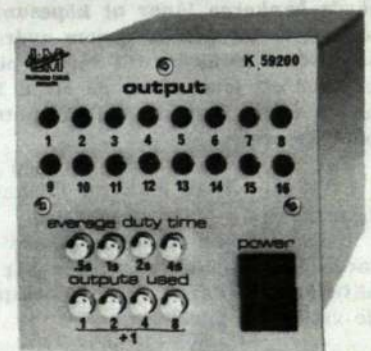
Ansökan om stipendium skall ställas till Styrelsen för Stiftelsen "Verkstadsföreningens Stipendiefond", Box 5510, 114 85 Stockholm 5.

Den nya enheten kommer att ersätta den tidigare elektromekaniska och rouletteliknande slumpväljare som använts vid produktion av telekabel i den nya kabelfabriken i Piteå sedan början av 1972.

Arbetsuppgiften blir densamma som tidigare: att bestämma hur de trådar som ingår i kabeln under ett visst skede i tillverkningen ska ändra läge i förhållande till varandra.

Fördelarna med den nya slumpväljaren är bl a att den är ca 80 % mindre till sin volym, inbyggbar i panel och har inställningsmöjlighet för hur många och hur lång tid de ingående trådparen ska blandas.

Funktionssättet hos den



elektroniska slumpväljaren är baserat på utnyttjande av transistorens brusspektrum. I den elektromekaniska versionen utnyttjades slumpmässigheten hos rullande kulor enligt rouletprincipen.

Exploatering eller utveckling?

Sveriges Radio sände i slutet av förra året en kritiskt granskande TV-serie om de multinationella företagens verksamhet i Latinamerika. Serien avslutades med en utfrågning av industriminister Rune Johansson och LME:s VD Björn Lundvall utförd av TV-teamet Christina Jutterström och Åke Ortmark.

KONTAKTEN redovisar nedan dels de delar i utfrågningen där vår VD stod som svarande dels några kommentarer av inrikesministern som berörde LME:s verksamhet i Latinamerika.

Antonio Calado, som det hänvisas till i några inledande frågor, är en liberal brasiliansk publicist. Han är starkt kritisk mot de utländska satsningarna i Brasilien, bl a finns avsevärda risker för en osund exploatering. De politiska farorna med de stora utlandsinvesteringarna oroar även Calado.

Texten nedan har mycket obetydligt "hyfsats" till. De agerandes ordval är sålunda — med reservation för ev hörfel — autentiskt.

ÅKE ORTMARK: Och nu alltså utfrågningen med industriminister Rune Johansson och LM-chefen Björn Lundvall.

CHRISTINA JUTTERSTRÖM: Ja, direktör Lundvall, den liberala oppositionsmannen Calado väddade till er att inte starta industrier i Brasilien. Tar ni något intryck av en sån här vädjan?

BJÖRN LUNDVALL: Jag tycker, att han ger uttryck för en väldigt nationell och ganska trång, för att inte säga trångsynt uppfattning. Han vill ju i grund och botten inte vara med om förändringar, som kanske är nödvändiga. Det är ju två saker, som har varit Latinamerikas gissel, kanske man kan säga, under många år och det är bristen på kunskaper och bristen på kapital och där tror jag, att de här utländska investeringarna betyder en hel del.

JUTTERSTRÖM: Tror ni också, att Calado, alltså den här liberalen, är en väldigt ensam person, ensam om de här åsikterna?

LUNDVALL: Nej, det tror jag inte. Jag tror, att det finns många, som är i hans ålder, jag uppfattade honom som någonstans mellan 50 och 60, som tillhör en generation, som har väldigt svårt att acceptera de förändringar, som sker i det brasilianska samhället.

ORTMARK: Det är intressant här, att ni tolkar hans uttalande som ett utslag av nationalism så att säga, det är av sådana skäl, som han skulle vara avvisande till utländska investeringar. Jag undrar, om han har menat det så själv egentligen så att säga. Det är väl snarare så att han är litet rädd för att de utländska investeringarna kan ha eventuella negativa politiska effekter.

LUNDVALL: Ja, man måste komma ihåg, att det finns i grund och botten hos många, många latinamerikaner en avog inställning mot utlandet, kanske i väldigt stor utsträckning mot USA, som under många år har varit den stora investeraren i Latinamerika och där det har tidigare funnits sådana här negativa influenser.

JUTTERSTRÖM: Får jag fråga direktör Lundvall igen. När ni överväger en investering i ett u-land t ex Brasilien, ska man då ta hänsyn till moraliska, politiska komplikationer eller ska man helt bortse från sådana?

LUNDVALL: Jag tycker, att man faktiskt får lov att bortse från dem, därför att ett företag kan ju inte och får inte ärligt någon politisk verksamhet. Det är liksom första utgångspunkten. En annan utgångspunkt är ju att ett företag måste leva efter de lagar, som gäller i landet. Sen tycker jag, att man kanske kan belysa den här problemställningen genom att säga, att åtminstone i vår industri med telefonprojekt det kan ta sju-åtta år från det man börjar att bearbeta det till dess att det mognar ut och om man då börjar med att bearbeta det under en tidpunkt, då det kanske är en behaglig regim och så byts det efter tre år mot en misshaglig regim — ska man då avbryta hela bearbetningen? Ska man då lämna marknaden och låta den gå till konkurrenterna? Gör man det kanske man är borta ifrån den marknaden i 15-20 år.

JUTTERSTRÖM: Det är alltså så att man måste helt bortse från sådana saker?

LUNDVALL: Jag tycker det, därför att annars vet man inte var man hamnar. Man vet inte konsekvenserna utav sitt handlings-sätt.

ORTMARK: Nu sa direktör Lundvall här, att ett företag får inte bedriva politik — man kan ju formulera det här problemet också så — kan ett företag undgå att i någon mening bedriva politik? Calado — för att anknyta till honom kanske en sista gång — han anser ju tydligen, att ni så att säga bedriver politik genom att ni blir ett stöd för den regim, som för honom och för många, är misshaglig — ni utför alltså faktiskt någon slags politisk funktion.

LUNDVALL: Ja, men är den funktionen annorlunda på något sätt än de brasilianska företagens verksamhet? Är det någon skillnad på vår verksamhet i landet och det, som bedrivs utav låt oss säga Varig eller Valerio Doce, järnverket?

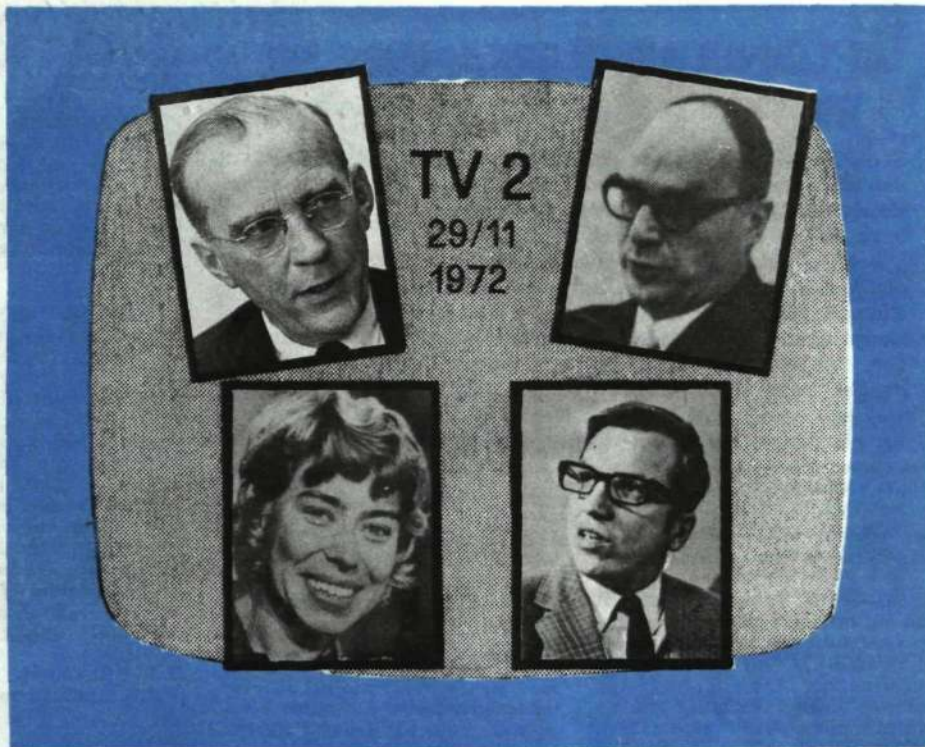
JUTTERSTRÖM: Får vi bolla över den här frågan till industriministern och fråga, om ni tycker, att det är riktigt det här, som direktör Lundvall säger, att man kan faktiskt bara tänka på lönsamheten, man kan inte lägga moraliska och politiska aspekter på investeringar i u-länderna.

RUNE JOHANSSON: Ja, det är ju industrierna själva, som tar ställning till det här problemet. Man kan säga, att eftersom regimerna är olika i Chile, i Peru och i Brasilien och svenska företag finns i alla de här länderna, så uppträder ju då de svenska företagen — vad jag kan bedöma — relativt neutralt till regimerna. Man kan inte säga, att de företag, som finns i Chile, är i och för sig politiskt stöd för regimen, de har inte gått in där med den utgångspunkten och då tycker jag, att det är riktigt att säga — de är där — de tar hänsyn till den regim, som finns, de lever efter de spelregler, som man ställer upp. Det gör de i Chile, det gör de i Peru, det gör de i Brasilien.

ORTMARK: Låt oss fråga där om den regim, som faktiskt finns ja — vad är det för regim egentligen, direktör Lundvall, i Brasilien? Vi har ju haft i våra reportage — redovisat olika meningar om regimen i Brasilien — somliga säger, att det där är en hård, avskräckande militärdiktatur, andra märker inte diktaturen t ex direktör Anring i Monark sa, att han märker inte diktaturen. Vad är det för sorts regim i Brasilien enligt er mening?

LUNDVALL: Ja, den kallas ju för en militärregim, men när man tittar på regeringsmedlemmarna, så tror jag, att ungefär — drygt hälften är faktiskt civila. Det är ju en regim, som kom ursprungligen till 1964 var det väl, när Jean Goular störtades. Då hade ju Brasilien haft fyra år — minst fyra år med en fullständigt galopperande inflation, på slutet var den uppe i över 100 %. Man kan ju föreställa sig, hur det gick för sådana som hade pension, när värdet utav pensionen, som föll ut, halverades på ett år.

ORTMARK: Ja, det är möjligt, att den nuvarande regimen är skickligare ekonomiskt-tekniskt så att säga, det finns väl många, som säger det, men är det en hård diktatur?



De fyra medverkande i TV2-programmet "Exploatering eller utveckling?" Överst LME:s VD Björn Lundvall och Industriminister Rune Johansson, nederst TV:s Christina Jutterström och Åke Ortmark.

LUNDVALL: Det tycker jag är omöjligt, i varje fall för mig som bara kommer dit några gånger om året, att yttra sig om. Är man där på besök, talar man med folk, så får man inte något intryck utav att det är en regim, som kontrollerar allt, som folk har för sig.

JUTTERSTRÖM: Hur uppfattade industriministern regimen i Brasilien?

JOHANSSON: Ja, vi var där ju på ett ännu kortare besök, men det är klart, att vi lyssnade ju till de svenska företagarna som jag nyss sa, vi lyssnade till vår beskickning, ambassadör och tjänstemännen och det är klart, att det som har återgetts i den svenska pressen om en del företeelser som tortyr och annat det kunde vi ju inte på något sätt kontrollera, vi kunde heller inte få belägg för att det förekommer eller att det inte förekommer. De svenska företagarna ville heller inte ge uttryck för någon bestämd mening. Intressant var att en utav ministrarna under en bilresa tog upp det här problemet och frågade, om man fortfarande tror i Sverige, att man skjuter indianer. Vår ambassadör sa, att inte bara det utan den svenska pressen talar om tortyr osv. Ministern gick då in i ett resonemang om det här med indianerna, där han sa, att ni ser väl ändå på den befolkning, som vi har i våra städer osv åtskilliga utav oss kommer direkt ifrån de här indianfolken. Vi försöker assimilera dem. Beträffande lag och ordning så vill de ju göra gällande, att man försöker upprätthålla en sådan. Jag tror emellertid, att metoderna är hårdföra.

ORTMARK: Nu är det ju så att ingenstans i världen kan man väl säga i stort sett expanderar svensk industri så snabbt som i Latinamerika. Vad är anledningen till, direktör Lundvall, att man har satsat så på Latinamerika?

LUNDVALL: Får jag säga först bara att om jag kommer med någon kommentar, så måste jag göra det med utgångspunkt ifrån vad jag har lärt mig i LM:s tjänst och det finns ju många olika uppfattningar och olika förhållanden i olika industribranscher, men det är klart vi har expanderat i Latinamerika. Om man på något sätt ska mäta det, så kan man väl säga, att våra investeringar i maskiner och byggnader har sex eller åtta dubblats på tio år, men samtidigt har också exporten från Sverige vuxit lika mycket. Vad är det som är orsaken? Jag tror, att i vårt fall så är det behovet av telekommunikationer av telefon har kommit till Latinamerika och det är rätt naturligt — det är en stigande levnadsstandard, det är en ökande industrialisering och man måste då också ha telekommunikationer. Det är liksom grunden.

ORTMARK: Ja, en stigande levnadsstandard i en viss begränsad del utav landet eller hur — det är väl det det gäller?

LUNDVALL: Ja, hur den nu ska mätas, det är väl där svårigheten ligger, att den har stigit det är väl fullt klart, det är bara frågan — hur många är det, som har fått del utav det? Har alla eller har det varit hälften eller en tredjedel? Men att den har stigit.

ORTMARK: Sen är det där också ett land naturligtvis, där den politiska stabiliteten

är så påtaglig, så att ni känner, att ni kan leva och verka i lugn och ro så att säga.

LUNDVALL: A ja, vi har väl gjort investeringar i många länder, där förhållandena kanske har varit oroliga från tid till annan och jag skulle vilja påminna också, att när vi började med investeringen i Brasilien, det var 1955, då var inte förhållandena så särskilt stabila.

ORTMARK: Får jag fråga direktör Lundvall så här: Vad begär ni från industrins sida för att ni ska satsa mer inom Sverige?

LUNDVALL: Jag tycker den här frågeställningen är litet grann främmande och kanske litet grann felaktig, därför att om man tittar på hur utlandsinvesteringarna har vuxit — vi talade om i Latinamerika — så har ju med det också följt en väldigt ökning av exporten i parallell med utlandsinvesteringarna, så det är det man måste hålla i minnet hela tiden, att det är inte frågan om att man exporterar sysselsättning, man skapar också sysselsättning i Sverige genom utlandsetableringen. Vi hade 1971 tror jag en export till Latinamerika på 440 miljoner kronor, det är 5 700 människor i Sverige, som får sysselsättning genom den trots alltså de stora investeringarna.

ORTMARK: Och det är inte fråga om att man ...

LUNDVALL: Eller tack vare.

ORTMARK: Och det är inte fråga om att man ger någon såg ekonomisk-politiska förändringar, måste försöka skapa ett mer gynnsamt klimat för industrin i Sverige?

LUNDVALL: Ja, det är en helt annan fråga, tycker jag, som har att göra med att vi måste få en — ett ökat konkurrensläge i Sverige jämfört med våra konkurrenter — eller ökad konkurrenskraft i Sverige jämfört med våra utländska konkurrenter.

ORTMARK: Det är ju en nyckelfråga det här om den effekt, som svenska investeringar har i Brasilien t ex i det här fallet är det rätt, att ni anser i stort, att det är belagt, att det är gynnsamt för Brasilien t ex när LM flyttar dit och gör investeringar — är det belagt industriministern?

JOHANSSON: Ja, nog har LM gjort en betydande insats i den industriella utvecklingen i Brasilien, det tror jag, men kvar står ju det politiska problemet om inkomstutjämnningen, som i och för sig LM inte kan lägga sig i. De kan göra det — de svenska industrierna kan göra det genom att uppträda som goda arbetsgivare i den mån det är möjligt bli mönsterbildande, vilket naturligtvis vore önskvärt — på sina håll tycker jag nog, att de är det. Men det andra problemet rör de ju inte på. Och vi har ju inledningsvis varit ganska överens om att företagen ska inte gå in i de här länderna för att söka utöva en politisk verksamhet.

ORTMARK: Jag får en känsla utav ändå att industriministern så att säga har en väsentligt mera optimistisk syn på rika länders investeringar i fattiga länder än vad som är vanligt exempelvis låt säga den vetenskapliga litteraturen — Gunnar Myrdal och andra, som ändå betonar väldigt mycket risken för att de här investeringarna bara blir isolerade

Forts på nästa sida

Plastexpert från KR ende LM-anställda bland årets SIF-stipendiater

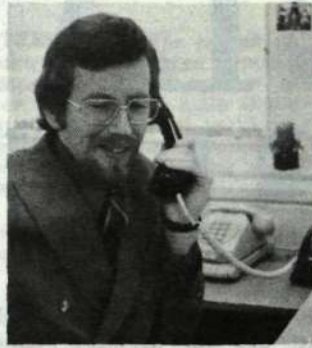
SIF:s studiestipendier har delats ut för 1973. Ingenjör Jan Henriksson, KR/VpmC, har fått 2 000 kronor för studier i England.

Det är 93 personer som får dela på en kvarts miljon kronor. Ingenjör Henriksson är ende LM-aren bland dessa. Han arbetar sedan november 1966 vid Kristianstadsfabriken och har där hand om materialplaneringen.

De 2000 kronorna skall användas för en resa till England, där han dels skall stu-

dera språk dels plastmaterialtillverkning. England är nämligen en betydande plastmaterialleverantör till LME och Kristianstadsfabriken.

Med årets stipendiesumma har förbundet delat ut drygt 3 miljoner kronor. Stipendierna kommer att besöka 15 länder. USA får besök av 40 SIF-are, 19 reser till Eng-



Jan Henriksson

land och 7 till Tyskland. Andra resmål är bl a Japan och Sovjetunionen.

Tjänstemän i verkstads- industrin

Sveriges Verkstadsförning (VF) och Industrins Samverkande tjänstemannaförbund (ISAM) ska gemensamt utreda den framtida tillgången och efterfrågan på tjänstemannarbetskraft inom verkstadsindustrin. Inom ISAM samarbetar SIF, SALF och CF.

Överenskommelsen är ett första steg för att komma tillrätta med de problem som uppstått för tjänstemannagrupperna på grund av strukturomvandlingen. Utredningen skall ske etappvis med delrapporter och ska sedan ligga till grund för överläggningar mellan parterna.

Den omfattar bl a:

■ De sysselsättningsproblem som uppstår på grund av strukturomvandlingen, särskilt för den äldre arbetskraften.

■ Datatekniken och dess nya krav på de anställdas insikter.

■ Den tekniska utvecklingen, t ex numeriskt styrda maskiner och industrirobotar och därav följande ändrade krav på teknikerna och arbetsledares kunskaper.

■ Ökade krav på personals utbildning i t ex språk och internationella handelsregler på grund av den fortgående förskjutningen från hem- till exportmarknader.

■ Utredningen ska också ta upp introduktions- och inskolningsförfarandet i företagen, liksom behovet av fortsatt och återkommande utbildning.



Henry Scheffe

I utredningen ingår en LM-are, tekn lic Henry Scheffe, känd som koncernens rymdexpert.

ARTISTISK ...

Forts från 1:a sidan.

KONTAKTEN tyckte idén med en julkortspristävling för barn var så pass intressant att tidningen tillskrev 9-årige Andrés för att få veta lite mera om honom, hans familj och framtidstankar; kanske som konstnär?

Efter bara någon vecka kom ett pryddigt skrivet svar som i översättning innehåller ungefär följande:

"Jag är mycket glad och tacksam för priset i teckningstävlingen, eftersom teckning är den konstart som mest intresserar mig och som jag försöker lära mig bättre. Nu går jag i skolan, varför det inte blir så stor tid för teckning. I framtiden ämnar jag däremot att helt gå in för konst och bli en målare.

Min familj består av mina föräldrar (pappan är förman vid EDC) och nio syskon, som alla är i skolåldern utom en som arbetar.

I familjen råder lycka och vi tycker alla om praktfulla färger. Jag går i 3:e klass i skolan. Jag tror jag i likhet med mina syskon är en klok och flitig pojke.

En av mina syskon, som är 12 år, tycker också om att måla och på skolloven brukar vi öva oss."

KONTAKTEN tackar så mycket för brevet och önskar Andrés lycka till i livet och med konstutövningen.

"25-ÅRINGAR" HOS EDC
Samtidigt med brevet från



Andrés, som är pojken nederst till vänster, tillsammans med sina åtta syskon och mamma Pinilla S. Fadern tjänstgjorde förmodligen hos LME när fotot togs, eftersom han saknas på bilden.

Bogota, Enero 5 de 1973

Señores
Ericsson de Colombia

muy atentamente
agradeciendoles
toda que tuvieron
su carta de
inmediatamente
doyos felicitades
año.
muy contento
premio recibido
el concurso de
ha sido una
mas me llamo
que he tratado
pero por ahora
cando a realizar
elementales por
dedicado mucho
buro, pienso en
Carme por comp
gar a ser un pin
mi familia se co
padres y nue
tos en edad e

Ur brevet till KONTAKTEN från 9-årige Andrés Pinilla S i Bogotá, Colombia.

Andrés meddelade sr Alvaro Cifuentes Avila, dpto de Sistemas Privados hos EDC, att under en nyårsfest för de anställda lämnades utmärkelser till följande med 25 års LME-tjänst: dir Valdemar Henriksson (chef för EDC), senorerna Erasmo Beltrán B, Ignacio Suárez C, José Damián Murcia, Marcos Suárez G, Hipólito Sánchez, Pablo Cuevas och Joaquin Parra B.

VI GRATULERAR NILS HAGMAN EN AV LM-SPORTENS GRUNDARE

Ingenjör Nils Hagman på LME/ÅG/Dh/Aug har två stora intressen, LM Ericsson och idrotten. Med anledning av att han fyllde 60 år den 17 december förra året kommer här KONTAKTEN i efterskott med en gratulation och presentation av mannen som kanske lagt ned mer arbete på LME-idrotten än någon annan.



Nils Hagman

att han varit föreläsare på Bosön

att han varit förbundssekreterare

att han 1951 skrev den s k korp-katekesen, som i vissa stycken alltså är aktuell

att han blev självskriven ordförande i Rikskorpens kursråd när detta bildades

att han fick Rikskorpens högsta utmärkelse — guldmedaljen nr 3 — vid 25-årsjubileet 1969

att han tilldelades malmötidningen Arbetets "Guldcorp" 1971

att han erhållit Riksidrottsförbundets högsta utmärkelse för gagnande gärning som kursledare.

Nils Hagman blev LM-are redan 1931 då han började på dåvarande dotterbolaget Elektromekano. På LM Ericsson dök han upp 1934 och tjänstgjorde på Alfa åren 1945—63, bl a som chef för produktionsplaneringen. 1963 kom han över till HF och jobbar för närvarande på ÅG/Dh/Aug. LME:s guldmedalj fick han 1971.

Det var 1937 som Nils Hagman var med om att bilda LME-företagens idrottsförbund. Själv höll han i ordförandeklubban ett 10-tal år.

Inom korp-idrotten är Nils Hagman en av de stora. Från korpen kan noteras

att han varit med i rörelsen från första början



Ett gäng duktiga grabbar

är fr v knäsitande Anders Lysen, Birger Grindberg, Gösta Karlsson, Jalmar Bäckström; stående fr v Cristos Bakirtzis, Leif Eriksson, Tore Jakobsson, Sven-Åke Nestor och Arne Gustavsson. De tillhör provarnas lag som blev slutsegrare 1972 i den interna fotbollsserien vid NG i Norrköping. Anders Schill och Istvan Szabo är ett par andra grabbar som tillhör det segrande gänget som Lennart Nykvist basat för.

Det är inte lätt va' chef

Den perfekte chefen bör vara supermänniska, en kombination av Tarzan och Einstein. Han ska också vara tjockhudad som en noshörning, listig som en räva, modig som ett lejon, blind som en fladdermus och stum som en fisk!

Detta för att kunna klara av följande om-lista.

1. Om man är vänlig är man för snäll.
2. Om man är allvarlig är man en surkart.
3. Om man är ung begriper man ingenting.
4. Om man är gammal är man en stofil.

5. Om man pratar med var och en är man en pratkvärn.

6. Om man inte pratar med alla är man dryg.

7. Om man vill att föreskrifter ska lydas är man för kinkig.

8. Om man inte gör det är man nonchalant och fiktigt.

9. Om man går omkring på avdelningen snokar man.

10. Om man inte gör det är man ouppmärksam.

En tröst för både chefer och anställda är kanske att maskinerna en dag ska överta världen.

Än ser jag barndomens himmel

Än ser jag barndomens himmel
än förnimmer jag ungdomens vår
Än hör jag livets ljusa toner
än är jag fri från svåra sår.

Allt det vackra ljusa veka
bor i hjärtats medaljong
där små spröda klockor klämta
tacksamhetens milda sång

Livets skira vackra blommor
lyser på den väg jag går
Ännu inga mörka skuggor
på min ljusa himmel står

Ulla-Britt Olsson
KA/Vt 956

I PENSION



Här omnämns anställda inom LME-koncernen med minst 25 tjänstår.

1/1 Ingenjör Sven Erlandsson, LMS/RÖ/AsC. Anställd 1937. Guld: 1969.

Erlandsson började som montör på LM Ericsson och kom 1941 över till LM Ericsson Svenska Försäljningsbolag (FÖB). Han blev servicechef för stockholmsfilialen och då LMS bildades 1966 utsågs han till servicechef för östra regionen. Under åren 1952-67 var han SIF-klubbens ordförande. Samma post, ordförande, innehade Erlandsson också i LME-företagens idrottsförbund tiden 1950-62.

1/2 Ingenjör Rolf Ohlson, TN/T/Kkd. Anställd 1932. Guld: 1968.

1/2 Fru Kerstin Rössel, LME/HF/Ds. Anställd 1930. Guld: 1966. Kvarstår i tjänst.

Fru Rössel inledde sin LME-bana på bokföringsavdelningen. 1933 kom hon till dåvarande HK



Ingenjör Sven Erlandsson, LMS/RÖ/AsC, t h avtackas av SIF-klubbens ordförande Rune Sterner. Arbetskamraterna i bakgrunden är fr v Margit Andersson, Hedvig Persson, Mats Eriksson och Siv Reinecke.

Rolf Ohlson, TN/T/Kkd

rör att 1939 flytta till avdelning Af. Därefter har hon tjänstgjort på avdelningarna Ac och Dc. Numera återfinns hon på avdelning De som sekreterare åt ED.



JULKRYSSSET:

V/P-dam vann 100-lappen

Trots att julkryssset även för proffslösare var rätt så besvärligt kom nära 200 lösningar från praktiskt taget hela landet till tävlingsred. Fröken Inga Junhem på LME:s Informationsavd drog enligt "hattmetoden" följande vinnare: 100:— INGEGÅRD BJÖRESTIG, LME/HF/V/P, 50:— ROLF EKBERG, LME/HF/Dkf, 35:— CIW LINELL, MÖ/MI, 25:— ULLA-BRITT SVENSSON, LME/SÖ/Vt 863, 15:— JOEL FRENNING, f d SC. Reklampresenter kommer till: ARNE LARSSON, LMS/RÖ, EVERT MÅRTENSON, SKV/Pv, VEIKKO WATHEN, LME/HF/V/Kp, HENRY BORGSTRÖM, LME/

HF/DffuC, samt BRITTMARIE KNUTSSON, LME/SÖ/Vpu.

Grattis alla vinnare. Märkligt är att Ciw Linell återigen vinner — det var bara något år sedan hon fick några tior i ett KONTAKTEN-kryss!

På ett par ställen kan alternativa ord väljas. Den finska orten Turtola går alltså lika bra som Tervola och Finrensad liksom Renrensad godkänns. Däremot underkänns Lek — det fanns inte mycket lekande på bilden. En Nek — domherrar och andra hungriga fåglar till glädje — ser man däremot i det vintriga landskapet utanför boningshuset.

Elurtag eller eluttag — det är frågan? Mest korrekt är naturligtvis "uttag", men ett "urtag" är trots allt ett håll. Efter något grubblande godkändes båda orden.

Red tackar för det stora intresset och bjuder nedan på en ny ordövning 4-KANTEN.



4 000 000 LITER BENSIN

133376

Intresseföreningens bensinmack vid LME/HF kom upp till 4 miljoner sålda liter bensin 1972 den 8 december. 13 slumpvis utvalda kunder fick glädje av händelsen i form av Ålandsresor eller Esso's presentkort. Mest tur hade ingenjör Anders Tillgren, LME/PR2/X/Ita, som på bilden får fyra Ålandsresor av föreningens ordförande ingenjör Erik Lundström, LME/TN/OmkC. Med i Anders Simca 1100 var fru Maud med söner Stefan, 3 år, och Thomas, 4 år. — Kul att ha tur någon gång. Det är jag verkligen inte bortskämd med, säger Anders till KONTAKTEN.

TACK!

FÖDELSEDAG

Attevall Ake, HF/RuC
Gudmark Arne, BO/G/FmtC
Jangvik Helge, MÖ/MI/Vmm
Larsson Karl-Erik, HF/Dpkar
Spöng Olof, BO/LMS/1a

ANNAN VÄNLIGHET

Eriksson Einar, PJ/X/Iss
Hagergård Ingrid, BO/LMS/VDs
Jansson Wilhelm, f d avd L, och
Jansson Signe
Klarfeldt Gertrud, HF/Vt 22

V	H	T	S	A	G	L	U	V	O	R	S	N	O	I	V	G	S	I	D	O	R	U	T	O	R	T	A	P	Ö	K	P	E	L	A	R
N	Y	M	A	L	A	D	E	O	D	D	R	A	K	V	E																				
T	I	T	O	C	H	A	R	M	A	R	A	B	K	R	Y																				
E	G	A	L	T	K	E	L	L	A	M	M	K	O	T	L	E	T																		
R	A	R	J	O	E	L	V	A	R	G	E	G	O	I	S	T																			
A	L	S	A	L	M	G	R	E	N	Ö	D	L	A	N	T	E																			
A	T	P	E	M	Ä	D	Ä	R	E	T	I	G	R																						
U	N	I	S	R	A	E	L	I	S	K	A	A	N	A	T																				
N	D	E	R	K	A	S	T	E	L	S	E	N	O	G	L	A	S																		
S	L	A	N	T	E	N	N	E	R	A	R	M	G	L	I																				
K	U	R	A	T	O	R	I	R	R	A	T	I	O	N	E	L																			
A	R	A	L	L	I	N	V	E	N	T	E	R	A	S	V																				
P	T	T	S	E	X	G	E	D	I	G	N	A	S	T	E																				
N	A	T	T	E	N	M	A	R	S	L	Ä	T	E	K	U	R																			
I	G	L	A	R	U	T	R	I	K	I	S	K	T	A	R	K																			
P	Å	N	G	A	T	N	A	N	T	E	S	P	U	R																					
P	O	S	T	I	L	L	A	G	P	D	A	K	A	P	O																				
R	O	E	U	E	F	T	A	N	O	S	A	R	N																						
E	N	R	E	N	S	A	D	E	R	V	O	L	A	L	E	T	A																		

Pristävling — lös 4-kanten!

I år skall KONTAKTEN bjuda på fler pristävlingar än tidigare. Vi startar med korsordet 4-KANTEN Nr 1 — en uppmjukning inför kommande betydligt svårare uppgifter. Priser: 5 på 25 kronor och lika många på 15 kronor.

- VÄGRÄTT**
- Hålslag
 - AB för LO
 - Stad i Belgien
 - I kyrkan
 - Läkarterm

- LODRÄTT**
- Smutsa ned
 - "Sov i ro"
 - Uppträda
 - På tån
 - Diagonalt

Namn:

Företag (tjänst):

Bostadsadress:

Postnummer:

4-KANT Nr 1

1	2	3	4	5
2				
3				
4				
5				

Kupongen insänds till

KONTAKTEN
Box 32073
126 11 STOCKHOLM 32

eller internt

LME/HF/Dbi, rum 61128.

Märk kuvertet med 4-KANT Nr 1. Lösningar senast den 12 februari hos tävlingsred.

LM-are i Sverige

nov/dec
1972

Antalet fast anställda LM-are – vid moderbolaget och dotterbolag – i Sverige vid månadsskriftet november–december 1972 uppgick till totalt 26 949. Därav 16 456 kollektivanställda och 10 493 tjänstemän.

En jämförelse med anställningsantalet vid årsskiftet 1971–72 visar en total minskning med 2 251 personer. I december 1971 fanns det nämligen totalt 29 200 fast anställda LM-are inom den svenska delen av koncernen.

För moderbolaget var siffrorna förra året 13 818 kollektivanställda och 7 654 tjänstemän, totalt 21 472. Dotterbolagen hade sammanlagt 5 477 anställda fördelade på 2 638 kollektivanställda och 2 839 tjänstemän.

De större dotterbolagens personalsiffror var: LMS 1 068, Rifa 1 395, SRA 1 819 och SKV 923.

Inom storstockholmsområdet arbetade 5 178 kollektivanställda och 8 036 tjänstemän.

