

programe tehničkih fakulteta usklađenih s Bolonjskim procesom. Važan element razvoja ovih i drugih znanja kod budućih stručnjaka je i suradnja fakulteta s gospodarstvom gdje kao dobar primjer može poslužiti praksa Ericssona Nikole Tesle.

**Suradnja Ericssona Nikole Tesle sa zagrebačkim i splitskim sveučilištem.**

Fakultetima koji obrazuju kadrove u ICT području vrlo je teško pratiti brze i dinamične promjene u ovoj industriji. Jedan od načina da se osigura interakcija s industrijom koja to može pospješiti je da ICT stručnjaci predaju na fakultetima. Ovo je već dugogodišnja praksa u suradnji Ericssona Nikole Tesle i Sveučilišta u Zagrebu i Splitu. Drugi su način zajednički istraživački projekti uz sudjelovanje stručnjaka iz industrije i s fakulteta (u većini slučajeva sudjeluju i studenti). Vrlo je važno pažljivo odabrati teme istraživanja koje su od interesa za obje strane, a rezultati moraju biti primjenjivi u industriji.

U ovom je partnerstvu poslovni subjekt odgovoran za poslovna postignuća temeljena na zajedničkom projektu, a fakultet se više posvećuje samom znanstvenom dijelu. Važno je da obje strane poštuju jasne ugovorne odredbe o vlasništvima intelektualnih prava, čiji je vlasnik često poslovni subjekt koji ima ulogu investitora u ovaj projekt. Ericsson Nikola Tesla ostvaruje odličnu suradnju na ovakvim projektima s Fakultetom elektrotehnike i računarstva u Zagrebu i Fakultetom elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje u Splitu.

Jedan od vidova suradnje Ericssona Nikole Tesle i hrvatskih tehničkih fakulteta je i Ljetni kamp, škola koja se organizira u ljetnom razdoblju, a uključuje aktivni angažman studenata i njihovih profesora. Ova je praksa

započela 2001. godine. U programu sudjeluju najbolji studenti s viših godina studija koji rade na kompanijskim istraživačkim projektima. Najbolji radovi se nakon toga pripremaju kao konferencijski članci. Ovim se unaprjeđuje obrazovni proces budući da studenti dobivaju šansu provesti određeno vrijeme radeći u pravom industrijskom okolišu. Kompanija pak na ovaj način može privući najtalentiranije studente za rad u kompaniji. Od 2001. godine organizirano je sedam ljetnih kampova u koje je bilo uključeno 150 studenata, čiji rad je doveo do vrijednih rezultata koji se koriste za aktualne kompanijske projekte.

## Razvoj kompetencija

### Mr. Miran Mošmondor



- Miran Mošmondor je 19. prosinca 2007. na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu obranio magistarski rad pod naslovom „Omogućitelj lokacijski svjesnih usluga u sustavu IMS“ (tj. Enabler for location-aware services in IMS, budući da je rad bio pisan na engleskom jeziku). U radu je predstavljen prijedlog modela za pružanje lokacijske informacije višemedijskom podsustavu zasnovanom na internetskom protokolu (IMS – IP Multimedia Subsystem). Naglasak je bio na specifikaciji sučelja baziranog na protokolu za inicijaciju sesije (SIP – Session Initiation Protocol) za pristup informaciji o lokaciji korisnika u različitim pristupnim mrežama. Kao dokaz koncepta razvijena je i demonstrirana lokacijski svjesna usluga naizmjeničnog govora, nazvana Location aware Push-to-Talk (LaPoC).

### Dr. Siniša Krajnović



- Siniša Krajnović je 20. prosinca 2007. na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu obranio doktorsku disertaciju pod nazivom „Upravljanje prijenosom znanja u istraživanju i razvoju na području informacijske i komunikacijske tehnologije“. Poslovna izvrsnost, kvaliteta i inovacije temelji su poslovnih strategija globalnih centara znanja, a uspješna organizacija nužno mora osigurati mogućnost učinkovitog i efikasnog prijenosa znanja unutar organizacije te između pojedinih organizacija kao dijelova globalne korporacije. U disertaciji je definirana formalna specifikacija prijenosa znanja unutar organizacijskog okružja istraživačko-razvojnog centra na području informacijske i komunikacijske tehnologije, kao i model prijenosa znanja zasnovan na projektnoj organizaciji i učenju iz iskustva. Na osnovi rezultata istraživanja predloženi su čimbenici uspješnosti prijenosa znanja i organizacijska načela upravljanja prijenosom znanja te je provedena njihova provjera na temelju usporedbe rezultata simulacije s iskustvenim pokazateljima. Dr. Siniša Krajnović od početka ove godine radi na mjestu direktora jedinice za isporuku usluga u području sistemske integracije i multimedije u Ericssonovoj kompaniji u Japanu te je za ova područja odgovorni menadžer u Ericssonovoj tržišnoj jedinici Sjeveroistočna Azija.