

Styrelsen för ERICSSON  
Torshamnsgatan 23  
164 40 STOCKHOLM

16 november 2012

Angående mitt ärende till bolagsstämman 2013 för Ericsson om komplettering av bolagsordningen med ny text om ägarstyrd könskvotering till bolagets styrelser

Jag har kommit på att den text jag föreslog, av matematiska skäl bör förtydligas, så att ordet "minsta" läggs till i texten, så att förslaget blir:

**Styrelsen skall bestå av minst en fjärdedel män och minst en fjärdedel kvinnor. Det minsta antalet föreslagna män och minsta antalet föreslagna kvinnor skall höjas till närmast högre heltal.**

Med mitt tidigare förslag, kunde detta tolkas, som att om stämman ville ha 9 styrelsemedlemmar, så skulle totala antalet styrelsemedlemmar till slut bli 10 st, vilket inte var min avsikt.

Avsikten med mitt förslag, är att klarlägga de offentliga storägarnas inställning i denna fråga.

Med vänliga hälsningar



Carl Axel Bruno

Styrelsen för ERICSSON  
Torshamnsgatan 23  
164 40 STOCKHOLM

19 september 2012

Ärende till bolagsstämman 2013 för ERICSSON om komplettering av bolagsordningen med ny text om ägarstyrd könskvotering till bolagets styrelser

På den politiska arenan tas frågan om könskvotering av Svenska bolagsstyrelser upp med jämna mellanrum, nu senast i EU-parlamentet (se bilaga 1). I Sverige har andelen kvinnor generellt minskat (se bilaga 2) och man pekar på att detta redan finns i Norge. Dom flesta svenska ägare säger nej till en sådan lagstiftning, eftersom man förutsätter att staten (Länsstyrelserna el. motsv.) i så fall också i vissa fall skulle få rätten att utse de kvinnliga styrelseledamöterna. Genom att komplettera bolagsordningen på nedanstående sätt, så tvingar man fram att det i fortsättningen kommer att vara bolagets ägare, som ansvarar för vilka ledamöter, som kommer att sitta i bolagets styrelse.

Som aktieägare anser jag att de största börsbolagen borde gå före, och på 2 konsekutiva bolagsstämmor anta en komplettering av bolagsordningens avsnitt om styrelsen, med följande text:

**Styrelsen skall bestå av minst en fjärdedel män och minst en fjärdedel kvinnor. Antalet föreslagna män och föreslagna kvinnor skall höjas till närmast högre heltal.**

Före valet av styrelseledamöter så bestämmer i så fall stämman, varje år, först antalet ledamöter i den kommande styrelsen. Den av mig förslagna regeln skulle innebära att valberedningen, utgående från ovan, i bolagsordningen, angivna kvotandel, gör upp två listor över valberedningens förslag, en för förslagna män och en för föreslagna kvinnor

Med vänliga hälsningar



Carl Axel Bruno

## BILAGA 1



Nyheter	100
Ekonomi	200
Sport	300
Väder	400
Blandat	500
På TV	600
Innehåll	700
UR	800

Hjälp

Utsända Webb | TV

116

gå till sida

normal|större|störst

116 SVT Text Tisdag 04 sep 2012  
INRIKES Publicerad 4 september

### EU vill ha kvinnor i bolagsstyrelser

EU-kommissionen vill att stora företag ska ha minst 40 procent kvinnor i sina styrelser.

Ett förslag kommer att läggas fram snart trots motstånd från flera länder, bland dem Sverige, skriver flera internationella tidningar i dag.

I början av året var andelen kvinnor i bolagsstyrelser knappt 14 procent. Andelen kvinnor på ordförandeposten var bara drygt tre procent.

-De siffrorna visar tydligt att det behövs en förändring, säger EU-kommissionär Vivianne Reding.

Inrikes [101](#) Utrikes [104](#) Innehåll [700](#)

[Bilder och videoklipp på svt.se/nyheter](#)

Automatisk uppdatering Av | På

© Sveriges Television AB | Ulf Johansson | [text@svt.se](mailto:text@svt.se)

## BILAGA 2



Nyheter	100
Ekonomi	200
Sport	300
Väder	400
Blandat	500
På TV	600
Innehåll	700
UR	800

Hjälp

Utseende: Webb | TV

113

gå till sida

normal | S

113 SVT Text                      Torisdag 07 jun 2012  
INRIKES Publicerad 7 juni

### Färre kvinnor i börsbolagens styrelser

För första gången minskar andelen kvinnor i bolagsstyrelserna. Efter en stadig uppgång under 1990- och 2000-talet har kvinnorna efter årets bolagsstämmor bara 23,6 procent av styrelseplatserna, skriver Dagens Nyheter.

Nedgången är marginell, 0,1 procentenheter, men är ändå ett trendbrott.

Utfallet beror till stor del på att det finns färre kvinnor bland de nyinvalda ledamöterna, i de nya börsbolagen och i småbolagen.

Inrikes 101 Utrikes 104 Innehåll 700

[Bilder och videoklipp på svt.se/nyheter](#)

Automatisk uppdatering. Av | På

