

Bokslutskommunikén:

Så gick det
för oss 1986

SIDAN 3

EIF:

Jubilerar med
jätte-budkavle

SIDAN 10

EN AV OSS



**Möt Ann
— en doldis**

SISTA SIDAN

Kontakten

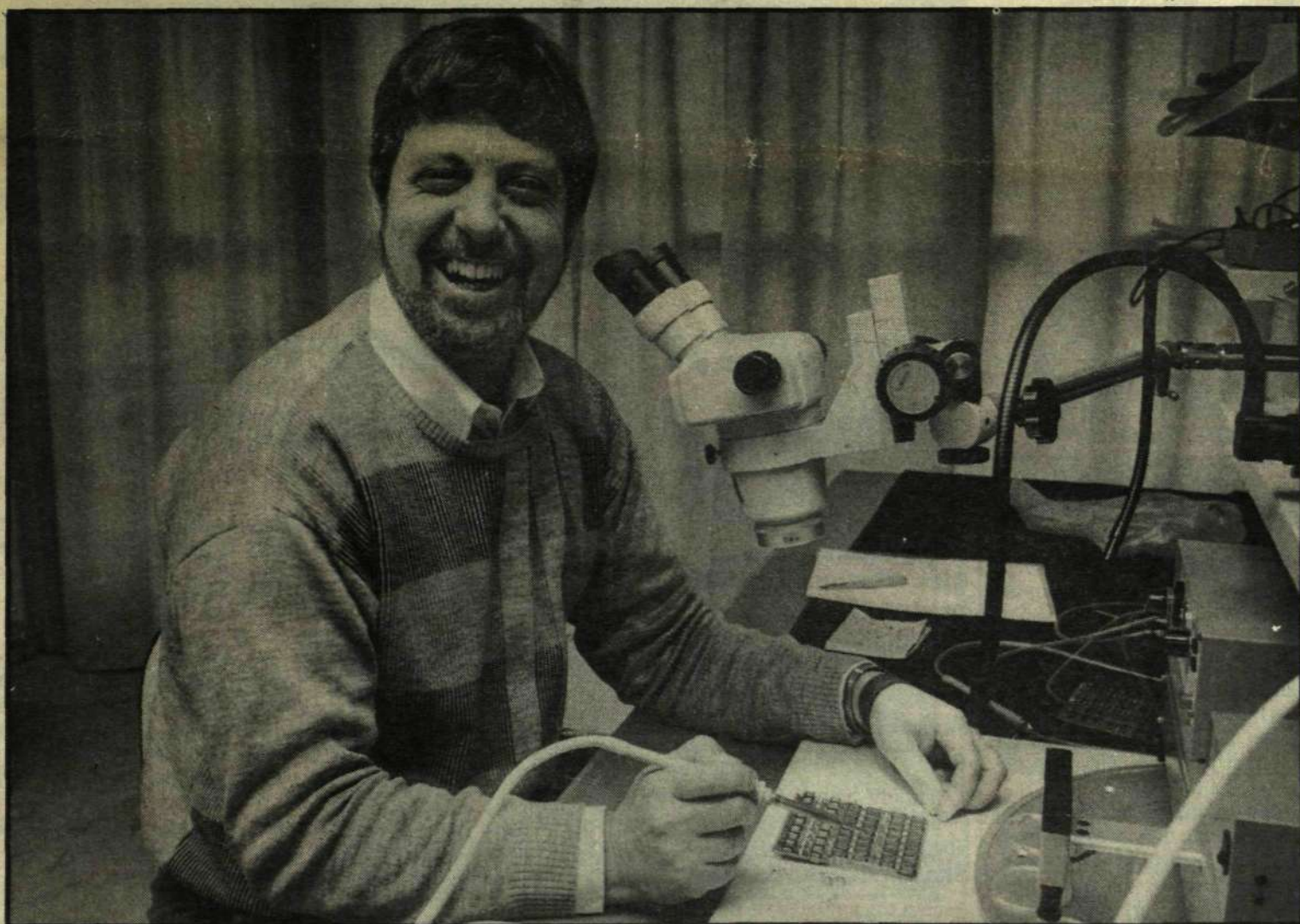
ERICSSON

TIDNING FÖR ANSTÄLLDA INOM ERICSSON

NUMMER 1 februari 1987 · Årgång 48

ERA tog över EIS i Lund:

”Fungerar fint — trots bökig övergång”



Flyttningen från EIS är ett minne blott för Kaj Nilsson, gruppchef för prototypverkstaden. Nu blickar han och hans kollegor framåt i stället.

Kaj Nilsson är en av de 75 anställda i Lund som under 1986 fått byta både produkter, organisationer och arbetsplats. Från Ericsson Information Systems till Ericsson Radio Systems.

— Visst var övergången till ERA lite bökig. Men nu fungerar det fint — även om det är svårare med identifikationen med arbetsuppgifterna ef-

tersom det mesta är delprojekt. Men det uppvägs å andra sidan av den nya tekniken som ger både varierande och stimulerande arbetsuppgifter.

Många upplevde, precis som Kaj, övergången påfrestande. Men i dag spirar hopp och framtidstro i de fräscha lokalerna — som bara de ger en extra ”kick” enligt många medarbetare.

SIDAN 4—5



**Björns möte
med de
anställda**

SIDAN 2—3

**I ANDRA
RINGHÖRNAN**



**Närbild
av en
tysk jätte**

MITTEN



Björn Boström

**ERA-chefen
som basar
över en
EIS-fabrik...**

SIDAN 8—9

Boken som förklarar vårt fikonspråk

Koncernchefen på snabbvisit i södra Sverige:

– Jag vill ha bort allaspekulationer

– Jag vill ha bort spekulationerna om Ericsson och jag vill förbättra interninformationen så att ni får reda på viktiga saker om koncernen före massmedia.

Det sade vår koncernchef Björn Svedberg i Chapmansskolans aula i Karlskrona fredagen den 30 januari. I två omgångar satt sammanlagt omkring 800 anställda från Karlskronafabriken och lyssnade när Björn presenterade sin syn på Ericsson och Ericssons framtid.

Under två dagar besökte han sju anläggningar i Blekinge och Skåne. Dessa besök var de första i en rad där VD besöker ett dusin orter under några månader framöver.

Programmet under de två första dagarna var spökat. Avresa från Arlanda 0625 på torsdagen med destination Ronneby. Därefter följde två omgångar med information i Svängsta, en i Kristianstad och en i Lund och därefter tillbaka till Ronneby Brunn. Fredagen blev lika pressad med information i Ronneby, Bräkne Hoby, Karlskrona, Vedeby och sedan Karlskrona igen, innan flyget gick tillbaka på fredag kväll. Det var ett tufft program men det höll ändå tidsmässigt hela vägen. Bara ett fåtal passade på att ställa frågor till Björn:

– Han gjorde ju så bra ifrån sig, så det var inte så mycket att fråga om, menade någon.

En chans till

Björn själv gav personalen en chans till:

– Om ni inte vill fråga just nu så skriv till mig efteråt i stället. Ta en vanlig papperslapp, skriv "Hej Björn" och ställ en fråga. Då ska jag se till att ni får svar från mig eller från någon annan.

Några presskonferenser förekom inte och pressen hade inte heller tillträde till informationsträffarna. Anledningen var helt enkelt att dessa träffar var till för personalen och för att de skulle kunna ställa frågor till sin högste chef, utan att det blev refererat i massmedia.

Men pressen hade naturligtvis ändå fått vetskap om besöken och fick kommentarer i efterhand från VD och andra som varit med. Det blev rejäla artiklar i Blekingetidningarna och långa inlägg i lokalradion. Den uppmärksamheten är förstärkt. Blekinge är ju ett län där Ericsson är en stor och viktig arbetsgivare och där varje åtgärd betyder mycket för de anställda.



Medarbetarna fick bli att Ericsson kämpar i en tuff bransch och att inga garantier kan ges vad gäller framtida sysselsättningen. Men mitt i allt fanns det plats för lite humor och skritt — som synes...

Satsningar i Blekinge – men inga garantier

– Det är här i Blekinge vi gör satsningarna nu. Men vi kämpar i en tuff bransch. Därför går det inte att lämna några garantier.

Det var ett av de budskap som Björn Svedberg hade när han under två intensiva dagar mötte omkring 3 000 anställda på sju platser i Blekinge och Skåne i slutet av januari.

Han tog naturligtvis upp den allmänna situationen för Ericsson nu och de problem som koncernen haft en längre tid:

– Det har blåst kring oss. Själv har jag fått mycket stryk, men det får man stå ut med som koncernchef. Det som händer inom vår bransch kan närmast karaktäriseras som ett slags världskrig. Här finns det cirka 15 konkurrenter och minst hälften kommer troligen att slås ut. Vi ska finnas kvar där Ericsson är en stor och viktig arbetsgivare och där varje åtgärd betyder mycket för de anställda.

Bland de satsningar som ska leda till detta nämnde Björn AXE i USA och de stora framgångarna för mobiltelefoni över hela världen. Han kom också in på spekulationerna om samgående med andra företag.

"Inte gifta oss"

– Vi måste inse att vi inte är världsmästare på allting. Därför ska vi i ökad utsträckning samarbeta med andra företag på rätt sätt. Exempel på det är nyligen tecknade samarbetsavtal med Digital Equipment inom bankterminaler och Siemens inom mobiltelefoni. Men vi ska inte "gifta oss" med någon. Ericssonnamnet ska leva kvar som förut.

Björn Svedberg tog upp monopolpositionen när han kom till Vedeby. Där tillverkas Ericssons största abonnentväxel MD 110.

– Bara sju procent av de växlar som televerket levererar kommer från Ericsson. Visste ni om det? En stark hemmamarknad är ett starkt försäljningsargument och en volym-

produktion i Sverige är ett starkt argument för att inte flytta tillverkning till de länder som vill göra affärer.

Ligger nära

Samtidigt som Björn tog upp monopolen betonade han att detta inte ska uppfattas som en kritik mot televerket.

– Ni ska vara medvetna om att vi har ett mycket duktigt televerk i Sverige och vi är ändå totalt sett en mycket stor leverantör.

Björn tog naturligtvis också upp situationen rent allmänt för personalen i Blekinge!

– Jag kan inte garantera trygghet för alla anställda vid Ericsson i Blekinge. Det internationella konkurrensklimatet är mycket tufft och föränderligt. Men nu håller vi på och reser oss ur en djup svacka och samtidigt så koncentrerar vi produktionen inom Informationssystem till Blekinge. Här ligger enheterna nära varandra och kan snabbt anpassas till nya produkter. Det är en stor fördel och därför satsar vi nu på Blekinge.



Karl-Erik Eriksson, fabrikschef i Karlskrona, tittar oroligt på klockan. Och inte undra på det. Koncernchefen Björn Svedberg (t h) hade sju anläggningar och tre tusen medarbetare att klara av under två intensiva dagar.

Foto i Blekinge: Karl-Evert Eklund

Få frågor

under

besöket

I Bräkne-Hoby var det bara en som tog mod till sig och ställde en fråga. Det var Kurt Pettersson:

– Jag frågade om vi håller på att bli ett handelsbolag. Det verkar ju som om vi köper in mer och mer av våra prylar. Svaret var i stort sett att vi måste inse att vi inte är bäst på att tillverka precis allting och att det behövs volymer för att det ska vara lönsamt att tillverka själv.

– Jag var nöjd med svaret. Jag tycker VD är bra på att informera. Det är viktigt för vi-andan att han åker runt såhär. Dessutom har han nog varit för anonym tidigare.

I Vedeby blev det inga frågor. Men så här tyckte två anställda efteråt:

Ingela Hallström:

– Det verkar gå lite bättre för Ericsson nu än det gjorde tidigare. Det här med monopolen och att vi bara har 7% av växel-försäljningen i Sverige kännde jag inte till. Det var väldigt nyttigt att få reda på.

Ann-Christin Johansson:



– Det är bra att han kommer ut och visar sig och informerar oss. Dessutom hade han ju humor, tyckte Ann-Christin Johansson. Ingela Hallström (t v) fick en nyttig upplysning av Björn Svedberg.



Kurt Pettersson (t v) var nöjd med svaret på sin fråga, medan fackklubbsordföranden Sture Nilsson föredrog att inte fråga — den här gången.

– Jag tycker vi har fullt upp att göra här. Men det skulle naturligtvis kännas tryggt om vi fick fler order hit. Jag hade aldrig sett Björn Svedberg förut. Det är bra att han kommer ut och visar sig och informerar oss. Dessutom hade han ju humor.

Förre fackklubbsordföranden Göte Öman i Karlskrona ställde VD mot väg-

gen efter anförandet:

– Vad gjorde Ericsson för fel när det gick så dåligt? Börsen i övrigt gick ju jättebra och Ericsson gick med förlust. Det går inte att jämföra på det sättet menade Björn: "Du måste istället titta på vad som händer och händer inom vår bransch. Vi fick problem, men andra företag fick mycket större problem."

Bokslutskommunikén:

DET GÅR UPPÅT...

Ericssons fakturering för 1986 uppgick enligt det preliminära bokslutet till 31.700 Mkr (f å 32.496 Mkr). Resultatet före bokslutsdispositioner och skatter har beräknats till 910 Mkr (f å 878 Mkr). I resultatet ingår netto 380 Mkr (f å 333 Mkr) i realisationsvinster i samband med avyttring av aktier och andra anläggnings-tillgångar.

Den omräknade nettovinsten per aktie efter betalda skatter beräknas uppgå till 15 kr (f å 13 kr).

Den successiva resultatförbättringen har fortsatt under fjärde kvartalet som blev bättre än motsvarande period 1985. Introduktionskostnader i USA har belastat koncernens resultat 1986 fullt ut i och med att Ericsson förvärvade ARCO:s femtioprocentiga andel i Ericsson, Inc. vid årsskiftet 1985/1986. Koncernens finansnetto försämrades till följd av valuta- och rörelsekapitalutvecklingen i Mexico.

Samtliga affärsområden redovisar positiva rörelseresultat utom Informationssystem som dock redovisar en väsentlig förlustminskning jämfört med 1986, dvs 9 kr per aktie.

Det definitiva bokslutet publiceras den 16 mars 1987. Ordinarie bolagsstämma hålls den 19 maj 1987.

Ericssons Koncernchef Björn Svedberg kommenterar:

– Det är glädjande att notera en positiv resultatutveckling under andra halvåret och att vi därför kan se framåt med viss optimism. Vi måste samtidigt komma ihåg att vi befinner oss i en bransch med stora växlingar och hård konkurrens. Det krävs fortsatta kraftfulla ansträngningar från samtliga anställda och en koncentration av resurser till områden där vi har en stark position.

Vi måste också vara öppna för samarbete där detta kan ge oss fördelar. För vår långsiktiga utveckling krävs finansiell styrka. Vi måste därför ytterligare förbättra vår lönsamhet och vårt kassaflöde.

Sökes: lärare

Skulle Du kunna tänka Dig att ställa upp som lärare vid högskola eller gymnasium någon gång? Ericsson får ibland förfrågningar om hjälp från skolor med mer eller mindre akut lärarbrist.

Det gäller vanligen tekniska högskolor eller gymnasiets fyraåriga tekniska gren. Det kan gälla enstaka lektioner eller föreläsningar, hela kurser, vikariat, insatser som övningsassistenter m m.

Ericsson är beroende av att dessa skolor fungerar, och vi har kompetensen. Det är bra för oss att skolan får kontakt med verkligheten, dvs industrin. Läraruppgifter är utvecklande för läraren och därmed bra för Ericsson. Ibland kan vi handplocka blivande anställda bland eleverna. Naturligtvis måste vi ta hän-

syn till den tiltänkta lärarens arbetsuppgifter i övrigt och till konsekvenserna för avdelningen om hon/han frigörs för läraruppgifter. Letandet, med dessa hänsyn, tar ofta så lång tid att vi inte lyckas hjälpa skolan, trots att vi som företag skulle vilja. Sedan måste ju vederbörande vara intresserad också.

Det skulle gå lättare om vi visste att en viss person är intresserad av sådana uppgifter. Då vore det "bara" att gå på just den personens chef och undersöka möjligheterna.

Därför frågar vi:

Är Du principiellt intresserad av sådana uppgifter? Vilket ämne? Hör i så fall av Dig till HF/LME/DT Bengt Gällmo, 08/719 19 40, som på detta sätt försöker skapa en "lärarpool". Din chef och Din personalavdelning är säkert också intresserade av att veta.

Det händer mycket inom kommunikationsbranschen. Dagligen påminns vi om detta i tidningsrubriker och i diskussioner inom och utanför företaget. Ofta nämns Ericsson, ibland positivt och ibland negativt. Vad är rätt? Vad är fel?

Det är viktigt för oss alla att veta vad som egentligen händer. Inte bara inom vårt eget företag, utan också i vår omvärld. Ju mer vi vet, desto mer förstår vi och desto mer inser vi hur vi genom våra gemensamma arbetsinsatser kan påverka utvecklingen.

En väl fungerande interninformation är därför av största vikt, både för personal och för företag. Även om det är svårt att i snabbhet och informationsmängd konkurrera med dagstidningar, radio- och TV-nyheter måste vi hela tiden sträva efter att bli bättre.

Snabbhet och innehåll måste vara viktigare än dyrbar papperskvalitet när det gäller tryckt information. Därför har vi valt att gå över till en billigare och effektivare form av tidningsproduktion.

Men det räcker inte att ändra "Kontakten". För att informationsarbetet ska kunna fungera effektivt krävs engagemang inom hela koncernen. Inte bara från de som har information att ge, utan också från alla som vill ha information. Viktiga frågeställningar måste aktivt föras fram, så att spekulationer kan ersättas med underbyggda svar.

Vi försöker alltså förbättra interninformationen på olika sätt. Modern datateknik används för snabböverföring av viktigt nyhetsmaterial till anslagstavlor m m, och vi håller på att installera ett nytt system med telefonnyheter.

Inget kan dock ersätta den direkta, muntliga informationen. Det fick vi bevis för när vår koncernchef under januari–februari inledde en serie besök vid större Ericssonenheter i landet. Fler sådana besök är planerade under våren.

Syftet med dessa besök är att ge information om var Ericsson står i dag, och att samtidigt få en bredare bild av hur stämningen är på olika arbetsplatser. Framtids-tro och motivation är oerhörd viktiga faktorer för att vi ska lyckas hävda oss väl inom den hårdnande kommunikationsbranschen.

Att ge information är lätt, men att göra det på ett sådant sätt att informationen verkligen når fram är svårare. Först när frågetecknen är uträddade och informationen är mottagen har vi lyckats. Det är dit vi vill nå med hjälp av er alla.

Nils Ingvar Lundin
Informationschef
Ericssonkoncernen

En svår övergång – med flera positiva sidor

– Det kändes inte bra att bli utsparkad från Ericsson Information. Men det har gått över nu. Ericsson Radio satsar på oss och därför tror jag på det här.

Så kommenterar en av de anställda i Lund de stora förändringarna som inleddes i början av 1986. Cirka 75 anställda bytte både produkter, organisation och arbetsplats.

Många upplevde övergången som påfrestande. I dag – ett år senare – ser framtiden ljus ut med flera nya projekt på gång och med ett tiotal nyanställda ingenjörer.

Gänget i Lund har sina lokaler i den kreativa miljön i forskarbyn Idéon intill Tekniska Högskolan dit de flyttade i augusti 1985. Då tillhörde de Ericsson Information och sysslade med utveckling av persondatorer.

Under hösten drog EIS åt svängremmen rejält för att komma tillrätta med sina välbekanta problem. Då var det lite ovisst för den nys inflyttade avdelningen.

– I det läget kom vi in i bilden, säger Karl-Olof Olofsson,

som är chef för Ericsson Radios sektion för datorsystemkonstruktion inom datorsystemdivisionen. ERA behövde expandera, men både i Mölndal och Kista hade vi ont om plats och svårt att få tag i folk.



– Vi kom in i bilden i samma veva som EIS drog åt svängremmen, säger Karl-Olof Olofsson.

I Lund däremot fanns det gott om plats i Idéon och duktiga tekniker på Ericsson som skulle bli av med den produkt som dom hade. Dessutom gav närheten till högskolan stora möjligheter att anställa välutbildad personal.

Så EIS i Lund blev istället ERA i Lund. Göteborgaren Karl-Olof Olofsson blev chef.

– Jag tycker det är väldigt

spännande att leda den här nya verksamheten i Lund. Personalen har kommit igång ordentligt nu efter inkörningsåret. Men det blir mycket pendlande för min del. Sektionen har ju ungefär hälften av personalen i Lund och hälften i Mölndal. Dessutom sitter divisionsledningen i Kista, säger han.

Christer Swärd var chef för gänget när dom tillhörde EIS och utvecklade persondatorer. Han är nu ställföreträdande chef för Karl-Olof i Lund och en av många som varit med i flera år med olika ägare och bolagsnamn.

– Ja, men produktmässigt har det aldrig varit några tvära kast säger han. Där har det varit en rak utveckling från kalkylatorer till persondatorer. Men från årsskiftet 1986 fick vi på sätt och vis börja om från början igen. Det har varit en stor omställning för flera här. Men nu har vi kommit en bra bit på väg.

Klarade av

Det man bl a arbetar med nu är t ex datornära utveckling av delar till landmobila radarstationer, utveckling av tillämpningsfunktioner för civil lufttrafikövervakning, stridsledningssystem och stora simulatorer för dessa system.

Övriga verksamhetsområden är t ex datornära produk-

ter till JAS-flygplanet. Inom hårdvara utvecklas processorer och minneskort för radar. Inom program görs funktionskedjor i det elektroniska displaysystemet (där piloten får sin information). Här utvecklas vidare programvara för Dator 80 som ingår i JAS.

Ericsson Radio har inte bara fått ett 75-tal nya kvalificerade medarbetare i Lund. Man har också fått en närmast perfekt miljö för verksamheten.

– Ja, lokalerna är väldigt ljusa och fina, säger Karl-Olof Olofsson. Det var en faktor som medverkade till att personalen klarade av problemen med omläggningen på ett förtjänstfullt sätt. Vi har här nu en komplett enhet som täcker alla delar i ett projekt, från idéfas till sluttest.

I själva verket har Ericsson

Radio för mycket utnyttjad plats i Idéon. Men verksamheten växer hela tiden och det finns planer på nya projekt.

Ett problem för personalen har varit att identifiera sig med produkterna. Tidigare hade alla olika uppgifter för att utveckla persondatorer. Nu, däremot, jobbar man med flera olika delprojekt till större projekt och med begränsad marknadskontakt.

– Det hade naturligtvis varit lättare för personalen att få ett helt eget produktområde. Vår ambition är att få fram något stort komplett projekt. Innan vi har klart med det, så hoppas vi att den intressanta tekniken, de ljusa framtidsutsikterna och den fina miljön här ska vara nog så inspirerande, säger Karl-Olof Olofsson avslutningsvis.

I januari 1986 blev Ericsson Information i Lund istället Ericsson Radio.

Personalen har vanan inne. Från slutet av 60-talet och fram till nu har det blivit sju ägarbyten. Ursprunget är Addo i Malmö som gjorde mekaniska räkn- och kalkyleringsmaskiner.

1966 gick Addo ihop med Facit. 1972 köpte Electrolux Facit. Två år senare såldes Facits utvecklingsverksamhet i Malmö till Saab-Scania datadivision. 1978 var det dags igen. Saab-Scania's da-

tadivision och Stansaab blev Datasaab. Datasaab sålde sedan verksamheten i Malmö tillbaka till Facit 1979. 1983 köpte Ericsson hela Facit som tillsammans med det 1981 köpta Datasaab bildade stommen i Ericsson Information Systems.

Hela tiden har personalen suttit i Addos gamla lokaler inne i Malmö. Man har i praktiken också haft samma produktområde hela tiden – från räknare på Addo till persondatorer på EIS.

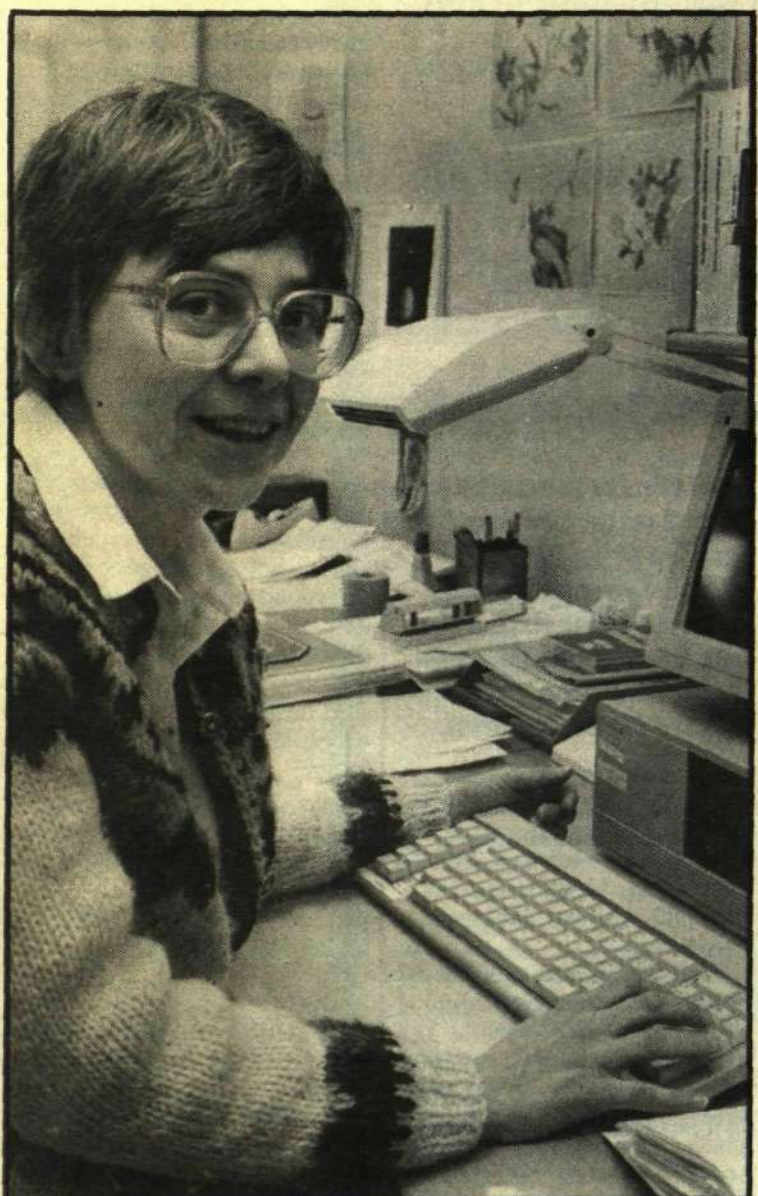


Foto i Lund: Lars Åström

– Våra fantastiska lokaler bidrar till att det känns väldigt stimulerande nu, säger Birgitta Börjesson, som jobbar med dokumentation.

”Vi har kommit i gång bra”

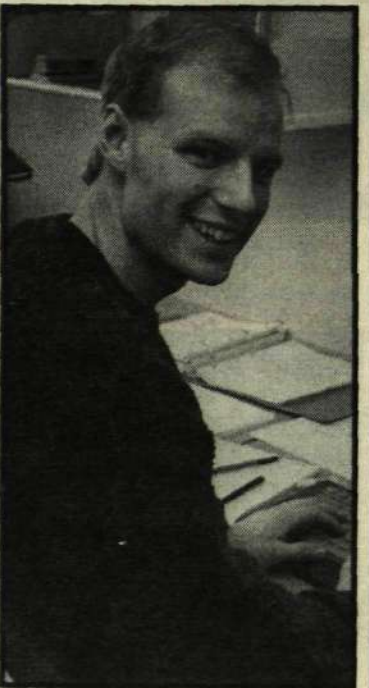
Birgitta Börjesson kom till EIS i Malmö i maj 1984. Hon jobbar på dokumentationsavdelningen:

– Jobbet här skiljer sig inte så mycket från tidigare. Vore sig det är en persondator eller en kommunikationssatellit så blir dokumentationsarbetet likvärdigt. Jag tycker att vi har kommit igång bra nu. Gänget är väl sammansvetsat även om vi jobbar med flera olika projekt. Våra fantastiska lokaler bidrar till att det känns väldigt stimulerande nu.

Christer Gullstrand är nykomling i gänget. Karriären som häcklöpare och landslagskapten är över. I maj 1986 började han på Ericsson Radio i Lund:

– Det är mitt första riktiga jobb sedan jag blev klar med min examen inom elektroteknik här på Tekniska Högskolan i Lund förra våren. Jag sökte jobbet för att jag blev lockad av JAS och den realtidsprogrammering som man håller på med där. Dessutom är det spännande med ett stort internationellt företag som

Ericsson där det finns resurser och man hela tiden kan få lära sig något nytt. Det känns också bra att få stanna i Lund.



Christer Gullstrand

Frans Dutoit kom till Sverige från Schweiz för 40 år sedan och är finmekaniker:

– Jag kom till Addo som konstruktör av bokföringsmaskiner 1963. Jag tycker hela omställningen här har gått bra. Att vi byter namn, chef, lokaler och produkter spelar ingen roll. Det är ju ändå samma företag. Här sysslar jag med konstruktion av testutrustningar. Jag har hela tiden fått bra arbetsuppgifter här. Dom är fak-



Frans Dutoit

tiskt mer kompletta nu än vad dom var tidigare inom EIS.

Kaj Nilsson är gruppchef för prototypverkstaden:

– Jag började 1959 som mekaniklärning på Ätvidabergs fabriker. Efter utbildning och arbete i Svängsta, Strömstad och Göteborg kom jag till Facit i Malmö 1967. Övergången till ERA var lite bölgig men nu tycker jag det går fint. Vi har svårare att känna identifikation med arbetsuppgifterna eftersom det är mest delprojekt. Men det uppvägs av den nya tekniken som vi jobbar med. Det är väldigt varierande och stimulerande arbetsuppgifter.



Fin miljö, trevliga lokaler och många duktiga tekniker som vill satsa. Det är några av de faktorer som i hög grad bidragit till den positiva utvecklingen, anser både Karl-Olof Olofsson och Christer Swärd.



Kaj Nilsson

Per Baldetorp är chef för maskinvaruutveckling.

– Jag har nästan gått bakvägen hit. Jag började på Ericsson i Stockholm 1967 och kom till Skåne 1969. Mitt arbete har inte förändrats i någon större utsträckning för att vi nu tillhör ERA. Det är en annan typ av jobb men det är fortfarande elektronikkonstruktioner och projektledning. Här är förstas projekten mer långsiktiga. Lite trögt var det väl att komma igång i början men nu känns det väldigt positivt. Vi har klar nytta av vår tidigare erfarenhet även om det är nya produkter.



Per Baldetorp



Jan Ringsten

Jan Ringsten har också varit med i hela bolagsbytestkarusellen:

– Jag har en ekonomisk bakgrund och sysslade förut med administrativa system för med administrativa system för med teknisk programmering av tillämpningssystem. Jag har haft det lite jobbigt med omställningen eftersom jag radikalt fått byta arbetsuppgifter. Det tar nog ett tag till innan jag är helt inne på det här. Det känns lite grann som att jag varit proffs och blivit amatör. Nu tar det nog ett tag innan jag blir proffs igen.

Dominerar forskarbyn



Einar Dahlin tar det historiska spadtaget – under överinseende av Bengt Stjernfeldt.

Forskarbyn Idéon invigdes den 29 april förra året. Ericsson Radio Systems är det dominerande företaget i byn. ERA har här omkring 125 anställda som sysslar med utveckling och forskning inom radioteknik och datorsystem.

Omkring 75 tillhör sektionen för datorsystemkonstruktion inom datorsystemdivisionen, H. Det är alltså gänget, i reportaget här intill, som tidigare tillhörde Ericsson Information Systems.

De övriga omkring 45 tillhör divisionen för mobiltelefon-system, B, och jobbar med produktutveckling av abonnentterminaler.

Administrativ platschef för ERA i Idéon är Einar Dahlin som tillhör B-divisionen.

Prioriterade områden under -87

Ericssonkoncernens prioriterade områden för 1987 är AFFÄRSMÄSSIGHET, LEDNINGSUTVECKLING och KAPITALSTYRNING. Inom dessa områden formuleras nu delmål, åtgärder samt bedömningsgrunder för att mäta effekterna av åtgärderna.

Inom AFFÄRSMÄSSIGHET är utgångspunkten behovet av ökad inriktning på att göra bra affärer till bra priser. Huvudmålet är att aktivt bearbeta varje möjlig affär med bra betalning.

LEDNINGSUTVECKLING utgör en fortsättning på 1986 års projekt att åstadkomma en breddning och fördjupning av ledarskapet inom Ericsson.

Här är ett av huvudmålen att erhålla ett bättre och effektivare arbetsklimat genom förändringsprogram baserat på Opus. Aven KAPITALSTYRNING fanns med förra året. Projektet utgör en fortsättning på 1986 års kapitalrationeringsprojekt. Målen är att förbättra vårt kassaflöde, att minska rörelsekapitalet i kronor räknat och att ej öka rörelsekapitalet trots en förväntad försäljningsökning.

1986 års prioriterade mål var KAPITALRATIONERINGS- SAMARBETE MELLAN AFFÄRSOMRÅDEN, LEVERANSPRECISION och LEDARSKAP. Hur gick det då med förra årets mål? Nådte vi dom? Svaret får ni i nästa nummer av Kontakten. Vi presenterar då resultat och exempel från vart och ett av de prioriterade områdena.

Öppnar nya säljkontor

Verimotion AB kommer att öppna sju nya försäljningskontor i Europa. Företaget säljer programvara utvecklad av Volvo Data AB och Ericsson Data Services AB.

Idag är den främsta produkten meddelandesystemet MEMO som vid sidan av systemen SESAM och DIALOUT vunnit framgångar långt utöver förväntan.

Totalt har vi installerat c:a 300 MEMO-system, varav 90 i Sverige, säger Anders Lindblad, vice VD.

En mångsidig jätte ...över hela världen

Ta Ericsson, slå ihop det med Asea, lägg till några större svenska databolag, större delen av svenska industrin för medicinska instrument plus grafisk utrustning och lamptillverkning samt en hel del annan industriutrustning, och vi har i stort sett Siemens.

Ericssons västtyska konkurrent har på senare år blivit en allt tuffare motspelare på världens telekommunikationsmarknader.

Siemens är ett av Västtysklands absolut största företag med nära 50 miljarder D-mark i försäljning (över 170 miljarder svenska kronor) och cirka 300 000 anställda.

Gruppen har i nära ett århundrade varit en sinnebild för avancerad västtysk ingenjörskonst. Ett stabilt, pålitligt och kvalitetsmedvetet företag, men med en lätt anstrykning av tröghet och tråkighet.

Det är en image som Siemens i viss mån delat med Ericsson. Men liksom det svenska företaget genomgår nu Siemens en snabb omvandling. De senaste årens nära nog revolutionerande förändring av informationsindustrin kräver rörlighet och omedelbar anpassning till marknadens krav.

Under andra hälften av 1970-talet började det München-baserade företaget vinster att minska. Många menade att ledningen var byråkratisk och alldeles för försiktig. 1981 trädde en ny VD till, Karlheinz Kaske, och med honom inledde en ny och aggressivare era.

Två divisioner

Kaske ville fokusera framtiden på fyra tillväxtområden:

- fabriksautomatisering
- mikrokretsar
- kontorsautomatisering
- telekommunikationer.

1981 fick de fyra områdena 25 procent av budgeten för forskning och utveckling. I dag får de 50 procent.

Tillsammans svarar de för närmare 40 procent av Siemens totala försäljning.

I dag är telekommunikationssektorn företagets största. Den säljer för över 17 miljarder D-mark, dvs cirka 60 miljarder kronor – jämfört med Ericssons totala omsättning på strax över 30 miljarder.

Verksamheten sker i två divisioner: telekommunikationer och säkerhet samt kommunikation och information, med ungefär lika stor försäljning. De två motsvarar i stort sett Ericssons mycket grova marknadsuppdelning på telekommunikationer för publika nät och informationssystem för privata nät.

Men Siemens är så mycket mer. Det är bland annat ett helt Asea för starkströmsut-

I ANDRA RINGHÖRNAN



rustning, från hela atomkraftverk till små specialmotorer. Två stora divisioner inom detta område säljer för omkring 60 miljarder kronor, jämfört med Aseas totala försäljning på omkring 45 miljarder.

Fem gånger så stor

Vidare är koncernen en av Europas största tillverkare av medicinsk utrustning med specialiteter som röntgenutrustning och pacemakers. Siemens strävar också mot att bli världsledande på halvledarområdet. Tillsammans med holländska Philips arbetar man i det s k Mega-projektet för utveckling av nästa generation högtåta minneskretsar – Europas utmaning av amerikaner och japaner.

Slutligen är Siemens stor tillverkare av olika typer av processutrustning, grafisk utrustning, lampor (Osram) och annan industriutrustning.

Det är alltså en väldig bjässe som Ericsson konkurrerar med – över fem gånger så stor (om vi talar om hela koncernen) och cirka dubbelt så stor om vi enbart ser till telesidan.

Liksom de flesta andra telekommunikationstillverkare i världen har Siemens till största delen varit starkt beroende av hemmamarknaden. Ericsson, tillsammans med ITT har ju varit unika i branschen med en mycket hög utlandsandel av försäljningen.

Över 40 länder

Den västtyska hemmamarknaden har i praktiken varit uppdelad mellan Siemens och ITT:s dotterbolag Standard Elektrik Lorenz – med uppemot 60 procent för Siemens. Denna marknad, en av de största i världen, har därmed varit mer eller mindre stängd för Ericsson.

Men Siemens har expanderat i snabb takt på värld-

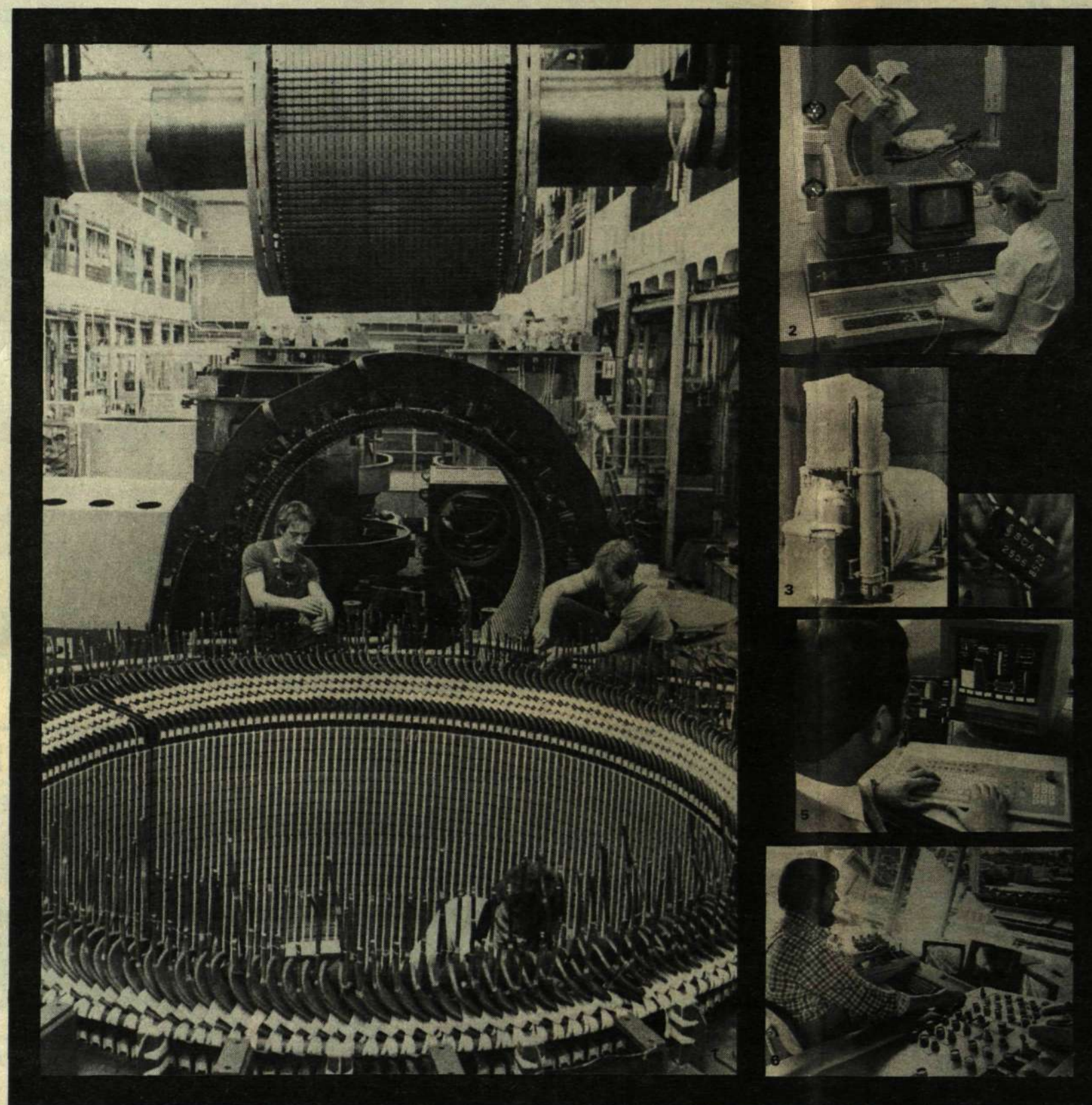


Bild 1: Siemens svarar för drivmaskineriet till ett av de kraftigaste grovplåtsvalsverken i världen – AG Dillinger Hüttenwerke i Västtyskland. 2. Avancerad medicinsk utrustning utgör en viktig bit i Siemens verksamhet. 3. Kompaktställverk som färdigmonteras direkt i fabriken. 4. Den här kretsen kan lagra viktiga data över tio år utan att någon bit går förlorad. 5. Siemens lanserar ett videokort till sitt PC-system Simatic S5. 6. Siemens senaste styrutrustning Sinumerik 810 svarar bl a för datorstyrning av verktygsmaskiner inom träindustrin.

marknaderna och möter nu Ericsson i snart sagt världens alla hörn. Västtyskarnas främsta konkurrensmedel är den digitala EWSD-växeln, Siemens motsvarighet till AXE. Många gissar dock att EWSD efter stora utvecklingskostnader, ännu inte ger vinst.

Som alltid är det svårt att uppskatta marknadsandelar och levererade linjer. Men fristående bedömare har uppskattat Siemens andel till 6-7 procent av världens totala växelmarknad. Det är ett par procentenheter under Ericssons andel.

Stora köpare är, förutom hemmamarknaden, Sydafrika,

Österrike, Schweiz, Indonesien, Argentina, Danmark och Finland. Av EWSD finns det 3 miljoner linjer i drift. Men av AXE finns det 10 miljoner linjer i drift.

Siemens uppger att man har order på cirka 6 miljoner linjor, vilket kan jämföras med de cirka 5 miljoner som Ericsson redovisar.

Siemens säger också att EWSD sålts till över 40 länder vilket kan jämföras med över 60 länder för AXE.

Satsar på USA

Oavsett om siffrorna i branschen inte alltid stämmer med vad konkurrenterna uppger, så

är Siemens otvetydigt en av de främsta i världen på den publika telekommunikationsmarknaden. Företaget är också otvetydigt ett av de stora inom kontorsautomation och privata kommunikationsnät. I motsats till Ericssons och andra företags förluster inom informationssystem är motsvarande sektor inom Siemens förmodligen koncernens mest lönsamma och har dessutom en snabb tillväxt.

Branschbedömare tror att Siemens har mellan 10 och 15 procent av världsmarknaden för privata växlar och kanske 8 procent av den europeiska datamarknaden. I likhet med

Ericsson satsar nu också Siemens hårt på att komma in på den amerikanska marknaden för publika växlar. Det verkar denna vinter som om Siemens blir Ericssons huvudkonkurrent om att ta upp striden med de nordamerikanska hemmaföretagen AT&T och Northern Telecom.

Stora företagsköp

AXE och EWSD har kommit igenom den första fasen av den s k Bellcore-utvärderingen, en nödvändig test av utrustning, service och dokumentation. Ericsson har dock ett tidsmässigt försprång. Båda har också tagit hem flera



Triangelarna visar Siemens dotterföretag som finns i över 40 länder. Siemens samverkar lokalt i 14 länder och har dessutom, via agenturer, försäljningskontor i över 70 länder (fyllda cirkelarna).

Siemens i rena siffror

Siemens försäljning och vinst, milj D-mark:

	1982	1983	1984	1985	Prognos 1986
Försäljning	40 106	39 471	45 819	54 616	47 100
Rörelseresultat	2 300	2 670	3 820	4 480	5 000
Vinst före skatt	2 790	3 680	5 280	6 410	6 450
Nettovinst	1 320	1 780	2 170	2 840	2 980

Försäljning per affärsområde, prognos 1986, milj D-mark:

Komponenter	2 100
Kraftutrustning	12 500
Elektrisk installation	3 200
Kommunikation, information	8 900
Medicinsk teknik	4 500
Telekommunikation, säkerhet	8 799
Kraftanläggningar	4 300
Övrigt	2 900
Totalt	47 100

Källa: Goldman Sachs

USAs näst största leverantör inom det snabbväxande området fiberoptik, samt flera andra mindre amerikanska telebolag.

Retat myndigheterna

Siemens stora internationella ambitioner visas också av intresset för den franska marknaden. Här kolliderar Ericsson och västtyskarna direkt i budgivningen för 20 procent av den franska telekommunikationsföretaget CGCT. Den franska regeringen hade sedan länge en mer eller mindre färdig uppgörelse med amerikanska AT&T och Philips. Men förra

hösten bjöd man in andra att söka partnerskap med CGCT. Siemens sätt att utnyttja politiska påtryckningar för att bli den tilltänkta partnern har så till den grad retat de amerikanska telekommunikationsmyndigheterna att dessa i förtäckta ordalag hotat Siemens med motåtgärder på de amerikanska marknaderna. Utgången av hela denna affär är ännu högst osäker.

Starkare bas

Siemens har klart stärkt sin ställning på de internationella telekommunikationsmarknaderna under 1980-talet. Företaget försöker målmedvetet

bygga en allt starkare marknadsbas för sitt digitala EWSD-system. EWSD-växeln tillverkas redan i nio länder och kommer att tillverkas i USA om ordergången blir stor nog.

I kraft av sina mycket goda finanser (70 miljarder kronor i kassan) och stora vinster kommer Siemens att fortsätta vara ett av de ledande internationella teleföretagen och en av Ericssons allra skarpaste konkurrenter under kommande år.

Mats Hallvarsson
Korrespondent i New York för tidningen "Affärsvärlden"

Eriterm reder ut begreppen

1980 påbörjades arbetet med att uppdatera Ericssons 5-språkiga ordlista "Allmän telefoni". Resultatet blev en helt ny termsamling som nu ger en bra täckning inom hela Ericssons verksamhetsområde. Den heter "Eriterm" och är nu en 4-språkig uppslagsbok med drygt 12 500 ord och termer inom en mängd områden.

Avsikten med uppslagsboken har varit att få fram enhetliga begrepp som ska underlätta arbetet för i första hand översättare och uppdragsgivare till översättare.

Ericsson Telecom har skapat boken som innehåller mycket mer än tekniska begrepp t ex ekonomi, juridik, miljö och administration. Inom Ericsson Telecom kan "Eriterm" beställas på kontorsorder från KS/XB/IMB. Men även utanför Ericsson Telecom är den högst användbar och går att beställa. Då kostar den 400:- per bok och minsta debitering är 500:-. Beställning skickas till MV/XF/YL.



Antennavdelningen på ERA i Mölndal tillhör de främsta i världen. Här får kungen en föreläsning i antenn teknik av Olof Dahlsjö t.h. T v ERAs vice VD Ulf H Johansson. Foto: Kent Eliasson.

Blir hedersdoktor

Chefen för antennavdelningen på Ericsson Radio Systems i Mölndal, Olof Dahlsjö, har utnämnts till hedersdoktor vid Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.

Olof Dahlsjö har byggt upp ett antenkunnande som placerat Ericsson bland de världsledande inom området. Han började att arbeta med mikrovågsantennerna 1955 och kom till Mölndal 1960.

Under Olof Dahlsjös ledning har Ericsson utvecklat radarantennerna till Draken och Viggen, liksom avancerade antenner till ett stort antal rymdprojekt. För tillfället förbereds tillverkning av den helt nya antennen till JAS 39 Gripen.

Stort "sug" efter tekniker i Linköping:

"Finns risk att för många slutar"

— Här har varit väldigt upp och ner en längre tid. Vi har varit osäkra på framtiden. Därför känns det positivt att Ericsson Radio nu går in och tar över fabriken.

Så kan reaktionen sammanfattas bland de anställda på Ericssons fabrik i Linköping. En fabrik som det här året ut juridiskt tillhör Ericsson Information Systems, gör huvuddelen av produktionen till EIS, men har en chef från ERA och redan betraktas som en ERA-fabrik...

Från den 1 januari i år är det Kistafabrikens chef Björn Boström som är tillförordnad chef för fabriken i Linköping. Han är ungefär halva tiden på varje ställe. Det räknar han med att vara under hela det här året.

— Min största uppgift är att balansera ut- och inflyttningen mot varandra. EIS ska flytta sin tillverkning till andra fabriker samtidigt som ERA ska flytta in med sina produkter. Här krävs mycket samordning för att övergången ska bli smidig. Vi ska också successivt gå över till ERAs administrativa system. Allt detta gör att det krävs mer resurser än vid stabil produktion.

Omskolning

De personalresurser som finns idag är omkring 360 anställda. Vid årets slut ska det vara 300, uppdelat på ungefär 200 kollektivanställda och 100 tjänstemän. Några uppsägningar är inte aktuella, men en del får räkna med omskolning och omplacering.

Under det här året kommer tre fjärdedelar av produktionen från fabriken att vara EIS-produkter. Men allt fler av de anställda kommer efterhand att jobba med ERA-produkter. Den första januari 1988 blir Linköpingsfabriken en fabrik inom divisionen för försvarskommunikation inom ERA. Vid halvårsskiftet samma år ska det inte finnas någon tillverkning av EIS-produkter längre.

Blir tufft

— Jag tycker det här är en bra lösning för alla parter, säger Björn Boström. EIS hade överkapacitet och vi behövde växa. Här har vi nu duktig, snabb och engagerad personal i en modern och ändamålsenlig fabrik. Det här övergångsåret blir visserligen tufft, men jag är övertygad om att vi ska klara av det.



EIS ska ansvara för utbildningen av eventuella övertaliga. Men fabrikschefen Björn Boström tror snarare att risken är att för många slutar: — Här är det konkurrens om duktigt folk. Saab-Scania, till exempel, ligger ju bara tvärs över vägen...



Berit Lagfalk

”Lite jobbigt”

Berit Lagfalk har jobbat på fabriken i knappt tre år:

– Jag har hållit på med kretskortsmontage till tangentbord. När jobben tröt fick vi en del legojobb från ERA i Gävle. Nu har jag gått en tvåveckors lödutbildning för att kunna löda kretskort till bulk-krypto till ERA. Det känns tryggt att ERA går så bra nu och kan lägga jobb här när EIS har gått sämre. Omställningen är naturligtvis lite jobbig, men samtidigt är det intressant att prova på något nytt.



Robert Olander

”Oroar mig inte”

Robert Olander jobbar med installations- och montagearbeten på bl a kvittoskrivare och tangentbord till sparbankernas Minutenautomat:

– De här jobben blir jag av med. Inte för att dom går dåligt utan för att dom är EIS-jobb och ska flyttas härifrån. Minutens nya uttagsautomat går ju annars jättebra. Jag vet inte vad jag ska få för jobb nu. Men det oroar mig knappast. Jag tror säkert att det finns sammanbindningsjobb från ERA som passar mig.



Britt Max och Irené Kristiansen

”Känns väldigt positivt”

Britt Max och Irené Kristiansen är två bra exempel på vad som händer i fabriken nu. Dom håller på och sluttestar bankboksskrivare. Britt ska lämna över jobbet:

– Jag har varit här i 3,5 år. Jag kom in när det gick bra och vi anställde mycket folk. Jag har haft den här produkten i 1,5 år. Den är väldigt intressant och det är tråkigt att bli av med den. Jag fick besked om det här under hösten. Nu vet jag inte vad jag får för ny arbetsuppgift. Hoppas det blir något annat intressant. Perso-

nalstyrkan ska ju visserligen minskas något, men jag är inte speciellt orolig för det. Det lär nog finnas jobb för dom som vill vara kvar.

Det är Irené som nu tar över Britt's jobb:

– Jag jobbar i Åtvidaberg med finjustering av bildskärm. Det känns väldigt positivt att jobb kommer till oss i Åtvidaberg nu när annat försvinner. Den här produkten verkar jättestressant. I cirka två månader ska jag vara här innan produkten följer med mig till Åtvidaberg.

Linköpingsfabrikens fastighet byggdes i slutet på 60-talet. Den är på 15 000 kvm och alltså ungefär lika stor som Kista-fabriken.

1973 flyttade Saab-Scania hit en av sina divisioner. Under några år fanns Data-Saab här och tillverkade bankdatorsystem. Ericsson Information Systems tog över 1982 och har fortsatt tillverkningen av olika datorsystem med bl a produkter som dator 2 500, bank-skrivare och tangentbord. Från 1977 och fram till förra året tillverkades även Viggens dator här.

Nu blir det en helt annan typ av produktion. Bakgrunden är de stora order på länkutrustning, krypto och truppradio som divisionen för försvarskommunikation fick i höstas. Trots att det flyttas en hel del tillverkning från Kista till Linköping, kommer Kistafabriken att ha full beläggning längre än ett år framåt.

Det nya produktsortimentet är tekniskt mycket avancerat och tillverkas i relativt små serier. Det innebär att många olika typer av utbildning kommer att starta för personalen i Linköpingsfabriken.

Imponerade av ERAs satsning

– Vi är verkligen imponerade av det sätt på vilket Ericsson Radio har skött den här satsningen. Det tyder på en kraftig beslutsamhet som känns inspirerande.

Stig Jansson, Lars Wallin och Monica Dahlgren står utanför en barackanläggning i Mjärdeviområdet intill Linköpings Universitet. Just i dagarna ska dom flytta in här och dra igång en programvaru-utveckling av AXE för mobiltelefoni.

Stig är blivande chef för verksamheten, Lars är ekonomiansvarig och Monica är sekreterare. Dom tillhörde tidigare Ericsson Informations utvecklingsavdelning nere i storkomplexet på Sturegatan i centrala Linköping. Där höll dom på med systemprogramvara för i första hand banker.

EIS budget för den typen av jobb har minskat rejält beroende på att man köper in



Lars Wallin, Stig Jansson och Monica Dahlgren kan konstatera att det gått både målmedvetet och snabbt när ERA kom in i bilden.

mera från underleverantörer. Detta har alltså medfört ett minskat personalbehov.

Då kom ERA in i bilden. – Det har gått otroligt snabbt säger Stig Jansson. I

augusti förra året var det här helt okänt. Strax efter fick vi reda på planerna och därefter

har alla parter agerat mycket målmedvetet. Inte minst kommunen som har ordnat tomt och lokaler.

Kommunen har ordnat provisoriska lokaler som personalen flyttar in i. Under tiden bygger man på den yta som nu är parkering en permanent byggnad. Sedan tas de provisoriska lokalerna bort och där blir det parkering.

Måste rekryteras

Det var meningen att man skulle starta med omkring 75 av de anställda från Sturegatan. Men så blir det inte. En hel del har redan hoppat av till andra jobb. Istället blir det omkring 40 i starten. Några måste alltså rekryteras för att fylla upp bemanningsplanen.

– Det lär inte vara några större svårigheter att få tag i dom, tror Stig Jansson. Närheten till universitetet är en klar fördel. Dessutom är det naturligtvis spännande för både oss och dom vi ska rekrytera att börja från början med en så när ny och intressant produktutveckling.

BUD-KAVLEN GÅR!

Idrottsförbundets satsning under det 50:e verksamhetsåret imponerar. Engagerat och idérikt har jubileumets aktiviteter diskuterats under det senaste året inom våra 49 idrottsklubbar.

➤ **Höjdpunkten blir en budkavle genom landet under maj med slutmål i Stockholm.**

Motionskampanjen **VAR-DAGS-MOTIONÄR** kommer åter efter två års saknad i delvis ny tappning. En gemensam aktivitetsdag/helg för koncernen i Sverige planeras under hösten.

— Entusiasmen och engagemanget inom klubbarna i arbetet med jubileumet och ett starkt och positivt stöd för företagsledning och platschefer känns bra att ha i ryggen, säger idrottskonsulent Lars Brosell i förbundsstyrelsen. Inte enbart inför jubileumsåret utan också för kommande år.

— Det ger självklart alla ideellt arbetande ledare inom klubbarna en "kick" för att fortsätta det viktiga arbetet med idrotts- och motionsverksamheten inom koncernen.

Ericsson-budkaveln

Med start måndagen den 11 maj och avslutning lördagen den 16 maj kommer Ericsson-budkaveln att gå fram över landet och passera alla större företagsenheter. Det kommer att cyklas, springas; alla förflyttningssätt med "människokraft" är för övrigt tillåtna.

Budkaveln förs fram dagtid med alla klubbar inblandade.

För att hinna genomföra den under sex dagar och engagera så många klubbar som möjligt lades tre huvudlinjer ut: norr med start i Luleå, väst med start i Töcksfors och Kungsbacka samt syd med start i Köpenhamn. Till huvudlinjerna finns anslutningslinjer från Östersund, Falun, Helsingfors och Visby.

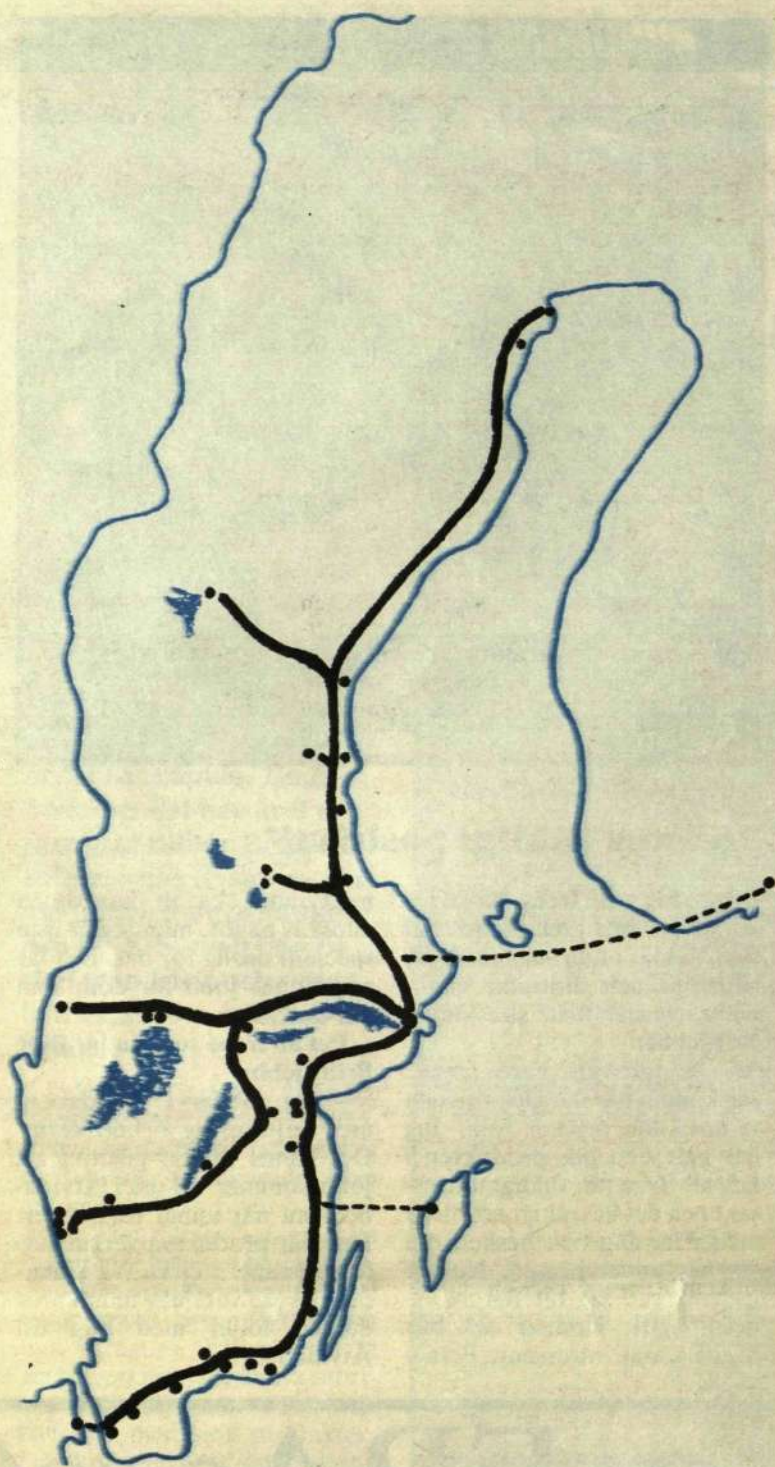
Strålar samman

Någon undrar kanske varför Köpenhamn och Helsingfors utgör startpunkter. Det beror på att klubben i danska LMD i Glostrup och finska LMF i Jorvas ingår i Ericsson-Företagens Idrottsförbund.

Den 16 maj strålar de tre huvudlinjerna samman i Kista. Budkaveln förs sedan vidare till jubileumsbanketten för att där överräckas till koncernchefen Björn Svedberg.

VAR-DAGS-MOTIONÄR

Tidpunkten är mycket väl vald. RIFA arrangerar under helgen tre koncernmästerskap:



Budkaveln går på tre huvudlinjer: norr med start i Luleå, väst med start i Töcksfors och Kungsbacka samt syd med start i Köpenhamn. Till huvudlinjerna finns anslutningslinjer från Östersund, Falun, Helsingfors och Visby. Temat är **MOTION — GEMENSKAP — FRAMGÅNG**.

i simning, badminton och handboll.

Under åren 1982—1984 deltog väldigt många i alla åldrar i kampanjen **VAR-DAGS-MOTIONÄR**. Den är nu tillbaka, liksom tidigare för samtliga anställda och deras familjer. Men nu uppdelad halvårsvis.

Reglerna är mycket enkla. Varje fysisk aktivitet som pågår oavbrutet i minst 30 minuter ger 1 poäng.

Vem som helst

Alla som klarar av att samla ihop minst 140 poäng under året fördelat på minst 70 poäng per halvår kommer, förutom ett friskare leverne, att få en ryggsäck i pris. Dessutom ut-

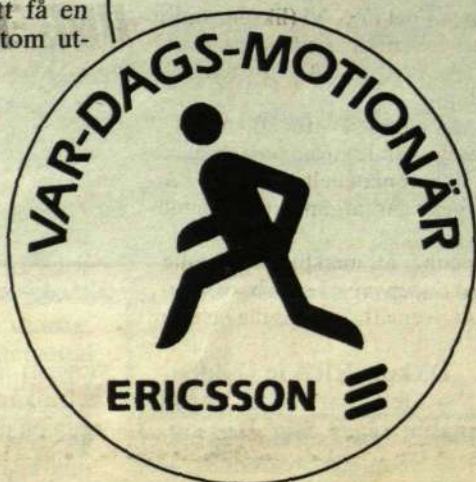
lottas varje halvår priser på inlämnade startkort.

I år har anrättningen "kryddats" med bonuspoäng. Mera krävande motion, som skidor 20 km, gång/vandring 15 km, cykel 50 km, terränglöpning 10 km eller simning 1.000 m ger 5 poäng. Max tre bonusaktiviteter varje halvår.

Man fyller själv i ett startkort, som finns att få hos idrottsklubbarna. Poäng läggs till poäng. Vem som helst kan med lite god vilja skrapa ihop till en ryggsäck. Helt i egen takt, utan jäkt och stress.

LEV SUNDARE
BLI VAR-DAGS-MOTIONÄR!

Reglerna för **VAR-DAGS-MOTIONÄR** är mycket enkla: varje fysisk aktivitet som pågår i minst 30 minuter ger 1 poäng. I år har anrättningen också kryddats med bonuspoäng som man får för extra krävande motion.



RUNDGÅNG

Ericssons golfvärldsmästare

Michael Ericsson från Ericsson Information Systems Sverige (EIV) vann koncernens världsmästerskap 1986 i tävlingen "ERICSSON GOLFERS WORLD CHAMPIONSHIP". Den spelades i mitten av september på valfri bana. Scorekortet skickades till tävlingskommittén i Stockholm.

Resultat: 1) Michael Ericsson (EIV/Bromma), 4 under SSS, 2) Kjell Arvidsson (EPA/Australien), 3 under SSS, 3) Alf Öst (ETX/HF), 3 under SSS.

En annan världsspännande tävling "ERICSSON GOLFERS WASA TROPHY 1986" är också avgjord. Billy Bofeldt från RIFA i Kalmar segrade med sina 42 poäng före Henrik Palm från Ericsson Network Systems med 41 poäng. Clarence Brown från Ericsson Radio (ERU) i Dallas nådde 39 poäng



Michael Ericsson hos EIV vann ERICSSON GOLFERS WORLD CHAMPIONSHIP 1986.

och tog därmed bronsplatsen.

ÅRSMÖTE 17 MARS

Alla medlemmar i ERICSSON GOLFERS och övriga golfintresserade hälsas välkomna till årsmötet i Ericssonsalen på Tellusanläggningen tisdagen den 17 mars klockan 17.15. Då kommer årets tävlingsprogram att presenteras och en golf-film att visas.

Guldhjälms för bättre arbetsmiljö!

Bra idéer ska fram i ljuset, spridas och göra nytta!

Det är tanken bakom tidningen **Arbetsarkivet** stora satsning på tävlingen Guldhjälmen, som vänder sig till landets alla skyddsombud, cirka 110 000.

Tidningen vill med 1987 års Guldhjälms belöna ett skyddsombud vars insats gett positiva, praktiska resultat under 1985-86.

Det kan gälla en lösning på ett konkret problem i arbetsmiljön, men också

insatser för ändrade arbetsförhållanden som gör arbetet säkrare och meningsfullare eller en lyckad informationsinsats.

Skyddsombuden kan anmäla sig själva till Guldhjälmen eller bli anmälda av någon annan.

Anmälningsblanketter finns hos skyddsingenjörer och huvudskyddsombud. Senast den 10 april vill Arbetsarkivet ha anmälan under adress: Arbetsarkivetsstyrelsen, 171 84 Solna.

5 000 i extrainsättning

Regeringen har beslutat att en extrainsättning i allmanssparandet på 5 000 kronor ska tillåtas även för 1987.

Beloppet får inbetalas under andra kvartalet 1987. Spararen får själv avgöra om han vill sätta in hela summan vid ett tillfälle eller dela upp den på flera insättningar under den angivna tiden.

Extrainsättningen görs utöver det löpande månadssparandet på maximalt 800 kronor, vilket innebär att en sparare under andra kvartalet kan sätta in totalt 7 400 kronor.

Du som redan sparar – eller planerar att börja spara – i Ericssons Allmansfond och vill utnyttja denna möjlighet kan göra detta genom insättning på postgiro 89 98 50 - 2, SHB Kapitalplacering AB - Ericsson.

Speciella inbetalningskort kommer att finnas tillgängliga hos arbetsplatsombuden. Insättning med postens vanliga inbetalningskort kan också göras. För att förenkla handläggningen är det viktigt att du anger ditt namn och personnummer på blanketten.

RUNDGÅNG

Tre nya överingenjörer

Nya överingenjörer i bolaget är tre avdelningschefer inom Ericsson Telecom:

Lars Edvardsson, marknadsavdelning Kina och Cable & Wireless.

Bertil Gustafsson, avdelningen för Anläggningskonstruktion.

Kjell Persson, avdelningen för Systemkoordinering och systemkonstruktion.



Lars Edvardsson



Bertil Gustafsson



Kjell Persson

Glöm inte bort stipendierna

Under kommande månader är det aktuellt att lämna in skriftlig ansökan för tre LM Ericsson-stipendier.

Stipendier från Telefonaktiebolaget LM Ericssons stiftelse för utdelning av resestipendier och andra bidrag för utbildning.

Stiftelsen bildades 1946 för att hedra minnet av LMEs grundare Lars Magnus Ericsson. Årets stipendiebelopp uppgår till totalt 130 000 kronor. Berättigade att söka stipendie är koncernmedarbetare i Sverige samt hos Televerket.

Sista ansökningsdag den 13 mars 1987.

Björn Lundvalls stipendium för studie- och kontaktresor inom Ericsson-koncernen.

Björn Lundvall var VD i LM Ericsson under åren 1964-1977 och ordförande i bolagets styrelse till sitt frånfall 1980. Stipendiet ska ge anställda möjlighet att besöka Ericssonbolag i utlandet. För 1987 anslås 200 000 kronor för detta ändamål. Sökande ska

vara anställd i företag som ingår i Ericssonkoncernen eller i vilket sådant företag äger 25 procent eller mer av aktiekapitalet.

Sista ansökningsdag den 30 april 1987.

Marcus Wallenbergs fond för vetenskaplig forskning och utbildning.

Fonden bildades 1977, som ett uttryck för LMEs stora tacksamhet mot tekn dr Marcus Wallenberg för hans mångåriga insatser för bolaget. För 1987 står 1 miljon kronor till förfogande. Stipendiat ska vara anställd i företag som ingår i Ericssonkoncernen eller i vilket sådant företag äger 25 procent eller mer av aktiekapitalet.

Sista ansökningsdag den 31 maj 1987.

Den som önskar fullständig information om de olika stipendierna får sådan av Ulf Lundgren på tel 08 - 719 16 52. Adressen är Telefonaktiebolaget LM Ericsson, HF/LME/K/P, 126 25 Stockholm. Se även anslagstavlor!

"Truppradio 800" till försvaret

Försvarets Materielverk (FMV) har för arméns och marinens räkning beställt det toppmoderna radiosystemet "Truppradio 800" för cirka 850 milj kr med option för ytterligare beställningar från Ericsson Radio Systems (ERA) för leverans åren 1989-1993.

Produktionen sker vid Ericsson Radios fabrik i Linköping. Marconi Defence Systems i Portsmouth, England, svarar som underleverantör för viktiga delar av radioutrustningen.

Systemet har utvecklats i nära samarbete mellan oss, Marconi och FMV. Marconi har vi haft samarbete med sedan 1919, varför valet av dem som viktigaste partner är naturligt.

Radiosystemet är störningssäkert och skyddat mot avlyssning genom att radiotrafiken "hoppar" över hela frekvensbandet många gånger per sekund och samtidigt är krypterad. Det är ett av de

första systemen i världen, där man lyckats med denna teknik och som kan sättas i serieproduktion.

Frekvenshopp innebär att trafiken sker på olika frekvenser med begränsad mängd information på varje frekvens. Det är omöjligt att förutsäga nästa frekvens, eftersom valet av frekvens görs av ett inbyggt kryptosystem. Dessutom är tal och data som överförs krypterade.

Radiosystemet har en inbyggd funktion för textöverföring. Med hjälp av en särskild dataterminal kan meddelanden skrivas in och sändas i form av korta skurar, vilket ger ett gott skydd mot störning.

- Detta är ett genombrott för en helt ny teknik och det svenska försvaret kommer att bli bland de främsta i världen i fråga om radiokommunikation, säger VD Åke Lundqvist i ERA. Första försöken gjorde vi redan på 60-talet. Vi väntar nu beställningar från andra länder.

Rätt om namn i Egypten!

Under rubriken "Kungligt besök i Egypten" i förra numret av KON-TAKTEN skrev vi att kungen hälsade på Ericssons representant i landet

Henrik Johansson med fru. Och det var inte korrekt. Damen på bilden är Christina Makmyoun, sekreterare på Ericssons tekniska kontor i Kairo!

Koncernstab Marknadskoordinerings

Vid årsskiftet ändrades beteckningen för koncernstab Marknadskoordinerings Latinamerika, Afrika, Asien och Oceanien från DF till DM och enheten Allmänna marknadsfrågor från DFF DMF.

• Chef för DM är Magnus Lemmel (MD).

- Torbjörn Ihre (DMAC) - Afrika.
- Ingemar Mjöman (DMBC) - Östra Asien.
- Alfred Svensson (DMLC) - Latinamerika.
- Bengt Fourong (DMM) - Mellersta Östern.
- Olof Morander (DMOC) - Södra Asien, Sydostasien, Oceanien.

Första DIHM-kullen

Efter drygt ett års krävande utbildning fick den första kullen inköpare inom Ericssonkoncernen sin inköpskonsexamen, DIHM, i slutet på förra året.

Utbildningen anordnas av Institutet för Högre Marknadsföringsutbildning IHM, som anpassat den till Ericssons inköpsverksamhet.

Syftet är att öka kompetensen hos koncernens

inköpare och höja inköpsfunktionens status.

Utbildningen genomförs på internat i 2-3 dagars pass varannan vecka.

"Tufft men roligt", tyckte de elva deltagarna i premiärgruppen, som jämsides med det ordinarie jobbet lagt ned mycket tid och ansträngning på studierna. I april är det dags för diplomering av nästa grupp inköpare (15 st).



Dragningen klar

Tiden har snabba fötter! Men nu är dragningen klar av förstadsbrevet från Tunisien, som vi visade bild av på sista sidan i förra numret av KON-TAKTEN.

Nära 400 medarbetare från hela världen var intresserade. Många av dem skrev och berättade om fitlatelin som sin stora hobby och då inte minst fri-

märken med telekommunikationsmotiv.

Tack alla och envar för trevliga vykort och vänliga rader. Vinstchansen att just du är fru Fortunans gästling är drygt 50 procent.

Senast första veckan i mars ska samtliga vinnare ha sitt förstadsbrev, antingen på sitt tjänsteställe eller hemma i bostaden.

Verkställande ledningen

Koncernens verkställande ledning består sedan årsskiftet av VD Björn Svedberg, PD Arne Mohlin, HD Lars Ramqvist och ED Carl Wilhelm Ros.

Chefen för Ericsson Te-

lecom, Jan Stenberg, har lämnat verkställande ledningen för att koncentrera sina arbetsinsatser på affärsområdet Publik Telekommunikation. Jan Stenberg är fortfarande vice VD i moderbolaget.

"Husbondens röst"!

Javisst finns det "riktiga" journalister som kallar mig och andra företagsinformatörer för det. Men det tror jag vi står ut med. Och visst finns det ett mått av sanning i påståendet. Det vore hyckleri att förneka det.

Den stora skillnaden är att "riktiga" journalister har till huvuduppgift att granska sin källa. Men företagsinformatören är anställd av sin källa. Därför kan man inte lita på företagsinformatören!?

En del storstadsjournalister inbillar sig att de båda rollerna är så klara och entydiga. Så är det långt ifrån. Det viktigaste för oss företagsinformatörer är inte att till varje pris få fram det som är positivt.

Det viktigaste för oss, är att få fram det som är sant. Då blir vi trovärdiga.

Om vår information inte är trovärdig då blir den negativ, hur positiv vi än försöker göra den. Det handlar väldigt mycket om en balansgång där flera olika faktorer vägs in.

Vi upplever oss i flera fall som internkonsulter

för information mellan ledning och anställda. Det innebär t ex att vi regelbundet försöker påverka ledningen att anpassa sina budskap efter rätt målgrupp, med rätt typ av språk och presentationsteknik.

"Jobbar du som företagsinformatör så censurerar ledningen det du skriver".

Ytterligare ett påstående från "riktiga" journalister. Men så långt går det inte. Vi (liksom andra journalister) har ett visst mått av självcensur och vet instinktivt var ribban ligger. Den försöker vi undan för undan höja.

Men det är klart att när man sitter alldeles i närheten av källans virvlande strömmar, då är det till slut väldigt lätt att man helt och hållet börjar dela källans värderingar, argument och omdömen.

Då är risken uppenbar att man blir en entonig och högljudd "Husbondens röst" som bara vidarebefordrar utan att översätta, omvandla och förklara.

Då är risken uppenbar att man inte blir trovärdig längre.

UNDERTECKNAT

Bengt Plomgren



Kontakten

Box 32073
126 11 STOCKHOLM

I redaktionen:
Bengt Plomgren, redaktör och ansvarig utgivare, 08-719 98 68
Bert Ekstrand, 08-719 20 48

Layout:
Henrik Kolga, BNL Information

Sättning & montering:
Stockholms Fotosätter AB

Tryck:
Svenska Tryckcentralen, Sthlm

Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera insänt material. Redaktionellt material får citeras mot angivande av källa.

Kontakten utkommer med 10 nr per år.

Sekreteraren som är en maktfaktor i koncernen...

Dagens sekreterare är mångsidig. En kvalificerad sekreterare måste vara välinformerad, engagerad och kunna ta aktiva, snabba och svåra beslut.

Med en bra chef och ett bra samspel mellan chef och sekreterare blir arbetet stimulerande och personligt utvecklande.

Det är Ann Kashef ett bra exempel på.



EN AV OSS

Ann Kashef är en doldis för många inom Ericsson. Men hon har en unik nyckelroll som gör henne till en maktfaktor. Hon är sekreterare åt koncernchefen Björn Svedberg. Ann har varit sekreterare inom Ericsson sedan 1965. Sedan 1977 arbetar hon hos Björn Svedberg. Innan hon kom till Ericsson hade hon tagit studenten på latinlinjen, gått Påhlmans sekreterarutbildning och dessutom jobbat i 2,5 år på bank.

Ann, hur ser Din arbetsdag ut?

– Den börjar tidigt och slutar sent. Det är högt tempo och mycket som händer. En stor del av tiden går åt till att tala i telefon. Alla Björns samtal går via mig och många tar jag hand om själv. Han skulle aldrig ha tid att prata med alla som söker honom. Det är många saker jag kan klara upp



Koncernchefen Björn Svedberg och hans sekreterare Ann Kashef diskuterar veckans program. Men oftast är inte Björn på plats och då blir det Ann som sköter kontakten med alla som vill träffa Björn.



Hetsigt, högt tempo men samtidigt inspirerande. Så är vardagen för Ann Kashef.

utan att han behöver bli inblandad.

Går det till på samma sätt med folk som vill träffa honom?

– Ja delvis. En av mina uppgifter är ju faktiskt att avlasta Björn. Ofta är han inte på plats och jag blir då praktiskt ansvarig. Jag sköter kontakten med alla som vill träffa honom. Jag bokar in och bokar om möten, tar hand om posten och svarar på brev.

Det betyder väl att Du väldigt mycket styr Björns schema och prioriterar vilka han ska tala med och träffa?

– Ja för att aktivt se till att hans arbetsbörda minskas. Jag måste se till att det flyter bra

för honom och att allt praktiskt fungerar.

Man måste alltså ligga bra till hos Dig för att få träffa Björn?

(Skratt)– Kanske det. Men allting görs ju direkt eller indirekt efter hans önskemål.

Björn har ju en stor arbetsbörda. Hinner han informera Dig om allting?

– Jag får all information han hinner ge. Dessutom skaffar jag massor av information via andra kanaler, både internt och externt. När han reser i Sverige och utomlands har jag daglig kontakt med honom.

Din position gör att Du sitter inne med mycket känslig och konfidentiell information. Du vet mer än många höga chefer. Hur upplever Du det?

– Det är en naturlig del av jobbet att sitta inne med sådan information och att behandla den på rätt sätt.

Hur mycket delegerar Björn till Dig?

– Hur mycket som helst av det jag rimligen kan tänkas klara av.

Är det viktigt att Björn ger Dig synpunkter på hur Du arbetar?

– Självklart. Jag vill ju göra

ett bra arbete. Ofta gör jag mycket som han inte har möjlighet att i detalj påverka. Därför är det speciellt viktigt att han säger vad han tycker. Och det gör han.

Vilka egenskaper är de viktigaste i Ditt arbete?

– Självständighet, flexibilitet, tålighet vid toppbelastningar och att vara serviceinriktad.

Vad är det positiva med Ditt arbete?

– Det är enormt omväxlande och utåtriktat, hetsigt och inspirerande. Det finns inte en dag som är den andra lik. Det passar mig perfekt.

Text: Grethe Hellquist
Foto: Karl-Evert Eklund