

kontaktten

ERICSSON 

TIDNING FÖR PERSONAL INOM ERICSSONKONCERNEN

NUMMER 14 • 25 SEPTEMBER 1996

Nya tider i Turkiet

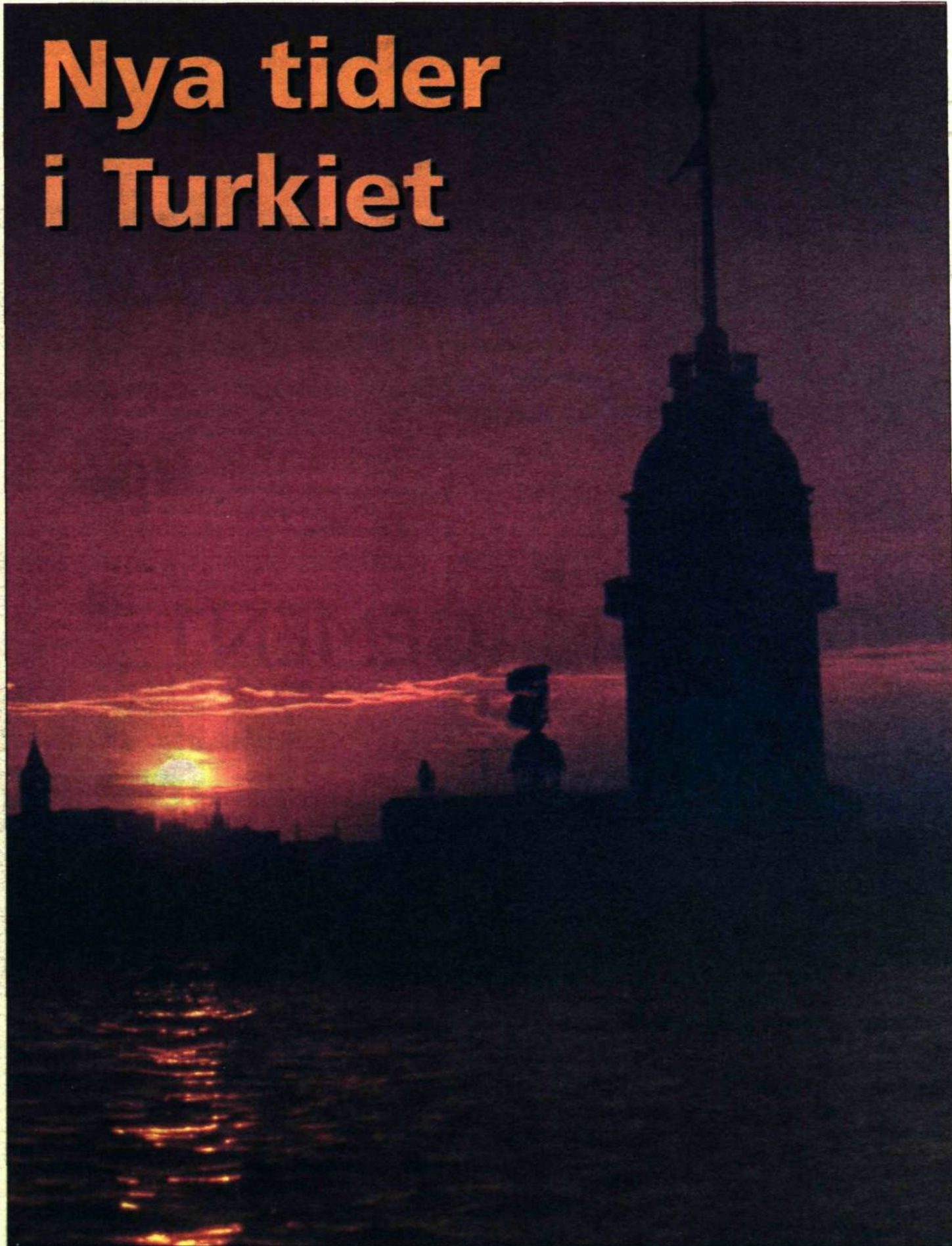


Foto: UTOPIA PHOTOGRAPH PRODUCTION

Med en fot i Europa och en i Asien är Turkiet ett land med flera ansikten. Nu accelererar utvecklingen i landet, inte minst inom telekommunikation. Här är Ericsson en betydelsefull spelare på marknaden med stora nätbyggnadskontrakt och en solid position inom mobiltelefoni.

Sid 16-18

Sätter folk på plats

Att vara personalrekryterare på Ericsson är inte alltid så lätt. Det är många kollegor på andra enheter som slåss om kompetensen. Mats Karemyr är proffs på att hitta bra folk.

Sid 8

Allt färre sekreterare

Sekreterarens yrke är inte sig likt. 600 av Ericssons sekreterare samlades i Kista för att diskutera de nya kraven på denna viktiga yrkesgrupp.

Sid 15

Internet åter i fokus

När det tredje Ericssonseminariet om tillämpad forskning nyligen avhölls, stod Internet åter igen i fokus. I en framtid där allt handlar om mobilkommunikation och Internet krävs att vi finner nya sätt att arbeta, framhölls det.

Sid 12

Lyckad fest i Kreml

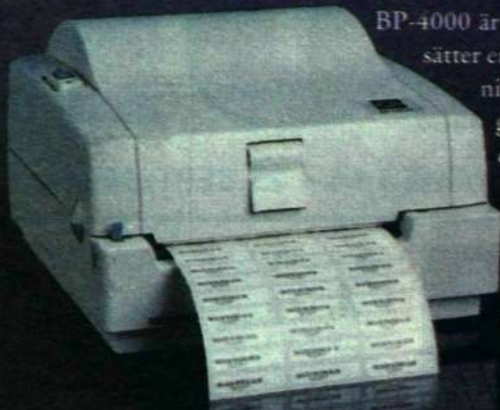
Ericsson intog Kreml för att fira 115-årsjubileum i Ryssland.

Sista sidan

MED TIDNINGEN **SENSORN**: Ericsson och Saab bildar nytt bolag

BRADY

Termotransferskrivare BP-4000



BP-4000 är en termotransferskrivare som sätter en helt ny standard inom märkningsindustrin med sitt mycket goda pris/prestanda förhållande. Skrivaren är liten, behändig och har ett brett användningsområde. BP-4000 levereras tillsammans med en lättanvänd Windowsprogramvara vilket underlättar utskrifter av exempelvis text, streckkoder, grafik, datum och serienummerfält. Skrivaren kan förutom att vara uppkopplad mot en PC även användas i olika typer

av nätverk eller som en ren "stand-alone" skrivare. BP-4000 tillsammans med våra högkvalitativa material och färgband är en oslagbar kombination inom märkning.

Brady AB är ett företag som tillhandahåller kompletta system för industriell märkning. Med ett brett sortiment som bl.a. inkluderar skrivare, handdatorer, streckkodsläsare, programvaror, etiketter och färgband kan vi tillgodose de mest varierande behoven inom märkning.

För vidare information:

Brady AB

Karins väg 5
194 54 Upplands-Väsby
Tel. 08-590 057 30
Fax 08-590 818 68



JA TACK! Skicka mer information om era produkter:

Namn: _____

Företag: _____

Adress: _____

Tel: _____

FAXA TILL:
08-680 86 70



TELECOM MANAGEMENT

AU-System är systemintegratören med stor kännedom om driftstödssystem inom telekom. Med professionalism och erfarenhet tar vi totalansvar för våra lösningar. Vi arbetar både inom landet och internationellt.

I varje projekt satsar vi vårt helhjärtade engagemang, verktyglådor och återanvändbara klassbibliotek, samt vår kompletta utvecklingsmiljö.

Vi anser det värdefullt att ha erfarenheter från både operatörs- och leverantörsidan inom telekom. Några exempel:

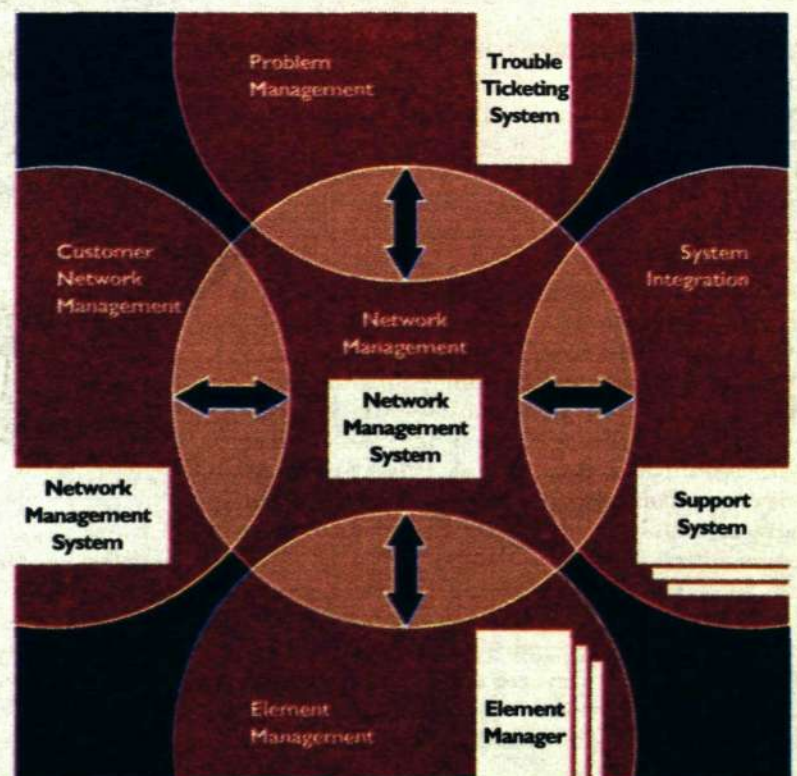
Åt Telia TeleRespons har vi byggt ett HP OpenView-baserat system för övervakning av hela Nummerbyråtjänsten, den avbrottsfria kraften, samt ett antal talsvarsnoder.

Vi har tagit fram lösningen för att övervaka och konfigurera Ericsson Business Networks nya DECT-RLL-baserade accessnätprodukt DRA 1900.

VÅRA LÖSNINGAR KÄNNETECKNAS AV:

- ◆ **Standardprodukter**
De är baserade på öppna plattformsprodukter enligt industristandard, som t ex HP OpenView.
- ◆ **Integrerbarhet**
De är integrerbara med andra management-system genom användande av öppna gränssnitt och en väl genomtänkt arkitektur enligt OmniPoints Integration Architecture.
- ◆ **Skalbarhet**
De kan byggas ut från mindre enanvändarsystem till centraliserade, nationella övervakningssystem.
- ◆ **Helhetssyn**
De täcker hela processer, som från felindikation till klarrapporterad servicereport, eller från kundbeställning av tjänst till aktivering. Härvid använder vi ärendehanteringssystem av typ Remedy ARS.
- ◆ **Turnkey**
De är ofta totalåtaganden till fast pris och leveranstidpunkt, som inkluderar både utveckling, användardokumentation, utbildning, installation och driftsättning.

Kontakta oss för att förutsättningslöst diskutera en lösning för dina behov.
Kontaktpersoner Lars Andersson, 08-726 75 59, eller Christer Lönnegren, 08-726 75 51.



AU-SYSTEM
<http://www.ausys.se>

Box 47612, Liljeholmsstranden 3, 117 94 Stockholm
Tel 08 - 726 75 00, Fax 08 - 19 33 22

Tänk att du, oavsett var på Ericsson du arbetar, kan nå alla dina dokument och hålla ordning på dina filer och memon från vilken dator som helst i hela koncernen; att du direkt känner igen dig i datormiljön, och att de program du är van att arbeta med finns tillgängliga på alla datorer överallt. En ny tillsatt grupp på moderbolaget med Roland Wester i spetsen arbetar för att just detta ska bli verklighet för Ericssonmedarbetare över hela världen.

Att få datorer att prata med varandra



Roland Wester.

gruppen är en kärnhet för informationshantering och informationsteknik på koncernnivå. På Ericssonspråk kallar man sig "Corporate Core Unit IM/IT". Gruppen som kom igång med sitt arbete i våras har 30 medarbetare under ledning av Roland Wester. Gruppen är en sammanslagning av flera koncernfunktioner inom informationsteknik.

Gruppen ska också underlätta för globala projektgrupper att effektivt kunna samarbeta och kommunicera, så att Ericsson verkligen kan dra fördel av sin internationalitet.

– Vi måste alla enas om vad som ska vara gemensamt för hela koncernen när det gäller IT-standarder. Även om alla arbetar med olika saker och har delvis olika datasystem så vill vi tillsammans med verksamheten definiera den kärna som vi alla har gemensam, för att fungera som en koncern, säger Roland Wester. Han jämför med att alla till exempel kör på höger sida av vägen, även om vi har olika bilar och är på väg till olika platser. Alla bolag har sin unika verksamhet. Det vi vill är att komma åt den minsta gemensamma nämnaren för att samordna informationstekniken.

Det är den strategiska planeringen för informationsteknik inom Ericsson, ESP-IT 96, som ligger till grund för arbetet.

Alla måste dra åt samma håll

– Ericsson måste agera för att inte komma efter omvärlden när det gäller att tillämpa IT inom koncernen. Vi måste se till att vi drar åt samma håll till exempel genom att undvika alltför många olika system för bland annat ekonomisk redovisning. Även om varje system i sig fungerar utmärkt så finns det ju uppenbara skalfördelar att använda samma system inom koncernen berättar Roland Wester som ett exempel.

– Vi ska bland annat verka för att det finns en tänkt standardkontorsmiljö. En uppsättning programvaror som bara kan tankas ner på en tom dator när till exempel en nyanställd behöver komma igång snabbt och enkelt. Likadant tänker vi oss för hela bolag. Ska Ericsson öppna ett nytt bolag ska vi verka för att det finns en färdig standarduppsättning med program. Ekonomisystem, personaladministration etcetera.

Allt detta kan inte genomföras av 30 personer på Telefonplan utan det krävs att idén sprids och att alla kan enas om nyttan av en gemensam bas inom praktisk informationsteknik. En av flera metoder kommer att vara att sprida goda exempel istället för pekpinna, bland annat genom aktivt användande av websidor på det interna nätet.

Koncernövergripande rådgivare

Gruppen fungerar som koncernövergripande samordnare för frågor kring informationsteknik och informationssys-

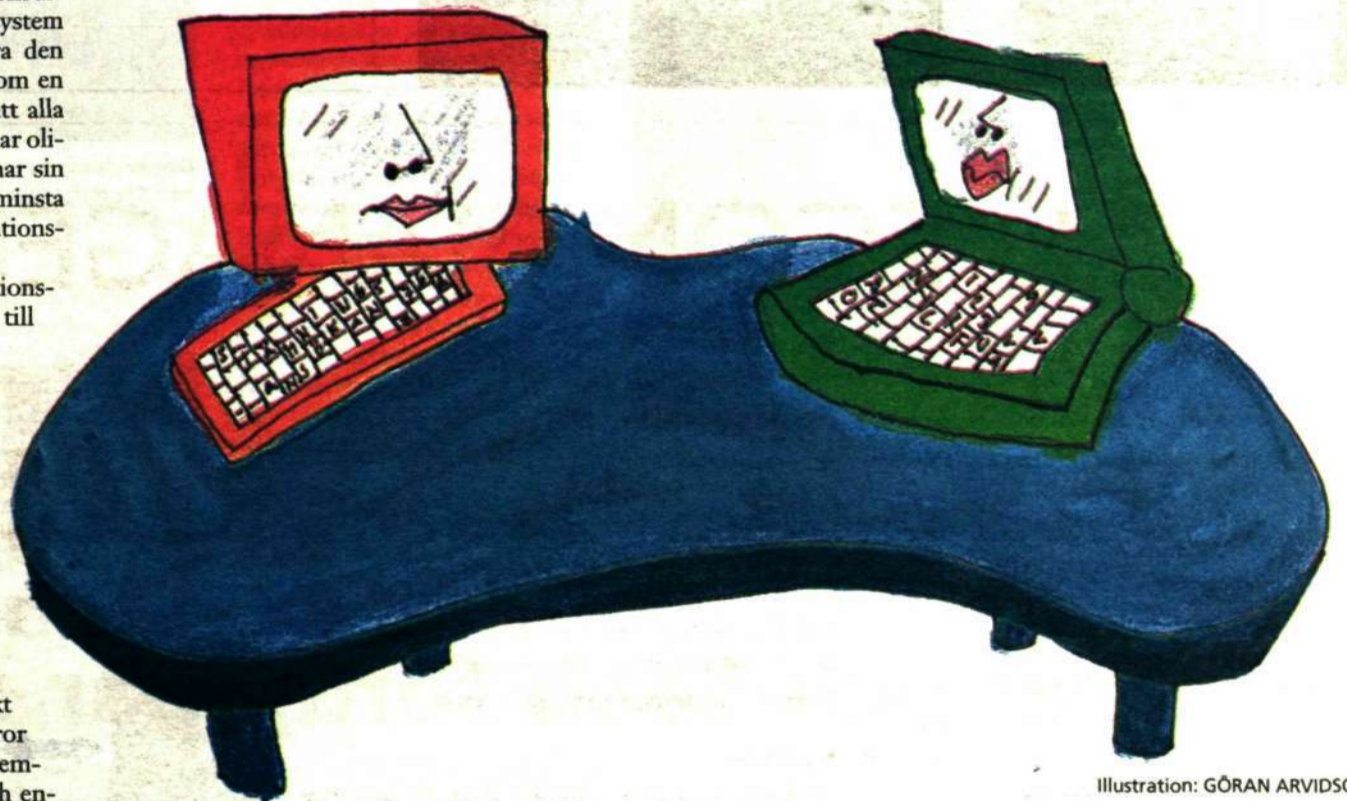
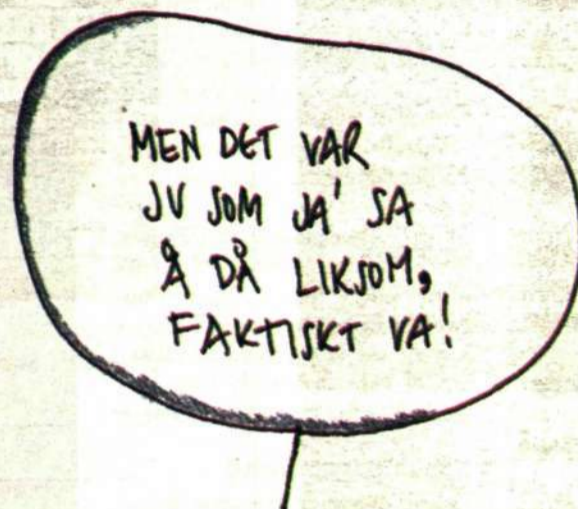


Illustration: GÖRAN ARVIDSON

tem. Det innebär en hel del samarbete med affärsområdena och de olika lokala bolagen

För att nå hit krävs det naturligtvis en hel del utbildning, för att inte tala om samordning. Det gäller att alla vet hur de kan hitta den information de behöver. En förutsättning för att visionen ska omsättas i praktiken är att Intranet-tekniken blir fullt utvecklad och åtkomlig för alla. Någon slags minsta acceptabla nivå kan det bli aktuellt att fastställa.

Ett av flera mål är att definiera ett IT-certifikat som alla Ericssonanställda bör ta. Att vara bevandrad i IT-frågor

kommer att vara lika viktigt som kunskaper i till exempel engelska.

– Det är lätt att se behovet för en samordning inom det mest fundamentala områdena, till exempel ordbehandling och elektronisk post. Där är alla överens. På samma sätt känner alla att det inte får bli för mycket administration och toppstyrt med detta. Den största vinsten med att samordna blir när vi hittar den rätta nivån. Det gäller att alla får en gemensam känsla för den kärna som berör alla, säger Roland Wester.

PATRIK LINDÉN

kontakten

Tidning för personal inom Ericssonkoncernen

Ansvarig utgivare: Lars A. Stålberg, tel: 08 - 719 31 62

Redaktör: Lars-Göran Hedin, tel: 08 - 719 98 68, fax 08 - 681 27 10, memo: LMELGH Redaktionssekreterare: Pia Rehnberg, tel

08 - 719 78 69, memo: LMEPRG Patrik Lindén, tel: 08 - 719 18 01, memo: LMEPALI Adress: Telefonaktiebolaget LM Ericsson, HF/LME/I, 126 25 Stockholm Distribution: Inger Bergman, tel: 08-719 00 69, memo: LMEBING Layout: Paues Media i Stockholm AB, tel 08 - 665 80 72 Tryck: Adargo Press AB, Göteborg, 1996 Annonser: Information och bokning: Display AB tel 090 - 17 79 50

Förbättrings- arbete med Compass

Sedan 1980 har Ericsson aktivt undersökt hur nöjda de anställda är med sitt arbete. De senaste åren har den helt dominerande metoden varit "Compass" som speciellt har utarbetats för att passa Ericssons behov. Fram till idag har Compassundersökningar genomförts på 68 av koncernens bolag.

– Det finns redovisningar från attitydundersökningar på Ericsson ända tillbaka till 1949. Från 1980 har vi genomfört undersökningar av personalens tillfredsställelse i större skala. Sedan september 1993 är det metoden Compass som gäller, säger Siv

Nyberg, chef för den supportenhet som arbetar med Compass.

Compass har hittills genomförts på 68 bolag i 28 länder. Svartfrekvensen ligger på cirka 77 procent och den ökar ju fler gånger som undersökningen genomförs.

– Det är naturligtvis viktigt att man tar reda på vad de anställda tycker om företaget de arbetar på. Eftersom det är så många inom koncernen som genomför Compass kan de olika enheterna alltid jämföra sig med närmast större enhet och hela koncernen. Vi försöker underlätta jämförelser så att enheter inom koncernen kan ta lärdom av varandra, säger Siv Nyberg.

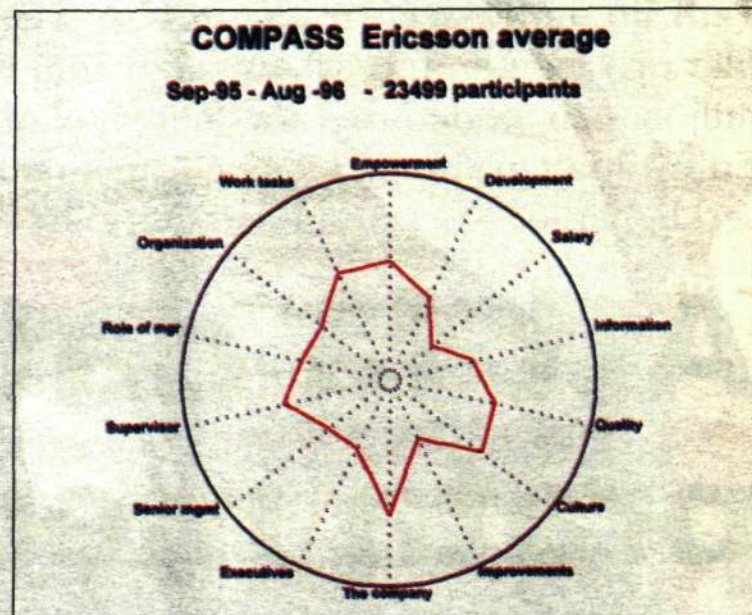
Rent praktiskt går det till så att alla anställda på en enhet eller ett bolag fyller i ett formulär med frågor om vad de tycker om sina arbetsuppgifter, chefer, sin arbetsmiljö och så vidare. Detta görs helt anonymt. Avdelningen får sedan tillbaka resultatet sammanställt efter olika parametrar. Är det färre än åtta personer t ex av ett kön eller i en viss åldersgrupp särredovisas inte statistiken uppdelat på män och kvinnor, eller per åldersgrupp. Annars finns det risk att någon kan identifieras genom att till exempel vara den enda personen som faller in i en viss kategori.

Kan anpassas lokalt

Frågorna har en bas som är gemensam för hela koncernen men utöver dessa frågor kan formuläret anpassas efter lokala behov.

– Compass utvecklas ständigt. På senare tid har vi till exempel reducerat antalet frågor. Vi har fått en del kritik för att det var för komplicerat att svara på alla frågor tidigare. Men, vi försöker att inte ändra allt för mycket eftersom det finns ett värde i att kunna göra jämförelser över tiden och se trender, förklarar Siv Nyberg och fortsätter:

– Vi rekommenderar att man genomför Compass ungefär vart annat år. Vill man kan man dessutom genomföra en mini-Compass däremellan. Det viktigaste är dock att man tänkt över det och inte bara följer ett visst



De anställdas åsikter från Compass-undersökningarna sammanställs i diagram där man kan se hur enheten ligger till enligt olika parametrar. På denna bild ser man resultatet för hela koncernen. Varje enhet/bolag kan sedan jämföra resultatet med detta.



Det är dessa personer: Jan Jonsson, Ulla Lindahl, Göran Carlsson och Siv Nyberg på moderbolaget som administrerar Compass-undersökningar för hela koncernen.

tidsintervall. Är man inte beredd att ta till sig och arbeta med resultatet finns det ingen anledning att genomföra undersökningen. Som med allt annat förändringsarbete krävs att cheferna är engagerade och kan ta till sig resultatet för att undersökningen ska bli meningsfull.

PATRIK LINDÉN

Vill du läsa mer om Compass eller komma i kontakt med dem som arbetar med undersökningarna finns det mer information på hemsidan <http://www.lme.ericsson.se> under supportenheten O (LME/O).



Compass-undersökningar genomförs på alla bolag och på alla nivåer. Resultatet presenteras sedan av ledningen för att man sedan ska kunna gå vidare med vad kommit fram till. Här presenterar Lars Ramqvist den Compass-undersökning som gjorts på moderbolaget.

Foto: PATRIK LINDÉN

Ericsson och Saab fördjupar samarbetet

Ericsson Saab Avionics AB heter det nya bolag, som bildats för att effektivt samutnyttja Saabs systemkompetens och Ericsson Microwave Systems mikrovågs-kunnande, till att börja med för att skapa högteknologiska systemlösningar till Gripen. Företaget startar den 1 januari 1997. Personalen stannar på respektive ort.

Samtidigt övergår divisionen för Elektro-optik i Mölndal till nya ägaren Saab Dynamics. Det nya företaget ska arbeta med spjutspets-teknik inom flygelektronik, främst rörande Gripen. Det består av Ericsson Microwave Systems divisioner för Telekrig- och Igenkänningsystem respektive Presentationsteknik och Spanning i Kista och Linköping samt Saab Dynamics apparatdivision i Jönköping och Saab Military Aircrafts elmiljöverksamhet i Linköping. Ericsson Microwave Systems bidrar också med JAS-samordning och platsservice i Kista.

Det nya företaget kommer att ha cirka 600 anställda och en omsättning på 800 miljoner. Huvudkontoret ligger i Kista. Alla anställda följer med in i det nya bolaget och behåller sina anställningsår.

– Detta är en kraftsamling av våra nyckelområden, vi breddar vår kompetensbas och stärker samarbetet mellan Ericsson och Saab, säger Ericsson Microwave Systems vd Jan-Åke Kark.

– Båda bolagens kompetens stärks genom sammanslagningen, som bidrar till att vässa Sveriges försvarsindustri, säger nyutnämnde vd:n Björn Erman.

Kunden kräver integration

Ericsson Saab Avionics är specialiserat på motmedel, elektronisk presentation och spaning, man-maskin-amverkan, avancerad elektronik- och mekanikutrustning och elektromagnetisk teknik, främst till Gripen. Förhoppningsvis kommer man också att kunna arbeta med export, till exempel via Saabs samarbete med British Aerospace.

Ett av skälen till bildandet av det nya bolaget är att kunden, Försvarsmakten och Försvarets Materielverk, har krävt integration av de bolag som levererar Gripen.

– Vi behöver koncentrera våra krafter och vår kompetens för att möta framtiden, sade Saabs vd Bengt Halse vid ett informationsmöte.

Elektro-optik säljs till Saab

Personalen i det nya bolaget stannar kvar på respektive ort, medan de 45 personer som i dag arbetar på Elektro-optik i Mölndal integreras i Saab Dynamics enhet i Gamlestaden i Göteborg.

Göran Dahl, chef för divisionen, är positiv till sammanslagningen:

– Vi är bara 45 medarbetare och på sikt är det i minsta laget, med tanke på de komplicerade arbetsuppgifterna och den hårda konkurrens vi möter på marknaden. Efter försäljningen blir vi dubbelt så många. FMV har också genom åren uttryckt önskan om bättre samarbete mellan företagen.

Styrelse och ledning i Ericsson Saab Avionics

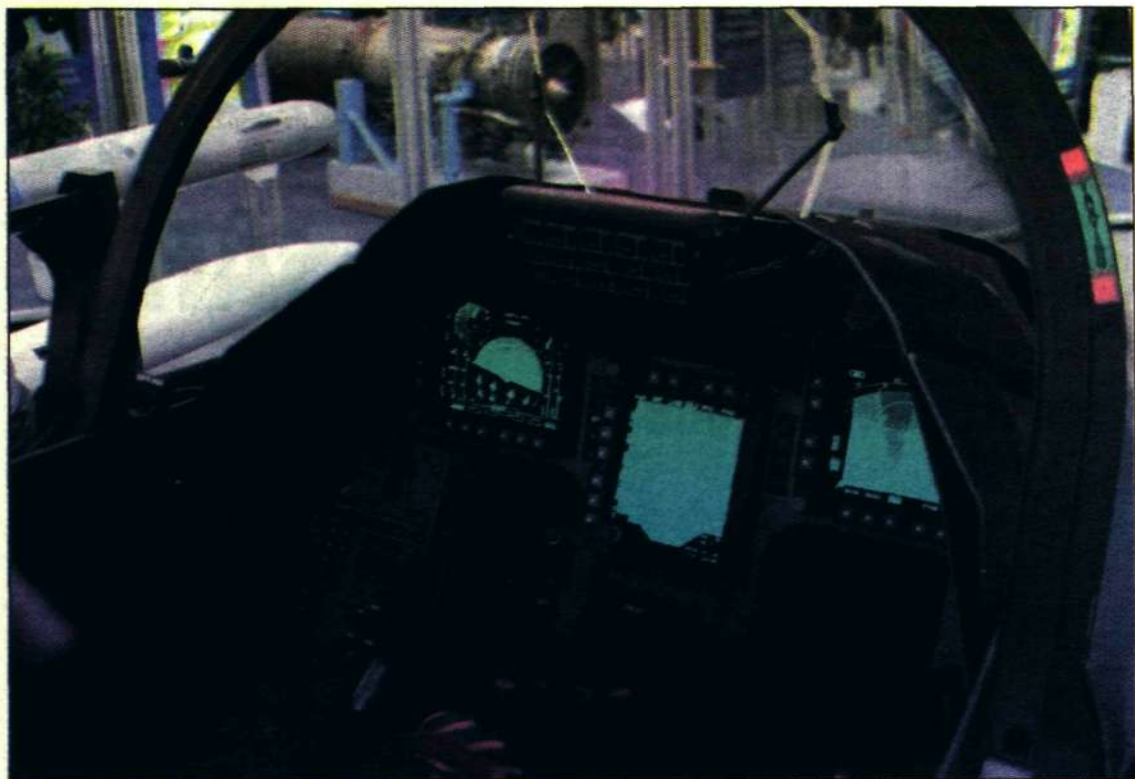
Styrelseordförande: Jan-Åke Kark, vd Ericsson Microwave Systems

Ledamöter: Hans Ahlinder, Saab Svante Bergh, Ericsson Anders A Andersson, Saab
Suppleanter: Lars Karlén, Ericsson Bengt Halse, vd Saab

vd: Björn Erman, Ericsson
Vice vd: Harald Sandberg, Saab

– Saab har en tekniskt mycket kvalificerad verksamhet, med 9 doktorer, 23 civilingenjörer och 9 gymnasieingenjörer, av 45 personer inom Infraröd-området. Vi har å andra sidan kompetens i internationell marknadsföring, produktutveckling och produktion, så vi kompletterar varandra.

BRITT-MARIE WIHDÉN



I Gripen-cockpiten visades för första gången realtidsbilder på samtliga fyra displayer, något som uppskattades av besökarna.

Gripen lockade många på Farnborough flygmässa

1996 års upplaga av Farnborough blev lyckad för Ericssons del. Ericsson Microwave Systems fick flera internationella besök till sin monter, där man kunde visa ett brett urval av försvarselektronik.

Under mässan, som hölls 2 - 9 september i England, passade brittiska flygvapnet på att tillkännage att man satsar på produktion av europeiska samarbetsprojektet Eurofighter, som kommer att säkra 14 000 arbetstillfällen.

Saab och British Aerospace höll presskonferens om sitt utökade samarbete och fick många

frågor om Gripen, framför allt om kostnadseffektiviteten och var exportmöjligheterna finns. De centraleuropeiska länderna visar stort intresse, svarade Saabs vd Bengt Halse och poängterade att det inte går att göra Gripen mer prisvärd, även om det kan gå att sänka priset.

Gripen fick relativt mycket uppmärksamhet eftersom den hade en framträdande position i Saabs och British Aerospaces gemensamma marknadsplan, som presenterades under mässan. Vidare gjorde piloten Ken Lindberg en cirka fem minuter lång uppvisning under flygshowen.

I montern visades operatörsar-

betsplatser för Erieye och Arthur, en ny antenn samt en radarmonstrator till JAS 39 Gripen samt en head mounted-display, dvs en "cyberrymdhjälm" för utbildningsbruk, vilken för övrigt omnämndes i den mässtidning som trycktes dagligen.

I Saabs monter utgjordes centrum av en gemensamt framtagen Gripen-cockpit, i vilken det var premiärvisning av realtidsbilder på samtliga fyra displayer. Detta väckte förtjusning hos framför allt besökare med egen flygerfarenhet.

Andra svenska företag på Farnborough var Saab, Volvo Aero, Celsius, FFV och SKF.

BRITT-MARIE WIHDÉN

Plastfabriken i Kristianstad tas över av Nolato AB

Ericsson Telecom AB har tecknat ett preliminäravtal om försäljning av Kristianstadsfabriken till det svenska företaget Nolato AB. Samtliga medarbetare på Ericsson i Kristianstad, cirka 600 personer, kommer att erbjudas anställning av Nolato.

Försäljningen av plastproduktionen är ett led i affärsområde Publik telekommunikationskoncentration till kärnverksamheten kring det världsledande AXE-systemet och utvecklingen av bredbandslösningar.

Produktionen i Kristianstad är framstående inom högprecisionssteknik och växer snabbt. Verksamhetens omsättning uppgår till 450 miljoner kronor.

Plastproduktion tillhör dock inte Ericssons kärnverksamhet, säger Rolf Nordström, ansvarig för Production Operations. Fabriken har bättre möjligheter att



Anläggningen i Kristianstad har den största tillverkningen av plastkomponenter i Europa. Hälften av produktionen är kåpor till Ericssons mobiltelefoner. Man tillverkar också kåpor till telefoner för företagsväxlar samt plastdetaljer för olika system inom koncernen. Dessutom är fabriken underleverantör till fordonsindustrin, framförallt till Volvo.

utvecklas som en del av Nolato. Vi ser fram emot att stärka samarbetet med dem.

Den 1 januari 1997 planerar

Nolato tillträda som Kristianstadsanläggningens nya ägare.

LENA WIDEGREN



Blekinge Läns Tidning
den 17 september

Varsel i Karlskrona - ny partner söks

Den 16 september inleddes förhandlingar med metallklubben i Karlskrona angående övertalighet. 80 av de 1 070 anställda är berörda. Dessutom kommer 60 temporärt anställda att få sluta sin anställning.

Neddragningen är en följd dels av att all tillverkning av transformatorer flyttats ut och dels av den förändrade produktionsstrategin.

Samtidigt har en ny organisation trätt i kraft, vars syfte är att effektivisera och förbättra produktions- och distributionskedjan.

Tidigare var tillverkningen uppdelad på flera enheter. Den koncentreras nu till en enhet. Detta ger möjlighet att ytterligare utveckla systembyggnad, logistik och distribution som förläggs i en separat enhet.

Organisationsförändringen är ett led i vårt pågående förbättringsprogram som inleddes förra hösten och som är en följd

av de snabba förändringarna i telekomvärlden, säger Karlskrona-chefen Ronny Nilsson.

Ett av målen i Ericssons produktionsstrategi är att fortlöpande koncentrera och effektivisera både tillverkning och distribution. Man måste ständigt vara beredd att ompröva vad som är kärnverksamhet för att därmed säkra konkurrenskraften. På flera håll inom Ericssonkoncernen utvärderas nu om det är fördelaktigt att finna partners till delar av verksamheten. Så även i Karlskrona.

När industriella och kommersiella fördelar överväger och vår konkurrenskraft stärks är det rätt väg att gå. De utvärderingar och diskussioner som pågår under hösten kan resultera i att ett eventuellt avtal tecknas under första halvåret 1997.

Målet är att skapa bästa möjliga förutsättningar för de anställda i Karlskrona och för en fortsatt livskraftig verksamhet där. THORD ANDERSSON

notiser

Landstäckande personsökar-system till Ryssland

■ Ett federalt personsökar-system ska börja att installeras i femton större ryska städer med början nu i höst. Det är innebörden av ett avtal mellan Ericsson och forsknings- och utvecklingscentret på ryska federala byrån för statlig kommunikation och information.

Personsökar-systemet är ERMES-baserat (European Radio Message System) vilket gör det möjligt att integrera olika operatörers personsöknät. Systemet är av en typ som stöder alfanumerisk personsökning med kyrilliska bokstäver och transparent dataöverföring.

EDACS till Moskva

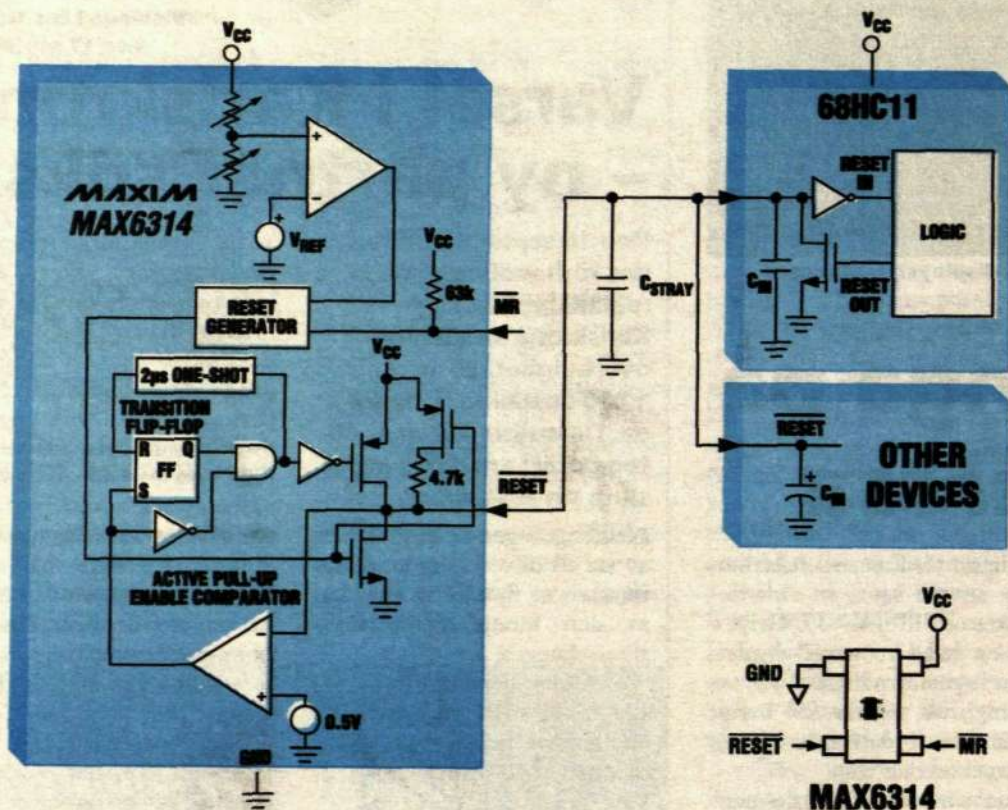
■ Staden Moskva köper ett EDACS privatradiosystem av Ericsson för att ge radiotäckning åt staden med omgivning. Det är det ryska holdingbolaget AO Rosiko som ska leverera och installera radiosystemet.

Installationerna påbörjas i oktober och under december 1997 räknar man med att kunna ta de första radiobasstationerna i drift. Slut användare är kommunala allmännyttiga organisationer som transporter, brandförsvaret med mera.

Ericssons privatradiosystem, EDACS, är konstruerat för att klara de speciella kommunikationskrav som ställs av ordningsmakten, brandförsvaret, räddningstjänsten, flygplatser, industrier med flera. Det digitaliserade systemet kännetecknas av mycket snabb uppkoppling och ett säkert kanalval.

ENDA RESET-KRETSEN SOM SKAPATS SÄRSKILT FÖR 68HCxx-KRETSAR

Löser reset-problemet med 68HCxx!



- ◆ Inga yttre komponenter
- ◆ 5µA arbetsström
- ◆ Ingång för manuell reset
- ◆ Intern reset-fördröjning
- ◆ SOT143-kapsel

Reset-kretsen MAX6314 löser ett problem som uppstår med 68HC11/16 till följd av dess dubbelriktade reset-linje. När flera kretsar delar reset-signal orsakar reset-bussens kapacitans i kombination med ett typiskt pull-up-motstånd långa stigtider. Detta medför att när 68HC11/16 avgett sin internt genererade reset-puls och avläser sin reset-ingång kan kretsen felaktigt tro att en extern reset-signal har lagts ut.

MAX6314 löser detta problem genom att den aktivt driver reset-signalen till hög nivå när den upptäcker att 68HC11/16 har slutat dra reset-linjen till låg nivå.

MAX6314 kan också användas som en fullgod ersättning för reset-kretsar med öppen kollektor i kombination med ELLER-kopplade reset-bussar. Det interna motståndet på 4,7 kΩ eliminerar en extern komponent. Och genom att MAX6314 kopplar bort pull-up-motståndet på 4,7 kΩ när reset-signalen läggs ut blir arbetsströmmen låga 5µA, även när reset-signalen har låg nivå.

GRATIS! Design Guide för processorövervakning – inom 24 timmar!
Innehåller datablad och kort för gratisprover

MAXIM

1995
DATAQUEST
Best European Niche Vendor



E EGEVO
Elektronik AB

BOX 8100, 163 08 SPÅNGA
Tel. 08-795 96 50, Fax 08-795 78 83



– När jag ger mig in i någonting gör jag det alltid till 110 procent. Snabbt ska det gå också. Jag har lärt mig att det inte går att sitta och vänta på att gubbarna ska fundera och skriva papper, då blir ingenting gjort. Det gäller att ta egna initiativ och vara målmedveten. Det säger Lena Norberg, miljöansvarig för förvaltning norr hos LM Ericsson Fastigheter AB i Kista. Hon brukar sättas in som "spjutspets" när nya projekt ska dras igång på avdelningen. Med sin energi och raka sätt får hon folk att jobba snabbt. Lena Norbergs senaste utmaning är att kretsloppsanpassa hela Ericsson i Kista.

Lena brukar hota med lien



Lena Norberg, miljöansvarig för förvaltning norr hos LM Ericsson Fastigheter i Kista vill att Kista ska bli ledande när det gäller miljöarbetet. Hon hotar med att kapa benen på den som inte källsorterar ordentligt. – Det brukar sätta fart på dem, säger hon.

Foto: KURT JOHANSSON

Kista ska bli en prick även på miljökartan! Vi är världsledande inom kommunikation och ska hålla samma höga standard i arbetet för miljön också, tycker Lena Norberg. Den här kretsloppsanläggningen är ett utmärkt exempel på det, säger hon och gör en gest mot en träbyggnad

målad i varmt gult och rött uppförd på en före detta parkeringsplats i Kistaområdet. Anläggningen invigdes på Världsmiljödagen den 5 juni i år, och ska ta emot återvinningsbart material från till att börja med 8 000 medarbetare i Kista.

– Visst är den snygg, säger Lena Norberg stolt och pekar ut ett par arkitektoniska detaljer på väggarna och i taket. Hon berättar att målarfärgen som använts är miljövänlig.

– Det ska inte vara något gammalt ruckel vi har stående bara för att vårt avfall ska hamna här. Nej, jag ville ha en byggnad med kraft i, så att det syns att vi sköter oss. Och det ska se rent och snyggt ut hela tiden, annars får de med mig att göra, försäkras hon.

Kraftuttryck

Lena Norbergs språk är lika rakt på sak som hennes sätt att genomföra en arbetsuppgift. Det är raka puckar som gäller. Inga försökande omskrivningar här inte. Allehanda kraftuttryck kommer ofta farande genom luften när Lena tar till orda. För den som har känsliga öron är det bara att ducka.

– Man är väl lite "tokig i mun" ibland, men det får i alla fall folk att jobba, menar hon. Och det är sant. Beviset finns i Kista där man som bäst håller på att utmärka sig som förebild inom koncernen när det gäller källsortering och försäljning av återvinningsbart material under Lena Norbergs ledning. Men ännu finns mycket kvar att göra. Som att trimma fler medarbetare i konsten att källsortera till exempel.

– Det är det viktigaste i hela den här satsningen, att få

folk att förstå vad källsortering innebär. Att det är vi som är källan till avfallet. Om vi slarvar med sorteringen går inte materialet att återvinna. Lena Norberg ser strängt ut och tillägger:

– Till årsskiftet ska samtliga i Kista ha fått fason på sitt sorterande. Annars tar jag fram lien och hotar med att benen ryker. Det brukar sätta fart på de flesta!

Tidningsannons

Idén att kretsloppsanpassa i Kista fick Lena vid frukostbordet i mars 1995. Hon åt på en smörgås med morgontidningen framför sig när hon fick ögonen på en annons från Ragn-Sells. De erbjöd konsultation vid kretsloppsanpassning av företaget.

– Jag satte tidningen under näsan på min chef och sa att det här vill jag göra. Han var med på noterna direkt. Det är förstås en av anledningarna till att det mesta jag tar mig för blir färdigt snabbt: jag arbetar på en avdelning där ledningen vågar satsa. Det passar en sådan som mig som ogillar långa betänketider. Att sitta och rulla tummarna gör mig vansinnig.

Så Lena satte genast igång med att kontakta Ragn-Sells, rita förslag till den egna kretsloppsanläggningen, läsa miljölagar och propositioner och engagera folk för att få ut information om kretsloppstänkandet. Totalt i Kista finns ett 70-tal personer som frivilligt tagit på sig att vara miljöansvariga på sin arbetsplats.

– De ska se till att "Kalle på kammaren" sköter sin källsortering och att allt det praktiska fungerar, förklarar hon.

Född på landet

Engagemanget för miljön har Lena Norberg med sig från sin barndom på landet. Hon är född och uppvuxen i en by utanför Sundsvall. Där var återvinning en självklar del av vardagen med matresterna som gavs till bondens gris, den färdigbläddrade Åhlenskatalogen som hamnade på utdasset, tomma glasburkar till mormor som fyllde dem med sylt och så vidare. Med den bakgrunden stod hon till slut inte ut med den slitochslängmentalitet hon menar rå-

der på företaget och som hon blivit vittne till genom åren.

– Titta vilket resursslöseri, ropar hon upprört när vi passerar en container som för dagen innehåller en tillsynes hel och duglig byggnadsställning. Det gör mig vansinnig, morrar hon.

– Vänta bara tills vi blivit varma i kläderna när det gäller pappersåtervinning, då ska vi ta oss an de riktigt stora sakerna. Då kommer jag med storsläggan, försäkras Lena Norberg och tar ett så ilsket bloss på cigarettens att hon får ett hostanfäll.

– Jag låter ju som en gammal buss, konstaterar hon efter ett par djupa andetag.

– Men jag menar vad jag säger: återvinning av papper och kartong är bara början för Ericsson i Kista.

Barndomen på landet i Norrland har inte bara präglat Lenas medvetenhet och engagemang när det gäller kretsloppstänkandet. Intresset för att odla och sköta om växter har också funnits sedan barnsben. I det egna torpet i Heby finns därför allt från perenna blommor till potatis- och lökodlingar. Där spenderar Lena Norberg all sin lediga tid.

– Jag älskar växter, intygar Lena. Ända sedan jag var barn har jag stuckit ned frön i jorden och pysslat om det som kommit upp. Att så och plantera och se någonting växa upp ger mig inre tillfredsställelse. Det är samma känsla som på jobbet – jag får ingen ro förrän jag ser konkreta resultat.

Det är det heller ingen som tvivlar på i Lena Norbergs närvaro. Chansen att någon gång få se henne sitta och rulla tummarna är förmodligen försvinnande liten.

LENA WIDEGREN

Det är ingen lätt match att hitta och fånga den kritiska kompetens som krävs inom de flesta av Ericssons verksamhetsfält. Många är med och slåss om en begränsad grupp personer. Ericsson Business Networks division Network Engineering inom affärsområde Företags-

Han är en mästare på

Intresse för utlandet, för resor och andra kulturer är klara grundförutsättningar som måste uppfyllas av den som vill jobba inom Network Engineering. Naturligtvis går de hand i hand med nödvändig formell kompetens. Ingenjörer, ingenjörer, ingenjörer står på önskelistan. Att ha bakgrund just inom teleteknik är dock ingen absolut förutsättning.

– Personliga egenskaper faller ofta avgörandet, säger Mats Karemyr, som sedan han för två och ett halvt år sedan blev divisionens personalansvarige till största delen sysslat med rekrytering.

– Vi söker folk som är flexibla, öppna inför nyheter och är intresserade av människor. Just förmåga att hantera korta bollar, till exempel resa iväg med kort varsel, är en nyckelkompetens hos oss.

Satsning gav resultat

En del av expansionen hos Network Engineering finner sin förklaring i organisatoriska förändringar. Enheter och kompetenser som bedömts ligga närtillräckligt nära har flyttats hit, från bland andra affärsområdena Radiokommunikation och Mikrovågssystem. Lejonparten av de nyanställda har dock rekryterats för att förstärka befintlig organisation.

Man drog igång en mycket målmedveten satsning på marknadsbearbetning för ett par år sedan. Resultaten uteblev inte. Ganska snabbt fick man mer arbete att utföra än händer att fördela arbetet på. Effektivare marknadsbearbetning genererar stadigt mer att göra på offertområdet. Fler hemtagna affärer ökar sedan trycket på projektorganisation och projektsupport.

– Här finns en enorm bredd på arbetsuppgifter, säger Mats. Bland de nya som kommit hit finns både marknadsfolk och rena tekniker. Många nya medarbetare jobbar nu inom projektsupport och offertsupport. Inom våra tre exportenheter har vi förstärkt med ett flertal tekniska marknadsförare.

Kontakter oslagbart effektiva

Hur får man då fått tag i sina nya medarbetare? Annonser i Kontakten-bilagan Jobbnytt och i dagspress har återkommit flera gånger under de senaste åren. Visst svarar folk på annonser, men den förhärskande rekryteringsmetoden är dock den som brukar kallas "kontakter", en enligt Mats oslagbart effektiv metod.

Nyexaminerade från landets högskolor är högvilt inom den svenska industrin. Att göra examensarbete hos Ericsson är ofta en väg in i företaget. Ericsson arbetar aktivt redan ute på skolorna för att locka folk med rätt kompetens. Nyligen förstärktes personalgänget inom Network Engineering med Cecilia Walman, som kommer att ha ansvar för högskolekontakterna från affärsenhetens sida.

Ett nytt grepp är att delta i en rekryteringsmessa arrangerad av EMDS Consulting AB (Expertise in International Recruitment), som går äger rum på hotell Sheraton i början av oktober. Flera tusen unga akademiker har bjudits in. Ericsson är en av mässans huvudsponsorer. Affärsområde Radiokommunikation har huvud-



Han är duktig på att ragga duktigt folk. Mats Karemyr är nöjd med de senaste årens rekryteringsinsatser.

ansvaret för koncernens deltagande, som sker helt under gemensam flagg.

– Vi har enats om gemensamma kravprofiler, säger Mats. Det viktiga är att få duktigt folk till Ericsson – var i organisationen de passar bäst blir en senare fråga. Det här är ett nytt rekryteringssätt för oss. Det ska bli intressant att se hur det går. Ericsson har en stor fördel i sådana här sammanhang, för vi har faktiska jobb att erbjuda.

Ständig jakt på "företagsledare"

Att öka kadern av projektledare är den verkliga utmaningen för personalenheten inom Network Engineering. De nyckelfärdiga projekt det gäller är i regel stora och löper över flera år, därtill ofta i främmande land.

– Det gäller att hitta riktiga "företagsledare", säger Mats Karemyr. En projektledare ska vara entreprenör ut i fingerspetsarna. Han eller hon ska fullt ut ansvara för en verksamhet med en omsättning på kanske 500 – 600 miljoner per år med totalt kontraktvärde på 1 – 1,5 miljarder, driva och genomföra projektet på utsatt tid och naturligtvis ta hem de marginaler som finns.

Styrkorna har nu ökat med ett tiotal "projektledarämnen". Flera jobbar just nu som projektkoordinatörer i hemmaorganisationen. I strategin för att få fram nya projektledare ingår individuella rotationsprogram, där nya medarbetare får arbeta kortare perioder i olika aktuella utlandsprojekt, varvat med arbete i Sverige.

– Det finns en svårighet med att rekrytera till projekt, säger Mats Karemyr. Vi måste försöka uppfylla ett kommande, uppskattat behov. Ibland är trycket enormt när det är bråttom i flera projekt samtidigt. Sannantaget har vi nu täckt behoven i det korta perspektivet, men på lite längre sikt måste förmodligen ytterligare förstärkning till.

Fler uppgifter väntar

Nu har den stora rekryteringsboomen hos Network Engineering gått in i en något lugnare fas. Mats Karemyr ser fram emot att ägna tid åt mer långsiktigt personalarbete. Ansvaret för löpande nyrekrytering delas av alla inom den fem medarbetare starka personalenheten.

– Jag tänker bland annat satsa på personalplanering i samarbete med alla berörda chefer. Vi kan utveckla vårt sätt att arbeta när vi bemannar projekt. Kompetensutveckling är ett annat viktigt område. Vi ska till exempel ta fram individuella rotationsprogram för ett stort antal nya medarbetare.

Mats framhåller dock att på Ericsson Network Engineering är det ofta mycket "korta puckar". Det är svårt att förutsäga framtiden. Går affärerna fortsatt bra uppstår säkert nytt sug efter folk. Då får denne framgångsrike rekryterare på nytt finkamma marknaden på jakt efter ännu fler nya medarbetare med den rätta kompetensen.

KARI MALMSTRÖM
FOTO: KONNY DOMNAUER

Utlandspersonal är Mats gebit

Mats Karemyr är 35 år och kommer från Göteborg, där han pluggade beteendevetenskap för ett antal år sedan. Han jobbade sedan på Volvo, främst med utlandspersonal. I början på 90-talet gick flyttlässet mot Stockholm och utlandsfunktionen inom dåvarande Ericsson Business Communications (nu andra "halvan" av det bolag, Ericsson Business Networks, där Network Engineering utgör andra halvan). Mats arbetade också en tid på moderbolaget med utlandspersonal, innan hans nuvarande jobb i Sundbyberg dök upp. Här är de tidigare erfarenheterna en stor fördel, tycker denne om utlandsarbete välorienterade personalman, som själv just nu väljer att jobba hemma i Sverige, bland annat för att ägna tid åt 2-årig dotter och övrig familj.

kommunikation och Nät har trots konkurrensen lyckats väl med sin nyrekrytering. På dryga två år har man utökat från 304 medarbetare till idag 570. Varje nytillkommen kraft behövs för att möta den stigande efterfrågan på nyckelfärdiga projekt.

att sätta folk på plats



En fyrklöver av nya Network Engineering-medarbetare. Från vänster: Göran Ljungkvist, Charlotte Curatola, Jan Swartling och Jan-Erik Janson.

Därför bytte de jobb

Examensarbete gav mersmak

28-årige Jan Swartling kom till Network Engineering via sitt examensarbete. Han studerade industriell ekonomi i Linköping och undersökte tillsammans med en kollega Ericssons möjligheter på marknaderna Tjeckien och Slovakien.

Under fyra månader (från november 1995) kartlade de ländernas regleringar, lagstiftning, marknadsmöjligheter och potentiella Ericssonkunder. Marknadsanalysen kom omedelbart till användning, och fick bland annat utgöra underlag för marknadsbearbetning på ort och ställe i Tjeckien.

Frihet och ansvar

Den 8 april i år kunde Jan fortsätta att arbeta med dessa marknader, nu som Ericssonanställd. Han jobbar som koordinator och stöd på marknadsenheten för Rumänien, Tjeckien, Polen, samt inte minst Bosnien – en marknad som bedöms ha en stor potential inom en tämligen snar framtid.

– Jobbet ger stor frihet, men innebär också ett stort ansvar, säger Jan. De fles-

ta på min enhet jobbar utomlands just nu, så jag är nästan den ende kvar i Sverige. Som ny har man mycket att lära sig, både internt om Ericsson och externt om kunder och marknader. Man behöver definitivt stöd från dem som arbetat längre.

– När jag började fick jag möjlighet att träffa många nyckelpersoner, men visst får man ligga i för att komma in i nätverket. Man kan inte sitta och vänta på att få information utan måste söka den själv.

Fick fler erfarna arbetskamrater

Det expansiva affärsområde Radiokommunikation, som själva rekryterar väldigt skaror nya medarbetare, släpper också ifrån sig en och annan. Göran Ljungkvist sökte sig till Network Engineering från Ericsson Radio Systems, där han jobbade som radionätplanerare.

– På Radio finns så väldigt mycket ungt folk, säger Göran. Det är kul, men samtidigt saknar man lite äldre och mer erfarna kolleger att lära sig mera av. Jag gjorde i alla fall det, eftersom jag inte varit i branschen så länge.

I fem av sina 30 år har Göran dock hunnit jobba på Ericsson. Examensarbete på Ericsson Cables blev inkörporten.

Trivs jättebra

Sedan 2 maj är han produktledare för DRA 1900, det på Dect-teknologi baserade systemet för trådlös access. Den nya arbetsplatsen är minst så dynamisk och varierad som han hoppats.

– Vi är 15 personer på enheten, med varierad kompetens och olika lång erfarenhet, av det aktuella systemet såväl som helt andra saker. Jag trivs jättebra!

Ville se helheten

Charlotte Curatola svarade på en annons i Jobbnytt. Hon jobbade tidigare inom Ericsson Telecom som offertprojektledare. Det senaste uppdraget gällde Sydafrika.

– Jag ser mig gärna som generalist, och var nyfiken på Network Engineering. Jag ville se hela kedjan, få en helhetssyn, förklarar hon. Tidigare arbetade jag med en del av en helhet, nu får jag vara med under en större del av flödet.

– Dessutom innebär mitt nya jobb en befordran. Jag har varit projektledare för ett antal projekt, men vill nu gärna prova på att ha linjeansvar.

Passar som hand i handske

35-åriga Charlotte är nu sektionschef för offertstøpport på alla exportmarknader utom Skandinavien, Gulf-länderna, Ryssland och alla före detta sovjetiska republiker. Nu kan hon följa "sitt" Sydafrika-projekt vidare.

Just nu passar det här jobbet som hand i handske för Charlotte. Sju år inom Ericsson Telecom har bland annat givit rika tillfällen att arbeta utomlands. Hon har bland annat varit i USA en längre tid och nu senast två och ett halvt år i Tyskland.

– Nu vill jag vara hemma ett tag, säger hon, men mina erfarenheter av utlandsarbete är positiva om jag senare vill ut igen.

Från flygbas till bastelefon

Jan-Erik Janson är hemmakoodinator för Indienmarknaden samt det rykande aktuella Sri Lanka-projektet, där 54 000 linjer bastelefon ska levereras i och kring storstaden Colombo.

Fram till i maj fanns Jan-Erik på Försvarets Materielverk, där han var materiel-systemledare för Krigsflygbas lednings-system, ett område inom försvarets materielproduktion.

– Inom mitt område hade jag fullt ut ansvar för att planera, budgetera, förhandla och upphandla bland annat telekom, datakom, tekniska landningshjälpmedel, audio-visuella system, strömförsörjning och kraftförsörjning, berättar Jan-Erik.

Åtskilliga delar av Ericssonkoncernen har genom åren hört till hans pålitliga leverantörer i det förra jobbet. Så när Jan-Erik tyckte att det var dags att röra på sig sökte han sig till Ericsson.

Helhetstänkande

– Det som lockar inom Network Engineering är helhetstänkandet. Jag är intresserad av infrastruktur – att få många delar, både från Ericsson och andra leverantörer, att smälta samman till en helhet. På många sätt är det här en större utmaning jämfört med mitt förra jobb, även om det inte är mer tekniskt avancerat. Där var det spets-teknologi nästan i absurdum – här gäller det att skapa telefoni för vanliga människor.

– Spänningsmomentet ligger framför allt i tidsaspekten. Vi har kolossalt korta ledtider. Det är en verklig utmaning att ytterligare trimma en effektiv organisation, att få fram materiel och mobilisera folk i tid. Huvudprojektledaren på plats är den som är ansvarig för projektet. Min uppgift är att ge stöd hemifrån, att ställa upp och lösa problem där det behövs.

Så småningom hägrar eget projektledaransvar för denne 35-åring, som beskriver sig som "en tekniker som blivit alltmer administrativt inriktad". Han satsar nu på att utveckla sin kompetens med större utlandserfarenhet.

"Jag ville till Ericsson – Ericsson ville ha mig"

Kom in via Ungern

Gabor Bartos började på Network Engineering den 1 mars. Han kommer från Telia, närmast från Teliaägda Swedtel, ett bolag som dels bemannar Telias projekt, dels sysslar med utlåning till bland andra Ericsson.

Härför hyrdes han in för att arbeta i Ungern december 1994 till mars 1995. Gabor hade anmält intresse för att arbeta med utlandet, och just Ungern låg extra bra till, eftersom han kan språket.

Via kontakter han etablerat under Ericsson-tiden sökte sig Gabor så småningom till Network Engineering, och arbetar nu med offertkalkyl på enheten för projektsupport.

– Jag ville till Ericsson, och Ericsson ville ha mig, säger Gabor, som absolut är nöjd med sitt nya jobb. Det är spännande att få vara spindel i nätet, se till att det går ihop och att helheten fungerar.

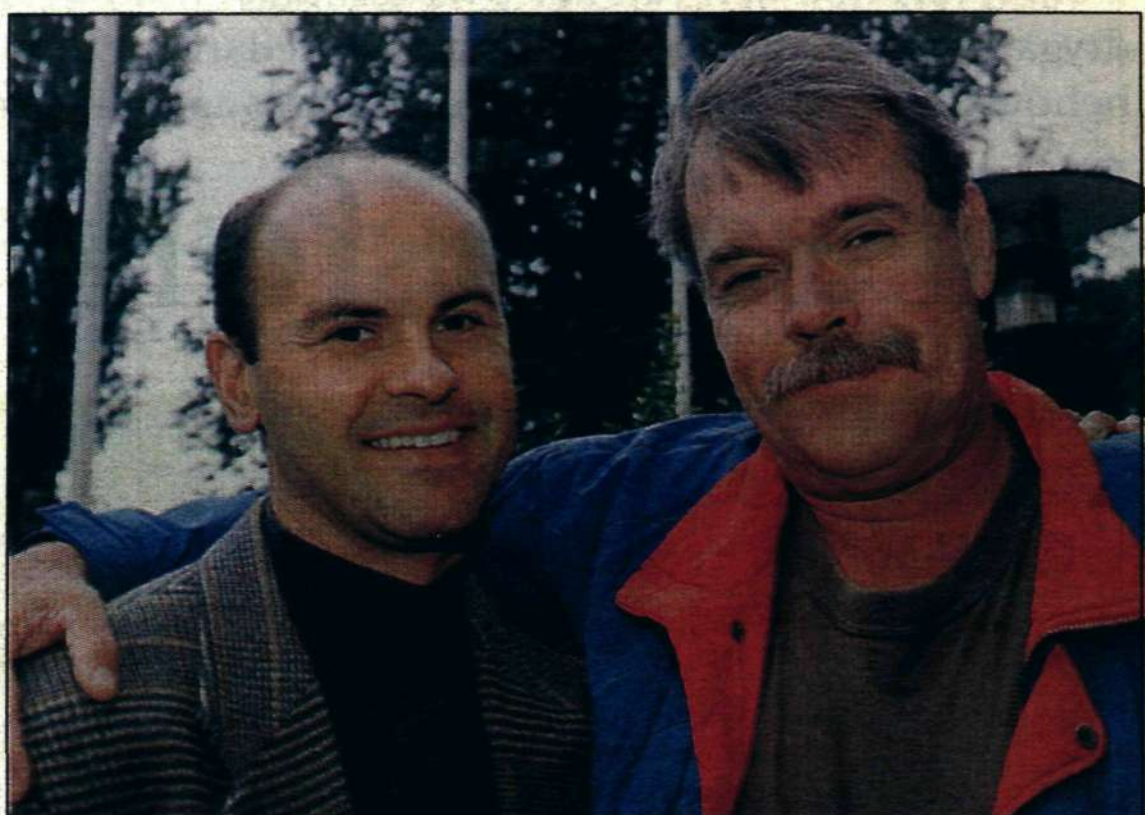
Vad Gabor saknar är en bild av var hans lilla pusselbit hör hem-

ma i helheten Ericsson. Den introduktion alla nyanställda får var alltför övergripande, tycker han. För den som kommer utifrån finns enormt mycket att lära. Ett stort plus dock till introduktionsparmen, där mycket matnyttigt av praktisk natur finns att hämta.

Så småningom klarnar säkert bilden av Ericssons gigantiska organisation för 34-årige Gabor Bartos. Och framöver väntar nya utlandsuppdrag.

Återvändande från Telia

Hans Serander kom till Network Engineering tillsammans med två kolleger från Telia i början av året. Han jobbar med att beskriva installationsmetoder för accessnät på enheten System Development. Den kompetens som Hans kan bidra med bedömdes som intressant när han hörde sig för hos Network Engineering. Hans Serander har också en tidigare vända hos Ericsson med i bagaget.



Två Telianer som har sökt sig till Ericsson: Gabor Bartos (t v) och Hans Serander.

– Jag är en "långvägare", säger han. Jag är 54 år och började banan hos dåvarande Televerket. Sedan kom jag till Ericsson och jobbade ett antal år i utlandverksamheten under 70-talet och därefter på Ericsson Cables tills verksamheten flyttade från Sundbyberg 1984. Då återvände jag till Televerket, som senare blev Telia. Där följde några spännande år med en enorm utbyggnad av det svenska optonet.

Nära 300 mil optokabel förlades per år.

Äldre och nya tekniker går hand i hand på accessområdet, så det nya jobbet tillför hela tiden ny kompetens.

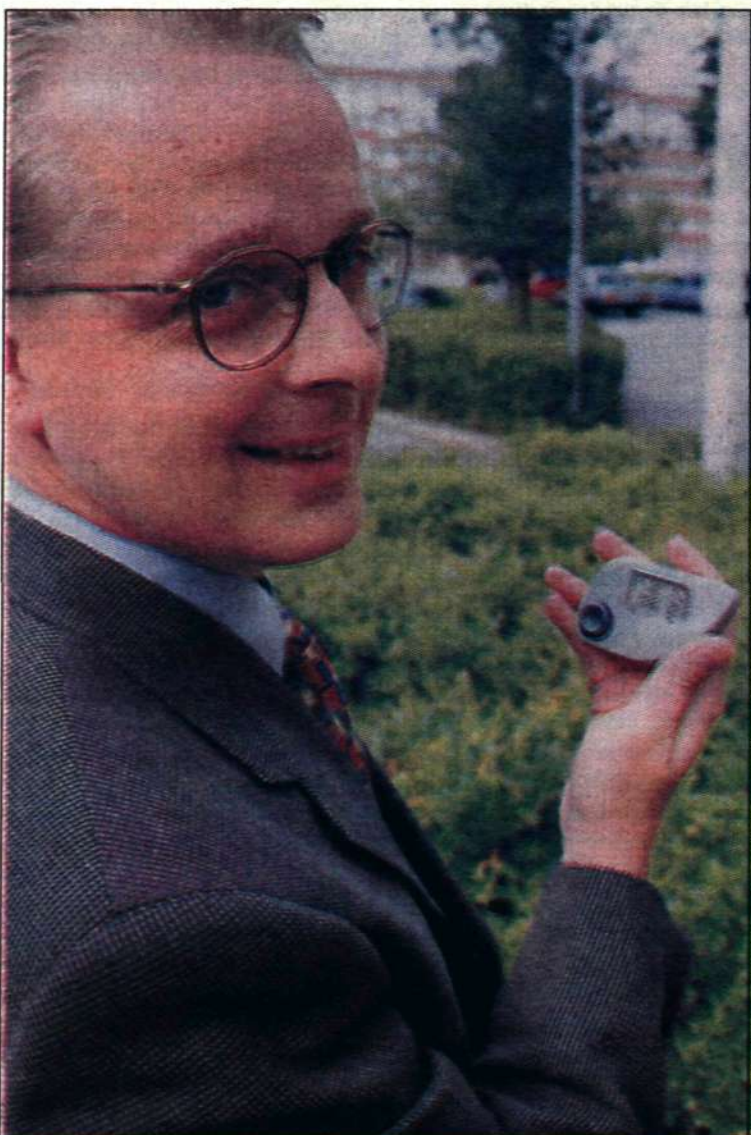
– Merparten av de installationsprojekt som Network Engineering bedriver handlar om traditionell telefoni. Accesslösningarna baseras fortfarande i hög grad på koppar, men nya tekniker kommer starkt.

Vår enhet beskriver också installationsmetoder bland annat för hybridfibernät, det vill säga kabel-TV, och radioaccesslösningar.

– På flera områden håller jag på att lära mig mera, säger Hans. Just nu har vi starkt fokus på bredbandsnät för multimedia, bland annat för projekt i Nya Zeeland och Italien.

KARI MALMSTRÖM
FOTO: KONNY DOMNAUER

Personsökaren tar ny form



Framtida modell? Kary Warner som är ansvarig för landstäckande personsökare på Ericsson håller i ett av de formförslag på personsökare som har testats av olika användargrupper. Hur den riktiga personsökaren kommer att se ut visas någon gång under nästa år.

Foto: LARS ERIKSSON

Färg och form blir allt viktigare och mer avgörande faktorer för konsumenterna när skillnaderna i funktion mellan personsökarna på marknaden blir mindre. Det tar Ericsson fasta på nu när de för första gången utvecklar egna personsökare för landstäckande nät.

– Vi satsar på en ung stil, inte helt konventionell vad gäller utseendet, på den nya personsökaren. Men samtidigt ska profilen från mobiltelefonerna kännas igen, det ska märkas att det är en Ericssonprodukt, säger Kary Warner som är ansvarig för landstäckande personsökare på Ericsson.

Klar nästa år

Exakt hur den ser ut får vi se någon gång under nästa år när den beräknas vara färdig.

Men för att få reda på vad som intresserar konsumenterna har man satt ihop användargrupper som fått känna på olika formförslag och fått tycka om färger och utseende på till exempel teckenfönstret. Användargrupperna har bestått av personer i olika åldrar och av olika kön. Studierna har gjorts i flera länder, till viss del i Europa men även i Asien där personsökning är mycket stort och växer otroligt snabbt.

Idag finns ungefär 90 miljoner personsökare över hela världen och till år 2000 beräknas det finnas 190 miljoner. En del av dessa

kommer det snart att stå Ericsson på.

– Vi utvecklar sökare för alla stora standarder men börjar med att lansera för den nya europeiska standarden Ermes (European Radio Messaging System), berättar Kary.

Billigare än mobiltelefon

Varför ska man då ha en personsökare nu när mobiltelefonerna blir allt mer avancerade och kan hantera både tal, text och data?

– Det är billigare, säger han. Prislappen gör personsökaren attraktiv nu och en bra tid framöver. Det är relativt billigt och går snabbt för operatören att bygga ett personsökarsystem som täcker ett stort område. Det medför i sin tur att tjänsten blir billig för användaren. Ta Sverige som exempel, här kostar det ingenting att ha en sökare utan det är den som ringer till sökaren som får betala.

– Eftersom Ericsson säljer personsökarsystem vill vi stödja det med att erbjuda sökare också. På det sättet får vi även ett komplement till mobiltelefonförsäljningen och jag tror att genom att bredda Ericssons produktsortiment ökar vår närvaro på marknaden och det är viktigt att synas mer i konsumentbranschen, säger Kary Warner.

Utvecklas i Holland

All forskning och utveckling av



Här är några formförslag på personsökare som testats av olika användargrupper.

personsökare sker idag på Ericssons anläggning i Emmen som ligger i nordöstra Holland. Det är ungefär 35 personer som arbetar med detta än så länge.

– Vi har ett tätt samarbete mellan enheterna inom utveckling, produktion och marknad och det är viktigt att ha redan i ett tidigt skede, säger Peter Steen som är utvecklingsansvarig och Herman Kattenbeld som är ansvarig för produktionsutveckling.

Nyutveckling

De båda berättar att eftersom det handlar om nyutveckling dyker det ständigt upp problem som de inte har någon direkt lösning på. Då vänder de sig ofta till Ericsson i Lund där mobiltelefonerna utvecklas.

– Vi tänker att de måste ha haft liknande problem tidigare så låt oss lära av dem. De är verkligen hjälpsamma och ställer upp trots att de själva har ont om tid ibland, säger Peter.

Men troligtvis har de lyckats lösa alla problem och kan visa upp den nya personsökaren under nästa år. LARS ERIKSSON

Kommunikationskretsar för alla gränssnitt

DipCom har ett brett utbud av gränssnittskretsar från ledande tillverkare

Micro Linear

10 BASE-X
100 BASE-X
TOKEN RING
ATM
FDDI

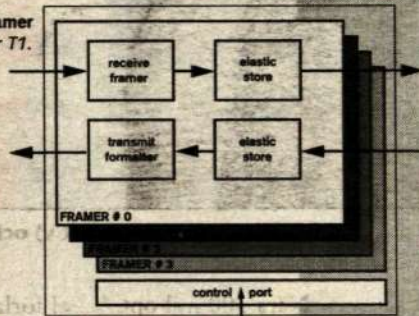
AMCC

100VG ANYLAN
FIBRE CHANNEL
SONET / SDH
HIPPI
ATM
E4

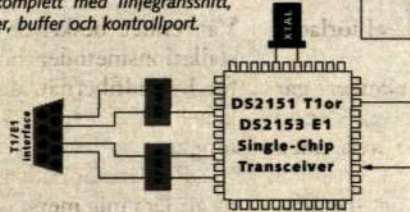


E1/T1

Fyrkanals Framar för E1 eller T1.

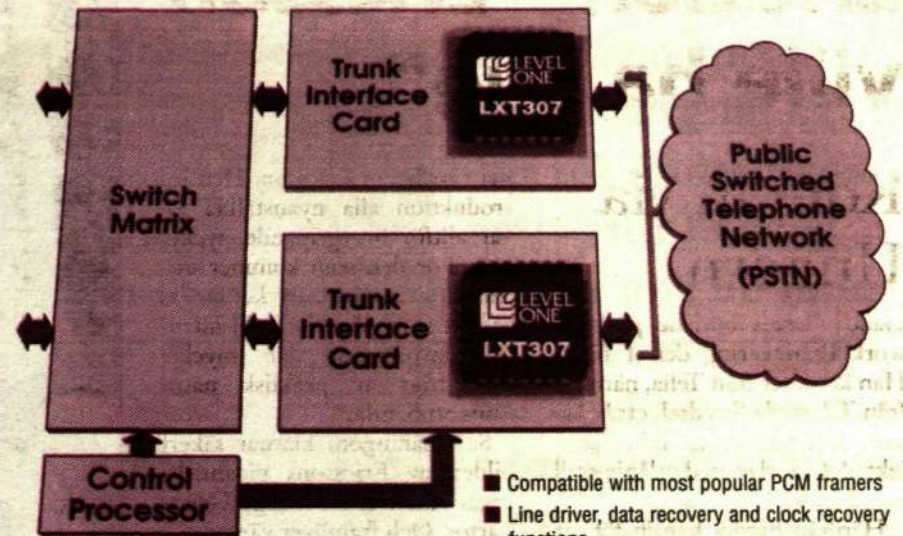


Single Chip Transceiver för E1 eller T1, komplett med linjegränssnitt, framer, buffer och kontrollport.



DipCom electronics, Box 1230, S-164 28 KISTA
Tel: 08-752 24 80, Fax: 08-751 36 49, Email: info@dipcom.se

LEVEL ONE LXT307 - Low-power E1 integrated Short-Haul transceiver



- Power dissipation of 260 mW typical
- Constant low output impedance transmitter regardless of data pattern (3 ohm typ)
- Low speed reference clock to reduce PC board noise coupling
- Driver short circuit current limited to 50 mA per OFTEL/BABT recommendations
- 75/120 ohm operation without component changes
- Transmit and receive return loss exceeds ETSI ETS 300166 and G.703
- Meets or exceeds all ITU specifications incl G.703, G.823 and G.775
- Compatible with most popular PCM framers
- Line driver, data recovery and clock recovery functions
- Minimum receive signal of 500 mV
- Programmable transmit amplitude for 75 ohm and 120 ohm operation without component changes
- Local and remote loopback functions
- Transmit performance monitor with DPM detecting single line shorts for improved reliability
- Analog/digital LOS monitor per G.775
- Receiver jitter tolerance 0.4 UI from 40 kHz to 100 kHz
- Serial control interface
- 28 pin DIP or PLCC



E G E V O Ring/fixa oss för mer information!
Elektronik AB

Box 8100, 163 08 Spånga
Tel. 08-795 96 50, Fax 08-795 78 83

DELL NR 2 PÅ FÖRETAGSMARKNADEN I USA

Ring för mer information om Dell

Enligt en undersökning gjord av IDC var Dell under 1995 näst största leverantör till företag i USA. Undersökningen avsåg medelstora och stora företag, där Dell uppvisade en marknadsandel på 13%. Under samma period klättrade Dell 100 placeringar till plats 250 på listan Fortune 500.

Dell, som är världens största direktsäljande PC-leverantör, är specialiserad på försäljning till företag och offentlig sektor. Konceptet innebär många fördelar. Bl a kan kundspecifik hård- eller mjukvara installeras redan på fabriken, så att systemen anländer färdiga att köra. Då varje system tillverkas mot kundorder kan ny teknik snabbt introduceras och kostnadsänkningar omedelbart komma kunderna till godo.

Här finner du två populära Ericssonkonfigurationer. Ring Team Ericsson på Dell på telefon 08-590 051 95.



DELL LATITUDE XPI P133ST

- 133MHz Pentium®-processor (2,9V LM)
- 16MB EDO-minne
- 256KB cache
- 810MB utbytbar hårddisk
- 128 bit PCI-grafik
- 3,5" 1,44MB diskettenhet
- 11,3" TFT-färgskärm
- Integrerat 16-bitars ljudkort
- Inbyggd mikrofon och högtalare
- PCMCIA-platser (2 typ II eller 1 typ III)
- Optisk styrkula
- Infraröd överföring (IrDA-1-kompatibel)
- Miljöskonsamt litiumjonbatteri
- Installerad MS-DOS/Windows®/Windows® 95/NT
- Väska
- Vikt ca 2,8 kg

Pris **24.900:-** exkl moms
(inkluderar 1 års hämtservice)

Skärm (ej på bild)
Eizo F553T 17"
MPR II monitor
Pris **5.376:-** exkl moms



DELL OPTIPLEX 5133GXL

- 133MHz Pentium®-processor
- 16MB EDO internminne utbyggbart till 128MB
- 2GB hårddisk
- 256KB cache
- High speed lokalbusvideo med 2MB videominne
- 64 bitars integrerad video
- ISA/PCI-kortplatser
- Tangentbord
- 3,5" 1,44MB diskettenhet
- MS-DOS/Windows® 3.11/Windows® 95/NT
- Plug&Play-klar
- 3 års service, varav 1 års på-platsen-service

Pris **9.800:-** exkl moms



DELL

RING 08-590 051 95

Microsoft is a registered trademark and the Genuine Microsoft Products logo is a trademark of Microsoft Corporation in the United States of America and in other countries. The Intel Inside® Logo and Pentium® are registered trademarks and the Pentium® Processor Logo and the Pentium® Pro Processor Logo are trademarks of Intel Corp.

Det ofrånkomliga Internet

Ericssons tredje årliga interna teknikseminarium för tillämpad forskning kom till stor del att handla om Internet och nödvändigheten av att ta de nya trenderna på allvar. AXE och mobiltelefoni går fortfarande bra, men situationen år 2005 måste förberedas idag. Och det kommer troligtvis att krävas en helt ny företagskultur.

Vi vet inte exakt hur framtiden kommer att gestalta sig, så vi måste vara flexibla och beredda på att anpassa oss till helt nya situationer, inledde Ericssons affärsutvecklingschef Lennart Grabe det tredje "Applied Research Seminar" som samlade några hundra deltagare i Electrum i Kista.

Lennart Grabe skissade sedan på olika scenarier där utvecklingen skulle gå mer eller mindre fort. Telecom och dataindustrin går ihop, men när? Kommer dataindustrin att ta över? Och när är det dags för Ericsson att satsa fullt ut på utveckling av

Ericssons forskarseminarium fokuserade på den nya kommunikationsvärlden

nya lösningar och produkter? Timing, att komma ut i rätt tid på marknaden, är av avgörande betydelse.

Paradigmskifte

Alla var överens om att vi står inför ett paradigmskifte, det vill säga byte av "spelregler". Avregleringen fortsätter, priserna pressas, mikroelektroniken utvecklas vidare, det blir allt viktigare att lyssna på kunderna, allt blir mer globalt och internationellt, mer mobilt etc.

Och Internet är en maktfaktor att räkna med. Utvecklingen är minst sagt brant (om den fortsätter som idag kommer alla människor vara anslutna år 2003, men den lär bromsas upp på vägen) och tekniken förändrar telenäten, flyttar ut intelligensten till servrar eller till terminalerna.

Vem tjänar pengar?

Viktiga frågor är: Var finns pengarna i framtiden? I näten eller i terminalerna?

Eller hos någon mellanhand? Vem betalar till vem och vem tjänar på alltihop? Vad händer med de gamla televerken? Kan de behålla greppet och skaffa sig fullt utbud av nya tjänster eller kommer de att bromsa utvecklingstakten? Trenden är idag att konkurrensen ökar och att flera agerar på marknaden, men det verkar troligt att det kommer att slås ihop till ett fåtal stora bolag.

En fråga är också om människorna ändå vill behålla de traditionella telefon- och faxmedierna? Klarar våra samhällen alltför stora omsvängningar och vad händer med arbetsmarknaden, arbetslöshet etc?

Alltihop utmynnande i frågorna: vad gör Ericsson? och vad måste Ericsson göra?

Ny företagskultur

Utan att gå in på detaljer kan man säga att Ericsson redan idag arbetar med frågorna inom en mängd projekt, bl a med syftet att radikalt sänka nätkostnaderna.

De nya projekten präglas av att man ofta arbetar mindre hierarkiskt, i relativt små projekt som syftar till att först ta fram prototyper. Vidare att samarbetet med externa spjutspetspartners ökar.

Under seminariet förespråkades också mer parallellarbete inom osäkra områden. Och med det menas verkligt parallellt arbete, dvs att två grupper arbetar med sam-

ma sak, i intern konkurrens med varandra. En metod som enligt uppgift japanerna använt sig av med stor framgång.

Ska man utveckla något nytt måste det göras på ett nytt sätt i en ny organisation, som inbjödne gästtälaren Richard Solomon från MIT uttryckte det. Ett uttalande som seminariets ordförande, Ericssons forskningschef Bernt Ericson, citerade flera gånger under de två dagarna.

Och dr Juha Heinänen från Telecom Finland betonade att "Den som utvecklar något för framtiden måste gå i spetsen, han har inget att kopiera."

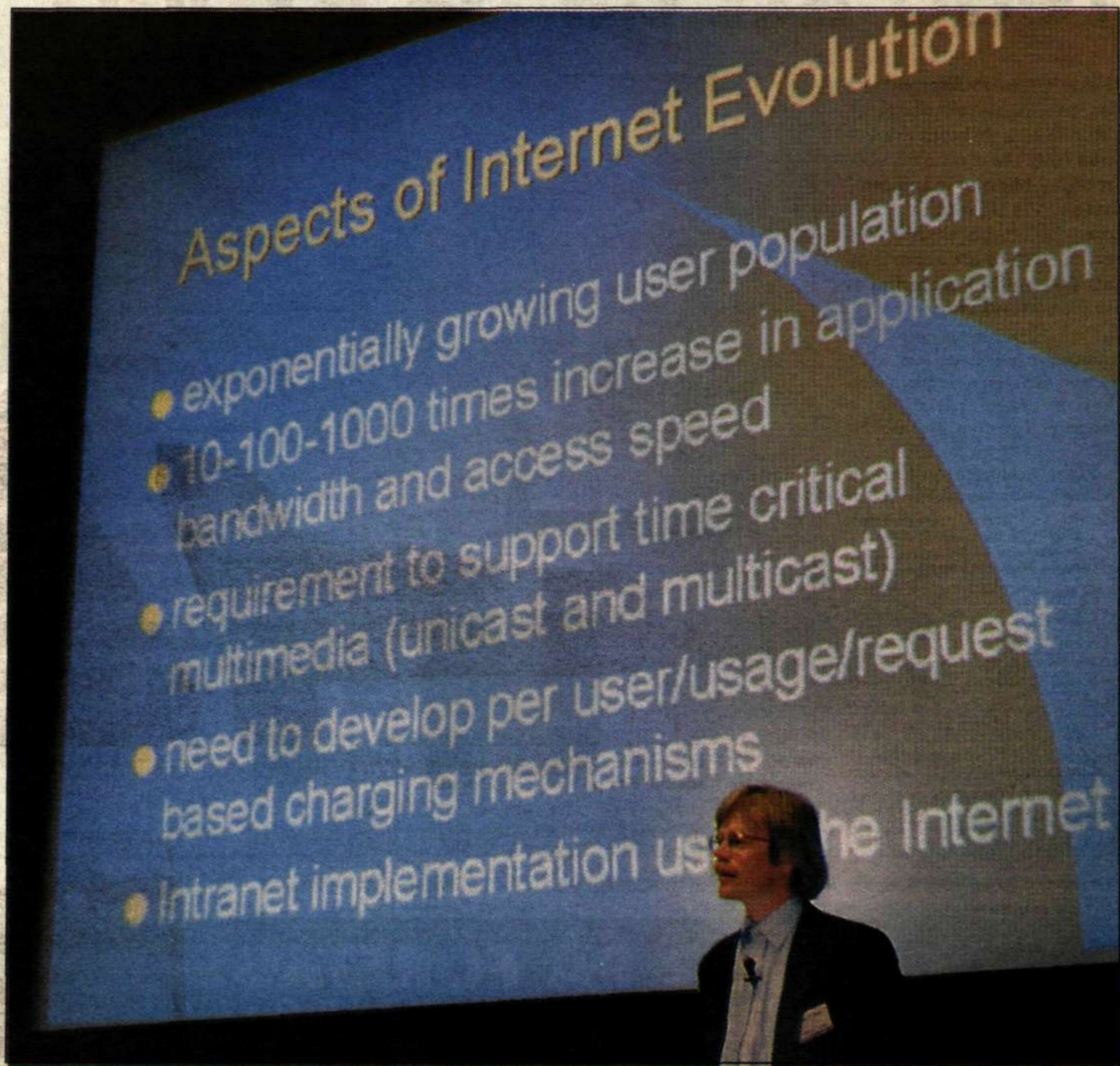
Kapacitet och bandbredd

Nyckelorden är som vanligt överföringskapacitet, garanterad bandbredd, hastighet, väntetider, säkerhet etc. Dagens Internet är som de flesta vet alltför långsamt för telefoni, multimedia, bildtelefoni, video-on-demand etcetera.

Det handlar om att kunna erbjuda lågprisanslutningar med kvalitet till alla människor. Och till detta finns det olika tänkbara lösningar som bygger på ISDN eller ATM i vanliga telenätet eller utnyttjande av kabelTV-näten eller den så kallade svarta fibern, optiska fibrer med enorma utnyttjade resurser som bara väntar på att någon tar dem i bruk.

Nästa sekel

Nästa århundrades kommunikation kommer att bli en komplex fråga. Kommunikation är då inte bara telefoni och den kompetens som krävs kommer att förskjutas från att bygga tekniskt bra nät mot att programmera nya tjänster.



– Mobil kommunikation och Internet kommer att vara allt som finns i framtiden och för att vara med där måste Ericsson tänka framåt och bli en av ledarna inom området, lydde dr Juha Heinänen prognoser.

Foto: ANDERS ANJOU



– Den nya kommunikationsvärlden med Internet kommer att betyda stora förändringar för oss och vårt sätt att arbeta, förklarade Ericssons forskningschef Bernt Ericson.

För att tillmötesgå många av de nya kraven tycks man satsa på kombinationer, till exempel av Internet och trådlös kommunikation där mobiltelefonen och IP-adressen sammanfaller.

Sedan kan man alltid fråga sig om Internet kommer att ta över telekomnäten, om telenäten reduceras till accessnät till Internet eller om det blir ett enda stort IP-nät av alltihop.

Och vilken roll Ericsson kommer att spela. Situationen som växer fram idag inom Internet är att de ledande tillverkarna mutar in nischer där de är helt dominerande och där de kan pressa priserna.

LARS CEDERQUIST

Faxkrypto från Ericsson redo att gå på export

Säkerhetsprodukter vill alla ha men ingen tala högt om. Men denna diskreta marknad ökar i takt med att företagen blir mer måna om att skydda sig mot industrispionage. Nu är Ericsson redo att exportera ett system för kryptering av faxkommunikation.

I första hand vänder man sig till militära myndigheter och säkerhetsbransch, men de flesta stora företag skulle ha nytta av Codeline Fax, som systemet heter.

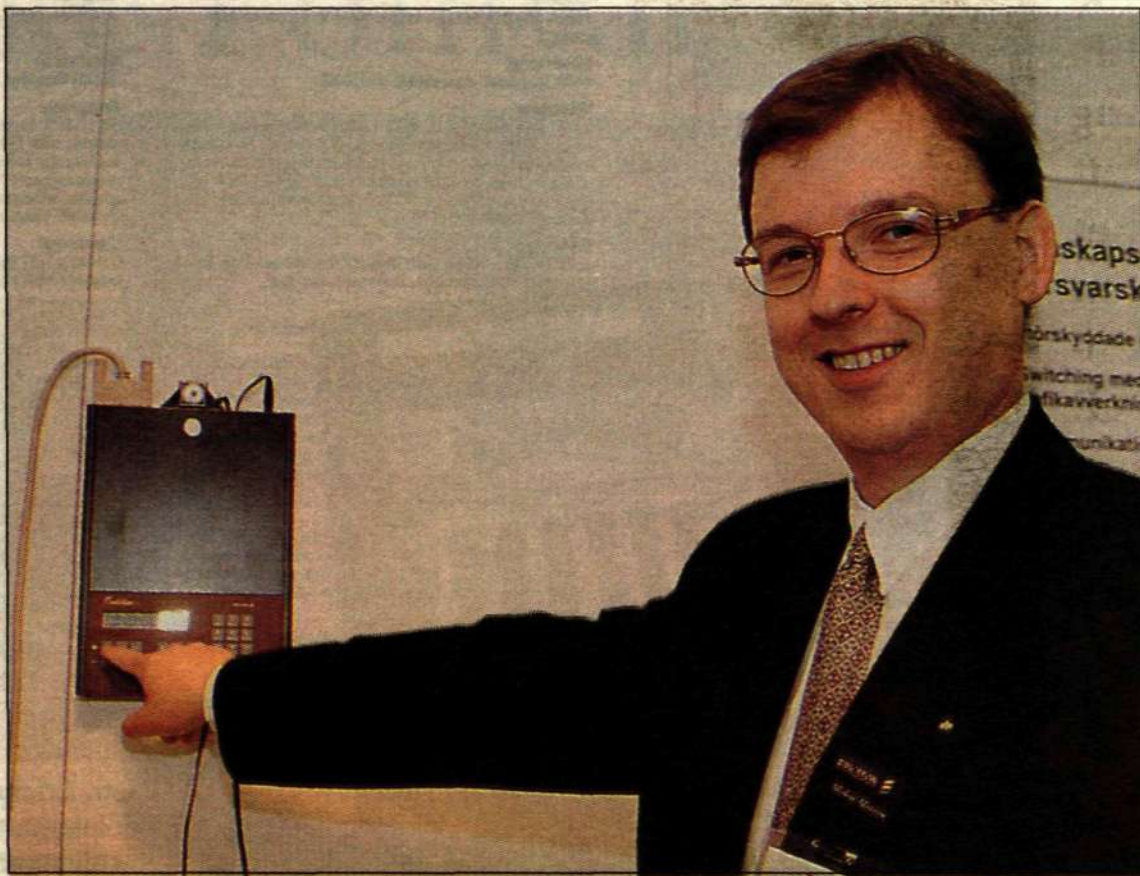
För utvecklingen står Ericsson Microwave Systems dotterbolag Zonex AB, medan marknadsföringen i huvudsak kommer att skötas av affärsområdena Mikro- vågskommunikation och Publik telekommunikation. Intresse har märkts från bland annat Storbritannien, Malaysia och Taiwan. Och flera fondkommissionärer har hört av sig för att få hjälp att skydda sin kommunikation.

Upprinnelsen till Codeline Fax var att Försvarets Materielverk, FMV, 1994 beställde ett nytt krypteringssystem för fax. Ett kontrakt om en större serie har undertecknats och leveranserna sker under året.

Standard inom Ericsson

Systerprodukten Codeline Phone, en kryptotelefon som funnits i bruk sedan 1991, har sålts i flera tusen exemplar till FMV och är antagen som standard för säkerhetstelefoner inom Ericsson-koncernen. Codeline ligger på högsta kryptologiska säkerhetsnivå för försvarsbruk.

Till grund för nyckelhanter-



Michael Matsson, vd för Ericsson Microwave Systems dotterbolag Zonex AB, hyser stora förhoppningar för Codeline Fax på exportmarknaden.

ingen hos båda produkterna ligger systemet Codeline Key Manager, som genererar nycklarna.

– Kryptering innebär att förhindra avlyssning genom att informationen ändras så att den som lyssnar inte kan förstå eller tolka det som sänds, säger Michael Matsson, vd för Zonex AB.

Nycklarna byts

– Det gäller att konstruera ett system som hamnar så nära en slumpmässig serie som möjligt.

Nycklarna som systemet tar fram byts med täta mellanrum.

Utmärkande för Codeline är möjligheten att skapa så kallade slutna användargrupper, vilket förhindrar att meddelanden sänds till fel mottagare. Meddelanden kan också lagras tills användaren begär utskrift, och lagringen sker alltid krypterat. Codeline kan kopplas till alla typer av faxmaskiner och faxprogram för PC och användaren bestämmer själv när linjen skall vara krypterad respektive oskyddad.

BRITT-MARIE WIHDÉN



Kryptonyckeln laddas in.

notiser

Radiomodem till taxi i Singapore

■ En order på 3000 Mobitex radiomodem har tecknats mellan det singaporienska taxibolaget Comfort Taxi och Ericsson. Comfort Taxi ska använda utrustningen för att förbättra sitt så kallade "Cablink-system", ett datoriserat växel och söksystem för taxibilar, för att snabbare och mer effektivt kunna få köruppdragen till den rullande taxiflottan på 10 000 taxibilar. Idag är hälften av bilarna anslutna men med denna order kommer 80 procent av bilarna vara uppkopplade mot det trådlösa datanätverket, Mobitex.

Varje bil har en satellitbaserat GPS-system installerat som bistår med information om bilens position. På så sätt kan köruppdragen effektivt och enkelt distribueras till den mest lämpade bilen.

Radioaccessnät på Sri Lanka

■ Ericsson har tecknat ett kontrakt värt 335 miljoner kronor med den lankesiska operatören Telia Lanka. Kontraktet avser ett komplett telekommunikationsnät i huvudstaden Colombo med kringområden samt områden kring staden Kandy. Inom ramen för kontraktet kommer Ericsson att ha totalansvar för leverans och installation av nätet som inkluderar det DECT-baserade radioaccesssystemet DRA 1900 samt AXE-utrustning. I kontraktet ingår också ett komplett nätövervakningssystem samt ISDN-funktionalitet, Centrex, ett SDH-baserat transportnät, Minilink och kraftförsörjning.

Sri Lanka har en telefontäthet på en procent. Operatören avser att snabbt bygga ut nätet med radioaccesslösningar, så kallad Wireless in the Local Loop.

250 chalmerister fick introduktion på Ericsson

I sex timmar hade Ericsson Microwave Systems i Mölndal 250 chalmeristers odelade uppmärksamhet. Med föredrag, projektgrupper och faddrar, hamburgare och regnkappar hjälptes högskola och företag åt att närmare beskriva ingenjörsyrket.

Studiebesöket i heldagsformat den 29 augusti var det första i sitt slag för såväl Ericsson Microwave Systems som elektrotekniska linjen på Chalmers Tekniska Högskola.

– Vi har tidigare märkt ett behov bland studenterna att få veta mer om vad de egentligen givit sig in på. Många blivande civilingenjörer är lite vilna i början, helst om de inte kommit in på sitt förstahandsval, säger Kjell O Jeppson, lektor på Chalmers och en av de som tagit initiativ till en fylligare introduktion.

– Det är första gången vi gör så här omfattande företagsbesök, och vi hälsar också på Ericsson Hewlett-Packard Telecom och Göteborg Energi AB. På skolan har vi fått besök av Ericssons forskningsdirektör Bernt Ericson. Hela introduktionspro-

grammet är obligatoriskt och ska utvärderas i enkätform, fortsätter han.

Chalmeristerna åkte specialchartrade spårvagnar från Chalmers, utrustades med regnkappar för promenaden från hållplatsen till Ericsson Microwave Systems motionshall och fick sedan delta i ett varierat program med föredrag om företagets elektronikprodukter och personalpolicy, hamburgerlunch, samt, i mindre grupper, seminarier och besök hos aktuella projekt. Varje grupp guidades av särskilt utsedda faddrar, som själva nyss lämnat Chalmers.

– Studiedagen krävde mycket förberedelser och arbete från företagets sida, men det var det värt. Detta är ett led i vårt arbete att på lång sikt rekrytera rätt kompetens och samtidigt tillmötesgå ett önskemål från högskolan. Sex timmars ömsesidigt utbyte med 250 nyintagna chalmerister kostade oss 175 kronor per elev, vilket måste anses billigt för en interaktiv informations- och rekryteringskampanj, säger Bo Lorentzon, som driver ett ettårigt rekryterings- och profileringsprojekt för Ericssonföretagen i västra Sverige.

– Vi gör gärna denna dag till en tradition.

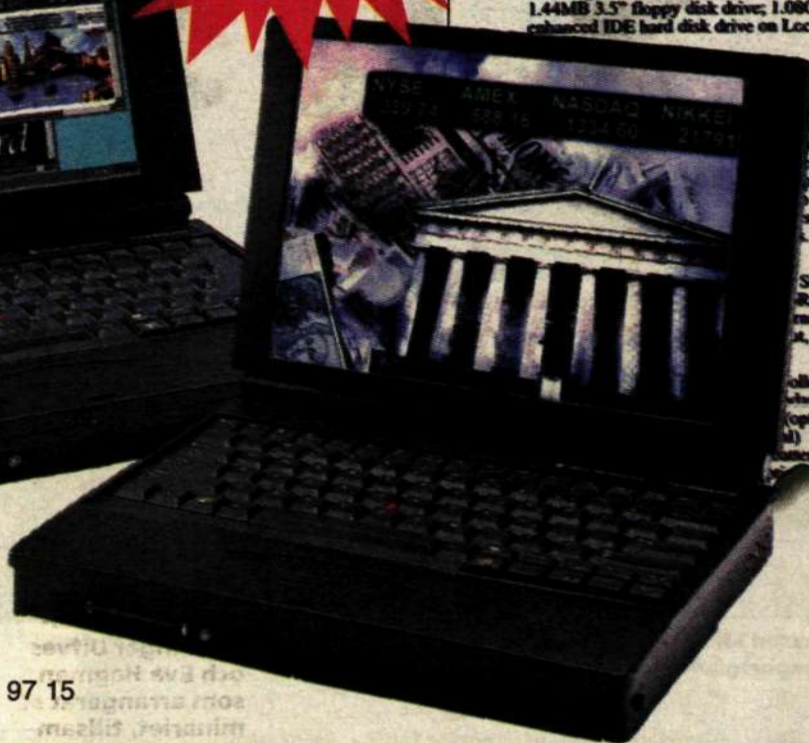
BRITT-MARIE WIHDÉN



250 blivande elektroingenjörer från Chalmers besöker Ericsson Microwave Systems i Mölndal för att få en tydligare bild av yrket. Chalmeristerna fick regnkappar när de kom och t-shirts när de gick.

TravelMate 6000-serien

modulär design
för maximal flexibilitet



Nyhet!

**TEXAS
INSTRUMENTS**

Tel. 08-752 58 00. Fax. 08-751 97 15
<http://www.ti.com>

TravelMate 6000 Series Specifications

TravelMate 6020

Processor:
120MHz Intel Pentium TCP processor, 2.9 volts.

Bus Architecture:
30MHz PCI internal, 30MHz PCI external.

System Bus Speed:
60MHz, 64 data bit.

Cache:
16KB on-chip Level 1 cache; 256KB L2 secondary cache.

Memory:
8MB standard, expandable to 72MB.

Display:
11.3" TFT SuperVGA (800 x 600) Active Matrix color display with backlit inverters; 65,000 colors; PCI multimedia video controller and PCI local bus with burst mode support; 2MB EDO memory; 32-bit BitBLT graphic accelerator; MPEG1 Decode available through Zoomed Video port.

Storage:
1.44MB 3.5" floppy disk drive; 1.0GB hard disk drive; enhanced IDE hard disk drive on Local Bus.

TravelMate 6030

Processor:
133MHz Intel Pentium TCP processor, 2.9 volts.

Bus Architecture:
33MHz PCI internal, 33MHz PCI external.

System Bus Speed:
66MHz, 64 data bit.

Cache:
16KB on-chip Level 1 cache; 256KB L2 secondary cache.

Memory:
16MB standard, expandable to 72MB.

Display:
12.1" TFT SuperVGA (800 x 600) Active Matrix color display with backlit inverters; 65,000 colors; PCI multimedia video controller and PCI local bus with burst mode support; 2MB EDO memory; 32-bit BitBLT graphic accelerator; MPEG1 Decode available through Zoomed Video port.

Storage:
1.44MB 3.5" floppy disk drive; 1.35GB hard disk drive; enhanced IDE hard disk drive on Local Bus.



Distr. Ericsson Computer Products
För information ring
Norell Invest AB
Stockholm 08-626 68 10
Göteborg 031-29 21 50

Med AXE in på 2000-talet

Global Product Line Management Switching, GPLM-S, inom Business Unit Switching and Network systems, är den enhet som nu för fullt jobbar med säkerställandet av ett fortsatt lönsamt AXE in på 2000-talet. Och vi är på god väg... men vi behöver anställa fler medarbetare.

Vi vänder oss till dig som är tekniker med ett affärs-mässigt sinne och som vill jobba med hela produktlivs-cykeln och hela eller delar av AXE:s produktportfölj.

Du får jobba med tekniska och kommersiella frågor och säkerställa att vi tar produktutvecklingsbeslut på affärs-mässiga grunder.

Vi behöver förstärkas inom följande områden:

BUSINESS MANAGEMENT

Med ansvar för att utifrån sunda affärsgrunder besluta investeringar inom AXE's produktportfölj. Säkerställa att produktportföljen är anpassad för nuvarande och framtida kundbehov. Här söker vi även en person till en ledande befattning.

Kontaktperson: Ulf Avrin tfn 08-719 33 24.

PRODUCT MARKETING

Med ansvar för att aktivt supporta marknadsenheterna i deras Marketing&Sales aktiviteter genom att föreslå bästa strategiska, tekniska och affärs-mässiga lösningar. Ansvara för Switching delen i offerter av totala nätlösningar.

Kontaktperson: Rickard Åberg tfn 08-719 95 59.

PRODUCT LINE CONTROL

Med ansvar för att driva produktbeslutsprocessen och beställa produktutveckling på ett sådant sätt att vi kan

optimera användandet av AXE Provisionings resurser. Även att kontrollera att utvecklingsprojekt lever upp till våra åtaganden gällande kostnader, funktionalitet, ledtider och kvalitet.

Kontaktperson: Mats Eriksson tfn 08-719 90 19.

PRODUCT AREA MANAGEMENT

Med övergripande och globalt produktansvar för ett specifikt produktområde. Det innebär att ansvara för produktspecifikationer och översätta kundbehov och kommersiella krav till tekniska krav. Vi behöver förstärkas inom ett flertal produktområden.

Kontaktperson: Stefan Andersson tfn 08-719 49 55.

AXE BUSINESS AND SYSTEM EVOLUTION

Med ansvar för att arbeta med den framtida AXE produktportföljen med fokus på långsiktig strategisk produktledning i ett BX perspektiv.

Kontaktperson: Magnus Braxell tfn 08-719 38 59.

Vi söker dig som är *civilingenjör* eller *motsvarande med erfarenhet av produktledning, marknadsföring och/eller systemledning.*

Operatörserfarenhet är meriterande. Du har entreprenörsanda samt är kundorienterad.

Engelska behärskar du i tal och skrift, ytterligare språk är meriterande. Du är beredd att resa en del.

Är du intresserad? Tveka inte att ta kontakt med kontaktpersonen för det område du vill veta mer om.

Din ansökan sänder du till Kerstin Halén, Human Resources, TN/ETX/IS.

Sista ansökningsdag 961014.



Vad gör en sekreterare egentligen? Kan man tala om sekreterare som en yrkeskår? Svaren på de frågorna skiljer sig mycket beroende på vem man frågar. Det enda man vet säkert är att sekreterarrollen kommer att se annorlunda ut i framtiden.

Ett yrke i omvandling

Sammanlagt 600 sekreterare från Ericsson i hela Sverige samlas vid två tillfällen under en seminariedag i Kista för att lära om detta. Det är första gången ett så stort seminarium med enbart Ericssonsekreterare anordnas, och många av talarna uttryckte oro för hur det skulle gå med koncernen när så många sekreterare inte fanns på sina ordinarie platser.

Initiativtagare till seminariet är de personer som arbetar med sekreterarutveckling inom Publik Telekommunikation och Radiokommunikation. En arbetsgrupp bestående av sekreterare från de båda affärsområdena har förberett programmet.

– Vi vill samla så många sekreterare som möjligt under dessa dagar av flera anledningar, säger Eva Hagman på Ericsson Telecom. Dels vill vi bygga broar mellan bolagsgränserna, underlätta skapande av nätverk mellan personer som i regel arbetar individuellt och ofta dessutom som ensamma icetekniker på en avdelning. Men kanske viktigast är att väcka tanken om kompetensutveckling till liv. Ge en liten knuff framåt.

Nya krav på sekreteraren

De klassiska sekreteraruppgifterna försvinner allt mer. Persondatorernas intåg har gjort att de flesta skriver själva. Och, när allt mer publiceras på en Internetserver istället för att kopieras och distribueras traditionellt krävs det helt nya saker av sekreteraren.

– Det kommer alltid att finnas ett behov av klassiska sekreterare, så som administrativ assistent till en chef, men det behovet blir allt mindre. I framtiden kommer det att krävas mer verksamhetskunskap av sekreterarna. Det kommer att finnas en mängd olika sekreterarroller. Ingen kan stanna upp i sin personliga utveckling utan alla måste se till att lära sig nya saker allt eftersom behoven ändras, säger Inger Ulfves som arbetar på Ericsson Radio Systems och är en av initiativtagarna till seminariet tillsammans med Eva Hagman och Agneta Tehler-Johansson.

– Krasst kan man säga att man måste hålla sig anställningsbar. Vi vill att sekreterarna ska känna sig trygga i sin kompetens och inte i sin tjänst. Helst ska sekreteraren kunna fungera i olika roller i linje-, stabs- och projektorganisationer.

Vad gör en sekreterare?

Vad är det egentligen en sekreterare gör? Vid olika undersökningar visar det sig att uppfattningarna är mycket varierande och att omgivningen ofta har en ytterst luddig uppfattning om vad de egentligen sysslar med. De som arbetar med sekreterarutveckling menar att kompetensutveckling är A och O för att sekreterarna ska ha en självklar plats i framtiden.



På Ericssons sekreterarseminarium myllrade det av kvinnor i alla åldrar. Inger Ulfves och Eva Hagman som arrangerat seminariet, tillsammans med en arbetsgrupp bestående av sekreterare från olika bolag inom koncernen var mycket nöjda med uppslutningen.

Foto: PATRIK LINDÉN

När planer för kompetensutveckling dras upp är det viktigt att sekreterarnas potential tas tillvara.

I ett längre perspektiv är det angeläget att hålla en dialog med chefer och företagsledning om hur det administrativa stödet ska se ut i framtiden.

Sekreteraren i Cyberrymden

Internetrelaterad kunskap är något som alltmer efterfrågas hos sekreterare.

– När vi sätter ihop utbildningsprogram ser vi att intresset för just Internet är mycket stort. Idag måste en sekreterare kunna hantera informationssökning på nätet och samtidigt är det många sekreterare som sköter avdelningens, eller enhetens, egna hemsida.

Man kan säga att när det gäller önskvärda programvarukunskaper för sekreterare har en förskjutning skett från Windows till Netscape och olika sökmotorer som till exempel Alta Vista.

Man kan fråga sig om sekreterare är en homogen yrkesgrupp som har något gemensamt med andra sekreterare på andra enheter. Om

inte uppgifterna skiljer så pass mycket att ett samarbete över gränserna blir mindre meningsfullt. Detta håller seminarearrangörerna inte med om.

– Just eftersom sekreterar-

na ofta arbetar individuellt i sina organisationer kan det vara svårt att få förståelse för det egna utvecklingsbehovet.

Men också för att kunna genomföra

relevanta utbildningar och för att höja sekreterarnas kompetens är det viktigt att man ser till sekreterare som en grupp. Tillsammans är det lättare att komma någonstans, säger Agneta Tehler-Johansson.

Sekreteraren – en viktig resurs

I samhället i stort är 80 procent av alla sekreterare över 45 år. På Ericsson är snittåldern något lägre, i synnerhet på Radiosidan. Kvinnodominansen är dock lika massiv som någon annanstans.

– Det är viktigt att vi får en nyrekrytering in i yrket. Samtidigt måste vi bli bättre på att ta tillvara de goda krafter vi har, säger Eva Hagman.

– Det är när man kommer upp i 45-årsåldern som barnen inte tar lika mycket tid och det finns större möjligheter att satsa på jobbet. Många sekreterare befinner sig just i den gruppen som har tid att utvecklas på arbetet.

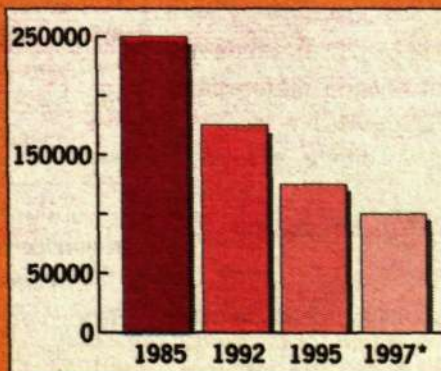
PATRIK LINDÉN

Sekreterarna blir färre men mer kvalificerade

Antalet sekreterare i Sverige har varit stadigt sjunkande sedan datorer blev allmängods på kontoren.

De som finns kvar har idag en helt annan kunskapsprofil än för några år sedan.

I takt med att de har blivit färre har specialiseringen tilltagit.



Antalet sekreterare i Sverige 85 – 87. * uppskattad siffra

FÄRDIGA
TESTFIXTURER,
FIXTURSATSER
OCH
FJÄDRANDE
KONTAKTSSTIFT
FÖR TEST OCH
PROVNING.
STORT SORTIMENT
ALLTID I LAGER.
NY FIXTURSATS:
"CYBERKIT"

Detta är modell
HPA25L. 33 mm.
Beställ den, eller
100-tals andra ur vår
stora katalog!
Fråga om CYBERKIT!

Ring:

COLUMBIA
ELEKTRONIK AB

Box 5
618 21 Kolmården
SWEDEN
Tel 011-398005
Fax 011-397641
e-post:
mats@columbia.se

Nu går solen ned över det gamla Turkiet

– Vi arbetar för hela koncernen här i Turkiet men organisatoriskt är Ericsson Telekomunikasyon A.S. ett bolag inom affärsområde Företagskommunikation och Nät. De stora nätbyggnadsprojekt som vi haft och fortfarande har, är grunden till bolaget även om mobiltelefoni, med system och telefoner, idag är vår största verksamhet. Det berättar Johan Bruce, som är vd för bolaget, som har drygt 300 anställda.

för att göra affärer i Turkiet måste man befinna sig i landet och förstå de förutsättningar som gäller här, förklarar Johan. Under de tio år som Ericsson Telekomunikasyon funnits har vi lärt oss marknaden och vet vilka möjligheter som finns.

När bolaget skapades 1986 i samband med att Ericsson fick sitt första stora nätbyggnadsuppdrag beslutades att redan från början bygga upp ett lokalt bolag med endast några få så kallade "expats", det vill säga utlänningar på långtidskontrakt. Med tanke på att nästan alla anställda är turkar blir man förvånad över att höra så mycket svenska talas på kontoret i Istanbul. Förklaringen är att flera av de anställda arbetat i Sverige på bland annat Ericsson i många år.

Det gäller till exempel Ersin Pamuksüzer, vice vd på bolaget. Efter studier i bland annat Linköping arbetade han för Ericsson

Telecom i både Sverige och Saudi innan han 1987 flyttade tillbaka till Turkiet.

– Från att ha varit ett nischföretag inom nätbyggnad har bolaget utvecklats och verksamheten breddats. Och den kommer att kunna breddas än mer, säger Ersin, som tror på en ljus framtid för Turkiet och Ericssons bolag.

Nätbyggnad

Via mobiltelefonin finns möjligheter att komma in på den fasta telefonin. Det handlar mycket om att hitta nya finansieringssätt för kunderna.

Ersin ser inte bara Turkiet som en växande marknad utan även de före detta Turkstaterna som till exempel nuvarande Azerbajjan och Georgien.

Ericsson Telekomunikasyon A.S. är organiserat i tre divisioner, nätbyggnad (business networks), GSM-system samt GSM-telefoner. Dessutom finns ett lokalkontor i Ankara.

Ansvarig för nätbyggnad är Ruhi Dogu-soy som arbetat drygt sju år på företaget.

Ungefär 110 personer är sysselsatta inom nätbyggnad. Förutom kabeldragning för fast telefoni och kabel-TV arbetar man med PABX, växel och data samt sedan helt nyligen med Mobitex. I det stora kabel-TV-projektet, som Ericsson fick 1991, har nu installation skett i 400 000 hem i Istanbul.

Nu i sommar skrevs ett avtal med den turkiska teleföretaget Turk Telekom om ett telenätprojekt. Kontraktet löper över tre år och är värt 300 miljoner kronor. Det gäller fortsatt utbyggnad av kabel och nät inom den europeiska delen av Istanbul.

– Vi har även uppdrag utanför Turkiet, berättar Ruhi och nämner bland annat projekt för järnvägen i Iran. Pakistan, Libanon och Tysk-

Här är det ny teknologi och telekommunikation som gäller

land är andra länder med nätbyggnadsuppdrag.

– Vår styrka är medarbetare med lång erfarenhet av projektverksamhet. Vi förstår de lokala förhållandena och kundernas krav och kan tillgodose dessa, säger Ruhi.

Lokal produktion
I Ankara finns Ericsson Cukurova Telekom A.S., som är ett samriskbolag mellan Ericsson med 60 och det turkiska företaget Cukurova Holding med 40 procent.

– Genom detta bolag är vi på väg att komma in med AXE och SDH, Synchronous Digital Hierarchy, på den fasta telefonin. Att bolaget ligger i huvudstaden Ankara är viktigt ur strategisk synpunkt, förklarar Johan Bruce. Turkiska televerket har behov av att investera i utbyggnad av det fasta telenätet men har hittills inte fått tillräckligt med statliga pengar. För att vara med bland aktörerna på telekommarknaden är det nödvändigt att ha lokal produktion i Turkiet och även ha en typgodkänd produkt.

– Vi finns på plats med produktion i Ankara och där har vi också en AXE-växel som testas. Nu hoppas vi på ett snart typgodkännande, tillägger han.

Ny era

När Ericsson i maj 1993 fick den första beställningen på GSM-utrustning började en ny era för Ericsson Telekomunikasyon. På

divisionen för GSM-system arbetar idag 85 personer. Av företagets omsättningen på 250 miljoner dollar står Radio med mobiltelefoni för ca 85 procent, ungefär jämt fördelat mellan system- och terminalförsäljning.

– Situationen här i Turkiet har hittills varit lite speciell när det gäller licenser för mobiltelefoni, påpekar Johan. Regeringen har beslutat att endast landets televerk får äga licenser vilket gör att Turkcell och landets andra GSM-operatör Telsim måste betala en viss del av sina inkomster till det turkiska televerket under ett "revenue sharing" avtal.

Turkcell, som etablerades i november 1993, ägs av Telecom Finland, Ericsson Telekomunikasyon A.S., Cukurova-gruppen samt två lokala bolag.

Att Ericsson går in som delägare i ett operatörsföretag är ett undantag och i detta fall kommer engagemanget att avslutas så snart ett lämpligt tillfälle ges. Troligen kan det bli i samband med att turkiska televerket låter Turkcell köpa en egen licens.

– Genom vårt engagemang i Turkcell har vi skaffat oss många nyttiga erfarenheter av hur en ny operatör tänker och agerar. Det skulle vi kunna ha nytta av i andra länder i detta område, säger Johan.

Idag har Turkcell ett av de snabbast växande GSM-systemen i Europa med runt 450 000 abonnenter. I somras fick Ericsson en utökningsorder på cirka 680 miljoner.

Idag täcker nätet nästan hela den delen av

Fakta om Turkiet

■ 1995 hade landet 62 miljoner invånare och en ökning av BNP med 5-7 procent. Förutom turismen, som blir allt viktigare, har Turkiet en stor textilindustri. Närheten till Europa och möjligheten att snabbt ställa om produktionen efter modeväxlingarna är en stor fördel framför till exempel den kinesiska textilindustrin. En viktig del inom näringslivet är Turkiets många underleverantörer till bland annat världens stora biltillverkare.



Johan Bruce är vd för Ericsson Telekomunikasyon A.S., ett bolag inom affärsområde Företagskommunikation och Nät.

Turkiet som har ekonomisk livskraft, det vill säga inte landsbygden och bergen.

– 600 basstationer är installerade och i slutet av året ska antalet ha ökat till ungefär 750. Det berättar Peter Flygare, som är ansvarig för divisionen GSM-system på Ericsson Telekomunikasyon A.S.

Det är inte bara Ericssons GSM-uppdrag i Turkiet som är lyckosamt. Detsamma gäller i mycket hög grad också för GH 337 och GH 388, Ericssons mobiltelefoner, som dominerar den turkiska marknaden.

GUNILLA TAMM

"Success-story" för både Turkcell och Ericsson

– När systemet öppnades hade vi en rejäl kö med väntande abonnenter och det gav en fingervisning om att det fanns stort behov av ett GSM-system. Att tillströmningen skulle bli så stor, kunde vi dock inte ana. Operatören Turkcells vd Cüneyt Türkkan är stolt när han berättar om hur snabbt systemet växer och han betecknar uppdraget som en "success-story" för både Turkcell och Ericsson.

I Turkiet finns idag tre mobiltelefonnät, ett NMT- och två GSM-system. Det förstnämnda startade 1986, har 100 000 abonnenter och någon utbyggnad sker inte. De två GSM-systemen drivs av Turkcell och Telsim. Ericsson är delägare (15 procent) i och ensam leverantör av utrustning till Turkcell medan Telsim valt flera leverantörer, bland annat Siemens och Nortel Telecom.

Turkcells system har alltid varit minst dubbelt så stort som Telsims men efter det att Telsim haft sin licens indragen något halvår har det accentuerats till en 80/20 relation. Turkcell har idag ca 450 000 och Telsim ca 110 000 abonnenter.

Utbyggnaden av Turkcells nät har gått betydligt snabbare än vad operatören från början räknade med. Efter den kommersiella driftstaren i februari 1994 har Ericsson fått tre stora beställningar på utrustning

för att öka både kapacitet och yttäckning. Den senaste, nu i somras, var på cirka 680 miljoner kronor.

– Att vår konkurrent nu återfått sin licens är inte negativt. Konkurrens är nyttigt och marknaden är tillräckligt stor för flera operatörer, säger Cüneyt Türkkan. Han anser att det är en styrka att ha utrustning från en och samma leverantör. Att Ericsson levererat utrustning till 60 procent av världens GSM-system borgar för bra kvalitet.

– Vi har inte blivit besvikna, säger han. Det är inte bara kvaliteten på utrustningen som är bra, Ericsson har också mycket duktig personal. Speciellt radiobasstationerna installerades snabbt av hängivna medarbetare.

– För en ny operatör som Turkcell är det absolut nödvändigt att ha nära samarbete med sin leverantör, säger Cüneyt Türkkan och gör jämförelsen med en akutläkare. Eftersom det gäller dagliga kontakter är det viktigt att leverantören har en stark lokal organisation. Här fungerar samarbetet utmärkt och det är också praktiskt att vi båda har kontor i samma hus, tillägger han.

Succételefon

Det är inte bara GSM-systemet som Cüneyt Türkkan kallar "success-story" utan dit räknar han också Ericssons GSM-telefon 337 och 388. Turkcell säljer inte själva några telefoner men samarbetar med



Turkcells vd Cüneyt Türkkan, är stolt när han berättar om hur snabbt GSM-systemet växer.

en av de stora distributörerna, KVK, som ägs av de lokala delägarna i Turkcell. Trots ett relativt högt pris är Ericssons telefoner mycket efterfrågade och har över 70 procent av marknaden. I sin marknadsföring av mobilnätet understryker Turkcell samarbetet med Ericsson.

Cüneyt Türkkan tror på en ljus framtid för Turkcell som GSM-operatör. Och det gäller inte bara i Turkiet.

– Vår ambition är att bli en ledande GSM-operatör inte enbart i vårt eget land utan även i grannländerna som till exempel Azerbajjan och Georgien samt i de så kallade "stanländerna" som Turkmenistan och Kazakstan.

GUNILLA TAMM

Läs mer om Turkiet på sidan 18



Idag är mobiltelefoni den största verksamheten för Ericssons bolag i Turkiet, men grunden till bolaget är de stora nätbyggnadsprojekt som företaget haft och fortfarande har.

Foto: STUDIO TOIVO STEEN

Foto: UTOPIA PHOTOGRAPH PRODUCTION

I Istanbul är det Ericsson som gäller

Man ser dem överallt, på gatan, i bilarna och på restaurangerna. Efter bara någon timme i Istanbul förstår man att här är det en mobiltelefon från Ericsson som gäller.

– Ja, det stämmer att Ericssons GH 337 och GH 388 är mycket populära och har över 70 procent av marknaden. Försäljningen här går över förväntan. Det skulle kunna säljas betydligt fler Ericsson-telefoner men tyvärr har vi för tillfället problem att få tilldelning av den mängd vi behöver. Det berättar Ali Kesan, som är ansvarig för terminaldivisionen på Ericsson Telekomunikasyon A.S. Han kom till Ericsson från Procter & Gamble för tre år sedan.

– Jag är van vid att marknadsföra konsumentprodukter och dit kan man nu räkna mobiltelefoner, förklarar han.

Att man ser så många med mobiltelefon inte bara i bilarna och ute på gatorna utan också på restauranger, där telefonen ligger väl synlig på bordet, förklarar han med att turkarna är statusmedvetna.

– Man vill gärna visa att man hänger med i den senaste utvecklingen och Ericssons GH 337 och 388 är modeller, som faller oss turkar i smaken, säger han.

KVK och Genpa heter de två turkiska företag som distribuerar Ericsson-telefoner över hela landet. Båda är mycket aktiva i sin marknadsföring och förutom Ericsson marknadsför man mobiltelefoner från bland andra Motorola och Sony.

Välkänt märke

Den turkiske industrimannen dr Zeynel Abidin Erdem, i vars företagsgrupp Genpa ingår, berättar om den marknadsundersökning som företaget gjort två år i rad.

5 000 personer i olika regioner i Turkiet tillfrågades om de kände till Ericssons mobiltelefoner. Första året var det 67 procent som svarade ja och efter ett år hade siffran ökat till 83 procent.

– För mig har Ericsson varit ett känt företag ända sedan jag var en liten grabb på 1940-talet, tillägger han.

– Min farfar hade en stor svart väggtelefon, som det stod LM Ericsson på och jag var mycket imponerad av den. Därför känns det speciellt roligt att jag nu distribuerar Ericssons mobiltelefoner.

Flest i Istanbul

Även den andra stora distributören KVK har gjort marknadsundersökningar och Muzaffer Akpinar, som är vd berättar att

Ericssons GH 337 och GH 388 har över 70 procent av marknaden

67 procent av alla mobiltelefoner, som de säljer köps i Istanbul. Av undersökningen framgår också att kunderna är mycket märkestrogna.

I en förort i den asiatiska delen av Istanbul ligger Özgüven, som är ett bra exempel på en återförsäljare.

Butiken ligger vid en mindre tvärgata till en stor genomfartsväg. I kvarteren runt omkring finns många små företag som säljer reservdelar till bilar.

– Vi har en inarbetad kundkrets. Det är småföretagare med en eller två anställda och för dem är mobiltelefonen ett viktigt arbetsredskap, förklarar Osman Bayraktar, innehavare av Özgüven.

Inne i butiken är det gott om reklam för speciellt GH 388 och det visar sig också att 80 procent av alla mobiltelefoner som säljs här är en Ericsson.

Den blå Ericssonskylten över butiks-dörren får Kontaktens utsända att känna sig riktigt hemma. Den 35-gradiga värmen påminner dock om att det inte gäller reportage om svenska Ericssonåterförsäljare utan turkiska.

GUNILLA TAMM



Försäljningen av mobiltelefoner går över förväntan. Överallt på gator och restauranter ser man människor med mobiltelefon, i Turkiet är den en statussymbol.

Foto: UTOPIA PHOTOGRAPH PRODUCTION

Tidernas snabbaste PC-utbildning

Vill du att din personal ska utveckla kompetensen? Men är rädd om produktiv arbetstid.

Nu räcker tiden för både jobb och utbildning.

Öppna Dataskolans nya koncept "Effektivare Inläring" baserad på multimediestödd undervisning, halverar tiden för inläring jämfört med traditionell utbildning.

Samtidigt som de nya kunskaperna sitter bättre, eftersom både inlärnings- och minnes-effekten ökar när fler sinnen används. En lärare finns dessutom alltid som stöd.

När tiden passar bäst

Studietiden är flexibel. Man bestämmer själv när det är lämpligt att gå kursen; en hel dag, en förmiddag eller en eftermiddag.

Garanterade kunskaper

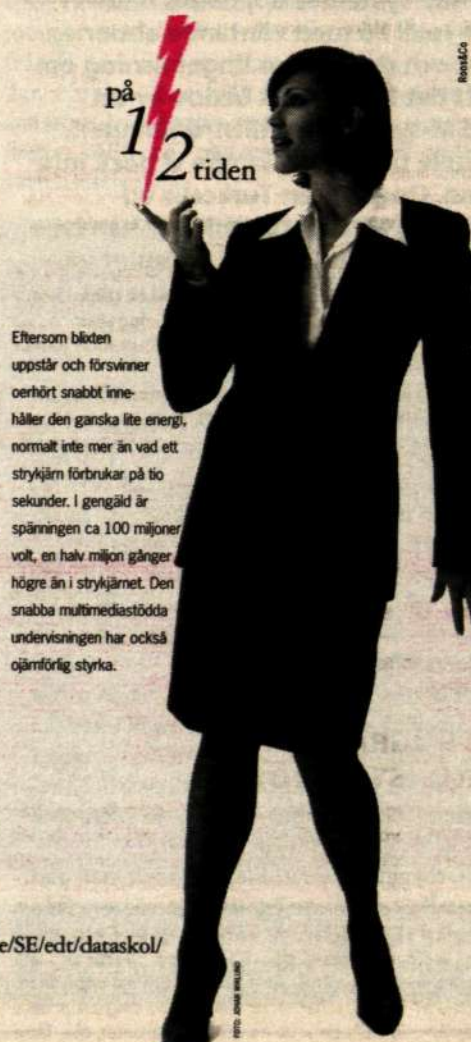
Med vår kunskapsgaranti kan din personal öva obegränsat – utan extra kostnad – under ett helt år för att nå önskad kunskapsnivå.

Ring eller faxa för mer information eller boka en kurs.

Bl a följande kurser kan vi erbjuda enligt konceptet "Effektivare Inläring": Windows 95, Windows 3.11, Word, Excel, PowerPoint, Access, MS Project, Works, WordPerfect, "Sätt stil på dina dokument" och MS Office Integration.

LM Ericsson Data AB
Öppna Dataskolan
Tel 08-726 27 43
Fax 08-18 76 20
Web <http://www.ericsson.se/SE/edt/dataskol/>

ERICSSON



Eftersom blixten uppstår och försvinner oerhört snabbt innehåller den ganska lite energi, normalt inte mer än vad ett strykjärn förbrukar på tio sekunder. I gengäld är spänningen ca 100 miljoner volt, en halv miljon gånger högre än i strykjärnet. Den snabba multimediestödda undervisningen har också ojämförlig styrka.

Det började med sultanen

Turkiet är en "nygamal" marknad för Ericsson. Leveranser skedde redan till den gamle sultanen vid sekelskiftet. I november 1928 kunde man i Ericsson News läsa om den högtidliga invigningen av den automatiska telefonväxeln i Smyrna, nuvarande Izmir.

Ericsson blev ensam leverantör till turkiska PTT och var ett känt företag inom telekommunikation. Dominansen var närmast total fram till 1967 då Netas (Nortel Telecom) gjorde sin entré och Ericssons verksamhet dog ut.

1986 etablerades det nuvarande bolaget Ericsson Telekomunikasyon A.S. i samband med ett nyckelfärdigt projekt uppdrag inom nätbyggnad. Efter det har flera uppdrag kommit och 1991 fick bolaget ett stort kabel-TV-projekt. I slutet av 1993 kom mobiltelefonin in i bolaget i och med det stora GSM-uppdraget. Idag står affärsområdet Radiokommunikation för 85 procent av Ericsson Telekomunikasyon A.S. omsättning.

Med det nybildade bolaget Ericsson Cukurova Telekom A.S. pågår nu återintroduktion av publik telekom.

Ericsson Telecom AB

KAN DU GÖRA OSS EN TJÄNST?

Ericssons 85 000 anställda är verksamma i mer än 100 länder. Deras samlade kompetens inom växelteknik, radio och nätbyggnad gör Ericsson till ett världsledande företag inom telekommunikation.

TSAC, Telecom Service Application Center, inom GPLM-NI har globalt ansvar inom Ericsson-koncernen för teletjänster baserade på IN (Intelligent Networks), till exempel virtuella privata nät, personliga nummer samt 020- och 071-nummer. TSAC består idag av en global del, som styrs från Sverige, och lokala Service Design Centers placerade i Nederländerna, Irland, Norge, Finland och Sverige.

Vi har kunder i över 37 länder, men det är bara början marknaden växer explosionsartat och nu måste vi bli fler!

Product Manager NI Business Communication

Vi behöver dig som vill och kan ta ansvar för att bygga upp Network Intelligence (NI) Business Communication-enheten, vilken är ett av de viktigaste områdena inom TSAC/GPLM-NI, som har en mycket stor efterfrågan på sina produkter. Flera av världens globala operatörer är redan idag kunder av vår International Virtual Private Networks-produkt.

Intresset för t ex International Free-phone har också ökat och flera nya order håller på att tecknas. Som Product Manager för NI Business Communication har du personalansvar för TSAC Product

Management i Stockholm. Du har ett övergripande ansvar för NI Business Communications produktportfölj, vilken omfattar flera mycket intressanta produktområden såsom Virtual Private Network och Information & Tollfree services.

I din roll ingår bl a planering av nya releaser, koordinering mellan TSAC:s olika produktområden, uppföljning av produktbidrag, etc. Utveckling av samarbetet mellan TSAC och andra enheter inom Ericsson tillmäts stor vikt.

Convergence mellan fasta och mobila nät-tjänster och även mellan data- och telekommunikation är något som startat men behöver vidareutvecklas. Du är över 30, högskoleutbildad, chef eller product manager för motsvarande verksamhet och vill nu gå vidare i en roll med mycket spännande och stor utvecklingspotential. Eftersom TSAC/GPLM-NI har ett globalt produktansvar, och våra marknads kanaler i huvudsak finns utomlands, ingår en hel del utlandsresor i tjänsten.

Product Management Support

Till vår enhet för Product Management i Stockholm söker vi dig som jobbar med

eller har erfarenhet från något eller flera av följande områden:

Utveckling av IN-produkter, t ex SSP, SCP och SMAS

Testning och installation av AXE
Utveckling av telekom-tjänster på IN eller andra plattformar

Du är tjej eller kille som gillar att vara med där det är Go! och inte är rädd för att kavla upp ärmarna när det gäller. Utvecklingspotentialen är mycket stor: NI-området är det procentuellt mest expansiva inom hela Ericssonkoncernen.

Dina uppgifter blir relativt breda, men fokus ligger på att som medlem i Product Management-enheten, tillsammans med våra Product Managers, definiera nya produkter, göra utredningar och utvärderingar av nya produktider, stötta TSAC Business Management i försäljning och marknadsföring av existerande produkter, samt aktivt vara en del i våra utvecklingsprojekt, t ex som teknisk koordinator - tjänster i nätet. Arbetet innebär många kontakter med olika enheter inom Ericsson.

Allmänna kvalifikationer

Vare sig du söker platsen som Product Manager NI Business Communication eller Product Management Support, kräver vi av dig att du: är både lagledare och lagspelare behärskar koncernspråket engelska i tal och skrift Stämmer ovanstående beskrivning på dig är du välkommen med din ansökan och vi ser gärna kvinnliga sökande.

För mer information, kontakta:

Human Resources, GPLM-NI
Ewa Brandt, 08-719 82 89,
memo: etxt.etxewab

eller Manager TSAC Product Management,
Henrik Ericsson, 054-19 36 03, memo;
etxt.etxheke

Skicka din ansökan senast den 31 oktober 1996 till:

Ericsson
Att. TN/ETX/X/H Lena Averin
126 25 Stockholm,
eller via memo till: etxt.etxave

ERICSSON 

Vår framgång inom radioområdet kräver att vi blir fler!

DECT Access (EBC/G) är en ny enhet inom Ericsson Business Networks AB med totalansvar för DRA 1900, en radiobaserad produkt för publik telekommunikation vilken utnyttjar DECT-standarden och som innebär att abonnenten ansluts via radio i stället för via tråd.

I samband med att vi expanderar verksamheten söker vi nu Dig som aktivt kan hjälpa oss att föra DRA 1900 in i framtiden inom följande områden:

MARKNAD

Vi har delat upp marknaden i fyra regioner; Asien, Europa, Amerika samt Afrika och Mellanöstern. Till samtliga regioner söker vi nu Business Managers och Solutions Managers.

PRODUKTLEDNING

Till vår enhet för produktledning söker vi personer med teknik- eller produktledningserfarenhet från AXE, transmission i accessnät eller kunskaper i radio och radionät. Vi söker även någon som kan utveckla tjänsteutbudet kring DRA 1900.

TEKNIK och IMPLEMENTATION

Till vår teknikavdelning söker vi flera projektledare, delprojektledare och mjukvarukonstruktörer. Vi söker även konstruktörer (linjeinter-face), integrationstestare och systemingenjörer

- kraft, värme, kyla och miljö samt nätverksspecialister. Vi behöver också radionätplanerare.

Förutom det söker vi också Configuration managers och supportingenjörer till vårt tekniska supportcenter.

ÖVRIGT

Vi söker även sekreterare, order- och fakturerings kunniga samt kursadministratörer till våra marknads- och teknikenheter. Även teknikutbildare och dokumentatörer behövs.

Varje tjänst finns även annonserad under respektive rubrik i Kontakten samt i Memo. Titta gärna där om Du är intresserad av en speciell tjänst. Vi tar även emot spontana ansökningar om Du har kompetens inom nämnda områden.

För samtliga tjänster gäller att Du talar och skriver engelska obehindrat. De flesta tjänsterna innebär många resor.

Eftersom vi strävar efter en jämnare könsfördelning, ser vi gärna kvinnliga sökanden.

DRA 1900 är en ny produkt inom ett nytt marknadssegment och vi tror att detta kommer att bli en av Ericssons viktigaste framtidsprodukter.

Har Du turen att bli en av oss kan Du vänta Dig en tuff men också en mycket spännande framtid då vi nu ökar våra insatser för att ytterligare stärka vår position på marknaden. Möjligheterna är många och stora och vi är därför mycket optimistiska och räknar med en omfattande expansion de närmaste åren.

KONTAKTA OSS!

Vill Du veta mer om respektive område är Du välkommen att kontakta:

Johan Adler, marknad
Adriana Boersma, marknad
Lorenz Hansson, implementation
Gert Eric Lindqvist, teknik
Magnus Lööf, marknad
Magnus Odellius, marknad
Karin Svensson, ekonomi
Cecilia Walman, personalansvarig
Håkan Österberg, produktledning

Du når oss alla via vår växel på telefon 08 - 764 00 00.

ERICSSON 

plan accordingly. Ericsson and or operator experience is an advantage.

Contact: Fredrik Alatalo, phone +46 8 757 1317, memoid ERAC.ERAFAL or Ingela Bonnevier, Human Resources, phone +46 8 404 7841, memoid EXTR.QRAINBU Application: Ericsson Radio Systems AB, LK/HS Mia Hjertén, 164 80 STOCKHOLM

SYSTEMS MANAGEMENT - SERVICE CONTROL AND MANAGEMENT

● The product unit Digital Switching Systems and Applications (DSA) provides competitive switching, service control and application products for GSM/DCS/PCS operators through Ericsson/RMOG marketing and sales channels.

The product area Service Control and Management (SCM) is responsible for nodes controlling the network like the HLR (Home Location Register) in GSM. In addition to own products, SCM is responsible for the DSA requirements towards "external" products like the IN infrastructure, SCP (Service Control Point) and SDP (Service Data Point). The central system management for SCM now have a few challenging positions open.

SYSTEMS MANAGER - MOBILE INTELLIGENT NETWORKS(MIN)

● We will extend our System management/OPM team for Mobile IN platforms with one person.

Your work will consist of tasks like technical support to Market Operations, support to Strategic Product Management for clarification of requirements as well as customer presentations etc, work with characteristics and benchmarking activities for Mobile IN, and manage&participate in different kind of Mobile IN related technical studies. In this position you will have a tremendous opportunity to extend your contact network and to gain competence in the rapidly growing area of Intelligent networks and GSM/PCS.

We are a team of young and ambitious system engineers and we are primarily interested in people who have been working with Intelligent Networks (IN) and GSM. You have probably at least two years of relevant experience and like to work as a generalist and co-operate with a big contact network all over Ericsson. You are used to take own initiatives and and enjoy working within a unit where new tasks constantly comes up.

Contact: Anders Blomgren, phone + 46 8 757 1281, memoid ERAC.ERAABLO or Ulrika Carlsson, phone + 46 8 757 1313, memoid ERAC.ERAUCAR.

SYSTEM MANAGER/SENIOR SPECIALIST - SERVICE MANAGEMENT

● With the introduction of new services and network elements within the GSM/PCS solutions and the rapidly increasing number of subscribers in our customers networks the need for efficient support for service management increases.

We are now looking for YOU who can technically be a leading star in the service management area. You will get an excellent opportunity to extend your contact network and gain competence in the rapidly increasing areas of GSM/PCS and Service Management. The tasks will involve participating in and leading technical studies as well as close co-operation with product management, RMOG design units and other Ericsson units working in the area.

We believe you are an experienced system engineer, or similar, with experience within O&M/Service management. We consider knowledge about UNIX platforms and management systems as a merit.

Contact: Anders Blomgren, phone + 46 8 757 1281, memoid ERAC.ERAABLO or Lennart Andersson, phone +46 8 757 1286, memoid ERAC.ERALNT

SYSTEM GENERALIST - SERVICE CONTROL&MANAGEMENT GSM/PCS

● We are looking for an experienced systems manager to strengthen our resources within Service control&Management for GSM/PCS. Your role will be to work with SCM Network architecture and platform aspects/requirements when introducing new features and applications to the GSM/PCS networks. Typically the work is done in Scenario-, quick and pre-study for the GSM/PCS development. You will also be involved in planning of and participation in standardisation within the SCM area. You will work closely together with product management, the design centres throughout the world in a systems management network, and even with strategic customers.

You are systems engineer, or similar, interesting to work with total solutions. Broad Experience of GSM/PCS as well as general network issues and broad implementation experience from AXE and other platforms are considered as merits.

Contact: Anders Blomgren, phone +46 8 757 1281, memoid ERAC.ERAABLO or Erik Lönnheim, phone +46 8 757 1280, memoid ERAC.ERAERLO. Contact person for all positions: Ingela Bonnevier, Human Resources, phone +46 8 404 7841, EXTR.QRAINBU. Application: Ericsson Radio Systems AB, LK/HS Mia Hjertén, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

The Product unit Digital Switching Systems and Applications, (DSA), provides competitive switching, service control and applications products to GSM/DCS/PCS operators through Ericsson / RMOG marketing and sales channels.

DSA is fastly expanding to meet the global market. At our unit LK in Kista/Sweden we are now looking for:

DSA TECHNICAL COORDINATOR FOR GAP/R7

● This role covers the following areas of responsibility: Overall coordination on DSA level within the GAP/R7 project. Technical partner to Project Manager. CME/CMS-Level technical and product documentation. Resolution of subsystem/product area/node border issues. Configuration Management. Requirements Maintenance and Traceability. Change Request handling. Patent and IPR coordination with Line Organisation. Chairing of Systems Group meetings within project.

The position will be within the LK/SU (Systems Coordination GSM/DCS/PCS) unit and report to LK/SUC. As this role is predominantly dedicated to the GAP project there is also a reporting line to the manager of this project.

This assignment will last the lifetime of the R7 project. Towards the close of this project it is expected that the workload will decrease and other System Coordination tasks will be assigned (see <http://www.ericsson.se/pers-org/lk/su/lksuwww.html>).

The ideal candidate for this position should have the following professional and personal qualifications: Familiarity with Ericsson development projects. Technical understanding of CME20/CM540. An ability to take a wide perspective. Problem-solving ability.

Contact: John Craig, phone +46 8 404 6637, memoid ERAC.JCRA or Björn Samuelsson, phone +46 8 404 5759, memoid ERAC.ERASABJ. Application: Ericsson Radio Systems AB, LK/HS Mia Hjertén 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

PRODUKTCHEF - POSITIONING SYSTEMS AND SERVICES

Inom affärsenheten för Mobiltelefoni - GSM, NMT och TACS - (förkortat RMOG) tänker vi nu bredda vårt produktsortiment genom att ta fram system för positionering och kunna erbjuda våra kunder helhetslösningar baserade på detta.

Detta skall göras inom enheten för Applications, som specifikt skall tillhandahålla produkter och pakettlösningar som tillfredsställer såväl våra direkta kunders (olika mobiloperatörer) behov av tjänsteerbjudanden, som slutanvändarnas behov av mobila kommunikations-tjänster. I takt med den pågående globala avregleringen av telekom-marknaden och det otroliga intresset för mobiltelefoni ser vi en rekordartad tillväxt av nya operatörer som söker konkurrenskraftiga tjänsteerbjudanden för att positionera sig och lyckas på sin marknad.

Till denna verksamhet, som är under uppbyggnad, söker vi därför nu en Produktchef för Positioning Systems and Services.

● Som Produktchef har Du ett lönsamhetsansvar över hela produktlivscykeln för Dina produkter. Du ansvarar för produktförsörjningen och affärsutvecklingen för dessa. Här ingår att ta reda på och analysera våra kunders behov och krav samt att omsätta dessa till kommersiella produkt erbjudanden. Du ansvarar även för att ta fram underlag för investeringar inom produktområdet och för uppföljning av produkternas lönsamhet. I Dina arbetsuppgifter ingår också att förse våra marknadsförare med de underlag, i form av produktinformation, säljargumentation och rekommenderade priser, som krävs för en lyckad marknadsintroduktion.

Vi söker Dig som har tidigare vana av produktledning och affärsbedömningar. Du bör ha en grundläggande teknisk högskoleutbildning, gärna kompletterad med ekonomi. En utåtriktad laggnings och vana vid kundpresentationer/diskussioner är viktiga för att lyckas i arbetet. Du bör ha förståelse för hela produktlivscykeln och affärsräkningen såväl ur vårt (Ericsson) perspektiv som ur operatörens perspektiv.

Slutligen bör Du kunna dokumentera Dina slutsatser och rekommendationer på ett övertygande sätt för styrgrupper och management. Vi hoppas kunna erbjuda Dig ett stimulerande arbete med goda karriärmöjligheter, där Du kan tillägna Dig en god förståelse för hur marknadskrafterna styr vår verksamhet. När Du börjar hos oss ger vi Dig en grundläggande allmän utbildning inom mobiltelefoni om detta är nytt för Dig, samt kompletterar därefter detta med en anpassad utbildning inom produktområdet.

Vi sitter i Kista tillsammans med hela produktenheten för DSA.

Kontakta: Carl Crafoord, tel 08 - 757 5632, memoid ERAC.ERACCFD eller Ingela Bonnevier, personal, tel 08 - 404 7841. Ansökan: Ericsson Radio Systems AB, LK/HS Mia Hjertén, 164 80 STOCKHOLM

produktion

Ericsson Microwave Systems AB, Kista Divisionen för Presentation och Späningsystem

PRODUKTIONSPLANERARE

● Arbetsuppgifterna innebär att ansvara för produktionsplanering av egentillverkade enheter vid vår produktionsavdelning. Detta betyder bl a planering, bevakning och uppföljning av prototyp- och småserietillverkning. Du kommer att få ett planeringsansvar på helhetsnivå, dvs från tillverkning av första ingående enhet till ett komplett system och leverans.

För att arbetet skall fungera krävs täta kontakter med våra inköpare, delprojektledare och konstruktörer samt med personal inom produktionsavdelningen. Viktiga hjälpmedel i det dagliga arbetet utgörs av vårt MPS-system/CM samt CSDD/PRIM.

Lämplig bakgrund är tekniskt gymnasium eller ekonomiskt gymnasium samt industriell erfarenhet av inköp, produktionsplanering, projektorienterat arbete samt datorvana.

Kontakta: gärna Kurt Carlson, tel 757 28 30 eller Iréne Adenberg på personalavd, tel 757 16 74. Ansökan: KUEM/WAKZ Iréne Adenberg

Ericsson Components AB, Kista Mikroelektronikdivisionen

OPERATÖRER

● Vi söker Dig som vill arbeta som operatör på skivtillverkningen. Arbetsuppgifterna innebär tillverkning av integrerade kretsar. Det är av stor vikt att Du har god syn för att kunna arbeta i mikroskop. Vi söker personal till dag-, kväll-, natt- och helgskift.

Du har teknisk/naturvetenskaplig gymnasiekompetens, goda kunskaper i svenska samt behärskar engelska och det är en merit om Du har erfarenhet av liknande arbetsuppgifter. Vi arbetar både individuellt och i grupp varför Din sociala kompetens är av betydelse. Du är stressställd, problemlösande, kvalitetsmedveten.

Kontakta: Ludvig Enger, personalenheten, tfn 08-7574323. Ansökan märkt "Operatör-NR/B" senast 27 september 1996: Ericsson Components AB, P/PL Monika Hemlin, Kista-Stockholm.

Ericsson Components AB, Kista, Mikroelektronikdivisionen, söker till Business Sector ASIC and RF, Wafer Fab

PROCESSINGENJÖR

● Vi behöver förstärka vår processteknikgrupp inom kretstillverkningen med en processingenjör till gulrumssaren, vilket innebär arbete med litografi samt resist- och framkallarteknik. Befattningen innebär ansvar för införskaffande och etablering av ny utrustning, ansvar för förbättring av befintliga processteg, deltagande vid utveckling av nya processer samt dagligt produktionsstöd.

Du ska vara initiativrik och beredd att ta eget ansvar. Processingenjörerna är organiserade i areateam där lagarbetet är viktigt. God förmåga för samarbete och muntlig kommunikation är ett krav. Goda kunskaper i svenska och engelska är en förutsättning. Du bör vara civilingenjör eller motsvarande, gärna med inriktning Teknisk Fysik eller Elektronik. Erfarenhet från halvledartillverkning är ett plus men inget krav.

Kontakta: Processchef Karin Andersson, tfn 08-7574535 (memoid:EKAKAAN, email:ekakaan.eka.ericsson.se) eller Ludvig Enger, personalenheten, tfn 08-7574323. Ansökan: märkt "Processingenjör- NR/BT", omgående: Ericsson Components AB, P/PL Monika Hemlin, 164 81 Kista-Stockholm

projekt

Ericsson Radio Systems AB, Sundbyberg

ERFARNA LOGISTIKER / ORDERHANTERARE

Vi arbetar med försäljning och implementering av mobiltelefonisystem till Ryssland och Central- och Östeuropa. Dessa regioner är under fortsatt stark expansion.

● För att lyckas ännu bättre med våra pågående och förväntade nya kundprojekt behöver vi förstärka vår logistikfunktion.

DIN ROLL: Du ansvarar för materialhanteringen i flera kundprojekt. Det innebär upprättande av orderstruktur, leveransplan, faktureringsplan, registrering av order, bevakning, beordring av leverans samt rapportering. Du kommer att ha kontakt med marknadsförare, projektledare och projektkononom samt expedition, huvudplanering, tidsättare och centrallager.

Det främsta verktyget är våra datasystem. I arbetet ingår också kontinuerligt förbättringsarbete.

DINA KVALIFIKATIONER: Du har erfarenhet av logistik och orderhantering, gärna från någon liknande bransch. Du har goda kunskaper i engelska språket. Din teoretiska bakgrund bör vara teknisk eller ekonomisk på gymnasienivå. Du har ordningssinne, är flexibel och tycker om högt arbetstempo.

Nybet! LitePro 220 från InFocus Systems



LitePro 220 den nya storbildsprojektorn från InFocus Systems, för professionella data/video-presentationer med äkta SVGA.

- SVGA-upplösning, 800x600 dpi
- Ljusstark
- 15 W förstärkare och 2 JBL högtalare
- Fjärrkontroll som styr både projektor och dator utan programvara

KONTAKTA OSS GÄRNA PER TELEFON ELLER FAX FÖR MER INFORMATION

VidiOffice

Vallatorpsvägen 196, 187 52 Täby
Telefon 08-510 505 01 eller 070-626 05 01. Fax 08-510 505 01

—VI FÖR INFOCUS HELA SORTIMENT—

Contact: ÄV/ETX/BDU Anna Sandberg, 08-719 9419, ETX.ETXSGA Application: Ericsson Telecom AB, ÄV/ETX/B/H Jan Malmqvist, 126 25 Stockholm.

Ericsson Telecom AB, BU Broadband Network Systems, Kungens Kurva

TECHNICAL SUPPORT – IMPLEMENTATION

● Vi söker personer till att stödja det växande antalet Transport och Fiber Access installationsprojekt.

Arbetsuppgift: Typtester/Homologisering av utrustningar

Uppgifterna innebär praktisk teknisk kunsknad om Mätteknik, ITU Standards samt instrument för att genomföra kunddemonstrationer. Dessa visningar är ett led i försäljningen att övertyga kunderna om att våra produkter håller internationell standard. Det kan vara som ett led i försäljningen eller en del av den acceptance som kund genomför för att få förtroende för våra produkter. Viss dokumentering ingår i uppgiften.

Efter en tids utbildning får Du vara med att stödja uppbyggnaden av våra nät över hela världen. Mätningar genomförs på vårt eget labb eller hos kund varför resor ingår i uppgiften. Tidigare erfarenhet inom något av PDH, SDH. Mätteknik är meriterande.

Kontakta: Lars Sörenson, KK/ETX/B/OIL, 9 6097, memo ETX.ETXSOER

Ericsson Telecom AB, BU Broadband Network Systems, Kungens Kurva

TECHNICAL Support – IMPLEMENTATION

● Vi söker medarbetare till det växande antalet Transport & Fiber Access installationsprojekt.

Arbetsuppgifterna gäller: SMUX med tillhörande datorbaserad Local Manager och Network Manager.

Arbetsuppgifterna innebär praktisk teknisk kunsknad om SMUXarna, dessutom om LAN, PC, UNIX och Management produkterna för att kunna stödja förberedande och pågående implementationsprojekt i dess olika faser. Detta sker oftast vid introduktioner av nya produkter då stöd och koordinering behövs både internt med designkontor och lokala bolag, samt ibland externt mot kund.

Viss metoddokumentering ingår i arbetsuppgiften. Efter en tids utbildning får Du vara med och stödja uppbyggnaden av våra nät över hela världen. Verifiering av olika lösningar sker vanligtvis på labb. Kortare resor in-

går i uppgiften. Tidigare erfarenhet inom något av SDH, PDH, UNIX, DVN och LAN är meriterande.

Kontakta: Lars Sörenson, KK/ETX/B/OIL 9 6097, memo ETX.ETXSOER

Ericsson Telecom AB, Application Laboratory Future Access, ALFA, Kungens Kurva

MICRO PROCESSOR PROGRAMMERING

ALFA tillhör Ericssons tillämpade forskning och ansvarar för att ta fram prototyper och demonstrationer inom området accessnät. Som exempel kan nämnas den demonstrator som vi har utvecklat för att visa tjänsterna Video on Demand, datakommunikation, telefoni och kabel-TV integrerade i ett nät.

Vi på ALFA ansvarar för att ta fram hela system men vi gör det i samarbete med andra enheter. Vanligt är att vi samarbetar med andra delar av Ericssons tillämpade forskning. Även inköpta produkter ingår i våra system. Idag består sektionen av 7 personer.

● DIN ARBETSUPPGIFT är att systemera, realisera och testa mikroprocessordelarna i våra system. Dessutom kommer Du att få testa mot annan hårdvara. Utvecklingsmiljön för MP är VRTX/Spectra och programmeringsspråket är C. Beroende på Din kompetens och Ditt intresse kommer Du att jobba med utveckling av HW-drivers och nära hårdvaruutvecklingen. Vi är ett litet lag med många olika arbetsuppgifter så det finns stora möjligheter till ett variationsrikt arbete.

Du är en erfaren MP programmerare, är resultatnirikad, är villig att ta ansvar, är intresserad av att utföra varierande uppgifter, gillar att jobba i ett lag, får mycket gärna besitta kunskaper om hårdvara.

Kontakta: Chef Mattias Gustafsson, KK/ETX/B/DAL, Tfn 08-719 0552 eller Personal, Anette Oké-Brådmann, KK/ETX/B/DH, Tfn 08-719 8287.

Ericsson Telecom Sverige (MMU TELIA)

PROJEKTLEDARE

● Vår enhet för Order och Kundprojekt söker en projektledare med placering i Nynäshamn alternativt Årstadal.

Arbetsuppgifterna består i huvudsak av att i projektform, leda och samordna interna och externa enheter som är delaktiga i en leverans, vilket bl a innebär att: delta i upprättande av offerter tillsammans med marknadsenheten, planera, resurssäkra och genomföra de överenskommelser som ingår i avtalen med kunden, under pro-

jektens gång organisera och genomföra möten med kund och delprojektledare från andra enheter, initiera och bevaka att leverans av hårdvara, programvara och dokumentation sker i rätt tid, dokumentera projektspecifikationer, tidplaner och rapporter, initiera fakturering då kunden accepterat leveransen.

Som projektledare rapporterar Du till en styrgrupp och arbetsmetodiken följer Props och Toll-gatemodellen.

Erfarenhet av Props, PC-program i Officepaketet samt AXE-kunskaper är viktigt i detta jobb. Har Du dessutom erfarenhet av projektledning är det ett plus.

Kontakta: Göran Karlsson, tfn 08-520 62508, memo ETX.ETXKARO eller Gun-Britt Hellström, personal, tfn 08-520 62485, memo ETX.ETXGBHE. Ansökan: Gun-Britt Hellström, NY/ETX/X/NO, senast 1 oktober 1996.

Ericsson Telecom AB, Competence Development Centre, Marievik

UTBILDARE

● Vi söker tekniker med erfarenhet från AXE 10 drift och underhåll som är intresserade av utbildning.

Vår utbildning inom drift och underhåll riktar sig främst till kunder och syftar till att kunden på ett effektivt och riktigt sätt använder sin utrustning. En stor del av utbildningen är vidareutbildning eller utbildning i samband med introduktion av nya produkter.

I dag arbetar vi till stor del med traditionell utbildning men använder oss allt mer av alternativa inlärningsmetoder och individualiserad undervisning. Våra utbildningar ges i egna lokaler i Marievik samt hos olika dotterbolag runt om i världen. Vi arbetar aktivt för att utveckla oss själva inom det pedagogiska området, samtidigt som vi kontinuerligt breddar vårt tekniska kunnande.

Om Du tycker om att förmedla kunskap och samtidigt fördjupa och bredda Din egen kompetens kommer Du att trivas hos oss! Pedagogisk erfarenhet är en merit. Goda kunskaper i engelska ett krav.

Kontakta: Catharina Olin, memo ETX.ETXCAMP, tfn 08-681 2676 eller Hans Ulriksson, memo ETX.ETXHULK, tfn 08-719 5628.

Ericsson Telecom AB, Stockholm, Sweden

PROCESS DEVELOPER, BX-MTP

Our department is responsible for manufacturing test technology within business area Public Telecommunications, BX. We develop technology, methods and

applications for manufacturing test of BX hardware, from PBA level and upwards. We participate in most development projects in BX, with design of methods, programs and equipment for manufacturing test.

We are responsible for BX Manufacturing Test Process (BX-MTP), which is used throughout BX when developing or performing manufacturing test of BX hardware products.

● We are now searching for you that want to drive and perform further development of BX-MTP.

Your tasks will be to plan, lead and take part in development, documentation, release and informing about the process. The work is often done in groups, but being responsible, much of the work is placed on you, mainly in the areas of coordinating and performing the documentation work.

You have a technical degree, or similar, and working experience in the area of manufacturing test. You have initiative, flexibility, self-motivation and are able to take responsibility. You have good knowledge of the English language, both spoken and written. You know, and can apply, the company documentation rules. Knowledge and experience in process work, FrameMaker and Intranet is beneficial.

Contact: Fredrik Staaf, tel 08-7198781, memo ETX.ETXFEST, email etxfest@sta.ericsson.se, or John Everingham, tel 08-7196227, ETX.ETXJOEV, email etxjoev@sta.ericsson.se or point your web browser at <http://sta.ericsson.se/bxmtpt>.

Ericsson Telecom Sverige (MMU TELIA)

CHEF FÖR SYSTEMUPPDATERING

Vi är en enhet på ca 10 personer inom ETS, System Services, med ansvar för systemändringar i form av AS-byten och uppgraderingar i Telias driftsatta AXE-anläggningar.

Våra huvudsakliga arbetsuppgifter är att ta fram införandemetoder samt att planera och genomföra införande (pilot och roll-out) i fält i ett av världens modernaste tele-nät.

● Din uppgift blir att leda och vidareutveckla verksamheten i en miljö som starkt präglas av kundens högt ställda krav på kvalitet. Du som söker har antagligen något eller några års erfarenhet från liknande verksamhet samt AXE-kunskaper. Tidigare chefskap är naturligtvis meriterande men inte ett absolut krav. Viktigt är dock att Du är intresserad av ledarskap, att få människor att växa och är öppen för nytänkande.

LM Ericsson Data AB CHEF – ÖPPNA DATASKOLAN

Ericssons 85 000 anställda är verksamma i mer än 100 länder. Deras samlade kompetens inom växelteknik, radio och nätbyggnad gör Ericsson till ett världsledande företag inom telekommunikation. LM Ericsson Data AB är ett tjänstproducerande företag inom Ericsson. Vi vill öka konkurrensförmågan hos

Ericsson och andra större företag genom behövsättaganden baserade på informationssystem. Företaget har ca 1600 anställda fördelade på enheter i Stockholm, Östersund, Holland, England, Australien och USA. Omsättningen 1995 var 1,6 miljarder SEK.

Öppna Dataskolan ingår i divisionen External & Telemanagement inom LM Ericsson Data AB och utbildar personal från samtliga bolag inom Ericssonkoncernen samt från många externa företag.

Våra utbildningslokaler finns i Västberga och Kista. Vi är idag 10 personer som arbetar med försäljning och administration vid vårt utbildningscenter i Västberga. Till det har vi ett stort antal lärare knutna till oss på uppdragsbasis. Vi beräknas omsätta ca 25 miljoner kronor under 1996, vilket gör oss till en av Stockholms största data-utbildningsleverantörer.

Vårt kursutbud omfattar både schemalagda traditionella kurser, kundanpassad utbildning samt den senaste tekniken för multimedia-stödd effektivare inläring, som innebär en halvering av inläringstiden jämfört med traditionell utbildning. Det senare är den metod som ökar mest och som vi också ser nya utvecklingsmöjligheter för.

Det vi ser som utmaningar för framtiden är

att anpassa verksamheten till den allt snabbare utvecklingen av tekniken samt metoder för effektivare inläring. Behov kommer att finnas att på både individ- och gruppnivå, var som helst i världen och när som helst på dygnet, ha tillgång till den utbildning/träning man för stunden behöver. Global Access kommer att vara ett naturligt inslag inom kompetensutvecklingsområdet.

Vi söker nu en chef för detta ansvarsområde som vill vara med och forma framtiden och driva verksamheten dit. Den vi söker skall ha gedigen erfarenhet och kunnande från både IT- och utbildningsbranschen. Internationell erfarenhet är också ett krav, då vi ser att verksamhet även kommer att bedrivas utanför Sverige.

Vi söker en öppen och utåtriktad person som på ett enkelt sätt kan skapa kontakter med nya människor, samt arbeta strategiskt och föra affärsdiskussioner på ledningsnivå i kundföretagen.

Ledarstilen skall kännetecknas av coaching,

vilja till förändring, skapa förutsättningar för medarbetarna att växa och ta större ansvar, kunna delegera ansvar och befogenheter. Att kunna kommunicera ut visioner och mål på ett entusiastiskt och motiverande sätt för att skapa delaktighet bland medarbetarna är viktiga egenskaper.

För mer information kontakta Ingemar Söderlind, chef för divisionen External & Telemanagement, tel 08/726 36 08 eller Kerstin Ljungblom, Personalavdelningen, tel 08/726 29 17.

Ansökan skickas till LM Ericsson Data AB Eva Almung Personalavdelningen 125 82 Stockholm

ERICSSON 

Requirements for this position are as follows: Minimum of 3 years international sales/marketing experience. Strong analytical skills. Willingness to travel frequently. Strong communication skills. Fluent in English. Knowledge in German, French or Spanish is regarded as additional qualification. Technical background is desirable.

Contact: Noud Cornelissen (ECOM.EMNNOUD), Koen Mioulet (ECOM.EMNKOMI) or Erik van der Made (ECOM.EMNE VDM). Application: Erik Maresch, PO Box 645, 7500 AP Enschede, The Netherlands.

Broadband Access Network Division (IRSN), Wellington, New Zealand

GENERAL MANAGER

● The New Zealand telecommunications market is one of the world's most deregulated. Ericsson New Zealand (ENZ) with around 500 employees had about 1.2 BSEK turnover in 1995 and activities related to BR, BZ and BX.

Our customer Telecom New Zealand would like to secure and improve their market share by establishing an integrated residential services network (RSN) using a broadband cable network. They are a most business oriented reformed telecom operator, partly US owned.

Ericsson is responsible for developing and implementing the network as a system integrator. An organisation is in place with 50-80 people. Estimated turnover 200-400 MSEK per year.

The objective is to make this pioneering project a success. We would like to use the approach taken in NZ as a model for other advanced markets.

The main challenge is to strengthen and further develop the business with TNZ by an innovative and creative business relation.

We look for a business oriented person able to foster strong customer relations and with experience from large projects. Furthermore the ideal candidate is established in business and telecom with proven management and people skills. Creativity and flexibility as well as entrepreneurial abilities are important assets.

Contact: Sixten Ekelund, tph +46 8 764 0820, EBC.EBCSE-KE; Trygve Urdahl, tph +64 6 460 1000, ENZ.ENZTU; Mats Karemyr, tph +46 8 764 0773, EBC.EBCMAKA.

Ericsson Ltd, Guildford, UK

SENIOR/PRINCIPLE SYSTEM SUPPORT ENGINEER

● Role Summary: Working as a team, contributing to the on-going improvement of the customer's AXE equipment by answering trouble reports and providing solutions and undertaking Application System Verification activities. He/she will provide technical leadership and is accountable for decisions regarding technical issues in his/her responsibility.

The engineer takes responsibility for managing their own piece of work through to effective completion to meet specification, time, quality and cost objectives and for helping to ensure that the work of the team is completed successfully, acting as a team member as required. They achieve this by actively providing support to less experienced engineers and seeking advice from specialists in order to resolve technical issues and develop their own competence.

They are expected to coach and advise less experienced engineers to enable them to develop their technical knowledge and their understanding of the organisation and its processes. They will also contribute to the development of new and improvement of existing processes.

Qualifications: Essential: Minimum HNC/HND in Electrical Engineering/Telecoms/ Computing or equivalent Minimum 5 years relevant experience in Telecoms Industry Minimum 3 years AXE10 experience in a maintenance or Installation or Support capacity Desirable: Minimum BSc degree in Electrical Engineering, Telecoms Computing or equivalent.

Contact: Gosta Jonsson, etlgajn +44 1483 5356 or Cathrine Rolland etlcerd +44 1483 5482

Ericsson Mobile Communications AB, Kista

PRODUCT MANAGER MOBILE PHONES, TOKYO

● In 1997 ECS will introduce its first mobile phone in the Japanese market.

Our Product Management in Tokyo leads the product planning aimed at the Japanese cellular market. We need to strengthen our group with a Product Manager for Mobile Phones.

Your areas of responsibility will include commercial product management, understanding and taking care of end user product requirements, and business case studies. Together with our joint venture company you will also have frequent contacts with our customers. You will work very closely with the development projects including Marketing, R&D, Logistics, Service, Manufacturing, Procurement and Business Management. It is important that you are a team player, believing in sharing information and ideas.

You must possess good English communication skills, have a strong customer focus, be business oriented, prepared to make important decisions, and be able to assimilate into the job and the Japanese culture quickly.

Candidates have a university degree in Economy, Finance, MBA, or a M.Sc. degree. Experience of marketing

(consumer products) and a good understanding of user needs is required. Previous experience of product management of mobile phones is preferable.

An expatriate contract is offered for this position.

Contact: Magnus Ericsson, phone +81 3 3222 4331, memoid ECS.ECSMER. Application: Ericsson Mobile Communications AB, H/HP Yvonne Areflykt, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Telecom AB

IMPLEMENTATION MANAGER FOR THE DIGITEL PROJECT, PHILIPPINES

● We are looking for an Implementation Manager on long term contract ASAP. The role holder should be able to perform tasks such as:

Full responsibility of all aspects of Switching and power within the DIGITEL project. Budget and staff responsibility. A number of years in a total proj.mgr/lmp.mgr role abroad. Communication skills combined with positive attitude and flexible approach. Spoken and written English skills.

Contact: Kejll Andersson, memoid ENPENPKGA, tel +63 2 8992572 or send your C.V. to Wafia Guindy, memoid ETX.ETXGW or fax +46 8 6812670.

Ericsson - Public Systems Division - West Sussex, England

● There are two openings in ETL for contract staff to perform test automation and a limited amount of test execution in the Advanced Subscriber Services section of ETL's Market Design.

Skills and experience include: System or Function Test. Production of AUTOSIS Test Instructions. Use of UPSIM. Use of PCSLI.

This is an urgent requirement to allow us to complete a project within tight timescales. The contracts will be for six months.

Please contact ETL.ETLKNKS for further details.

Ericsson Radio System AB, Kista

TECHNICAL "ATTACHE" PSC/IS661

● Ericsson is cooperating in research and industrialisation with Omnipoint Corporation in US in the cellular technology, IS661. The project is growing and we need urgent a resource to be placed in US

Omnipoint's IS-661 specification is a hybrid between TDMA, CDMA and FDMA access technologies. TDMA is used to separate users in time and CDMA is used to mitigate multipath fading. The specifications to some part based upon GSM recommendations, IS-661 use the "A-interface" between the BSC and the MSC but have a proprietary "A-bis interface".

As a technical "attaché" your assignment would be to take care of technical/commercial questions, coordinate and follow up the activities for IS661. This position requires coordination of different functions, both within the parent company and subsidiaries. It is therefore essential that you are outgoing, independent and a driver.

The assignment period should start as soon as possible and continue to at least 18-24 Months. The location for the assignment is Colorado Springs

You have experience from research or design and good knowledge in GSM-BSS technology. You would like to work in a rapidly changing and international environment creating solution for future mobile system.

Contact: LJ/XM Per Evert Sjödin, phone 08-75 72891, memoid ERAC.ERAPEEV; LJ/XC Håkan Enquist, phone 08 75 72240, memoid ERAC.ERAHEJ; LJH Solveig Vallentin, Human Resources, phone 08-40 45619, memoid ERAC.ERASOLO. Application: Ericsson Radio Systems AB, K/VERA/LJ/HA Maria Nygren, 164 80 Stockholm

Ericsson Toshiba Telecommunication Systems K.K., Yokohama, Japan

UNIX SUPPORT

● Are you an experienced UNIX administrator of complex networks? Don't miss the opportunity to join one of the most expansive and interesting Ericsson markets; Japan!

You will be responsible for the UNIX environments for the Ericsson companies in Japan. You will work in Tokyo and Yokohama respectively.

The work will consist of daily support such as installation, trouble shooting etc. as well as improvement work in order to have a standardized, secure and well organized environment. You will also be responsible for the training of a local employee.

You need to have a deep experience in the UNIX field, mainly SUN WS (including NIS and networking), but you should not be afraid of working with HP and SCO UNIX as well.

You are selfdriven, well organized, creative, service minded and can easily cooperate with others.

We need you ASAP for a two year contract. Don't hesitate, write a short application and CV and send it by memo/fax today.

Contact: Marie Westergren, phone +81 45 4740016, fax +81 45 4740032 memoid: NRJ.ERJMAWE

Ericsson Ltd, Guildford, Surrey, UK.

TACS (CMS8810) TROUBLE SHOOTERS/SYSTEM EXPERTS

● Have you got good system knowledge or trouble shooting experience of AMP5 or TACS?

Have you got experience from field support work and of building relations with customers?

Would you like the challenge to work in a young and small organisation?

Why not join us at ETL in Guildford England. The Master-TACS Department is a small organisation of about 20 people. We are responsible for Supply and Global Support of the TACS system worldwide.

We are also working closely with design in developing and supplying new functionality for CMS8810.

We need skilled persons who can: assist our experts in the day to day activities, help with competence development, Take on technical investigations, be able to travel abroad if needed.

We hope that we can offer you an exiting opportunity to develop your skills.

Contact: Gosta Jonsson (ETL.ETLGJN) +44 1483 30 5356 or Helen Bennett (ETL.ETLHNS) +44 1483 305118

Compania Ericsson S.A., Peru

In the peruvian market we have passed from 180.000 lines end 94 to 850.000 lines actually. And in a similar way the company CEP has grown from almost 15 employees to almost 180 today. In our departement Quality and Customer Services, to strengthen our technical support section, we are looking for you:

SW EXPERT & TROUBLE SHOOTER

● You will be working with the following functions: SW problems trouble shooting, TR analysis, 24H. emergency service, Introduction of ASM, creation and introduction of EC, Disturbance investigation. Our application systems are based on FMPA and BM2.4, so a lot of activities and problems concern different subsystems such as ISDN, BGS, and subscribers services.

This assignment period is for one year to start with, and we expect it to start as soon as possible, we offer an expatriate contract and the location is in Lima. Spanish language is very important. If you feel that you have the knowledge and the will, and you are customer service minded let us know.

Contact: CEP/QC Victor Morkos, tf. +51 1 2641665, Id.CEP.CEPVSM Or Wafia Guindy tf. +46 8 719 5337, Id.ETX.ETXGW

Ericsson Ltd, Guildford, Surrey, UK

PRODUCT MANAGER

● We are a small group of product managers working closely with one of the most profitable and knowledgeable operators in the world. Working with Vodafone is a challenge but also very rewarding as they have advanced ideas and are very forward looking.

GSM switching is the main focus of our activities but we also get involved in TACS, transit, OPS, MXE and IN applications.

We receive and clarify customer requirements and represent the customer towards the strategic product management. When a release is ready to be offered, we define what should be delivered and participate in the offer preparation together with Marketing. After delivery we provide technical support to Vodafone and other parts of the organisation.

We are looking for someone with a good knowledge of CME 20 switching who is interested in learning even more. Ability to learn new technical areas and good interpersonal skills are essential. In return you will develop your technical competence and get an understanding of commercial aspects as well.

Contact: Jonas Hermansson, Product Manager, Vodafone, ETL.ETLHERM or Louise Smith, Sector Personnel Manager, HR, ETL.ETLLESH

Met S.A. - France

LOCAL PRODUCT MANAGER

● MET is an MLC and is the principal interface to the French phone operators (1400 staff and over 300 million USD turnover). We design and manufacture hardware and software for AXE 10 and expand our sales on the radio side.

Our Radio Department is now searching for a Local Product Manager who will be responsible for technical support on the BSS and RLL products for the sales team. You will be involved in local product strategy, sales support and mainly technical contacts with our customers.

This 18 - 24 month assignment will be ideal for a BSc or MSc engineer with a minimum of 5 years experience in this field. You also have a minimum first knowledge of French and are fluent in English.

Contact: Jean-Paul Durand + 33 1 64 47 52 87, memoid MET.METJPD or Martine de Bouville + 33 1 64 47 57 73, memoid MET.METVME. Applications: MET/DRH, 19 avenue Carnot, 91348 MASSY CEDEX FRANCE

PENSIONÄRSFÖRENINGEN

Ring och anmäl deltagande innan inbetalning sker:

OKTOBER

Torsd 3/10 kl 14.30

Samkväm. Dans till orkester. Kaffe serveras. Ingen föranmälan. Dunderberg är förhindrad att käsera p g a utlandsresa.

Onsd 9/10 kl 08.00

Gävlefabriken. Besök hos Ericsson Mobile Communicaton i Gävle. Vi gör kafferast på ditvägen vid Dalälven. Efter uppdelning i grupper gör vi en vandring genom anläggningen under sakkunnig ledning. Lunch äter vi på Farfars restaurang i Gävle. Innan återresan gör vi ett besök vid Gevalia Kaffe-rosteri där vi blir bjudna på em-kaffe. Betalning av 150 kr till post- el. bankgiro. Men anmäl först till kansliet, endast medlemmar kan delta i denna utfärd. Beräknad återkomst ca 18.00. Reseledare: Gunnar. Resan till Gävle den 9 okt är fulltecknad. Ytterligare en resa kommer att ordnas torsd. 31/10. Kontakta PF-s kansli.

Onst. 16/10 kl. 19.00

Observatoremuséet "kom närmare stjärnorna". Drottninggatan 120. Samling utanför muséet. Kostnad 150 kr. Guidad visning av muséet ca 1 tim. samt 1 tim. då vi studerar stjärnhimlen genom modern stjärnkikare. Begränsat antal platser. Bindande anmälan genom betalning till post- el bankgiro samt på kansliet. Ansvarig: Sven-Olof.

Tros 24/10 kl 16.30

Höstfest. Drink, fiskrätt, vin, öl/vatten, kaffe med kaka. Kostnad 150 kr. övriga drycker till självkostnadspris. Dans till orkester. Bindande anmälan genom betalning till post- el bankgiro samt på kansliet senast 17/10.

Obs! Ons 13/11 kl 13.00 Teaterbesök på Jarlateatern, Kiss Me Kate. Pris 150 kr.



ERICSSON

MINSTA INVERTERANDE DC/DC-OMVANDLAREN ÄR EN FJÄRDEDEL SÅ STOR SOM '7660

Krets i SOT23-5 ger 25mA – 2,5 gånger så mycket som '7660!

MAX828 och MAX829 är världens minsta inverterande DC/DC-omvandlare. De finns som 5-bens SOT23-5-kapslar och omvandlar en positiv spänning till en negativ i mobiltelefoner, LCD-displayer, datainsamlingssystem och system för mätning av analoga signaler. Endast två små externa kondensatorer behövs till kretsarna. Den typiska utgångsresistansen är endast 20Ω, vilket ger användbar utström på upp till 25mA.

- ◆ **Minsta kretsen:**
SOT23-5-kapsel
3,3μF kondensatorer
Inga spolar
- ◆ **60μA vilostrom (MAX828)**
- ◆ **Switchfrekvens ovanför det hörbara området (MAX829, 35kHz)**
- ◆ **20Ω utgångsimpedans**
- ◆ **1,5 till 5,5V inspänningsområde**
- ◆ **-40°C till +85°C temperaturområde**

* Prisindikation 10000-tal (FOB, USA).

REPLACE YOUR '7660!

- SAVE SPACE
- SAVE BATTERY LIFE
- SAVE COST

PARAMETER	'7660	MAX828	MAX829	
BOARD AREA	in ²	0.048	0.013	0.013
	mm ²	31.0	8.3	8.3
HEIGHT (mm)	1.75	1.45	1.45	
R _{OUT} (Ω)	55	20	20	
f _{OSC} (kHz)	10	12	35	
SUPPLY CURRENT (μA)	110	60	150	
PRICE* (\$)	1.05	0.80	0.80	

Använd MAX828 där låg effektförbrukning är av största vikt. MAX829 med sin högre frekvens passar i mindre utrymmen och lågbrusiga audiosystem (genom att dess switchfrekvens ligger ovanför det hörbara området).

GRATIS! Design Guide för strömförsörjning – inom 24 timmar!
Innehåller datablad och kort för gratisprover

MAXIM



E EGEVO
Elektronik AB

BOX 8100, 163 08 SPÅNGA
Tel. 08-795 96 50, Fax 08-795 78 83



kontakten

Ericsson, HF/LME/I, Rum 811023, 126 25 Stockholm

POSTTIDNING A

För 115 år sedan fick Ericsson sin första beställning från Ryssland. Då gällde det telefonapparater till Sankt Petersburg. Idag, 115 år senare efter en intressant och brokig historia, har Ericsson mer än halva marknaden för mobiltelefoner och har de senaste åren fördubblat sin omsättning varje år. Ryssland börjar nu åter att bli en stor marknad.

115 år i Ryssland firades i Kreml

Jubileet firades med pompa och ståt i Patriarkernas palats inne i Kreml bland annat med besök av Lars Ramqvist som är den första vd:n för Ericsson som besöker Ryssland sedan Lars Magnus Ericsson själv invigde en fabrik i Sankt Petersburg 1901.

Ericsson övervägde allvarligt i början av seklet att flytta verksamheten till Sankt Petersburg, eftersom Ryssland var en mycket stor marknad för Ericsson som vid seklets början hade problem på hemmaplan. I efterhand ska vi nog vara tacksamma att så inte skedde eftersom den stora fabriken i Sankt Petersburg nationaliserades i samband med ryska revolutionen.

Festligheterna i samband med jubileet ägde rum i Kreml. Det är unikt för ett privat västföretag att få tillgång till dessa fantastiska lokaler. Detta möjliggjordes bland annat genom att Ericsson har varit huvudsponsor till en svensk silverutställning från Vikingatiden "Vikingaarvet" som ställts ut i Kremlmuseet. Till Kreml levererade Ericsson också telefoner under 20-talet. Bland annat fyra stycken till Lenins tjänsterum.

Jubileet var kulmen på en rad händelser för att göra Ericsson mera känt i Ryssland. Vikingasilverutställningen är ett annat led, liksom en omfattande affischkampanj över hela Moskva. Dessutom har en minnesbok publicerats som visar Ericssons första 100 år i Ryssland med mängder av unikt bildmaterial. Festligheterna föregicks av en presskonferens där man betonade Ericssons långa historia i landet och de senaste marknadsframgångarna. Ericsson syntes i tidningar, radio och TV i samband med jubileet.

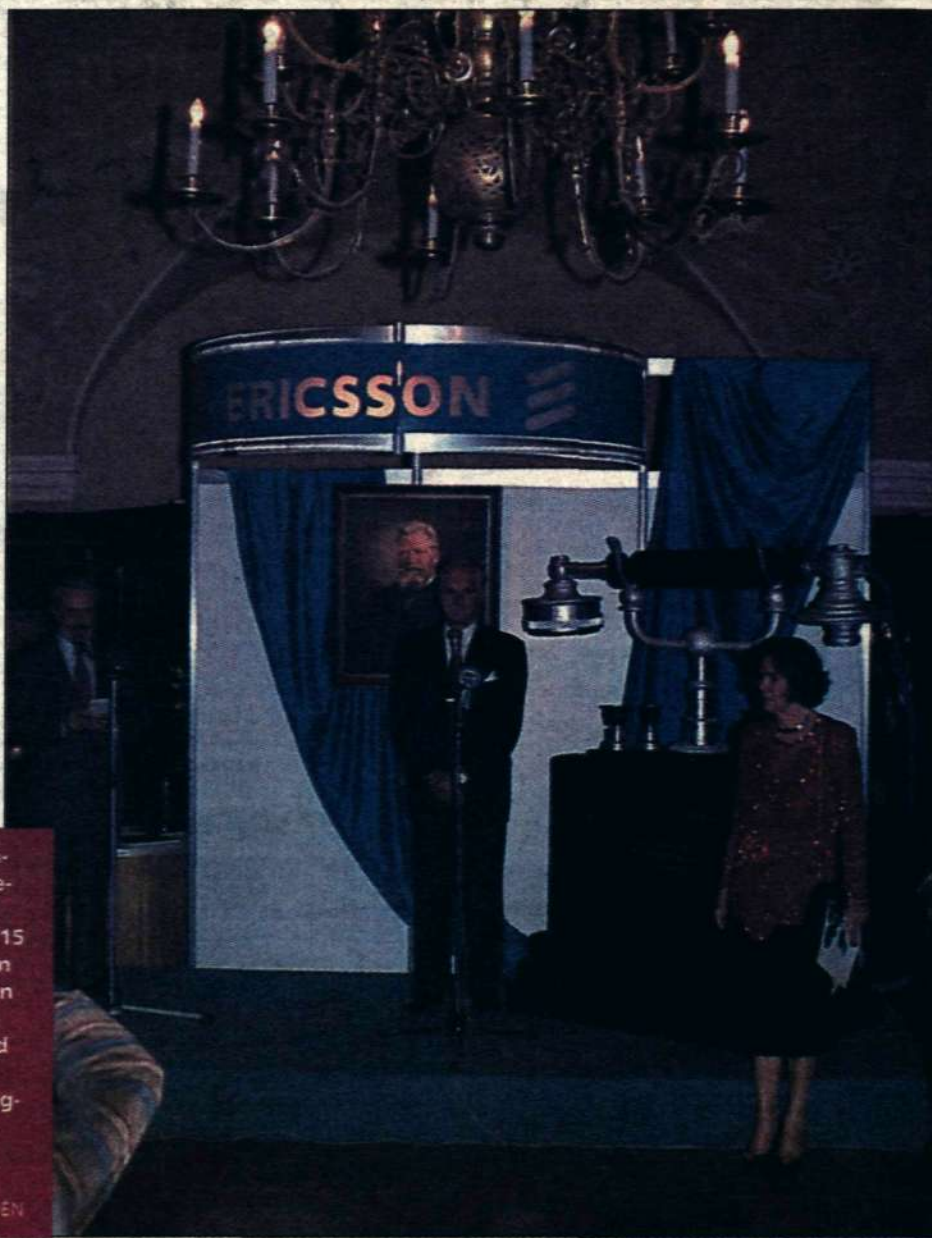
I år räknar det ryska bolaget Ericsson Corporatia AO med att omsätta cirka 300 miljoner dollar. På sikt räknar man med att Ryssland ska kvala in bland Ericssons tio största marknader. Ryssland har en enorm potential med 155 miljoner människor och med en sjättedel av världens landmassa sträcker sig landet över elva tidszoner. När det gäller telekommunikationer är investeringsbehovet omfattande.

I Ryssland är ett långsiktigt engagemang viktigt liksom personligt bemötande. Affärer sköts inte från Sverige via telefon och fax. Därför har Ericsson en stor fördel av att ha varit här så länge och ha en så hög kvalitet på produkterna. Det finns all anledning att tro att Ericsson kommer att finnas kvar i 115 år till.

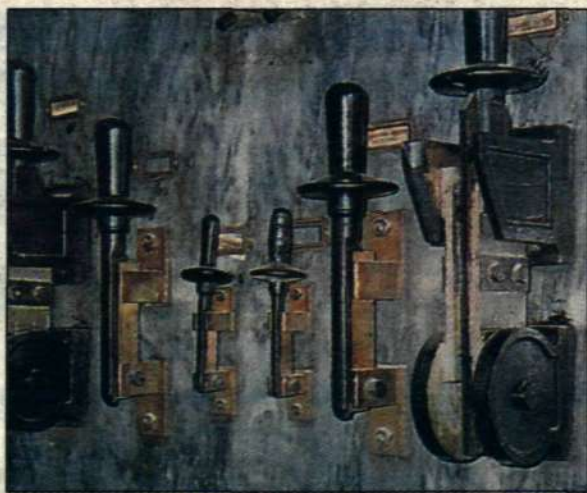
PATRIK LINDÉN

Lars Ramqvist talade under jubileet i Kreml när Ericsson firade 115 år i Ryssland. Han är den första vd:n för Ericsson som besöker Ryssland sedan Lars Magnus Ericsson invigde Sankt Petersburgs fabriken 1901.

Foto: PATRIK LINDÉN



Rysslands vice kommunikationsminister A. Krupnov närvarade under Ericsson jubileum i Moskvas Kreml, där den exklusiva minnesboken över Ericsson 115-åriga historia i Ryssland lanserades.



Utrustning som Ericsson levererade så tidigt som 1929 till Rysslands första automatstation är fortfarande i bruk i örört skick. Utrustningen, som finns på Bolshaya Ordynka-gatan, hanterar 10 000 abonnenter. Senare i år kommer en modernisering av stationen, som under 66 år har fungerat klan-derfritt, att ske.

Foto: SVETLANA KOLESOVA

TILL SIST

Yeah, sure!

När Ericsson tog sig in på den amerikanska marknaden för mobiltelefoni för några år sedan var det en verklig pionjärande som räddade, har det berättats mig. Tekniken var inte alltid slutgiltigt finlipad utan det hände sig naturligtvis allt som oftast att det uppstod problem ute hos kunden. Det var inte något anmärkningsvärt med det. Däremot spreds snabbt över den amerikanska kontinenten ryktet om vad som hände när en kund i trångmål kontaktade leverantören för att få hjälp.

När kunden berättat om vad som var problemet och undrade om Ericsson kunde fixa det snabbt, fick man som regel samma svar – ett svar som kom att bli starkt förknippat med serviceandan hos de svenske:

– Yeah, Sure – vi fixar det direkt blev svaret. Påföljande dag var det inte ovanligt att det stod en grupp i hast inresta svenska tekniker i dörren hos kunden. "Yeah, Sure" blev på så vis inte bara tomma ord utan något av ett adelsmärke för Ericsson.

Denna solskenshistoria berättades härom veckan på en informationschefskonferens. Den kom upp i samband med en diskussion om hur Ericsson bäst ska profilera sig i framtiden. Vi var några stycken som fastnade kring dom där orden från Amerika. "Yeah, Sure" täcker egentligen in det mesta man skulle vilja säga till sina nuvarande och blivande kunder om sig själv. Testa dom själv i olika sammanhang så får du se! Här på redaktionen ska vi försöka att anlägga en "Yeah, Sure"-syn på vår egen verksamhet. Det vill säga försöka att alltid se saker och ting från den positiva sidan och ställa upp när folk behöver oss.

Tänk dig denna situation ur verkliga livet (vi på redaktionen får konstiga frågor ibland):

– Jag äger en ö i Engelska kanalen och har kommit på tanken att kunna ge mina gäster tillgång till trådlösa telefoner. Därför vill jag installera ett eget GSM-system, kan Ericsson hjälpa mig med det?

– Yeah, Sure! Vi ska kontakta Englandsbolaget, så kontaktar dom dig!

Vilken perfekt slogan! "Ericsson – Yeah, Sure!". Visst ger den väl en god bild av ett företag som man kan lita på, som alltid ställer upp för dig som kund, som är en framtidssäker investering, och så vidare?!



LARS-GÖRAN HEDIN

sensorn

Tidningen för oss inom Ericsson Microwave Systems AB

September 1996

ERICSSON-HÄSTAR I BERIDNA HÖGVAKTEN

Arthur, Erieye och Carabas marscherar för kung, fosterland och Ericsson. Hästarna sponsras av Ericsson Microwave Systems för att ingå i beridna högvakten vid K 1. Sensorn hälsar på i stallet. **Sidan 8**

GRIPEN PÅ LJUNGBYHED

Kungligt var det också på Ljungbyhed, när flygvapnet fyllde 70 år. Gripen gjorde en utsökt flyguppvisning, både enskilt och i formation. **Sidan 8**



Saabs VD Bengt Halse, EMW:s VD Jan-Åke Kark och Anders Andersson, VD för Saab Dynamics, på informationsmöte i Mölndal.

Foto: BRITT-MARIE WIHDÉN

Ericsson och Saab bildar nytt bolag

Ericsson Microwave Systems och Saab bildar ett nytt samägt bolag, Ericsson Saab Avionics, för att bättre samordna utvecklingen av JAS 39 Gripen och för att ta nya marknadsandelar. Samtidigt övertar Saab Dynamics divisionen för Elektro-optik i Mölndal. **SIDAN 2**

Bo Heimler är ny IT-chef

Han heter Bo Heimler, är 51 år och kommer närmast från Borealis i Stenungsund, mannen som skall bli vår första IT-chef och genomföra IT-strategin.

Sidan 2

Ett nytt datorsystem

Nya systemet för leveransuppföljning gör kvalitetsrevisorerna förtjusta, "Lura" är en användarvänlig, praktisk och välsorterad hjälpredda.

Sidan 3

Succé på Farnborough

En effektiv monter, en internationellt uppmärksammad Gripenflygning och premiärvisning av EP-17-simulatoren – flygmässan Farnborough 1996 bedöms även av de erfarna som riktigt lyckad.

Sidan 3

Antennerna är överallt

Antenner sitter i nästan allt vi gör och anses utgöra ett smalt produktsegment, men arbetet med att utveckla dem är förvånande brett. Ett av projekten antas bli lika stort som Mini-Link.

Sidorna 4-7

ledare

SVANTE BERGH
 Chef för affärsområde
 Försvarselektronik



Det är spännande att få vara med!
 Världen är under förändring i en omfattning och ett tempo som sällan tidigare. Förut talade vi om olika hot mot Sverige. De var ofta osannolika. Om de inträffade var de däremot mycket allvarliga.

Nu talar vi i stället om en säkerhetspolitisk situation med möjliga risker. Riskerna för allvarliga militära hot mot Sverige bedöms av våra politiker ligga relativt långt bort i tiden. Riskerna för andra typer av påfrestningar har däremot blivit tydliga även i vårt grannskap. Sannolikheten för att de inträffar är ofta hög. Vi har en tydlig tendens i att konflikter uppträder inne i stater. Bosnien och andra oroshärdar i Europa och före detta Sovjetunionen är exempel på detta. Det finns miljontals minor att lokalisera och röja. Vi har vapen- och knarksmuggling, risk för stora flyktingströmmar, terrorism, organiserad

Försvarselektronik i fredsbevarande syfte

verksamhet söker vi möta genom samarbete inom Europa och nätbildning mellan länder och organisationer. Jag har haft förmånen att få arbeta med detta intressanta område. Det är spännande att få vara med!

En analys av denna utveckling visar, att många länder kommer att prioritera system som kan verka i vidare ramar än endast för rena försvarsändamål. System som till exempel gör verksamheten säkrare eller effektivare för våra soldater i fredsbevarande missioner kommer att bli viktiga och köpas i förtur. Detsamma gäller system som har säkerhetsfrämjande effekt. Bland annat därigenom kommer tendensen att bli, att rena försvarsobjekt riskerar att fördröjas och bantas.

Flera av de produkter och system som vi tillverkar vid Ericsson Microwave Systems motsvarar behoven inom detta bredare område – den säkerhetsfrämjande verksamheten. Vi har därför inom ledningen för affärsenheten beslutat att ändra verksamhetsidé till att omfatta "elektroniksystem för försvar och säkerhetsfrämjande verksamhet".

Detta innebär inledningsvis att vi bör eftersträva att finna nya argument och kunder för de produkter vi redan har. Därefter skall vi undersöka om vi kan komplettera vår utveckling med nya produkter eller system även inom detta fält. Vi har många mycket bra produkter inom EMW. Jag ser möjligheter att vi kan använda nya argument och få delvis nya kunder för flera av dem. Jag anser också att vi bör börja fundera över nya produkter. Med risk för att vara tjugig – det är spännande att få vara med!

Det är helt klart att Sverige och det svenska försvaret genom FMV även fortsättningsvis kommer att vara vår viktigaste kund. Cirka 60 procent av vår försäljning går till den svenska marknaden. Det är därför hos FMV vi bör mäta flera av våra kvalitetsvärden.

Men vi skall också vidga oss och eftersträva att Norden blir vår hemmamarknad och att såväl till exempel Norge som Finland ser oss som sin viktigaste partner vad avser radarprodukter. Vi måste därför öka vår kontaktyta mot dem. De produkter vi tar fram för den nordiska marknaden skall vi sedan anpassa till kundens behov och exportera. Exportvolymen måste öka eftersom det finns anledning att tro att volymen av svenska beställningar efter hand kommer att minska.

Jag anser att det är en viktig kvalitetsaspekt att vara pålitlig. Vi skall inom samarbete tillåta att vår partner också når fördelar. Han måste också få vinna. Därför skall ett "vinna/vinna"-förhållningssätt präglade vårt samarbete inom EMW, inom Ericsson och med samarbetspartner inom ramen för definierade projekt. Vinna/vinna går ut på att noggrant och regelbundet i samarbete återkomma till och komma överens om vad respektive part skall få för vinst av samarbetet. Detta skapar bland annat en god grund för nästa samarbetsituation med denna partner.

En annan viktig fråga anser jag vara att säkerställa att vi har rätt utbildad och motiverad personal. Vi måste därför hela tiden arbeta med att klara ut viktiga framtida nyckelområden för vår utveckling och vidareutveckla eller anställa sådan personal. Jag kommer därför att ägna betydande tid även åt sådana frågor.

Det är spännande att få vara med!

Ericsson och Saab fördjupar samarbetet

Ericsson Saab Avionics AB heter det nya bolag, som bildats för att effektivt utnyttja Saabs systemkompetens och EMW:s mikrovågskunnande. Till att börja med för att skapa högteknologiska systemlösningar till Gripen. Företaget startar den 1 januari 1997 och personalen stannar på respektive ort. Samtidigt övergår divisionen för Elektro-optik i Mölndal till nya ägaren Saab Dynamics.

Det nya företaget skall arbeta med spjutspets teknik inom flygelektronik, främst rörande Gripen. Det består av EMW:s divisioner för Telekrig- och IK-system, Presentationsteknik och Spaning i Kista och Linköping samt Saab Dynamics apparatdivision i Jönköping och Saab Military Aircrafts elmiljöverksamhet i Linköping. EMW bidrar också med JAS-samordning och platsservice i Kista.

Alla anställda följer med till nya bolaget

Alla anställda följer med in i det nya bolaget och behåller sina anställningsår. Det nya företaget kommer att ha cirka 600 anställda och en omsättning på 800 miljoner. Huvudkontoret ligger i Kista.

– Detta är en kraftsamling av våra nyckelområden, vi breddar vår kompetensbas och stärker samarbetet mellan Ericsson och Saab, säger EMW:s VD Jan-Åke Kark.

– Båda bolagens kompetens stärks genom sammanslagningen, som bidrar till att vässa Sveriges försvarsindustri, säger nyutnämnde VD:n Björn Erman.

Ericsson Saab Avionics är specialiserat på motmedel, elektronisk presentation och spaning, man-maskin-samverkan, avancerad elektronik- och mekanikutrustning och elektromagnetisk teknik, främst till Gripen. Förhoppningsvis kommer man också att kunna arbeta med export, till exempel via Saabs samarbete med British Aerospace.

– Och detta är inte inledningen till en utförsäljning av försvarsverksamheten från Ericsson-koncernen, vill Jan-Åke Kark understryka.

FMV kräver integration

Ett av skälen till det nya bolaget är att Försvarsmakten och Försvarets Materielverk har krävt större vertikal integration av de bolag som levererar Gripen. I stället för två leverantörer till i stort sett samma produkt, vill man ha en, för att använda resurserna mer rationellt. Det gäller inte minst den dyrbara verksamhet som bedrivs i simulatorer.

– Vi behöver koncentrera våra krafter och vår kompetens för att möta framtiden, sade Saabs VD Bengt Halse.

För personalen finns flera fördelar: fortsatt kompetensutveckling genom stärkt konkurrenskraft, vil-

ket också ger än större trygghet, samt möjlighet att bredda sin kompetens genom att erfarenheterna från två bolag sammanförs.

Personalen i det nya bolaget stannar kvar på respektive ort, medan de 45 personer som i dag arbetar på Elektro-optik i Mölndal integreras i Saab Dynamics enhet i Gamlestaden i Göteborg. Båda elektro-optik-enheterna har cirka 45 anställda. Saab Dynamics främsta produkter är missiler, bland annat Robot 15. Saab är specialiserat på IR medan EMW arbetar inom såväl IR som laser.

– EMW:s elektro-optik-kunder kommer inte att märka någon skillnad efter övertagandet, försäkrar Kark och Halse.

Positiv sammanslagning

Göran Dahl, chef för divisionen, är positiv till sammanslagningen:

– Vi är bara 45 medarbetare och på sikt är det i minsta laget, med tanke på de komplicerade arbetsuppgifterna och den hårda konkurrens vi möter på marknaden. Efter försäljningen blir vi dubbelt så många.

– Saab har en tekniskt mycket kvalificerad verksamhet, med 9 doktorer, 23 civilingenjörer och 9 gymnasieingenjörer, av 45 personer inom IR-området. Vi har å andra sidan kompetens i internationell marknadsföring, produktutveckling och produktion, så vi kompletterar varandra.

Garanterat nytt jobb i Göteborg

– Vi flyttar till Gamlestaden någon gång i början av nästa år. Alla medarbetare är garanterade nytt jobb i Göteborg. Men vi står kvar inom EMW hela 1996, och jag gör ett sista bokslut för divisionen. Verksamheten har genererat en stadig vinst under många år, och jag vill understryka att försäljningen inte sker för att vi inte skulle vara lönsamma! Till exempel har försäljningen av ögonsäker laser lossnat.

– Nu fortsätter vi som vanligt i höst, med den skillnaden att vi får samråda med Saab inför större order samt skall avverka ett antal utredningar inför flytten. Största förändringen blir att integrera våra respektive företagskulturer – och jag vet att de på Saab är väldigt glada över sammanslagningen.

BRITT-MARIE WIHDÉN

Styrelse och ledning i Ericsson Saab Avionics

Styrelseordförande: Jan-Åke Kark, VD EMW

Ledamöter: Hans Ahlinder, Saab, Svante Bergh, EMW, Anders Andersson, Saab

Suppleanter: Lars Karlén, EMW, Bengt Halse, VD Saab Dynamics

VD: Björn Erman, EMW

Vice VD: Harald Sandberg, Saab

Bo Heimler ny IT-chef

■ Den 2 september tillträdde Bo Heimler den nya posten som Ericsson Microwave Systems IT-chef, en funktion som det knyts vissa förhoppningar till eftersom den nya IT-strategin skall genomföras.

Bo Heimler är 51 år och kommer närmast från Borealis i Stenungsund, där han varit administrativ chef för Forskning och Utveckling med ansvar för IT-frågor, linjechef för dataav-

delningen samt internationell projektledare för den koncerngemensamma IT-funktionen i Köpenhamn. Han har också arbetat på Astra Hässle och Institutet för Vatten- och Luftvårdsforskning och är i grunden kemiingenjör, med examen från Chalmers.

– Jag har inte varit inom försvarsindustrin tidigare, men anser att den är en mycket viktig del i den svenska industristruk-

turen. Och jag har förstått att här ställs speciella krav på data-säkerhet! säger Bo. Det är en omfattande process som väntar på IT-området, och jag ser med entusiasm fram emot att bidra med mina erfarenheter till en bra utveckling.



Bo Heimler, IT-chef, med placering i Mölndal.

BMW

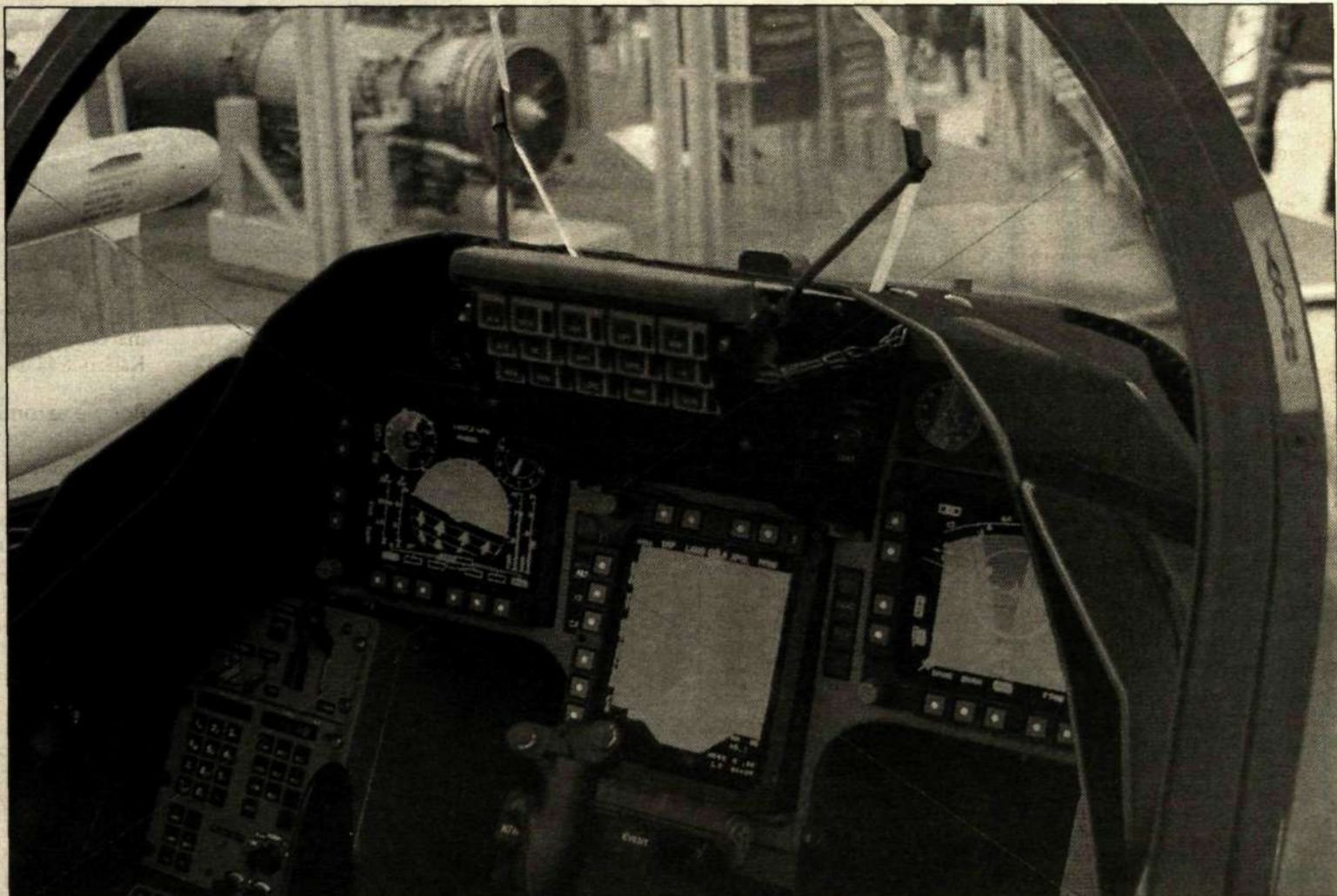
Succé på Farnborough

1996 års upplaga av Farnborough betecknas av flera erfarna deltagare som en succé. Rätt monterbemannning, flera internationella besök och premiärvisning av flygbilder i realtid på samtliga fyra displayer i den Gripen-cockpit vi visade tillsammans med Saab var starkt bidragande orsaker.

Det fanns en hel del för dagspressen att skriva om under flygmässan, som hölls den 2-9 september.

Brittiska flygvapnet tillgännav att man beslutat satsa på produktion av europeiska samarbetsprojektet Eurofighter, vilket skall säkra 14 000 arbetstillfällen. Saab och British Aerospace höll en uppmärksam presskonferens om sitt utökade samarbete och fick många frågor om Gripen, bland annat om kostnadseffektiviteten och var exportmöjligheterna finns. De centraleuropeiska länderna visar stort intresse, svarade Saabs VD Bengt Halse och poängterade att det inte går att göra Gripen mer prisvärd, även om det kan gå att sänka priset.

Gripen fick relativt mycket uppmärksamhet eftersom den hade en framträdande position i Saabs och British Aerospaces gemensamma marknadsplan, som presenterades under mässan.



Det var inte lätt att komma fram till EMW:s och Saab:s Gripen-cockpit, det var många besökare som ville provsitta. Premiärvisningen av realtidsbilder på displayen, väckte även intresse.

Vidare gjorde piloten Ken Lindberg en cirka fem minuter lång uppvisning under flygshowen.

– Jag tror att detta var den bästa Farnborough-mässan hittills, säger Hans Morwing, marknadsansvarig för Storbritannien.

– Vår monter fungerade perfekt: rätt mix av produkter, personal med rätt kompetens som var på plats i rätt tid, samt ett fint chalet.

Gripen i flera montrar

Montern fick besök från Sydkorea, Pakistan, Chile och Storbritannien och vi hade också gäster från Malaysia. Bland de svenska besökarna kan nämnas Försvarets Materielverks generaldirektör Birgitta Böhlin och flygvapenchefen Kent Harrskog.

I montern visades operatörsarbetsplatser för Erieye och Arthur, den nya AESA-antennen till Gripen och radardemonstratorn samt vår head mounted-dis-

play, som för övrigt omnämndes i den mässtidning som trycktes dagligen.

I Saabs monter utgjordes centrum av vår gemensamt framtagna Gripen-cockpit, i vilken det var premiärvisning av realtidsbilder på samtliga fyra displayer. Detta väckte förtjusning hos framför allt besökare med egen flygerfarenhet, och de var ganska många. I British Aerospaces påkostade monter fanns flera fullskalemodeller av flygplan, däribland Gripen.

Andra svenska företag på Farnborough var Saab, Volvo Aero, Celsius, FFV och SKF.

Flyguppvisningarna pågick varje eftermiddag och lockade naturligtvis stora skaror av åskådare med kikare och alla slags kameror. Förutom Gripen deltog bland annat Embraer 145,

Tornado, den redan mycket uppmärksammade Eurofighter 2000, Harrier GR7 och flera ryska plan.

– Roligt att det fungerade så bra, säger Margaretha Veres på informationsenheten. Förberedelserna har tagit nästan ett år, som alltid med mässor av den här storleken. Vi börjar redan få in skriftliga omdömen och kunduppföljningar, enligt vårt nya system för utvärdering mässdeltagande. Divisionerna verkar nöjda, såvitt vi kan se nu.

– Detta var en viktig mässa där vi kunde visa upp oss som ett dynamiskt företag, sammanfattar Svante Bergh, chef för försvarselektronik, sin första Farnborough-mässa som representant för näringslivet.

TEXT OCH FOTO:
BRITT-MARIE WIHDÉN



Även erfaren mässfolk var förvånade över den stora tillströmningen till vår monter. Detta var ingen ovanlig syn.

"Lura" – systemet som följer upp med kvalitet

Lura, eller LURA, står för LeveransUppföljning och ReparentAdministration och är ett system för leveransuppföljning.

– Vid årets ISO-revision sade revisorerna att de aldrig sett en så komplett leveransuppföljning! Lätt att använda och ergonomiskt väl anpassat, säger Kaj-Åke Larsson, systemverifierare på divisionen för Ytssystem.

Det Windows-baserade systemet är resultatet av uppgraderingen av föregångaren "Levupp", som hade drygt tio år på nacken. Systemet används på försvarssidan för radar- och laserprodukter och visar status för alla individer som levererats till kund.

Systemet togs i drift i februari 1995.

Specifikationen har utarbetats i samarbete mellan divisionen för Ytssystem och dataenheten medan programutvecklingen gjorts av konsulter från företaget Guide, som använde utvecklingsprogrammet Progress.

Bärbar version på gång

– Vi hade diskuterat igenom krav och förbättringar länge innan specifikationen upprättades, vi som dagligen jobbade med det gamla systemet och väl kände såväl dess förtjänster som brister, säger Agneta Ragnerius, systemutvecklare.

I Mölndal använder cirka 30 personer systemet som ett dagligt arbetsredskap, främst tekniker på kundservice. Systemet håller som bäst på att anpassas till Boråsfabrikens Mini-Link-produkter och

dessutom skall en bärbar version för servicetekniker framställas.

Systemet löser ett antal arbetsuppgifter: – Här läggs uppgifter in om alla levererade radar- och laserindivider. Alla enheter finns med och har nummerats, ända ner till kretskorts- och programvarunivå, med angivande av aktuellt revisionsläge, beskriver Kaj-Åke och Agneta.

Amerikanska militära komponenter

På ett ögonblick får man fram uppgifter om när en enhet levererats och vilken garanti kunden fått, vilket projekt enheten ingått i, vem som är slutkund och hur många exemplar i en serie som levererats. Särskild bevakning finns för utlovat leverans- och offertdatum, exportlicenser och klassningar samt ej utförda modifieringar.

I Lura har delsystemet Amilco (American Military Components) integrerats, som håller reda på komponenter som US State Department belagt med re-exportrestriktioner.

Såväl historisk som ny information kommer att läggas in och ytterligare användare på företaget kan vara till exempel inköp, ankomstkontrollen, kundservice, expedition, projektledning och exportkontroll. Även Amilcos programvaruutveckling har gjorts av Guide.

En sammankoppling med nya felrapporteringsystemet Failcor är också införd. Lura kommer att spridas vidare inom Ericsson. En engelskspråkig version är på gång och intresse har visats från Norge och Australien.

BRITT-MARIE WIHDÉN

antennspecial

På jakt efter en smartare antenn

framgångarna med forskningsprojektet Asta, eller ASTA, gör att Ericsson Microwave Systems nu ligger långt framme i utvecklingen av morgondagens styrbara antenner för mobiltelefoni.

– Projektet har framskridit som planerat och en färdig produkt är möjlig inom loppet av något år, säger Hans Mähler, chef på enheten för antennprodukter på divisionen för Mobiltelefoniprodukter i Mölndal.

Forskningsamarbete

För drygt ett år sedan inledde Ericsson Microwave Systems i Mölndal och Ericsson Radio Systems, ERA, i Kista ett forskningsamarbete tillsammans med tyska GSM-kunden Mannesmann Mobilfunk, för att utveckla ett testsystem för adaptiva antenner.

Efter en hektisk vår med en hel del övertidsarbete för samtliga inblandade, kunde testplattformen Asta, Antenna System for Test of Adaptivity, i juni i år levereras till Mannesmann i Düsseldorf, Tyskland, för fortsatta mätningar och utvärderingar.

– Mätningarna ska vara avslutade i december och kommer därefter att vara en parameter som ligger till grund för fortsatt produktutveckling av adaptiva antenner.

Från fasta till rörliga lobar
Asta-projektet bygger bland annat på resultatet från det så kallade Ewacs/IDA-projektet som EMW och ERA bedrivit sedan hösten 1994. Det projektet syftade till att utveckla den nya generation antenner som tillgodoser kraven från Personal Communication Systems, PCS. Ewacs/IDA-antennen har flera fasta lobar, så kallad multilob array antenna, som ökar basstationernas räckvidd.

Det adaptiva, eller styrbara, antensystem som nu håller på att tas fram går steget längre och utrustas med styrbara, rörliga lobar för att ytterligare öka kapaciteten och därmed få in fler samtal.

– Denna teknik gör det möjligt att återan-

vända frekvenser med tätare upprepningsavstånd och få in fler frekvenser per cell, berättar Per Frössling, projektledare för Asta-projektet på EMW.

Testsystemet har utvecklats för frekvensbandet 1800 MHz. Detta ska jämföras med dagens frekvensband på 900 MHz som snart är i det närmaste fullt utnyttjat. I Tyskland finns DCS 1800 redan ute på marknaden, något som också kommer att finnas i Sverige från och med nästa år.

– Just nu arbetar vi med en liknande testutrustning som Asta men för 900 MHz-bandet. Detta för att kunna göra ytterligare tester i Göteborg med omnejd men också för att vi ska kunna mäta hur mycket som påverkas av frekvensen.

Fler användare per basstation

Adaptiva antenner, som också kallas för

Ericsson Microwave Systems tar fram testplattform

”smarta” eller ”intelligenta”, tillåter många fler användare att koppla upp sig mot samma basstation, vilket kan hålla kostnaderna nere.

– Det dyra för operatörerna är att bygga upp de så kallade siterna, utrustningsenheterna. Det vi gjort nu är att konstruera en antenn som låter oss behålla de gamla siterna och i stället bygger om varje basstation, säger Per Frössling.

Asta-systemet är rejält tilltaget och byggt för att kunna utvärdera alla tänkbara algoritmer.

– Antagligen är detta det mest avancerade testsystem som finns i dag, antar Per.

Första redovisade GSM-mätningen

Vid Nordiskt Radio Symposium i Lund i augusti, med ett 40-tal inbjudna från högskolor och företag från nordiska länder, redogjorde Ulf Forssén på ERA:s forsknings- och utvecklingsdivision i Kista för de allra senaste rönerna om adaptiva antenner, och då speciellt Asta-projektet.

– Vi är de första som öppet kunnat redovi-



Hans Mähler (tvåa från vänster), chef för antennenheten på divisionen för Mobiltelefoniprodukter, omgiven av Astas projektgrupp. En del av Asta själv, testplattformen som bidrar till att öka basstationernas kapacitet i framtiden, syns i bakgrunden.

Foto: MAGNUS GOTANDER

sa resultat efter mätningar i ett GSM-system, något som mottogs positivt av konferensdeltagarna.

– Det är viktigt att Ericsson gör en tidig och målmedveten teknologisk utvärdering för att få rätt produkter vid rätt tidpunkt.

I slutet av oktober kommer Ulf Forssén, tillsammans med representanter från

Mannesmann, att delta vid IEE:s konferens i London för att också där presentera rapporten ”Ericsson GSM Field-Trials with Adaptive Antennas”.

Att få vara med och utveckla ett så kvalificerat testsystem som Asta, från forskningsstadiet till färdig produkt, är både stimulerande och kreativt, enligt Per Frössling.

– Det krävs en hel del hantverk för att till exempel konstruera nya programvaror, ta fram nya metoder för verifiering och följa upp resultaten. Men framför allt handlar det om mycket ”tänk” i det här jobbet, bland annat för att hitta rätt metoder. Och det kanske inte alltid är det lättaste.

CATHRINE ANDERSSON

Mini-Links kunder kräver mer support

– Telefonerna ringer, det rasslar i faxen och den elektroniska brevlådan får tömmas med allt tätare mellanrum. Och ännu vet inte kunderna världen runt att de existerar. Mini-Links expansion skapar fler och mer komplexa tjänster.

I slutet av juni startade radiolänkdivisionens enhet för tekniskt marknadsstöd sin första regelrätta helpdesk, som hjälpinrättningen kallas. Dit kan Mini-Links kunder ringa med vilka länkfrågor- och problem som helst och få svar inom 24 timmar, eller åtminstone ett besked om när hjälpen kommer. Alla inblandade har gedigna tekniska kunskaper.

– Så vitt jag vet är vi först inom Ericsson Microwave Systems, åtminstone med global service, säger Gunnar Strömme, som leder arbetet. Innan vi startade har vi bland annat tittat på Ericsson Radio Systems lösningar.

Databas för felsökning

I dag kommer frågorna ofta från kolleger på divisionen eftersom kunderna ännu inte informerats om helpdesken, men tanken är att kunderna i största möjliga mån skall slussas direkt till desken. För att möta höstens förmodade anstormning håller man på att upprätta standardformulär över de vanligaste felanmälningarna, och så småningom blir det kanske en databas som kunderna själva söker i.

– Vi får se hur det går, säger Gunnar. Det är möjligt att vi ökar till två man vid desken i slutet av året.

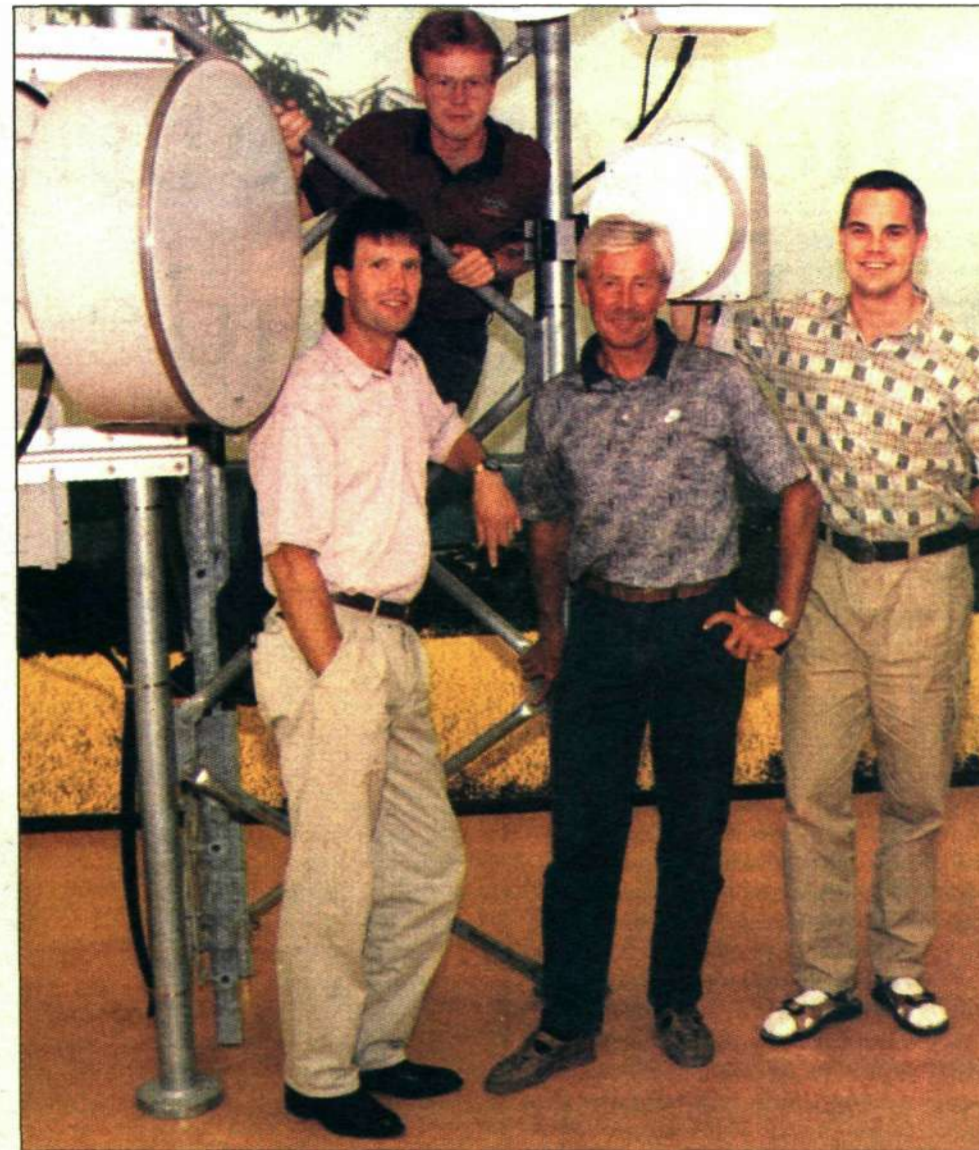
På tekniskt marknadsstöd arbetar i dag 16 personer som på olika sätt hjälper försäljningsenheten med upprättande av offerter, beställning av trycksaker och annat informationsmaterial, dokumentation, undervisning och tekniskt stöd till användarna.

Ny organisation krävs

Fem av de 16 finns vid helpdesken, vilket innebär att man var femte vecka bevakar telefon, fax och memo. Det räcker mer än väl för att fylla en normal arbetsdag. Helpdesken är bemannad under vanlig kontorstid. I övrigt har man andra sysslor, som resande support eller annat.

– Jag sökte mig till enheten för att få ett omväxlande arbete med både teori och praktik. Ena dagen löser man ett handgripigt problem åt en kund, nästa gör man en utredning, säger Ulf S Frössling.

Mini-Links expansion kräver nya organisationsformer. Den ursprungliga, betydligt mindre, församling som startade på 70-talet löste problem och besvarade frågor allteft-



Ulf S Frössling, Lars Ottosson, Henrik Groop, och Tommy Ivarsson kan sina länkar. Vid helpdesken turas de om att hjälpa kunderna till rätta.

Foto: NIKLAS BERGH

Den nya helpdesken svarar inom 24 timmar

tersom de uppstod. Nu när kunskaperna snabbt måste ut över hela världen, räcker inte alltid de ad-hoc-lösningar som en gång fungerade utmärkt.

Training centres

– Vi säljer i dag för mer än det finns kunskap för, säger Andreas Trunk. Operatören åsidosätter ibland de tekniska kunskaperna och tänker mest på en snabb och billig lösning. Ansvaret gentemot kunden tar inte slut för att vi levererat produkten.

Mini-Link har i dag sålts till 89 länder och är i drift i 50 av dessa. Varje dag arbetar 2 000–3 000 människor världen över med Mini-Link: reparationer, produktion, marknadsföring eller annat. För att möta kundernas behov kommer EMW bland annat att starta så kallade training centres hos Ericssons lokalbolag, det vill säga ha folk på plats under en längre tid för att överföra länkkunskande. Om detta återkommer vi i höst.

BRITT-MARIE WIHDÉN

Antennprodukter för mobiltelefoni

■ Verksamheten startade varen 1995. Enheten kombinerar mobiltelefoni-sidans (SR-divisionens) kunskaper om radio och system med antennenhetens (UA) kompetens.

Dubbelpolariserade antenner:

• Dubbelpolariserade basstationsantennerna för 1800 och 1900 MHz. Boräsfabriken förbereder för produktion i större antal.

DAN – Dect Access Node

• Utomhuskap och antenner till Ericssons

DRA 1900 RLL-system. Serieleveranser sedan mars 1996 i större antal.

MIA – aktiv antennfamilj

• Integrationen av elektronik ger låg effektförbrukning och höga prestanda.
• Konstruktionen medger tunna antennkablar och därmed en reducerad kabelvikt på cirka 200 kg i en typisk installation.
• Användningen av utomhuselektronik baseras på hög tillgänglighet och avancerade redundansmetoder.
• Fältprov på MIA görs under hösten i sam-

arbete med ERA och en amerikansk operatör.

ASTA

• Består av både sektorantenn och arrayantenn för att möjliggöra samtliga prestandamätningar.
• Kan hantera digital lobformning med följning av såväl mobiler som större, nedlänksdiversitet, interference rejection combining, IRC, och andra nya ideer för att öka kapaciteten i ett mobiltelefonisystem.

antennspecial

I våras pensionerades en person som betytt mycket för Ericsson Microwave Systems – Olof Dahlsjö, antennispecialist och tidigare chef för antennenheten. Hans arbete är unikt i det att han alltid intresserat sig för hela produkten, från teori till material och produktion. 1987 promoverades han till hedersdoktor vid Chalmers.

Olof gjorde EMW till ett världsledande antennföretag

Enligt motiveringen vid promoveringen den 23 maj 1987, har Olof Dahlsjö målmedvetet byggt upp en världsledande antennteknik vilande på solid vetenskaplig bas, vilket exemplifieras med polarisationsvridande antenner, satellitantenner för vetenskapligt bruk, utveckling av fasstyrda gruppantenner samt användning av kompositmaterial.

Vidare kan man läsa att företaget från början var inriktat på antenner för militär flygburen radar, men att verksamheten breddades under Dahlsjös ledning till att omfatta ett stort register av antenner för såväl radar som kommunikation för mark-, flyg- och rymdtröstningar.

Det nära samarbetet mellan elektrisk och mekanisk konstruktion, utveckling av produktionsprocesser, produktionsuppföljning och utprovning nämns som andra resultat av Olof Dahlsjös framsynthet.

Olof Dahlsjö föddes 1931 i Brattbäcken i Täsjö socken, Ångermanland. Han tog examen som civilingenjör i elektroteknik vid Chalmers 1955 och började på Ericsson i Mölndal hösten 1960.

– Intresset för radar och därmed mikrovågsteknik väcktes när jag gjorde värnplikten på KA 4 1950 som radaroperatör, på gamla engelska radarstationer, berättar Olof.

– Mitt första jobb efter Chalmers var som chef för utvecklingssektionens mikrovåglaboratorium vid Kungliga Flygförvaltningens radarbyrå. Vi utvecklade radarprototyper, parallellt med att Ericsson utvecklade radar till Draken-planet.

Utvecklade fyra huvudområden

I oktober 1960 gick Olof över till Ericsson, då försvaret hade bestämt sig för att radar bättre togs fram av industrin, och blev chef för utvecklings- och konstruktionsgruppen för antenn- och mikrovågsteknik. Av detta blev så småningom dagens antennenheten.

Antennteknik omfattar flera områden: teori, konstruktion, material-, produktions- och mätteknik, hållfasthetslära och termiska egenskaper. Utvecklingen är långsiktig till sin natur och varje projekt lite av en risktagning, men ledningen har varit insiktsfull nog att inte forcera processerna.

EMW:s antenner används oftast i radar



Olof har hunnit med ett rikt liv även på andra områden. Huset i Kihls by på Tjörn byggdes 1965. Här njuter tre generationer Dahlsjö av sommaren.

Foto: BRITT-MARIE WIHDÉN

eller, på senare tid, till basstationer i mobiltelefoner.

De vanligaste antenntyperna är reflektorantenn och gruppantenn. Reflektorantennerna är passiva, det vill säga de riktar in för att fånga upp de elektromagnetiska vågor som signalerna består av. Bland annat Giraffe har reflektorantenn. Gruppantennerna styrs av en dator och kan vara plana eller strukturanpassade. Antennerna i Arthur, Hard, Erieve och UndE är fasstyrda gruppantenn.

De fyra huvudområdena i Olofs verksamhet har varit polarisationsvridande cassegrainantenn, till exempel i Bamse och Viggen, "shapade" reflektorantenn som i Giraffe, avancerade kompositmaterial samt utveckling av fasstyrda gruppantenn.

Denna avancerade verksamhet kräver hög kompetens och Olof var den förste inom företaget som anställde teknologie doktorer. Han har alltid uppmanat sina medarbetare att satsa på fortbildning och högre akademisk utbildning.

– Dagens välutvecklade analysprogram och datoriserade beräkningar betyder mycket för exakthet och tidsvinst, men du måste fortfarande ha en bra teori i botten för att ha någon nytta av programmen. Jag tycker att det är en oerhörd tjusning i att verifiera antennen – se om teorin stämmer – och sedan bestämma konstruktionsprincip och i vilket material antennen ska tillverkas.

Cassegrainantenn och autoklav

Utvecklandet av cassegrainantenn, bland annat i Jaktviggen, JA 37, är det som gjort

Olof Dahlsjö allra mest känd. En prototyp såldes till USA på 70-talet. Cassegrainantenn är en lätt antenn, som byggs upp av reflekterande skikt med invävda eller inlagda metalltrådar. Distansmaterialet mellan dessa skikt utgörs av skumplast eller så kallad honeycomb eller honungskaka, dvs en bikakestruktur av plast. Denna sandwichkonstruktion "bakas ihop" i en autoklav, och det är mycket tack vare Olof som företaget investerat i en sådan. I dag tillverkar vi de flesta av våra reflektorantenn i autoklaven.

För rymdsatsningarna har Olof Dahlsjös stora intresse och oräddhet i utprovandet av material och processer, för att hitta klimattåliga lösningar, varit av direkt avgörande betydelse, bland annat i det formidabla antennprojektet för kommunika-

tionssatelliten Tele-X, som startade i mitten av 80-talet.

1989 tog Erik Roland Karlsson över som chef för antennenheten och Olof titulerades i stället antenspecialist på divisionsnivå.

Under sin långa verksamhet har Olof Dahlsjö byggt upp ett omfattande kontaktnät, i vilket han generöst släppt in sina medarbetare.

– För att bibehålla sin kompetens måste man ständigt förkovra sig och känna av den internationella pulsen, förklarar Olof. Själv deltar han naturligtvis fortfarande regelbundet i olika Chalmerskonstellationer och internationella forskarmöten i tvärtekniska sammanhang.

– Ett rikt yrkesliv uppnår man genom att skaffa sig så god utbildning som möjligt. Att grundligt arbeta sig igenom ett projekt tidigt i karriären är också viktigt.

På frågan om vad som drivit honom under åren, svarar han teknisk nyfikenhet.

– Det är som att lägga ett avancerat pussel. Vi har ju oftast haft flygvapnet som kund – en mycket kompetent sådan som är mån om kvaliteten. Det har varit tillfredsställande varje gång man kunnat uppfylla kraven, å företags vägnar.

Att bygga och förvalta

Ett krävande vetenskapligt arbete med chefsansvar, familj, fritidshus och delat ansvar för fädernegården, ständigt med denna strävan efter kvalitet – hur gör man?

– Visst kan det vara svårt att hinna, men med envishet, självdisciplin och planering går det. Roliga och stimulerande uppgifter skyddar oftast mot skadlig stress.

Det är inte bara antenner som engagerat Olof. Mycket tid läggs på att förvalta det K-märkta fädernehemmet i Ångermanland och sommarstugan i Kihls by på Tjörn.

– Tomten på Tjörn köptes 1963, huset var färdigt 1965 och byggdes ut 1980. Huset på Tjörn betyder mycket också för min son. Han seglade optimistjolle här när han var liten och har nu egna barn, så det blir tredje generationen härute.

Den gula, eller närmare bestämt ekfärgade, stugan ligger på en vackert kuperad skogstomt, där stenpartier, odlingar av rosor, fruktträd, potatisland och inte minst växthuset som Olof fick när han gick i pension, bryter mot det vilda gräset, ljungen, tallarna och enbuskarna.

I växthuset odlas tomater och gurkor, av olika slag och med lite olika metoder. Även till komposteringen använder familjen två olika metoder, för att jämföra vilken som är bäst.

Danskväll på Handelshögskolan

Hustrun Gunvor är sjuksköterska och arbetar som skolsköterska. Hon kommer från Vartofta i Falköpingstrakten, och de träffades på en danskväll på Handelshögskolan i Stockholm i slutet av 50-talet.

Genom hennes yrke har Olof fått intresse och kunskap om förebyggande hälsovård. De äter ofta vegetariskt, och knyter vissa förhoppningar till de egna odlingarna.

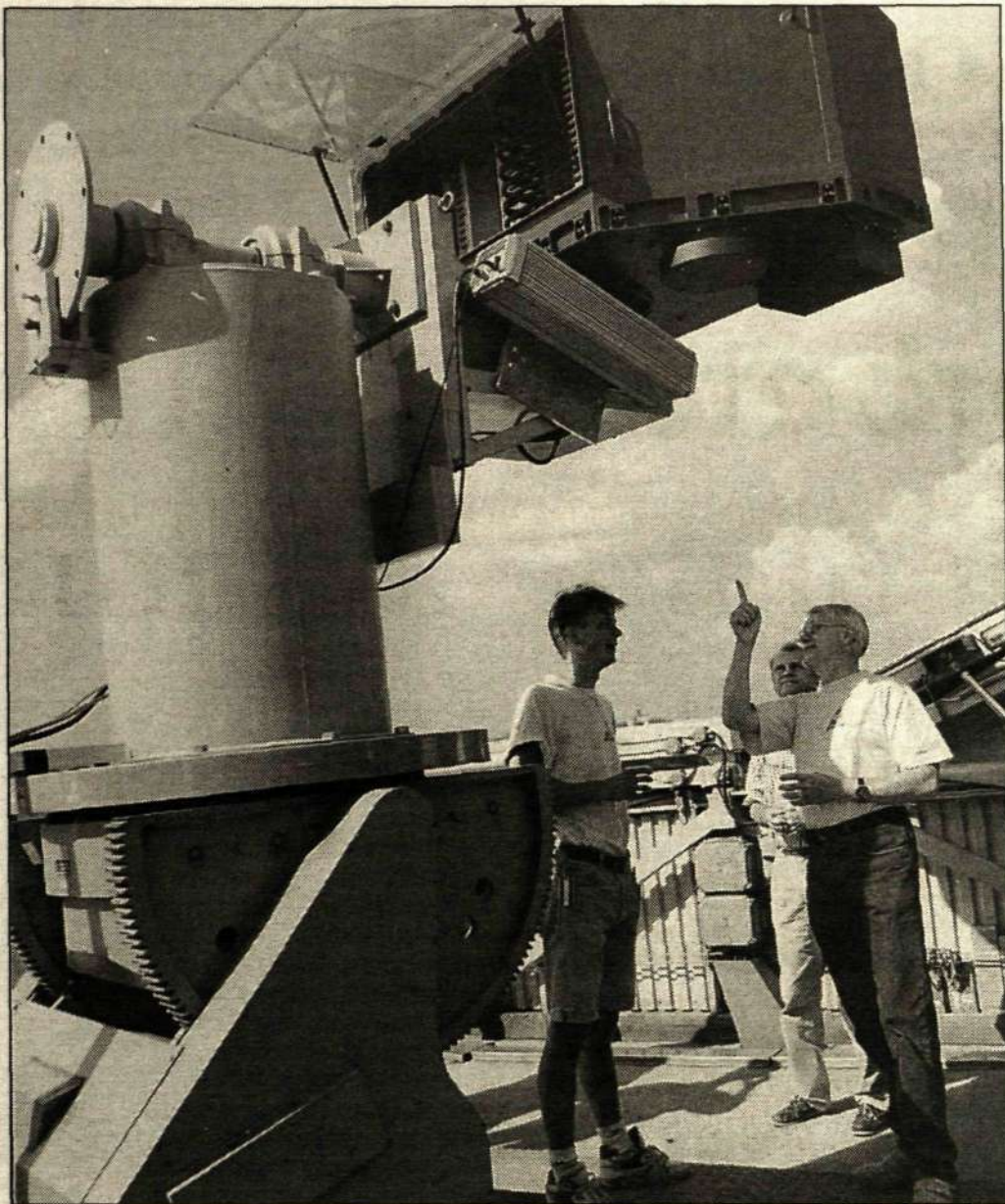
Och apropå egenhändigt införskaffad mat, vid intervju tillfället är Olof på väg till Täsjö för älgjaksveckan. Jaktlaget har licens för 17 älgar. Medan bröderna jagar brukar system plocka bär och man kan fisika sik och lax i sjön.

– Fädernegården hjälps vi fyra syskon åt med att ta hand om – far ville ha det så. Och sammantaget har vi en ganska lämplig bakgrund: mina bröder är väg- och vatteningenjör respektive lantmätare, min syster arbetade fram till pensionen på Skogsägarföreningen Norrskog och mig kan man väl nästan kalla elektriker.

– Jordbruksintresset fick vi efter far, som lärde oss allt han kunde. Nu hoppas vi att det skall gå lika bra att förvalta huset i nästa led, säger Olof fundersamt.

BRITT-MARIE WILDÉN

Komplex UndE-antenn invigd



Varmt och skönt på antennmätsträckan när UndE-antennen presenterades.

Foto: CA

När UndE-antennen skulle presenteras på taket till byggnad 7 blev det både skumpa och tal inför ett 40-tal inbjudna gäster.

Det var inte bara champagnen som gjorde invigningen av UndE-antennen extra festlig denna augustidag. Klarblå himmel och stekande varm sol bidrog till att höja stämningen vid mätsträckan högst upp på byggnad 7. Ingmar Karlsson, objektledare för UndE-antennen, tackade i sitt tal medarbetarna för gott samarbete under de cirka tre år som det tagit att konstruera antennen.

– Det har varit en mödosam väg men den som väntar på något gott... Nu är vi framme vid målet och resultatet är mycket bra.

– Projektet inleddes som ett samarbete mellan Ericsson och Marconi. 1993 bröts samarbetet och vi beslöt att själva satsa på utveckling och framtagning av en antenn.

Antennen ingår i Robotssystem 23 och baseras på ett flerlobskoncept där mottagare placerats i antennen. På grund av komplexiteten i antennframställningen har projektet dragit ut något på tiden. Sändsidan är nu verifierad och det som återstår innan det är dags för systemprov i slutet av oktober är att också verifiera antennens mottagarsida.

CATHRINE ANDERSSON

DAN-antennen kan bli lika stor som Mini-Link

Ericsson Microwave Systems i Borås är koncernens huvudsakliga kompetenscentrum inom antennproduktion. Sedan årsskiftet produceras här den så kallade DAN-antennen till Ericssons DRA1900 RLL-system. Det är första gången företaget satsar på kommersiellt stora volymer av antenner.

– Vi befinner oss ännu bara i början av en satsning som vi tror kommer att hamna i nivå med de framgångar företaget nått med Mini-Link.

Det säger Karl Heinz Klaus, ansvarig för produktverkstad Mobiltelefoni på EMW i Borås. Han och hans 65 kolleger på den nystartade antennverkstaden ska under 1996 producera cirka 1 000 basstationsenheter och det mesta tyder på att verksamheten under nästa år kommer att fördubblas.

DAN-antennen (Dect Access Node), är en så kallad passiv antenn där all elektronik finns placerad i en markbaserad basstation. Hela konceptet utgörs av två antenner samt en låda för själva elektroniken. Systemet används till RLL (Radio in the Local Loop) och är i huvudsak avsett för det publika telefoninätet.

Ersätter vanlig kabel

– DAN-antennen ersätter vanlig kabel i marken och med tanke på att flertalet människor världen över fortfarande aldrig har talat i telefon, så kan den här typen av antenner få stor betydelse framöver, spår Trajan Badju, projektledare på enheten för antennkonstruktion i Mölndal.

– I ett land som håller på att bygga upp en infrastruktur är DAN-systemet perfekt. Ungern, Indonesien och Sydafrika är länder som redan tagit systemet i bruk.

De två antennerna och



Karl Heinz Klaus, ansvarig för produktverkstad Mobiltelefoni, Olof Johansson, arbetsledare för DAN-antennen och Trajan Badju, projektledare på enheten för antennkonstruktion i Mölndal, anser att DAN-antennen har stora exportmöjligheter.

Foto: CATHRINE ANDERSSON

elektroniklådan till systemet tillverkas på Boråsfabriken medan själva elektroniken kommer från Ericssons fabrik i Karlskrona.

Projektet med att ta fram DAN-antennen drog igång 1995 och är ett samarbete mellan EMW, holländska EMN och EBC i Stockholm, som också är kund i sammanhanget. Antennkonstruktionen har gjorts i Mölndal.

DAN-antennen ska kunna försörja cirka 200 människor inom en radie av 1–5 kilometer.

– Talkkvaliteten är minst lika bra som med kabel och eftersom systemet är digitalt är också servicemöjligheterna till kunden många. Men vi befinner oss fortfarande i en utvärderingsprocess, som vi ska vara klara med under hösten.

DAN är ett bland flera antennprojekt som bedrivs på Boråsfabriken och inom kort invigs nya lokaler för framtida serieproduktion av så kallade aktiva antenner för mobiltelefoni.

CATHRINE ANDERSSON

Ericssons fyrbenta medarbetare

Carabas trivs både i terräng och stadsmiljö, men undviker helst större folksamlingar. Han är jämn i humöret, duktig på det mesta och ett riktigt matvrak.

Arthur sköter jobbet rutinerat. Säkerhet och stabilitet utmärker honom.

Vacker, självmedveten och pigg på att visa upp sig vill han gärna gå i första ledet. Sådan är Erieye. Det här handlar inte om radar utan om tre fyrbenta stamanställda vid Kungliga Livgardets Dragoner, K 1.

För att få jobb vid Livgardet ska man vara pålitlig och harmonisk, fux och valack. Ja, just de här kraven gäller förstås om man är häst. Ston gör sig inte besvär med att söka anställning. Ej heller människor som är hästallergiker.

Arthur, Carabas och Erieye är sponsrade av Ericsson Microwave Systems. Bakgrunden är att den beridna högvakten började känna sig hotad i mitten av 80-talet. I riksdagen restes krav på sparsamhet inom försvaret. Tingeltanglet skulle bort, och dit räknades K 1:s hästar.

För att mota Olle i grind bildades en stiftelse som köper in nya hästar, står för hälften av driftskostnaderna och bidrar med ännu lite mer till hö och annan hästföda.

Sponsringen sidospår till stiftelse

– Sponsringen har kommit som ett sidospår till stiftelsen, berättar major Gustaf Nyblaeus.

Utöver Ericssons tre hästar är ytterligare tolv vid K 1 sponsrade av svenska storföretag.

Det är ingen sinekur att vara häst vid Kungliga Livgardets Dragoner. Att delta i parader och högvakten är bara en liten del

av verksamheten. Däremellan fungerar de som utbildningshästar med tre pass om dagen.

– De äldsta hästarna som fortfarande är i tjänst är lite över 20 år. De som får skavanke innan dess och inte orkar fortsätta i utbildningsverksamheten pensioneras hos fodervärdar på landet. Ibland får de komma in och delta i en högvakt eller en parad för att pigga till och inte bli ringrostiga, säger major Nyblaeus.

Arthur, 12 år, och Carabas, 8, kom till K 1 1994. Femåringen Erieye är på plats från och med i år.

Arthur, Carabas och Erieye är sponsrade av Ericsson Microwave Systems

Arthur och Erieye deltar i den ordinarie tjänstgöringen som trupphästar, men Carabas har specialtjänst: han utbildas till tävlingshäst av ett av K 1:s befäl, Johan Wennerholm. De är nu samarbetspartner och vänner på tredje året.

– Carabas har gått väldigt bra i år. Han är jämn och fin och en mycket duktig allroundhäst, säger Johan Wennerholm.

Bäst gillar paret att rida terräng med fasta hinder, men Carabas är även en urbaniserad häst som trivs bra i stadstrafik. En massa folk som exercerar är det enda som gör honom lite nervös.

När Arthur, Erieye och de andra ställer upp för högvakt eller parad är det viktigt hur de placeras i förhållande till varandra. Alla hästar kan ju inte älska alla hästar här i världen och den de ogillar får gärna ett tjuvnytt.



Arthur är en stabil tolvåring som genomför högvakten lika rutinerat och säkert som han lugnt poserar framför kameran. Han kan sina saker och vet sitt värde.

– När de kommer hem från sommararbetet får vi göra om hela uppställningen igen, berättar skvadronchefen Arne Wuolo. En del har gjort upp ute i hagen och blivit kompisar, medan andra gått och blivit sura på varandra i stället.

Snärjigt med många statsbesök

I år har K 1:s hästar haft det ovanligt snärjigt. Utöver den vanliga högvakten har besöken av utländska statsöverhuvuden varit många, och då ska hovstallet och tropp från K 1 ut med 55 hästar, chef och standard. Kungen har fyllt 50 år och mindre korteger har duggat tätt. Livgardet paraderar både på nationaldagen och vid vattenfestivalen.

När högvakten är visiterad och klar på kaserngården och hästarna trippar otåligt för att komma iväg ut på stan skickar skvadronchefen med en sista förmaning till de värnpliktiga på hästryggarna:

– Tänk på att det är tjänstemin som gäller. Det var lite för mycket drag i en del smilband senast. Tjänstemin!

Drygt 30 ansikten mellan pickelhuvor och blåvita kragar stelnar i stramt allvar.

En enda överläpp dras upp i ett belåtet flin, överläppen på hästen i första raden längst fram till vänster. Det är Erieye som just blivit fotograferad. Maken till linslus till häst har sällan skådats.

TEXT OCH FOTO:
AGNETA LINDBLOM HULTHÉN

Flygvapnets jubileum – en riktig höjdare

■ Flygvapnets 70-årsjubileum blev en riktig höjdare. Gripen flög både enskilt och i fyrgrupp och det var full fart hela dagen i Ericssons monter.

I 70 år har man bedrivit flygutbildning på Ljungbyhed. Cirka 5 500 piloter lär ha fått sina "vingar" efter längre eller kortare tid vid Krigsflygskolan.

Söndagen den 25 augusti firade man detta tillsammans med likaledes 70-årsjubilerande flygvapnet i sin helhet. Kung Carl Gustaf var där, dittransporterad i flygvapnets vackra Gulfstream IV. Och ÖB

Flygvapnets 70-årsjubileum i Ljungbyhed blev en riktig höjdare. Gripen flög både enskilt och i fyrgrupp

Foto: LARS OLSSON

Owe Wiktorin, förstås, som den flygare han är. Och cirka 70 000 vanliga människor – aldrig har det väl varit så mycket folk på en flygdag i Sverige.

Det var perfekta arrangemang med flyg i luften strängt taget hela tiden. Först i luften kom, om än på darriga vingar, den gamla pionjären Thulin A och sist, utan minsta darr, JAS 39 Gripen med fem flygplan: dels ett ensamt plan i uppvisningsprogram, dels i fyrgrupp i förbandsflygning. Vid landningen jublade publiken och en och annan kanske även suckade av lättnad.

Totalt flög man 28 olika flygplanstyper och än fler kunde beskådas på marken. Som om det inte räckte hade man bjudit in de franska och italienska proffsgrupperna

Patrouille de France och Frece Tricolori som tillsammans med flygvapnets egen uppvisningsgrupp Team 60 demonstrerade flygkonst i den högre skolan.

I Ericssons monter i en av hangareerna var det full fart hela dagen med massor av människor som ville titta närmare på flygradardivisionens fina radar-demonstrator för Gripen (PS-05/A), inklusive den nya elektriskt styrda antennen, och Erieye-antennen.

Folk visar ett oerhört intresse för våra produkter och faktiskt en stor portion stolthet över svensk industris förmåga att hålla sig framme med den yttersta tekniken – det kändes mycket inspirerande.

LARS OLSSON