

# Brev från styrelsens ordförande

## Bästa aktieägare,

Det här året kännetecknades av en rad dramatiska makroekonomiska händelser som ledde till en påfrestande tid för världsekonomin. Ericsson behåller dock sin starka ställning och står sig väl i jämförelse med sina konkurrenter, och jag kan försäkra er om att alla Ericssons medarbetare arbetar hårt för att skapa värde för kunderna – vilket är det bästa sättet att skapa framgång för bolaget och därmed för er.

Ericssons ställning idag är en helt annan än den var under marknadsnedgången i början av detta decennium. Bolaget har nu en sund balansräkning och en stark kassa. Dessutom refinansierade Ericsson lån som närmade sig förfallodagen, samt upptog nya lån, före finansmarknadens kollaps. Detta ger nu fördelar i form av högre likviditet, och därmed förmåga att tillvarata de möjligheter som uppstår till följd av marknadssituationen.

Ericssons strategi att dra nytta av sin ledande ställning och tekniska skicklighet genom att satsa på framtida tillväxtområden består. På kort sikt kommer det emellertid att krävas anpassning till det globala makroekonomiska läget och bolagets kostnadsmassa kommer att minska för att marginalerna ska kunna bibehållas. Styrelsen kommer att göra sitt yttersta för att Ericssons ska kunna bibehålla de långsiktiga framtidsutsikterna samt sin tekniska ledarposition.

Styrelsearbetet under 2008 har haft stort fokus på strategiska frågor. Ett betydande beslut som styrelsen tog var att bilda ett samriskbolag (JV), bestående av Ericssons verksamhet inom mobilplattformar och STMicroelectronics enhet NXP-Wireless, för att skapa ett världsledande bolag inom halvledare och plattformar för mobilapplikationer. Samriskbolaget kommer att bygga på befintliga relationer, ha ett kraftfullt erbjudande samt en bred kundbas.

Operatörernas och konsumenternas känslighet för det makroekonomiska läget är en viktig faktor för Ericsson som styrelsen noggrant följer. Den huvudsakliga effekten som hittills observerats har varit en svagare efterfrågan på nya mobiltelefoner. Sony Ericssons ledning agerar kraftfullt för att hantera denna utveckling, med betydande kostnadsbesparingar för att återställa lönsamheten.

Debatten kring ersättningar till ledande befattningshavare har skärpts den senaste tiden till följd av den makroekonomiska utvecklingen. En jämförelse med liknande globala företag visar att vi har ett konservativt men ändå konkurrenskraftigt ersättningsystem som belönar prestation och ser till att medarbetarnas intressen sammanfaller med aktieägarnas.



Våra principer när det gäller ersättning till anställda – prestation, konkurrenskraft och rimlighet – speglar Ericssons kärnvärden, dvs. respekt, professionalism och uthållighet. Jag är säker på att dessa principer är lämpliga och rimliga även i dessa osäkra tider.

Efterfrågan på mobilkommunikation förväntas öka i takt med att tekniska framsteg leder till lägre kostnader. Därmed får allt fler tillgång till den, till överkomligt pris. Genom att göra mobilkommunikation tillgänglig för alla bidrar Ericsson på ett grundläggande sätt till den socioekonomiska utvecklingen på tillväxtmarknader och också till en bättre global miljö. Detta är något som gör mig särskilt stolt och jag uppmuntrar bolaget att fortsätta på denna väg.

Jag uppskattar ert stöd under det gångna året.

A handwritten signature in dark ink, reading "Michael Treschow". The signature is fluid and cursive, written in a professional style.

Michael Treschow  
Styrelsens ordförande