

Motivirani zaposlenici preduvjet uspjeha

PIŠE: *Neva Duić*

FOTO: *iz korporativnoga fundusa*

Ispitivanje mišljenja zaposlenika korporacije Ericsson kojega provodi nezavisna agencija Research International, provedeno u studenom 2007. potvrdilo je imidž Ericssona Nikole Tesle kao kompanije u kojoj je ugodno i poticajno raditi.

Rezultati ove korporativne ankete za našu kompaniju potvrđuju njenu izvrsnost ne samo u području rada, nego i po kriteriju zadovoljstva

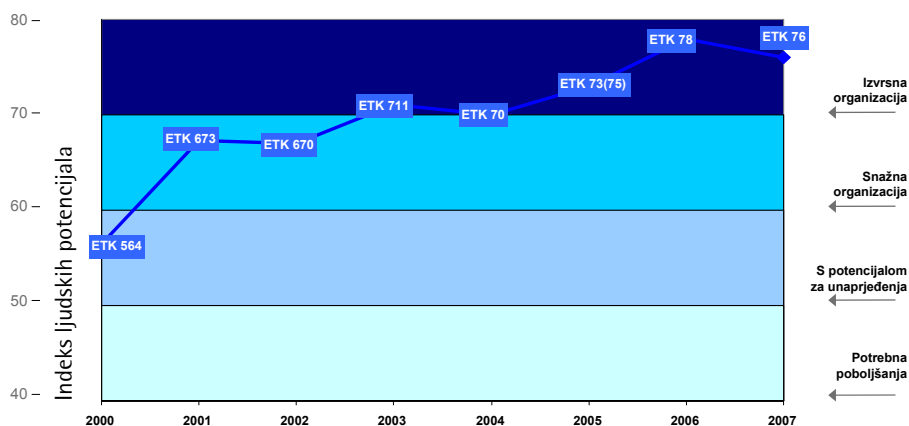
zaposlenika. Iako je u pojedinim parametrima zabilježen neznatni pad u odnosu na prethodnu godinu, i dalje smo postigli rezultat iznad Ericssonovog prosjeka.

No, kako uvijek može bolje, sada slijede aktivnosti čijom realizacijom bi se doprinjelo još boljoj učinkovitosti i efikasnosti, a time i većem zadovoljstvu zaposlenih. Posebna pozornost se tome pridaje u organizacijskim jedinicama koje imaju u određenim područjima nešto niže rezultate od prosjeka kompanije, a što je ujedno bio signal da se nešto u njima treba pokrenuti i poboljšati.



Anketa Dijalog: zadovoljstvo zaposlenika

ETK Indeks ljudskih potencijala 2000. - 2007.



Prema standardima Research Internationala ≥ 70 je izvrstan rezultat

Izdvajamo najvažnije kratke preporuke iz Globalnoga izvješća koje se odnose na našu kompaniju :

- **Kontinuirani rad na pojednostavljenju radnih procesa i efikasnosti radnih sastanaka**
- **Kroz analizu uzroka stanja povećavati broj motiviranih ljudi**
- **Unaprjeđenje upravljanja rezultatima rada.**