


kontaktten

ERICSSON 

TIDNING FÖR PERSONAL INOM ERICSSONKONCERNEN

EXTRANUMMER • 4 FEBRUARI 1998



TAR PLATS I RAMPLJUSET. Sven-Christer Nilsson tog i torsdags steget ut ur den relativa anonymiteten direkt in i TV-teamens strålkastarljus.

Foto: PETER NORDAHL

EN DOLDIS KLIVER FRAM

Sven-Christer Nilsson tar över som koncernchef efter Lars Ramqvist. Efter månader av spekulationer kom i torsdags beskedet. Valet föll på ett namn som inte förekommit bland de externa förhandstipsen. Istället var det den relativt okände chefen för affärsenheten mobilsystem, amerikansk standard, som klev fram i rampljuset på presskonferensen i samband med att bokslutet presenterades.

SIDORNA 7-9

Nytt rekordår

1997 blev ännu ett rekordår för Ericsson. Vinsten före skatt blev 17,2 miljarder kronor, en ökning med hela 70 procent jämfört med 1996.

SIDAN 4

Viktig seger

Det europeiska standardiseringsorganet Etsi valde i torsdags Ericssons WCDMA-teknologi som standard för nästa generations mobiltelesystem.

SIDAN 6

En återblick

Lars Ramqvists era har varit en framgångsrik och spännande tid för Ericsson. Läs en summering av hans åtta år som VD och koncernchef.

SIDORNA 2-3

1 000 varslas

1 000 anställda har varslats om uppsägning inom Infokom-system i Stockholmsområdet. Förhandlingar pågår om vilka personer som ska sägas upp.

SIDAN 6

MED **jobbnytt**: 30 sidor med nya jobb – sidorna 10-39

kontakten

Ansvarig utgivare
Lars A. Ståhlberg, tel: 08-719 3162

Koncernredaktör
Lars-Göran Hedin, tel: 08-719 9868, fax 08-681 27 10, memo: LME.LMELGH

Redaktionssekreterare
Pia Rehnberg, tel: 08-719 7869, memo: LME.LMEPRG

Redaktörer
Patrik Lindén, tel: 08-719 1801, memo: LME.LMEPALI
Mia Widell Örnung, tel: 08-719 4109, memo: LME.LMEWIDE

Affärsområdesredaktörer
Thord Andersson, tel: 08-422 0316, memo: EBC.EBCTKAN
Inger Björklind Bengtsson, tel: 08-757 4454, memo: EKA.EKAIBE
Anneli Krantz, tel: 08-764 1596, memo: ECS.ECSANKR
Gunilla Tamm, tel: 08-757 2038, memo: ERA.ERAGT
Lena Widegren, tel: 08-719 6943, memo: ETX.ETXLAWN
Britt-Marie Wihdén, tel: 031-747 3662, memo: EMW.EMWBMW

Adress
Telefonaktiebolaget LM Ericsson, HF/LME/I, 126 25 Stockholm

Distribution
Solveig Sjölund, tel: 08-719 411, memo: LME.LMEKOCO

Layout
Paues Media i Stockholm AB, tel: 08-665 8072

Tryck
Nerikes Allehanda Tryck, Örebro 1998

Annonser
Display AB tel: 090-177950

Dina lokala Kontakten-kontakter
BORÅS:

Marica Thorsell, 033-179634

FALUN:

Lena Wingqvist, 023-68501

GÄVLE:

Barbro Albrektsson, 08-404 6782

HUDIKSVALL:

Lena Zacco-Broberg, 0650-36332

KARLSKRONA:

Jenny Brännström, 0455-54262

KARLSTAD:

Sven Carlsson, 070-544 6232

KATRINEHOLM:

Eva Hetting, 0150-58000

KUMLA:

Ivar Magnusson, 019-584259

LINKÖPING:

Gunilla Langö, 013-287215

NORRÖPING:

Annakarin Olsson, 011-247339

NYNÄSHAMN:

Bert Björklind, 08-52063958

SÖDERHAMN:

Jeanette Svensson, 08-721 6980

UMEÅ/SKELEFFEÅ/LULEÅ:

Peter Markgren 090-153019

VISBY:

Bertil Olsson, 0498-260321

ÖSTERSUND:

Gun Lennmalm, tel: 063-169000

Do you want Contact.

The English-language edition of Kontakten, sent to your home address? If you are on a limited assignment in Sweden you may have Contact sent to your home address. Send us your name, home address, and the date you will leave your assignment in Sweden to LME.LMEKOCO. During your stay in Sweden, you will continue to receive Kontakten. If you move, and inform the personnel department of your new address. Kontakten will automatically be sent to your new address. To notify us of a change in address, or to extend your subscription for Contact, please send us a memo with your new address, together with the old one, to LME.LMEKOCO.

Efter åtta år som koncernchef drar sig **Lars Ramqvist tillbaka**. Han gör det med flaggan i topp. Det sista året tjänade Ericsson mer pengar än vad något annat svenskt företag gjort – någonsin. **Aktieägarna har kunnat glädja sig åt att aktievärdet under hans tid stigit från 40 miljarder till över 300!**

Hur ser då Lars Ramqvist själv på de gångna åren och på jobbet som VD och koncernchef. Och hur ser han på Ericssons möjlighet att fortsätta vara den ledande leverantören av telekommunikationsutrustning?

”Tack för åtta starka år!”

Lars Ramqvist har inte svårt att formulera sin definition av vad som är det viktigaste för en VD och koncernchef i Ericsson:

– Som ledare för Ericsson gäller det att ha en klar vision, en klar målsättning för verksamheten. Sedan måste han få medarbetarna med sig och se till att de nödvändiga resurserna finns till hands för att vi gemensamt ska nå målen.

– Målsättningen är klar: Ericsson ska vara den ledande globala leverantören inom telekommunikation. Och – det här är viktigt att tillägga – vi ska ge våra aktieägare en konkurrenskraftig avkastning på det kapital de investerat i vårt företag.

– Ytterst är det förstärkt våra kunder som styr vår verksamhet. Det gäller för oss att förstå kundens kommunikationsbehov och att erbjuda bättre lösningar än vad våra konkurrenter kan erbjuda.

Ökad dynamik

När Lars Ramqvist ser tillbaka på de åtta åren som koncernchef kan han konstatera att det inte är mycket som är sig likt på telemarknaden.

– Avreglering och liberalisering har medfört att dynamiken ökat år för år. Den här dynamiken och den ökade konkurrens som den inneburit har gjort att det blivit allt billigare att ringa och faxa. Därför ökar antalet abonnenter i världen. Ovanpå det har vi utvecklingen för mobiltelefoni, som slagit alla med häpnad. Och nu kommer Internet och intranät med en utveckling som ser ut att gå ännu snabbare.

– Sammantaget betyder allt det här att kraven ökar på oss inom Ericsson. Vi måste klara snabbare leveranser till lägre pris och med högre kvalitet. Det är vad våra kunder kräver.

Visst hänger vi med

Ericsson kommer att klara att hänga med i den allt snabbare internationella utvecklingen, det är Lars Ramqvist övertygad om. Det förutsätter dock att vi som arbetar i företaget inte slår oss till ro, men det är inte den avgående koncernchefen orolig för att vi ska göra.

– Redan när jag tog över VD-skapet 1990 införde jag en ny matrisorganisation, där våra lokala försäljningsbolag fick ett större inflytande. Det är ju trots allt de som är närmast kunderna, och vi vet alla att det är kunden som bestämmer i slutändan. Vi kallade den nya organisationen för Sonthofenorganisationen, eftersom det var just i Sonthofen i Tyskland jag presenterade den för de 200 högsta cheferna.

– Den organisationen har vidareutvecklats i flera steg. 1993 hade vi en uppföljning i Hasseludden utanför Stockholm, 1996 i Tivoli i Italien och senast i Sevilla i Spanien förra våren. Syftet har hela tiden varit att förbättra vår lyhördhet gentemot kunderna och vår förmåga att reagera och leverera så snabbt som möjligt. Högkvalitativa produkter till bästa tänkbara pris för kunden. Allt i världsklass.

Fortsatt förändring nödvändig

På en dynamisk marknad är det inte möjligt att någonsin vara helt nöjd med det egna företagets organisation. Lars Ramqvist framhåller hur viktigt det är att alla medarbetare inser att förändring – och

med det menar han ständig förändring till det bättre – är nödvändig. Speciellt inom en bransch där den internationella konkurrensen är stenhård och hela tiden ökar.

– Jag vet att vi till exempel måste bli bättre på att hantera globala kunder, det vill säga kunder som är verksamma i flera länder – ensamma eller kanske i allians med andra globala kunder. Genom den organisation vi enades om i Sevilla har vi tagit de första stegen till att bättra oss på just den punkten.

– En viktig förbättring är det nya datasystem för hela koncernen som vi just i dagarna startat ett projekt för att införa.

På en punkt är koncernchefen dock helt nöjd med Ericssons organisation:

– Vi finns representerade i 130 länder. Här ligger våra konkurrenter efter.

Svårsåld FoU-satsning

Ericssons produkter måste vara av världsklass. Det är något Lars Ramqvist hela tiden tagit fasta på. Därför har hans tid som VD präglats av en mycket kraftfull satsning på forskning och utveckling, FoU. Han vill gärna utveckla den strategi för FoU som han följt, eftersom den på ett så avgörande sätt legat till grund för Ericssons positiva utveckling under 90-talet.

– Redan 1990 skrev jag i vår årsredovisning att ”Vi är fast beslutna att behålla en ledande ställning inom telekommunikationsområdet, och därför ökar vi fortsatt våra satsningar på forskning och utveckling.” Året därpå kom Gulf-kriget som ledde till en djup internationell lågkonjunktur. Den drabbade också Ericsson i form av en lägre vinst 1991 och 1992. Trots det framhållde jag i att fortsätta att öka våra FoU-satsningar rejält.

nyheter

Ytbehandling såld vid Huvudfabriken

■ Ericsson Telecom har sålt ytbehandlingsverksamheten i Midsommarkransen i södra Stockholm till Planting Gruppen Sweden och Fintlings. De nya ägarna ska

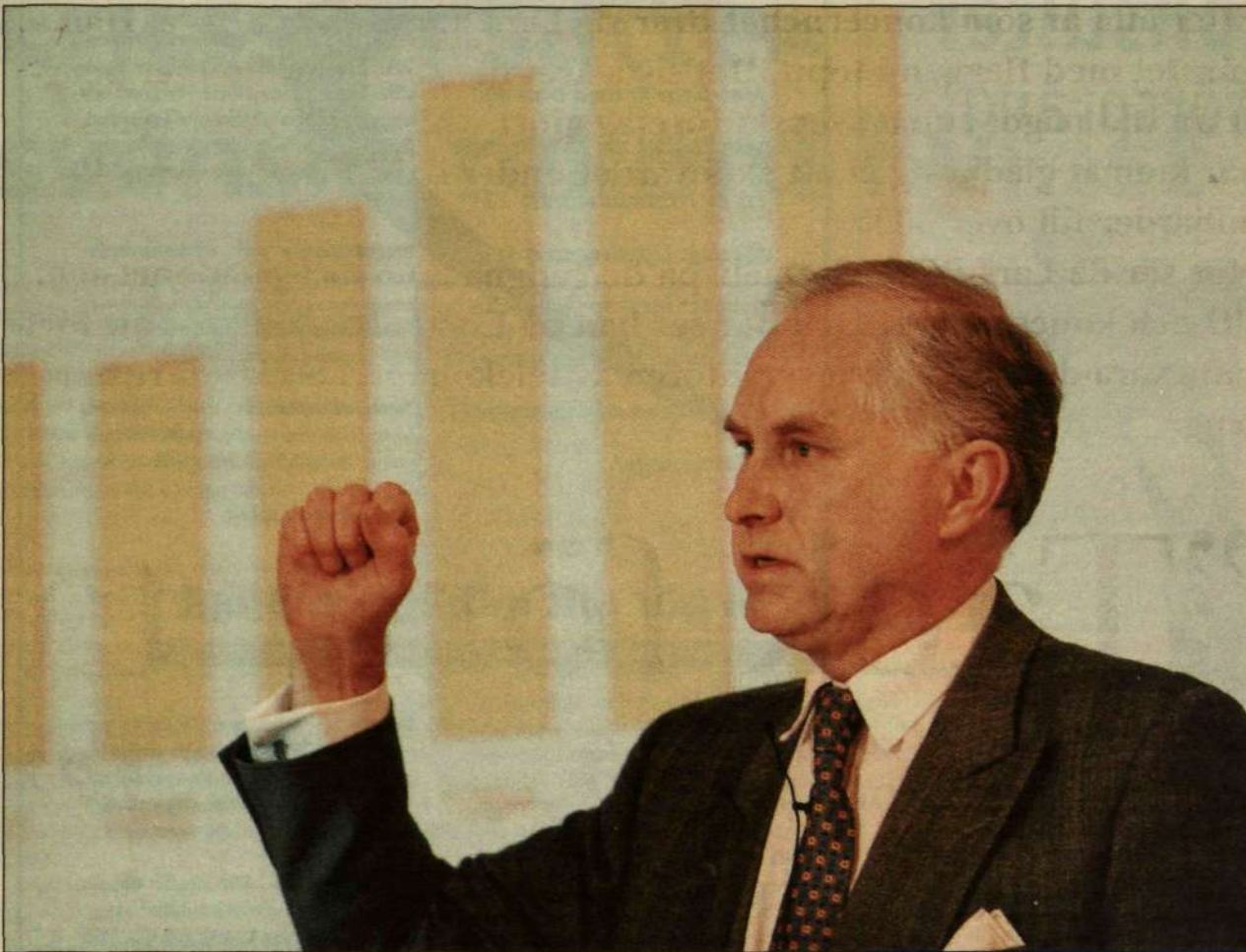
driva verksamheten i ett nybildat bolag, Hågerstens Ytbehandlings Aktiebolag.

– Avtalet ligger helt i linje med vårt arbete med koncentration till kärnverksamheten, säger Anders Igel, chef för affärsområde Infokomsystem.

Utförsäljningen är en del av reduktionen av 5 000 personer globalt inom affärsområdet Infokomsystems produktion.

Största ordern i Kina bärgad

■ Ericsson har fått sin största order från Kina hittills. Det är Kinas största mobiltelefonoperatör GMCC i Guangdongprovinsen som ska bygga ut sitt GSM 900-nät. Kontraktet är vårt närmare tre miljarder



På presskonferensen den 29 januari kunde Lars Ramqvist redovisa Ericssons bästa resultat någonsin. 17,2 miljarder i vinst för 1997 är mer än vad något svenskt företag redovisat – någonsin. Därför var det med flaggan i topp Ramqvist mötte media på sin sista presskonferens som koncernchef för Ericsson. Foto: PRESSENS BILD

– Här tror jag att jag gjorde min största insats för Ericsson. Jag glömmar väl aldrig när jag i november 1991 fick åka till New York och förklara för ett hundratal analytiker varför de totala teknikutvecklingskostnaderna skulle ökas, trots kortsiktigt försämrade vinstutsikter, till motsvarande 22–23 procent av faktureringen. Jag kan försäkra att det var ett svårsålt budskap.

– Men satsningen var lönsam, rejält lönsam för dem som då köpte aktien för under 20 kronor styck. Fram till 1997 års utgång har de fått se sina aktier stiga i värde med i genomsnitt 57 procent per år. Grattis, kan jag väl få tillägga så här i efterhand!

– De ökade teknikinveringarna gav frukt, vilket vi kunde redovisa till aktieägarna redan 1992. Då konstaterade jag i årsredovisningen att "vår strategi varit riktig och att våra oförmnskade tekniksatsningar varit nödvändiga. Utan omfattande nyutveckling hade vi inte kunnat redovisa en så stark ordergång."

– Sedan dess har allt gått rakt uppåt. Såväl ordergång som fakturering har ökat markant varje år. Det innebär att den totala teknikutvecklingskostnaden kommit ner på en mer rimlig nivå. 1997 motsvarade den 15 procent av faktureringen.

– Detta efter en faktureringsökning på 43 500 miljoner förra året. En fantastisk prestation av vår personal. Strålande!

Från teknikerstyrt till kundstyrt

Den stora satsningen på FoU skulle ha varit meningslös om inte Ericsson vetat vad företaget skulle utveckla. För att veta det måste man lyssna på kunderna. Lars Ramqvist berättar, att när han tillträdde VD-jobbet hade Ericsson en tradition att vilja styra själva.

– Man sa att Ericsson var teknikerstyrt. Det fick jag själv erfara många gånger. Jag tror att de flesta kommer ihåg hur jag anklagades för att ha lagt ner eller ändrat inriktning på vissa FoU-projekt, som till exempel vår stora ATM-växelutveckling. Trots att våra kunder ändrade sig och klart sa ifrån att de inte hade något intresse för de produkter vi hade på gång, stötte jag på mycken intern kritik.

– Så kunde man inte göra – lägga ner ett projekt. Det fanns helt klart de som ville fortsätta utvecklingsarbetet, trots att kunder saknades.

– Jag inser att förändring är svår för de flesta av oss, men man måste få misslyckas någon gång, också i FoU-sammanhang.

– Men det finns goda exempel på hur vi hade goda kundsignaler att styra vår teknikutveckling efter också. Japanprojektet, där vi från 1991 till 1993 utvecklade och levererade ett digitalt mobiltelesystem enligt den japanska PDC-standarderna är ett sådant. Där fick vi snabbt tillbaka pengarna, och det med råge.

Ska förbli världsledande

Ericssons huvudprodukter är telesystem, såväl mobila som fasta. Många nya mobilsystem har utvecklats – mest digitala. GSM, D-AMPS, PDC och nu senast W-CDMA.

– Vi är världsledande på mobilsystem och ska så förbli. Men vi har också bilvit en ledare när det gäller digitala mobiltelefoner. Jag är mycket imponerad över vad våra medarbetare åstadkommit inom detta område. Tänk, en fördubbling av produktionsvolymen igen under 1997, det är enastående!

– I allt tal om mobilframgångar ska vi inte glömma AXE. Den har alltid utgjort

den tunga basen för både våra fasta och mobila telesystem. Det gläder mig verkligen att vi nu fått fram en ny generation AXE-växlar med imponerande prestanda. Detta är viktigt för våra affärer redan i år och framgent.

Lars Ramqvist menar att Ericsson idag har en enastående produktportfölj.

– Consonofamiljen är i världsklass, liksom våra radiolänkar, vår mikroelektronik och vår kabelverksamhet, som dessutom är den lönsammaste i sin klass. Energisystemen har också utvecklats bra, liksom den militära verksamheten som alltid varit lönsam och som dessutom är en viktig generator för teknikutvecklingen.

– Sammantaget är jag mycket nöjd med vår teknikutveckling under de gångna åren och med de produkter den resulterat i.

Två andra viktiga förutsättningar för fortsatta framgångar är satsningarna på kvalitet och på patent, menar Lars Ramqvist.

– När det gäller kvaliteten har vi blivit mycket bättre. Vi var tidigt ute med ISO 9001-certifiering och med miljöcertifiering enligt ISO 14001. Vi har tagit hem många nationella kvalitetsutmärkelser, det är jättebra. Men den bästa utmärkelsen är förstas när vi får beröm av våra kunder. Det är vad jag kallar kvaliteten!

– Jag är också nöjd med det faktum att vi nu har fått ordentlig fart på vår patentverksamhet. Under 1997 lämnade vi in inte mindre än 1 200 nya patensökningsansökningar. Det här är viktigt för vår framtida konkurrenskraft. Och viktigt också för det internationella standardiseringsarbetet, som till exempel det nu pågående arbetet med tredje generationens mobiltelefoner.

Det viktigaste till sist

Lars Ramqvist har sparat det viktigaste till sist, menar han, när han kommer in på hur han ser på Ericssons personal.

– Nu har vi 100 000 medarbetare i koncernen. Ytterligare minst 200 000 människor arbetar direkt för Ericsson hos våra underleverantörer och samarbetspartners. Det är ett stort ansvar att som VD alltid göra sitt bästa för alla dessa människor. Jag har känt detta ansvar och jag tror att många som känner mig kan intyga att jag tagit mycket allvarligt på detta ansvar för personalen.

– Jag vill passa på att framhålla det jag upplever som mina mycket goda relationer till de fackliga representanterna. I tider av förändring, och sådana har vi upplevt under hela 90-talet, har de fackliga en mycket svår uppgift. De ska dels tala för individerna, dels medverka till bolagets bästa. Jag tycker Ericssons fackliga företrädare sköter den saken bra. Det gäller både i Sverige och när det gäller det koncernfackliga samarbetet i Europa.

Proaktiva medarbetare som ställer upp på kompetensutveckling är en förutsättning för ett framgångsrikt företag. Lars Ramqvist betonar att han alltid försökt medverka till att det ställts nödvändiga resurser till förfogande för den vidareutvecklingen.

Vi har gjort det tillsammans

Så blir den avgående koncernchefen djupt allvarlig. Det är inte svårt att uppfatta en stark rörelse bakom orden.

– Jag uppskattar verkligen att ha fått tillhöra den aktiva Ericssonfamiljen så länge som 18 år. Vi har våra gemensamma värderingar och delar den känsla av samhörighet som också jag upplever, varhelst i världen jag befinner mig hos något Ericssonföretag. Jag kommer att sakna det dagliga kamratskapet.

– Tack, stort tack, kära ni för att jag fick vara med på den här fantastiska resan sedan 1990. Tack för det stöd jag alltid fått från er alla. Tillsammans har vi nu gjort Ericsson till Sveriges genom tiderna mest lönsamma företag. Och till det företag som är högst värderat på aktiemarknaden.

– Jag ser fram emot att få följa er fortsatta utveckling på den mest spännande av alla marknader – telekommunikation.

– Och jag önskar Sven-Christer och er alla fortsatta framgångar och all lycka. Jag vet att Sven-Christer och ni alla kommer att få ett fortsatt starkt stöd från styrelsen. Jag vet vad det betyder, eftersom jag alltid känt att jag har haft styrelsen bakom ryggen. Stort tack för det!

– Till sist också ett stort tack till den person som stöttat mig mest under alla mina år som VD. Min styrelseordförande Björn Svedberg. Tack Björn, tack för allt du gjort för Ericsson och mig under dina 20 år i företagets styrelse!

svenska kronor (369 miljoner USD) och innebär att operatören kan utöka med fyra miljoner abonnenter.

Förutom Guangdongorden har Ericsson fått en order värd närmare 1,5 miljarder kronor från Jiangsu Post & Telecommunications Administration. Ericsson ska bygga ut operatörens GSM-nät.

MET blir helägt Ericssonbolag

■ Ericsson har köpt ut Matra ur det samägda franska bolaget MET, Matra Ericsson Telecom. Ericsson är därmed ensam ägare till MET. Tidigare ägde koncernen 50 procent. Överenskommelsen ökar

Ericssons möjligheter att växa i Frankrike. MET har 1 350 personer anställda.

Ericsson får ny order i Japan

■ Ericsson och de japanska operatörerna CDP i centrala Japan och TDP i Tokyo har tecknat nya avtal om utbyggnad av

operatörernas mobiltelefonnät. Avtalen är värda drygt 352 miljoner kronor (44 miljoner USD) respektive 480 miljoner kronor (60 miljoner USD). Ericsson ska enligt avtalen leverera både radiobasstationer och mobilväxlar. Den japanska mobiltelekommunikationsväxeln växer snabbt, under de första elva månaderna 1997 med närmare tio miljoner abonnenter.

Nätverkskonsulter som ger dig försprång!

Med sin långa och omfattande erfarenhet av tjänster och produkter kring nätverk kan Upnet erbjuda konsulttjänster med unik kompetens inom områden som:

- Utredningar
- Internet
- Förstudier
- Kommunikation
- Serverteknologier

Kontakta oss för våra konsultprofiler!



UPNET

Ett företag i Merkantildatakoncernen

www.upnet.se • info@upnet.se

•• **Stockholm**
Tel 08-566 230 00

•• **Malmö**
Tel 040-14 36 00

•• **Göteborg**
Tel 031-748 40 00

•• **Sundsvall**
Tel 060-67 81 70

Mandator är med över 600 anställda på ett 20-tal kontor ett av Nordens största IT-företag. Uppdragen spänner över ett brett spektrum från avancerade tekniska lösningar till effektiva administrativa tillämpningar.

Arbetsområde systemutveckling. Vi utvecklar dagens och morgondagens affärskritiska system för leverantörer och operatörer på telekommunikationsmarknaden. Kompetensområde konsulter inom analys, design, programmering och

Projektledare och verksamhetskonsulter. Erfarna konsulter med kompetens inom kundhanterings- och faktureringsystem. Mandator är också SAP Implementation Partner.

Telekommunikation. Hög kompetens inom telekommunikations tillämpningar. Erfarna konsulter för utveckling, integration, verifiering och projektledning inom området.

Vi gör allt möjligt - möjligt

LÄS MER OM OSS PÅ VÅRA HEMSIDOR WWW.MANDATOR.SE

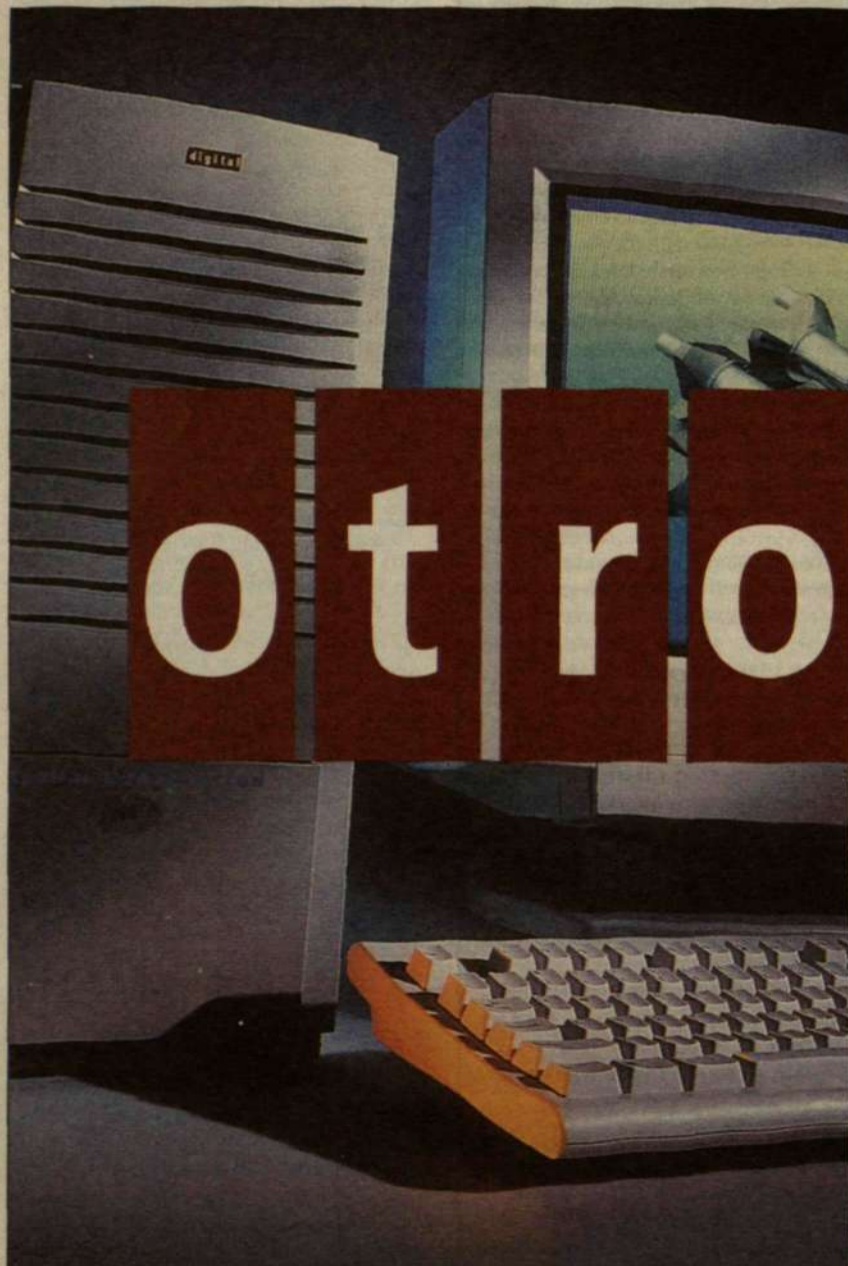
Datakommunikation. Design, implementering, integrering och verifiering av datakommunikationsprotokoll, ATM Gateways, nätverksövervakning/styrning, debiteringsfunktioner.

Realtidsystem. För applikationer inom tele och datakommunikation. Kompetens inom UNIX, ERI-OS, OSE m.fl.

Åtaganden. Mandator är underleverantör till Ericsson där vi har helhetsåtaganden vad gäller underhåll och vidareutveckling av Ericssons produkter.

MANDATOR

KUNSGATAN 60
BOX 305, 101 26 STOCKHOLM
TELEFON 08-402 31 00
TELEFAX 08-402 31 31
EMAIL mandator@mandator.se
www.mandator.se



otrolligt



Du kan få en bärbar

DIGITAL HiNote VP

700 med Windows NT utan att

betala extra när du köper DIGITAL

Personal Workstation med Windows NT!

Det här fantastiska erbjudandet gäller t o m 27 februari 1998 och kan inte kombineras med andra rabatter och erbjudanden. Anmäl ditt intresse redan idag genom att skicka e-mail till gratisinfo@digital.se. Då får du veta vilken konfiguration som erbjudandet gäller. För produktinformation besök www.workstation.digital.com. Vi hjälper dig att hitta rätt i en värld av nätverk.

digital

Ericsson sätter svenskt rekord i vinst

1997 blev ett nytt rekordår. Ordergång, fakturering och vinst fortsatte att öka kraftigt. Kassaflödet var starkt positivt, med en mycket stark utveckling för mobiltelefoner. Styrelsen föreslår också en fondemission.

Ericssonkoncernens ordergång under 1997 ökade med 30 procent och uppgick till 179 770 MSEK (138 048 MSEK 1996). Ordergången har, sett över rullande perioder om fyra kvartal, ökat 25 kvartal i följd.

Ordergången under fjärde kvartalet ökade med 18 procent för jämförbara enheter jämfört med samma kvartal 1996 (justerat för konsolideringen 1996 av Ericsson Telecomunicações S.A. Brasilien).

Faktureringen ökade med 35 procent jämfört med 1996 och uppgick till 167 740 MSEK (124 266). Exporten från Sverige uppgick till 93 100 MSEK (73 000), en ökning med 28 procent.

Faktureringen under fjärde kvartalet ökade med 26 procent från föregående år för jämförbara enheter (justerat för konsolideringen av Ericsson Telecomunicações S.A.).

Resultatet före skatter uppgick till 17 218 MSEK, en ökning med 70 procent eller 7 066 MSEK jämfört med 1996. Exklusive realisationsresultat netto ökade resultatet före skatter med 77 procent. Den svagare kronan medförde, som följd av att tidigare terminskontrakt successivt löpt ut, att resultatet innehåller positiva valutaeffekter i storleksordningen 1 900 MSEK jämfört med föregående år.

Resultatet före skatter i fjärde kvartalet, 6 893 MSEK, var 77 procent (2 999 MSEK) högre än föregående år.

Vinst per aktie ökade med 67 procent till 12,15 SEK (7,27).

USA var koncernens största marknad, följt av Kina, Storbritannien, Italien, Brasilien och Sverige. Samtliga marknadsregioner visade god tillväxt.

Antalet anställda vid årets slut uppgick till 100 774, vilket innebär en ökning med 6 825 sedan december 1996.

Totala omkostnader för forskning och utveckling, försäljning samt administration uppgick till 52 461 MSEK (40 946). Relativt faktureringen utgjorde omkostnaderna 31 procent jämfört med 33 procent året innan. Även under 1997 fortsatte koncernen de omfattande satsningarna på teknisk utveckling och investeringar i anläggningar och teknisk utrustning. Koncernens samlade tekniska kostnader uppgick till 26 609 MSEK (21 947), vilket motsvarar 16 (18) procent av faktureringen. I beloppet ingår forskning och utveckling, dels för egen räkning och dels för kundorder, med 20 906 MSEK (17 467), vilket utgör 12 (14) procent av faktureringen. Antalet patentansökningar ökade till 1 200 (900).

Rörelseresultatet uppgick till 18 757 MSEK (10 758), vilket framför allt affärsområdena Mobilsystem och Mobiltelefoner och Terminaler bidrog till. Rörelsemarginalen förbättrades från 8,7 till 11,2 procent.

Koncernens finansnetto uppgick till 48

Ericsson 1997 i siffror

Ordergång	179 770 MSEK	+ 30 procent
Fakturering	167 740 MSEK	+ 35 procent
Vinst före skatt	17 218 MSEK	+ 70 procent
Vinst per aktie	12,15 SEK	+ 67 procent
Föreslagen utdelning per aktie	3,50 SEK	+ 40 procent

MSEK (412). Den finansiella turbulensen i Sydostasien och Latinamerika påverkade ej koncernens finansiella intäkter och kostnader nämnvärt.

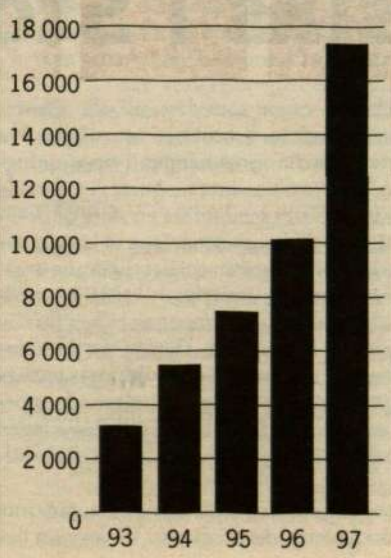
Kassaflödet före finansiella aktiviteter var under 1997 positivt med 7 746 MSEK (4 044), en förbättring med 3 702 MSEK. Framför allt var det den starka intjäningsförmågan och den högre kapitalomsättningen på varulagret som bidrog till detta kassaflöde. Kapitalomsättningshastigheten, räknat på sysselsatt kapital, ökade från 2,2 ggr till 2,4 ggr som en följd av en förbättring i omsättningen av koncernens varulager. Varulagret motsvarade 14 procent (16) av faktureringen. Övriga avsättningar uppgick vid årets slut till 11 550 MSEK (10 715) och avser garantiätaganden, risker avseende kundfinansiering och förändringar i teknik och marknader samt omstrukturering. Under året genomfördes en emission av konvertibla förlagsbevis på 6 000 MSEK riktad till de anställda. Löptiden är till 30 juni 2003 och konverteringskursen 472 SEK.

Utspänningseffekten vid full konvertering är 1,3 procent. Emissionen fullteknades. Dotterbolaget Aulis AB tecknade 1 125 MSEK, som kommer att erbjudas nyanställda.

Soliditeten uppgick till 38,7 procent (39,1 i december 1996). Minskningen var främst hänförlig till ökning i likvida medel samt kundfordringar.

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 7 237 MSEK (7 188), varav i Sverige 3 539 MSEK (3 415).

Resultat före skatter, miljoner kronor



Affärsområden

Mobilsystem visade fortsatt god tillväxt och försvarade sin ställning som ledande leverantör. De av Ericsson levererade systemstandarderna ökade sina marknadsandelar. Ordergången ökade med 26 procent och faktureringen med 23 procent. Utvecklingen för mobilsystem var mycket gynnsam till följd av snabb abonnenttillväxt, särskilt för digitala system. Rörelseresultatet ökade och svarade för en betydande del av koncernens rörelseresultat.

För **Infokomssystem** ökade ordergången med 9 procent och faktureringen med 23 procent. Affärsområdet som helhet visade ett fortsatt otillfredsställande resultat, till följd av prispress inom affärsrådets större produktområden, kostnader för pågående omstrukturering av verksamheten samt fortsatta kraftfulla satsningar på teknisk utveckling.

Inom **Mobiltelefoner och Terminaler** var tillväxten mycket stark. Faktureringen ökade med 87 procent. Under året bredade Ericsson produktprogrammet och genomförde ett antal framgångsrika produktanseringar. Affärsområdet befäste genom ökade marknadsandelar ytterligare sin ställning som en ledande leverantör av digitala mobiltelefoner. Rörelseresultatet ökade kraftigt och svarade för en betydande del av koncernens rörelseresultat.

Övriga verksamheter (kraft, komponenter, kabel och försvarselektronik) ökade ordergången med 41 procent och faktureringen med 25 procent. Produktområden med stor efterfrågan var telekabel, energisystem och mikroelektronik för mobilsystem. Marknaden för försvarselektronik var fortsatt avvaktande, men Ericssons produktportfölj rörer dock stort intresse, vilket för 1997 innebar en mycket god tillväxt. Rörelseresultatet för Övriga verksamheter var mycket tillfredsställande.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen kommer att föreslå bolagsstämman en höjning av utdelningen med 40 procent till 3,50 per aktie (2,50).

Vidare föreslår styrelsen att i slutet av maj, sedan utdelning skett, en fondemission 1:1 genomföres, varvid en ny aktie erhålles för en gammal. Aktiernas nominella värde är oförändrat 2,50 SEK. Fondemissionen ökar aktiekapitalet från 2 436 MSEK till 4 872 MSEK genom överföring av medel från bundna reserver.

Ericssons vinst för 1997 var den största ett svenskt företag någonsin redovisat.

Ericsson Quality Management Institute

.....

Ericsson är idag marknadsledande inom sitt område. Vi vet att konkurrensen kommer att hårdna. Därför behöver vi förbättra oss i stort som smått för att kunna behålla vår position.

Vi på Ericsson Quality Management Institute kan hjälpa till med att förbättra Er verksamhet.

Våra konsulter med stor erfarenhet av verksamhetsutveckling hjälper er med att:

- Analysera er verksamhet
- Identifiera förbättringsmöjligheter
- Utarbeta handlingsprogram
- Leda förbättringsarbetet (projektet)
- Metodutbildning

.....

Ericsson Quality Management Institute erbjuder följande utbildningar:

- Business Process Management – översiktscurs
- seminarium för ledningsgrupper
- fördjupningskurs för processägare och team
- Offensivt kvalitetsarbete
- Förbättringsarbete med 7 Management Tools
- Utmärkelsen Svensk Kvalitet
- ISO 9000 – krav och implementering
- Statistik 1 – grundkurs
- Statistik 2 – fortsättningskurs
- Försöksplanering – grundkurs
- Statistisk processstyrning – introduktionskurs
- Styrdiagram och duglighet – grundkurs
- Kundstöd inom statistikområdet
- Statistisk analys inom TQM – chefseminarium
- Kundfokuserad produktframtagning med stöd av QFD
- Ericssons Kvalitetsmanual
- Quality System Audit
- Revision av Kvalitetssystem

.....

Kontakta oss för mer information.
Anna Lena Westergren
+ 46 8 726 25 30.
E-mail: annalena.westergren@eqmi.ericsson.se

nyheter

**Ericsson nät för-
enar arabstater**

Ericsson ska bygga ett fiberoptiskt nät som kopplar samman medlemsstaterna i arabstaternas samarbetsråd GCC. Avtalet är värt 550 miljoner kronor (69 miljoner USD) och gäller bland annat leverans av 1 600 kilometer fiberkabel. Nätet ska vara i bruk i december 1999 och kommer att avsevärt förbättra kommunikationsmöjligheterna mellan medlemsländerna både vad gäller överföringshastighet och kvalitet. GCC:s medlemsländer är Kuwait, Saudi-Arabien, Bahrain, Qatar, Förenade Arabemiraten och Oman.

**Tillverkning
i Söderhamn säljs**

Ericsson Components säljer transformator-tillverkningen i Söderhamn till elektronikföretaget Aros Quality Group AB, som har som sin kärnverksamhet att tillverka transformatorer. Samtliga medarbetare, ungefär 80 anställda, erbjuds anställning i det nya bolaget.

Att verksamheten blir kvar i Söderhamn är positivt både för medarbetarna och för oss som kunder. Det har varit ett av våra huvudkriterier i diskussioner med tänkbara köpare, säger Rolf Pettersson, chef för division Energisystem på Ericsson Components.

**AXE-order
till Grekland**

Ericssons partner i Grekland, telekomföretaget Intracom, har slutit ett avtal med den grekiske operatören OTE. Ordern innebär att Ericsson ska leverera bland annat AXE-utrustning till ett värde av 1,5 miljarder kronor (200 miljoner USD). Moderniseringen av det grekiska nätet sker över en period av fem år.

**Nytt avtal
om MobiSafe**

Affärsområde Mobilsystem har tagit ett första steg till samarbete med det svenska företaget Confidence International. Enligt avtalet ska företagen tillsammans utveckla och marknadsföra lokaliseringssystemet Mobi-Safe för de analoga mobiltelesystemen TACS och NMT. MobiSafe används för att bestämma exakt var exempelvis en ambulans, polisbil eller taxi befinner sig.

**Betala mobil-
samtalet i förväg**

Ericsson lanserar nu funktionen, PrePaid Calling Service, där mobiltelefonanvändare kan betala sina samtal i förväg.

Tjänsten gäller den amerikanska mobiltelemstandarden D-AMPS och AMPS och innebär möjligheter för operatörerna att nå nya användargrupper. Till exempel minskar detta risken för bedrägerier och även personer som inte är kreditvärdiga kan få abonnemang.

Etsi valde WCDMA som ny standard

Ericsson har vunnit en viktig seger i kampen om nästa generations mobiltelesystem. Europeiska standardiseringsorganet Etsi beslutade i Paris i förra veckan att välja den av Ericsson föreslagna WCDMA-teknologin som standard för mobil multimedia, med ett tillägg för specialtillämpningar inomhus.

Arbetet har föregåtts av en unik utvecklingsinsats från Ericsson.

Beslutet i Etsi är mycket tillfredsställande. Det här visar att vi legat helt rätt med våra satsningar, förklarade Mobil-systems affärsområdechef Kurt Hellström nöjt på en presskonferens efter Etsi-omröstningen.

Arbetet med att ta fram det bredbandiga mobiltelesystemet har pågått inom Ericsson sedan 1989. Utvecklingsprojektet är ett av de största inom koncernen och har tagit rejäl fart de senaste två åren i och med samarbetet med japanska telekomjätten NTT DoCoMo, som beställt ett experimentsystem med den nya tekniken av Ericsson.

Testsystemet, som tagits fram på rekordtid, överlämnades i dagarna till kunden.

Avancerade mobildatatjänster

WCDMA (Wideband Code Division Multiple Access) är ett nytt radiogränssnitt som kombineras med GSM-systemets växeldel. Den nya mobilteletekniken klarar överföring upp till 2 Megabit/s och möter därmed framtidens behov av avancerade mobildatatjänster, som Internet-uppkoppling och olika multimedietillämpningar.

Beslutet i Etsi i förra veckan innebär att WCDMA nu tagit första steget mot att bli en världsstandard för mobil multimedia. Etsis ställningstagande gäller den europeiska standarden UMTS (Universal Mobile Telecommunications System). Näst, efter halvårsskiftet 1998, ska den internationella teleunionen, ITU, ta beslut om nästa generations globala standard – även kallad IMT2000.

Eftersom Japan är med oss i detta finns goda möjligheter att WCDMA blir



Standardiseringsorganet Etsi valde i förra veckan Ericssons WCDMA-teknologi till europeisk standard för nästa generations mobiltelesystem. Åke Persson, marknadsdirektör på Mobilsystem, var en populär intervju-person för press och etermedia efter det historiska beslutet. I bakgrunden den testbil som används för WCDMA-försöken i Kista.

Foto: NILS SUNDSTRÖM

en standard som accepteras brett över världen på samma sätt som GSM. Jag tror att man nu även i USA kommer att ta intryck av vad som beslutats i Etsi, förklarar Åke Persson, marknadsdirektör för Mobilsystem.

Stark uppslutning

Bakom det vinnande förslaget i Etsi om ny mobiltelemstandard står en rad starka telekomleverantörer – förutom Ericsson även Alcatel, Bosch, Italtel, Motorola, Nokia, Nortel, Siemens och Sony.

Ericsson och Nokia har sedan ett tidigt stadium samarbetat om WCDMA-teknologin, medan bland andra Siemens och Alcatel länge stöttat en annan lösning. Parterna har dock fört diskussioner som ledde till ett enande förslag under ETSI-mötets andra dag i Paris.

Den dominerande delen i lösningen bygger på WCDMA som teknikstandard

för nationstäckande mobiltelesystem. Tillägget gäller specialtillämpningar inomhus där Siemens och Alcatel bidrar med sin teknik – som även Ericsson har utvecklat.

Jan Uddenfeldt, teknisk direktör inom Mobilsystem, ser det som mycket ovannligt att så många leverantörer lyckats enas om ett förslag till ny mobiltelemstandard.

Nu återstår det att skriva de tekniska specifikationerna för standarden, säger Jan Uddenfeldt. De väntas finnas klara i slutet av 1998 eller början av 1999, vilket innebär att det nya mobiltelesystemet kan introduceras på marknaden år 2001 eller 2002.

Utförligare artiklar om vad Etsi-beslutet betyder och vad nästa generations mobiltelesystem innebär för Ericsson och användarna kommer i Kontakten nummer 1, nästa vecka.

NILS SUNDSTRÖM

1 000 varslas i Stockholm

Affärsområde Infokomsystem har nu varslat 1 000 anställda i Stockholmsområdet. 650 tjänstemän och 350 arbetare inom Ericsson Telecom AB och Ericsson Business Networks AB.

Förhandlingar pågår om vilka personer som ska sägas upp.

För tjänstemännen har företaget och facken enats om att inte följa den så kallade sist-in-först-ut principen. Övertaligheten ska istället lösas genom något som kallas avtalssturing.

Sedan affärsområdet i december förvarnade om varslan, har MBL-förhandlingar pågått kring de föreslagna åtgärderna.

Det är dessa som lett till att tjänstemannafacken accepterat att släppa den traditionella turordningen i uppsägningar, eftersom den inte fungerar i ett företag som behöver genomföra en stark omställning av sin kompetens. Den så kallade avtalssturing som istället tillämpas utgår från kompetensen hos enskilda medarbetare och de kompetensbehov företaget har i framtiden. Därför ska de kommande veckorna ägnas åt att samtliga tjänstemän inom de två bolagen kompetensbedöms. Resultatet av bedömningen utgör underlag för de slutliga förhandlingarna om vilka som sägs upp.

Kompetensbedömningarna får inte ske på ett godtyckligt sätt. Vi ska göra fle-

ra avstämningar och kalibreringar och varje medarbetare ska få information av sin chef om hur hans eller hennes kompetens är bedömd, lovar Ann-Charlotte Dahlström, personaldirektör inom affärsområdet. Ann-Charlotte Dahlström säger också att det är viktigt att arbetet går snabbt, så att oron kring jobbet kan minimeras.

Parallellt med förhandlingarna om personalneddragningar ser också företagen över sina kostnader. Det görs i programmet Trim -98, som har som mål att minska kostnaderna med minst 500 miljoner kronor. Det är bland annat kostnader för resor, konsulter, konferenser och övertid som granskas.

Nye koncernchefen utsedd

Nu är det slut på spekulationerna om vem som ska bli ny koncernchef i Ericsson efter Lars Ramqvist. Det blir Sven-Christer Nilsson, chef för affärsenheten mobilsystem, amerikansk standard, som tar över. Ett namn som inte förekommit bland de externa förhandstipsen.

Som väntat kommer Lars Ramqvist att överta ordförandeposten efter Björn Svedberg, när Sven-Christer Nilsson övertar koncernchefsjobbet direkt efter bolagsstämman den 30 mars.

Arbetet med att få fram en efterträdare till Lars Ramqvist har pågått i mer än ett år. Styrelsens presidium och fackliga representanter har deltagit i processen som lett av Lars Ramqvist och Britt Reigo, koncernens personaldirektör.

Ett 20-tal tänkbara kandidater, de flesta interna, har bedömts under arbetets gång.

– Det finns många kompetenta medarbetare inom Ericsson, men bara en som kan bli chef, säger Lars Ramqvist i en kommentar.

Kundorienterad

Sven-Christer Nilsson har varit anställd i Ericsson sedan 1982. De senaste fem åren har han varit chef för en av affärsenheterna inom affärsområde Mobilsystem, affärsenheten för mobilsystem, amerikansk standard. Det är främst prestationerna i det jobbet som lett till att styrelsen under måndagen beslutade att just han skulle efterträda Lars Ramqvist.

– Sven-Christer är omvänt omtyckt av kunderna och känd som en lyhörd chef, berättar Lars Ramqvist. Han är affärsorienterad och har visat en god mark-

nadskänsla. En mycket utpräglad analytisk förmåga och förmågan att tänka strategiskt i fråga om såväl marknad som produktion och teknik är andra faktorer som motiverat valet.

– Och så vet vi från hans affärsenhet och från tidigare enheter Sven-Christer varit chef över att han är en bra ledare som har lätt att få med sig sina medarbetare. Han är en team-byggare som ger folk en andra chans och som ingen är rädd för, kompletterar Britt Reigo.

Tillträder efter stämman

Beslutet att utse Sven-Christer fattades av en enhällig styrelse. Under tiden fram till bolagsstämman kommer den tillträdande koncernchefen att tillbringa en stor del av sin tid på huvudkontoret vid Telefonplan i Stockholm. Han tillträder formellt det nya jobbet i och med att bolagsstämman avslutas den 30 mars.

Styrelsen föreslår till stämman att Lars Ramqvist utses till ny ordförande efter Björn Svedberg som därmed lämnar Ericssons styrelse efter mer än 20 år. Samtidigt utökas styrelsens presidium till tre personer, i och med att två vice ordföranden föreslås bli utsedd. De är Tom Hedelius och Marcus Wallenberg.

– På så vis får vi ett ännu starkare styrelsepresidium som kan backa upp den nye koncernchefen, lovar Lars Ramqvist.

Omtumlad

– Att valet till sist skulle falla på mig kom först som en mycket stor överraskning. Sedan jag hämtat mig och noga övervägt erbjudandet tackade jag först ja till detta, det finaste en Ericssonchef kan få, berättar Sven-Christer Nilsson.

– Min främsta ambition nu blir att slå vakt om kontinuiteten i företagsledningen, det vill säga att säkerställa



Efter en årlång process utsåg Ericssons styrelse Sven-Christer Nilsson till mannen att ta över rodret efter Lars Ramqvist. Foto: PETER NORDAHL

den goda utveckling för koncernen som Lars Ramqvist och alla våra 100 000 medarbetare lagt grund till under sina åtta år som VD och koncernchef.

LARS-GÖRAN HEDIN

Sven-Christer Nilssons väg till toppen

1944

Sven-Christer Nilsson föddes 1944 i Malmö, där han växte upp, gick i skola och så småningom tog studenten. Då var det 1963. Efter militärtjänst och reservofficersutbildning blev det studier vid Lunds universitet. 1969 var han klar med en fil kand examen i matematiska ämnen och informationsbehandling.

– Jag var dataintresserad och läste bland annat numerisk analys med inriktning på datorkonstruktion. Det var den datautbildning högskolan kunde erbjuda på den tiden, berättar Sven-Christer.

1970

Första jobbet – ”det enda jag någonsin sökt” – fick Sven-Christer 1970 på Saab Scania Datasaab-division i Linköping.

– Datasaab var den svenska IT-industrins vagg och en mycket framsynt satsning från Wallenberggruppens sida. Sven-Christer är övertygad om att det faktum att Sverige tidigt fick ett företag som konstruerade egna datorer har haft en oerhörd stor nationalekonomisk betydelse.

Sven-Christer blev snabbt inblandad i arbetet med att etablera Datasab produkter, främst bankterminaler, på den internationella marknaden. Under 1975–1979 förde det honom ut på det första utlandsjobbet, i USA.

1979

Så började Ericsson förhandla om att köpa Datasaab och det blev, som Sven-Christer beskriver det, ganska rörigt i företaget en tid.

– Jag är en otålig person som vill se saker hända omkring mig, så jag lämnade Datasaab alldeles innan Ericsson tog över. Idag inser jag att jag kanske hade lite för bråttom, för det kostade mig chan-

sen att få guldmedalj för 30 års tjänst i koncernen. Som det nu blev, får jag inte tillgodoräkna mig de åtta åren i Datasaab!

Just då, 1979, var Sven-Christer inte ledsen över att ha missat en anställning i Ericsson. Han fick nämligen arbeta med en av Sveriges stora entreprenörer. Det var Leif Lundblad, som med sitt företag Inter Innovation snabbt blev världslidande när det gäller produkter för sedelhantering. Leif Lundblads konstruktioner utgör än idag grunden för tiotusentals bankautomater runt om i världen.

– Det var mycket lärorikt att arbeta i ett så entreprenörsinriktat företag. Vi var hela tiden tvungna att skaffa oss intäkter innan vi kunde dra på oss några utgifter, minns Sven-Christer.

1982

Efter ett par år på Inter Innovation kom Ericsson ändå in i Sven-Christers liv. Han blev erbjuden ett jobb som marknads- och försäljningschef på RIFA, det som senare blev Ericsson Components.

– Det var verkligen intressant för en datakille som lärt sig hur datasystem fungerar på makronivå att lära sig hur de byggs på mikronivå.

1985

Detta år genomfördes en del strukturändringar inom RIFA. Sven-Christer bytte jobb inom företaget och blev försäljningschef för standardkomponenter.

– Det gläder mig mycket att idag se hur Jan-Åke Wiklund och hans medarbetare på Ericsson Standard Components tagit tillvara alla de möjligheter vi såg för denna verksamhet redan i mitten av 80-talet. Idag är ju Ericsson Skandinavians ledande företag på detta område.

1988–1989

En ny omstrukturering genomfördes inom RIFA, och kondensatorverksamheten avyttrades till ett finskt företag som också övertog själva RIFA-namnet. Samtidigt såldes Ericsson Information System till Nokia och 150 chefer blev utan arbete. Sven-Christers otålighet fick honom att avstå från att köpa för nya uppdrag. Istället accepterade han erbjudande om en chefspost inom Philipson Bil.

Men det blev bara ett år utanför Ericsson. Sven-Christer var tillbaka igen redan 1990, nu som VD för det nybildade Ericsson Radio Systems Sverige.

– Efter att ha jobbat globalt sedan början av 70-talet var det underbart att få jobba i Sverige igen. Vi hade 30 filialer över hela landet, från Gällivare i norr till Malmö i söder. Och kunderna var av helt annat slag än tidigare – mina kontakter blev nu med droskägare, åkare och skogsbolag istället för med bankdirektioner och stora företags inköpsavdelningar.

– Under de här åren lärde jag mig mycket om att arbeta nära kunderna.

1992

Detta år värvades Sven-Christer till det projekt som startades för att skapa en affärsenhetsorganisation för affärsområde Publik Telekommunikation.

– Det var ett riktigt grepp att skapa en organisation som tog hänsyn till de olika drivkrafter som råder för olika produkter på olika marknader. Och som resultat av arbetet i projektet erbjöds jag och accepterade posten som chef för en av affärsenheterna, enheten Mobile Switching Systems.

Sven-Christer föreslog att verksamheten skulle flyttas över till affärsområde

Radiokommunikation, där den enligt hans mening hade sin naturliga hemvist. Så blev det också.

– Utan den förändringen hade vi sannolikt inte klarat av de pressade leveranstiderna för de första GSM-systemen och för PDC-systemen till Japan. Det var nödvändigt att eliminera de hinder som tidigare skapats av att växlar och övrig radionätsutrustning hört hemma i olika affärsområden.

Följden av att verksamheten bytte affärsområde blev för Sven-Christers del att han för fjärde gången i karriären avskaffade sitt eget jobb. Nu gjorde det inte någonting, för han blev erbjuden posten som chef för en av Radiokommunikations nya affärsenheter, den för mobila system, amerikansk standard.

– Som alltid när jag bytt jobb dröjde det inte länge innan jag kände att detta var det roligaste jobbet hittills i mitt yrkesverksamma liv. Jag kommer att sakna min gamla affärsenhet, inte minst därför att där kunde jag och min ledningsgrupp för första gången i min karriär tydligt se det ekonomiska resultatet av våra åtgärder. Och här stannade jag länge nog för att uppleva hur resultatet utvecklades över en hel konjunkturcykel. Jag har fått se hur verksamheten vuxit fem – sex gånger i omfattning, hur vi kunnat bygga upp en stabil och god utvecklingsorganisation där enheterna i Montreal och Kista tagit ett mycket stort ansvar för våra produkter fortsatta konkurrenskraft.

– Och jag har sett hur lagarbete och gemensamma ansträngningar med att effektivisera våra interna processer resulterat i att tiden från idé till leverans för en ny produkt kunnat i det närmaste halveras, trots att produkterna för varje år blir alltmer komplexa!

LGH

Ericsson International Docware Conference

February 10 - 12, 1998 in Helsinki, Finland

For more information, please, visit the Conference web page at:
<http://www.lmf.ericsson.se/Ericsson/TF/1/EDWConf/index.html>



VI SPRÄNGER GRÄNSERNA

Öppna Dataskolan har bytt namn till **ACTIVE LEARNING**

Vi ska leva som vi lär, och kommer till exempel att erbjuda dig utbildning på nätet från din egen dator. Vi har dessutom fått hela världen som arbetsplats, och ska hjälpa Ericssons bolag globalt att genomföra utbildningar som leder till önskade kompetensmål.

Välkommen till **Active Learning** för gränslösa möjligheter att öka din effektivitet!

ACTIVE LEARNING
08-726 27 43

Besök också vår hemsida:
http://www.ericsson.se/SE/edt/active_learning

L M Ericsson Data AB
 Active Learning
 125 82 Stockholm
 Tel 08-726 27 43
 Fax 08-726 33 99
 e-mail: active.learning@edt.ericsson.se
http://www.ericsson.se/SE/edt/active_learning

ERICSSON 

Två nya mässor och en gammal bekant!

Elmia, Jönköping, 24-26 Mars 1998



Elmia Qualitec 98 är Skandinavians första fackmessa för kvalitetssäkring, mät och test, analys och provning, certifiering, kalibrering, optronik samt IT och konsulting. Ett aktuellt konferensprogram behandlar den senaste teknologin samt den pågående utvecklingen av kvalitets- och miljöstandarder. **Konferenserna** presenteras av ledande organisationer, bl a Svenska Förbundet för Kvalitet - SFK. Beställ redan nu konferensprogrammet med talongen nedan. **Kontakta:** Peter Scott 036-15 21 36.



Elmia Gjutec 98 är Skandinavians första messa för gjuteriteknik och bearbetning. Jönköping är den svenska gjuteriindustriens huvudstad. Ett omfattande **konferensprogram** kommer att arrangeras under mässans tre dagar. De konferenser som anordnas är "Utvecklingstrend beträffande gjutemetoder", "Utvecklingstrend beträffande gjutna material", "CAE vid utveckling av gjutna produkter" samt "Gjuterimiljö". **Kontakta:** Christian Larsson 036-15 22 55



Elmia Sammanfogning 98 arrangeras nu för fjärde gången. Endast utställare med produkter & tjänster för sammanfogning bjuds in vilket gör mässan strikt renodlad. Ett omfattande **konferensprogram** kommer att arrangeras under mässans tre dagar. Femton konferenser behandlar svetsning av metaller, skruvförband, nitförband, lim- och tejpförband, snäppför band och övrigt. **Kontakta:** Christian Larsson 036-15 22 55

Är du produktionsledare, produktionstekniker, konstruktör, kvalitetschef, kvalitetstekniker, inköpare, produktutvecklare, miljösamordnare, lärare i teknisk utbildning, VD etc.? Fyll i och faxa eller skicka talongen!



Elmia AB, Box 6066, 550 06 Jönköping, Tel 036-15 20 00, Fax 036-16 46 98, E-post: qualitec@elmia.se, gjutec@elmia.se, sammanfogning@elmia.se
 Internet: www.elmia.se

Faxa till 036-16 46 98!

Vänligen sänd mig:

- Utställarinfo Besökarinfo
 Konferensprogram Inbjudningskort _____ st

angående:

- Elmia Qualitec 98 Elmia Gjutec 98
 Elmia Sammanfogning 98

Texta tydligt!

.....
 Namn

.....
 Företag

.....
 Adress

.....
 Postadress

.....
 Tel

.....
 Fax

.....
 E-post

KONTAKTEN 1/98

ning av löner och ersättningar till personal anställda på utlandskontrakt. Du kommer att ha nära samarbete med personalansvariga på International Assignments (LME/U) och även ha mycket kontakt via telefon och memo med de kontraktanställda. Du ansvarar för avstämning av ett antal konton och har även mycket kontakt med banken angående betalningar.

Utbetalningarna sker främst med hjälp av PC Bankgiro. Du kommer även att arbeta mycket i LME/U's personalprogram (TERSUS) samt ett system där alla kostnader registreras i förberedelse för utfakturering till Ericssonbolagen (Expenses). Moderbolagets redovisning sker i AdeEko+. Mycket arbete sker även i Microsoft Word och Excel.

Du som söker bör vara gymnasieekonom eller motsvarande och även ha några års erfarenhet av redovisningsarbete. Du behärskar engelska både i tal och skrift samt Microsofts officepaket. Som person måste Du vara flexibel, noggrann och öppen eftersom arbetet innebär mycket externa kontakter.

Kontakt: Åsa Kristersson, HF/LME/ES, tel 719 43 16 eller Annette Darbom, HF/LME/ES, tel 719 10 67 Ansökan: Telefonaktiebolaget LM Ericsson HF/LME/P Anna Berggren 126 25 STOCKHOLM memo LME.LMEGREN

Ericsson Radio Systems AB, Kista

SECRETARY - PRODUCT MANAGEMENT CMS 8800

● We are looking for a qualified secretary to the unit Product Management CMS 8800. Your tasks include administrative work to support staff members, making travel arrangements, preparing meetings and general support to the managers.

For this position you need to have several years of experience as a secretary, good knowledge of the MS-office program and some years of work at Ericsson. We are working in an international environment and it is essential to be fluent in Swedish and English, verbally and written.

Contact: Håkan Olsson, 08-757 01 59, memo ERA.ERA-HKO or Louise Lamberthz-Holm, 08-404 45 56, memo ERA.ERALOLA Application: Ericsson Radio Systems AB, AH/H Anette Spångberg, 164 80 Stockholm

Ericsson Radio Systems AB, Kista

SEKRETERARE

● Vi söker en sekreterare till enheten Market Operations Control, som bistår marknadsidan med eko-

nomisk uppföljning och analys. Vi är idag 15 personer.

I arbetsuppgifterna ingår sedvanliga sekreteraruppgifter som dokumenthantering, telefonpassning, rese- och konferensbokningar mm. I dina uppgifter ingår också att skriva protokoll på enhetens möten samt utföra vissa ekonomiuppgifter.

Arbetet ställer krav på ordningssinne, servicekänsla, flexibilitet och samarbetsförmåga. Då vi arbetar i en mycket internationell miljö måste du behärska engelska i tal och skrift. Kunskaper i spanska är en fördel. Du har PC vana och goda kunskaper i MS Office-paketet. Vi ser gärna att du är gymnasieekonom.

Kontakt: Lennart Ekroth, tel 08-404 7310 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB, AH/H Britt Bosrup, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

SEKRETERARE WIRELESS ATM SYSTEMS

BRU Wireless ATM Systems är en nystartad enhet som har till uppgift att utveckla, marknadsföra och tillverka produkter för trådlös bredbandig multimediekommunikation.

● Vi söker nu en sekreterare till vår enhet. I dina arbetsuppgifter ingår att arbeta med web-information, utformning av presentationsmaterial som broschyrer och OH-bilder samt enklare bokföring. Även sedvanliga sekreteraruppgifter ingår såsom protokollföring vid möten, dokumenthantering, rese- och konferensbokningar, hantering av reseräkningar och kontroll av månadsrapporter. Arbetet bedrivs i en internationell miljö med engelska som arbetspråk.

Vi söker Dig som är initiativrik, noggrann samt har förmåga att arbeta självständigt. Du bör ha god PC-vana och kunna MS Office-paketet (Word, Excel och PowerPoint). Det är en fördel om Du har arbetat inom koncernen.

Kontakt: Lillebil Eriksson, tfn 08-75 70782, Memold: ERA.ERABIL eller Henrik Abramowicz, tfn 08-40 46608 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB F/H5 Annette Norberg, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

Affärsheten Cellular Systems - American Standards (RMOA) utvecklar och säljer kompletta mobila kommunikationslösningar inom standarden D-AMPS/IAMPS. Idag är nästan 50% av världens mobiltelefonabonnenter kopplade till D-AMPS/IAMPS system.

ENHETSSEKRETERARE

● Inom Operations, som är en del av vår enhet Sales & Market Operations, söker vi en ny enhetssekreterare. Operations är bl a ansvarig för affärshetens globala aktiviteter för kundprojektledning, cellplanering, implementation samt kundservice.

Du kommer att assistera chefen i de flesta av de ordinarie sekreteraruppgifterna men förutsätts vara mycket intresserad av verksamheten och därmed avlata chefen administrativt. Du kommer även att vara sammanhållande för enhetens övriga sekreterare.

Vi vill gärna att du har: Stor erfarenhet av kvalificerat sekreterarbete med servicekänsla. Förmåga att hålla många bollar i luften (stora som små) och gillar högt tempo. Initiativförmåga och strävan efter framförhållning och proaktivitet. Kan arbeta självständigt och ta egna beslut. Stor PC-vana och behärskar bl a MS Office paketet till fullo. Har goda kunskaper i engelska och gärna något språk till. God Ericssonkunskap.

Kontakt: Elisabet Ljungberg, tel 08 - 757 0667 E-mail: elisabet.ljungberg@era.ericsson.se Ansökan: Ericsson Radio Systems AB Henrik Bergqvist AH/H 164 80 STOCKHOLM E-mail: henrik.bergqvist@era.ericsson.se

chefsjobb

Ericsson Radio Messaging AB, Hallonbergen/Sundbyberg

Ericsson Radio Messaging AB (ERM) is a part of Business Area Mobilsystems within the Ericsson group. The company develops and markets Wireless Messaging Systems (paging) all over the world. ERM, with 200 employees, is the small company within the large group, and we are now looking for you with broad sales experience to be the Manager for our Marketing and Sales Department.

MARKETING AND SALES MANAGER WIRELESS MESSAGING SYSTEMS

● You will be in charge of a department with global responsibility for all sales and customer projects of Wireless Messaging Systems (paging). The sales includes everything from turn key projects to sales of individual components i.e. base stations.

You will manage a team with highly motivated and qualified sales- and project managers. The unit consists today of two sales units (regionalised) and one unit for customer projects. The sales is done either through

Major Local Companies/Local Companies, agents or direct to customer.

Qualifications and experience: Experienced manager/coach from a marketing unit. Own sales and negotiation skill. Good commercial sense and international experience. Technical education M.Sc., B.Sc. or similar.

Contact: Per Jakobsson, phone +46 8 757 09 33, e-mail: per.jakobsson@erm.ericsson.se or Elsa Brodin, Human Resource, phone +46 8 404 28 24 e-mail: elsa.brodin@erm.ericsson.se Application: Ericsson Radio Messaging AB HS Doris Hagala 172 98 SUNDBYBERG

L M Ericsson Data AB, Västberga

SEKTIONSCHEF

for Finance System inom division Business Support. Sektionen ansvarar för applikationsstöd, ny- och vidareutveckling av system som stöder ekonomiprocessen och system för projektplanering och tidsredovisning, bokslutskörningar i samband med ETX bokslut, användarstöd, kundvård mm.

Våra kunder finns inom Ericssonkoncernen där tyngdpunkten idag ligger på affärsområde BN (ekonomi) och UAB (planering). Stor utvecklingspotential finns inom arbetsområdet.

● Arbetsuppgifter/Kvalifikationer: Du kommer att leda en sektion som idag består av 15 kvalificerade konsulter som jobbar i stordator och PC, C/S miljö. Vi jobbar idag i en platt organisation där det finns stora möjligheter för initiativ och förändringar. Du skall vara initiativrik, drivande med visioner. Det är viktigt att du är utåtriktad och förstår kundernas krav och önskemål så att bästa kundtillfredsställelse nås. Du bör ha ledarerfarenhet och någon ekonomisk utbildning samt kunskap om IT. Självklart behärskar du svenska och engelska i tal och skrift.

Kontakt: Carl-Gustaf Eriksson 08-726 33 17 e-mail: carl-gustaf.eriksson@edt.ericsson.se Ansökan: L M Ericsson Data AB Human Resources/VH Marie-Louise Budd 125 82 STOCKHOLM e-mail: marie-louise.budd@edt.ericsson.se

Ericsson Telecom AB

KOMPETENSCHIEF TILL XLNT INVEST

På XLNT Invest utvecklar vi framförallt produkter i gränslandet mellan telekommunikation och datakommunikation. Vi arbetar även med innovationer inom nya områden i samarbete med andra Ericssonbolag och ex-

”Digital Radio Access“

Ericsson Radio Systems AB, Radio Access; A WORLD OF OPPORTUNITIES -GRAB ONE!

Product line DRA1900 - part of Radio Access which, from January 1998 is a new Business Unit within Business Area Mobile Systems (BR). We are experiencing a huge world wide interest and an increasing demand for our products and its services. These demands creates opportunities and challenges for all of us.

DRA1900 is a digital system based upon the DECT standard. We have our first system generation in operation in 35 markets and we are ahead of our competitors.

We are now empowering the "Next Generation" of DRA1900 development that will exceed customer expectations and leave our competitors behind us. Our "home base" is Sundbyberg and our way of work is open minded, flexible and with a lot of "fun". Pay us a visit, get inspired and leave an application of interest!

System Design Engineers.
We seek system architects taking a leading role in the system design activities within the following areas;

-Operation & Maintenance:
You will join the O&M team and be responsible for e.g. WWW based solutions, customer configurable functions, statistics, alarm management in general, i.e. FCAPS of our management system. This is the operator's eye into, and control of DRA1900.

-Telecom/access:
You will join the radio exchange team and be responsible for the system design of PSTN functions, e.g. echo cancelling, call

handling, transmission etc. You will also take the responsibility of the radio exchange subsystem (RNC).

-Radio system characteristics:
You will join the system team and be responsible for modelling and simulations of system capacity characteristics and performance. You will penetrate the radio protocols and their impact on system performance. Your work will give the needed input in finding the best solutions and ideas in giving DRA1900 the competitive edge.

-Building practice and power:
You will be responsible for the overall building practice used, including power systems. You will also support in adaptations needed for specific markets. Total cost and performance will be the leading words.

System Design requires a background within SW and/or HW design. Work within system design is even better. We expect you to have 2-3 years of experience within the area. A Master of Science degree or equivalent is required.

For further information contact:
Patrik von Matern 08-764 0191
Glenn Nordqvist 08-764 0128

Senior SW Engineers.
Are you ready to take on some challenging SW-architectural design tasks? Are you ready to take your "next steps" in SW design competence? Do you want to join the future?

The software system in our new Radio Exchange will based on the Erlang/OTP platform. You are expected to take a leading part in the design as a member of the SW architectural team.

This position requires a solid background within SW design of large systems for several years. Experiences of Erlang/OTP is an advantage. A Master of Science degree or equivalent is required.

For further information contact:
Lars Karlsson 08-764 0307
Johan Olofsson 08-764 0479

System Verification and Integration.
As a System Tester you will be working with early system integration and verification of our next generation system.

This position requires a background within verification of large systems. Experiences of DECT, CAS, V5 or radio is an advantage.

Team oriented, drive and flexible are important characteristics of you to be successful in this position.

For further information contact:
Holger Echarti 08-764 0504
Mats Lundberg 08-764 3219

Configuration Manager.
Excellent product handling control is essential to meet quality requirements and short time-to-market. As configuration manager you play a key role.

You will, in close cooperation with project managers, be responsible for configuration control within total projects.

You have a technical background, preferably from both HW&SW-development. Team oriented, drive and carefulness are important characteristics to be successful in this position.

For further information contact:
Glenn Nordqvist 08-764 0128
K-G Lundqvist 08-764 0337

HW Technical Coordinator
Do you want to have a challenging position with international contacts? Are you interested to take the next steps in your HW career? Do you have a solid background in HW design?

The Radio Exchange HW will be based on a fully distributed and modular design with "state of the art" technology. The HW-development will mainly be done in Rome. You will be technical responsible for the HW-platform.

This position requires a background within digital HW design of complex systems for several years. A Master of Science degree or equivalent is required.

For further information contact:
Lars Karlsson: 08-764 0307
Stefan Lindgren: 08-764 0477
Applications shall be sent to:
Anna Sandström
Ericsson Radio Systems AB
172 87 SUNDBYBERG

Arbetet ger inblick i våra exportaffärer och redovisning. Visst projektarbete med att förbättra nuvarande arbetsrutiner ingår. Vi arbetar med reskontrasystemet REKOL och ekonomisystemet EPOSIDNS, dessutom används PCInätverksmiljö i stor omfattning.

● Arbetet innebär att Du självständigt tar hand om ett antal kunder. Vid bokslutet har Du bla ansvar för avstämning av balanskonton och framtagning av bokslutsrapporter. Du får mycket kontakter inom ekonomiavdelningen externt med kunder och banker.

Du har ekonomiutbildning på lägst gymnasienivå kompletterad med några års erfarenhet inom ekonomiområdet.

Du behärskar engelska muntligt och skriftligt. Goda kunskaper i EXCEL och WORLD krävs, och önskvärt i ACCESS samt erfarenhet av exportremsurser är en merit.

Kontakta: Rose-Marie Söderberg tel 757 02 26, memoid ERARMS. Ansökan: KI/ERA/BR/1H Eva Källberg

Ericsson Radio Systems AB, Kista

PRODUKTCONTROLLER

● Till ERA/LY- Customer Services RMOG söker vi en Controller som skall jobba mot produktområdet Hardware Services.

Du har ett nära samarbete med cheferna inom Hardware Services. Du arbetar med resultatkontrollering och uppföljning av bla globala kostnader och intäkter. Du kommer också att analysera och fortsätta att kartlägga de globala ekonomiska flödena för produkten.

Andra delar av Ditt arbete är att göra ekonomiska analyser och kontrollera produktlönsamhet samt garantikostnader. Du kommer även medverka i vissa projekt. Som controller ansvarar Du också för budgetprocessen och kvartalsbudget inom produktområdet.

Du rapporterar resultat och analyser till chefen för produktområdet och ingår även i dennes ledningsgrupp. Arbetet innebär kontakter med Ericsson både i Sverige och utomlands varför det är viktigt att Du behärskar engelska i tal och skrift.

Vi ser att Du är civilekonom eller motsvarande, samt att Du har några års erfarenhet av området, gärna inom Ericsson.

Som person måste Du vara målinriktad, drivande och ha lätt att samarbeta. Arbetet ställer också krav på självständighet, analytisk förmåga samt uthållighet.

Kontakta: Maria Nygren, Jonas Stringberg, Göran Kördel, Ansökan: Ericsson Radio Systems AB LY/H Charlotta Rydgren 164 80 KISTA

Ericsson Radio Systems AB, Kista

LINJEEKONOM

Affärsenheten RMOJ utvecklar, tillverkar och säljer det digitala mobiltelefonisystemet PDC samt tjänster till framförallt Japan. RMOJ ansvarar även för utvecklingen av tredje generationens mobiltelefonisystem, WCS.

● Till enheten Financial control and R&D, som består av 15 personer, söker vi snarast en ekonom som delvis skall arbeta med linjeekonomi avseende divisionens stabsfunktioner och delvis med operativt stöd till enhetens redovisningsansvarige.

Rollen som stabsekonom innebär ett operativt arbete med avdelningarnas försäljnings- och teknikkostnader i bokslut, budget och estimat, d.v.s. allt arbete från löpande kontroll, planering och sammanställning till analys och rapportering. Arbetet som stödfunktion till den redovisningsansvarige innebär huvudsakligen administrativa uppgifter vid boksluten. Dessa är av såväl mycket detaljerad som av analyserande art.

I arbetsuppgifterna ingår även att driva ekonomiska projekt samt att medverka i den ekonomiska utbildning enheten bedriver mot den övriga organisationen.

Du är en redovisningsinriktad gymnasieekonom, gärna med erfarenhet av ekonomiarbete inom Ericsson. Du är utåtriktad, har lätt för att samarbeta med andra och är drivande samt uthållig. Du bör även ha möjlighet att göra större arbetsinsatser i samband med bokslut, budget och estimat.

Du kommer att tillhöra stabsenheten Financial control och därigenom ha ett mycket nära samarbete med övriga ekonomer inom divisionen.

Kontakta: Bo Persson, tel. 08-757 10 34, memoid ERA.ERABP eller Monica Åkerström, tel. 08-757 22 88, memoid ERA.ERAMOK Ansökan: Ericsson Radio Systems AB, J/HPS Ann Beer, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

EKONOM

● Till vår ekonomienhet på Customer Services RMOG (ERA/LY) söker vi Dig som vill ansvara för vår linjeekonomi. Du kommer att ansvara för samordningen av enhetens budget-, estimat- och bokslutsarbete, samt stödja linjecheferna i deras arbete med dessa.

Dessutom ansvarar Du för förvaltningen och utvecklingen av LY:s omkostnadsystem BEA (Mercur). Vi vill att Du är gymnasieekonom eller motsvarande och att Du har Ericsson erfarenhet.

Som person är Du drivande, noggrann och serviceinriktad. Eftersom jobbet innehåller mycket interna kontakter måste Du ha lätt att samarbeta.

God kunskaper i engelska, både tal och skrift, är ett krav.

Kontakta: LY/EC Jonas Stringberg, tel 404 7428, ERAC.ERAJOSG eller LY/H Charlotta Rydgren, tel 404 2807, ERAC.ERACHAS. Ansökan: Ericsson Radio Systems AB LY/H Charlotta Rydgren 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

FINANCIAL CONTROLLER TO BUSINESS UNIT CELLULAR SYSTEMS - AMERICAN STANDARDS

The Financial planning and control department's main responsibility is to support the business unit management and division management with financial analysis, planning and control. Your tasks as controller will include: Development of financial control models closely integrated with the various business flows. Actively leading the work in establishing and continuously improving the financial control processes. Actively taking part in business unit bookclosings, estimate and budget activities. Acting as trainer/facilitator in financial training courses. Providing internal customers with ad-hoc financial information and analysis.

● We are looking for a person with a university degree in business administration and a minimum of three years of qualified working experience.

We believe you are a goal oriented, analytical person who takes initiative. You should also have a good understanding of the telecom business as well as well developed social skills. We require a good knowledge in written and spoken English as you will be working in an international environment and also a working knowledge of computers. A working knowledge in Spanish/Portuguese is also an advantage.

Contact: Thomas Bergström, 08-404 48 86 Application: Ericsson Radio Systems AB, AH/H Britt Bosrup, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

CONTROLLERS MARKET OPERATIONS

Till enheten Market Operations Control inom affärsenheten Cellular Systems American Standard (RMOA) behöver vi nu anställa ytterligare ekonomier/controllers, sedan flera av våra medarbetare har övergått till andra tjänster i Sverige och utomlands.

● Vi kan erbjuda ett intressant och roligt arbete, där Du får arbeta med resultat- och estimatrapportering, delta i offert- och kalkylarbete samt göra lönsamhetsanalyser. Din roll blir att samordna rapporteringen mellan dotterbolag och moderbolag. Du kommer också att delta i vårt ständiga förbättringsarbete, där du sprider ekonomisk kunskap inom organisationen. Dina kontaktytor är många, vilket innebär arbete med bla marknadsförare, projektledare, logistiker och dotterbolagspersonal. Du kommer vid behov göra resor till våra marknader. Du kommer att jobba i en grupp av controllers där Du kan få stöd, hjälp och kunskap förutom ett gott kamratskap.

Vi är intresserad av Dig som har civilekonomexamen och goda språkkunskaper i engelska och spanska. Vi vänder oss framförallt till Dig som har flerårig erfarenhet av controlling samt gärna också av exportfinansiering. Ericssonerfarenhet väger tungt. Du är givetvis utåtriktad, initiativrik och självgående.

Kontakta: Britt Bosrup, tel 08-757 0109 Ansökan: Ericsson Radio System AB, AH/H Britt Bosrup, 164 80 STOCKHOLM

ARE YOU GOING IN THE RIGHT DIRECTION IN YOUR CURRENT JOB?

Due to changes in our Business Area we are now looking for competencies to meet our customers current and future demands

We at System Supply and Integration work with the toughest customers the telecommunication market has to offer. The customers are new operators who are expanding globally.

We are working in a teambased organisation where different roles interact closely. We work with fixed network solutions which include sourced products, IN solutions and Unix. In order to stay ahead in the competition we are focusing on competence development. To meet these new market demands we now need employees who wants to take on this challenge and follow us in to the next millennium. We are focusing on your competence development. We need you in the following roles:

SYSTEM TESTER

We need you who has AXE experience, to work with software handling according to the PL GAS concept. We also need experience from Intelligent Network, Virtual Private Network and Application System Replacement. We are producing and implementing Customer Network Solutions. The work is to be performed both in Sweden and at our customer sites around the world.

INTERNAL SUPPORT/TROUBLE SHOOTING

We need you with deep experience in AXE for trouble shooting and/or support towards the different software and configuration tasks in the customer delivery phase. This position requires you to be an open-minded person with ambition to always help your colleagues in different areas.

The work is to be performed both in Sweden and on our customer sites around the world.

SPECIALISTS

You work with requirement handling towards product units as well as internally in order to secure continuous improvements and competence activities. You will work with Network Integration and support our customer network solutions projects. We need your expertise in two major areas:

Data Transcript, where you secure that standard data is produced and maintained for different functions in a network

Intelligent Network (non AXE products), where you participate in verification, implementation and upgrade of IN products in planning and analysis phase.

DATA TRANSCRIPT ENGINEER

You collect information from the customer network/sites which you use to create, verify and implement Network Configuration Data. The work is to be performed both in Sweden and at our customer sites around the world.

PROCESS MANAGER

You will work with a systematic approach to organising, managing and continuously improving the processes within Operations. You will work closely with teamleaders and specialists to capture process and operations improvements and secure that they are known and used by all employees.

CUSTOMER ENGINEER

You work close to the customer in our customer team in order to secure customer satisfaction. You have a dedicated customer which you follow through the entire customer order flow. It means being responsible for the software and data configuration and the integration of the customer network solution. You are also responsible for the co-ordination of customer demonstration and integration activities.

NETWORK INTEGRATION ENGINEER

You will work with integrating our customers network with both Ericsson provided equipment as well as other suppliers equipment.

AXE act as the central part of the infocom network and by adding fibre, radio and internet products to the net new dimensions and customer solutions is obtained. Your job is to get it all going.

SYSTEM ADMINISTRATOR FOR IN-PLATFORMS

Our verification projects are getting more complex and we get more and more orders. To make sure that the delivery projects are successful we need you to be in charge over the planning and booking of IN test equipment. Besides the planning part of the work you are also doing hands-on work in order to administer

the equipment and setting up our complex networks for different customer solutions.

To keep yourself up to date with new products and platforms you also assist the projects both at home and also on customer site depending on the situation.

The IN platforms we handle today are SMAS (Sun/Unix) and SDP (HP/Unix). We think that you are a system administrator today and that you want to broaden your competence and have the possibility to travel.

GENERAL INFORMATION

For all positions we want you to have technical qualifications in telephony/communication engineering or related subjects. For all positions it is essential that you are open-minded, have the ability to work with people and that you communicate fluently in English.


CONTACT PERSONS:

Jorma Kekki, memo ETX.ETXJKE
Telephone: 08 / 719 5125
Mikael Lundgren, memo ETX.ETXDOLF
Telephone: 08 / 719 4332
Roger Johansson, memo ETX.ETXROJO
Telephone: 08 / 719 3038
Ola Nyrén, memo ETX.ETXOAND
Telephone: 08 / 719 7960
Maria Söderblom, memo ETX.ETXMASC
Telephone: 08 / 719 9013
Maria Palmkog, memo ETX.ETXMIPP
(Human Resources)

Please visit our homepage:
<http://www.hf.ericsson.se/osg/>

Send your application with a CV no later than 970228 to:

ERICSSON TELECOM AB
HF/ETX/PN/OSH Maria Clewemar
126 25 Stockholm

ERICSSON 

to put your technical competence and creativity to use in Marketing and Sales. We will be working in close cooperation with Strategic Product Management, and tasks will range from product presentations and customer discussions, to definition of strategy and technical content of tenders. Direct support to our local companies regarding products and solutions will also be important tasks.

In order to qualify for one of the two available positions, you should be well experienced in the radio network functionality in cellular networks, speak and write English without difficulties, and have a creative and group-oriented personality.

Contact: Fredrik Wallgren, BSS Marketing Support, tel. +46 8 404 5998 or Kristina Johnsson, Human Resources, tel. +46 8 757 1449. Application: Ericsson Radio Systems AB LV/HS Kerstin Almlad 5-164 80 Stockholm Sweden

personal

Ericsson Components AB, Energy Systems Divisions, Söderhamn

PERSONALMAN

Energy Systems utvecklar, producerar och marknadsför strömförsörjningsutrustning, klimatsystem, styrlövervakningssystem för energisystem samt styrlövervakningssystem för telekommunikation.

● Vi söker en erfaren personalman till vår personalavdelning med placering i Söderhamn. Arbetet är mycket självständigt och drivs i nära samarbete med cheferna i linjeverksamheten. Arbetsuppgifterna spänner över hela det personaladministrativa området (både tjänstemän och arbetare) med tyngdpunkt på rekrytering, kompetensutveckling, stöd till chefer och medarbetare, löpande personaladministrativa uppgifter samt att driva och medverka i utveckling av processer och projekt. Vidare kommer du att fungera som internkonsult och integrera en levande personalpolicy med företagets affärsidé. Arbetet sker ofta i projektform och förändringsarbete är en viktig del.

Önskvärda kvalifikationer är högskoleutbildning inom personalområdet eller motsvarande gärna med näg-

ra års erfarenhet av kvalificerat personalarbete med frågor som rör kollektivsidan. Att sätta mål och nå resultat på ett effektivt sätt är utmärkande för dig, liksom förmågan att överföra kunskap och skapa förtroende. Engelska behärskar du flytande i tal och skrift. Som person har du en utpräglad förmåga att samverka med andra människor, vara självständig och upprätthålla en hög integritet. Dessutom bör du vara utåtriktad, lyhörd och flexibel.

Kontakta: Björn Söderberg, telefon 08 - 721 7456, memo EKA.EKABUS. Ansökan märkt K98008 senast 980215: Ericsson Components AB Energy Systems Division KK/EKA/KP Gudrun Söderberg 164 81 KISTA - STOCKHOLM

Ericsson Utvecklings AB

Ericsson Utvecklings AB ansvarar för utvecklingen och produktionen av kärnan i AXE-systemet, som är världens mest installerade telefonsystem. Vi försörjer Ericsson och dess kunder med produkter för telekommunikation och telekommunikationstjänster vilket även omfattar bredbandprodukter och datakom samt utvecklingsstöd AXE används för fast och mobil telekommunikation i över 120 länder. Nästan hälften av alla mobiltelefonsamtal som rings i världen går genom AXE-utrustning. Företaget är ett fristående bolag inom Ericssonkoncernen och har ca 2000 medarbetare i Älvsjö söder om Stockholm och Östersund. Till Personerheten i Östersund söker vi

PERSONALCHEF

● Ericsson Utvecklings AB i Östersund har 700 anställda. Personerheten består av 16 personer som arbetar inom följande områden; operativpersonalarbete, ledar- och organisations utveckling, kompetensutveckling, löne/personaladministration, löneteknik, komm unika-tion, internutbildning och friskvård.

Vi söker Dig med högskoleutbildning från P linjen eller motsvarande erfarenhet. Du har 5-7 års erfarenhet av personalarbete gärna inom Ericsson. Du bör vara väl förtrogen med löne-ledarskaps-avtals- kompetens- och organisationsfrågor och att Du gärna har erfarenhet som ledare.

Personliga egenskaper som vi sätter stor vikt vid är; initiativ- förmåga, helhetssyn, personlig mognad och att

Du är kommunikativ, strukturerad och vi förutsätter att Du har förmåga att skapa goda relationer såväl intern som externt.

Kontakta: Karl-Ivar Löthmyr tel 063-169543, mobilnr 070-5134377 memo: UAB:UABKILR eller Ann-Katrin Jangren tel , mobilnr 070-6324721 memo: UAB.UABKINE Ansökan: Ericsson utvecklings AB Personerheten Box 1505 125 25 Älvsjö

Ericsson Radio Systems AB, Kista

ORDERHANTERING OCH PARTNER MANAGEMENT

Telecom Management Solutions (RTMS) är en nybildad affärsenhet inom Ericsson Radio Systems. RTMS ansvarar för att tillhandahålla Telecom Management lösningar till operatörer runt om i världen. Till avdelningen "Order & Supply Management" söker vi nu nya medarbetare till följande befattningar:

ORDER OFFICE - PERSONNEL CO-ORDINATOR

● Orderkontoret ansvarar för order/fakturerings samt leverans av tjänster inom RTMS produktportfölj hos Ericssons kunder. Arbetet som "Personnel Coordinator" innebär: planering och koordinering av personalresurser till våra beställare som är marknadsenheter i Sverige samt dotterbolag, nära samarbete med leverantörer såväl interna enheter som externa konsultföretag, leverans av rätt personal till uppdraget.

Vi söker dig som har erfarenhet av personalarbete samt kunskap inom olika teknikområden. Du har mycket goda kunskaper i Engelska och erfarenhet av att hantera Microsoft Office inkl. Access program.

RESOURCES & PARTNER MANAGEMENT - CONTRACT CONTROLER

● Resources & Partner Management ansvarar för att bygga upp och utveckla en resurs-pool för att möjliggöra leveranser av drift och underhållstjänster.

Arbetet som Contract Controller innebär att: etablera samarbete med enheter inom Ericsson som kan bistå med personal till TMS drift och underhållstjänster. ut-

veckla samarbetet med befintliga underleverantörer samt etablera avtal med nya leverantörer. säkerställa kompetensen hos kontrakterad personal. fungera som support åt dotterbolagen gällande uppbyggnad av drift och underhåll kompetens.

Vi söker dig som kan analysera och upprätta avtal med olika leverantörer samt har erfarenhet av att bedöma och utveckla personalkompetens. Du bör ha god kunskap om Ericssons organisation och de olika teknikområdena. Ni som söker till dessa tjänster skall vara mycket drivande och kreativa samt ha mycket lätt för att skapa goda relationer. Stor känsla för service är av största vikt!

Kontakta: Kerstin Efraimsson, tel 08-757 5515 ERA/NR/RC - "Resource and Partner Management" eller Alisa Bornstein, tel 08-585 31882 ERA/NR/OC - "Order of fice" Ansökan: NHS Towa Raak Ericsson Radio Systems AB 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

ERFAREN PERSONALMAN/KVINNA

General Services har i uppdrag att ge service till bolagen inom affärsområdena Mobilsystem (BR) och Mobiltelefoner och terminaler (BT) i Kista inom områdena Materialadministration, Dokumentservice, Lönesupport, Företagshälsöivård, Receptionsservice och ID-center samt Personal- och Verksamhetsutveckling. Enheten omfattar idag ca 180 personer.

● Till vår enhet Human Resources Support söker vi nu en erfaren personalman/kvinna. Du kommer, inom vår personalenhet, att arbeta med lednings- och supporten-heter inom affärsområdet Mobilsystem. Du skall arbeta som internkonsult och "lokal personalchef" och stödja våra chefer i deras personalarbete.

Du kommer bli att arbeta med kompetensutveckling, rekrytering, förändringsprocesser, företagskultur och ledarfrågor.

Rollen ställer stora krav på Din förmåga att arbeta självständigt. Du bör vara utåtriktad, målmedveten samt prestigelös.

Du har en gedigen högskoleutbildning inom PA-området i botten kompletterad med några års erfarenhet inom Human Resources, gärna inom Ericsson.

"Webteknologi för ATM driftstöd och dokumentation"

BU Datacom Networks & IP Services.

Vi är en sektion inom affärsenheten Datacom Networks & IP Services som arbetar med konstruktion och dokumentation av användargränssnittet för vår egenutvecklade ATM-växel, AXD 301. Sektionen består idag av 13 personer. Vi arbetar i små team med eget ansvar för planering och målpuffyllnad. Vi konstruerar inom i huvudsak två områden, ett driftstödsystem baserat på WWW-teknologi med Netscape för användargränssnittet och växelinterna stödfunktioner för drift och underhåll.

Datacom Networks & IP Services är en av Ericssons stora satsningar för att möta informationssambällets kommunikationsbehov. Hos oss får Du chansen att aktivt delta i Ericssons Datacom-satsning.

Konstruktion Erlang och WWW-teknologi.

Vi behöver förstärkning med en programvarukonstruktör, i första hand inom driftstödsystemarbetet. Vi programmerar i Erlang, HTML, Javascript och Java. Hela avdelningen har en uttalad målsättning att minimera byråkratin i alla delar av kon-

struktionsarbetet, dvs färre och kortare möten, enkel metodik och mer kod etc.

Vi är mitt i ett utvecklingsprojekt och står i begrepp att starta ett antal nya utvecklingsprojekt.

Erfarenhet av programvarukonstruktion och något av våra programmeringsspråk är naturligtvis värdefulla meriter, men det är inte ett krav. Likaså är erfarenhet av drift och underhåll värdefullt.

On-line ATM-dokumentation i Netscape.

Vi ansvarar för ett Netscapebaserat driftstödsystem med on-line driftdokumentation som presenteras i ett antal Netscapefönster.

Vi behöver Dig som är intresserad av att arbeta med alla aspekter på framtagning av driftsdokumentation. I arbetet ingår att samla information, skriva, redigera, konvertera till HTML samt att utreda och driva dokumentationsfrågor i ATM-växelprojektet. Vi arbetar i FrameMaker och konverterar till HTML, GIF och Javascript med

hjälp av ett kommersiellt konverteringsprogram.

Erfarenhet av dokumentationsarbete, gärna on-line dokumentation är naturligtvis en värdefull merit, men det är inte ett krav. Eftersom all dokumentation är på engelska måste Du behärska engelska i tal och skrift. Erfarenhet av ATM är också värdefull.

Arbetsplatsen ligger i Älvsjö.

Kontakta: Martin Rolf, tel 08-719 21 22, e-mail: etxroma@etxb.ericsson.se, memo: ETX.ETXROMA eller vår personalman Jan Malmqvist, tel 08-719 57 48, e-mail: etxjmt@etxb.ericsson.se memo: ETX.ETXJMT.

Skicka Din ansökan till:

Ericsson Telecom AB
ÄV/ETX/DN/H Jan Malmqvist
Varuvägen 9 B
126 25 Stockholm

Ericssons 100 000 anställda är verksamma i mer än 130 länder. Deras samlade kompetens inom fasta och mobila nät, mobiltelefoner och infokomsystem gör Ericsson till världsledande leverantör inom telekommunikation. Sök oss på: www.ericsson.se/SE/

ERICSSON 

Ericsson Radio Systems AB, Kista**PRODUCT MANAGER,
NETWORK PLANNING TOOLS**

Our unit "Product Management Services and Tools", KJERA/LVRIX, is responsible for Network Design and Network Performance Improvement Services and Tools. We are now offering a job opportunity as Product Manager for Network for Planning Tools.

● The main tasks as Product Manager are: Prepare business plans, product plans, initiate and follow up development/improvement projects, prepare product documentation and market communication material, support marketing and sales, and analyse product profitability. As Product Manager you will work very close to our customers and to marketing people in Kista and around the world. You will also work very close to our own tools development and support people.

One very important task included in this job is to manage the strategic relations with our suppliers of external software. This includes contract negotiations as well as steering their development and different support management issues.

You need to have a university degree and to have at least two years experience in Mobile Telephony in general. Previous experience from cell planning or product management is very valuable. High verbal ability in Swedish and English is required.

Contact: Jan-Olof Lejdal, tel +46 8 757 0157 e-mail: jan-olof.lejdal@era.ericsson.se Application: Ericsson Radio Systems AB LV/HS Kerstin Alnblad 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista**PRODUCT MANAGER
WIDEBAND CDMA**

The "Product Management, New Technology" within RMOA is a unit for product management and business development of 3rd generation cellular systems based on wideband CDMA standards. The products will be developed to offer voice and wideband multimedia services based on IS-41 core network to the RMOA markets worldwide.

● We are looking for a product manager who can realize our vision of O&M (Operation & Maintenance) as a key success factor.

You will work with business plans, main requirements, release planning, product strategies, product marketing and technical sales support. You have the business and customer perspective and a strong own drive.

You have an engineering degree and have been working for at least five years. Experience from an operator or working close to a customer is very valuable.

Contact: Osborn Hogevik, +46 8 757 3379, memo ERA.ERA0H Application: Ericsson Radio Systems AB, AH/H Marianne Molin, 164 80 Stockholm.

Ericsson Radio Systems AB, Kista**PRODUCT MANAGEMENT
RMOG HARDWARE SERVICES**

Our customers are demanding more and more of our services. To meet the demand we will have to expand our service portfolio. The basic Repair and Replacement service must be developed and new services in the area of Spare Parts Management and Field Maintenance must be created. There are also many more opportunities for new services. We have a huge installed base to capitalise on and with the right service products we have tremendous opportunity to increase our sales and add to RMOG's profitability. We are looking for you who want to help us turn RMOG Hardware services in to a multi-billion business. If you like the challenge and believe you fit the below descriptions don't hesitate to contact us!

PRODUCT MANAGERS

● We seek people who like to create, develop, maintain and take full economical responsibility for our service products.

You will work close together with local product managers and sales people to ensure that your products really meet customer demands.

You have an academic degree in engineering or economics. You probably have some years of experience from product management work within customer services or experience from service logistics and/or field maintenance area.

You have the ability to work in an intercultural environment, are willing to travel and are fluent in English.

ASSISTANT PRODUCT MANAGERS

● You will work with tender support including spare parts dimensioning, price and cost calculations. In your work you will interface both our Sales and Service Supply organisations.

You have a technical education and experience from product calculations and sales support. Alternatively you have an academic degree in engineering/economics. You are able to communicate well in English.

Contact: Stephan Boklund, phone 08-757 0798, ERAC.ERASBOK, Göran Kördel, phone 08-757 5708, ERAC.ERAGK or Charlotta Rydgren, phone 08-404 2807, ERAC.ERACHAS Application: Ericsson Radio Systems AB LV/H Charlotta Rydgren 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

Challenge! Is this a too soft word for you? Do you want to be the central part in forming of product requirements to prepare our mobile systems for the Japanese market for the next generation? It is essential for Ericsson to handle a smooth migration on the Japanese mobile telephony market from today's systems to the one's for tomorrow, that is wideband CDMA.

Experience in requirement handling, product definition, cross communication over boundaries, mobile telephony, excellent in writing, team building, perseverance and a lot more. Is this part your profile?

Do not hesitate to contact us or send in your application.

CMS 30 PRODUCT PORTFOLIO

● Are you the one to handle the co-ordination of our CMS 30 product portfolio documentation? CMS 30 is an Ericsson system for PDC (Japans digital mobile telephony system of today). A lot information regarding the products are updated when new products are introduced and old ones are phased out. Things essential to handle is describing product substitution, keeping track of the product portfolio content and which new products are planned for.

A genuine interest in co-ordination, team building, configuration management, writing, promoting, information techniques as well as good knowledge in product handling principles are key words for success.

We are looking for you who enjoys working in an inspiring and challenging environment to join our product management department. Don't hesitate, contact us today.

Contact: Göran Appelqvist, phone +46 8 757 08 19 e-mail goran.appelqvist@era.ericsson.se Application: Ericsson Radio Systems AB J/HPS Ann Beer 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista**PRODUCT MANAGER,
WIRELESS DATA**

Would you like to work with the exciting merger of Internet and wireless communication technologies? Wireless Internet and Intranet access are expected to be

the next major steps in the evolution of wireless services. Wireless industry analysts suggest that soon every digital wireless phone will provide both PSTN and web access.

● In the Cellular Systems - American Standards Business Unit, we have recently launched a product for wireless IP. It is based on the Cellular Digital Packet Data standard for packet switched radio access and is integrated in our D-AMPS/AMPS products. We are currently working to provide wireless IP services on circuit switched connections. To be successful we need to have good knowledge also in end-user applications and total solutions. Not only to be able to understand how our products will be used, but also to be able to respond to customer requirements for guidance on how to provide attractive end-user solutions.

As a product manager your responsibility is to make sure that we have a competitive and profitable product portfolio. You will consolidate market requirements, define product strategies, product plans and main product requirements.

You will also be responsible for technical sales support for our products. The sales support role implies customer presentations and preparation of proposals, all in close team-work with our global marketing and sales organization.

In this position you will have extensive international contacts with many opportunities to travel.

We are looking for a person that posses product management skills, is people oriented and has good verbal and written communication skills in English and Spanish. It is a great advantage if the applicant has experience from data communication or IT.

Contact: Lars Hagberg, phone +46 8 757 5898, memord ERA.ERALHAG Application: Ericsson Radio Systems AB, AH/H Anette Spångberg, 164 80 Stockholm

Ericsson Radio Systems AB, Kista

Dags att ta ett nytt steg i Din karriär?

● Vill Du ha ett jobb där Du: får större personligt ansvar, kan utveckla ett brett personligt nätverk inom Ericsson, får utveckla Dig som projektledare, får bred kompetens på systemnivå, kan utnyttja Din erfarenhet av AXE, får jobba tillsammans med motiverade och entusiastiska medarbetare.

I så fall kan vi erbjuda arbete med: Produktledning Order Objects och Produktintroduktion AXE

Kontakta: Agneta Aldor, tel 08-764 1155 e-post: agneta.aldor@era.ericsson.se eller Kristina Johnsson, Personal, tel 08-757 1449 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB LV/HS Kerstin Alnblad 164 80 Stockholm

"Är Du vår nya kraft?"

Ericsson Components AB, Energy Systems, söker nya medarbetare.

Ericsson Components AB utvecklar, tillverkar och säljer avancerade produkter inom områdena mikroelektronik, optoelektronik, energisystem och kraftmoduler avsedda huvudsakligen för telekommunikation.

Affärsenheten Energy Systems verkar i ca 90 länder och har drygt 2 600 anställda. Som en del av en stor koncern, förenar vi det mindre företaget fördelar med den stora koncernens världsomfattande kontaktnät.

Den globala marknaden för kraftsystem utvecklas och expanderar snabbt. Vi inom Energy Systems vill tillsammans med Dig fortsätta att leda utvecklingen. Kanske är Du "rätt kraft" för någon av följande tjänster:

- Projektledare
- Teknisk marknadsförare/Marknadssupport
- Area Sales Manager
- Teamleders – el-, system- och mekanikkonstruktion

- El-, system- och mekanikkonstruktörer
- Komponentingenjörer
- Programkonstruktörer
- Applikationsingenjörer
- Produktchef
- Marknadschef
- Inköpschef
- Teamleders – software/hardware design
- Kvalitetssamordnare
- Strategisk inköpare
- Hårdvarukonstruktör
- Systemdesign
- IS-ansvarig – inköp
- Teknikutbildare
- Systemförvaltare SQL
- Verifieringsingenjör
- Installation/PC-support
- Produktionstekniker
- Provningstekniker
- Anläggningsprojektör
- Produktionschefer


- Teknisk skribent
- Support engineer
- Customer Service
- Elektroingenjörer
- Serviceingenjörer
- Teknikchef
- Kyltekniker
- Marknadsassistent
- Marknadssekreterare
- Servicechef

Välkommen att kontakta oss för vidare information:

Laila Engren, tfn 08-721 61 08,
e-mail: eka.ekalenn@mesmtmse.ericsson.se
Ia-Pia Emanuelsson, tfn 08-721 74 61,
e-mail: eka.ekaipem@mesmtmse.ericsson.se
Jan Uhlander, tfn 08-721 65 46,
e-mail: eka.ekajup@mesmtmse.ericsson.se

Du kan även söka upp oss på vår
hemsida: www.ericsson.se/EK/

Ericssons 100 000 anställda är verksam i mer än 130 länder. Deras samlade kompetens inom fasta och mobila nät, mobiltelefoner och infokomsystem gör Ericsson till världsledande leverantör inom telekommunikation.

ERICSSON 

oumbärlig del i alla tillämpningar av AXE för såväl mobila som fasta nät. Dessutom så har vi som mål för 1998 att också stödja övrig APT verksamhet inom UAB med samma support som för GSS.

● Vi arbetar med team ingående i olika projekt. Du ska redan från början ansvara för ett team och med hjälp av arbetskamrater och enhetsledningen varvar du utbildning och arbete för att på ett effektivt sätt nå dina och teamets mål. Vi tror att teamet med dagens ansvar och mängd arbete ska vara ca 5 personer.

En stor del av din första tid med oss kommer du att ägna åt att bygga upp verksamheten, att få processer och metoder på plats.

Arbetet består av att tillsammans med dina medarbetare ta hand om alla dom problem som kommer att dyka upp med dom produkter som vår organisation levererar till våra kunder som en del av hårdvarumoderniserings programmet 1.3. Det innebär att stå i första ledet när det gäller att ta hand om och hantera alla felrapporter på berörda produkter. Att analysera komplicerade felrapporter som inte pekar entydigt på en produkt. Teamet ska under din ledning kontrollera och prova alla svar på samtliga felrapporter samt alla föreslagna åtgärder så som CN:er och AC:er. Tillsammans med vårt support team kommer ni att jobba med att skapa en miljö vi kan prova så många av felrapporterna som möjligt i våra egna anläggningar i Älvsjö.

På begäran från kund ska ni med kort varsel kunna rycka ut till kundanläggning för felsökning eller annan åtgärd som vi behöver vidta för att ordna till våra leveranser. Kundanläggningen kan finnas på vilken marknad som helst runt om i världen men i första hand kommer det att röra sig om de anläggningar vi definerat som FOA anläggningar. Som teamledare blir det din uppgift att ordna med alla praktiska förberedelser för denna typ av uppdrag map planering, kostnader, utrustning etc.

För att passa för det här arbetet bör du vara energisk person som ska ha lätt att tillsammans med dina medarbetare hitta lösningar på nya problem som dyker upp. Du ska ha lätt för att planera och organisera en mångskiftande verksamhet som består av en stor mängd delkomponenter som alla är viktiga för att vår verksamhet ska kunna fungera på ett effektivt sätt. Du du är serviceinriktad, noggrann och har lätt att samarbeta med andra. Vi tror att du i grunden är civilingenjör eller mellaningenjör (80-120 p) från elektroniklinje, sedan har du gärna några års erfarenhet av liknande verksamhet.

Extra meriter är goda kunskaper i Engelska goda kunskaper om telekommunikation och programvara. Kunskaper i maskinvarukonstruktion är också en bra merit.

TEAMLEDARE FÖR VERIFIERING

● Vi arbetar med team ingående i olika projekt. Du ska redan från början ansvara för ett team och med hjälp av arbetskamrater och enhetsledningen varvar du utbildning och arbete för att på ett effektivt sätt nå dina och teamets mål. Vi tror att teamet med dagens ansvar och mängd arbete under projektets gång kommer att variera mellan ca 5-15 personer beroende på aktivitet.

En stor del av din tid i ditt första projekt kommer du att ägna åt att ta hand om ett projekt i genomförande fasen med alla förberedelser och det mesta av planeringen på plats. I nästa projekt får du sen ta ansvaret från första steget genom hela vägen till leverans mot kund.

Arbetet består av att tillsammans med dina medarbetare verifiera produkterna som våra designers levererar på funktionsnivå och att genomföra ett begränsat systemprov på delystemet. Din uppgift blir att se till att provningen sker med rätt prioritering på när varje prov ska göras för att få bästa effekt på slutresultatet. Att se till att provningen klaras av inom givna kostnads och tidsramar. Att planera och genomföra dom nödvändiga förändringar som kan inträffa i planeringen map oförutsedda händelser.

För att passa för det här arbetet bör du vara energisk person som ska ha lätt att tillsammans med dina medarbetare hitta lösningar på nya problem som dyker upp. Du ska ha lätt för att planera och organisera en mångskiftande verksamhet som består av en stor mängd delkomponenter som alla är viktiga för att vår verksamhet ska kunna fungera på ett effektivt sätt. Du du är serviceinriktad, noggrann och har lätt att samarbeta med andra. Vi tror att du i grunden är civilingenjör eller mellaningenjör (80-120 p) från elektroniklinje, sedan har du gärna några års erfarenhet av liknande verksamhet.

Extra meriter är goda kunskaper i Engelska goda kunskaper om telekommunikation och programvara. Kunskaper i maskinvarukonstruktion är också en bra merit. Svar till ??

Kontakta: Conny Fransson tel 727 43 55 MEMO: ERI.UAB.UABCSF E-mail: Conny.Fransson@uab.ericsson.se eller Esbjörn Roos tel 727 56 04 MEMO: ERI.UAB.UA-BESSE E-mail Esbjorn.Roos@uab.ericsson.se Ansökan: Maria Holmer Ericsson Utvecklings AB Box 1505 125 25 ÄLVISJÖ

Ericsson Radio Systems AB, Kista

BTS Supply ansvarar för att beslutade produktändringar och produkt-introduktioner såväl som termineringar inom produktenheten LR genomförs från leverantör till

våra kunder. Det operativa ansvaret ligger inom enheten NPI, New Product Introduction. Vi behöver nu utöka våra projektledaresuser inom detta område. Vi söker därför

PROJEKTLIDARE FÖR SUPPLY TEAM

● Du kommer att ingå i en grupp som fullt ut har det genomförande ansvaret för introduktion av nya produkter och produktvarianter. I detta ingår även produktväxlingar och terminering av utgående produkter.

Uppgiften innebär att inom ett tekniskt projekt driva ett produktväxlingsprojekt, som vi kallar Supply Team. Produktintroduktion/växling omfattar allt från underleverantör till våra kunder.

Arbetet innebär ett nära samarbete med produktledning, skilda tekniska enheter, fabrik/CCL'er, Supply organisationen fram till mottagande (M)LC.

Du bör ha erfarenhet från några av berörda områden såsom utveckling, produktadministration, produktion eller Supply verksamhet.

Vi söker Dig som är civil- eller högskoleingenjör, ev teknisk gymnasieutbildning kompletterad med relevant erfarenhet.

Som person är Du drivande samt mål- och resultatintriktad. Detta kombinerat med kundorienterad helhets-syn. Eftersom vi arbetar i en omgivning under ständig förändring måste Du vara flexibel, kunna hålla många bollar i luften och ändå kunna hålla ordning och reda.

Arbetet fordrar att Du har förmåga att jobba självständigt när detta behövs men även kunna vara en god medarbetare i grupp.

Kontakta: Henry Ösund, tel 08-757 2147 eller Bo Lundell, personal, tel 08-404 5169 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB KI/ERA/LR/HS 1a Pettersson, 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Business Networks AB

PROJECT MANAGERS - SOLUTIONS INTEGRATION & ACCEPTANCE

Ericsson Business Networks AB is a global supplier of complete, integrated information networks for speech, datacom and multimedia in fixed and mobile applications.

Business Unit Enterprise Networks in Nacka Strand develop, sell and support communication solutions to different customers, from smaller companies at one location to multinational companies with offices connected in a worldwide network. Our solutions contain eve-

rything from traditional telephony to advanced data communication.

The Consono MD110 is one of the leading PBXs on the world market and is the central element of our Consono offering. We, in the Solutions Integration & Acceptance department, play a key role in maintaining this lead by being responsible for the field trails of the Consono concept, i.e. MD110, supporting telephony, data and video applications. In addition, we work closely with our local companies to help them achieve market approval for a rapid introduction of new products.

● We are looking to strengthen our team with four Project Managers.

You will work together with a team of experienced project managers and engineers responsible for the field trial and introduction of the Consono product portfolio. Your responsibilities in the projects are to; plan the field trial project, develop a project time schedule, create a project organization, do the project budget, coordinate with other related projects, hold project meetings, verify and review product quality, define project rules and routines and produce monthly field trial project reports.

You will work with the latest technology developed by both Ericsson and external suppliers. You will work in close co-operation with our local companies and customers and you will be expected to occasionally travel abroad for short or longer periods. In addition to the necessary training courses you will need to attend to carry out your duties, in accordance with the Ericsson policy of personal development, we encourage and support relevant training courses.

You will be based at our modern locations in Nacka Strand, Stockholm. You should have an engineering degree in a relevant discipline or some years experience in the project management field.

Contact: Zeljka Senesan, Department Manager, tel. 08-4222024, Håkan Mattisson, tel. 08-4221285, or Johan Boestad, tel. 08-4221279. Application: Elisabet Lindgren, Ericsson Business Networks AB, 131 89 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

PROJECT MANAGER - NEW CUSTOMER INTRODUCTION/ LOGISTICS SUPPORT, CCL-AXE

Vi är en enhet inom logistik funktionen på produktenheten Base Station System, med stark involvering i WCS

"Wherever you are, we are ready to connect you!"

Ericsson Radio Systems AB, Sundbyberg

Fixed Radio Access is a new business unit within Ericsson Mobile Systems (BR). We are responsible for access solutions which connect subscribers to the fixed network via radio. The market for radio access is growing at an ever increasing pace. Ericsson is the world leader in this field.

To meet the challenge of growth we need more of the right kind of people. People with varying backgrounds and different interests, but most of all the drive to reach our high targets.

We have the following openings:

- System Engineers
- Network Planners
- Business Managers
- Solution Managers
- Project Managers (home)
- Project Managers (abroad)
- Development Engineers (HW)
- Development Engineers (SW)
- Technical Support Engineers
- Contract Managers
- Price Coordinator

- Product Managers
- System Testers

So what is so special with Radio Access?

- Highest growth in the Ericsson group
- Intensive in front edge technology
- Promote and drive standards

And what's in it for you?

- Hence advancement opportunities
- Responsibility - personal development
- New informal organisation
- International contacts
- Travel
- Good colleagues

Your profile

To be a part of our future success, we require that you have a technical degree. Experience in radio is an advantage, but as such a background is rare, a good telecom or computer background is a base to develop from. We believe that you are the type of person who:

- Has the ability to prioritize
- Is motivated by responsibility
- Enjoys working intensively in a group
- Has the ability to not only recognize opportunities, but to create and act upon them

Do you think any of the above job opportunities would be an interesting challenge for you? Like to find out more?


Either

Attend our Radio Access seminar 6 Feb 9:00 -12:00 at Esplanaden 3C in Sundbyberg. (For more information: <http://ra.ericsson.se>)

or

Contact our Human Resources department: Anna Sandström 08-764 33 13
Henrik Cronmark 08-764 06 01
anna.sandstrom@etx.ericsson.se
anna.sandstrom@era.ericsson.se
(from february 1 st)

Ericsson's 100 000 employees are active in more than 130 countries. Their combined expertise in fixed and mobile networks, mobile phones and infocom systems makes Ericsson a world-leading supplier in telecommunications. www.ericsson.se/SE/

ERICSSON 

skaper i konstruktion av programvara på applikations- och protokollnivå. Du bör ha erfarenhet från datasäkerhet. Du har god förmåga att tillägna dig teoretiskt material men är mest intresserad av att omsätta teorin i praktiken.

Kontakta: Philip Nyströmer, tel 08-757 30 09 philip.nystromer@era-t.ericsson.se eller Marie Breisler, tel 08-585 319 42 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB Inger Sedvallson KIVERA/T/H/S 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Kista

SYSTEMINGENJÖR GSM, ABONNENTUPPLEVDA EGENSKAPER OCH SYSTEMKVALITET!

Vi ansvarar för de av slutanvändaren upplevda egenskaperna och kvaliteten i våra GSM system, med tyngdpunkt på Base Station System (BSS). I BSS ingår Base Station Controller (BSC), Base Transceiver Station (BTS) och Operation and Support System (OSS).

Vi försöker se världen ur slutanvändarens perspektiv, och med egenskaper menar vi bl.a. talkvalitet, fördröjningar, lasthantering och robusthet. Inom enheten har

vi också ansvaret för att koordinera frågor gällande mobiltelefonrelaterade problem (Ericsson och andra leverantörers), testning av mobiltelefoner och att sprida denna information.

● Du kommer arbeta både med support av system som är i drift ute i fält och specificering/kravställning av kommande produktreleaser.

Arbetet består alltså både av praktiska moment, såsom mätningar i kundsystem och testanläggningar, teoretiska undersökningar samt tekniska diskussioner med andra Ericssonenheter och kunder.

Arbetet består i vissa fall av koordinering och teknisk projektledning inom vårt ansvarsområde. Arbetet är både rörligt och utåtrikt och kräver förmåga att bygga kontaktnät, ta egna initiativ och att samarbeta.

Lämplig bakgrund är att du är civilingenjör eller ingenjör, med erfarenhet av mätningar, systemutveckling, projektledning och/eller GSM. Söker du ett omväxlande och utåtriktat arbete, med trevliga arbetskamrater? Hör av dig!

Kontakta: Anita Frisell, ERA/LVN/DPC, 764 11 06 eller Kristina Johnsson, Personal, tel 757 1449 Ansökan: Ericsson Radio Systems AB Kerstin Almblad LV/H/S 164 80 Stockholm

Ericsson Radio Systems AB, Sundbyberg

SATELLITE COMMUNICATION - TECHNICAL MANAGER

If you are looking for a real challenge in the new and exciting field of GSM based cellular satellite communication, then we can offer you an interesting position. To be able to support and provide the satellite operators with a total satellite system we are working closely with several satellite companies. A satellite system can be global or regional. The satellite "footprint" for one of our regional projects, Thuraya, covers 49 countries. The first phase for Thuraya includes approx. 6-7 gateways.

The implementation schedule for Thuraya is 36 months. During this time we will support our partner in the US and of course the satellite operator in UAE, work on the development of new satellite features within CME 20, coordinate our local companies. Ericsson's role is within the ground segment and to provide the MSC/VLR/HLR/AUC. We are looking for:

TECHNICAL MANAGER

● The candidate should have: At least 5 years of experience in CME 20 with the main focus on switching, AXE 10. Ability to build and maintain good customer rela-

tions. Knowledge of development processes is appreciated.

The candidate should also have: Master of Science or similar. Good written and oral skills in English. Be well organized, independent, serviceminded and team oriented. Experience in tender preparations. Excellent presentation skills.

We are looking for resources to be located both in Stockholm and in the US.

Contact: Catharina Jedberger, phone +46 8 4044464 memoid: ERAC.ERACAJE or Ulf Borison, phone +46 8 7571580 memoid: ERAC.ERAUBOR Application: Ericsson Radio Systems AB LP/HA Siv-Britt Johansson 164 80 STOCKHOLM

Ericsson Radio Systems AB, Linköping

PROCESSUTVECKLING

● Väldefinierade och effektiva processer är ett viktigt verktyg för att uppnå ett bra resultat i produktutvecklingen. Z/B utökar därför med en tjänst för processutveckling.

Tjänsten innehåller två delar: Processutveckling på OSS-nivå, vilket innebär att inom OSS noden ansvara för

"Vi utvecklar radiokretsar för framtidens mobiltelefoni"

Ericsson Components, Microelectronics i Stockholm söker nya medarbetare.

Vi är en snabbt expanderande avdelning inom Ericsson Components, Microelectronics, som utvecklar RF Mikroelektronik för mobiltelefoner och radiobasstationer.

För att klara denna utmaning söker vi nu ett antal personer – både specialister och nyexaminerade.

Radio-IC Konstruktör.

Du kommer att arbeta med utveckling av radio-IC av världsklass. Som konstruktör hos ett halvledarföretag får Du ett brett arbetsområde med samarbete både med våra egna kiselexperter och med kundernas radiokonstruktörer.

Har Du redan erfarenhet inom området kan vi erbjuda spännande uppgifter och ett stort ansvar – är Du nyexaminerad kan vi ge Dig en bra introduktion till detta framtidsområde.

Om Du är intresserad kan Du arbeta en kortare eller längre tid vid vårt Design Center i England.

Vi tror att Du är civilingenjör med erfarenhet av radioteknik eller analog konstruktion.

Kontakta Mats Carlsson, tfn 08-404 63 08 (e-mail: ekamaca@eka.ericsson.se)

Radio-IC Testkonstruktör.

Du som vill arbeta med både hård- och mjukvarukonstruktion inom RF har här ett tillfälle! Vi söker ett antal konstruktörer för utveckling av optimerade testlösningar för våra kretsar. Du kommer att samarbeta med konstruktörer, kunder och produktionsenheter i Europa, USA och Asien. Vi använder utrustning från bl a HP och Teradyne.

Vi tror att Du redan har erfarenhet av analog elektronik och programmering. Har

Du kunskaper om RF-mätteknik är detta givetvis ett plus!

Kontakta Ingemar Svedin, tfn 08-757 49 13 (e-mail: ekais@eka.ericsson.se)

Produktionsingenjör.

Vi söker ett antal produktionsingenjörer till flera produktlinjer.

Som produktionsingenjör är Du spindeln i nätet med ansvar för etablering av nya produkter i produktion och ständiga förbättringsarbeten. Du samarbetar med våra kunder, konstruktörer och produktionsenheter över hela världen.

Vi tror att Du är civilingenjör med viss erfarenhet av mikroelektronik.

Du som söker skall vara självständig, drivande och ha lätt att knyta kontakter.

Kontakta Ulf Magnusson (radio-IC), tfn 08-757 44 82 (e-mail: ekaulma@eka.ericsson.se) eller Dan Ugglå (industrikretsar, tfn 08-757 46 94 (e-mail: ekadaug@eka.ericsson.se)

CAE-Support.

Vi söker två personer som kommer att sköta och utveckla vår installation av CAE-verktyg för radio-IC konstruktion, i första hand programvara från Cadence. Tjänsterna innebär i stor utsträckning samarbete med våra Cadenceanvändare i Sverige, England och USA.

Vi söker både en mer erfaren och en nyexaminerad högskole- eller civilingenjör med UNIX-kunskaper och erfarenhet av CAE-program. Som person är Du serviceinriktad, samarbetsvillig och noggrann. Eftersom Du kommer ha ett nära samarbete med bl a kunder förutsätter vi att Du behärskar engelska i tal och skrift.

Kontakta Kjell Johansson, tfn 08-757 48 76 (e-mail: ekakjj@eka.ericsson.se)

Utvecklingsingenjör MMIC.

Du kommer att arbeta med layout av kretsar och testhårdvaror för GaAs MMIC. I arbetet ingår även att konstruera och färdigställa fixturer och prototypkort till kunder.

Vi tror att Du är högskoleingenjör och som person är Du självständig och drivande. Goda kunskaper i engelska liksom erfarenheter från liknande uppgifter är meriterande.

Kontakta Jonas Tirén, tfn 08-757 49 54 (e-mail: ekajoti@eka.ericsson.se)

Radio-Modul konstruktör.

Som konstruktör kommer Du att arbeta tillsammans med våra kunder för att utveckla radiomoduler t ex till radiobasstationer.

Vi tror att Du är civilingenjör med erfarenhet av konstruktion av radio eller analog elektronik.

Som person är Du självständig och drivande men arbetar gärna tillsammans med andra.

Kontakta Stefan Carlberg, tfn 08-757 43 96 (e-mail: ekascar@eka.ericsson.se)

Du kan även kontakta Kerstin Ljungblom, Personalavdelningen, för mer information. Tfn 08-757 47 20 (e-mail: ekakelj@eka.ericsson.se)

Din ansökan skickas senast 28 februari 1998 till:

Ericsson Components AB
Kerstin Ljungblom N/P
164 81 KISTA

Märk kuvertet "RF"

Ericssons 100 000 anställda är verksamma i mer än 130 länder. Deras samlade kompetens inom fasta och mobila nät, mobiltelefoner och infokomsystem gör Ericsson till världsledande leverantör inom telekommunikation. Sök oss på: www.ericsson.se/SE/

ERICSSON

will also be expected to provide technological transfer and mentorship to junior engineers.

As a suitable candidate you should have a University degree in Engineering or Computer Science plus at least 4 years of relevant experience, a solid knowledge of AXE, HLR/SCP and CMS 8800 products, a good command of the English language and good communication, presentation and interpersonal skills. A working knowledge of IN Services would be an asset. Travelling is expected.

Besides-Montreal is a fun city! Ask anyone who has worked here.

Contact: Helene Schwelb, tel: +1-514-345-7957 Memoid: LMC.LMCHESC or Sonia Gregoire Memoid: LMC.LMCSDO-GR or for technical information Maryse St. Germain Momoid: LMC.LMCIMAGE

Ericsson Telecommunications Romania S.R.L

GSM - SUPPORT ENGINEERS

● We are looking for two Support Engineers for Switching and one Support Engineer for Radio Base Stations to our Field Support Center for a long-term contract (1 year). The Field Support Center was established in May 1997.

You should have good knowledge of support activities, providing emergency and day to day support to the customers, by answering their queries, providing solutions and visiting sites. You will play an active role in providing support and advise to the local engineers and build up the local competence.

You should have 3-5 years of AXE experience, good knowledge of GSM systems and trouble shooting skills.

The above positions are mainly located outside Bucharest (Timisoara, Cluj, Bacau) but with close co-operation with the head office in Bucharest.

Contact: Martin Nebe - FSC Manager, memo: ETR.ETRLMNE, or Pauli Liimatainen - Resource Manager, memo: ETR.ETRPAL. Phone number +40-1-336 57 05. Fax number +40-1-336 57 08. Application: Martin Nebe - FSC Manager, memo: ETR.ETRLMNE, or Pauli Liimatainen - Resource Manager, memo: ETR.ETRPAL

Guangdong Ericsson Telecommunication Engineering Co.Ltd. CHINA - GUC

Ericsson Guangdong (GUC) is the Joint Venture in the South of China. China is for the time being the most expanding market in the world for telecommunication. And right now we are looking for more experienced employees as follows:

PSTN EXPERT

● Provide AXE 10 system expertise to the customer. Act as primary knowledge source in technical questions and transfer of knowledge within the division. Minimum of 5 years relevant experience, with at least 3 years in Ericsson. High-level trouble shooting competence. Good knowledge of switching, traffic concepts, telecom.network, inter exchange signalling and product functional descends.

BR SUPPORT MANAGER

● Support Manager for GSM/TACS/AMPS FSO South China. Support for FSC AMPS China. Resource resp. for FSC GZ Branch.

Contact: Peter Karlsson. (etc.gucepa)

IN SUPPORT ENGINEER

● To support the IN design team for function test of the IN services. To support the customer during acceptance test of the IN services. To support after the services in commercial use. prepare IN exchange date. At least 2 years experience in IN area and to be able to find and fix problems for IN2.1 and IN2.2 platform.

Contact: Henry Yu (etc.etcheng) or Lam Minh Duc (etc.etcmdla)

O&M ENGINEER

● Participate in developing routines for O&M. Run O&M project at customer site and assist customer services in technical questions regarding O&M work. Teaching customer and Ericsson locals the basics of O&M. Have 5-6 years experience from O&M work in a GSM network. Experience from work with both MSC, HLR and BSC is required.

OPTIMISATION ENGINEER

● Participate and run optimisation projects in a team with engineers from both Ericsson and the customer. OSS, TEMS and EET are the important tools used in the work. Have good knowledge with a GSM network and previous experience from optimisation work is required. Have good knowledge of STS and the performance dependent parameters in both MSC and BSC.

Contact: Ingrid Alveteg (etc.gucidag)

SENIOR SUPPORT ENGINEER (SUPPLY)

● Working with software management. Experience from Ericsson Support and Supply organization. Previous experience from PCM, ESO or similar software manage-

ment organization. To be able to participate in the build up of SA-PSC GZ branch.

SENIOR SUPPORT ENGINEER (BSC/MSC)

● Working with BSC. Experience from Ericsson Support and Supply Org. Previous experience from ESO, FSC or FSO to be preferred but also staff from function and as testing can be considered.

SENIOR SUPPORT ENGINEER (TACS/AMPS)

● Working with TACS/AMPS switching support. Experience from Ericsson Support and Supply org. Previous experience from TAC or PSC to be preferred but also staff from function and as testing can be considered.

All the above Senior Support Engin. position must be customers focused and prepared to transfer knowledge to local staff. And for further inf. please contact Mikael Abrahamsson (etc.etcmik)

MSC/BSC TESTING SUPERVISOR

● Lead and supervise MSC/BSC testing team and testing activities. Give weekly report of progress and problems on site to MSC/BSC testing manager. Be able to carry out hand over test or demonstration test. Be responsible for handing over the switch to customer and support org. and to return final report and the signed hand over document. Technical and supervisory skill. Administrative and creativity, Enthusiasm and team leading. Excellent knowledge about applied installation techniques and engineering, installation and documentation. 1 year experience from MSC/BSC installation test.

MSC/BSC SYSTEM INTEGRATION TEST SUPERVISOR

● Check that all testing has been completely with the hardware, all connections are available between MSC/BSC/BTS. Check that all tools and documentation are available. Lead and supervise the System Integration team in the integration activities. To carry out the acceptance and hand over test. Responsible for handling the switch to the customer and support org. and to return final test and signed hand over documents. Verify HW & SW configurations. Have excellent knowledge in the MSC/BSC hardware testing. Min. 1 to 2 years experience of hardware testing.

Contact: Hussein Qattan (etc.guchq) or Saleem Raza (etc.gucraza). **Application:** Guangdong Ericsson Telecom.Engin.Co.Ltd. 50 Jianzhong Road, Tianhe Hightech Industrial Development Zone, Guangzhou 510665 P.R.china Att.Laura Pok - HR Dept (memoid:etc.guclapo) Tel No : +86 20 85538868 Fax No : +86 20 85536191

Ericsson Telecommunications Romania S.R.L, Bucharest - ETR/N

SENIOR PROJECT MANAGER TO ROMANIA

Do you wish to become a member of a successful team to pursue our GSM break-through in Romania?

Romania of today is an exciting country, now turning towards the West. This is certainly the case when it comes to GSM, which was introduced during this spring/summer by two consortia, managed by international operators. It was a flying start, which surpassed all expectations and we now need to strengthen our local organisation.

In February we signed the contract with our customer, MobiFon, dominated by Airtouch and TIW. In March a temporary system was launched, followed by commercial operations in April and the "cut-over" to the permanent system in June. The tempo is high, the customer is in a tough competitive situation, but by offering the right support at the right time, we want to contribute to keeping MobiFon as the leading mobile operator in Romania.

● We are now entering a second phase, and we are establishing a Market Operations unit locally. In this connection we are looking for a senior Project Manager. Your responsibility will be to lead the continuous implementation projects. Furthermore, you will build up the project management function within the Market Operations unit: i.e. introducing routines and processes, recruiting local personnel and training them in order to take over the responsibility in the long run. A Technical Manager, a Project Manager and an Area Manager are the three members of a Core Three team. The three team members report to the same manager. Jointly the Core Three Team has the main responsibility for the customer relation and support.

We are looking for a person with a solid technical education with experience from mobile telephony. You should have thorough experience of your field of expertise. You can work independently, you take initiatives and you communicate well with others. You are used to working at a high speed and make your decisions quickly. You must have a commercial understanding and you must be a good representative of the company. Good knowledge of spoken and written English is mandatory.

Contact: Per Karlbom: +46 8 757 2238 alt. +46 8 70 557 2384 or Human Resources, Pauli Liimatainen: +40 1 33 657 05 Application: SG/ERA/LP/HA Siw-Britt Johansson 16480 Sundbyberg

Ericsson Systems Expertise Ltd. (EEI/S)

EEIS division is based in Athlone, Ireland. Our main business area is Network Element Management with Product Unit responsibilities. They encompass Product Management including Marketing and Sales support, Product Provisioning including sourcing from 3rd parties and delivery to end customers. We employ c. 300 engineers in system management, design, verification and integration.

To complement our new Product Management team, the following opportunities are now available.

MARKET MANAGER(S)

● We are looking for a person(s) who can develop, support and manage the sales channel(s) for PU-NEM products into a specific market area(s) (e.g. Western Europe, Asia Pacific, Latin America etc.)

Area of responsibility include: Creating and updating the Marketing plan for the region. Developing excellent product competence and knowledge in the sales channel. Managing the marketing activities within the region to ensure that sales objectives are achieved. Providing feedback on business opportunities within the region to the product managers. Forecasting sales and orders on a monthly and annual basis Providing Technical Support to the sales channel on the complete NEM product offering. Providing sales support using sales tools such as literature, demonstration and presentation materials.

Actively participating in customer and sales channel presentations including trade shows Providing tactical and strategic information/intelligence on the market and on the competition. Actively participating in the product management team. Developing a good understanding of the complete product range and becoming an expert in one area providing support to the market manager team.

Key attributes: Excellent Presentation and Communications Skills. Skilled in Valued based selling. Experience in sales channel support in the Telecommunications Industry. Self starter/motivated by sales and building up the sales channel

This role requires that the person travels extensively visiting the major sales organisations frequently. The person will operate from a major city in the region or from Ireland.

MARKET COMMUNICATIONS MANAGER.

● We are looking for a person who can create and implement creative marketing communications programs:

Area of responsibility include: Development of the annual marketing communications plan to increase profit and increase awareness in the sales channel and in the market. Development of marketing communications strategies/programs to support specific sales activities/promotions. Management of new product introductions and launches. Development and implementation of WWW and Intranet home pages. Development and coordination of sales support materials and tools Trade Show Support. Product Marketing Libraries. Co-ordinating Marketing Communications activities within Ericsson and with partners/vendors. Press Relations and communications. Management of customer contact and competitive databases

Application: Michael McGann, Personnel and Competence Services Manager, Ericsson Systems Expertise Ltd., Cornamaddy, ATHLONE. Phone No. +353 902 31258

Matra Ericsson Telecommunications-Paris-France

SUPPORT ENGINEERS - FIELD SUPPORT CENTER

● As a result of a strong expansion in our market, we are seeking Support Engineers to work with the fixed network and for global operator As a customer support engineer, working as a part of a team, you will support the MAS based on 12.3/12.4.1 line maintenance and Translocal AS. You will be responsible for trouble report

handling, trouble shooting, testing on STP,operation and maintenance,consultation and emergency support.

Requirements for the job: You have AXE experience, are familiar with PLEX software and ASA programming, and HLPLEX will be appreciated. You have successfully worked for 1 or 2 years in testing support or design, with trouble and fault fixing ability

Contact: C.V. to Martine de Bouville-Fax:1 64.47.57.73- E.Mail: Martine.deBouville@met.fr Phone number: 1.64.47.49.67.

MET Commutation, Paris, France

PROCESS MANAGEMENT RESPONSIBLE, FIXED NETWORKS DIVISION

The Division is responsible for providing products and applications for the fixed network in France. Our main customer is France Telecom (french PTT), and we are currently working with other operators entering the french market.

● We are currently looking for a PROCESS MANAGEMENT RESPONSIBLE to improve and strengthen our Process Management structure and network. The structure aims at efficiently controlling, improving, adapting and communicating the full set of development and support processes used in the projects at the Fixed Networks Division.

Candidates should have 3-5 years experience in AXE development, preferably with activities related to Project Management or Quality Assurance. Good relational skills, leadership and motivation are a must. Knowledge of the CMM is a plus]

Contact: Dany Nassif MET.METDNF Tel. +33-1-64 47 55 93. Application: Martine de Bouville, Human Resource Dept MET 19 Ave Carnot, 91348 Massy Cedex, France. Fax :+33-1-64 47 49 67

Ericsson AS (ETO)

Ericsson AS (ETO) har en dominerende rolle i det norske markedet for telekommunikasjon. Virksomheten omfatter forskning og utvikling, samt markedsføring nasjonalt og internasjonalt av systemer og produkter for offentlig og privat, fast og mobil kommunikasjon. Ericsson i Norge har har ca 1000 ansatte og en årlig omsetning på over 2 milliarder norske kroner.

PRODUCT MARKETING SØKER AXE OG IN KOMPETANSE

● PRODUCT MARKETING er en fellesressurs i Marked Norge som bistår markedsavdelingene med kompetanse på produkter, tjenester og løsninger. Ericssons aktivitet i markedet er sterkt økende, og vi søker flere medarbeidere til denne avdelingen med kompetanse innenfor:

AXE relaterte produkter: Mye av vår virksomhet og styrke er i dag, og i denne posisjonen og produktenes videreutvikling vi skal utnytte for å etablere ny virksomhet i våre markeder framover. Intelligente nett: IN er et satsingsområde for ETO. Vi styrker for tiden vår kompetanse på tjenesteutvikling både i Asker og på Hisøy. Product Marketing skal øke innsatsen på området tilsvarende.

Product Marketing er en markedsorientert karriere vei for deg med teknisk bakgrunn. Jobben gir innsikt i markedet og en oversikt over et bredere produktspekter.

Høres det interessant ut å ha ansvaret i Ericsson i Norge for flere produkter/områder. delta i Ericssons internasjonale markeds- og produktfora for produktledere. Lage kundeløsninger basert på Ericssons og underleverandørers produkter. være med på utviklingen av det deregulerte telemarkedet.

Kontakta: Stian Solberg på. tlf. 88 00 11 65 / 41384, pr. memo: eto.etoss eller mail: etoss@eto.ericsson.se eller Leidluf Årset på. tlf. 66 84 13 53 eller pr.memo eto.etolei. Vil du vite mer kan du besøke vår hjemmeside: http://www.eto.ericsson.se/org/a_el. Arbeidssted vil være Billingstad, Norge Ansøkan: CV, vitnemål og attester merket A/E sendes personalavdelingen. Søknadsfrist: 28 Februari 1998

See the Ericsson Corporate Web Page at



19. — 25. 03. 1998

<http://inside.ericsson.se/cebit>

kontakten

Ericsson, HF/LME/I, Rum 811023, 126 25 Stockholm



Dags för CeBIT igen

Hur vill vi att mässbesökare ska uppfatta Ericsson? Hur Ericsson uppträder på en utställning är ett viktigt led i byggandet av ett varumärke och ett företags själ.

På en mässa visas inte bara produkter upp. Även ett företags värderingar vädras. CeBIT är en av världens största tele- och elektronikmässor. I år beräknas 700 000 besökare komma till mässan i Hannover i mars. Därför är den ett utmärkt tillfälle att förmedla Ericssons själ såväl som produkterna. I år kommer det att finnas två monter, en för mobiltelefoner och för övriga Ericsson. Montrarna kommer bägge att visa upp samma bild av Ericsson.

Mässan pågår mellan den 19 och 25 mars, så det är hög tid att bjuda in kunder eller fundera på att själv åka dit. I år kommer Ericsson att koncentrera sig på tre områden:

Förståelse för Ericssons lösningar baserat på sammanhanget de används. Till exempel hemma eller på jobbet.

Förståelse för olika kundgrupper beroende på sammanhang.

Nätlösningar och infrastruktur.

Under två av mässtagarna håller Ericsson egna föredrag i mässområdets konferensbyggnad. Under fredagen (20 mars) kommer bland annat Mobilsystems marknadsdirektör Åke Persson att tala om tredje generationens mobiltelesystem, och Staffan Åstrand att tala om videokonferenser över Internet. Under måndagen (23 mars) talar Malin Johansson om hur man får ut maximal nytta av ett call-center och Mats Wennerberg talar om hur intelligenta nättjänster bäst kan introduceras.

Totalt är det 23 olika föredrag om en halvtimme vardera. Föredragen är öppna för alla intresserade besökare.

Bakom Ericssons närvaro på en stor mässa ligger det mycket arbete av ett stort antal människor. Många har arbetat upp till ett år med förberedelser. Den personal som tydligast kopplas samman med CeBIT är de som syns i monter. Fortfarande finns det chans att få bli en av dem. Se vidare på intranätet hur du söker för detta.

PATRIK LINDÉN

Mer information finns på Ericssons intranätsida <http://inside.ericsson.se/cebit/> och på CeBIT-mässans egna sida: http://www.messe.de/cb98/index_e.html

 **CeBIT 98**
HANNOVER

till sist

En ny karl med drag i

Jaha, så har man fått en ny chef. Högst upp, alltså. Sven-Christer tar över efter Lars och tar i ett slag steget från att vara en relativt okänd person till att bli industriell superkändis, åtminstone i kungariket. Modigt gjort, tycker jag!

Förra veckan hade jag förmånen att få tillbringa en hel del tid tillsammans med vår nye koncernchef. Vi jobbade med den stora intervju som finns på sidan åtta och nio, med fotograferingar och en hel del av de förberedelser som krävs för att det där steget från doldis till kändis ska bli så smidigt som möjligt. Därför vet jag vad jag talar om när jag säger att vi som jobbar i Ericsson kan glädja oss åt att styrelsen tycks ha gjort ett mycket klokt val när de bestämde sig för vem som ska efterträda Lars Ramqvist. Åtminstone om man ser till den sociala sidan. En trevlig kille efterträder en annan trevlig kille.

Du som redan har läst intervjun förstår nog att det kommer att hända en hel del i koncernen den närmaste tiden. Så är det alltid efter ett tronskifte. Lars Ramqvist rörde om ordentligt i grytan när han 1990 tillträdde sitt jobb. Då var jag ny på koncernredaktörsposten men hade glädjen att vara med i Sonthofen då VD-Lars presenterade sin matrisorganisation och sina nya namn till ledargarnityret. Det kändes redan då att det var drag i karl'n och att det skulle hända stora saker i företaget och i branschen. Den mobila explosionen hade ännu inte riktigt inträffat, men det dröjde inte länge innan den första GSM-operatören tände på luntan.

När VD-Sven-Christer tillträder den 30 mars får han en chans att börja genomföra sina idéer om ledning och organisation. Två tydliga signaler har dock redan getts, signaler som jag tror kommer att uppfattas som mycket positiva i detta allt yngre företag:

Sven-Christer ser som sin uppgift att genomföra en förnying i ledarskapet och han vill släppa fram fler kvinnor till ledande poster. Med tanke på hur omvärlden – inte minst de marknader koncernen tar sin näring från – förändras är det nog kloka åtgärder. Våra kunder blir allt yngre, då måste också de som representerar Ericsson bli det.

Gamla stötar som jag får väl göra vad vi kan för att se yngre ut. Kanske hjälper det med nya glasögon och en lite mer ledig klädstil på jobbet. Det är något som åtminstone vi på redaktionen gradvis börjat införa. Känns liksom lite mer i tiden att inte bära slips varenda dag.

Vi på Kontakten-redaktionen önskar Sven-Christer Nilsson lycka till i det nya jobbet. Jag vet redan från de samtal vi haft att han är en man som har goda tankar om behovet av kommunikation. Vår uppgift är givetvis att se till så att alla hans förhoppningsvis goda idéer och initiativ får vederbörlig spridning i koncernen.

Högst på önskelistan över kommunikationsbefrämjande åtgärder är att nye koncernchefen förbjuder bokstavsförkortningar och engelska ord – inte minst enhetsnamn – i svenskt tal och skrift. Fast det är förstås en dålig vana som är svår till och med för en koncernchef att rå på.



LARS-GÖRAN HEDIN