



## Bilaga 6

### Punkt 11

#### **Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2012 (LTV\* 2012) innefattande styrelsens förslag till beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande**

LTV programmet är en viktig del av bolagets ersättningsstrategi och styrelsen önskar särskilt att uppmuntra alla anställda att bli och förbli aktieägare och företagsledningen att bygga upp ett betydande aktieinnehav. Efter styrelsens årliga utvärdering av den totala ersättningen och pågående ersättningsprogram<sup>1</sup>, föreslås inga förändringar i strukturen för Ericssons långsiktiga rörliga ersättningsprogram.

Det beräknas att LTV 2012 kommer att omfatta högst 31,7 miljoner aktier, motsvarande en utspädning om upp till 0,99 procent av det totala antalet utestående aktier samt medföra en kostnad uppgående till mellan SEK 1 092 miljoner och SEK 2 080 miljoner ojämnt fördelade över åren 2012-2016. Antalet aktier som per den 31 december 2011 omfattades av pågående program uppgår till cirka 49 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,53 procent av antalet utestående aktier.

#### **Tre planer**

LTV 2012 bygger på en gemensam plattform, men består av tre separata planer.

Aktiesparplanen är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson.

Plan för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi och är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till 10 procent av bolagets anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande kriterier som individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential. Styrelsens Kompensationskommitté granskar urvalet och övervakar fördelningen av nomineringarna med hänsyn till faktorer som senioritet, kön, ålder eller tidigare nominering.

Resultataktieplanen är utformad för att främja långsiktigt värdeskapande, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav.

I Resultataktieplanen 2011 infördes de tre nya prestationskriterierna; tillväxt av nettoomsättningen, ökning av rörelseresultatet och kassagenerering, i avsikt att bättre återspegla affärsstrategin och ett

\* Eng. Long-Term Variable Remuneration Program.

<sup>1</sup> Se mer om styrelsens utvärdering i Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen 2011.



## Bilaga 6

långsiktigt värdeskapande i bolaget. Resultataktieplanen 2012 omfattar samma prestationskriterier för perioden 2012-2014. Då nettoomsättningsmålet har definierats har hänsyn tagits till den starka nettoomsättningen under basåret 2011.

I Resultataktieplanen 2012 uppställs tre prestationskriterier:

- Tillväxt av nettoomsättningen: Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den årliga tillväxten av nettoomsättningen uppgår till mellan 2 och 8 procent då 2014 års resultat jämförs med 2011 års resultat, vilket motsvarar en nettoomsättning mellan SEK 241 miljarder och SEK 286 miljarder för räkenskapsåret 2014.
- Ökning av rörelseresultatet: Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den årliga ökningen av rörelseresultatet uppgår till mellan 5 och 15 procent då 2014 års resultat jämförs med 2011 års resultat, vilket motsvarar ett rörelseresultat mellan SEK 20,7 miljarder och SEK 27,2 miljarder för räkenskapsåret 2014.
- Kassagenerering: Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om kassagenereringen uppgår till 70 procent eller mer under vart och ett av åren 2012-2014 och en niondel av den totala tilldelningen utfaller för varje år då målet uppnås.

## Finansiering

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2012, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part.

Styrelsen anser att en riktad nyemission av C aktier med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2012.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2012. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission och återköp av aktier, se vidare under rubriken "Förslag" nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som bolaget erlägger motsvarar teckningskursen med tillägg av marknadsränta för en tvåveckorsperiod mellan betalning av teckningskursen och återköp av aktierna. Bolagets förvärvskostnad för aktierna uppgår till mindre än 0,6 öre (SEK 0,006) per aktie.

Förfarandet med riktad nyemission och återköp av aktier avsedda för bolagets långsiktiga rörliga ersättningsprogram har tidigare beslutats av årsstämmorna 2001, 2003, 2008 och 2009.

Då bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier.



## Bilaga 6

### Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2012, inklusive finansieringskostnaderna, beräknas uppgå till mellan SEK 1 092 miljoner och SEK 2 080 miljoner ojämnt fördelade över åren 2012-2016. Kostnaderna utgör 3,5 procent av Ericssons totala lönekostnader, inklusive sociala avgifter, som under 2011 uppgick till SEK 59 miljarder.

Beräkningarna är försiktigt gjorda och bygger på förutsättningen att deltagandet i Aktiesparplanen kommer att fortsätta på nuvarande nivå samt att deltagandet i Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplanen kommer att vara hundraprocentigt med maximalt sparande och med maximal tilldelning i den sistnämnda planen.

### Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överförs till anställda, uppskattas till mellan SEK 990 miljoner och SEK 1 275 miljoner beroende på hur resultatmålen i Resultataktieplanen uppnås.<sup>2</sup> Kompensationskostnaderna fördelas över perioden för LTV 2012, dvs. 2012-2016.

Kostnaden för sociala avgifter till följd av aktieöverlåtelser till anställda är beroende av i vilken mån resultatmålen i Resultataktieplanen uppnås och, baserad på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 30 och SEK 175, beräknas kostnaden uppgå till mellan SEK 102 miljoner och SEK 805 miljoner. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppkomma under 2015-2016.

### Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet

Kostnad för administration av programmet har uppskattats till SEK 10 miljoner, fördelade över perioden för LTV 2012, dvs. 2012-2016.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring SEK 202 miljoner vilket kan jämföras med SEK 200 000 för att använda nyemitterade och återköpta egna aktier.

### Utspädning

Bolaget har cirka 3,3 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2011 innehade bolaget 63 miljoner egna aktier. Antalet aktier som per den 31 december 2011 omfattades av pågående program uppgår till cirka 49 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,53 procent av antalet utestående aktier. För att inrätta LTV 2012 erfordras sammanlagt högst 31,7 miljoner aktier, vilket motsvarar

<sup>2</sup> Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.



## Bilaga 6

cirka 0,99 procent av det totala antalet utestående aktier. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

## Förslag

### Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2012

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner och (3) Resultataktieplan för högre chefer.

För att kunna genomföra LTV 2012 föreslår styrelsen att sammanlagt högst 26 200 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (nedan kallat "bolaget" eller "Ericsson") ska kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen och därutöver, att 5 500 000 aktier även ska kunna säljas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier räcker inte för att genomföra LTV 2012. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission om sammanlagt 31 700 000 aktier av serie C till AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag, varvid teckningskursen ska motsvara aktiens kvotvärde (SEK 5). Vidare föreslås att styrelsen ska bemyndigas fatta beslut om ett riktat förvärvserbjudande avseende samtliga aktier av serie C till ett pris i intervallet SEK 5 till SEK 5,10 per aktie. Sedan bolaget förvärvat samtliga aktier av serie C kommer dessa att omvandlas till aktier av serie B enligt bestämmelse i bolagsordningen, för att därefter överlåtas enligt förslagen.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

### Punkt 11.1 Inrättande av Aktiesparplan (Stock Purchase Plan)

Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i fjärde stycket nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.

Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av den fasta bruttolönen för köp av aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm eller ADS på NASDAQ New York. Verkställande direktören kan spara upp till 10 procent av den fasta bruttolönen och 10 procent av den årliga rörliga lönen för köp av aktier.

Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen består under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.

Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

**Bilaga 6****Punkt 11.2 Överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och förvärvserbudande för Aktiesparplanen**

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*  
Överlåtelse av högst 11 400 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:
- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
  - Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs. under tiden från november 2012 till och med november 2016.
  - Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*  
Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2013, överlåta högst 2 300 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.
- c) *Riktad nyemission av aktier av serie C*  
Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 68 500 000 genom emission av 13 700 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla.
- (i) De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
  - (ii) De nya aktierna ska tecknas under tiden 21-22 maj 2012. Överteckning får inte ske.
  - (iii) Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara SEK 5.
  - (iv) Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
  - (v) De nya aktierna ska berättiga till utdelning med ett belopp som ska motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2012 till och med den 30 april 2013 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.
  - (vi) Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.



## Bilaga 6

- d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*  
Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 13 700 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.
- (i) Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
  - (ii) Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2013.
  - (iii) Förvärv ska ske till ett pris om lägst SEK 5 och högst SEK 5,10 per aktie.
  - (iv) Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

### **Punkt 11.3 Aktieswapavtal med tredje part för Aktiesparplanen**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av Aktiesparplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

### **Punkt 11.4 Inrättande av Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Retention Plan)**

Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till 10 procent av de anställda (för närvarande cirka 10 000) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Plan för nyckelpersoner.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning, att ha rätt till ytterligare en vederlagsfri matchningsaktie för varje inköpt aktie.

Deltagande i Plan för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej föreligger. Sådant alternativ kontantplan ska, i den mån detta är praktiskt, motsvara villkoren för Plan för nyckelpersoner.

### **Punkt 11.5 Överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och förvärvserbjudande för Plan för nyckelpersoner**

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*  
Överlåtelse av högst 9 000 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:

**Bilaga 6**

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Plan för nyckelpersoner. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.
  - Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Plan för nyckelpersoner, dvs. under tiden från november 2012 till och med november 2016.
  - Anställd som omfattas av villkoren för Plan för nyckelpersoner ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*  
Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2013, överlåta högst 1 700 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.
- c) *Riktad nyemission av aktier av serie C*  
Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 53 500 000 genom emission av 10 700 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla.
- (i) De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
  - (ii) De nya aktierna ska tecknas under tiden 21-22 maj 2012. Överteckning får inte ske.
  - (iii) Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara SEK 5.
  - (iv) Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
  - (v) De nya aktierna ska berättiga till utdelning med ett belopp som ska motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2012 till och med den 30 april 2013 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.
  - (vi) Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.
- d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*  
Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 10 700 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.
- (i) Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
  - (ii) Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2013.



## Bilaga 6

- (iii) Förvärv ska ske till ett pris om lägst SEK 5 och högst SEK 5,10 per aktie.
- (iv) Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

### **Punkt 11.6 Aktieswapavtal med tredje part för Plan för nyckelpersoner**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.5 ovan, ska den finansiella exponeringen av Plan för nyckelpersoner säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.

### **Punkt 11.7 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer (Executive Performance Stock Plan)**

Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 500, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning med en aktie, enligt följande:

- Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till nio aktier för varje inköpt aktie.
- Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.

Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och bestämmer matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.

Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på resultatet av tre, av varandra oberoende, mål som väger lika tungt:

- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den årliga tillväxten (compound annual growth rate, CAGR) av nettoomsättningen mellan år 0 (räkenskapsåret 2011) och år 3 (räkenskapsåret 2014) är mellan 2 och 8 procent, vilket motsvarar en nettoomsättning mellan SEK 241 miljarder och SEK 286 miljarder för räkenskapsåret 2014. Matchning börjar vid tröskelnivån 2 procent CAGR och ökar linjärt till fullt utfall av denna tredjedel av tilldelningen vid 8 procents CAGR.
- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den årliga ökningen (compound annual growth rate, CAGR) av rörelseresultatet mellan år 0 (räkenskapsåret 2011) och år 3 (räkenskapsåret 2014) är mellan 5 och 15 procent, vilket motsvarar ett rörelseresultat





## Bilaga 6

mellan SEK 20,7 miljarder och SEK 27,2 miljarder för räkenskapsåret 2014. Matchning börjar vid tröskelnivån 5 procent CAGR och ökar linjärt till fullt utfall av denna tredjedel av tilldelningen vid 15 procents CAGR.

- Upp till en tredjedel av tilldelningen baseras på kassagenereringen under vart och ett av åren under mätperioden, beräknat som kassaflöde från rörelsen dividerat med årets resultat justerat för poster som inte ingår i kassaflödet. En niondel av den totala tilldelningen faller ut för vart och ett av åren, dvs. räkenskapsåren 2012, 2013 och 2014, om kassagenereringen uppgår till 70 procent eller mer.

Styrelsen anser att långsiktigt värdeskapande kommer att återspeglas i uppfyllandet av dessa mål och därmed förena ledningens och aktieägarnas långsiktiga intressen. Det blir ingen tilldelning av aktier om ingen av tröskelnivåerna har uppnåtts, dvs. om CAGR är lägre än 2 procent för nettoförsäljningen och lägre än 5 procent för rörelseresultatet, samt om 70 procent kassagenerering inte har uppnåtts under mätperioden. Minimitilldelning på tröskelnivåerna är 0. Maximitilldelning av antalet resultataktier - 4 aktier, 6 aktier, respektive 9 aktier – kommer att tilldelas om de maximala resultatnivåerna av CAGR om 8 procent för nettoförsäljningen och 15 procent för rörelseresultatet har uppnåtts eller överträffats, samt om en kassagenerering om 70 procent eller mer har uppnåtts för vart och ett av åren under perioden.

Innan antalet resultataktier som ska matchas slutligen bestäms ska styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som ska matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt. Vid utvärdering av måluppfyllelsen, kommer styrelsen särskilt att, från fall till fall, beakta inverkan på de tre målen av större förvärv, avyttringar, tillskapandet av joint ventures och andra betydande kapitaltransaktioner.

### **Punkt 11.8 Överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och förvärvserbudande för Resultataktieplan för högre chefer**

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*  
Överlåtelse av högst 5 800 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:
- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Resultataktieplanen.
  - Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Resultataktieplanen, dvs. under tiden från november 2012 till och med november 2016.
  - Anställd som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*



## Bilaga 6

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2013, överlåta högst 1 500 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

- c) *Riktad nyemission av aktier av serie C*  
Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 36 500 000 genom emission av 7 300 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla.
- (i) De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
  - (ii) De nya aktierna ska tecknas under tiden 21-22 maj 2012. Överteckning får inte ske.
  - (iii) Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara SEK 5.
  - (iv) Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
  - (v) De nya aktierna ska berättiga till utdelning med ett belopp som ska motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2012 till och med den 30 april 2013 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.
  - (vi) Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.
- d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*  
Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 7 300 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.
- (i) Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
  - (ii) Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2013.
  - (iii) Förvärv ska ske till ett pris om lägst SEK 5 och högst SEK 5,10 per aktie.
  - (iv) Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

### **Punkt 11.9 Aktieswapavtal med tredje part för Resultataktieplan för högre chefer**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.8 ovan ska den finansiella exponeringen av Resultataktieplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Resultataktieplanen.



## Bilaga 6

### Särskilt bemyndigande för VD

Styrelsen föreslår slutligen att verkställande direktören bemyndigas vidta de smärre justeringar i ovan nämnda beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

### Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 11.1, 11.4 och 11.7 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande, enligt 11.2, 11.5 och 11.8 ovan, ska fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 11.3, 11.6 och 11.9 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen 2011 i not K28 till koncernens bokslut och på bolagets webbplats. Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen beskriver hur bolaget implementerar sina riktlinjer för ersättning i enlighet med god sed för bolagsstyrning.

**Stockholm i mars 2012**  
**STYRELSEN**