

Kontakten

Nr 2

Februari 1978

Årgång 39

INFORMATIONSTIDNING FÖR LM ERICSSON MED DOTTERBOLAG

Kontraktskrivning med Saudi-Arabien

Den 25 januari undertecknade den saudiarabiska kommunikationsministern dr Alawi Kayyal kontraktet för utbyggnaden av landets telefonsystem med LME, Philips och Bell Canada.

För LME:s del skrevs kontraktet under av VD Björn Svedberg. Den slutliga kontrakts-

summan är på 10 miljarder kronor för LME:s och Philips del, lika mycket för båda företagen.

LME:s materialleveranser från Sverige blir av storleksordningen två miljarder kronor. Kabelleveranserna sker dels från NKV-kabel i Holland dels från Sieverts Kabelverk i Sverige.

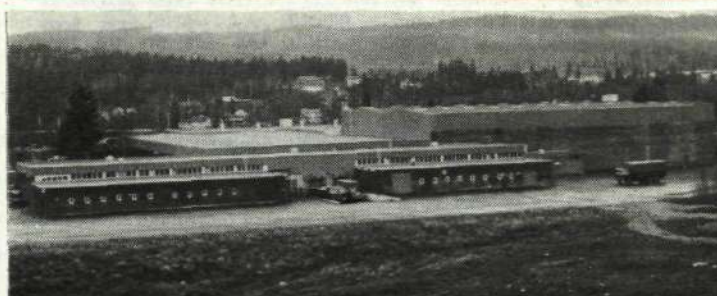
Minister Kayyal nämnde i samband med kontraktskrivningen att 75 000 linjer ska installeras i år, 100 000 under 1979 och 300 000 under 1980.

Kontrakt med underleverantörer

Det största kontraktet med underleverantörerna i Saudi-projektet tecknades i Stockholm den 7 februari. Kontraktet gäller bl a grävning, kabelläggning, uppförande av stationsbyggnader och har ett värde av närmare tre miljarder kronor. Arbete ska utföras av det sydkoreanska byggnadsföretaget Dong Ah Construction Ind Co som avser att sätta in omkring 3 000 man i sin del av projektet. Dessutom har kontrakt tecknats med bl a ett finskt företag som tillverkar monteringsfärdiga hus vilka kommer att användas i camperna i Saudi-Arabien.



Vid huvudbordet ses fr v W Dekker (Philips), kommunikationsminister A Kayyal samt B Svedberg (LME). Bredvid Dekker sitter J Thackray (Bell Canada) och vid Svedbergs sida kommunikationsministern F Zaidan.



LME:s fabriksanläggning i Borås har idag cirka 115 medarbetare sysselsatta med arbete åt MI-divisionen i Mölndal.

Boråsfabriken överförs till MI-divisionen 1 januari

Vid årsskiftet överförs LME-fabriken i Borås till planeringsområde MI. Detta har skett därför att Boråsfabriken enligt planerna kommer att få ytterligare arbete åt MI i Mölndal under de närmaste åren.

Redan nu sysselsätts cirka 115 av fabriken drygt 400 anställda med tillverkning av kretskort och förbindning av stativ för MI:s radar.

Målsättningen är att i slutet av 70-talet 250 årsarbetare skall arbeta med MI:s produkter.

Mycket hänger på utbildningen för de nya jobben om målsättningen skall nås.

Det här innebär, att nuvarande arbeten med reläsmontering kommer att minska kraftigt. Inläggningen av den gamla generationen kretskort för planeringsområde Z kommer successivt att försvinna.

På sikt är det mycket troligt, att fabriken i Borås får så kallade sekretessbundna jobb som endast inhemsk personal får syssla med. Då inrättas en slutdel vid fabriken.

Regler för koncernens förtjänsttecken

KONTAKTEN publicerar här instruktionen som gäller för koncernens förtjänsttecken. Den ingår för övrigt i pärmen "Råd och Regler" som i allmänhet finns hos sekreterare på kontoren och skrivbiträden inom verkstadssidan. Pärmen innehåller är tillgängligt för alla medarbetare.

Tjänstemän och arbetare kan efter långvarig anställning erhålla bolagets förtjänsttecken nämligen 10-årsnål, bronsplakett, guldmedalj samt silverplakett. Tjänstetidsvillkoren sänkes successivt t o m 1980.

KVALIFIKATIONS-REGLER

Anställningstiden räknas fr o m anställningsmånaden och t o m 31 december utdelningsåret vad gäller samtliga förtjänsttecken utom 10-årsnål. Utdelning av 10-årsnål sker året efter det den anställde uppfyllt den kvalificerande anställningstiden.

Den som anställts under januari månad erhåller dock förtjänsttecken samma år som kvalifikationstiden uppfylls. Exempel: Den som anställdes i januari 1968 erhåller, vid oavbruten tjänstgöring, 10-årsnål under 1978.

Följande anställningstid medräknas:

- Anställningstid vid moderbolaget och vid svenska dotterbolag, inklusive EUA.

- Anställningstid vid utländska dotterbolag för de anställda som får sina villkor huvudsakligen fastställda från Telefon AB L M Ericsson.
- Anställningstid för pensionär även för tid då vederbörande kvarstår i tjänst.
- Tjänstledighet enligt lagen om rätt till ledighet för studier.
- Deltidsanställning vilken uppgår till mer än 17 timmar per vecka.
- Vid avbrott i anställningen får anställningsperioderna sammanräknas. Anställningsperiod understigande tre månader och arbete som utförts i form av hemarbete medräknas dock ej.

★

- För erhållande av 10-årsnål krävs 10-års sammanlagd anställningstid.
- För erhållande av bronsplakett krävs följande: Utdelningsår 1978: 22 alt 23 tjänsteår, 1979: 21 alt 22 tjänsteår, 1980: 20 alt 21 tjänsteår, 1981: 20 tjänsteår.

- För erhållande av guldmedalj krävs följande: Utdelningsår 1978: 55 år eller äldre och 30 tjänsteår, 1979: 53 år eller äldre och 30 tjänsteår, 1980: 30 tjänsteår.
- För erhållande av silverplakett krävs följande: Utdelningsår 1978: 47 alt 48 tjänsteår, 1979: 46 alt 47 tjänsteår, 1980: 45 alt 46 tjänsteår, 1981: 45 tjänsteår.

GRATIKATIONER

- Vid erhållande av 10-årsnål utgår ingen gratifikation.
- Med bronsplakett erhålles penninggratifikation med 1 100 kronor.
- Med guldmedalj erhålles guldklocka alt guldarmband och dessutom penninggratifikation med 2 200 kronor.
- Med silverplakett erhålles LM-aktier för belopp till ett värde av 4 400 kronor.

UTDELNING

Den anställde skall normalt ha varit i tjänst det år förtjänsttecknet delas ut. Undantag kan göras vid långvarig sjukdom.

- Utdelning av 10-årsnål sker i samband med avdelningsträff.
- Utdelning av bronsplakett sker i anslutning till den an-

ställdes arbetsplats. Företaget bjuder i samband härmed på middag i företagets matsal.

- Utdelning av guldmedalj sker i Stadshuset i Stockholm där företaget bjuder på middag.
- Utdelning av silverplakett

sker vid enklare samkväm med den anställdes närmaste chef och medarbetare.

SKATT

- Företaget betalar skatten på aktiegratifikationen.
- Vid penninggratifikation betalar den anställde skatten.

Se sista sidan.



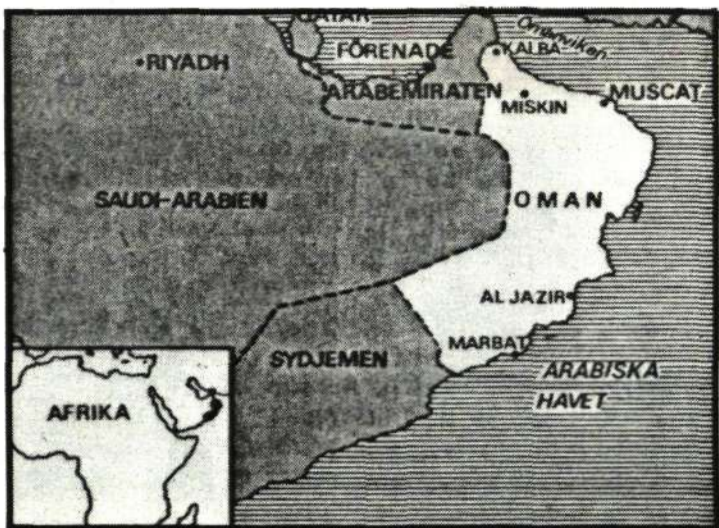
Den 17 januari fick två SRA-medarbetare koncernens silverplakett. Bilden är från utdelningen i företagets direktionsmatsal. Från vänster: Bertil Forsberg (plakettör), Göran Kristofferson (proddir), Gustaf Naclér (avdchef), Åke Lundqvist (SRA:s VD) samt Gunnar Holm (plakettör).

'Kvalitet och driftsäkerhet' ger LME nya Oman-order

LME har fått två beställningar från Oman på telefoniutrustning till ett värde av cirka 42 miljoner kronor. Den beställda utrustningen är avsedd för en utbyggnad av landets telefnät som tidigare installerats av oss. Beställningarna omfattar såväl telefonstationsutrustning av koordinatväljartyp som transmissionsutrustning för överföring av telefontrafik.

Den beställda utrustningen skall levereras under de närmaste två åren.

Det första kontraktet som LME tecknade med kommunikationsministeriet i Oman underskrevs i maj 1973 och gällde ett komplett, "nyckelfärdigt" telefonsystem omfattande bl a 12 000 lokallinjer, en förmedlingsstation, transmissionsutrustning, kabel, nätutrustning och telefonapparater. Detta telefonsystem var landsomfattande och installationen representerade ett stort pro-



jekt eftersom landet här en yta av Italiens storlek.

Myndigheterna har uttryckt sin stora uppskattning av LMEs insatser och Omantel nämner i ett brev "att all utrustning levererad och installerad av LM

Ericsson har nu varit i drift i två år och visat sig besitta den högsta kvalitet och driftsäkerhet. Under projektets gång har LME bevisat sin stora skicklighet att genomföra ett uppdrag av denna komplexa natur".

LM Ericsson Telematerial AB (LMS)

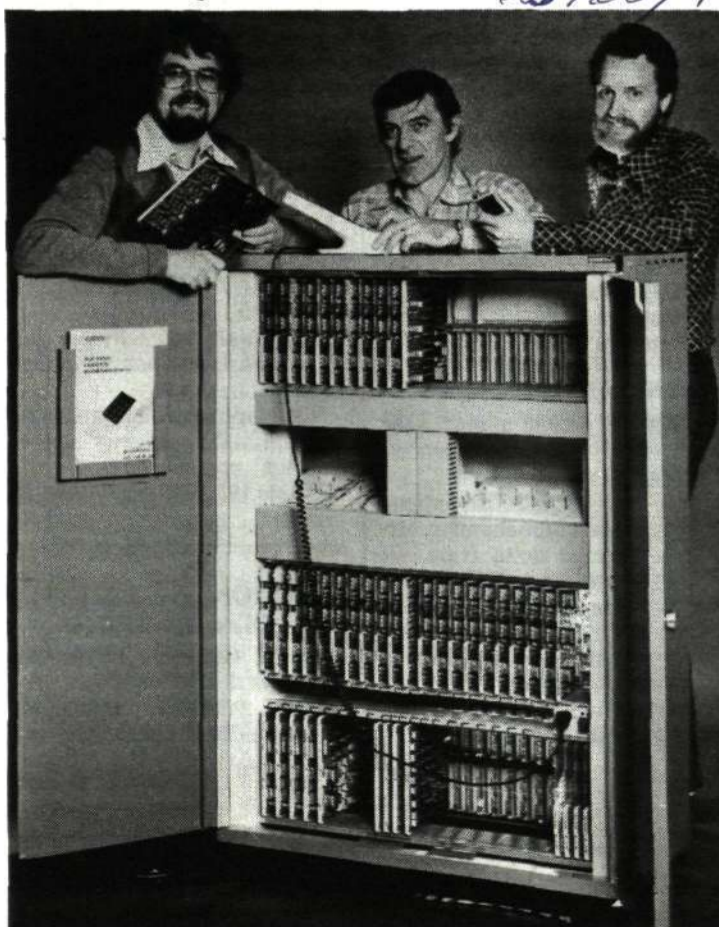
Nu kommer Oden

Ase kallade man sina gudar i den fornnordiska sagan och ASE råkar även vara LM Ericssons systembeteckning för elektroniska växlar. Naturligt då, att LMS elektronikväxlar haft gudanamn under tillblivelsen. Balder hette ASE 434 och Munin kallades ASE 435. Och nu kommer snart den väldige, den störste — Oden med beteckningen ASE 462.

Med den nya tekniken blir det lätt att kombinera ASE 462 med olika extra tjänster, som projektteamet Txv från LMS visar på bilden. Rolf Löfvist till höger får signal i sin trådlösa personsökare Ericall Contactor, när Lennart Skoog på sin ERICOM trycker Rolfs snabbtelefonnummer. Alla kan personsöka direkt från egen ERICOM-

apparat och får genast svar till snabbtelefonen. Hur går det till? Elektronikkortet, som Gunnar Kjellander stolt visar upp, kopplar ihop ERICOM-växeln med Ericall-centralen, så att bägge systemen tillsammans ger en perfekt funktion för sökningstal.

Leveransbörjan för mindre system ASE 462 sker under våren 1978. 603965/2



Belönade förslag

LME:s MI-division i Mölndal delade ut några större förslagsbelöningar under december.

Jan Häman på VpdC erhöll 6 250 kronor för ett förslag som gäller ändring av utskrivnings-sätt för avvikelserapport (AR).

Rolf Olsson på Vt 732 fick 2 050 kronor för "Fräsning av kyllock". Det var en tilläggsbelöning.

Stig Frisk på Vt 732 erhöll 2 100 kronor för förslag till hjälpverktyg för montering av DAX.

Sven Andersson, Bev, har hittat på en ny krets-korthållare för vägtrafikdetektorer. Belöning 1 500 kronor.

★

På LME:s Huvudanläggning har ett ovanligt högt belopp utdelats inom kontorssidan.

Karl-Gustav Skoglund och Rune Kruseborn har tilldelats 3 500 kronor för ett förslag att suga bort filmspillet vid montering av fönsterkort med hjälp av ett speciellt munstycke och dammsugare.

SI-systemet i koncernstandard

Såg du artikeln om SI-systemet i decembernumret av KONTAKTEN? Nu är motsvarande koncernstandard tillgänglig. Den finns i bok ST 2A, Storheter och enher. Beställ den under artikelnummer LZB 101 01/2A från LME:s Standardiseringsavdelning.

SYSSELSÄTTNINGSKONFERENS

En sysselsättningskonferens anordnades i mitten av januari av Karlskrona arbetarkommun i stadens konserthus. Ett 70-tal företrädare för fackliga organisationer, företag och myndigheter deltog.

Ingemund Bengtsson, tidigare arbetsmarknadsminister, var huvudtalare. Från LME deltog bl a KAC Gösta Larsson och V-klubbens ordförande vid KA Åke Andersson.

Löntagarfonderna

Ett beställningsjobb hos teoretikerna på LO-borgen

Gösta Kjellin är besviken på innehållet i Åke Anderssons och Stanley Oscarssons inlägg om löntagarfonderna i förra numret av tidningen. Innehållet bäddar inte för vidare debatt i ämnet, anser han. Det är alltför mycket som helt saknar anknytning till ämnet; det mesta rör i stället kapitalistsystemets brister och farligheter.

"I januarinumret har de två verkstadsordförandena Åke Andersson, KA, och Stanley Oscarsson, HF, kommenterat min insändare som avsåg att få igång en debatt om framför allt löntagarfonder och huruvida man med sådan kan få effektivare företag. Jag lyckades tydligen inte med detta. Däremot resulterade min insändare i en lång uppsats om kapitalismens fördärv i allmänhet, om jordens samlade resurser och om vilket paradiset på jorden ett socialistiskt samhällssystem skulle innebära.

De två tunga ordförandena passar även på och klassar mig som "värdig representant för de privata kapitalägarna". Men det hör väl till då man känner på sig att sakargumenten inte är så övertygande. Man slutar den långa insändaren med att rekommendera mig att ta kontakt med den fackliga organisationen och söka inträde där "så att jag inte kommer att stå utanför beslutsprocessen". Det var i alla fall en vänlig och välmenande uppmaning. Men kära Ni, det gjorde jag redan 1943 och har således tillhört den nu i 35 år.

Kanske jag inte lärt mig så mycket under alla dessa år men jag har alltid varit extremt intresserad av vad som händer och sker i samhället. På gamla dar har jag till och med gått och blivit fackordförande i T-divisions SIF-klubb, så vi är ju nästan kollegor.

Några små kommentarer till allt det andra i genmälet kanske jag ändå kan få plats med. Först några ord om min uppfattning om effektivitet som tydligen förargat Er. Jag tror trots allt att det är bra för oss alla om företaget är och förblir effektivt på alla nivåer.

Effektivitet innebär inte att man av vissa kategorier anställda skall begära orimliga prestationer. Däremot innebär det att företaget fungerar organisatoriskt på ett riktigt sätt. Det är här man kan vara orolig för att dessa löntagarfonder kan komma att få en negativ effekt på företagets totala effektivitet. Med fonderna följer makt, visserligen som sekundäreffekt enligt Nilsson i TCO, men kommer i fortsättningen verkliga toppkrafter att vilja ta plats i bolagsstyrelserna om beslutsprocessen läggs hos dem som på rent fackliga meriter fått sina maktbefogenheter? Därmed absolut inte sagt och menat att det skul-

le vara något fel på fackliga förtroendemäns förstånd. Men det är orimligt att begära att de skulle besitta samma kunskaper inom t ex företagsekonomi som de som under decennier i hård konkurrens skolats för sådan verksamhet. Vore det inte bättre om de fackliga organisationerna inriktade sin verksamhet på relationerna mellan de anställda och företaget? Försöker man inte sätta sig på minst två stolar samtidigt då man först skall företräda de anställda i förhållande till företaget samtidigt som man vill vara den som har makten i företaget. På så sätt kommer man ju att förhandla med sig själv. Det kanske går bra men frågan är om de anställda tjänar något på ett sådant arrangemang.

Och så några ord om Ert påstående om att frågor om dessa löntagarfonder skulle ha tagits upp efter krav av medlemmarna. Envar som följt med i denna fråga från början vet att detta är helt felaktigt. Vare sig inom LO eller TCO har det från början varit medlemmarna som drivit denna fråga. Nej det var helt ett beställningsjobb hos teoretikerna på LO-borgen. Att man nu i olika instanser inom Rörelsen med kraft driver denna fråga förändrar inte detta faktum.

Det är av valpolitiska skäl man nu har så bråttom. Säkerligen kommer löntagarfonderna att bli 79-valets huvudfråga. LO och TCO kommer att gå hand i hand. Endast 17% av tjänstemännen accepterar dessa fackligt-kollektiv-ägda fonder. Men vad hjälper det. I den representativa demokratin namn värker säkerligen denna maktkloss fram oberoende av vad gräsrotterna tycker.

Avslutningsvis vill jag uppehålla mig något vid den långa uppräknings av allt som de två klubbordförandena säger sig veta. Man känner sig helt tillintetgjord inför all den kunskap dessa två besitter. Mest rör det sig dock om kapitalistsystemets brister och farligheter. Uppräknings har alls inte någon anknytning till löntagarfonder. Skribenterna ser kapitalistspöket i så gott som allt som händer i företaget. Det är ingen måtta på eländet. Man undrar litet förvånat hur ett sånt eländigt system kan ha resulterat i att det som drabbats av det samtidigt fått en av världens högsta levnadsstandard.

Gösta Kjellin



SILVERPLAKETTÖRER

GÖSTA HÄGGBERG,
LME



Anställdes: den 10/1 1931 som springgrabb åt montagepersonalen från LME på Kungsholmens (Stockholm) automatstation, som då byggdes. Tjänst: har därefter mest sysslat med arkiv- och laboratoriearbeten. Började på Nätavdelningen 1954. Är nu chef för arbetskontoret, installationer i Sverige (GF/NaaC).

HENRY BORGSTRÖM,
LME



Anställdes: den 27/5 1930 på LME:s ritkontor på Döbelngatan. Tjänst: har haft hand om utbildning av personal i utlandstjänst. Var hos LME i Brasilien (1945-55), huvudsakligen som försäljningschef. Chef för LME i Uruguay (1955-63). Började därefter på direktionsavd för marknadsfrågor. Har hand om administrations- och organisationsfrågor (utlandet) och är stf sektionschef (HF/DffuC).

STURE NORDLUND,
LME



Anställdes: den 20/8 1930 som provare av 500-väljare på verkstaden på Rehnsgatan (i en separat LME-lokal). Tjänst: arbetsuppgifterna har under alla år gällt provning. Förman 1947. För närvarande ansvarar för slutkontroll av reläsatser på HF/Vt 37.

GUNNAR HOLM, SRA
(Bild, se första sidan)

Anställdes: den 14/8 1930 för monteringsarbete hos SRA på verkstaden på Kungsholmen. Tjänst: har hela tiden - 48 år - varit montör. Nu arbetar Holm på Vt 12 (verkstaden Kista) med prototyper och provningsapparatur.

TOIVO PAUL, LME



Anställdes: den 28/7 1930 som springgrabb på LME:s avd Vt 19. Tjänst: har arbetat med monterring, hopsättning, på förråd och lager. Tjänstgör sedan 1942 vid HF:s materialkontroll (Vkm).

BERTIL FORSBERG,
SRA

(Bild, se första sidan)

Anställdes: den 7/1 1930 hos LME på kontoret på Tulegatan. Tjänst: har sysslat mycket med ritningsarbeten och med för-

I pension



Gustaf Pettersson, HF/Vt 16.
Pension den 1 november 1977.

Den 14 augusti 1935 anställdes Gustaf Pettersson på Huvudfabrikens experimentavdelning. År 1936 började han på galvaniseringsavdelningen, där han 1956 blev förman. Gustaf Pettersson har haft ansvaret för slipning, blåstring, lödning, förtening, förgyllning, tryckprovning samt för avdelningens reparatörsgrupp. Guldmedaljör 1972.



Sten Berglund, HF/V/Bvs.
Pension den 1 december 1977.

1941 började Sten Berglund på Huvudfabrikens relähopsättningsavdelning. Från 1942 arbetade han under två år på produk-

säljning. Är nu inköpsman (bilar, kontorsmöbler, kontorsmaskiner) hos dotterbolaget SRA i Kista.

BERTIL HAMMARLUND
LME

Anställdes: den 6 augusti 1930 som springgrabb åt LME-montörerna på Anläggningsbolaget (sedermera FÖB och LMS) som låg vid Oxtorget i Stockholm.

Tjänst: installerat svagströmsanläggningar i Stockholm men även i landsorten. I dag är det samma sysselsättning på HF/Bu 06. Specialitet: LMS-materiel såsom snabbtelefoner, brandalarm, tjuvarlarm, kodlås, betjäningssignaler. Arbetsfält: HF och samtliga utgårdar inom västerort.

SVEN WINBERG, LME

Anställdes: den 18 augusti 1930 på experimentverkstaden på Tulegatan 5 i Stockholm.

Tjänst: är utbildad instrumentmakare och finmekaniker och arbetat med detta fram till 1945. Flyttade då till dotterbolaget Ermi och blev förman för mätinstrumenten. 1956 verkmästare på LME:s Brommaverkstad. Sedan 1969 arbete med personalrekrytering på HF/Vap.

tionstekniska avdelningen, varefter han gick över till sektionen för maskinkonstruktion. Huvuduppgift var konstruktion av kontaktnitningsmaskiner. Sedan 1958 har Sten Berglund arbetat på sektionen för verktygskonstruktion. Guldmedaljör 1974.



Ake Brodén, HF/X/Gt.
Pension den 1 december 1977.

Den första kontakten med LME fick Ake Brodén redan 1929 då han som montör deltog i det stora automatiseringsprojekt som då pågick i Stockholm.

Från 1932, då han blev fast anställd montör, arbetade han i närmare 30 år på stationsmontaget, bl a som montageledare på Färöarna och, efter befordran till förman 1953, i Danmark. Från 1961 har Ake Brodén ägnat sig åt offertarbete på avdelningen för svensk försäljning. Guldmedaljör 1970.



Nils Hagman, TN/Axb.
Pension den 1 december 1977.

År 1931 började Nils Hagman på dotterbolaget Elektromekanos ritkontor. Därefter arbetade han vid moderbolagets huvudritkontor, vid styckeverkstaden som assistent till verkstadschefen och som ställföreträdande planeringschef på moderbolagets planeringsavdelning. År 1945 tillträdde Nils Hagman posten som planeringschef vid dotterbolaget AB Alpha. Från 1964 har han bl a arbetat med utveckling av ADB-baserade materielredovisningssystem, ansvarat för instruktioner rörande säkerhet och sekretess inom systemutvecklingsområdet samt varit kontaktperson i frågor gällande datalagen och allmänna säkerhetsfrågor.

Nils Hagman är initiativtagare till LME-företagens idrottsförbund, vars ordförande han var 1938 till 1948. Guldmedaljör 1971.

PENSIONÄRER MED BRONSPLAKETT

Sterner Gunvor, HF/V/Bah.
Pension 1 december 1977.
Björck Wilhelm, HF/X/Aef.
Pension 1 december 1977.



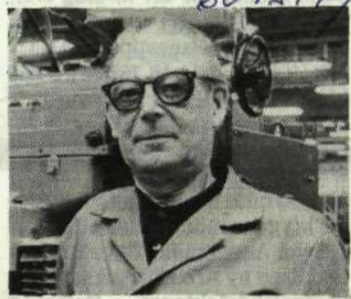
Helmi Hanikat, HF/Vt 04.
Pension den 1 januari 1978.

Sedan anställningen 1946 har Helmi Hanikat arbetat med bokbinderi på tryckeriet, HF/Vt 04. Guldmedaljör 1976.



Harry Ljung, TN/TVb.
Pension den 1 januari 1978.

År 1947 började Harry Ljung på Gröndalsverkstaden där han kom att ägna sig åt arbetsstudier. 1953 flyttade han till Huvudfabrikens arbetsstudieavdelning och från 1954 har han arbetat på Tellusfabrikens arbetsstudiegrupp. Guldmedaljör 1977.



Verner Ernström, HF/Vt 13.
Pension den 13 januari 1978.

År 1941 började Verner Ernström på dåvarande Vt 21. Från 1945 till 1976 har han varit verksam som fräsare på Vt 11 och därefter på Vt 13. Guldmedaljör 1974.

Tack

Födelsedag

Olofsson Sixten, KK/T/Rmd
Lessnert Marianne, HF:s växel
Wathén Veikko, HF/VtmC

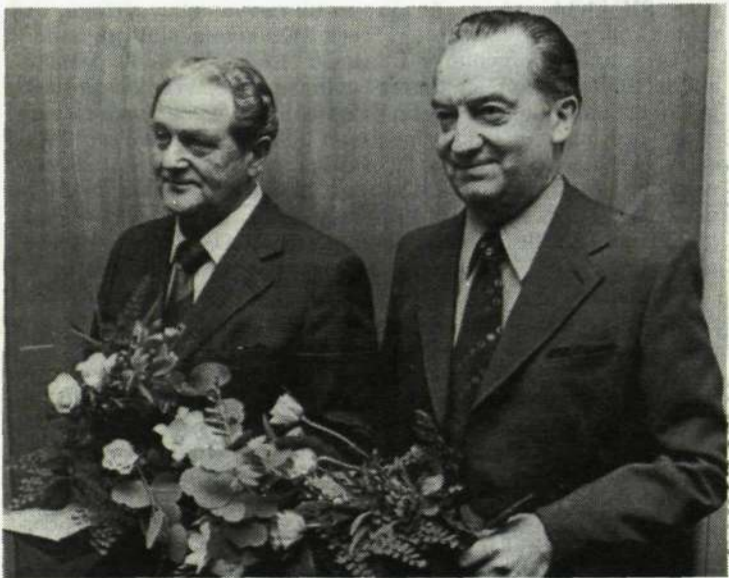
Pension

Schynning Gerd, ST/X/Bpg
Stagefors Erik, HF/Vt 11/13
Waldelius Karl, ST/X/BR
Piirand Volrad, ST/X/Bpk
Nordén Bengt, HF/Igu
Magnusson Eric, MÖ/MI/Kgk

Vänligt deltagande

vid min makes, Rudolf Wikman
VH/MI/Bek, bortgång
Inger Wickman

vid min makas och moders, Inga
Wallin LME-intresseförening
(bensinstationen HF), bortgång
Rune Wallin
Ann och Britt



Bertil Hammarlund och Sven Winberg, båda LME/HF, erhöjld koncernens silverplakett under januari.

REDAKTIONSOMBUD:

BORÅS Georg Skoog • HUDIKSVALL Ulf Mickelsson • INGELSTA Karl-Ulrik Nilsson • KARLSKRONA Barbro Westermark • KARLSTAD Thomas Sigfridson • KATRINEHOLM Göran Lindberg • KRISTIANSTAD Gunnar Holm • OSKARSHAMN Lars-Erik Enarsson • SÖDERHAMN Rune Kjellberg • VISBY Bo Andersson • ÖREBRO Nils Brewitz • ÖSTERSUND Håkan Sjölander • MÖLNDAL Lars Köhler • PITEÅ Jarl Sundkvist • LMS/TYRESÖ Thord Andersson • RIF/KISTA Erik Heidebäck • SKV/SUNDBYBERG Sven Mindus • SKV/ÄLVSJÖ Hans Nordengren • SRA/KISTA Hans Larsson • TCN/NYKÖPING Hans Segnestam